Соглашение
о внесении изменений в Отраслевое соглашение по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2023 – 2025 годы

Стороны Отраслевого соглашения по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (зарегистрировано Рострудом 31 января 2023 г., регистрационный № 5/23-25) (далее – Соглашение), действие которого продлено с 1 января 2026 г. по 31 декабря 2028 г. Соглашением о продлении действия и внесении изменения в Отраслевое соглашение по Федеральной службе безопасности Российской Федерации на 2023 – 2025 годы (зарегистрировано Рострудом 8 декабря 2025 г., регистрационный № 32/26-28) в лице их представителей – Федеральной службы безопасности Российской Федерации и Общероссийского Профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации, руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и пунктом 9.4 Соглашения, договорились о внесении в него следующих изменений:

1. Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«- работники органов федеральной службы безопасности (далее – Работники), в лице их представителя – Общероссийского Профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации (далее – Профсоюз);».

2. В пункте 1.2 слова «Устава Профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации, утвержденного III Съездом Профсоюза 7 февраля 1996 г.,» заменить словами «Устава Общероссийского Профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации, утвержденного III Съездом Профсоюза 7 февраля 1996 г. (с изменениями, утвержденными XII Съездом Профсоюза 19 марта 2026 г.),».

3. Абзац восьмой пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев,

предусмотренных ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого Работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором (ч. 6 ст. 99 ТК ТФ). Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, допускается в порядке, установленном ТК РФ. Работодатель обязан вести табель учета рабочего времени, отработанного сверхурочно. Время, отработанное Работником сверхурочно, должно отражаться в табеле учета рабочего времени Работника (ч. 10 ст. 99 ТК РФ).».

4. Пункт 4.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Отзыв из отпуска Работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного Работника исходя из возложенной на него трудовой функции. Порядок отзыва указанного Работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором (ч. 3 ст. 125 ТК РФ).».

5. Дополнить пунктом 5.2.(1) следующего содержания:

«5.2.(1). При отзыве из отпуска Работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, часы работы на выполнение им своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются в двойном размере. Порядок отзыва указанного Работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором (ч. 3 ст. 125 ТК РФ).».

6. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. При сверхурочной работе Работнику производится оплата в пределах 120 часов в год за первые два часа работы в полуторном размере (в размере полуторной часовой тарифной ставки (части должностного оклада

за час работы) с учетом установленных Работнику ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера), за последующие часы – в двойном размере, а начиная со 121-го часа – в двойном размере за каждый час работы.

При суммированном учете рабочего времени оплата сверх нормального числа рабочих часов за учетный период производится исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – в полуторном размере (в размере полуторной часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы) с учетом установленных Работнику ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера), за последующие часы – в двойном размере, начиная со 121-го часа – в двойном размере за каждый час.

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ч. 1 ст. 152 ТК РФ).».

Совершено в городе Москве _____, в двух экземплярах, оба текста имеют одинаковую юридическую силу.

Директор Федеральной службы безопасности Российской Федерации	Председатель Общероссийского Профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации
А. Бортников	Н. Новиков