Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Руководитель Федеральной службы государственной статистики
_____ Н.А. Водянов	_____ С.С. Галкин
«____» _____ 202__ г.	«____» _____ 202__ г.

СОГЛАШЕНИЕ
о продлении срока действия на 2027 - 2029 годы
Отраслевого соглашения
по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024 - 2026 годы и внесении в него изменений и дополнений

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральная служба государственной статистики (Росстат), руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктом 12.4 Отраслевого соглашения по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024 - 2026 годы, заключили настоящее Соглашение о следующем.

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024 - 2026 годы (далее – Отраслевое соглашение) на три года с 1 января 2027 года по 31 декабря 2029 года.

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

2.1. В наименовании Отраслевого соглашения и в пункте 1.1 Раздела I слова «на 2024 - 2026 годы» заменить словами «на 2027 - 2029 годы».

2.2. Пункт 1.2 Раздела I изложить в следующей редакции:

«1.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральных законов от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.».

2.3. Раздел I дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Обязательства и гарантии, включенные Сторонами в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности гражданских служащих и работников.

Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-трудовое и правовое положение гражданских служащих (работников), применяются со дня вступления их в силу без необходимости объявления их актами Росстата.».

2.4. Пункт 2.10 Раздела II дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется гражданскому служащему (работнику) в полном объеме независимо от продолжительности гражданской службы (работы) в условиях ненормированного служебного дня (ненормированного рабочего дня).».

2.5. Пункт 2.14 Раздела II дополнить абзацами следующего содержания:

«Если гражданский служащий использовал дополнительный ежегодный отпуск за выслугу лет, а затем в том же календарном году у него появилось право на дополнительный ежегодный отпуск за выслугу лет большей продолжительности, то ему до конца календарного года предоставляются такие дополнительные дни отпуска в полном объеме либо эти дни учитываются при планировании графика отпусков на следующий календарный год.

Такой же порядок устанавливается в случае, когда у гражданского служащего в текущем году впервые возникло право на дополнительный ежегодный отпуск за выслугу лет.».

2.6. Пункт 2.16 Раздела II изложить в следующей редакции:

«2.16. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2025 г. № 128.».

2.7. Пункт 2.28 Раздела II дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185^1 Трудового кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.».

2.8. Раздел 2 дополнить пунктами 2.33 - 2.36 следующего содержания:

«2.33. На основании письменного заявления гражданского служащего, работника проходящего службу (работающего) в органах и организациях Росстата, являющегося родителем, супругой (супругом), сыном, дочерью военнослужащего, гражданина, заключившего контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудника органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудника учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудника, проходящего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибшего или умершего вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной

службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предоставлять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году.

2.34. На основании письменного заявления гражданского служащего (работника), проходящего службу (работающего) в органах и организациях Росстата, являющегося родителем, супругой (супругом), сыном, дочерью военнослужащего, гражданина, заключившего контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудника органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудника учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудника, проходящего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получившего ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, предоставлять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 35 календарных дней в году.

2.35. Стороны подтверждают особую роль наставничества в обеспечении эффективной адаптации и профессионального становления гражданских служащих (работников), а также в укреплении трудовых традиций коллектива.

Наставничество осуществляется на добровольной основе на основании письменного согласия гражданского служащего (работника). Наставникам могут устанавливаться дополнительные меры стимулирования, условия и размеры которых определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.36. Беременным женщинам из числа гражданских служащих (работников), проходящих службу (работающих) в органах и организациях Росстата, по их письменному заявлению, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц для прохождения медицинских обследований, связанных с беременностью.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.».

2.9. Раздел III дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Представители нанимателя, работодатели с возможностью привлечения представителей выборных профсоюзных органов разрабатывают меры по привлечению, удержанию гражданских служащих и работников в органах и организациях Росстата. Для укрепления репутации социально ответственного работодателя Стороны рекомендуют:

создавать галереи трудовых династий, наставников;

размещать в корпоративных средствах информации интервью с гражданскими служащими и работниками, истории их профессиональных достижений;

включать в программы адаптации молодых работников модули

о ценности опыта старших коллег.».

2.10. Пункт 5.3.1 Раздела V изложить в следующей редакции:

«5.3.1. В соответствии с федеральными законами от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.».

2.11. В пункте 5.3.5 Раздела V слово «существенных» исключить.

2.12. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

«7.2. В органах и организациях Росстата с численностью работников более 50 человек создаются службы охраны труда или вводятся должности специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку.

Структура службы охраны труда в органах и организациях Росстата, и численность работников службы охраны труда определяются представителями нанимателя, работодателями с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Представители нанимателя, работодатели создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда.».

2.13. Пункт 7.3 Раздела VII дополнить абзацами следующего содержания:

«Комитеты (комиссии) по охране труда принимают:

участие в разработке локальных нормативных актов по охране труда в органах и организациях Росстата;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

участие в проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

участие в подготовке и предоставления представителю нанимателя, работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.».

2.14. Пункт 7.6 Раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:

«Представители нанимателя, работодатели учитывают мотивированное мнение выборного профсоюзного органа, направленное на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в органах и организациях Росстата на основе анализа несчастных случаев.».

2.15. Пункт 7.15 Раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185^1 Трудового кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.».

2.16. Раздел VII дополнить пунктами 7.17 - 7.19 следующего содержания:

«7.17. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций, комитетов (комиссий) по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны

труда, а также для их обучения.

7.18. Представители нанимателя, работодатели в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляют учет, рассматривают обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждений (микротравм) гражданского служащего (работника), проходящего службу (работающего) в органах и организациях Росстата.

7.19. Технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза, уполномоченные лица по охране труда в целях защиты трудовых прав и законных интересов гражданского служащего (работника), проходящего службу (работающего) в органах и организациях Росстата, в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе:

осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний в органах и организациях Росстата;

получать информацию обо всех несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в органах и организациях Росстата;

защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью;

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.».

2.17. Раздел VIII дополнить пунктом 8.3.6 следующего содержания:

«8.3.6. Руководствуясь национальным стандартом Российской Федерации. «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» (ГОСТ Р 72119-2025) создают благоприятные условия для совмещения гражданскими служащими (работниками) в органах и организациях Росстата профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей.».

2.18. Подпункт 9.3.1 Раздела IX дополнить абзацем следующего содержания:

«обеспечивают представителям выборных профсоюзных органов право беспрепятственного доступа в органы и организации Росстата, рабочие места, где проходят службу (работают) члены Профсоюза, для реализации уставных задач, получения информации от органов хозяйственного управления по вопросам охраны труда, жилищно-бытового обслуживания гражданского служащего (работников), для осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2.19. Пункт 10.1.10 Раздела X изложить в следующей редакции:

«10.1.10. Организовывать и проводить для членов Профсоюза и их семей культурно-массовые, спортивные и оздоровительные мероприятия, корпоративные семейные мероприятия, в том числе посвященные государственным и семейным праздникам с привлечением средств Профсоюза.».

2.20. Пункт 12.4 Раздела XII изложить в следующей редакции:

«12.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2027 года и действует по 31 декабря 2029 года в связи с продлением первоначального срока его действия.».

3. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения

Росстат направляет его в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию.