

БИЗНЕС РОССИИ

БИЗНЕС РОССИИ № 02 (181) ЛЕТО 2017

BUSINESSOFRUSSIA.COM



СВЕТЛАНА ЧУПШЕВА:

«Каждую минуту я стремлюсь к своим детям!» стр. 64



ДМИТРИЙ ПУМПЯНСКИЙ: «Сегодня мы разрабатываем продукты завтрашнего дня»



ВАСИЛИЙ ОСЬМАКОВ: «Фонд развития промышленности заслужил доверие бизнеса»



СЕРГЕЙ МОРОЗОВ: «Мы не боимся идти на эксперименты»













ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Наши квалифицированные специалисты обеспечат для вас организационное и техническое сопровождение мероприятия. Мы готовы предложить вам как полные комплексные решения, так и обеспечение отдельных блоков конференций, презентаций, симпозиумов, конгрессов, семинаров, деловых встреч и т.д., а имеющиеся у нас конференцпакеты представляют собой идеальное соотношение цены и качества, также позволяют гибко подойти к выбору услуг и исполнению пожеланий заказчика.

Специалисты Отдела обеспечения корпоративных мероприятий помогут при выборе подходящего зала, проконсультируют по вопросам дополнительного оборудования, порекомендуют оптимальный вариант рассадки участников мероприятия, представят специальные предложения, подходящие именно вам.

Отдел обеспечения корпоративных мероприятий сфокусирован на предоставлении широкого спектра качественных услуг по обеспечению мероприятий различного формата и наполнения. Более подробную информацию можно узнать на сайте РСПП или по телефонам, указанным ниже.

КОНТАКТЫ

109240, Россия, Москва, Котельническая наб., д.17 тел: +7 495 663-04-04, доб. 1154 www.rspp.ru e-mail:event@rspp.ru



Александр Шохин, Президент РСПП, председатель редакционного совета



лавное событие июня – Петербургский международный экономический форум. В этом году он пройдёт немного раньше, чем обычно, – 1–3 июня. Надеюсь, что после капризной весны вместе с Петербургским форумом в Россию придёт настоящее лето.

Тем более что в российской экономике есть поводы для сдержанного оптимизма. Ключевая ставка с начала мая снизилась до 9,25 %. Индекс промышленного производства медленно, но растёт (100,7 % в январе-апреле 2017 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Это ещё не активный рост, но уже не спад.

Есть шансы и на некоторое потепление в деловых отношениях. В рамках ПМЭФ пройдёт Форум «Деловой двадцатки» по международной торговле и инвестициям, организуемый В20 (в которой сейчас председательствует Германия) и РСПП.

В рамках Форума руководители крупных компаний и деловых ассоциаций, представители органов власти из стран «Группы двадцати» (G20), руководители международных организаций и эксперты обсудят рекомендации В20 лидерам «двадцатки» по повышению прозрачности и эффективности международной торговой и инвестиционной политики.

Также пройдут двусторонние круглые столы «Россия – США», «Россия – Италия», «Россия – Франция», «Россия – Япония», «Россия – Германия» и ряд других, в подготовке которых принимал активное участие Российский союз промышленников и предпринимателей.

Заметны рост уровня участников со стороны иностранных компаний и практичность вопросов для обсуждения: оптимальные инструменты стимулирования локализации иностранными компаниями производства в России, использование двустороннего делового сотрудничества для поиска ответов на новые экономические вызовы и реализации совместных высокотехнологичных проектов.

Пройдёт и традиционная презентация Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, который является, с одной стороны, инструментом улучшения деловой среды и внедрения лучших региональных практик в данной сфере, с другой важным индикатором для иностранных инвесторов.

Это лишь часть тем для обсуждения. Ждём дискуссий по цифровой экономике, будущим контурам российской налоговой системы, смещению акцентов в контрольно-надзорной деятельности, развитию энергетического сектора, роли России в глобальной «зелёной» политике (что особенно важно в Год экологии) и другим актуальным для бизнеса темам.

В июне должен быть представлен проект комплексного плана действий Правительства РФ на период 2017–2025 гг. Петербургский международный экономический форум — оптимальная площадка для того, чтобы «сверить часы» и выйти на консолидированную позицию по наиболее важным блокам проекта плана.

До встречи на форуме!





Содержание

Мониторинг

- 6 Индекс деловой среды в апреле 2017 г.
- 8 Бизнес и власть: совместный поиск путей развития страны
- 16 Александр Ситников Обзор изменений законодательства
- 20 «Инновационный навигатор»: шанс успешного развития
- 22 Новый клуб со старыми традициями
- 26 Учимся дружить с государством

Главная тема:Институты развития

- 30 Институты развития: воспитать среду
- 36 Василий Осьмаков: «Фонд развития промышленности заслужил доверие бизнеса»
- 40 Сергей Морозов: «Мы не боимся идти на эксперименты»
- 44 Игорь Вдовин:
 «Работа институтов
 развития всегда связана
 с риском»
- 48 Максим Шерейкин: «Мы работаем по принципу "одного окна"»

- 52 Денис Тихонов: «Наше влияние на темпы развития региона будет усиливаться»
- 56 Илья Кривогов: «У российских моногородов есть возможности для развития»
- 60 Виктор Куликов
 Первый международный институт русских исследований
- ПИЧНОСТЬ
 С ГЛАВНЫМ
 РЕДАКТОРОМ
- 64 Светлана Чупшева: «Каждую минуту я стремлюсь к своим детям!»

Компании и рынки

- 74 Дмитрий Пумпянский: «Сегодня мы разрабатываем продукты завтрашнего дня»
- 86 Владимир Городецкий: «Новосибирская область регион, комфортный для бизнеса»
- 88 Геннадий Сахаров:
 «Мы создаём
 уникальную
 систему комплексного
 управления
 сроками
 и стоимостью
 строительных
 проектов»

- 92 Александра Андреева Актуальные вопросы применения медиации в судебном процессе: что не так?
- 96 Олег Жизненко: «Регистраторские услуги – консервативный бизнес»
- 100 Роман Эльхаджиев: «Культуру потребления кофе – в массы!»
- 104 Елена Осипова:
 «Возможность
 для творчества можно
 найти везде»

Визнес и общество

108 Александр Костюк Мокрые брюки

- 112 Александр Айзенштат: «Мир такой, какой он есть»
- 116 Сергей Бухаров, Оксана Карпова: «Нужно восстановить традиции добровольного донорства крови»
- 120 «Москва встречает друзей»
- 122 Глава Дома Романовых отметила заслуги соотечественниц
- 124 Нина Добрынченко-Матусевич: «Родители – это новая сила»



The Monitor

BUSINESS AND AUTHORITIES: IN JOINT SEARCH OF WAYS TO DEVELOP THE COUNTRY

(P. 8)

Within the X Week of the Russian business in Moscow the regular Congress of the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs (RSPP) has taken place. The Russian President Vladimir Putin, members of the Government of the Russian Federation, heads of territorial

subjects of the Russian Federation, heads of the leading Russian companies and key institutes of development, representatives of foreign business have taken part in his work.

The Russian President, Vladimir Putin, mentioned a number of current problems of business in his speech to the Congress.

'I know that RSPP together with other business associations submitted their proposals to the action plan. All of us very much highly appreciate this readiness of business community to divide responsibility for achievement of common goals, to participate in development of Russia, which we consider as a significant, valuable contribution to development of the country', – V. Putin has noted, in particular.

In their speeches other delegates of the Congress have raised the questions connected with the taxation, reform of control and supervising activity, formation of national system of qualifications, activity of institutes of development and other subjects concerning enterprise community, defining the main activities of RSPP.

Personality with the Editor

SVETLANA CHUPSHEVA: 'EVERY MINUTE I STRIVE FOR MY CHILDREN!' (P. 64)

It is symbolical that the first woman on the cover of our magazine shall be the one who personifies success in all spheres: an effective professional knowing her business, a citizen who is constantly seeking positive changes to the development of country, loving mother of many children who manages to pay attention to each family member, the incredibly wise and beautiful Svetlana Chupsheva, the CEO of ASI. Svetlana Chupsheva shared sincerely her thoughts on how to combine hardly compatible with the Editor-in-chief of 'Business of Russia' Evgenia Shokhina.

'My force is the team, the people who are near me, who support, help, inspire. The Agency of strategic initiatives has a very good team of professionals, who understand why they are here, who like what they do: helping people,



contributing to resolving of some serious problems. And, of course, I get a lot of help from my family. If not for their support, it would probably be impossible for me to realize all the activities I am now engaged in in my office as of the date', – Svetlana Chupsheva states.

In the headlines

Institutes of development: to raise the environment (p. 30)

The institutes of development primarily aim at creating an environment for business development. According to experts only few institutions in Russia met this challenge, Vnesheconombank and 'The Russian venture company' being ahead of all. In order for the situation to change for the better legislation needs to be amended.

The institutes of development have to act as catalysts of private investments in priority sectors and branches of economy, to create conditions for formation of the infrastructure providing enterprises functioning in priority spheres of economy access to necessary financial and information resources. Thus, they promote development of the Russian economy structure in the direction, desirable from the point of view of the government.



Either the population or the state are the final beneficiaries of institutes of development, getting replenishment of the budget, creation of jobs, removal of social tension. Business also receives benefits from participation in projects. Our 'Man Subject' heading offers observations on overall performance of the existing institutes of development and opportunities of improvement of their activitity.



Companies and markets

DMITRY PUMPYANSKY: 'TODAY WE DEVELOP THE PRODUCTS OF TOMORROW' (P. 74) Successful business should always be one step ahead of the time, anticipate market inquiries, initially being guided only by the most advanced international standards of quality of production. In this case any crisis will be no turmoil, but the time of new development opportunities, when import substitution jumps ahead into its outrunning and leading world positions in branch are perceived with content from wellmade work.

In his interview to our magazine Dmitry Pumpyansky, Member of Bureau of Board of RSPP, Chairman of the Board of Directors of PJSC Pipe Metallurgic Company, President of JSC Sinara Group, speaks of how to forestall the present.

He demonstrates that on specific examples of operation of PJSC Pipe Metallurgical Company and Sinara Group, all holding the leading positions in industries.

Dmitry Pumpyansky also reviews the work of the RSPP Committee on technical regulation, standardization and assessment of compliance that he heads for many years.

Индекс деловой среды в апреле 2017 г.

В апреле 2017 г. РСПП провёл очередной раунд опроса представителей бизнеса. Сводный Индекс продолжил снижаться — его значение стало 44,3 пункта против 47,1 пункта в марте.



Мониторинг

Мария Глухова, управляющий директор Управления РСПП по экономической политике и конкурентоспособности, к.э.н.

ндекс рынка производимой продукции в апреле потерял 3,1 пункта, составив значение 43,1 пункта. Показатель «спрос в отрасли» упал сразу на 8 пунктов до значения 37 пунктов. Индикатор «спрос на продукцию / услуги компаний» снизился на 5,8 пункта – в марте его значение было 46,6 пункта, в апреле – уже 40,8 пункта.

Составной компонент Индекса «цены закупок» вырос на 13,3 пункта до значения 36 пунктов, индикатор «цены продаж» стал ниже на 10,2 пункта — он составил в апреле 42,1 пункта. Значение показателя «уровень конкуренции» за месяц потеряло 4,8 пункта и стало равно 59,6 пункта.

Значение Индекса логистики в апреле составило 44,2 пункта. Оно упало на 4,7 пункта по сравнению с мартовскими данными. Среднее время доставки, согласно ответам респондентов,

растёт: индикатор снизился на 4,7 пункта до значения 41,4 пункта. Показатель «уровень складских запасов» покинул в апреле зону положительной оценки — он потерял за месяц 8,5 пункта и составил 42,1 пункта (в марте значение было 50,6 пункта). Индикатор «состояние логистики в целом» стал ниже на 1 пункт, его значение в апреле — 49 пунктов.

Навигатор

бизнеса

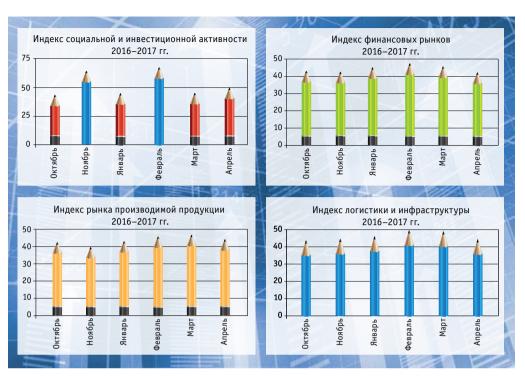
для среднего

Индекс В2В вернулся к январскому значению - 46,3 пункта, потеряв 2,5 пункта. Ситуация с новыми заказами резко ухудшилась: показатель упал сразу на 11,2 пункта до значения 44,2 пункта. Показатель «сроки выполнения текущих заказов» изменился на 0,7 пункта – в апреле его значение было 46,9 пункта, а в марте оно было зафиксировано на уровне 47,6 пункта. Показатель «обязательства контрагентов перед компаниями» стал ниже на 2,6 пункта - 41,1 пункта. В то же время индикатор

Индекс деловой среды РСПП

Показатели	Февраль	Март	Апрель
Индекс рынка производимой продукции	45,4	46,2	43,1
Индекс логистики и инфраструктуры	49,8	48,9	44,2
Индекс В2В	48,8	48,8	46,3
Индекс B2G etc.	52	50,1	46,6
Индекс финансовых рынков	47,5	46,4	42,7
Индекс личной оценки делового климата	40,4	43,8	37,3
Индекс социальной и инвестиционной активности	60,6	45,6	49,7
Индекс деловой среды РСПП	49,2	47,1	44,3

Индекс В2В вернулся к январскому значению – 46,3 пункта, потеряв 2,5 пункта.



«обязательства компаний перед контрагентами» прибавил 4,6 пункта и перешёл тем самым в зону положительной оценки со значением 53,1 пункта.

Индекс В2G претерпел падение на 3,5 пункта до значения 46,6 пункта. Все составные компоненты Индекса снизились: показатель «взаимоотношения с банками и финансовыми институтами» – на 4,4 пункта до значения 46,2 пункта, «взаимоотношения с органами государственной власти» – на 4 пункта, он составил 45,5 пункта. Значение индикатора «взаимоотношения с органами государственной власти» упало на 2,1 пункта – до 47,9 пункта.

Значение Индекса финансовых рынков в апреле – 42,7 пункта, оно стало ниже на 3,7 пункта. Показатель «финансовое положение компаний» потерял 4,9 пункта, его значение в апреле – 38 пунктов. Индикатор «состояние фондовых рынков» снизился на 4,7 пункта, составив 43,8 пункта, а значение компонента Индекса «состояние валютных рынков» в апреле – 46,2 пункта против значения марта 47,9 пункта.

Индекс личных оценок состояния делового климата упал на 6,5 пункта. Он равен в апреле значению 37,3 пункта, и это минимальное значение с июня 2016 года. Изменение показателя обусловлено ростом доли негативных вариантов «состояние делового климата ухудшилось» (в различной степени) — с 18,7 до 25,7 %.

Индекс социальной и инвестиционной активности смог несколько отыграть свои позиции: он прибавил 4,1 пункта – до значения 49,7 пункта.

Согласно полученным результатам:

- 50,7 % опрошенных компаний осуществляли инвестиционные проекты, доля выросла по сравнению с мартом незначительно – на 1,3 %;
- 54,8 % организаций, принявших участие в опросе, нанимали в марте новых сотрудников. Доля снова стала ниже – на 6,2 %;
- 15,1 % респондентов указали, что в их компании происходило увольнение персонала (+1,5 % к значению марта);
- столько же организаций использовали меры по сокращению рабочего времени для оптимизации издержек. Доля выросла на те же 1,5 %;
- в 63 % компаний действуют социальные программы для сотрудников (-2,6 %);
- доля компаний, которые вели иные социальные программы, в марте 49,3 %, она выросла в апреле на 3,8 %. БР



Бизнес и власть: совместный поиск путей РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

16 марта 2017 г. в рамках X Недели российского бизнеса в Москве состоялся очередной Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей. В его работе приняли участие Президент РФ Владимир Путин, члены Правительства РФ, главы субъектов РФ, руководители ведущих российских компаний, ключевых институтов развития, представители бизнеса зарубежных стран.

дание, Президент РСПП Александр Шохин отметил, что на площадках Недели российского бизнеса активно обсуждались наиболее актуальные для диалога бизнеса и власти вопросы. «На НРБ проходили и традиционные дискуссии, в частности это нало-

надзорная деятельность, экология и природоохранная деятельность в контексте перехода на наилучшие доступные технологии, стандартизация и оценка соответствия; социальное развитие, интеграция на пространстве Большой Евразии. На них мы Александр Шохин.

ткрывая пленарное засе- говая политика, контрольно- не только обсуждали эти проблемы вместе с министрами, руководителями федеральных органов исполнительной власти и ключевыми руководителями комитетов Государственной Думы, профильными комитетами, но и уточняли свои предложения», - сказал



директоров Группы компаний ЕСН, член Бюро Правления РСПП



Целый ряд актуальных для бизнеса проблем затронул в своём выступлении на Съезде Президент РФ Владимир Путин.

Он отметил, что на протяжении трёх последних лет период адаптации экономики велась целенаправленная ра- к новым условиям практиче- товность делового сообщества

бота по адаптации экономики к новым внешним условиям. Особые усилия были направлены на обеспечение макроэкономической стабильности. Для поддержки целого ряда отраслей были реализованы

специальные антикризисные меры. Запущены программы импортозамещения и содействия экспорту, нацеленные на изменение сырьевой структуры российской экономики, на развитие отечественной промышленности.

Президент подчеркнул, что «и в период экономической нестабильности мы не упускали из виду долгосрочные планы развития. Сейчас, когда

2019-2020 годов темпы роста должны опережать мировые.

Знаю, что РСПП совместно с другими деловыми объединениями представили свои предложения в план действий. Го-

«ХОТЕЛОСЬ БЫ, ЧТОБЫ НА ОСНОВЕ СОГЛАСОВАННОЙ МЕТОДОЛОГИИ МЫ УСТАНАВЛИВАЛИ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР ФИСКАЛЬНОЙ НАГРУЗКИ, С ТЕМ ЧТОБЫ МОЖНО БЫЛО ПОТОМ И КАЖДОЕ ДЕЙСТВИЕ, НЕ ТОЛЬКО ПРАВИТЕЛЬ-СТВА РФ В ЦЕЛОМ ИЛИ ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ, НО И В ТОМ ЧИСЛЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, КОТОРЫЕ ВВОДЯТ ТЕ ИЛИ ИНЫЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕ-ЖИ, ОЦЕНИВАТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭТОГО КРИТЕРИЯ».

Александр Шохин, Президент РСПП

ски завершён, эти задачи становятся ключевыми.

Правительство завершает подготовку плана по повышению темпов роста отечественной экономики. Как отмечалось в Послании, он рассчитан до 2025 года. Уже на рубеже

разделять ответственность за достижение общих целей, участвовать в развитии России мы все очень высоко ценим и рассматриваем как значимый, ценный вклад в развитие страны», - отметил Владимир

Мониторинг



«Сейчас принципиально важно вместе найти сбалансированные, выверенные решения по многим сложным вопросам. Они НАПРЯМУЮ ЗАТРАГИВАЮТ ИНТЕРЕСЫ БИЗНЕСА И ЧУВСТВИТЕЛЬНЫ ДЛЯ ГРАЖДАН СТРАНЫ. И ОТ ТОГО, КАКОЙ ПУТЬ МЫ ВЫБЕРЕМ, В ЗНАЧИтельной степени зависит успех России, эффективность, конку-РЕНТОСПОСОБНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ, НУ И В КОНЕЧНОМ итоге благополучие наших граждан. Рассчитываю, что мы, как И ПРЕЖДЕ, БУДЕМ РАБОТАТЬ КАК ПАРТНЁРЫ, СЛЫШАТЬ, ПОНИМАТЬ ДРУГ ДРУГА, ПОМОГАТЬ ДРУГ ДРУГУ В ИНТЕРЕСАХ РОССИИ».

Владимир Путин, Президент РФ

Среди наиболее актуальных задач сегодняшнего дня Президент РФ выделил необходимость провести серьёзные структурные преобразования, существенно увеличить производительность труда и обеспечить промышленность квалифицированными кадрами, ускорить разработку и внедрение передовых технологий, с помощью настройки налоговой системы, качественного улучшения делового климата сформировать условия для привлечения инвестиций, для создания новых рабочих мест.

что такие условия должны быть созданы и на федеральном, и на региональном, и на муниципальном уровнях.

Владимир Путин предложил обсудить целый ряд актуальных и для бизнеса, и для государства вопросов, одним из которых, безусловно, является совершенствование налоговой системы.

«Как и все аспекты ведения бизнеса в России, налоговая система должна быть конкурентоспособной, понятной, максимально прозрачной и предсказуемой. Конечно, это

непростая задача, но к этому нужно стремиться, это ключевое условие реализации экономически эффективных, успешных проектов. При этом важно сохранить устойчивость бюджетной системы, обеспечить исполнение социальных обязательств государства перед людьми», - подчеркнул глава страны.

Александр Шохин отметил, что донастройка налоговой системы - один из ключевых для бизнеса вопросов. Это ещё раз показал Налоговый форум, который традиционно вклю-

чается в программу Недели российского бизнеса. Однако важнейшее значение имеют и неналоговая нагрузка, неналоговые платежи. «Все бизнесобъединения считают, что нужен и реестр неналоговых платежей, и законодательное оформление неналоговых платежей, процедур,

Президент РФ подчеркнул, схожих с теми, которые прописаны в Налоговом кодексе», – сказал глава РСПП.

> 0 возможностях налогового стимулирования экономического развития рассказал в своём выступлении на Съезде Министр финансов России Антон Силуанов.

> «Налоговая система, как и бюджетные траты, должны быть направлены на поддержку экономического роста и его стимулирование. Льготы должны рассматриваться на предмет того, как они будут взаимодействовать с задачами по бюджету, которые мы



Слева направо: Давид Якобашвили, президент 000 «Орион Наследие», член Бюро Правления РСПП, Андрей Костин, президент – председатель правления Банка ВТБ, член Бюро Правления РСПП, Пётр Авен, председатель совета директоров ОАО «АльфаСтрахование», член Бюро Правления РСПП

Слева направо: Леонил Казинец, председатель совета директоров Корпорации «Баркли», член Бюро Правления РСПП, Алексей Мордашов, председатель совета директоров ПАО «Северсталь», член Бюро





ставим перед Федерацией и перед субъектами. Рассматривать вопрос по дополнительным мерам стимулирования нужно, мы будем это делать вместе с коллегами по РСПП, с одной стороны. С другой стороны, эти льготы не должны дырявить наше налоговое законодательство, бюджет и приводить к тому, что этими преференциями пользуются не всегда экономически эффективно», – сказал Антон Силуанов.

По его мнению, все существующие налоговые льготы необходимо упорядочить и систематизировать. «То же самое нужно будет делать по отношению к льготам, которые сильно возросли, а с другой стороны, нужно выбрать

ставим перед Федерацией и те, которые влияют на стимуперед субъектами. Рассматривать вопрос по дополнительным мерам стимулирования кнул министр. РСПП, отметил нужно, мы будем это делать вместе с коллегами по РСПП,

> Игорь Шувалов, первый заместитель Председателя Правительства РФ

и замену их новым инструментом — инвестиционной льготой, но Минфин России в последнее время работал со льготами для инвесторов «более точечно», в частности пытаясь стимулировать отдельные субъекты РФ, например, регионы Дальнего Востока.

Член Бюро РСПП, председатель совета директоров Новолипецкого металлургического комбината Владимир Лисин выразил уверенность в том, что привлечение инвестиций в основной капитал это одна из приоритетных задач налоговой системы. Он считает, что «налоговая система и наш Налоговый кодекс достаточно стабильны». «Инвестиционный процесс для нас наиболее важен, мы это понимаем, тем более что инвестиции должны по большому счёту быть как-то мотивированы и стимулированы. Понятно, что для инвестиций разные институты могут работать, но Налоговый кодекс и налоги - один из главных движков этого процесса», - сказал Владимир Лисин. Он отметил, что «при работе над базовым законом о неналоговых платежах необходимо рассмотреть все виды неналоговых платежей, а не те, которые легко администрируются, и, в общем-то, сформировать реестр этих неналоговых платежей как федерального, так и регионального, и муниципального уровней. Иначе мы просто запутаемся во всех этих историях. Основные параметры должны быть заданы».

Глава Совета Центра стратегических разработок Алексей Кудрин назвал недостаточными аргументы в пользу налогового манёвра по снижению страховых взносов с 30 до 22 % и повышению НДС с 18 до 22 %. «Из всех предложений, всех обоснований, которые я слышал, я не услышал достаточных аргументов для такого решения. Пока. Потому что кто-то выиграет от этого решения, кто-то проиграет», сказал он.

Целый ряд конкретных предложений бизнеса по донастройке налоговой системы содержались и в выступлении члена Бюро Правления РСПП Романа Троценко.

Широко обсуждались на Съезде вопросы улучшения инвестиционного климата в стране. Глава Минэкономразвития России Максим Орешкин заявил,



Слева направо: Кирилл Дмитриев, генеральный директор Российского фонда прямых инвестиций, Андрей Воробьёв, губернатор Московской области





Вагит Алекперов,

президент ПАО «Лукойл», член Бюро Правления РСПП

совета директоров Объединённой химической

компании «Уралхим», Михаил Абызов, Министр России

Мониторинг

лификаций,

РСПП.

обязанности

Рязанской области Николай

Любимов, руководитель Ко-

ординационного совета от-

делений промышленников и

предпринимателей РСПП в

Приволжском федеральном округе, председатель совета

директоров ПАО «Русполи-

мет» Виктор Клочай, гене-

ральный директор A0 «Корпо-

рация "Тактическое ракетное

вооружение"», заместитель

председателя МОСПП (РОР)

директор Россий-

ского фонда пря-

мых инвестиций

Кирилл Дмитриев,

президент Alstom

в России, член со-

вета директоров

Ассоциации евро-

пейского бизнеса

Филипп Пегорье,

президент и гене-

ральный директор Американ-

ской торговой палаты в Рос-

сии Алексис Родзянко, упол-

номоченный при Президенте

РФ по защите прав предпри-

По результатам Съезда Рос-

сийский союз промышлен-

ников и предпринимателей

представит Президенту РФ

предложения, выработанные в

ходе форумов и конференций

НРБ-2017.

нимателей Борис Титов.

губернатора



Роман Троценко, председатель совета директоров 000 «Инфраструктурная Корпорация "AEOH"», член Бюро Правления РСПП

что план Правительства РФ по ускорению темпов роста экономики будет основан на идее роста частных инвестиций.

собствовать росту инвестиций будут экономическая предсказуемость и «формирование взаимного доверия между бизнесом и государством».

Власти уже достигли прогресса в достижении устой-

Роман Троценко, член Бюро Правления РСПП

чивости макроэкономической

политики, рассказал Максим

Орешкин, но этого недостаточно для роста инвестици-

онной активности. Нужна ста-

бильность налоговой системы,

тарифов естественных моно-

полий, системы контроля и

надзора, перечислил министр.

Ещё одна задача властей -

эффективная занятость, а

именно рост производитель-

ности труда и квалификации

работников, а также снижение

Ещё одна тема, прозвучав-

шая в выступлениях многих

участников Съезда, - пробле-

ма роста производительности

труда. В частности, член Бюро

Правления РСПП Владимир

Потанин отметил, что, по его

мнению, у нас уже существу-

индивидуальных точечных

способов поддержать различ-

структурной безработицы.

«На сегодняшний день производственные мощности в большин-

СТВЕ ОТРАСЛЕЙ УЖЕ ЗАГРУЖЕНЫ МАКСИМАЛЬНО И ОПТИМАЛЬНО. ЭКО-

НОМИЧЕСКИЙ РОСТ НОВОГО ПЕРИОДА НЕВОЗМОЖЕН БЕЗ СТРОИТЕЛЬСТВА

новых производств и создания новых мошностей. Сложившиеся

НАЛОГОВЫЕ РЕАЛИИ ПОДХОДИЛИ ДЛЯ ЭТАПА ДОЗАГРУЗКИ, НО ОНИ НА СЕ-

ГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ НЕ СТИМУЛИРУЮТ СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ

ного рода полезные с точки зрения повышения производительности труда проекты, и они очень важны в усло-По мнению министра, спо- виях прогнозируемого недостатка капитала, доступа к финансированию. К их числу, например, относятся и региональная льгота по инвестиционным проектам, и инвестиционные контракты, которые заключаются в основном

стирования.

Не обошли вниманием участники

Съезда и проблемы экологии и природопользования. Это направление всегда было одним из приоритетных в деятельности РСПП, а в Год экологии – тем более. Накануне, в ходе Экологического форума, в рамках НРБ состоялся обстоятельный обмен мнениями по природоохранной проблематике между представителями властных структур и бизнеса. Выступая на Съезде, член Правления РСПП Дмитрий Стрежнев обозначил основные проблемы в данной сфере, озвучил предложения бизнеса по совершенствованию природоохранного законодательства, рассказал о планах работы Комитета РСПП по экологии

контрольно-надзорной

по линии Минпромторга России. Они дают даже не столько материальные гарантии, сколько стабильность налогового и других режимов на период инве-

и природопользованию.

В выступлениях делегатов ет система различного рода Съезда были затронуты вопросы, связанные с рефор-



председатель совета директоров ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», председатель регионального объединения работодателей «Союз променшенников и . предпринимателей Липецкой области». член Бюро Плавления РСПП

Владимир Лисин,



Борис Титов, уполномоченный при Президенте РФ по правам предпринимателей



Слева направо: Алишер Усманов, основатель USM Holdings, член Бюро Правления РСПП, Андрей Бокарев, президент ЗАО «Трансмашхолдинг», председатель Комиссии по машиностроению, член Бюро Правления РСПП, Владимир Потанин, президент – председатель правления ПАО «ГМК "Норильский никель"», член Бюро Правления РСПП,

Борис Обносов, генеральный Давид Якобашвили, президент 000 «Орион Наследие», член Бюро Правления РСПП «Анализ совокупной факторной производительности, которая отмечалась в Российской Федерации начиная с 2000 года, говорит о ТОМ, ЧТО МЫ ВЫШЛИ НА ДОСТАТОЧНО ПРИЕМЛЕМЫЕ, Я БЫ ДАЖЕ СКАЗАЛ, ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ РОСТА СОВОКУПНОЙ ФАКТОРНОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ.



Слева направо: Олег Белозёров, президент ОАО «РЖД», член Бюро Правления РСПП, Виктор Вексельберг, председатель совета директоров группы компаний «Ренова», член Бюро Правления РСПП, Сергей Генералов, президент группы компаний «Промышленные инвесторы»



ФОНДОВ И НОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ».

Андрей Костин, президент-председатель правления Банка ВТБ, член Бюро Правления РСПП



Анатолий Карачинский, президент группы компаний «Информационные бизнес системы» (IBS), член Бюро Правления РСПП

Обзор изменений **ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** ЗА МАРТ-МАЙ 2017 Г.

В новом обзоре мы представляем вашему вниманию некоторые важные изменения законодательства, произошедшие весной этого года в сфере строительства, антимонопольного регулирования, трудового и налогового права.

сии утверждены методи-

ки определения сметных



Александр Ситников, управляющий партнёр VEGAS LEX

цен строительных ресурсов. Внесены существенные правки в ст. 14.32 КоАП РФ, устанавливающую ответственность за конкуренцию соглашений и согласованных действий. Госдума РФ рассматривает проект федерального закона, который вводит существенные ограничения использования работодателями ненормированного рабочего дня. Стадию публичного обсуждения проходит законопроект, обязывающий юридические лица располагать информацией о своих бенефициарных владельцах, принимать меры по их установлению, а также предоставлять сведения о них по запросу Росфинмониторинга и ФНС России в целях противодействия легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма.

Методики определения СМЕТНЫХ ЦЕН СТРОИТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

название: Приказы Минстроя России от 08.02.2017 № 75/ расценок, государственных

риказами Минстроя Рос- пр, от 08.02.2017 № 76/пр, от 08.02.2017 №77/πp, от 08.02.2017 № 78/пр, от 09.02.2017 № 81/пр, от 09.02.2017 № 84/пр.

О ЧЁМ: методики определения сметных цен строительных ресурсов разработаны и заключение ограничивающих утверждены Минстроем России в соответствии со ст. 8.3 осуществление недопустимых гл. 2.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации «Ценообразование и сметное нормирование в области градостроительной деятельности», введённой в действие с 4 июля 2016 г.

Градостроительный

Согласно указанным поправкам, внесённым ранее в РФ, применение утверждённых сметных нормативов, включённых в федеральный реестр, для определения сметной стоимости строительства является обязательным для субъектов, осуществляющих строительство за счёт бюджетных средств. В остальных случаях сметные нормативы могут применяться на добровольной основе, если законом не предусмотрено иное. Утверждённые Минстроем России методики устанавливают порядок разработки единичных



Согласно указанным поправкам, внесённым ранее В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОДЕКС РФ, ПРИМЕНЕНИЕ УТВЕРЖДЁННЫХ СМЕТНЫХ НОРМАТИВОВ, ВКЛЮЧЁННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР, ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНОЙ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ СУБЪЕКТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СТРОИТЕЛЬСТВО ЗА СЧЁТ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ.

порядок определения сметной стоимости строительства с применением сметных нормативов, внесённых в федеральный реестр. Наряду с утверждёнными сметными нормативами и сметными ценами строительных ресурсов утверждённые методики определения сметных цен подлежат включению в федеральный реестр сметных нормативов.

кому интересно: заказчикам, застройщикам и подрядчикам. введены в действие: с 31 марта 2017 г.

Ответственность ЗА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОГРАНИЧИВАЮШИХ конкуренцию СОГЛАШЕНИЙ И НЕДОПУСТИМЫЕ СОГЛАСОВАННЫЕ ДЕЙСТВИЯ название: Федеральный закон от 17.04.2017 № 74-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (Закон).

О ЧЁМ: Законом внесены существенные правки в ст. 14.32 КоАП РФ, устанавли- деятельность

принятия Закона ответственность дифференцирована в зависимости от существенности нарушения.

Так, увеличен минимальный размер налагаемого штрафа за

картельные нарушения (с 1 до 3 % выручки/расходов), а также исключена возможность применения сниженного размера штрафа (0,3-3 %) для случаев, когда товар реализуется по регулируемым ценам либо выручка от продажи товара, на рынке которого совершено нарушение, составляет значительную долю (более 75 %) в совокупной выручке нарушителя. Соответственно, для компаний, осуществляющих вающую ответственность за ственно на одном рынке, раз-

Госдума РФ РАССМАТРИВАЕТ ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА, который вводит СУЩЕСТВЕННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ **ИСПОЛЬЗОВАНИЯ** РАБОТОДАТЕЛЯМИ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ.



за картельное нарушение существенно возрастёт.

В то же время Закон смягчает ответственность за следующие антимонопольные нарушения:

• недопустимые вертикальные соглашения - существенно снижается максимальный размер штрафа (с 15 до 5 %);

штрафа для должностных лиц. Для юридических лиц максимальный размер штрафа снижается до 3 % (вместо 15 % ранее).

кому интересно: всем субъектам предпринимательской деятельности.

вступил в силу: 28 апреля 2017 г.

Законом внесены существенные правки в ст. 14.32 КоАП РФ, устанавливающую ответственность за заключение ОГРАНИЧИВАЮЩИХ КОНКУРЕНЦИЮ СОГЛАШЕНИЙ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ НЕДОПУСТИМЫХ СОГЛАСОВАННЫХ ДЕЙСТВИЙ.

- иные антиконкурентные соглашения – исключается возможность применения дисквалификации, а также снижается размер штрафа для должностных лиц. Для юридических лиц существенно снижается максимальный размер штрафа (с 15 до 5 %);
- недопустимые согласованные действия - исключается возможность применения дисквалификации,

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ информации о своих БЕНЕФИЦИАРНЫХ ВЛАДЕЛЬЦАХ

название: проект Постановления Правительства РФ от 26.04.2017 «Об утверждении Положения о представлении юридическими лицами информации о своих бенефициарных владельцах и о принятых мерах по установлению в отно-

мер потенциальных санкций а также снижается размер шении своих бенефициарных владельцев сведений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по запросам уполномоченных органов государственной вла-

> О ЧЁМ: проект разработан Росфинмониторингом в целях реализации Федерального закона от 23.06.2016 № 215-Ф3

> > «О внесении изменений в Федеральный закон "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных

преступным путём, и финансированию терроризма" и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», в соответствии с которым Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма» был дополнен ст. 6.1, которая обязала юридические лица располагать информацией о своих бенефициарных ным женщинам, работникам влечения к сверхурочной рапредоставлять сведения о них которым это запрещено по сопо запросу Росфинмониторин- стоянию здоровья. га и ФНС России.

рядок и сроки представления телю: помимо перечня долж-

соответствующей информации, способы документальподтвержного статуса дения бенефициарных владельцев, а так-

мер, необходимых для их установления.

юристам.

СТАТУС ЗАКОНОПРОЕКТА: В настоящее время проект проходит стадию публичного обсуждения.

Ограничения **ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НЕНОРМИРОВАННОГО** РАБОЧЕГО ДНЯ

название: проект Федерального закона № 134447-7 «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня».

О ЧЁМ: проект Федерального закона вводит существенные ограничения использования работодателями ненормированного рабочего дня.

Законопроект запрещает возможно устанавливать ненормированный рабочий день беремен-

владельцах, принимать меры до 18 лет без их письменного по их установлению, а также согласия, а также работникам,

В ст. 101 ТК РФ вводятся но-Проектом урегулирован по- вые требования к работода-

боте с соответствующей компенсацией.

Законопроект изменяет также и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с ненормированным рабочим днём.

ЗАКОНОПРОЕКТ ЗАПРЕЩАЕТ УСТАНАВЛИВАТЬ НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, РАБОТНИКАМ ДО 18 ЛЕТ БЕЗ ИХ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫМ ЭТО ЗАПРЕЩЕНО ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ.

же доказательства принятия ностей с ненормированным Она составит от 3 до 15 дней и

рабочим днём работодателю в коллективном договоре, кому интересно: собственни- соглашении или локальном кам компаний, руководителям, нормативном акте необходимо также указать перечень ческим и физическим лицам. исключительных случаев для привлечения таких работников к работе за пределами Госдуму РФ, на стадии предонормальной продолжительности рабочего дня, а также установить порядок учёта проекту. времени, фактически отработанного ими за пределами нормальной продолжительности рабочего дня.



определяется путём деления времени «переработки» (в часах, за год работы) на 8 часов.

кому интересно: всем юриди-

CTATYC ЗАКОНОПРОЕКТА: 28 марта 2017 г. внесён в ставления отзывов, предложений и замечаний к законо-





«Инновационный НАВИГАТОР»: ШАНС УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

14 марта 2017 г. на Форуме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития», который проходил в рамках Недели российского бизнеса, Российский союз промышленников и предпринимателей, Бизнес-школа РСПП и 000 «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» подписали Меморандум о сотрудничестве по реализации благотворительного проекта «Инновационный навигатор». Свои подписи под документом поставили Президент РСПП Александр Шохин, президент Бизнес-школы РСПП Евгения Шохина и генеральный директор 000 «ФМСМ» Сергей Слипченко. Практическая реализация проекта уже началась.

том, что именно средний **У**бизнес может и должен стать драйвером развития российской экономики. Но в то же время, несмотря на определённые меры государственной поддержки, доля российского малого и среднего бизнеса в ВВП составляет всего около 21 %. К тому же современные геополитические и экономические условия характеризуются усилением кризисных явлений, на которые большинство предприятий сектора среднего бизнеса не готовы ответить своевременным и эффективным реагированием. Для того чтобы успешно функционировать в условиях нестабильности, предприятиям

тегодня много говорится о необходимо прежде всего внедрение определённого набора управленческих инструментов и методов стратегического менеджмента. Только с их использованием можно создать основу для экономической стабильности предприятия, улучшить корпоративный климат, создать надёжную, ориентированную на инновационное развитие команду.

Сегодняшние проблемы среднего бизнеса не только и не столько в невозможности кредитования на разумных условиях или в недостаточности мер государственной поддержки. Очень часто главной проблемой является недостаток знаний – о тех самых управленческих инструментах и методах стратегического менеджмента. Или отсутствие навыков их практического применения.

Поэтому «Инновационный навигатор» - образовательный проект, нацеленный на разработку среднесрочных и долгосрочных бизнес-планов инновационного развития предприятий среднего бизнеса и создание условий для реализации этих бизнес-планов.

Можно сказать, что партнёры проекта - РСПП, Бизнес-школа РСПП и 000 «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» - инициировали создание целенаправленного института развития. Конечно, он не может соперничать по масштабам с соответствующими федеральными структурами, но так же нацелен на достижение конкретного результата, который может быть весьма ощутимым в регионах. Тем более что в основе проекта - высочайший экспертный уровень, который обеспечивает Российский союз промышленников и предпринимателей, а также образовательные компетенции отлично зарекомендовавшей себя за годы работы Бизнес-школы РСПП. И, конечно, всесторонняя поддержка

такой солидной компании, как «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг».

«Инновационный навигатор» будет реализован в Московской, Ленинградской, Тульской областях, Красно-Kpacдарском и ноярском краях. Развитие проекта пройдёт поэтапно.

Первый этап – проведение конкурса среди предприятий каждого из названных регионов и отбор предприятийучастников. Отбор будет произведён решением конкурсной комиссии, состоящей из членов Правления и Бюро РСПП, а также преподавателей-консультантов и экспертов программы. Объективность и прозрачность проведения конкурса гарантируются.

На втором этапе будут сформированы команды отобранных компаний, пройдёт их обучение по программе «Инновационный менеджмент и развитие предприятий». При этом будут использованы самые современные активные методы обучения и развития команд.

Следующий этап включает процесс разработки подробных бизнес-планов силами команд предприятий при поддержке преподавателей и консультантов. Будет проведена всесторонняя диагностика предприятий, выявлены основные направления необходимых изменений. Пройдёт презентация бизнес-планов на предприятиях.

Следующий этап - итоговые защиты разработанных бизнес-планов на Форуме «Разпобедителях продолжится. Цель - углублённая диагностика предприятий и разработка наиболее эффективных мер по реализации бизнес-планов. Далее - их продвижение для получения поддержки общества и государства.

Программа получит серьёзную организационную поддержку. Для её успешной реализации будет создан проектный офис с формированием пула ведущих экспертов соответствующих направлений: ИТ



витие предприятий» перед комиссией экспертов, состоящей из членов Правления и Бюро РСПП, а также преподавателейконсультантов и экспертов программы. В каждом регионе, участвующем в программе, будет определён победитель.

Но этот этап не является завершающим. Повторим: «Инновационный навигатор» нацелен прежде всего на результат. Определение и награждение победителей таковым не является. Им может считаться только практическая реализация лучших бизнес-планов компаний.

Именно поэтому работа команды преподавателейконсультантов и экспертов программы на предприятиях-

коммуникационная инфраструктура, маркетинг, финансы, менеджмент, логистическое, информационное, PR- и GR-сопровождение.

В настоящее время ведётся подготовка к проведению конкурса на участие в программе «Инновационный навигатор».

Вниманию предприятий среднего бизнеса Московской, Ленинградской, Тульской областей, Краснодарского и Красноярского краёв. У вас есть **УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ СТАТЬ** участником программы. Это реальный шанс для развития бизнеса. Не упустите его.

За ходом проекта можно следить на сайте www.innonavi.ru



Новый клуб со старыми традициями

В конце апреля в Москве состоялось событие, которого ждали уже давно. В историческом особняке Центрального дома литераторов на Поварской открылся Московский столичный клуб, входящий в Международную клубную ассоциацию (IAC).

то первый в Москве частный клуб, члены которого – представители бизнеса, политики, культуры, искусства, науки, достигшие несомненных успехов в своей деятельности. Клуб обещает стать прекрасным местом для проведения различных мероприятий и встреч в неформальной обстановке, для новых знакомств, дружеского и делового общения, отдыха.

Торжественная церемония открытия клуба прошла 21 апреля. После того как по традиции была перерезана ленточка, с приветственными речами выступили члены Попечительского совета. Гостями вечера были политические и общественные деятели, крупные предприниматели, деятели искусства. Им была предложена концертная программа, в которой приняли участие народный артист России пианист Юрий Розум и народная артистка России и Грузии Тамара Гвердцители. В исполнении джаз-бэнда прозвучали джазовые композиции.

За кулинарную составляющую мероприятия отвечал Анатолий Комм, один из самых известных российских шеф-поваров, получивших мировое признание.

Расположенная в особняке галерея «Наше наследие» распахнула свои двери для гостей вечера, предлагая к просмотру произведения выдающихся русских мастеров живописи XIX—XX вв.

Московский столичный клуб — уникальное явление. Расположенный в особняке XIX в. — памятнике истории и культуры, неразрывно связанном страдициями русского аристократического гостеприимства, он является и продолжателем этих традиций, и создателем новых — традиций современной российской элиты.



Юрий Розум, народный артист России, пианист

Давид Якобашвили, президент 000 «Орион Наследие», член Бюро Правления РСПП

Людмила Нарусова, российский историк и политический деятель, член Совета Федерации Федерального Собрания от исполнительной власти Республики Тива

Здесь царил дух традиционной русской культуры. И сегодня городская усадьба - редкий пример полностью сохранившейся подлинной архитектуры XIX в. Интерьер здания сохранён почти в неизменном виде - несколько лет назад была проведена реставрация. А мебель и предметы интерьера со вкусом подобраны для воссоздания атмосферы старинного аристократического особняка. Совершенный декор, тепло натуральной отделки благородны и комфортны, и

на Поварской - графы Олсу-

фьевы, влиятельные люди сво-

его времени, славились свои-

ми светскими приёмами,

на которых собирал-

ся цвет общества.

ФОТО: ФОТОСЛУЖБА ИД РСП

Мониторинг



Александр Браверман, генеральный директор АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»

Ирина Жарова-Райт, член Попечительского совета Moscow Capital

сейчас это атмосферное пространство сочетает в себе внутреннее убранство в русском стиле и современные технологии обслуживания.
А ещё это настоящий музей.
В особняке к услугам членов

Интерьер здания сохранён почти в неизменном виде — несколько лет назад была проведена реставрация. А мебель и предметы интерьера со вкусом подобраны для воссоздания атмосферы старинного аристократического особняка.

Московского столичного клуба несколько залов, каждый из которых имеет своё неповторимое очарование благодаря не только отделке, но и с любовью подобранным музейным экспозициям. Здесь свято хранят историю здания и его быв-



Слева направо: Елена Николаева, президент НАМИКС, и Михаил Барщевский, полномочный представитель Правительства РФ в высших судебных инстанциях



ших владельцев, сохраняют связи с их потомками, которые живут в разных странах. И в этом историческом пространстве клуб предложит своим членам самые разнообразные мероприятия — лекции, концерты, презентации, выставки, деловые конференции и дискуссионные клубы, гастрономические экскурсы по кухням мира... Но всё же жизнь клуба не ограничивается стенами здания на Поварской.

Управление клубом взяла на себя Международная клубная ассоциация (IAC), которая уже более 30 лет занимается созданием традиционных частных клубов и управлением ими. Сегодня это глобальная сеть, объединяющая более 250 клубов в столицах и крупных городах по всему миру. И членство в Московском столичном клу-



бе — своеобразный мост в международный клубный мир: имея членскую карту Московского столичного клуба, участник может посещать мероприятия любого клуба сети по всему миру.

Управление клубом взяла на себя Международная клубная ассоциация (IAC), которая уже более 30 лет занимается созданием традиционных частных клубов и управлением ими.

Согласно концепции IAC, каждый из клубов уникален и имеет свои особенности, стилистику и направления деятельности, и в то же время управление клубами выстроено по единому стандарту. Как следствие, имея карту одного

клуба, участник имеет право посещать закрытые мероприятия и пользоваться привилегиями всех клубов, входящих в ІАС. Стандартами определяются и условия членства в клубе. Так, стать членом Московского

столичного клуба можно лишь по рекомендации уже действующих членов и пройдя процедуру утверждения Попечительским советом. Эта на первый взгляд строгость позволяет создать комфортную атмосферу за-

крытого от случайных людей пространства. Ведь членство в клубе — это особый международный статус, новые возможности, эксклюзивные знакомства и привилегии в клубах Международной клубной сети (IAC) по всему миру. БР

Интерьев В неизме лет наза Реставра Интерьер Воссозда Аристок В

4



Учимся дружить с государством

20—22 апреля состоялся четвёртый учебный модуль Программы Executive MBA «Оптимизация бизнес-процессов в условиях глобальных вызовов и изменений» Бизнес-школы РСПП. Главная тема — «Цивилизованные принципы взаимодействия бизнеса и власти: как дружить с государством».

ткрыл первый учебный день директор департамента федеральных и региональных программ ПАО «ГМК "Норильский никель"» Андрей Грачёв. Основной тезис: сегодня GR - в первую очередь кропотливая работа. Рассказу о принципах этой работы и было посвящено выступление Андрея Грачёва, основанное на богатейшем фактическом материале, почерпнутом в значительной степени из собственного многолетнего и успешного опыта в различных отраслях.

Управляющий партнёр в свящён подробному разбору GR/RM-consulting Марат Баширов призвал слушателей взглянуть на GR через призму взаимодействия социальных институтов. свящён подробному разбору методов эффективного управления отделом продаж. Президент 000 «ИнфраКап» Анатолий Баженов рассказал слушателям о возможно-

«Привлечение инвестиций в эпоху трансформаций» — тема выступления председателя правления 000 «Национальное агентство прямых инвестиций», члена Правления РСПП Игоря Вдовина.

Анастасия Карпенко, заведуны выступления начальника ющая кафедрой государственупого управления ФГУ РАНХиГС, ствию с органами власти ПАО

доктор психологических наук, кандидат социологических наук, раскрыла очень интересную тему — «Профессиональное долголетие успешного предпринимателя», научно доказав, что сегодня в России заниматься бизнесом можно и долго, и успешно.

Мастер-класс заместителя генерального директора по ТНП московского представительства компании «Мотор Сич» Олега Козлова был посвящён подробному разбору методов эффективного управления отделом продаж.

президент 000 «ИнфраКап» Анатолий Баженов рассканститутов. зал слушателям о возможно-«Привлечение инвестиций в стях оптимизации бизнеспроцессов городского развииступления председателя тия в современных условиях.

Различным аспектам взаимодействия бизнеса и власти на федеральном и региональном уровнях были посвящены выступления начальника управления по взаимодействию с органами власти ПАО

«Уралкалий» Олега Калинского и заместителя Руководителя Аппарата Правительства РФ Андрея Логинова.

Немало полезных сведений получили слушатели и из выступлений партнёра и руководителя налоговой практики адвокатского бюро КИАП Михаила Успенского («Налоговая безопасность 2017») и телеведущего, члена Российской академии телевидения Бориса Ноткина («Речевая деятельность, навыки устной речи, способы речевого воздействия. Вопрос-ответ»).

Следующий, выездной учебный модуль Бизнес-школы РСПП прошёл 18-19 мая. За 2 дня слушатели проделали немалый путь и посетили четыре предприятия: ОАО «Ангстрем» в Зеленограде, ПАО «Тульский оружейный завод», Каширский завод металлоконструкций и котлостроения и 000 «ПОЛИ-ПЛАСТИК Центр» из подмосковного Климовска. Компании, представляющие разные отрасли промышленности, различающиеся по масштабам деятельности, объединяют современные подходы к организации работы, нацеленность на повышение конкурентоспособности

Слушатели Бизнесшколы РСПП получили прекрасную возможность познакомиться с возможностями практического внедрения производственных и организационных процессов, о которых шла речь в ходе семинаров и мастер-классов на предыдущих учебных модулях. БР

выпускаемой продукции.



Андрей Грачёв, директор департамента по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти ПАО «ГМК "Норильский никель"»



Слушатель Мария Юргелас, заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций»



и руководитель налоговой практики адвокатского бюро КИАП

Слушатель Анна

Михаил Успенский, партнёр



Слушатели Ольга Тимонова, генеральный директор ООО «Прима», и Евгений Кулешов, генеральный директор ООО «Альтэс-Лизинг»



ИКО Игорь Вдовин, председатель правления

Игорь Вдовин, председатель правления 000 «Национальное агентство прямых инвестиций», член Правления РСПП



Александр Баженов, президент 000 «ИнфраКап»



Олег Калинский, начальник управления по взаимодействию с органами власти ПАО «Уралкалий»



Мониторинг





Анастасия Карпенко, заведующая кафедрой государственного управления ФГУ РАНХиГС, доктор психологических наук, кандидат социологических наук



Слушатели Ирина Плещёва, начальник главного управления социальных коммуникаций Московской области, и Лада Путачёва, вице-президент по правовым вопросам 000 «Галерея-Алекс»

Слушатель Вадим Протасенко, генеральный директор АО «Независимая регистраторская компания»



Слушатели Екатерина Захарова, вице-президент Genesis Group, и Кирилл Петров, директор по развитию 000 «ТД Вентз»



Слушатель Алексей Троцюк, генеральный продюсер, соучредитель Yellow, Black and White







В центре Марина Ключникова, начальник отдела по общим вопросам 000 «ПОЛИПЛАСТИК Центр»



















Мониторинг



Слушатели с Сергеем Казаковым, руководителем регионального отделения РСПП Тульской области, председатель совета директоров, заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности ОАО «АК "Туламашзавод"» и Дмитрием Ломовцевым, министром промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, на дружеском ужине





Слушатель Сергей Булгаков, генеральный директор



Слушатель Сергей Булгаков, генеральный директор компании «Коммерческая недвижимость АПР Group»





Виктор Куликов,

российский

экономист, специалист по истории русского экспорта, кандидат

исторических

наук, доцент,

ЯσГУ

преподаватель

историк-



28

Основная задача институтов развития - создать среду для развития бизнеса. По словам экспертов, в России с этой задачей справились только некоторые учреждения, прежде всего Внешэкономбанк и «Российская венчурная компания». Однако для того чтобы ситуация изменилась к лучшему, необходимо в первую очередь внести изменения в законодательство.

Основные предпосылки

Главная тема

институтов развития - стиму- обусловленные структурными лировать развитие и распространение инноваций, а также урегулировать диспропорции, инфраструктуру объединения финансовых ресурсов и организационных компетенций частного и государственного ГЧП», - говорит доцент РЭУ им. Г. В. Плеханова Владимир

предназначение преодолеть провалы рынка, или глобальными факторами, в том числе территориальные, и устранять «белые пятна» на карте экономического и инфраструктурного разнообразия.

ституты развития призваны созданы для поддержки разнообразных, довольно узких направлений, сравнение которых вряд ли возможно. «Другой проблемой является то, что большинство проектов, финансируемых институтами развития, носят долгосрочный характер, их эффективность Несмотря на такую благую станет видимой лишь по просекторов на базе механизмов цель, как говорят эксперты, шествии времени», - добавляединых критериев оценки эф- ет эксперт-аналитик ГК «Фифективности институтов раз- нам» Алексей Калачёв. По его Колмаков. По его словам, ин- вития не существует. Все они словам, институты развития









катализаторов частных инвестиций в приоритетных секторах и отраслях экономики, создавать условия для формирования инфраструктуры, в приоритетных сферах эко-

должны выступать в качестве купности большого количества со стороны органов исполнипричин. Так, например, в экономике не только «дурной пример заразителен», положительные примеры заразительны в той же степени: участники рынка обеспечивающей доступ пред- с энтузиазмом подхватывают приятиям, функционирующим успешные практики, особенно в тех сферах, где частный сектор номики, к необходимым фи- не хочет быть первым, однако нансовым и информационным готов следовать за лидером», ресурсам. Таким образом, они говорит Владимир Колмаков. сферах деятельности. «Сегодня

тельной власти в успешной реализации проекта, поскольку это означает, что проект при нормальных условиях не будет «утоплен» административными препонами. Иными словами, принятие государством на себя части рисков является обязательным условием для входа частного инвестора во многих

основу реализации крупных

инвестиционных проектов», -

это типичная "институциональная ловушка", преодолеть которую можно, лишь принципиально перестроив

говорит Владимир Колмаков. По его словам, до тех пор государство, реализующее на практике концепцию «государственного предпринимательства», будет вынуждено и дальше продолжать свою экспансию в реальный сектор, наращивать степень своего участия в экономике, прикрываясь объективно наблюдаемыми провалами

ПРИНЯТИЕ ГОСУДАРСТВОМ НА СЕБЯ ЧАСТИ РИСКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ ДЛЯ ВХОДА ЧАСТНОГО ИНВЕСТОРА во многих сферах деятельности.

содействуют развитию струк- Государство должно было стать экономическую и финансовую туры российской экономики в желательном с точки зрения правительства направлении. Вместе с тем они не должны подменять собой рыночные механизмы, поддерживать неэффективные с экономической точки зрения проекты, вносить тем самым искажение в экономическую действительность.

«В сложившихся в начале 2000-х условиях хозяйствования наличие институтов развития было оправдано по сово- личие предметного интереса

примером для подражания, и во многих случаях им было: существует масса проектов, когда частные инвесторы открыто выражали готовность в них участвовать лишь после того, как государство выполнит обязательства соинвестора. Причем мотивы такого поведения инвесторов вряд ли можно назвать традиционно экономическими: государственное софинансирование в России означает на-

Главные препятствия

«Проблема оценки эффективности институтов развития обсуждалась на первом Форуме институтов развития 15 марта в Москве», - говорит Алексей Калачёв. По его словам, в стране на сегодняшний день создано 36 федеральных институтов развития, крупнейшими из которых являются Внешэкономбанк, ГК «Роснанотех», АО «Российская венчурная компания», ГК «Фонд содействия

добавить можно множество региональных фондов поддержки промышленности, особые экономические зоны (093), терри-

тории опережающего развития (ТОР), технопарки, промышленные парки и т.п., всего более 200 организаций. «Эффективность большинства из них вызывает сомнения. Так, скажем, программу создания 093 в целом по стране можно считать провалившейся. По оценке Счётной палаты, лишь четыре из них можно назвать относительно эффективными, да и то лишь по формальным показателям. Или возьмём ВЭБ, который оказался самым "эффективным" в части расходования средств на Олимпиаду в Сочи, благодаря чему его приходится дофинансировать», - говорит Алексей Калачёв.

«Россия является практически идеальным примером неэффективности всех предложенных институтов развития. Неэффективность связана как с низкими результатами этих проектов, так и с высокими затратами

на эти проекты. Из институ- нул программу, когда понял, тов можно отметить территории опережающего развития, особые экономические зоны», - согласен советник генерального директора «Открытие Брокер» по макроэкономике Сергей Хестанов. По его словам, 093 использовались как внутренние офшоры. Компании содержали в них небольшие бюрократические структуры, которые позволяли снижать налоги. реформированию ЖКХ». К ним Позже Минфин России свер- гей Хестанов. По его словам,

что происходит падение налоговых сборов, но должного эффекта программа не приносит. Некоторые регионы продвигают свои отдельные программы. В этой связи Республика Татарстан достойна отдельного упоминания. 033 «Алабуга» - единственный пример успешного развития программы, в рамках которой построены и функционируют предприятия, отмечает Сер-

Как говорят эксперты, единых критериев оценки ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ НЕ СУЩЕСТВУЕТ. Все они созданы для поддержки разнообразных, довольно УЗКИХ НАПРАВЛЕНИЙ, СРАВНЕНИЕ КОТОРЫХ ВРЯД ЛИ ВОЗМОЖНО.



ма господдержки «Шесть с половиной», которую проводит МСП Банк. Программа заключается в том, что удовлетворяющая всем условиям фирма может получить льготный кредит или гарантии по кредиту ниже рыночной

также существует програм- лучить долю определённого и полученного экономичерынка до повышения деловой репутации и «легализации» использования административного ресурса в своих интересах. Если предметно рассмотреть расширенный состав сторон, вовлекаемых в отношения с институтами развития, то он будет достаточно

ского, социального или иного результата здесь не обойтись. Поэтому я не считаю в принципе возможным выделять самые эффективные институты развития», - подчёркивает Владимир Колмаков. Тем не менее, по его словам, определённые выводы напрашиваются. «Ин-

> ституты развития являются одной из мер государственной поддержки. По моему убеждению, основная цель существования институтов развития должна заключать-

чении самой необходимости

их существования», - добав-

ляет Владимир Колмаков. По

своему замыслу эти институ-

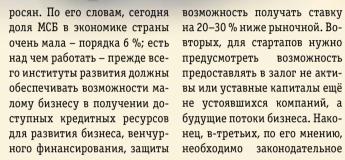
ты, как огнетушитель, должны

Некоторые регионы продвигают свои отдельные программы. В этой связи Республика Татарстан достойна отдельного упоминания. 033 «Алабуга» – единственный пример УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ПОСТРОЕНЫ И ФУНКЦИОНИРУЮТ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Внутреннее соревнование

По словам Владимира Колмакова, конечными бенефициарами институтов развития являются либо население, либо государство: пополнение бюджета, создание рабочих мест, снятие

широким. «Очевидно, что все ся в последовательном исклюинституты развития характеризуются собственной спецификой, потому единые лекала в оценке их эффективности вряд ли применимы по ряду причин. Сравнивать "Роснано"



интеллектуальных прав «молодых предпринимателей», стартаперов, попадания продукции и услуг малого и среднего бизнеса в федеральные национальные

товаропроводящие сети, а это создание и развитие основ уже рынок, без которого малый бизнес не получит своей выручки. «Многие из институтов развития уже немало делают в ежедневной работе из того, что я перечислил. Особо хотел бы выделить "Роснано", "Сколково" и АСИ. В большей части они на гребне инноваций и содействия развитию бизнеса», – отмечает Эмиль Мартиросян. Из мер законодательного толка, по словам Эмиля Мартиросяна, стоит предпринять три действия. Во-первых, необходимо предоставить малому бизнесу ходов по проекту и следствием

на 20-30 % ниже рыночной. Вовторых, для стартапов нужно предусмотреть возможность предоставлять в залог не активы или уставные капиталы ещё не устоявшихся компаний, а будущие потоки бизнеса. Наконец, в-третьих, по его мнению,

ошибок, связанных со сменой рыночной конъюнктуры. Например, одна российская компания запланировала выпуск солнечных батарей. Однако почти перед открытием завода аналогичное производство было налажено в Китае, где себестоимость и конечные цены оказались гораздо ниже», - отмечает Сергей Хестанов. По его словам, лёгких и простых пу-

«Многие из институтов развития уже немало делают В ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЕ ИЗ ТОГО, ЧТО Я ПЕРЕЧИСЛИЛ. Особо хотел бы выделить "Роснано", "Сколково" и АСИ. В большей части они на гребне инноваций и содействия РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА», — ОТМЕЧАЕТ ЭМИЛЬ МАРТИРОСЯН.

> биржи предпринимательских проектов, образа современной практики предпринимательских инвест-базаров. Организацией таких мероприятий и должны заняться институты развития, соединяя на общей площадке инвестпроекты и финансовых инвесторов, добавляет Эмиль Мартиросян.

«Главные беды российских институтов развития - это их общая низкая эффективность. Она является результатом традиционного завышения рас-

тей решения проблемы не существует. Госфинансирование редко подталкивает прогресс, хотя в российской истории такое было во времена Петра I. Тем не менее в наших реалиях нужно заниматься улучшением бизнес-климата. «Например, нужно снижать административную ренту, задуматься о снижении налоговой нагрузки. Ведь совокупная налоговая нагрузка в России выше, чем в некоторых развитых странах. В этом случае есть вероятность развития производства», - добавляет Сергей Хестанов. БР



ВАСИЛИЙ ОСЬМАКОВ: «Фонд развития ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗАСЛУЖИЛ ДОВЕРИЕ БИЗНЕСА»

Безусловно, показателем весомого потенциала российских институтов развития можно считать Фонд развития промышленности (ФРП), деятельность которого направлена на модернизацию и организацию новых производств, решение задач импортозамещения. За сравнительно короткий срок удалось сделать многое. Об этом и о планах дальнейшей работы ФРП рассказывает заместитель Министра промышленности и торговли России Василий Осьмаков.

- из достижений Фонда развития промышленности вы значимым?
- Из главных достижений - правильно выбранная модель работы, скорее всего. А именно - простое заёмное финансирование. Оно оказалось очень востребованным и очень своевременным. Особенно в период 2014-2016 годов. Об этом говорит количество одобренных проектов: всего было так или иначе поддержано более 200 совершенно разных проектов.

Нам удалось сформировать очень качественную экспертизу, которую сейчас даже банки воспринимают именно как партнёрскую. Это очень важно. У нас банковская система сейчас устроена таким образом, что банкам не очень интересно заниматься реальным сектором, особенно малыми и средними предприятиями. У них просто нет специально

- Василий Сергеевич, какие обученных людей, которые умеют с ними работать.

В итоге получилось так, что могли бы отнести к наиболее Фонд – чуть ли не единствен-

- Как вы можете оценить вклад бизнес-объединений в работу Фонда?
- Вы знаете, Минпромторг ное место, где существует вообще специфическое минитакого рода специализиро- стерство. В том смысле, что

«В итоге получилось так, что Фонд – чуть ли не единственное МЕСТО, ГДЕ СУЩЕСТВУЕТ ТАКОГО РОДА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ под средние промышленные проекты. То есть мы правильно выбрали нишу, СФОКУСИРОВАВШИСЬ НА ЭТОМ СЕГМЕНТЕ».

ванное финансирование под средние промышленные проекты. То есть мы правильно выбрали нишу, сфокусировавшись на этом сегменте.

У нас пока нет невозвратов. промышленных проектов - в среднем 5-7 лет, и займы у нас от 5 до 7 лет. Поэтому говорить, что всё это действительно успешная история, можно будет только годы спустя.

если все остальные федеральные органы исполнительной власти - регуляторы, то мы скорее специально созданные государством лоббисты промышленности. Потому что мы Но мы понимаем, что сроки у единственное министерство, которое в конкурентных средах поддерживает реализацию тех или иных инвестиционных проектов.

Всё это связано с определёнными проблемами. С одной

стороны, надо действовать так, А здесь у них появилась воз- нет вообще. По процедуре при чтобы не нарушить конкурентную среду. С другой стороны, это очень специфическая роль. Минпромторг России – это один большой институт развития, а Фонд - одна из рук этого института развития. Если внимательно посмотреть на логику выработки каких-либо решений министерства, то это чаще всего адаптация и переупаковка того, что предлагает бизнес.

В Фонде нам удалось сделать ещё и следующий шаг: не просто какие-то идеи взять у бизнеса, но и подтолкнуть бизнес-сообщество к принятию решений. Экспертный совет, как известно, у нас в Фонде состоит из представителей деловых ассоциаций -«Деловой России», «ОПОРЫ России», РСПП, Союза машиностроителей и др., а также банков. Люди в банковской среде друг другу оппонируют, у них разные интересы, но банки находятся в системе регулирования Центробанка.

можность коррелировать эту банковскую экспертизу с промышленной, технологической экспертизой и тем самым показать хороший результат.

рассмотрении каждого проекта Минпромторг даёт своё заключение. Но это заключение, а не согласование. Оно либо учитывается, либо нет.

«Если внимательно посмотреть НА ЛОГИКУ ВЫРАБОТКИ КАКИХ-ЛИБО РЕШЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА, ТО ЭТО ЧАЩЕ ВСЕГО АДАПТАЦИЯ И ПЕРЕУПАКОВКА ТОГО, ЧТО ПРЕДЛАГАЕТ БИЗНЕС».

Есть и ещё один нюанс. Уровень доверия к институту развития очень высокий. Потому что для бизнеса процедуры Фонда прозрачны и понятны. Фактически бизнес сам принимает участие в выработке и принятии решений. В экспертном совете Фонда развития промышленности чиновников

- Сейчас в России действуют уже 24 региональных фонда, подобных федеральному. По чьей инициативе они создаются?
- Традиционно региональные программы поддержки промышленности дефицитны и мало финансируются, потому что приоритетом для региональных бюджетов в большей степени является социальная сфера. Мы постоянно получали запросы в духе: «Помогите нам докапитализировать свои фонды развития промышленности».

Мы эти просьбы услышали, но пошли по другому пути. А именно по пути софинансирования проектов из двух источников. То есть мы не создаём эти региональные фонды, а говорим им: «Если у вас создан свой фонд развития промышленности, если он соответствует стандартам федерального фонда, то у вас открываются определённые дополнительные возможности для новых проектов». Напри«Оборонные предприятия могут поучаствовать в программах по производству медицинской техники, гражданской электроники, будут полезны в аддитивном машиностроении, фармацевтике».



мер, снижается планка с 50 до 20 млн рублей. Убирается часть экспертиз, которыми занимается федеральный фонд.

Не секрет, что мы в целом в своей политике пытаемся разделять риски с регионами, потому что из федерального центра далеко не видно. Поэтому сейчас мы создаём такую партнёрскую сеть.

Скоро появятся програм мы льготного финансирова-

ния для гражданских проектов в обороннопромышленном комплексе (ОПК). Что это за программы, и каковы их перспективы?

- Эти программы мы планируем запустить ближайшим летом. Наблюдательный совет Фонда, который возглавляет Денис Валентинович Мантуров, уже одобрил нам и параметры программы по ОПК, и параметры

программы, связанной с производством компонентов. На согласование отправлены соответствующие стандарты.

– Назовите, пожалуйста, какие-то конкретные направления – что может дать промышленности ОПК? Например, в станкостроении.

– У нас сейчас 56 станкостроительных предприятий. Если говорить о доле на внутреннем рынке, то около

25% — российские станки. И этот показатель постоянно растёт. Есть масса инициатив различных станкостроительных компаний, в частности по ло-

кализации производства. И не только. Сейчас мы, например, заканчиваем разработку системы ЧПУ на российской компонентной базе.

То есть процессидёт, и станкострое-ние дей-

ствительно является, на мой взгляд, одним из важнейших, перспективнейших направлений для оборонки по очень простой причине. Современное станкостроение требует высокоточных деталей. Фактически единственная отрасль в стране, которая в достаточной степени оснащена высокотехнологичным оборудованием, — это как раз оборонка.

При этом мы не говорим о том, что условный «Алмаз-Антей» должен начать производить станки. Нет. Мы говорим о том, что он может заниматься производственным аутсорсингом. И уже есть масса таких кейсов. Взять «Петрозаводскмаш». Это завод Росатома в Карелии. Сейчас мы там делаем уже даже не пилотные, а серийные партии станин для DMG MORI – это как раз высокоточное литьё.

Ещё интересный пример из другой отрасли. В Подмосковье есть завод, на котором делают электротехнические шкафы, контроллеры. При этом сами шкафы, то есть коробки, изготавливает предприятие, расположенное в соседнем подмосковном городе,

которое традиционно занимается... порохами.

В том-то и дело, что возможности такого производственного аутсорсинга очень широкие. Оборудование сейчас абсолютно универсальное. Современные универсальные обрабатывающие центры могут делать что угодно. Их надо просто загружать. Когда мы говорим о станкостроении, мы не имеем в виду, что оборонка должна быть хедлайнером станкостроения. Мы говорим, что с точки зрения комплектующих, обработки оборонка может это делать. Но для этого надо облегчить доступ для гражданского бизнеса к этим производственным мощностям.

Оборонные предприятия могут поучаствовать в программах по производству медицинской техники, гражданской электроники, будут полезны в аддитивном машиностроении, фармацевтике.

- Счётная палата насчитала у нас в стране 36 институтов развития. Не слишком ли много? - Есть один серьёзный изъян в развитии российского реального сектора, российского промышленного бизнеса. Он заключается в том, что последние 10–15 лет инвестиционные проекты в большинстве своём реализовывались на основе кредитного финансирования. В

рования у нас очень мало, неактивны пенсионные фонды.

Эти задачи должны решить специализированные агенты: через венчур, посев, различные гранты. Скорее всего, это будет не банковская система.

А значит, нужны целевые агенты. Неважно, сколько их

«Последние 10–15 лет инвестиционные проекты в большинстве своём реализовывались на основе кредитного финансирования. В результате огромное количество заводов, предприятий перекредитованы и всё ещё отдают инвестиционные кредиты».

результате огромное количество заводов, предприятий перекредитованы и всё ещё отдают инвестиционные кредиты. Они не могут взять оборотные кредиты, не могут запускать новые проекты.

Я здесь согласен с коллегами из Центробанка: не надо ломиться за дешёвым кредитом. У нас просто не хватает определённых типов финансирования. Прямого финансибудет: один институт развития с филиалами, 10 институтов или 20. Если внимательно почитать Федеральный закон «О промышленной политике», там написано: «отраслевые фонды развития промышленности». То есть мы изначально говорили, что фондов будет много. И это правильно. Потому что задач, которые можно решать с их помощью, у нас тоже очень много.

Справка



Осьмаков Василий Сергеевич.

заместитель Министра промышленности и торговли России. Родился в 1983 г. в г. Москве. В 2005 г. с отличием окончил МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «востоковед, африканист, переводчик арабского языка». В 2008 г. окончил Государственный университет управления. В 2004—2008 гг. работал на различных должностях в Минпромэнерго

В 2008–2012 гг. – помощник, советник Министра промышленности и торговли России.

В 2012—2016 гг. – директор Департамента стратегического развития и проектного управления Минпромторга России.

31 августа 2016 г. назначен заместителем Министра промышленности и торговли России.

Действительный государственный советник Российской Федерации 2 класса.

Кандидат экономических наук.

СЕРГЕЙ МОРОЗОВ: **«**Мы не боимся идти на эксперименты»

Многим участникам Форума институтов развития, который прошёл в рамках очередной Недели российского бизнеса, запомнилось выступление губернатора Ульяновской области Сергея Морозова. Ещё несколько лет назад часть институтов развития была консолидирована в рамках единого органа по развитию бизнеса в регионе – Корпорации по развитию предпринимательства Ульяновской области. Таким образом, все федеральные институты развития получили единую опорную площадку в регионе. Сергей Морозов рассказывает о том, каких успехов добились институты развития региона.

институтами развития администрация области, компании, работающие здесь, взаимодействуют наиболее активно?

- Ульяновская область старается максимально использовать все ресурсы, особенно опыт сформированных на федеральном уровне институтов развития. Мы очень ценим сотрудничество с Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов. Соглашение о сотрудничестве мы заключили ещё в 2011 году. Уже тогда АСИ использовало ряд наших управленческих практик при формировании Регионального инвестиционного стандарта, апробация положений которого проводилась на территории шести пилотных регионов. Наша область была одним из «пилотников».

Ещё один серьёзный проект Агентства – Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах РФ, где наш регион снова стал

- С какими федеральными экспериментальной площадкой. Мы не боимся рисковать, экспериментировать, понимая, что только так можем прийти к улучшению бизнес-климата, привлечению новых инвесто-

меру, в Ульяновске открылся технопарк «Кванториум».

Отдельно хочется отметить сотрудничество с Ассоциацией инновационных регионов России, благодаря которому

«Мы очень ценим сотрудничество С АГЕНТСТВОМ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ПО продвижению новых проектов. Соглашение О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЫ ЗАКЛЮЧИЛИ ЕЩЁ в 2011 году. Уже тогда АСИ использовало РЯД НАШИХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРАКТИК при формировании Регионального ИНВЕСТИЦИОННОГО СТАНДАРТА».

ров, созданию такой инфра- мы получаем значительное структуры, которую от нас ждут предприниматели. И в этом с АСИ у нас полное взаимопонимание.

С недавнего времени мы вовлечены и в другие направления работы Агентства. Это и международный чемпионат рабочих профессий WorldSkills, и развитие ранней профориен-

преимущество в продвижении наших инициатив на федеральном уровне. Ведь голос одного региона - это как веточка, её легко сломать и не услышать, а голос 14 регионов, в которых производится более 30 % всей инновационной продукции страны, - это действительно серьёзный повод для обсуждения тации. В прошлом году, к при- и принятия решений. Благодаря

сотрудничеству с АИРР многие наши инициативы получают поддержку. В первую очередь речь идёт о проекте в области альтернативной энергетики. В Ульяновской области уже началось строительство первого в России оптового ветропарка. Его первая очередь будет иметь мощность 35 МВт, в перспективе планируем довести её до 600 МВт. Запуск запланирован на конец этого года.

Одним из важнейших направлений совместной деятельности является реализация проекта Региональной технологической инициативы, сформированной на базе Национальной технологической инициативы (НТИ). В апреле 2016 года область во-

шла в число 10 пистране, заключивших солотных регионов глашение с федеральстраны, которые ным Фондом развития будут реализопромышленности, вывать проект и первым регионом, по пяти напредоставившим совместный заём в рамправлениям: авиация, автоках данного согламобилестроение, шения. Получателем продукты питаэтого займа стала Ульния, здоровье и яновская сталелитейная компания «Памир». Обэнергетика.

Нам очень интересен и щая стоимость проекта составопыт Фонда «Сколково». У ляет более 300 млн рублей. региона большой научно- Кроме того, в прошлом году мы производственный потенциал, создали подобный региональпоэтому было принято реше- ный фонд. За короткое время

«Ульяновская область стала одним из ПЕРВЫХ РЕГИОНОВ В СТРАНЕ, ЗАКЛЮЧИВШИХ СОГЛАШЕНИЕ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ФОНДОМ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, И ПЕРВЫМ РЕГИОНОМ, ПРЕДОСТАВИВШИМ СОВМЕСТНЫЙ ЗАЁМ В РАМКАХ ДАННОГО СОГЛАШЕНИЯ».

ние о создании Большой технологической долины, якорем которой служит проект «Технокампус 2.0».

Ульяновская область стала одним из первых регионов в

он уже профинансировал пять промышленных проектов в области дерево- и металлообработки, а также производства неметаллической минеральной продукции на общую сумму около 75 млн рублей.

Сегодня в регионе действует соглашение о сотрудничестве с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. В 2016 году мы провели конкурсы по всем основным действующим программам Фонда, поддержали молодых учёных и их проекты.

Мы работаем с Фондом инфраструктурных и образовательных программ, созданным при поддержке «Роснано». В Ульяновской области работает наноцентр ULNANOTECH - площадка для создания и развития технологических стартапов, а также уникальный инженерный объект, в котором одновременно размещаются офисные помещения, лабораторные корпуса и опытное производство. Комплекс размещён в индустриальном парке «Заволжье». Сегодня там работают более чем над 100 проектами.

- Наверное, не все из созданных региональных ин-





достаточно эффективно?

- Каждый из названных институтов развития имеет своё функциональное назначение, какие-то работают более эф-

мов государственно-частного партнёрства, развитием социальной инфраструктуры.

Один из самых успешных институтов - Корпорация разви-

«В Ульяновской области работает нано-ЦЕНТР ULNANOTECH - ПЛОЩАДКА ДЛЯ СОЗ-**ДАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ СТАР-**ТАПОВ, А ТАКЖЕ УНИКАЛЬНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ОБЪЕКТ, В КОТОРОМ ОДНОВРЕМЕННО РАЗМЕЩА-ЮТСЯ ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ, ЛАБОРАТОРНЫЕ корпуса и опытное производство».

Мы, со своей стороны, стараемся использовать их возможности по максимуму.

Среди наиболее эффективных - около десятка организаций, которые занимаются привлечением инвестиций, улучшением законодательной

фективно, какие-то - менее. тия, которая занимается привлечением инвестиций в экономику региона, созданием и развитием индустриальных парков и сопровождением крупных инфраструктурных проектов. По сути, это «единое окно» по работе с инвесторами. За 8 с лишним лет работы Корпорацией реализова-

ститутов развития работают базы, внедрением механиз- но свыше 50 инвестиционных проектов с объёмом инвестиций более 100 млрд рублей, создано около 10 тыс. новых рабочих мест. Среди основных проектов, которыми мы гордимся, - «ДМГ Мори Сейки», «Бриджстоун», «Шэффлер», «Немак», «ТАКАТА Рус», «Хилтон» и мн.др.

> Ещё один институт, который зарекомендовал себя как эффективный, - Агентство по развитию сельских территорий. Оно у нас работает с 2011 года. Основная его деятельность - социальное развитие села, развитие человеческого капитала, повышение инвестиционной привлекательности сельской местности. Благодаря грамотной работе института, реализации региональных и федеральных программ нам удалось газифицировать 127 сёл, улучшить систему водоснабжения в 70 сёлах, построить две школы, провести реконструкцию электросетей в

ряде населённых пунктов. Более 2,7 тыс. сельских жителей смогли улучшить свои жилищные условия, получив меры государственной поддержки.

Один из самых молодых институтов - Корпорация разинтернет-технологий, которая управляет системой многофункциональных тров государственных и муниципальных услуг. Корпорация начала свою деятельность год назад, но уже добилась хороших результатов. На сегодняшний день в МФЦ Ульяновской области предоставляется около 250 услуг, из которых 70 - муниципальные. Только в 2016 году специалистами многофункциональных центров было оказано населению свыше 1,4 млн услуг.

Мы всячески поддерживаем развитие ИТ-экосистемы в регионе, в частности мы первые в России создали Фонд развития информационных технологий, работающий на принципах государственно-частного партнёрства. Уже выделены гранты на реализацию 30 проектов, направленных на поддержку ИТ-образования.

Есть и другие примеры. Конечно, мы постоянно вносим изменения в работу институтов развития, чтобы улучшить эффективность и добиться высо-

основу был взят опыт нашей области. Кроме того, мы стали примером в работе с общественными структурами, объединениями предпринимателей.

«Мы часто принимаем гостей, ПАРТНЁРОВ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ ОБЛАСТЕЙ. РЕСПУБЛИК НАШЕЙ СТРАНЫ, НО И САМИ не стесняемся учиться. Наши делегации ВЫЕЗЖАЮТ В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ, ПЕРЕНИМАЮТ ОПЫТ, ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ».

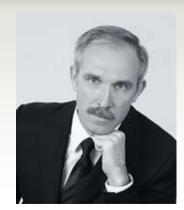
ких результатов. Приходится подстраиваться под изменчивые экономические и другие реалии.

- Интересно, были ли попытки со стороны федеральных органов власти ваш опыт создания региональных институтов развития тиражировать? Пытались ли руководители других регионов его перенять?

- Как я уже сказал, один из наиболее эффективных институтов - Корпорация развития Ульяновской области. Когда мы вели совместную с Агентством стратегических инициатив работу по формированию стандарта инвестиционной привлекательности, с нами работали коллеги из Калуги, Татарстана. За

Что касается опыта работы по развитию региона и тиражированию его другими субъектами, то мы часто принимаем гостей, партнёров из различных областей, республик нашей страны, но и сами не стесняемся учиться. Наши делегации выезжают в другие регионы, перенимают опыт, лучшие практики. Именно взаимодействие является одним из основных драйверов развития. Мы никогда не скрывали свой опыт, поскольку наша основная задача - формирование единого мощного государства. Уверен, помогая друг другу, мы развиваемся быстрее и эффективнее.

Справка



Морозов Сергей Иванович,

губернатор Ульяновской области. Родился 6 сентября 1959 г. в г. Ульяновске.

С 1977 по 1980 г. служил на Тихоокеанском флоте. После увольнения в запас работал в органах внутренних дел. Заочно окончил Всесоюзный юридический институт по специальности «правоведение». Прошёл путь от инспектора уголовного розыска РОВД до начальника УВД г. Димитровграда.

В декабре 2000 г. избран главой г. Димитровграда, а спустя 4 года главой администрации Ульяновской области.

С 2006 г. – губернатор Ульяновской

Кандидат экономических наук. Защитил кандидатскую диссертацию по теме «Формирование стратегии социально-экономического развития региона».

Женат. Имеет пятерых детей: двоих сыновей и трёх дочерей.



игорь вдовин:

«Работа институтов развития ВСЕГДА СВЯЗАНА С РИСКОМ»

Эффективность существующих институтов развития зависит, конечно, не только от курирующих их государственных органов исполнительной власти. Практика показывает, что активное участие представителей бизнес-сообщества в создании и практической работе подобных структур повышает результативность их деятельности. Наш собеседник – сопредседатель Комитета РСПП по инвестиционной политике, институтам развития и экспортной поддержке Игорь Вдовин.

- годня, в условиях западных тральный банк всё жёстче санкций, в целом непростой экономической ситуации, институты развития являются особенно актуальными?
- Ситуация действительно непростая. В частности, возникла большая проблема с привлечением и работой со стратегическими иностранными инвесторами. Это касается крупных транснациональных корпораций, средних компаний, фондов и частных инвесторов.

Хотя и здесь есть исключения. В рамках специального инвестиционного контракта Mercedes-Benz принял решение о строительстве очень крупного завода в Подмосковье. Тем не менее доступ к прямым иностранным инвестициям серьёзно ограничен. Это факт.

Что касается доступа к зарубежным финансовым рынкам, то оценка российских компаний сегодня ниже, чем у их аналогов за рубежом.

Если говорить о российских источниках, то деньги у банков есть, но желания риско-

- Можно ли сказать, что се- том числе и потому, что Цен- рассмотрел возможность разрегулирует деятельность коммерческих банков.

> Сейчас в каждом кредитном договоре вы найдёте множество ограничений, особенно для средних компаний.

вивать наш финансовый рынок как таковой. Или хотя бы пользоваться теми возможностями, которые есть на финансовом рынке. Здесь мешают ограничения, которые идут от ЦБ и пенсионных фондов. Значи-

«Если говорить о российских источниках, ТО ДЕНЬГИ У БАНКОВ ЕСТЬ, НО ЖЕЛАНИЯ РИСКОВАТЬ СИЛЬНО ПОУБАВИЛОСЬ. В том числе и потому, что Центральный БАНК ВСЁ ЖЁСТЧЕ РЕГУЛИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ».

Зачастую очень сложно ре- тельные накопления нет возфинансироваться, что для средних компаний большая проблема. Хотя государство декларирует, что именно их развитие является приоритетом.

Мы логически приходим к тому, что государственная поддержка институтов развития - это одна из возможных альтернатив всё уменьшающемуся предложению на финансовом рынке.

вать сильно поубавилось. В институтов развития, я бы сколько они эффективны?

можности использовать для приобретения акций и облигаций средних компаний.

Мы как раз сейчас очень активно над этим работаем. Несмотря на сложность, верим в успех: на Московской бирже будет создана специальная площадка, которая будет обслуживать средний

- Институтов развития в С другой стороны, кроме стране уже немало, но на-

- Счётная палата заявляет органы поучаствовать в нём, том, что механизмы работы многих из них довольно закоторые делал РСПП, все компании в один голос заявляют, что сложно разобраться, как получить поддержку.

Сложность в том, что институты развития применяют

самые разные процедуры, регламенты, подходы к оценке проектов, к выделению финансирования, к мониторингу, к взаимодействию с компаниями.

- Какие-либо общие прин-

о том, что в России 36 инсти- чтобы разобраться, как работутов развития. Но беда в тают институты развития, насколько они эффективны, где и что можно исправить, какие путанные. По всем опросам, нужны дополнительные возможности и механизмы.

- У институтов развития сложные отношения с контрольно-надзорными ор-

– Да, это ещё одна большая проблема. Все в один голос заявляют, что количество про-

«Конечно, мы все за то, чтобы деньги ЦЕЛЕВЫМ ОБРАЗОМ ПОПАДАЛИ ТУДА, куда нужно. Но мы против того, ЧТОБЫ БЛОКИРОВАТЬ РАБОТУ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ. В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СВЯЗАНА С РИСКОМ, КАК И ЛЮБОЕ ВЛОЖЕНИЕ КАПИТАЛА».

> что верок институтов развития Получается, растёт. Количество скандалов вокруг этих проверок - тоже. Конечно, мы все за то, чтобы деньги целевым образом попадали туда, куда нужно. Но мы против того, чтобы блокировать работу институтов развития. В любом случае их деятельность связана с риском, объединёнкак и любое вложение капитастишионный ла. Бывает, что ситуация меняется, компании попадают в те или иные тренды – их цели не достигаются. Здесь совсем не обязательно присутствует

> > Мне кажется, институт мониторинга деятельности институтов должен быть гораздо проще. Самое главное, он не может быть направлен на то, чтобы каким-то образом осложнить их работу.

> > - Какие из институтов развития дают наиболее ошутимые результаты?

- В первую очередь это Фонд развития промышленности, в создании которого мы приняли непосредственное участие, как









и в его сегодняшней работе. «Мы» – это РСПП, другие деловые объединения бизнеса.

– Можно сказать, что создание и функционирование этого фонда - это пример госу-

Решение принимают профессионалы. Плюс очень хорошо отработан регламент работы самой команды и менеджмента. Взаимодействие даёт хороший результат.

«Специальный инвестиционный контракт – это одна из удачных форм ГЧП, КОГДА ГОСУДАРСТВО НЕ ТОЛЬКО ГАРАНТИРУЕТ неизменность условий и правил, которые интересуют инвестора, но и создаёт КОМПЛЕКС ПОДДЕРЖКИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ и федеральном уровнях».

дарственно-частного партнёрства?

- В широком смысле понимания сути ГЧП - конечно. При этом процедура принятия решений на Экспертном совете (который, по сути, является инвестиционным комитетом) абсолютно независима.

Неплохо работают, на мой взгляд, субсидии по Минпромторгу. Их также администрирует Фонд развития промышленности.

Отличная программа связана со специальными инвестиционными контрактами

основном на крупные прямые инвестиции, в том числе иностранные. Было рассмотрено девять крупных проектов. Последний – по Mercedes-Benz, о котором я упоминал. Это 350 млн долл. прямых инвестиций, строительство завода с глубокой локализацией.

Специальный инвестиционный контракт - это одна из удачных форм ГЧП, когда государство не только гарантирует неизменность условий и правил, которые интересуют инвестора, но и создаёт комплекс поддержки на региональном и федеральном уровнях.

Прекрасный положительный пример - Российский фонд прямых инвестиций. Там очень хорошая команда.

Российский экспортный набирает обороты. (СПИК). СПИК ориентирован в Пётр Фрадков, мой коллега и

сопредседатель по Комитету такая прозрачность, какую РСПП, занял очень активную позицию. Всё больше и больше компаний, ориентированных на экспорт, получают поддержку. В том числе представляющих средний бизнес.

РЭЦ, Росэксимбанк и ЭКСАР три структуры, которые создают очень неплохие продукты. Что касается Корпорации МСП, то это понятный, ясный и чёткий инструмент. Эти четыре структуры - полноценный инвестиционный лифт для средних компаний. Здесь можно, войдя через любую из этих организаций, получить поддержку от всех остальных. В результате средние компании не ходят по кругу, а могут получить комплексную услугу сразу от четырёх структур.

Что касается других институтов - РВК, «Роснано» и иных, да, они работают неплохо. У «Роснано» новый инвестиционный цикл. В РВК тоже идёт большая перестройка. Сменилась команда. Это логичный процесс.

Нам бы, конечно, хотелось, чтобы эти институты работали устойчиво, чтобы они были открыты, чтобы была

мы видим в Фонде развития промышленности, когда любой рубль можно проследить на любом этапе. Это пожелание ко всем институтам развития.

Мы будем стараться влиять на эти процессы, ведь мы работаем в интересах компаний. Комитет РСПП по инвестици-

но, с «Деловой Россией» мы тоже взаимодействуем.

В этом году в рамках Недели российского бизнеса прошёл первый Форум институтов развития. Подобные мероприятия будут и на площадках других объединений бизнеса.

Мы ведём конструктивный диалог с органами власти. Это также важно. У каждого ин-

«РЭЦ, Росэксимбанк и ЭКСАР – ТРИ СТРУКТУРЫ, КОТОРЫЕ СОЗЛАЮТ очень неплохие продукты. Что касается Корпорации МСП, то это понятный, ясный и чёткий инструмент. Эти четыре структуры – полноценный инвестиционный лифт для средних компаний».

онной политике, институтам развития и экспортной поддержке взаимодействует со всеми институтами развития. Это основная площадка РСПП для выработки позиций и политики в области инвестиций, привлечения финансирования. При этом мы сделали упор на взаимодействие с другими деловыми объединениями. Как я уже говорил, мы создали объединённый инвестиционный комитет: РСПП, ТПП, «ОПОРА России». Конеч-

ститута развития есть своё курирующее ведомство или министерство: Минпромторг, Минэкономразвития и др. Ну и, конечно, важнейшую роль играет Минфин, с которым тоже нужно находить общий язык.

Диалог с органами государственной власти и институтами развития, который нам пока удаётся, позволяет оптимизировать существующие процедуры поддержки компаний, открывать доступ к инвестициям.

Справка



Вдовин Игорь Александрович,

член Правления РСПП, сопредседатель Комитета по инвестиционной политике, институтам развития и экспортной поддержке. В 1995 г. окончил Кубанский государственный университет по специальности «юриспруденция».

В 1992-1998 гг. занимался юридической и аудиторской практикой. С 2001 г. по н.в. - председатель правления Национального агентства прямых инвестиций. Заместитель председателя Экспертного совета Фонда развития

промышленности при Минпромтор-

Доктор юридических наук.

ге России.

МАКСИМ ШЕРЕЙКИН: «Мы работаем по принципу "ОДНОГО ОКНА"»

Автономная некоммерческая организация «Агентство по технологическому развитию» создана в мае 2016 г. в соответствии с распоряжением Правительства РФ. Агентство обладает всеми необходимыми компетенциями: от поиска технологий до внедрения готового проекта на российском рынке. Миссия организации – повышение конкурентоспособности и капиталоёмкости российской промышленности путём трансфера современных мировых технологий. О первых шагах молодого института развития рассказывает его генеральный директор Максим Шерейкин.

- Изначально было определено, что Агентство по технологическому развитию в довольно короткие сроки обязано выйти на самоокупаемость. То есть бизнес должен оценить его полезность путём соответствующих платежей...
- Бизнес оценит или не оценит путём платежей нашу работу. Мы сейчас вышли на первый коммерческий контракт. Думаю, когда номер журнала с этим интервью выйдет в свет, таких контрактов будет уже несколько.

– Не боитесь сглазить?

– Нет. Я уверен, что мы всё исполним качественно. Первый контракт связан с одной крупной российской компанией, которая планирует диверсифицировать свои мощности, выходя на рынок фармацевтической продукции. Мы участвуем в технологической экспертизе продуктов, которые она планирует выпускать в России. Нас попросили найти аналогичные технологии и технологические

решения для производства второе мнение - альтернаданных продуктов за рубежом. Мы должны посмотреть как сами продукты, так и подобрать места, где их можно лицензировать. Кроме того, нам поручили оценить площадку с точки зре- доставление целого комплек-

тивную экспертизу решений, которые ему предложили проектировщики и поставщики оборудования.

– Агентство берётся за пре-

«Мы выступаем в качестве интегратора. Главная функция связана С УПРАВЛЕНИЕМ ПРОЕКТАМИ И ЧАСТИЧНО -С ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ».

ния технологической возможности организации на ней про- всего 23 человека... изводства.

Данные задачи во многом ложатся в общую линейку жизненного цикла Агентства по технологическому развитию: технологический аудит, выявление технологических проблем или потребностей, поиск партнёров.

Есть другой контракт. Он связан с технологическим и ценовым аудитом неких решений, которые разработал наш заказчик. Он хочет получить структуры и напрямую?

са услуг. И при этом в штате –

- Мы выступаем в качестве интегратора. Главная функция связана с управлением проектами и частично - с технологическими тенциями. Всю остальную матрицу мы собираем через партнёров, которые известны на рынке и могут с нашей помощью качественно оказать услугу заказчику.
- Но теоретически заказчик может обратиться в эти

мому придётся собирать проект. Мы отвечаем за качество. Мы несём на себе риски того, сети - это качество и скорость тересует такой результат что работа будет выполнена в срок и с приемлемым качеством. В этом ключевая роль Агентства. Наш заказчик получает контрагента по принципу «одного окна». Найти под каждый конкретный проект наилучшие доступные компетенции и технологии - наших услуг для российского это наша задача.

- Судя по всему, вы активно ищете партнёров не только у нас в стране?

- Да. В Японии, Южной Корее, Китае, Италии, Германии, Великобритании... У нас есть гипотеза, которую мы хотим подтвердить практикой. С помощью наших международных партнёров, коими являются промышленные компании, поставщики технологий и «зонтичные» организации, мы сможем облегчить российскому бизнесу доступ к информации и партнёрам.

Мы на собственном опыте убеждаемся в том, что такая услуга необходима.

Придя в Агентство, компания получит необходимую информацию, контакты и доступ к технологиям быстрее и дешевле. И вполне возможно, что мы сможем организовать контракт по трансферу технологии из-за рубежа в Россию.

Развитие нашей международной сети - это стратегиче-

- Может. Но тогда ему са- ская компетенция Агентства, что мы говорим про готовые которую мы никому не отдаём. технологические решения. Количество партнёров в этой Нас в меньшей степени ин-

«Наш заказчик получает контрагента по принципу "одного окна". Найти под каждый конкретный проект НАИЛУЧШИЕ ДОСТУПНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ и технологии - это наша задача».

промышленного заказчика.

- Сила вашей организации - в привлекаемых экс- технологии. пертах?

- В значительной степени. Невозможно в одной организации сосредоточить экспертизу по всему широчайшему спектру вопросов. Мы идём по пути заключения партнёрских соглашений с российскими инжиниринговыми компаниями, потому что там есть специалисты, которые делают проекты существующих

российских пред-

приятий. Было

бы неразумно

не использо-

вать эту экс-

пертизу.

самых современных в мире решений. Есть ли эти готовые современные решения в России? Почему их нет? Кто российский заказчик? Кто зарубежный поставщик?

экспертизы, как научная но-

визна или экспертиза ком-

мерциализируемости этой

Нас интересует экспертиза

Я уже упомянул инжиниринговые компании, и мы коротко затронули международных экспертов. Мы можем их состыковать с инжиниринговыми компаниями. Они

> конкретные проблемы. В следующем проекте по технологическому и ценовому аудиту

> > у нас будет со-

на понятном друг другу

языке будут обсуждать







вместная экспертная панель с инновационным центром «Сколково».

А где-то мы собираем партнёров из индустрии, например, из радиоэлектронной промышленности. Посмо-

что сила Агентства – в наших партнёрах.

Мы хотим предложить варианты выбора партнёров, а в технологических вопросах будем всегда искать возможность предлагать меню решений.

«Развитие нашей международной СЕТИ - ЭТО СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ АГЕНТСТВА, КОТОРУЮ МЫ НИКОМУ НЕ ОТЛАЁМ. Количество партнёров в этой сети – ЭТО КАЧЕСТВО И СКОРОСТЬ НАШИХ УСЛУГ ДЛЯ РОССИЙСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ЗАКАЗЧИКА».

трев на результаты научноисследовательских работ, они скажут нам о своей готовности к внедрению этих решений на своих предприятиях, об их перспективности.

То есть это экспертиза самого разного и широкого круга вопросов. Мы осознавали и ранее, а сейчас с ещё большей степенью ясности осознаём,

Предприниматели должны решать предпринимательские задачи: что производить, кому продавать, кто потребитель, какой объём рынка. Мы больше отвечаем за то, как произвести так, чтобы заданные потребительские свойства получить с минимальными затратами. Это вопрос технологий.

- В одном интервью вы говорили о хороших перспективах создания совместных предприятий...

- Да, идеальный вариант. У нас уже появились потенциальные заказчики. Например, одна зарубежная компания производитель автокомпонентов. Им интересно прийти в Россию, но начинать с нуля они не рискуют, хотят найти российского партнёра.

Если с нашей помощью у них это получится, то российская компания получит технологические компетенции. Зарубежный партнёр получит возможность развивать свой бизнес, участвуя в проекте российской модернизации компании, - вкладывая сюда технологии и, возможно, финансирование.

- Сейчас сформирован целый пул приоритетных государственных проектов. Агентство имеет возмож-

реализации?

- Несомненно. Например, направление, связанное с развитием технологических компетенций, технологической модернизацией, выстраиванием кооперации и специализации, - это как раз то поле, в котором деятельность Агентства станет приоритетом. Через поиск соответствующих проектов, заказчиков и поставщиков решений и партнёров.

Ещё одно перспективное для нас направление – диверсификация предприятий обороннопромышленного комплекса (ОПК). Здесь мы имеем прямое поручение Президента РФ: содействовать предприятиям ОПК во внедрении технологических решений мирового уровня, с возможностью привлечения международных партнёров.

Третье направление, где наше участие уже согласовано

ность принять участие в их Минпромторгом России, связано с наилучшими доступными технологиями.

> Сейчас министерство утверждает справочники наилуч-

Соответственно, справочник из нормативного документа превращается в меню решений, которые промышленность может выбирать и быть

«Направление, связанное с развитием ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ, ВЫСТРАИВАНИЕМ КООПЕРАЦИИ И СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, - ЭТО КАК РАЗ ТО ПОЛЕ, в котором деятельность Агентства СТАНЕТ ПРИОРИТЕТОМ».

ших доступных технологий (НДТ), но в них содержатся скорее рамочные параметры, а не готовые решения от существующих поставщиков. Мы видим роль Агентства в том, чтобы предложить российской промышленности технологические решения, которые укладываются в рамки этих справочников, - уже внедрённые, от тех поставщиков, которые могут сказать: «Мы это уже сделали».

уверенной, что эти решения попадают в рамки НДТ.

Но технологическая модернизация бессмысленна без повышения эффективности. Сложно говорить сейчас про новые продукты (если только в рамках импортозамещения), а вот повышение эффективности – это очень актуальная тема. Все хотят снижать издержки. Вопрос, как? На него и отвечает Агентство по технологическому развитию. БР

Справка



Шерейкин Максим Леонидович,

генеральный директор АНО «Агентство по технологическому развитию». Родился в 1974 г. в г. Калуге. Окончил Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана (Калужский фи-

лиал) по специальности «инженерсистемотехник» и ГОУ ВПО Академия народного хозяйства при Правительстве РФ (МВА).

Трудовую деятельность начал в 1992 г. системным программистом в Калужском коммерческом коммунальном банке.

В 1998 г. был приглашён на государственную службу. Начинал работу в департаменте экономики и промышленности Калужской области.

В 2002-2003 гг. участвовал в создании ОАО «Калужская ипотечная корпорация» в должности заместителя генерального директора.

С 2004 по 2008 г. работал в министерстве экономического развития Калужской области заместителем министра - начальником управления инвестиций.

В 2008 г. назначен на должность министра экономического развития Калужской области.

В 2009-2010 гг. занимал должность заместителя главы администрации г. Обнинска по экономическому развитию.

В 2010-2013 гг. - заместитель губернатора Калужской области.

В 2013-2016 гг. - заместитель Министра России по развитию Дальнего Востока.

С июня 2016 г. - генеральный директор АНО «Агентство по технологическому развитию».

ДЕНИС ТИХОНОВ: **«Наше влияние на темпы** РАЗВИТИЯ РЕГИОНА БУДЕТ **УСИЛИВАТЬСЯ**»

АО «Корпорация развития Дальнего Востока» на законодательном уровне определено управляющей компанией территорий опережающего развития и Свободного порта Владивосток в Дальневосточном федеральном округе. Первые результаты работы нового института развития обнадёживают. О том, что уже сделано Корпорацией, и о планах на ближайшее будущее рассказывает её генеральный директор Денис Тихонов.

- Денис Владимирович, каковы первые результаты деятельности Корпорации развития Дальнего Востока?
- Корпорация развития Дальнего Востока учреждена Минвостокразвития России для формирования комфортных конкурентоспособных условий ведения бизнеса резидентами территорий опережающего развития (ТОР) и Свободного порта Владивосток (СПВ). Корпорация сегодня представлена во всех дальневосточных регионах (кроме Магаданской области, где нет ТОРов). Мы взаимодействуем более чем с 600 инвесторами - компаниями, которые подали заявки на работу в ТОРах и СПВ. Резидентами этих территорий уже введено в эксплуатацию 27 объектов, создано почти 3,5 тыс. новых рабочих мест, вложено инвестиций более 40 млрд рублей.

Конечно, пока это нельзя считать значительным вкладом в экономику Дальнего Востока в целом, но эффект уже ощутим. При этом надо иметь в чем 300 резидентами инвестиций в объёме 750 млрд рублей.

- Действительно, солидная цифра...
- реализованы, это существенно рынках, прежде всего в АТР.

виду объём заявленных более спечит глубокую переработку сырья на территории Дальнего Востока и значительно повыконкурентоспособность наших продуктов нефте- и -Конечно, когда планы будут газопереработки на внешних

«Сегодня свои проекты в регионе есть и у крупнейших российских компаний – **"Газпрома"** и **"Роснефти"**, которые приступили к строительству в Амурской ОБЛАСТИ И ПРИМОРСКОМ КРАЕ ГАЗОи нефтеперерабатывающих предприятий».

повлияет на темпы развития Дальнего Востока. Тем более что сегодня свои проекты в регионе есть и у крупнейших российских компаний - «Газпрома» и «Роснефти», которые приступили к строительству в Амурской области и Приморском крае газо- и нефтепере- в Якутии. Это сравнительно рабатывающих предприятий. Объём инвестиций по данным проектам, конечно, колоссальный, это проекты мирового масштаба. Их реализация обе-

- Какие из ТОРов сегодня наиболее успешно реализуют свой потенциал?
- В высокой степени готовности сегодня находится, например, территория опережающего развития «Индустриальный парк "Кангалассы"» небольшая площадка, на которой расположены предприятия малого и среднего бизнеса. Думаю, что уже в этом году не менее 10 из них заработают. В

строится крупнейший в стране судостроительный комплекс. уже сдана.

На площадке «Ракитное» в ТОР «Хабаровск» заработал завод по выпуску теплоизоляционных материалов и тепличное хозяйство, которое построила компания из Японии. В ТОР «Комсомольск» активно развивается лесоперерабатывающий комбинат. В Приморском крае в TOPax «Належдинская» и «Михайловский», в ТОР «Камчатка», в TOPах Амурской области, Сахалина и Чукотки тоже реализован ряд крупных проектов. Если говорить в целом, то динамика и развитие есть во всех ТОРах, что обусловлено главным принципом их создания. С инициативой создания ТОРов выступает бизнес, планирующий на этих площадках реализовать свои инвестиционные проекты.

- А что с реализацией проектов в СПВ?

- Хорошая динамика по реализации проектов наблюдается и на территории Свободного порта Владивосток. Здесь далеко не все компании занимаются строительством собственных объектов, многие модернизируют уже существующие. Развивают сферу услуг. Режим льготного хозяйствования СПВ, действующий сегодня уже на территории пяти регионов Дальнего Востока, предоставляет предпринимателям хорошие возможности реализовать свои бизнес-идеи при действенной поддержке государства. До конца 2017 года заработают уже 45 новых предприятий в СПВ. Нужно особо от-

ТОР «Большой Камень» активно метить, что все органы власти на Дальнем Востоке ведут клиентоориентированный диалог Первая очередь предприятия с бизнесом под непосредствен-

- Требования минимальны и направлены на то, чтобы максимально снизить нагрузку на бизнес. Претенденты

«Динамика и развитие есть во всех ТОРах. ЧТО ОБУСЛОВЛЕНО ГЛАВНЫМ ПРИНЦИПОМ их создания. С инициативой создания ТОРОВ ВЫСТУПАЕТ БИЗНЕС, ПЛАНИРУЮЩИЙ НА ЭТИХ ПЛОЩАДКАХ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ».

ным контролем полномочного представителя Президента РФ в ДФО, заместителя Председателя Правительства РФ Юрия Петровича Трутнева. Каждый предприниматель дальневосточных регионов имеет возможность личного общения с ним.

- Какие требования предъявляются к компаниям, претендующим на статус резидентов ТОРов и СПВ?

должны подтвердить готовность инвестировать средства в развитие своих предприятий, представить бизнес-план, чтобы управляющая компания могла понять, как и какими видами деятельности будут заниматься предприниматели, проверить обоснованность и достоверность предоставленных данных. В течение 15 дней заявка рассматривается, и в



ПРЕФЕРЕНЦИИ для резидентов тор и спв ОБШИЙ РАЗМЕР НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ 0% В ТЕЧЕНИЕ 5 ЛЕТ, ПОСЛЕДУЮЩИЕ 5 ЛЕТ 12% НАЛОГ НА ЗЕМЛЮ В ТЕЧЕНИЕ 5 ЛЕТ НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО 0% В ТЕЧЕНИЕ 5 ЛЕТ, последующие 5 лет 0.5% для резидентов тор ЭКОПОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ НЕ БОЛЕЕ 45 ДНЕЙ

случае положительного реше-

BBO3 XPAHEHME использования

ИНОСТРАННЫ

ВЫВОЗ ТОВАРОВ

ввоз иностранных

СОКРАЩЕННОЕ ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ ПРОВЕРОК

- По сравнению с другими институтами развития достаточно простая процедура.

резидента.

- Она и должна быть такой для того, чтобы дать возмож-

СПВ – стать резидентами и реания компания получает статус лизовать свои бизнес-проекты.

НЕ ДЛЯ РЕЗИДЕНТОВ

ОБЩИЙ РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

НАЛОГ НА ЗЕМЛЮ

НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО

иля резидентов спа

УПРОЩЕННЫЙ ВИЗОВЫЙ РЕЖИМ В ТЕЧЕНИЕ 8 ДНЕЙ

ПРАВО НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ

ВОБОДНЫХ ЗЕМЕЛЬНЫО УЧАСТКОВ В АРЕНДУ

PASPELLEHME HA MHOCTEMHANO PASOHMO CADY

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ 2% В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ 18% В РЕГИОНАЛЬНЫЙ

Правда, в случаях, когда мы строим инфраструктуру в ТОРах под конкретные проекты, правила несколько строже и резиденты берут на себя ответственность за выполнение своих обязательств. Это свя-

турные проекты немалые государственные средства, и эти вложения должны быть эффективными.

– Помнится, когда было принято решение об образовании СПВ, далеко не все восприняли это с оптимизмом, были и скептики.

- Динамика заявок от желающих стать резидентами Свободного порта Владивосток очень хорошая. За последний год их количество выросло более чем в 5 раз. Это связано с тем, что бизнес поверил в реальность тех преференций, которые предоставляются государством.

Причём бизнес в этом деле является полноправным партнёром. По его инициативе внедряются новые, дополнительные инструменты, позволяющие повысить эффективность работы. В частности, это касается земельного вопроса. Сегодня резиденты Свободного порта Владивосток имеют право получать земельные участки без конкурса, но для решения проблемы этого оказалось недостаточно. По поручению Президента РФ, данного им во





которым земельные участки будут предоставляться предпринимателям с участием Наблюдательного совета СПВ и Корпорации. Это позволит обеспечить прозрачность и оперативность выделения земельных участков резидентам СПВ.

- Наверное, есть и трудности, отрицательно влияющие на эффективность работы Корпорации?

- Как и любая новая компания, мы подвержены болезням роста. Нам было необходимо в кратчайшие сроки сформировать собственную структуру, отладить механизмы её функционирования, приступить к выполнению возложенных на нас законом функций. Поэто-

му на старте были сложности. Чуть больше чем за год количество заявок на резидентство выросло в 5 раз, резидентов ТОРов и СПВ стало больше в 13 раз, поэтому задача масштабирования наших ресурсов и компетенций с опережающими темпами роста нашей внутренней эффективности стоит актуально. Мы продолжаем поиск перспективных кадров и на всех площадках не устаём говорить о том, что Корпорация открыта для предложений от молодых, активных и в то же время профессиональных людей, которые готовы посвятить себя развитию Дальнего Востока.

Если говорить о нормативных и административных сложностях, то, конечно, мы постоянно сталкиваемся с определёнными

препятствиями. Но по инициативе Минвостокразвития России достаточно быстро вносятся необходимые изменения во многие законодательные и нормативные акты. При этом мы работаем в партнёрских отношениях с региональными и муниципальными властями Дальнего Востока и другими институтами развития, что также позволяет оперативно решать многие вопросы.

- Каковы сегодня приоритетные задачи Корпорации?

- В первую очередь это, конечно, выполнение всех обязательств, которые на нас возложены законом и которые мы взяли на себя перед резидентами. Мы должны обеспечить безусловную реализацию всех заявленных резидентами проектов, оказать им для этого любую помощь в достижении положительного результата. Мы должны завершить строительство объектов инфраструктуры, необходимых для запуска новых проектов резидентов ТОРов. Это также хороший магнит для прихода новых инвесторов. Приходите и зарабатывайте на Дальнем Востоке! БР





Тихонов Денис Владимирович,

генеральный директор АО «Корпорация развития Дальнего Востока».

Родился в 1977 г. в г. Алексине Тульской области.

Окончил Тульский государственный университет, факультеты «Экономика», «Кибернетика».

До 2007 г. занимал должность заместителя главы Алексинского района Тульской области по экономике и финансам.

С 2007 по 2013 г. - министр экономического развития Тульской области.

С 2013 по 2015 г. - заместитель председателя правительства Тульской области.

В 2015 г. – генеральный директор АО «Корпорация развития Тульской области».

С 2016 г. - генеральный директор АО «Корпорация развития Дальнего Востока».

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Благодарностью Правительства РФ, ведомственными наградами.

илья кривогов: «У РОССИЙСКИХ МОНОГОРОДОВ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТИ для РАЗВИТИЯ»

Решение сложных социально-экономических проблем российских моногородов – вопрос государственного масштаба. В 2014 г. Президентом РФ Владимиром Путиным и Правительством РФ была поставлена стратегическая задача - обеспечить развитие российских моногородов, в первую очередь через диверсификацию их экономики, создание новых рабочих мест и привлечение инвестиций. Именно на решение этой сложной задачи нацелена работа некоммерческой организации «Фонд развития моногородов». О первых результатах работы недавно созданного института развития рассказывает генеральный директор Фонда Илья Кривогов.

дов существует почти 2 года. Что удалось сделать за этот небольшой срок?

– Конечно, проекты, над которыми мы работаем, долгосрочные. Но за 2 года мы уже получили результаты: вопервых, мы запускаем новые производства. Совсем недавно я был на только что начавшем работу современном заводе компании Holz House. Это крупный домостроительный комбинат в городе Лузе Кировской области. До этого мы открывали ряд производств в Республике Татарстан, в Кемеровской области. Известная компания «ТехноНИКОЛЬ» запустила производство и подключилась к нашим очистным сооружениям.

В результате в наших моногородах появилось в общей сложности около 2,5 тыс. но-

- Фонд развития моногоро- вых рабочих мест. Это только

ладили контакты с крупны-

плексных проектов. Мы готовим инфраструктуру для Очень важно, что мы на- нового бизнеса. И помогаем бизнесу построить его проми банками и институтами изводственные цеха. То есть развития. Мы финансируем это комплексные программы,

«Очень важно, что мы наладили контакты С КРУПНЫМИ БАНКАМИ И ИНСТИТУТАМИ РАЗВИТИЯ. МЫ ФИНАНСИРУЕМ СДЕЛКИ вместе со Сбербанком, Промсвязьбанком, Корпорацией МСП, с Фондом развития промышленности».

Промсвязьбанком, Корпорацией МСП, с Фондом развития промышленности. Это существенно, так как, отработав механизмы взаимодействия, мы в дальнейшем можем их использовать на практике.

Сейчас в работе находятся свыше 10 полноценных ком-

сделки вместе со Сбербанком, в которые вовлечены мунирегиональные ципальные, власти, градообразующие предприятия, банки, наш Фонд и другие институты развития.

> Функции Фонда - вопервых, обеспечить инженерную инфраструктуру для бизнеса. Второе - помочь

с финансированием само- ности как-то изменилось, ис- предприятия проблему не рего проекта. Третье, не менее ходя из накопленного прак- шит. Поэтому у Фонда появиважное, - мы должны сформировать проектные команды, обучить их. У нас есть несколько площадок: Московская школа управления и РАНХиГС. Именно на их базе мы готовим квалифицированные команды, которые будут управлять конкретными проектами по развитию моногородов. В них входят и главы администраций, и мэры. Они также проходят с нашей помощью необходимое обучение.

Но главная наша функция всё-таки консолидирующая. Сейчас у нас на выходе очень крупный проект - Ивановский полиэфирный комплекс в моногороде Вичуге, по которому принято решение Внешэкономбанка о предоставлении средств на реализацию проекта. Это современней- для полноценноший комплекс, свыше 20 млрд рублей инвестиций. Мы там ного отдыха, заинфраструктуру. Но без муниципалитета, без региона, без Минпромторга России, Внешэкономбанка, без институтов развития, которые также будут поддерживать этот проект, мы бы не смогли перейти к его реализашии.

Наша задача - собрать в пул все возможные меры поддержки, их скоординировать и направить на развитие конкретного моногорода.

- Ваше личное видение методов работы Фонда, его задач за 2 года деятельтического опыта?

основная цель заключалась в ством, созданием комфортных создании новых рабочих мест условий для жизни.

в моногородах. Но практика

комфортной среды для жизни

граждане всё равно будут из

таких моногородов уезжать.

Если в городе негде потратить

заработанные деньги,

разнообраз-

нет возможностей

нятий спортом,

строительство

го

лась дополнительная функ-- Когда создавался Фонд, ция, связанная с благоустрой-

«Мы все живём в реальном мире: БИЗНЕС ПОРОЙ И РАЗОРЯЕТСЯ, И МЕНЯЕТ СВОИ приоритеты с учётом кризисных явлений в экономике. Нужно быть к этому готовым. Строим площадку – одна компания ушла, НУЖНО ТУТ ЖЕ ДУМАТЬ О ТОМ, КТО ПРИДЕТ HA EË MECTO».

И ещё одна важная коррекпоказала, что этого мало. Без тировка задач. Занимаясь первыми проектами, мы исходили из того, что главное - построить инфраструктуру, а дальше сложностей не будет. Я счи-

> тал, что наша основная работа - на стадии структурирования сделки. Но оказалось, что наибольшие усилия приходится прикладывать как раз на этапе

Same





«Я считаю, что средств у нас достаточно. Существуют довольно жёсткие условия их использования. И это правильно. Потому что это бюджетные ресурсы, и мы должны не только вложить их в создание ИНФРАСТРУКТУРЫ, НО И ЗАГРУЗИТЬ ЭТУ инфраструктуру новыми производствами».

этой сделкой.

Мы все живём в реальном мире: бизнес порой и разоряется, и меняет свои приоритеты с учётом кризисных явлений в экономике. Нужно быть к этому готовым. Строим площадку - одна компания ушла, нужно тут же думать о том, кто придет на её место.

Поэтому у нас появилась комплексная, консультационная составляющая работы Фонда: помогать нашим городам, мэриям, администрациям регионов приводить инвесторов, организовывать взаимо-

реализации и управления действие с ними. И тут многое зависит от компетенций, желания, профессионализма команд губернаторов и мэров.

> - ...которые, к сожалению, не всегда находятся на должном уровне.

– Да, это действительно так. От местных властей зависит очень многое, и не всегда мы находим у них понимание, стремление к сотрудничеству. С другой стороны, мы очень конструктивно взаимодействуем, например, с администрацией Кемеровской области. Там 24 моногорода, и мы видим, как команда гу- структурируем сделку. Это

бернатора, даже несмотря на большие трудности, на то, что закрываются шахты, ищет и находит решения.

Там появляются современнейшие гостиницы, например, такие, которые построил Park Inn в Новокузнецке. Строятся новые предприятия. Например, НПЗ в моногороде Анжеро-Судженске. Казалось бы, где нефть, а где Кемеровская область? Но есть нефтепровод. Нашлись предприниматели, договорились, с «Транснефтью» провели переговоры, построили НПЗ, и теперь в экономике Кемеровской области появился новый сектор, которого никогда раньше не было.

Область налаживает прямые контакты, например, со странами Евразийского экономического союза. Тот же «БелАЗ» разместил сначала свой сервисный центр, потом и сборочный в Прокопьевске.

- Илья Викторович, вопрос финансирования Фонда. Наверное, денег, как всегда, не хватает?

- Я считаю, что средств у нас достаточно. Существуют довольно жёсткие условия их использования. И это правильно. Потому что это бюджетные ресурсы, и мы должны не только вложить их в создание инфраструктуры, но и загрузить эту инфраструктуру новыми производствами. То есть нельзя построить электроподстанцию в чистом поле. Поэтому для нас на первом месте всё-таки результат, а не касса, не освоение средств.

Мы долго и тщательно

разработка проектно-сметной документации, это госэкспертиза, это инвестиционные решения банков, которые занимают не один месяц. Одна разработка проектной документации может длиться до года, если это сложный проект, например, строительство теплостанции.

Мы финансируем только принятые регионом работы. Работа принята? Заплатили. У нас в прошлом году случились два банкротства подрядчиков на сумму свыше 1 млрд рублей. Ни один рубль Фонда не пропал. Произошли болезненные – а иначе не бывает - смены подрядчиков в соответствии с федеральной контрактной системой. И уже другие компании выполняли все обязательства по контрактам, им мы и платили за завершённые работы.

– Что самое сложное в вашей работе как руководителя фонда?

подготовки сделки преодолеть элемент недоверия, который существует между бизнесом и госструктурами. Недавно мы встречались с крупнейшей компанией, которая производит канцтова-

- Труднее всего в процессе вития, будут предоставлены. Элемент недоверия присутствует практически всегда на начальном этапе процесса по структурированию сделки.

- Я думаю, что если Фонд будет эффективен, то он заработает репутацию надёж-

«Труднее всего в процессе подготовки СДЕЛКИ ПРЕОДОЛЕТЬ ЭЛЕМЕНТ НЕДОВЕРИЯ, КОТОРЫЙ СУШЕСТВУЕТ МЕЖДУ БИЗНЕСОМ и госструктурами».

ры, и долго проводили подробные переговоры. Очень сложно было убедить руководство компании в серьёзности наших намерений. В том, что мы можем построить инфраструктуру, что она бесплатна для них. В том, что у нас есть возможность помочь им инвестиционными деньгами, кредитными ресурсами. В том, что регион свои обязательства по землеотводам выполнит, все налоговые льготы, в том числе по территории опережающего раз- моногородах.

ного партнёра. Тогда возникнет доверие.

- Конечно. К этому мы и стремимся. Как этого можно добиться? Только за счёт успешно реализованных проектов. Надеюсь, что в рамках Петербургского международного экономического форума Фонд развития моногородов подпишет целый ряд соглашений, в том числе с достаточно крупными и известными компаниями по строительству новых производств в российских

Справка

Кривогов Илья Викторович,

генеральный директор некоммерческой организации «Фонд развития моногородов».



Родился в 1974 г. в г. Демидове Смоленской области.

Окончил Московскую государственную текстильную академию по специализации «технология производства» и Высшую школу экономики по специализации «экономика фирмы». Магистр экономики.

Окончил аспирантуру Высшей школы экономики, факультет государственного и муниципального управления, специализация: «экономика и управление народным хозяйством».

В 2002 г. обучался по Международной программе проведения оценки эффективности развития в Карлтонском университете г. Оттавы (Канада).

В 1997-2010 гг. работал на руководящих должностях в ОАО «Федеральный центр проектного финансирования».

В 2010-2015 гг. - начальник управления инвестиционного консультирования и экспертизы проектов моногородов департамента региональной политики Внешэкономбанка.

С августа 2015 г. – генеральный директор некоммерческой организации «Фонд развития моного-

ПЕРВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РУССКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

В 2017 г. исполняется 110 лет с момента создания Ливерпульской школы русских исследований, объединившей под одной крышей англичан, американцев, русских и французов. Её целью стала подготовка профессиональных кадров в области экономики, права и культуры и консолидация мировых усилий для развития инвестиционных проектов в Российской империи.



Виктор Куликов, российский историк-экономист, специалист по истории русского экспорта, канд. ист. наук, доцент, преподаватель ЯрГУ им. П. Г. Демидова

Ливерпульская ШКОЛА БЫЛА **ЕДИНСТВЕННЫМ** институтом РАЗВИТИЯ В **ДОВОЕННОМ** мире, Близким ПО ЗНАЧЕНИЮ К СОВРЕМЕННОМУ

понятию.

ветствует русскому Ивану) был яркой личностью, прожил долгую, полную приключений и резких поворотов жизнь. Так, например, «отца» русских исследований в Великобритании часто называют и одним профессиональной футбольной лиги, вписавшим своё имя «Портсмут» и «Челси».

стал седьмым ребёнком в большой семье Джона Пэрса. Отец брак. Статья была написана унаследовал часть состояния взвешенно, в ней давался сподеда – депутата парламента и койный академический взгляд банкира из Лейстера, дал де- на ситуацию, подчёркивалось, тям прекрасное образование: что российское правительство Бернард успешно окончил оказывало автору всевозмож-

т Гонечно, «"Сколково" цар- периода работы в школе Пэрс ской России» - это слиш- получил наследство и отпра-🖶 🦶 ком громкий титул для вился в путешествие по Евэтой школы, но вместе с тем ропе. И вскоре «крикет и руснадо признать, что Ливерпуль- ские песни» привлекли его к ская школа была единствен- русской культуре, хотя он сам ным институтом развития в утверждал позднее, что это довоенном мире, близким по было в первую очередь желазначению к современному по- ние помирить непримиримых нятию. Её создатель Бернард соперников - Великобрита-Иванович Пэрс (отчество он нию и Россию. Первая поездка придумал себе сам, справед- в Россию состоялась в 1898 г. С ливо полагая, что Джон соот- этого времени Пэрс начал создавать себе репутацию главного эксперта по России в англосаксонском мире, которой он потом очень дорожил.

Одна из первых статей о ситуации в России была написана как письмо в газету The Times в из организаторов британской 1904 г. из Ростова Великого. В ней Пэрс писал о потерях во время войны, о патриотизме и в историю футбольных клубов скепсисе, об отрицательном отношении к Великобритании, о Бернард родился в 1867 г. и том, что её союз с Японией водпринимают как межрасовый Кембридж. После небольшого ную помощь и предоставляло «от волости к волости».

Вскоре после русской революции началась политическая карьера Пэрса. Артур Никольсон, британский посол, боясь отправлять на контакт с депутатами Думы своих сотрудников (чтобы не было подозрений, что Великобритания как-то связана с ними), решил действовать чебританских экспертов присутствовать на заседаниях Думы. обмена и политических взаи-

Пэрс начал создавать себе репутацию главного

эксперта по России в англосаксонском мире,

которой он потом очень дорожил.

полную свободу в его поездках университете Школу русских проектов института были лекисследований (Liverpool School ции по сельскохозяйственной, of Russian Studies) – первый в истории Великобритании специализированный институт, посвящённый России, в будущем ставший одной из частей Школы славянских и восточноевропейских исследований (SSEES).

Идея заключалась в подрез Пэрса и просил его и других готовке кадров для ведения бизнеса в России, культурного Пэрс не уважал британских ди- моотношений на фоне резко пломатов из-за незнания языка, улучшающихся отношений

промышленной и торговой политике в России, которые вёл ученик Петра Струве, российский экономист Владимир Гефдинг. Кроме того, Бернард Пэрс постоянно претендовал на роль института как базы для подготовки торговых консулов для

Российской империи. Где Пэрс нашёл финан-

сирование для такого большого дела?

но вида не подавал и завязал России и Западной Евромного полезных контактов. пы. Зато в прессе нередко можно было встретить анонимные заметки (несомненно, его авторства), с желчью критиковавшие мов – диссидент, сбежавший английских журналистов за неправильные переводы русских зять анархиста Кропотслов и имён. Очевидно, что для Форин-офиса активность «неофициального дипломата» была полезна - таким образом камуфлировалась его деятельность. Недаром его постоянно Review, посвящённый подбадривали, отправляли ему благодарственные письма, помогали решать вопросы с друзьями. При этом серьёзных задач - таких как подготовка консулов и атташе – ему так и не дали.

В декабре 1906 г. Пэрс по- инвестпроектах и лучил первую официальную должность, правда, без оклада: лектор по новой русской истории в Ливерпульском университете. Уже в следующем году он открыл при Ливерпульском важнейших

Преподавательский состав школы был очень разношёрстным: архангелогородец Михаил Трофииз России без паспорта, кина Борис Лебедев и лучшие знатоки России из США и Великобритании. Институт издавал журнал Russian российским вопросам, организовывал курсы русского языка, переводил деловую документацию, сообщал интересных консультировал по вопросам приобретения русских ценных бумаг. Одним



Главным спонсором выступил один из самых богатых людей Великобритании – Альфред Джонс. «Некоронованный король Западной Африки» был влиятельным судовладельцем,

экономическую битву за Рос- лей, должен был стать главной сию, нужно было провести площадкой для стратегичеподготовку – частью её и стал ских инициатив размещения институт Пэрса, финансиро- западных инвестиций и прование которого взял на себя ектов в Российской империи. Альфред Джонс. В 1909 г. он Всё изменила Первая мировая

война. С её началом Пэрс отправился на Восточный фронт, а после возвращения

Главным спонсором выступил один из самых богатых людей Великобритании – Альфред Джонс.

«Некоронованный король Западной Африки» который де-факто контролировал БЫЛ ВЛИЯТЕЛЬНЫМ СУДОВЛАДЕЛЬЦЕМ, КОТОРЫЙ ДЕ-ФАКТО торговлю Европы с контролировал торговлю Европы с Западной Африкой Западной Африкой и странами Карибского бассейна. и странами Кариб-

с возросшей конкуренцией Германии на своих рынках, ливерпульский миллионер решил нанести удар по тому, что считалось немецкой вотчиной, - германо-российской торговле, начав жёсткую конкуренцию на российском

бассейна.

Столкнувшись в начале XX в. принял огромную депутацию русской Думы ставшими знаменитыми словами: «Мы знаем, что у вас есть вещи, которые нам нужны. Мы верим, что у нас есть вещи, которые нуж-

быть полезны друг другу?» Быстро развивающийся инрынке. Но прежде чем начать ститут, по мысли его создате-

ны вам. Видите, как мы можем

(уже после революции и поражения Колчака) перебрался в Лондон, где на долгие годы стал директором Школы славянских и восточноевропейских исследований (SSEES), в настоящий момент являющейся важнейшим мировым институтом исследований проблем Восточной Европы.

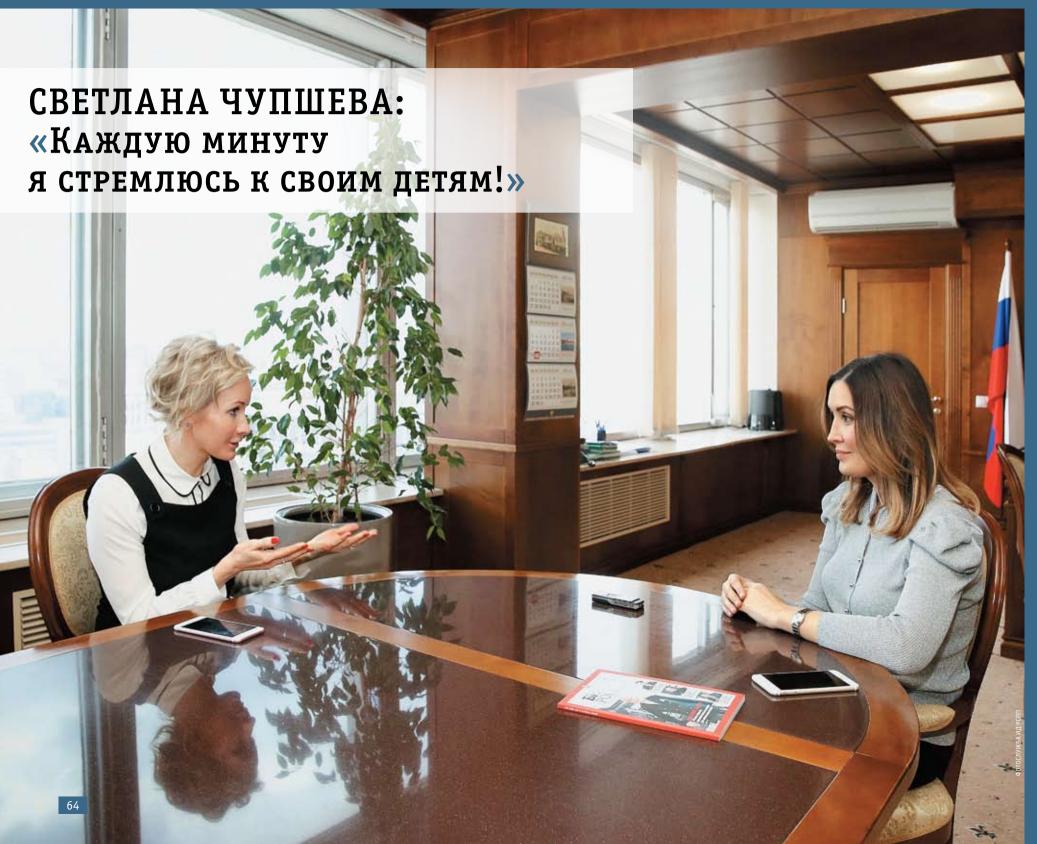
ФОТОБАНК ЖУРНАЛА

БИЗНЕС

- → Уникальные фотографии лидеров мнений – представителей бизнес-сообщества. органов власти, общественных деятелей и людей из мира культуры и искусства
- → Знаковые мероприятия при поддержке или с участием РСПП
- → Редкие фото городов, исторических объектов и промышленных предприятий



ского



С момента создания журнала (это случилось почти 20 лет назад) у нас ни разу не было женщин на обложке. Символично, что первой женшиной стала та, что олицетворяет собой успех во всех сферах: эффективный профессионал, знающий своё дело, неравнодушный гражпостоянно данин, стремящийся вносить положительные изменения в развитие страны, любящая многодетная мама, которая успевает уделить внимание каждому члену невероятно семьи, мудрая и красивая женщина – Светлана Чупшева, генеральный директор Агентства стратегических инициатив (АСИ). О том, как удаётся достигать таких результатов, мы поговорили во время интервью.

тора Агентства стратеги- ся. Поэтому задач много, и отрасли. ческих инициатив! Вы как все они будут решаться так дней работает в Агентстве, назначения. хорошо знаете те задачи, которые поставлены на заданного курса?

- Агентство изначально

ние, образовательные проек-

ты, социальные инициативы,

то есть всё, что максимально

охватывает разные стороны

жизни, экономики и социального развития нашей страны.

Сообщество Агентства очень

широкое. Это не только биз-

нес, но и некоммерческие

организации, волонтёры,

Идеология Агентства и

сфера его задач – это под-

держка лучших проектов и

Одни

студенты, школьники.

инициатив, кото-

рые уже доказа-

ли свою успеш-

даются в тира-

жировании до

ность. проекты нуж-

УСПЕШНОСТЬ».

- Светлана Витальевна, масштабов всей страны. Дру- ограничения, это открывает

– Удалось ли выстроить сиближайшую перспективу, тов, или в каждом конкрется в ручном режиме?

- Когда в отдельных проек-

понимаешь, где и какие огра-

ничения встречаются. Когда

«Идеология Агентства и сфера его задач – это поддержка

ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ И ИНИЦИАТИВ, КОТОРЫЕ УЖЕ ДОКАЗАЛИ СВОЮ

во-первых, хочу поздравить гим нужна помощь в снятии новые возможности не тольвас с назначением на долж- административных барьеров, ко для конкретного направность генерального дирек- с которыми они сталкивают- ления, но порой и для целой

Возьмём, например, вопрочеловек, который с первых же эффективно, как и до моего сы, связанные с инвестиционным климатом.

На протяжении уже почти стемную поддержку проек- 6 лет АСИ вместе с деловыми объединениями и Правитель-Вы будете придерживаться ном случае АСИ подключает- ством РФ реализует ряд последовательных проектов, основной задачей которых является было создано разнофокусным: тах в ручном режиме прохо- создание действительно эф-

> фективной модели управления правоприменительной практикой, при которой инвестору - и российско-

инвестиционное направле- дишь все необходимые этапы, му, и иностранному, будет комфортно вести свой бизнес России, в любом регионе снимаются соответствующие Российской Федерации.

К сегодняшнему дню нам

удалось добиться максимального снятия административных барьеров для бизнеса в сфере регистрации предприятий, регистрации собственности. При этом перед нами стоят задачи по снятию барьеров при подключении к электросетям, в части получения разрешений на строительство, внешнеэкономической дея-

> Есть серьёзное продвижение по линии ФНС России в части работы с

тельности и т.д.





Премия Ассоциации продюсеров кино и телевидения. Светлана Чупшева получила специальный приз за стратегическую инициативу «Кино России»



Встреча делегации АСИ с премьер-министром Республики Армения Кареном Карапетяном



С Александром Никитиным, губернатором Тамбовской области



Круглый стол «Механизмы реализации целевых моделей регулирования и применения: как оптимизировать работу»



предпринимателями по переводу всех услуг в электронный вид.

Сегодня работа по внедрению соответствующих лучших практик реализуется в субъектах Российской Федерации.

Раньше разница в доступе к инфраструктуре в различных регионах отличалась в разы, нах созданы стандарты услуг, опросы. Деловые объединепрозрачными, формируются единые условия по стоимости или срокам.

- Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах федерации как раз и резюмирует соответствующую работу. В

процедуры становятся более ния, предприниматели высказываются по ряду вопросов в части эффективности работы органов власти всех уровней, в том числе региональных команд, губернаторов, по улучшению инвестиционного климата.

Всего в рейтинге четыре

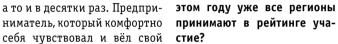
направления оценки - регуляторная среда, институты для бизнеса, инфраструктура и ресурсы, поддерж-

ка малого и среднего предпринимательства. По итогам рейтинга 2016 года мы зафик-- Все регионы участвуют в сировали, что изменения в лучшую сторону произошли в основном благодаря усилиям территориальных органов федеральных органов власти, а региональный потенциал так и остался нереализованным.

«К сегодняшнему дню нам удалось добиться максимального СНЯТИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ БАРЬЕРОВ ДЛЯ БИЗНЕСА В СФЕРЕ РЕГИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ, РЕГИСТРАЦИИ СОБСТВЕННОСТИ».

ниматель, который комфортно себя чувствовал и вёл свой бизнес, например, в Татарстане или Калужской области, даже представить себе не мог, с какими барьерами он мог столкнуться, перейдя в другой регион.

Сегодня таких отличий становится всё меньше, в регио-



рейтинге. На Петербургском международном экономическом форуме будут представлены очередные результаты. Традиционно для составления рейтинга ВЦИОМ







ональным командам удалось исправить ситуацию.

Рейтинг позволяет не только зафиксировать текущую ситуацию, но и посмотреть на многие показатели в дипринять меры для заполнения «белых пятен». Так, по итогам прошлого года для регионов был разработан принципи-

ально новый инструмент - целевые модели. Каждая из них - это набор желаемых показателей для той или иной проблемной сферы

(подключение к сетям, поста- Мы собрали более 300 предлоновка на кадастровый учёт и т.д.) и набор алгоритмов по их достижению.

масштабным проектом и действенным инструментом для улучшения инвестиционного климата. А какие проекты реализуются в социальной сфере? Например, одна из последних инициатив АСИ – реализация мер поддержки движений...

Развитие волонтёрства – это масштабный проект. Вместе с Общественной палатой РФ во всех федеральных округах было проведено соответствующее обсуждение намике, увидеть тенденции и с экспертным сообществом: с некоммерческими организациями, волонтёрами, с гражданами, которые участвуют в благотворительных акциях.

инфраструктуры для развития волонтёрской деятельности. Нужны образовательные центры по подготовке волонтёров, различные просве-

чет стать участником добро-

вольческой деятельности и

реализовывать своё желание

сделать что-то хорошее. Речь

идёт о создании необходимой

«При создании АСИ был сразу сформирован Экспертный СОВЕТ, КОТОРЫЙ СОСТОИТ ИЗ ПРОФЕССИОНАЛОВ РАЗЛИЧНЫХ отраслей. Это серьёзные эксперты, завоевавшие СВОЮ РЕПУТАЦИЮ ДОСТИЖЕНИЯМИ В НАУКЕ, БИЗНЕСЕ, НА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ».

жений от сообщества, которые касаются снижения ограничений и барьеров в развитии до-- Рейтинг удалось сделать бровольческой деятельности в России и в регионах.

Мы разработали рекомендации стандарта взаимодействия между региональными органами власти и волонтёрскими организациями. План, который мы отправили в Правительство РФ, направволонтёрских лен на создание максимально эффективных условий для

тительские программы для всех поколений и слоёв обшества. Каждый должен найти для себя интерес и понимание того, как себя проявить, как быть полезным для своей

- С учётом многопрофильной деятельности АСИ как удаётся разбираться в каждом вопросе на таком профессиональном уровне?
- При создании АСИ был сразу сформирован Экспертный совет, который состоит

Личность с главным редактором Личность с главным редактором



Рабочая встреча со Львом Кузнецовым, Министром Российской Федерации по делам Северного Кавказа



Подписание соглашения о сотрудничестве АСИ с Коллегией адвокатов Павла Астахова



Сочи-2017: мероприятия АСИ на Российском инвестиционном форуме



С Сержем Саргсяном, Президентом Республики Армения



С Олегом Кожемяко, губернатором Сахалинской области



Рабочая встреча руководства АСИ с делегацией Республики Татарстан



из профессионалов различ- которые меня поддерживарепутацию достижениями в науке, бизнесе, на общественных площадках. Именно Экс-

дого направления оценивает те или иные проекты, даёт соответствующие рекомендации по реализации проекта и помогает в том числе в экспертизе самого проекта.

Поэтому наша сила – в наших экспертах, которые всегда совершенно бесплатно участвуют во всех инициативах Агентства, помогая в реализации хороших и нужных дел.

Чупшевой?

– Моя сила в команде, в людях, которые рядом со мной, нимаюсь на данной позиции.

ных отраслей. Это серьёзные ют, помогают, вдохновляют. эксперты, завоевавшие свою В Агентстве стратегических инициатив сразу собралась очень хорошая команда профессионалов, которые понипертный совет в рамках каж- мают, зачем они здесь, кото-

- Как вам удаётся всё успевать? Это невероятно - быть такой успешной и в работе, и в материнстве...
- Женя, очень странно этот вопрос слышать от вас. А как вы всё успеваете?

«Моя сила в команде, в людях, которые рядом со мной, КОТОРЫЕ МЕНЯ ПОДДЕРЖИВАЮТ, ПОМОГАЮТ, ВДОХНОВЛЯЮТ. В АГЕНТСТВЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ СРАЗУ СОБРАЛАСЬ ОЧЕНЬ ХОРОШАЯ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ, КОТОРЫЕ ПОНИМАЮТ, ЗАЧЕМ ОНИ ЗДЕСЬ, КОТОРЫМ НРАВИТСЯ ДЕЛАТЬ ТО, ЧТО ОНИ ДЕЛАЮТ».

рым нравится делать то, что они делают: помогать людям, вносить свой вклад в решение каких-то серьёзных задач. И, конечно, мне очень помогает моя семья. Если бы не под-- А в чём сила Светланы держка моей семьи, наверное, невозможно было бы реализовать всё то, чем я сегодня за-

– Я не успеваю как раз...

– Я тоже. (Смеются.) Нельзя успевать всё. Наш современный темп жизни и работы сильно отличается от того, что было у наших родителей, бабушек, дедушек. Поэтому, чтобы успевать реализовывать основные задачи максимально эффективно, надо



«ПРАКТИКА ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО В КОМАНДЕ, ГДЕ КОЛЛЕКТИВ СБАЛАНСИРОВАН, ГДЕ НА РУКОВОДЯЩИХ ПОСТАХ, В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ЕСТЬ ЖЕНШИНЫ, ОНИ ПРИВНОСЯТ В КОМПАНИЮ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ЭНЕРГИЮ».

чётко выстроить приоритеты. Конечно, хочется больше проводить времени с семьёй и с друзьями, потому что семья для меня всегда будет на первом месте. Но когда тебе доверили решать очень серьёзные задачи Президент РФ Владимир Владимирович Путин, помощник Президента РФ Андрей Рэмович Белоусов,

коллеги из Наблюдательного совета, то нельзя их подвести!

Я очень люблю свою семью, очень люблю своих детей, и я вижу, что недостаток времени для общения с ними всё равно компенсируется насыщенностью и качеством этого обще-

– То есть на ссоры времени не остаётся?

сложно уделить время каждому. Но у меня эта задача в приоритете. У каждого есть своё индивидуальное время для общения. С каждым по отдельности я хожу в театры, в музеи, погулять. И каждый мой ребёнок понимает, что в этот момент мама есть только у него одного, и мы можем обсудить его успехи, проблемы, порадоваться его достижениям, просто поболтать. Это обыденная жизнь каждого родителя. И спроси у любого, безусловно, всем хочется проводить больше времени с семьёй. И я каждую минуту всем сердцемстремлюсь к своим детям! - А вы своими

Точно. Ког-

много детей,

проблемами делитесь с детьми?

– Они меня всегда расспрашивают, как прошёл мой

день на работе. Мне очень приятно, что детям не всё равно. Когда я возвращаюсь из командировок, они всегда интересуются, что я там видела, с кем встречалась, какие проекты мы поддерживаем.

Периодически дети приходят ко мне на работу. Мне кажется, это правильно, когда ребёнок видит, где его родители проводят большую часть своего времени, чем они занимаются. Мои дети любят бывать у меня на работе и всегда просятся ещё.

про-

– Можно я к вам тоже буду периодически ситься? (Смеются.) руководитель серьёзно мотивирует детей на достижение своего личного успеха. Хорошо, что активных жен-

щин, не боящихся совмещать вать работу и результат деяматеринство и карьеру, становится всё больше. Не зря же появился термин «женское предпринимательство». Что вы можете пожелать женщинам, которые ещё сомневаются в своих силах?

- Сейчас в мире стоит вопрос гендерной успешности компании. Практика показывает, что в команде, где коллектив сбалансирован, где на руководящих постах, в совете директоров есть женщины,

Справка

они привносят в компанию новые возможности и положительную энергию.

У женщин больше развита интуиция и эмоциональный интеллект. И женшина своим присутствием в команде мо-Мама- жет серьёзно переформатиро-

Поэтому я хочу пожелать женщинам верить в свои силы, ничего не бояться. На самом деле сил у нас очень много! Я уверена в том, что женщина всегда может эффективно справиться с несколькими задачами. И для детей она будет

«Я УВЕРЕНА В ТОМ, ЧТО ЖЕНЩИНА ВСЕГДА МОЖЕТ ЭФФЕКТИВНО СПРАВИТЬСЯ С НЕСКОЛЬКИМИ ЗАДАЧАМИ. И ДЛЯ ДЕТЕЙ ОНА БУДЕТ ТОЛЬКО СТИМУЛОМ И ПРИМЕРОМ».

тельности всей компании.

Известна статистика, что если количество выпускников школ и вузов сбалансировано с точки зрения количества мужчин и женщин, то на этапе выхода на работу превалирует больший процент мужчин. И у женщин есть разные причины не работать: они выходят замуж, занимаются хозяйством, посвящают себя детям и семье, не могут устроиться по специальности или, действительно, сомневаются в своих силах.

только стимулом и примером. Тем более сейчас столько возможностей облегчить свой домашний быт. Поэтому не надо бояться создавать свой бизнес, не надо бояться реализовать себя в любом направлении: в компании, в школе, в больнице, в зависимости от того, какое призвание.

Очень важно, чтобы женщины были активными, потому что за ними дети, семья, стра-

- Главное, что нам всем есть с кого брать пример – с вас!

– Спасибо!



Чупшева Светлана Витальевна, генеральный директор Агентства стратегических инициатив. Родилась в г. Праге (ЧССР).

В 2001 г. с красным дипломом окончила Самарскую государственную экономическую академию.

Начиная с 2000 г. работала в главном отделении Банка России по Самарской области, затем в правительстве Самарской области.

С 2004 г. занимала должность генерального директора Рейтингового агентства правительства Самарской области, а также возглавляла Государственное учреждение «Агентство по экономическому развитию Самарской области».

С 2009 г. - советник заместителя председателя правительства Самарской области – министра эконо-

мического развития, инвестиций и торговли Самарской области, затем советник председателя правления 000 «КБ Региональный кредит».

С 2011 г. - корпоративный директор Агентства стратегических инициатив (АСИ). 10 августа 2015 г. назначена директором направления «Социальные проекты» АСИ.

С 13 февраля 2017 г. – генеральный директор Агентства стратегических инициатив.

Награждена Почётной грамотой Президента РФ, имеет Благодарность Президента РФ и Благодарность мэра Москвы.

Воспитывает четверых детей.

дмитрий пумпянский: **«**Сегодня мы разрабатываем ПРОДУКТЫ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ»

Успешный бизнес должен всегда быть на шаг впереди своего времени, предвосхищая запросы рынка, ориентируясь в качестве отправной точки исключительно на самые передовые мировые стандарты качества продукции. Тогда и кризис – не кризис, а время новых возможностей для развития, когда импортозамещение становится по сути своей «импортоопережением», а лидирующие мировые позиции в отрасли воспринимаются с чувством удовлетворения от хорошо сделанной работы. Член Бюро Правления РСПП, председатель совета директоров ПАО «ТМК», президент АО «Группа Синара» Дмитрий Пумпянский рассказывает о том, как опередить время.

- ная экономическая ситуация, политическая напряжённость, успешным 2015 годом. «война санкций» на мировой Как себя в этих условиях чувствует ПАО «ТМК»? Удалось ли сохранить лидирующие позиции на этом рынке, хватило ли для этого наработанного годами «запаса прочности»?
- В прошлом году ситуация на мировом и российском рынках сложилась непростая. Геополитическая и экономическая нестабильность, рост цен на лом, низкая стоимость нефти спровоцировали снижение спроса на трубную продукцию, а производство труб для добычи и обустройства месторождений углеводородов - основной бизнес компании. Так что 2016 год для ТМК был напряжён- производитель стальных труб. ным: серьёзный негативный эффект оказали сокращение объёмов бурения в США, из-за чего просел наш американский

Тем не менее в прошедшем рынок трубной продукции? году ТМК вновь подтвердила своё лидерство как глобальный

> **«Суммарные** вложения В РЕКОНСТРУКЦИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ СОСТАВИЛИ ПОРЯДКА

МЛРД ДОЛЛ.,

А САМА ПРОГРАММА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ продолжалась 10 лет, с 2004 по 2014 год».

Мы отгрузили 3,44 млн тонн трубной продукции, сохранив свою долю в 2 % на мировом рынке. Более того, её даже удалось

- Как повлияли нестабиль- на трубы большого диаметра в там труб нефтепромыслового России по сравнению с очень сортамента (ОСТG) на ключевых рынках – в России и США.

> Отдельного упоминания стоят общеизвестные внешнеполитические события и санкции со стороны ряда стран в отношении Российской Федерации. Компания сумела развернуть эту неоднозначную ситуацию в свою пользу. Сегодня ТМК единственная в России и странах СНГ производит весь спектр нефтегазовой продукции, попавшей под действие секторальных санкций, а также является единственным на отечественном рынке комплексным поставщиком трубных решений.

Это стало возможным благодаря своевременным инвестициям в производственные мощности. Условия добычи усложняются, и рынку будет нужна продукция нового качества, с использованием новейших технологий. Мы поняли это с самого начала и начали дивизион, и пониженный спрос увеличить по ключевым сегмен- модернизацию производства, доставшегося нам ещё фактически с советских времён. Суммарные вложения в реконструкцию предприятий составили порядка 4 млрд долл., а сама программа технического перевооружения продолжалась 10 лет, с 2004 по 2014 год.

Так, практически заново были построены Таганрогский металлургический и Северский трубный заводы. Это и новые сталеплавильные производства, и новые трубопрокатные агрегаты. Кроме нас, новых трубопрокатных агрегатов по производству горячекатаных труб в России до сих пор так никто и не построил, и, я думаю, в ближайшие 5 лет аналогов нашему оборудованию не будет.

Второе рождение состоялось для наших румынских заводов: TMK-RESITA превратился в современный электросталеплавильный комплекс, ТМК-ARTROM стал одним из ведущих в Европе предприятий по производству прецизионных труб для машиностроения и автомобилестроения. Серьёзная производственная база создана в США: на площадках ТМК IPSCO проведена модернизация оборудования, установлены новые агрегаты.

- В целом конкуренция на мировом рынке трубной продукции в последние годы усилилась?
- Да, усилилась. Сегодня мы работаем в условиях перепроизводства. Поэтому преимущество у тех, кто может предлагать потребителю продукцию всё более высокого качества. Сейчас время продукта, комплексного предложения и индивидуального обслуживания каждого конкретного потребителя.

привести рынок труб большого диаметра (ТБД). Ряд проектов завершается, так что с учётом рождений – это в первую оче-

В качестве примера можно условиями добычи и транспортировки углеводородов. По трубам для обустройства место-

«К моменту, когда тема ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ СТАЛА АКТУАЛЬНОЙ, ТМК полностью завершила техническое ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И БЫЛА ГОТОВА ВЫПУСКАТЬ продукцию, которую раньше можно было КУПИТЬ ТОЛЬКО ЗА РУБЕЖОМ».





«Сегодня мы работаем в условиях перепроизводства. Поэтому преимущество у тех, кто может предлагать потребителю продукцию всё более высокого качества. Сейчас — время продукта, комплексного предложения и индивидуального обслуживания каждого конкретного потребителя».

кость или способность противостоять высокой сейсмической активности.

У нас на сегодняшний день успешно функционирует кластер НИОКР – два исследовательских центра в Челябинске и в Хьюстоне (США) и третий строящийся – в Сколково. Благодаря этому ТМК в состоянии обеспечить спрос на высокотехнологичную инновационную продукцию для нефтегазовой сферы с учётом текущих и будущих требований рынка.

– ПАО «ТМК» включает в себя несколько дивизионов,

исходя из географического положения предприятий. Известно, что так называемый американский дивизион компании переживает не лучшие времена. В частности, по той причине, что многие ваши американские партнёры были ориентированы на реализацию сланцевых проектов, перспективы которых сегодня неясны. В то же время Дональд Трамп после своего избрания президентом заявлял о готовности такие проекты поддерживать. Такие заявления – повод для оптимизма?

году приобрели активы, - самый крупный в мире по трубам нефтегазового сортамента и потребляет более технологически сложную трубную продукцию, которая нашими отечественными компаниями пока менее востребованна. Разница в подходах связана с условиями добычи углеводородов - в Северной Америке большая часть углеводородов добывается из сланцев, и, таким образом, ТМК тоже является участником «сланцевой революции», поставляя трубу сланцевым производителям. Например, до 40 % интегральных премиальных соединений, используемых на крупном месторождении сланцевого газа Marcellus Shale. – из нашей линейки ТМК UP. И на других известных сланцевых месторождениях -Utica Shale, Bakken Shale – тоже используется наша продукция. В штате Техас, сердце нефтяной промышленности США, где добывается практически 40 % всей американской нефти, работают несколько наших заводов. Здесь мы не только трубу поставляем, но и осуществляем сервисное обслуживание для покупателя в течение всего срока жизни этой трубы.

Рынок США и Канады очень чувствительный, при первых симптомах кризиса он быстро сокращается – это такая защитная реакция. В то же время он быстро восстанавливается, это мы уже знаем по опыту кризиса 2009 года. Из-за значительного снижения цены на нефть по итогам 2016 года сокращение потребления стальных труб на американском рынке составило



по отношению к 2015 году 27 %, при этом снижение в сегменте нарезных труб достигло 40 %. Однако во второй половине 2016 года стабилизовалась и затем пошла вверх цена на нефть, благодаря чему бурение возросло и началось оживление североамериканского рынка. В результате начали расти объёмы отгрузки, наш американский дивизион прошёл точку безубыточности в декабре и сейчас показывает операционную прибыль. Параллельно в дивизионе была усовершенствована система продаж, в результате чего вы-



«Раньше казалось, что к таким месторождениям, как Чаяндинское, Ковыктинское, которые наполнят газом масштабный газотранспортный проект "Сила Сибири", невозможно подступиться без иностранных поставщиков. Но теперь "Газпром" реализует эти проекты в расчёте на нашу инновационную продукцию».



76

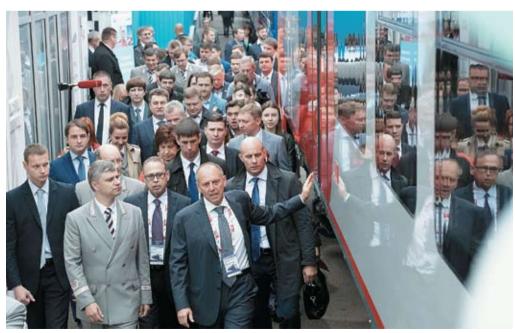


«"ЛАСТОЧКА" – ПЕРВЫЙ РОССИЙСКИЙ скоростной поезд, который почти на 80 % СОСТОИТ ИЗ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ УЗЛОВ И СИСТЕМ. Именно такого уровня локализации нам удалось достичь по итогам 2016 года».

строили отношения почти с 50 новыми клиентами. Особо отмечу, что ТМК выиграла тендер Shell на пятилетнюю поставку труб в США и Канаду.

Наряду с наметившимся ростом цены на нефть на бизнес ТМК в Северной Америке могут оказать благоприятное влияние и планы новой администрации США по поддержке национального производителя и введению протекционистских мер в отношении импорта. В итоге мы ожидаем, что в 2017 году американский дивизион значительно увеличит объём продаж и улучшит свои финансовые показатели.

- В одном из интервью вы сказали, что ПАО «ТМК» занимается в настоящее время даже не импортозамещением, а импортоопережением, разрабатывает и внедряет технологии, не имеющие аналогов в мире. Большинство российских компаний вне за-



надлежности могут об этом только мечтать. В чём секрет успеха? Почему у вас получается, а у других – не очень?

– К моменту, когда тема импортозамещения стала актуальной, ТМК полностью завершила техническое перевооружение и была готова выпускать продукцию, которую раньше можно было купить только за рубежом. Благодаря уникальной системе взаимодействия с клиентами нам удалось перейти с ними с уровня «потребитель-продавец» на уровень партнёрских взаимоотношений, позволяющих реализовывать единую техническую стратегию на базе технологического партнёрства. Теперь для части наших партнёров мы разрабатываем и производим продукцию под конкретные - текущие и будущие - проекты и в соответствии с их заявленными требованиями.

В качестве примера можно назвать «Газпром», который практически полностью перешёл на отечественные трубы. У нас с ним подписан договор о создании «будущей

него дня. Раньше казалось, что Чаяндинское, Ковыктинское, которые наполнят газом масштабный газотранспортный проект «Сила Сибири», невозможно подступиться без ино-

висимости от отраслевой при- вещи», по которому мы разра- «Сургутнефтегазом» – реалибатываем продукты завтраш- зуются программы научнотехнического сотрудничества, к таким месторождениям, как в рамках которого будут созданы уникальные соединения, часто не имеющие мировых аналогов.

> Этот подход мы и называем импортоопережением.

«Во многом проекты, реализованные нами, СОСТОЯЛИСЬ БЛАГОДАРЯ ГРАМОТНО ВЫСТРОЕННОЙ поддержке государства через РЖД, которая ВЫСТУПАЕТ ГАРАНТОМ ПО СОЗДАНИЮ РЕЖИМА НАИБОЛЬШЕГО БЛАГОПРИЯТСТВОВАНИЯ ДЛЯ ТАКОГО ВАЖНЕЙШЕГО ДЛЯ НАШЕЙ СТРАНЫ ПРОЕКТА, КАК ЗАМЕНА МОТОРОВАГОННОГО подвижного состава».

странных поставщиков. Но теперь «Газпром» реализует эти проекты в расчёте на нашу инновационную продукцию. Ещё один пример - «Татнефть», которая для добычи высоковязкой нефти раньше использовала импортные трубы. Когда поставщик ушёл, мы в течение 2 месяцев заместили его поставки. «Роснефть» для условий бурения в агрессивных средах также будет использовать трубные решения российского дивизиона ТМК. С другими нефтегазовыми компаниями - «Газпром нефтью»,

«ЛУКОЙ Лом»,

- У «Группы Синара» тоже получается, судя по всему. Во всяком случае, если говорить об АО «Синара-Транспортные Машины». Те же «Ласточки», кажется, просто стаями разлетаются по стране. При этом их производитель, 000 «Уральские локомотивы», - совместное предприятие «Группы Синара» и концерна Siemens AG. Скажите, пожалуйста, насколько «Ласточки», которые сегодня выпускает предприятие, можно назвать российскими? Каков уровень локализации их производства?

- «Ласточка» - первый российский скоростной поезд, который почти на 80 % состоит из

отечественных узлов

локализации нам удалось достичь по итогам 2016 года. Очевидно, что при таком показателе речь идёт о том, что «Уральские локомотивы» и предприятия, участвующие в кооперации, уже вложили и продолжают вкладывать ресурсы в реальные разработки и инжиниринг по всей производственной цепочке - от проектирования и проработки технологических процессов до получения продукта необходимого уровня качества. При этом мы говорим о производстве технически сложных систем, таких как микропроцессорная система управления и диагностики, которая разрабатывается совместно с НПО «Саут» из Екатеринбурга. Или таких как система безопасности, пульт управления и электрические шкафы для «Ласточки», выпускаемых нашим партнёром -НПО «Автоматика». Как быстродействующий выключатель, который поставляет «Уралэлектротяжмаш», кабельные сборки производства «Хартинг Рус». дено и отправлено заказчику личных автомобилей.

и систем. Именно такого уровня За время реализации проекта 60 электропоездов, из них 42 в Санкт-Петербурге локализовано производство тягового и вспомогательного электрооборудования. На территории Москвы и Центральной России локализовано производство трансформаторного оборудования, межвагонных сцепок и переходов, санитарных модулей, тормозных компонентов и пр.

Причём важно, что в кооперационных поставках участвуют и небольшие предприятия, например, челябинское предприятие «Урал-Полимер» освоило уникальные технологии изготовления крупногабаритных деталей из композитных очередь шаг к новому качеству материалов, успешно заменив французского производителя. Компания «Сибеко» из Свердловской области поставляет стеклянные перегородки и поручни, а также кресло машиниста. Всего в кооперации задействовано более 150 рос- что увеличение числа пассасийских предприятий.

ских локомотивах» произве-

перевозят пассажиров на Московском центральном кольце (МЦК). Кроме того, уже больше года они курсируют на направлениях Октябрьской и Свердловской железных дорог.

В октябре прошлого года завершены испытания нового электропоезда модификации «премиум», выпуск которого вызвал интерес руководителей ряда регионов. В частности, обсуждался вопрос о возможности запуска этой модификации «Ласточки» в Тюменской

Наши поезда - это в первую пассажирского движения. Свыше 55 млн человек воспользовались услугами МЦК с момента его запуска в сентябре 2016 года. Данные социологических исследований, проводимых РЖД, показали, жиров «Ласточек» произошло К 1 мая 2017 года на «Ураль- за счёт перехода с других видов транспорта - автобусов и



- Пример с «Ласточками» очевиден. А какие ещё проекты «Группы Синара» можно выделить в качестве наиболее удачных, значимых для экономики страны?

- По заказу Минпромторга России «Синара-Транспортные Машины» (СТМ) разработала новое семейство дизельных двигателей и испытательных стендов и создала новый производственный комплекс на Уральском дизель-моторном заводе в Екатеринбурге.

До сих пор никто не производил в России современных дизелей такого типа, а потребность в них серьёзная. Они применяются в локомотивостроении, используются в военной технике, в малой энергетике и тяжёлом автотранспорте. В настоящее время создано девять двигателей серии ДМ-185 мощностью от 1000 до 4000 кВт и семь дизель-генераторов на их базе, количество цилиндров ДМ-185 варьируется от шести до 20 в зависимости от модификации. Общий объём инвестиций в проект составил более 2 млрд руб.

Следующий этап – это сертификация продукции. Ведётся работа с Белорусским автомобильным заводом: в этом году СТМ поставит первый 12цилиндровый двигатель ДМ-185 для карьерных самосвалов

представляем, как к 2018 году довести уровень локализации до 80 %.

- «Группа Синара» тесно сотрудничает с РЖД, является давним партнёром российских железнодорожников. На

«По заказу Минпромторга России **"Синара-Транспортные Машины" (СТМ)** РАЗРАБОТАЛА НОВОЕ СЕМЕЙСТВО ДИЗЕЛЬНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ И ИСПЫТАТЕЛЬНЫХ СТЕНДОВ и создала новый производственный комплекс на Уральском дизель-моторном заводе в Екатеринбурге».

грузоподъёмностью 240 тонн. Возможно применение этих двигателей на автомобилях и меньшей грузоподъёмности -130-180 тонн.

Самое важное, что это собственная интеллектуальная разработка нашей компании, поэтому следующий этап развитие локализации производства комплектующих в России. По своему опыту реализации проекта с электропоездом «Ласточка» мы чётко

каких основных принципах строится это сотрудничество?

- Производственная программа машиностроительного дивизиона «Группы Синара» формируется в соответствии с действующими контрактными обязательствами и ежегодно уточняется в соответствии с изменениями в инвестиционной программе РЖД. Но следует подчеркнуть, что во многом проекты, реализованные нами, состоялись благодаря грамот-





но выстроенной поддержке государства через РЖД, которая новации. В выступает гарантом по созданию режима наибольшего благоприятствования для такого спективы

улучшающие, а прорывные инновации. На таком подходе мы строим сотрудничество с РЖД.

– Каковы экспортные перспективы продукции AO

«Сегодня Комитет РСПП по техническому регулированию — это самая большая в стране публичная площадка для обсуждения всех аспектов технического регулирования: технических регламентов, стандартов, вопросов оценки соответствия».

важнейшего для нашей страны проекта, как замена моторовагонного подвижного состава. Вопрос стоит сегодня не просто о решении этой задачи, а о качественном изменении модельного ряда: должны быть созданы машины, которые с технологической точки зрения будут актуальны ещё не менее 15—20 лет. То есть в сфере железнодорожной техники нам нужны не

«Синара-Транспортные Машины»?

- В прошлом году был заключён контракт на модернизацию железных дорог Республики Куба. Он предусматривает поставку 75 маневровых локомотивов на сумму около 170 млн евро. СТМ также должна обеспечить капитальный ремонт подвижного состава, который сегодня эксплуатируется на

Кубе, и модернизировать депо в Гаване.

Поставка будет осуществляться на условиях жизненного цикла – 40 лет. Напомню, что Людиновский тепловозостроительный завод, который входит в СТМ, ещё в советское время поставил на Кубу более 450 тепловозов. Сейчас уровень износа этой техники очень высокий, учитывая, что она произведена в 1980-е годы. Первые поставки начнутся уже в этом году.

Мы с вами сейчас говорим исключительно о крупных компаниях. Интересно, как построено их взаимодействие с малым бизнесом?

– Думаю, «Трубная металлургическая компания» в этом смысле может служить хорошим примером. ТМК образовалась в 2001–2002 годах. У нас на четырёх российских заводах тогда работало 50 тыс. человек. Сейчас у нас уже 30 заводов, но если брать те же четыре завода, то на них работает не более 30 тыс. человек. Хотя мощности выросли в 3 раза.

Работников стало меньше на 20 тыс. человек. Но около 15 тыс. человек по-прежнему связаны с компанией. Просто мы вывели многие подразделения на аутсорсинг, создали вокруг себя более 400 малых и средних предприятий. Мы выделили имущество в аренду. Часть этого имущества люди у нас уже выкупили. Руководителей мы сначала назначали. Говорили: «Выделяется подразделение. Вы - руководитель этого подразделения. Становитесь капиталистом, предпринимателем». Не у всех получилось, но многие сегодня руководят своими предприятиями. Они работают не только на ТМК, но и погрузились в рыночную среду, насколько она имеется в регионах их присутствия.

Они оказывают услуги автотранспортным, деревообрабатывающим, металлолитейным, ремонтным и предприятиям общественного питания.

Это огромный пласт людей, которые действительно заняты, делают свою продукцию и вос-

стандартизации и оценке соответствия с момента его основания. Почему вы взяли на себя именно это направление работы — стандартизацию и техническое регулирование?

 Коллеги мне предложили заняться этим направлени-

«Мы очень хотим, чтобы техническое регулирование отдельным разделом вошло в концепцию Стратегии социально-экономического развития России, которую готовит Центр стратегических разработок Алексея Леонидовича Кудрина».

питаны в рыночных условиях. Мы сами создали вокруг себя большое количество малых предприятий. Всё работает.

– Вы много времени и внимания уделяете работе в РСПП, возглавляете Комитет по техническому регулированию,

ем. Работа мне понравилась. Мы её до сих пор профессионально ведём. Тогда, в 2004 году, эта тема стала особенно актуальной. Вообще говоря, Закон «О техническом регулировании», принятый в конце 2002 года, с точки зрения



82

Компании и рынки Компании и рынки



промышленников был очень неудачным. Он фактически подразумевал отсутствие всякого регулирования. Поэтому мы сразу - сначала в рамках

Сегодня Комитет РСПП по техническому регулированию - это самая большая в стране публичная площадка для обсуждения всех аспектов рабочей группы, а затем Коми- технического регулирования:

«Сегодня ни одно важное решение НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ ПО ВОПРОСАМ ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И СТАНДАРТИЗАЦИИ НЕ ПРИНИМАЕТСЯ БЕЗ УЧАСТИЯ БИЗНЕСА. НЕДАВНО ПРИНЯТЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О СТАНДАРТИЗАЦИИ в Российской Федерации" лишь один из примеров».

тета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия – начали активную работу по внесению существенных поправок в 184-ФЗ «О техническом регулировании», чтобы он реально отражал интересы власти, бизнеса, а самое главное – потребителя. Техническое регулирование и введение такого понятия, как «технические регламенты», связано с тем, чтобы продукция на протяжении всего её жизненного цикла (от проектирования и до утилизации) была безопасной для потребителя. Вот в чём суть.

технических регламентов, стандартов, вопросов оценки соответствия.

Безопасность, качество продукции, вопросы фальшивых сертификатов, контрафакта на рынке – то, что волнует людей, с чем мы сталкиваемся ежедневно - всё это находится в сфере интересов нашего Комитета.

За эти годы деятельность стала международной. С момента образования Евразийского экономического союза вопросы технического регулирования переданы на наднациональный уровень.

Поэтому мы активно работаем с Евразийской экономической комиссией, представляя интересы российского бизнеса. Технические регламенты ЕАЭС без нашего участия не принимаются.

- Но и с российскими органами власти вы, наверное, тесно контактируете?

- Конечно. Вполне уместно говорить о равноправном сотрудничестве, которое год от года становится всё более эффективным.

Главный федеральный орган исполнительной власти, который курирует вопросы технического регулирования, - это Министерство промышленности и торговли России. Под ним находится Росстандарт, с которым мы работаем по вопросам стандартизации. Вопросы аккредитации - это Федеральная служба по аккредитации, с которой мы также тесно взаимодействуем. Представители нашего Комитета участвуют в работе правительственной подкомиссии по техническому регулированию, которую возглавляет Министр промышленности и торговли России Денис Валентинович Мантуров.

Сегодня ни одно важное решение на государственном уровне по вопросам технического регулирования и стандартизации не принимается без участия бизнеса. Недавно принятый Федеральный закон «О стандартизации в Российской Федерации» - лишь один из примеров. Его разработка инициировалась предпринимательским сообществом, в частности РСПП. И сам процесс совершенствования законопроекта проходил при самом непосредственном участии бизнеса.

Мы очень хотим, чтобы техническое регулирование отдельным разделом вошло в концепцию Стратегии социально-экономического развития России, которую готовит Центр стратегических разработок Алексея Леонидовича Кулрина.

Мы пытаемся использовать все площадки, на которых обсуждаются вопросы технического регулирования и стандартизации, чтобы интересы бизнеса были всё время под контролем. Причём это интересы всех отраслей. Там очень много отраслевых документов: технические регламенты по молоку, по детским товарам, по безопасности железных дорог и т.д. Приходится разбираться во всём. Но v нас в Комитете - около 2 тыс. экспертов. Поэтому мы с этой работой справляемся.

- Собственно, речь идёт о лоббировании интересов бизнеса на отдельно взятом направлении...

– Я считаю, что это хорошее слово. Лоббирование - это цивилизованный способ защиты интересов того или иного проекта, группы людей. Я член Бюро Правления РСПП и президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей. Конечно, находясь на этих постах, я должен защищать интересы бизнеса. Я стараюсь делать это добросовестно. Насколько получается – об этом пусть коллеги судят.

Справка



Пумпянский Дмитрий Александрович,

председатель совета директоров ПАО «Трубная Металлургическая Компания» (ТМК) и АО «Группа Синара». Член Бюро Правления РСПП, председатель Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия. Родился в 1964 г.

В 1986 г. окончил металлургифакультет Уральского политехнического им. С. М. Кирова.

В период с 1991 до 1998 г. занимал руководящие должности на крупных российских металлургических предприятиях. Является основателем и бенефициарным владельцем ТМК и АО «Группа Синара».

С 2002 по 2005 г. – генеральный директор ТМК.

С 2005 г. – председатель совета директоров ТМК.

С 2005 г. – президент, с 2008 г. – председатель совета директоров АО «Группа Синара».

Является членом органов управления ряда общественных, образовательных, научных и коммерческих организаций: входит в Совет Фонда «Сколково» (Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий), совет директоров Worldsteel Association, Haблюдательный совет Ассоциации «Русская Сталь», является председателем Наблюдательного совета Уральского федерального универ-

института ситета им. первого Президента России Б. Н. Ельцина, президентом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей), членом Совета Торгово-промышленной палаты РФ, членом Наблюдательного совета Фонда развития промышленности.

> Лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, имеет звание «Почётный металлург», в 2016 г. указом Президента РФ удостоен также звания «Заслуженный металлург Российской Федерации». В 2011 г. признан победителем VI Национальной премии «Директор года» в номинации «Председатель совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления». Награждён Орденом Почёта и другими правительственными наградами. Научные интересы - экономика металлургии и физика металлов. Доктор экономических наук, кандидат технических наук, автор более 70 научных работ.

ВЛАДИМИР ГОРОДЕЦКИЙ: «Новосибирская область – РЕГИОН, КОМФОРТНЫЙ ДЛЯ БИЗНЕСА»

0 перспективных направлениях инвестиционной деятельности в регионе, мерах по поддержке и развитию бизнеса рассказывает губернатор Новосибирской области Владимир Городецкий.

- Владимир Филиппович. себя экономика региона?

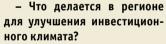
- Экономика Новосибирской области диверсифицирована и обладает высоким инновационным потенциалом. Новосибирск - транспортный, промышленный, финансовый и научно-образовательный центр Сибири.

тура. Успешно развиваются промышленно-логистический парк, технопарк новосибирского Академгородка, биотехнопарк, медтехнопарк и медицинский промышленный парк.

Проект научно-производственного кластера «Сибирский

У нас активно создаются вы- наукополис» - в числе победичто сегодня представляет из сокотехнологичные компании, телей приоритетного федеральинновационная инфраструк- ного проекта «Развитие инновационных кластеров - лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня».

> Мы добились достойных результатов в реализации Программы реиндустриализации экономики. Четыре проекта получили господдержку в рамках региональных программ. А компании «Оксиал» Фонд развития промышленности выделил кредит на 300 млн рублей на развитие производства.



– Fitch Ratings подтвердило национальный долгосрочный рейтинг Новосибирской области на уровне АА+ с прогнозом «Стабильный». Это формирует доверие к региону и создаёт основу для привлечения частных и федеральных инвестиций.

Оптимизировано инвестиционное законодательство; в 2014 году экспертами АСИ признаны полностью выполненными все разделы Стандарта деятельности органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестклимата. Утверждены Региональный ин-

стиционная стратегия. Приняты законы, которые позволили усилить систему господдержки инвесторов, дать стимул развитию государственно-частного партнёрства за счёт Инвестиционного фонда Новосибирской области, упростить доступ к земельным ресурсам для масштабных инвестиционных проектов и др.

Созданы институты развития в сфере инвестиций. Областное Агентство инвестиционного развития обеспечивает режим одного окна для инвесторов при взаимодействии с властью и инфраструктурными организациями.

Действуют Фонд поддержки МСП, Центр координации поддержки экспортноориентированных субъектов МСП, бизнес-инкубаторы. Все элементы инфраструктуры, которую называют жёсткой, у нас успешно функционируют.

- Каков результат этой работы?

 В 2016 году Новосибирская область заняла 46-е место в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата, улучшив свою позицию на 11 пунктов, и по ряду показателей вошла в число регионов

вестиционный стандарт и Инве- с лучшими управленческими практиками.

В Рейтинге Ассоциации инновационных регионов область занимает пятое место, а по масштабам развития малого и среднего бизнеса входит в десятку лучших регионов.

перспективные направления инвестиционной деятельности, соответствующие стратегическим направлениям развития региона. К приоритетам относятся инновационные производства, пищевая и перерабатывающая промышленность,

«В рейтинге регионов по состоянию КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ ОБЛАСТЬ ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО КАК РЕГИОН С САМОЙ интенсивной, но при этом добросовестной конкуренцией. Это важный элемент инвестиционного климата».

В рейтинге регионов по состоянию конкурентной среды область заняла первое место как регион с самой интенсивной, но при этом добросовестной конкуренцией. Это важный элемент инвестиционного климата.

Наша область - один из лидеров государственночастного партнёрства в стране. Регион дважды становился лауреатом Национальной премии «РОСИНФРА», а в 2017 году четвёртый год подряд вошёл в пятёрку лидеров Рейтинга по уровню развития ГЧП, заняв четвёртое место.

- Какие проекты наиболее востребованы в регионе?

- Правительством Новосибирской области утверждены

биотехнологии, транспортнологистическая инфраструктура. Они могут рассчитывать на господдержку.

Мы поддерживаем и проекты развития социальной и инженерной инфраструктуры, индустриальных парков и технопарков, переработки вторсырья, в том числе в рамках государственно-частного партнёрства. Сегодня реализуются два серьёзных проекта в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Готовятся ещё три крупнейших проекта - по созданию системы мусоросортировочных комплексов, строительству Центрального моста через реку Обь и современных поликлиник в Новосибирске.

Справка



Городецкий Владимир Филиппович,

губернатор Новосибирской области. Родился в 1948 г. в дер. Алексино Смоленской области.

Окончил с отличием Брянский институт транспортного машиностроения. В 1972 г. по распределению прибыл на работу в Новосибирск.

С 2000 по 2014 г. занимал пост мэра Новосибирска.

В январе 2014 г. назначен на должность заместителя губернатора Новосибирской области.

В сентябре победил на выборах губернатора, 24 сентября 2014 г. вступил в должность губернатора Новосибирской области.

ГЕННАДИЙ САХАРОВ: «Мы создаём уникальную СИСТЕМУ КОМПЛЕКСНОГО УПРАВЛЕНИЯ СРОКАМИ и стоимостью строительных ПРОЕКТОВ»

Государственная корпорация «Росатом» — один из мировых лидеров в атомной энергетике. На сегодняшний день Россия занимает первое место по сооружению АЭС в мире, а также активно строит АЭС на своей территории. О сегодняшнем дне и перспективах развития строительного комплекса атомной отрасли рассказывает директор по капитальным вложениям Госкорпорации «Росатом» Геннадий Сахаров.

- Геннадий Станиславович, вы неоднократно заявляли, что одной из главных своих задач видите возрождение строительного комплекса атомной отрасли. Что конкретно имеется в виду?
- Под возрождением мы понимаем не материальную составляющую, а скорее моральный аспект - возрождение, например, престижа рабочих и инженерных строительных специальностей. А что касается самого стройкомплекса, то после нескольких лет «постперестроечного» простоя он был реорганизован и вышел на совершенно новый уровень – он шёл в ногу с потребностями отрасли и в годы «ядерного ренессанса», и сейчас, когда мы больше ориентируемся на экспорт своих технологий. Так, объём программы капвложений в текущем году в российские проекты в 36 регионах страны (и это не

только АЭС) составит более 265 млрд рублей. И одновременно 10-летний портфель зарубежных заказов Росатома составляет более 130 млрд долларов.

В структуру стройкомплекса сегодня входят как компаестественно, нужно понимать, что у нас крайне жёсткие требования к качеству выполнения работ, к срокам и к управлению стоимостью.

Спад в строительной отрасли, который наблюдается в связи с

«Мы открыты для компетентных, ДОБРОСОВЕСТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ - МИЛОСТИ просим! Но, естественно, нужно понимать, ЧТО У НАС КРАЙНЕ ЖЁСТКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАЧЕСТВУ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ, К СРОКАМ и к управлению стоимостью».

нии из контура Росатома - это, например, мощнейшая инжиниринговая компания АСЭ -«Атомстройэкспорт», проектные институты с почти 100-летней историей, так и независимые от нас подрядчики. Мы открыты для компетентных, добросовестных строителей – милости просим! Но, тели в жилищной сфере.

общим экономическим спадом в нашей стране, нас почти не коснулся. АЭС - это мегапроекты, и они строятся не год и не два. Соответственно, планируем мы также на длительный срок, поэтому у нас не было тех провалов, с которыми столкнулись в последнее время строи-

– Строительство каких наиболее значимых объектов в стране и за рубежом ведёт в настоящее время Росатом?

– По традиции наиболее

заметными нашими объекта-

ми всегда являются атомные станции: в этом году уже состоялся один знаменательный пуск – первого блока Нововоронежской АЭС-2 (это самая современная наша станция с новейшими системами активной и пассивной безопасности). Она была очень важна, потому что теперь нашим иностранным партнёрам и заказчикам мы можем не просто рассказывать о том, какие замечательные станции мы строим, но и свозить в Нововоронеж и показать эту красавицу-АЭС воочию. И, конечно, ещё одно очень ожидаемое событие должно произойти до конца текущего года – пуск первого энергоблока Ленинградской АЭС-2. Это тоже станция, построенная и оборудованная по последнему слову техники. В отношении зарубежных проектов могу сказать, что сегодня в активной фазе находятся проекты строительства АЭС в Финляндии, Турции, Бангладеш, Индии, Китае и ряде других стран. - Сегодня начался процесс

внедрения на предприятиях Росатома новой системы комплексного управления сроками и стоимостью сооружения объектов использования атомной энергии. Что подвигло корпорацию

на проведение такой сложной и масштабной работы?

секрет, что она в последнее свою Программу комплекс-

время на атомном рынке обо-

стряется - всё явственнее за-

являют о себе наши восточные

соседи: Китай, Южная Корея.

Они также обладают мощной

финансовой поддержкой госу-

дарства. Конечно, их проекты

не столь безупречны в обла-

сти современных систем безо-

пасности, но потребитель сам

укладываться в оговоренную в контракте стоимость. Вот - Здесь только один дви- почему мы и начали внедрять гатель - конкуренция. Не на предприятиях Росатома

«Не секрет, что конкуренция в последнее ВРЕМЯ НА АТОМНОМ РЫНКЕ ОБОСТРЯЕТСЯ -ВСЁ ЯВСТВЕННЕЕ ЗАЯВЛЯЮТ О СЕБЕ НАШИ восточные соседи: Китай, Южная Корея. Они также обладают мощной финансовой ПОДДЕРЖКОЙ ГОСУДАРСТВА».

> ного управления сроками и стоимостью, или Программу Total Cost Management Nuclear Construction (TCM NC).

- В чём суть данной системы? Какова будет реальная отдача от её практического

- Программа TCM NC рассчитана на 2 года и предусматривает глубокую про-



оценки и контроля стоимости проектов и практического применения стандарта стоимостного инжиниринга, а так-

работку инструментов управ- В частности, мы планируем, ления проектом, методологии что в результате внедрения системы ТСМ NC мы на 15-20 % сократим сроки разработки проектно-сметной документации, на 50 % уменьшим риски

«По традиции наиболее заметными нашими объектами всегда являются АТОМНЫЕ СТАНЦИИ: В ЭТОМ ГОДУ УЖЕ СОСТОЯЛСЯ ОДИН ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЙ ПУСК первого блока Нововоронежской АЭС-2 (ЭТО САМАЯ СОВРЕМЕННАЯ НАША СТАНЦИЯ С НОВЕЙШИМИ СИСТЕМАМИ АКТИВНОЙ и пассивной безопасности)».

же вопросов подготовки и сер- внесения изменений в протификации специалистов.

Результатом реализации Программы ТСМ NC станет «тонкая настройка» отраслевой системы управления проектами, которая будет абсолютно понятна иностранным инвесторам и обеспечит значительные позитивные изменения экономических по-

> казателей на всех этапах жизненного цикла проекта.

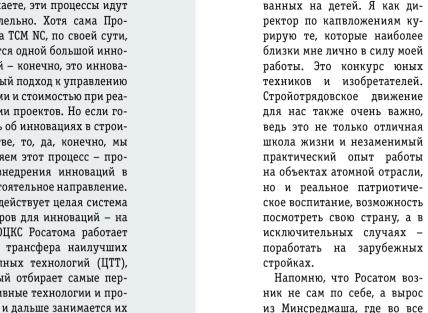
ект, на 20 % сократим время планирования строительных работ, а также стоимость подготовки и ведения строительства, время простоя объекта и стоимость обеспечения его жизненного цикла. Таким образом, показатели качества реализации проекта в целом должны вырасти на 20 %.

Окажет ли какое-либо влияние внедрение данной системы на процессы реализации солидного инновационного потенциала строительства в атомной отрасли?

- Знаете, эти процессы идут параллельно. Хотя сама Программа ТСМ NC, по своей сути, является одной большой инновашией - конечно, это инновационный подход к управлению сроками и стоимостью при реализации проектов. Но если говорить об инновациях в строительстве, то, да, конечно, мы выделяем этот процесс - процесс внедрения инноваций в самостоятельное направление. У нас действует целая система фильтров для инноваций - на базе ОЦКС Росатома работает Центр трансфера наилучших доступных технологий (ЦТТ), который отбирает самые перспективные технологии и продукты и дальше занимается их внедрением – уже отобрали 28 технологий и продуктов, пару технологий уже внедряем на практике.

– Мы с вами беседуем на слёте студенческих отрядов. Знаю, что вы также входите в состав жюри Всероссийского конкурса «Юные техники и изобретатели». Такое внимание к молодёжи, наверное, неслучайно?

- Конечно, у Росатома есть много проектов, ориентиро-



времена были сильны кор-

поративные традиции - мы

всегда ценили человека труда,

Справка

CAXAPOB Геннадий Станиславович,

директор по капитальным вложениям Госкорпорации «Росатом».

Кандидат экономических наук. Родился в 1961 г. в г. Калуге.

В 2003 г. окончил Санкт-Петербургский государственный архитекоказывали поддержку ветеранам и помогали продвигаться молодым талантам. Эти традиции возрождаются и развиваются на новом этапе, например, мы стараемся взять стройках уже более 1,6 тыс. студентов, а начинали всего с 20 человек!

В этом году мы решительно настроены побить прошлогодний рекорд – уже сегодня к нам

«Результатом реализации Программы ТСМ NC станет "тонкая настройка" отраслевой СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ, КОТОРАЯ БУЛЕТ АБСОЛЮТНО ПОНЯТНА ИНОСТРАННЫМ ИНВЕСТОРАМ И ОБЕСПЕЧИТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ позитивные изменения экономических ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА ВСЕХ ЭТАПАХ жизненного цикла проекта».

лучшее у стройотрядовского движения, которое в атомной отрасли возродилось не так давно - только в 2008 году. За это время оно успело окрепнуть и, можно сказать, твёрдо встать на ноги: так, в прошлом году мы приняли на наших

в «атомные» стройотряды записалось более 1,5 тыс. человек.

География «атомных» строек, куда поедут этим летом студенты-стройотрядовцы, очень разнообразна и интересна, включает много объектов у нас в стране и за рубежом. БР



турно-строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятиях строи-

В 1979-1999 гг. - служба в Вооружённых Силах СССР и РФ.

В 2000-2001 гг. - консультант в Агентстве по Калужской области Центрального межрегионального территориального органа Федеральной службы России по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению.

В 2001-2007 гг. - заместитель начальника управления по экономике, заместитель директора по капитальному строительству Калининской АЭС.

В 2007-2009 гг. - руководитель департамента по управлению инвестиционными программами ОАО «Концерн Энергоатом».

В 2009-2010 гг. - директор департамента по управлению инвестиционными программами капитальных вложений ОАО «Атомэнергопром».

В 2010-2012 гг. - заместитель директора дирекции по капитальному строительству - начальник управления инвестиционных программ капитальных вложений Госкорпорации «Росатом».

В 2012-2015 гг. - директор частного учреждения Госкорпорации «Росатом» «Отраслевой центр капитального строительства».

С 2012 г. – директор по капитальным вложениям Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Вице-президент ОМОР «Российский союз строителей».

Президент Национальной ассоциации инженеров-консультантов в строительстве (НАИКС).

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ применения медиации В СУДЕБНОМ ПРОЦЕССЕ: **4TO HE TAK?**

13-14 апреля 2017 г. в Москве состоялась научно-практическая конференция «Медиация: теория, практика, перспективы развития», организованная Федеральным институтом медиации совместно с НП «Национальная организация медиаторов» и Московским государственным юридическим университетом им. О. Е. Кутафина при поддержке Министерства образования и науки России.



Александра Андреева, частнопрактикующий юрист

Анализируя **ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО** В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ МЕДИАЦИИ, СПЕЦИАЛИСТЫ **УКАЗЫВАЮТ** НА НАЛИЧИЕ **НОРМАТИВНЫХ** ПРЕПОН ЕЁ применения.

течение 2 дней практики тайству обеих сторон в случае со всей России обменивались опытом и обсуждали насущные вопросы внесудебного разрешения споров, в том числе проблемы и перспективы его применения в суде.

Анализируя законодательство в сфере регулирования медиации, специалисты указывают на наличие нормативных препон её применения, в част-

• проведение процедуры медиации не является основанием приостановления сроков производства по делу в Гражданском процессуальном кодексе РФ (далее – ГПК Р Φ).

В порядке взаимного «обмена любезностями» ГПК РФ и специальный закон 1 (далее – Закон) указывают на принятие судом определённых мер по заключению сторонами мирового соглашения, в том числе по результатам проведения процедуры медиации, на любой стадии судебного разбирательства.

Так, суд вправе отложить разбирательство дела на срок, не превышающий 60 дней, по ходапринятия ими решения о проведении процедуры медиации.

Казалось бы, всё логично и последовательно, если бы не очередной юридический нюанс: отложение процесса не приостанавливает процессуальные сроки.

Верите вы тому или нет, суду установлен чёткий срок на рассмотрение вашего спора – 2 месяца. Вы вдруг решите уйти в медиацию на 60 дней, не договоритесь с вашим оппонентом, вернётесь в процесс... Суду ничего не останется, кроме как рассмотреть ваш спор при существенном нарушении установленных законом сроков.

«При такой правовой неопределённости судьи осторожно относятся к проведению медиации, поскольку, если медиативное соглашение не будет заключено, срока для рассмотрения спора может не остаться»².

Досадное недоразумение при наличии в ГПК РФ возможности приостановки разбирательства, а, как следствие, и связанных процессуальных сроков на неограниченный период времени всего-то требуется дополнить закрытый перечень оснований ст.ст. 215-216 ГПК РФ с целью предоставить суду возможность приостановить производство по делу для проведения медиации.

Для арбитражного процесса проблема сроков в связи с проведением процедуры медиации отсутствует, так как, согласно ч. 3 ст. 152 АПК РФ, срок, на который судебное разбирательство было отложено по основаниям, предусмотренным АПК РФ, не включается в общий срок рассмотрения дела.

• не урегулированы существенные для сторон спора вопросы возврата госпошлины

в случае прекращения судебного разбирательства в результате проведённой процедуры медиации, возмеще-

ния затрат на оплату услуг медиатора³.

Следуя зову принципа максимизации личной выгоды, сторона конфликта обращается в суд, декларирующий хотя бы частичную компенсацию понесённых расходов.

• медиация не является обязательной процедурой.

Оценивая загруженность судов и зарубежный опыт становления медиации, целый

пользу введения обязательного применения примирительных процедур.

Юрий Капштык предположил, что законодательное разделение споров по видам и категориям, определение императива обращения к медиатору как разновидности досудебного урегулирования с обязанностью предоставлять в суд письменное заключение о невозможности примирения определит сниже-

цедуры медиации по отдельным категориям споров до обращения в суд, например по семейным делам, в течение срока, дающегося судом на примирение супругов⁶.

Компании и рынки

- OTCVTCTBVET возможность принудительного исполнения медиативного соглашения⁷.
- отсутствует регулирование «онлайн-медиации»⁸.

Помимо недостатков законодательного регулирования,

Оценивая загруженность судов и зарубежный опыт становления МЕДИАЦИИ, ЦЕЛЫЙ РЯД ДОКЛАДЧИКОВ ВЫСТУПИЛИ В ПОЛЬЗУ ВВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПРИМЕНЕНИЯ ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР.

суд и повысит доверие к медиа-

Самир Гараев предложил рассмотреть возможность временного введения обязательного применения примирительных процедур при разрешении, в частности, семейных, экономических, трудовых, наследственных, корпоративных споров⁵.

Евгений Ефремов оговорил необходимость законодательно ряд докладчиков выступили в закрепить обязательность про-

ние количества обращений в коллеги по-прежнему отмечают низкую осведомлённость сторон конфликта, которые «практически не используют процедуру медиации для разрешения спора, редко обращаются к посреднику, предпочитают традиционное неформальное примирение, которое рассматривается в короткие сроки и требует меньших затрат»9.

> Одними из главных причин, препятствующих ции медиации в российский

гражданский процесс, остаются недоверие к институту медиации, а также те цели, которые ставят перед собой участники судебных тяжб, отдавая предпочтение государственным органам правосудия (о них я достаточно подробно написала в своей предыду-

правлены не на урегулирование спора, а на затягивание судебного процесса»¹⁰.

оценка работы судей по популяризации медиации, точнее, их бездействия или неприятия процедуры. В дополнение к недостаткам применимого за-

дывается такая ситуация, что судьям не до конца понятно, каким образом должен быть Отдельной строкой проходит применён закон. Возможно, стоит приглашать медиаторов в судебные заседания и разъяснять право заключения медиативного соглашения, чтобы стороны спора шли к ним. Сей-

> час закон гласит, что судья должен содействовать примирению сторон, но неясно как»¹¹.

> Оценивая перспективы развития института медиа-

ции и его применения при разрешении споров, коллеги сошлись во мнении, что условием такового являются дальнейшее совершенствование законодательства, модернизация судебной системы («отход от бюрократического и формалистского подхода судов в отношении института медиации»12), научноисследовательская и просветительская работа профессионального сообщества.

Одними из главных причин, препятствующих интеграции МЕДИАЦИИ В РОССИЙСКИЙ ГРАЖДАНСКИЙ ПРОЦЕСС, ОСТАЮТСЯ НЕДОВЕРИЕ К ИНСТИТУТУ МЕДИАЦИИ, А ТАКЖЕ ТЕ ЦЕЛИ, КОТОРЫЕ СТАВЯТ ПЕРЕД СОБОЙ УЧАСТНИКИ СУДЕБНЫХ ТЯЖБ, ОТДАВАЯ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНАМ ПРАВОСУДИЯ.

щей статье «Альтернативы конодательства специалисты суду:показания к применению»). «Граждане, чьи права нарушены, не просто хотят добиться решения спора, но и любыми способами привлечь обидчика к ответственности. Для многих недобросовестных граждан решение спора в суде является возможностью добиться отсрочки исполнения своих обязательств. Действия таких граждан зачастую на-

объясняют подобный скепсис безусловной загруженностью судов, случаями использования сторонами примирительных процедур в целях злоупотребления процессуальными правами и затягивания судебного разбирательства, а также отсутствием у судей понимания, что именно они должны делать для примирения сторон. «В настоящее время скла-

- ¹ Федеральный закон № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре ме-
- ² Проблемы интеграции медиации в гражданский процесс, Ефремов Е. Н.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- ³ Медиация и суд. Актуальные проблемы реализации медиации в судебном процессе, Капштык Ю.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.:
- 4 Медиация и суд. Актуальные проблемы реализации медиации в судебном процессе, Капштык Ю.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- 5 Проблемы и перспективы развития медиации в судах, Гараев С. Н.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13–14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- 6 Проблемы интеграции медиации в гражданский процесс, Ефремов Е.Н.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.

- 7 Проблемы и перспективы развития медиации в судах, Гараев С. Н.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- ⁸Проблемы интеграции медиации в гражданский процесс, Ефремов Е. Н.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- 9 Медиация и суд. Актуальные проблемы реализации медиации в судебном процессе, Капштык Ю.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- 10 Проблемы интеграции медиации в гражданский процесс, Ефремов Е. Н.: Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- 11 Проблемы и перспективы развития медиации в судах, Гараев С. Н.; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.
- ¹² Алексеева Т. В., Медиация и суд: практика применения в период 2011-2015 годов; Медиация: теория, практика, перспективы развития. Сб. материалов научно-практической конференции (13-14 апреля 2017 г., Москва) / Отв. ред. О. П. Вечерина. М.: ФГБУ «ФИМ», 2017. 178 с.



Взгляни на мир под другим углом

Высокоскоростной интернет

8 800 775 0 775 www.ttk.ru

ОЛЕГ ЖИЗНЕНКО:

«Регистраторские услуги – **КОНСЕРВАТИВНЫЙ БИЗНЕС»**

В декабре прошлого года АО «Регистратор Р.О.С.Т.» и АО «Независимая регистраторская компания», принадлежащие одной группе независимых инвесторов, образовали Группу компаний НРК – Р.О.С.Т. Согласно экспертной оценке консолидированных результатов работы регистраторов в 2016 г., Группа компаний НРК – Р.О.С.Т. является безоговорочным лидером на российском рынке регистраторских услуг. Наш собеседник – один из совладельцев Группы компаний, генеральный директор АО «Регистратор Р.О.С.Т.» Олег Жизненко.

страторских услуг вы занимаете лидирующие позиции. За счёт чего это удалось сделать?

– У нас две компании – НРК («Независимая регистраторская компания») и «Регистратор Р.О.С.Т.». Они совместно работают с декабря прошлого года. Я был генеральным директором «Регистратора Р.О.С.Т» практически с первых дней его основания. За эти 20 лет компания стала безусловным лидером рынка по всем ключевым показателям. Прежде всего по финансовым выручке и прибыли.

Р.О.С.Т. отличается от НРК тем, что в нём больше компаний с государственным участием. Например, Росатом, Объединённая авиастроительная корпорация, Объединённая судостроительная корпорация, Росгеология, Роскартография. При этом в Р.О.С.Т.е больше половины выручки дают акционерные общества с небольшим количеством акционеров.

Вторым (по показателям)

годы была компания «Компьютершер Регистратор», которая обслуживала, например, «Норильский никель», «Новатэк», «Полюс золото» - большинство крупнейших российских частных компаний.

Ранее её владельцем был Computershare - транснацио- решили уходить из России. В

– На российском рынке реги- игроком на рынке в последние лись к этому факту и выбирали именно «Компьютершер Регистратор». Они были уверены, что там точно не будет конфликта интересов, что владелец ни с какими другими российскими бизнесами, скорее всего, пересекаться не будет.

В 2014 году австралийцы

«Клиенты привыкают к своему РЕГИСТРАТОРУ. ДЛЯ НЕКОТОРЫХ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ, КТО КОНКРЕТНО ЕГО ОБСЛУЖИВАЕТ, люди привыкают к "своему" менеджеру».

начал свою работу в Австралии ещё в начале 1980-х. У него выручка измеряется миллиардами долларов, он контролирует, например, около 30 % североамериканского рынка. С начала 2000-х компания пришла на российский рынок, где быстро заняла лидирующие позиции.

Поскольку регистратором владела транснациональная большинство корпорация, частных компаний в силу тракрупнейшим диций очень трепетно относи-

нальный регистратор, который 2015 году я с моими товарищами Иваном Тырышкиным, Александром Москаленко и Олегом Савченко купили российский «Компьютершер», при этом, конечно, переименовав компанию. Потом купили «Р.О.С.Т.». Фактически сегодня речь может идти о группе компаний.

- Процесс объединения ещё продолжается?

- Да. Бизнес у нас консервативный. Клиенты привыкают к своему регистратору. Для некоторых имеет значение, кто регистраторов, то сейчас их финмониторингом, Налоговой конкретно его обслуживает, осталось 35. Идёт постепен- службой, другими контрольнолюди привыкают к «своему» менеджеру.

Процесс объединения мы процессы, налаживаем связи между командами. Мы пытаемся объединить потенциалы одной и другой компании, чтобы предложить клиентам максимально широкий спектр услуг. Думаю, процесс объединения растянется года на полтора.

- Юридическое объединение также планируется?

зависит от того, как на это посмотрят Федеральная антимонопольная служба и наши клиенты.

Наша доля рынка в денежном выражении - примерно 28 % на двоих. Это очень солидно. С другой стороны, мы видим, что Центральный банк скорее за то, чтобы произошло юридическое объединение.

- Почему?

- С 1996 года политика регуляторов прямым или косвенным образом направлена на то, чтобы происходила концентрация. Если в начале,

ный эволюционный процесс надзорными органами. укрупнения.

ведём не спеша. Объединяем ятся ваши взаимоотношения с менным требованиям? госорганами?

Правовое поле, в котором – На каких принципах стро- вы работаете, отвечает совре-

- У нас два главных закона: - Центральный банк - это «О рынке ценных бумаг» и «Об наше начальство. Хотя сво- акционерных обществах». Они

«С 1996 года политика регуляторов прямым **ИЛИ КОСВЕННЫМ ОБРАЗОМ НАПРАВЛЕНА** на то, чтобы происходила концентрация. ЕСЛИ В НАЧАЛЕ, В 1996 ГОДУ, БЫЛО ОКОЛО 200 РЕГИСТРАТОРОВ, ТО СЕЙЧАС ИХ ОСТАЛОСЬ 35».

- Вполне возможно. Многое их клиентов мы тоже считаем постоянно совершенствуютсвоим начальством.

– Это удаётся совмещать?

– Да. Нужно учитывать, что наших клиентов - акционерные общества – также регулирует ЦБ. Клиенты с пониманием относятся к его требованиям.

- Центробанк проверяет вашу деятельность?

- Конечно. Причём регулирование и надзор с его стороны постоянно совершенствуются. Но, помимо него, есть ещё отчётность пе-

ся. Причём поправки вносятся фундаментальные и, на мой взгляд, правильные. Насколько мне известно, Международная организация комиссий по ценным бумагам (IOSCO) считает, что нормативно-правовая база Российской Федерации

> бумаг вполне соответствует лучшим международным стандартам. - Вы в своей

в сфере рынка ценных

работе достаточно широко используете ИТтехнологии?



тральный банк идёт в ногу со временем. ЦБ заинтересован Это первое, самое главное и в том, чтобы инновации проникали в подведомственные ИТ-инфраструктура финан-

- Сейчас без этого нельзя. случаев, чтобы в реестре, ется в какой-то степени конходило воровство акций. норм. фундаментальное.

Мы также являемся эксперему сферы. Ещё и поэтому тами в корпоративном законодательстве. Клиенты с нами

«Мы с коллегами по цеху работаем НАД ТЕМ, ЧТОБЫ РАСШИРИТЬ НАШ РЫНОК. То есть зайти в те сферы, где нас ещё нет. Например, вести реестры не только АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ, НО И ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ».

сового рынка в России сейчас достаточно хорошо развита. По словам представителей ЦБ, глубина проникновения ИТ в российской финансовой сфере не хуже, чем в развитых экономиках мира.

- Каковы основные критерии качества работы регистраторской компании?
- наш смысл, наше предназначение. Это значит, что в нашей истории не должно быть

советуются и консультируются. Экспертный уровень ярче проявляется при проведении нашими клиентами какихлибо глобальных корпоративных действий.

Например, собрание акционеров. Казалось бы, это простая вещь. Но в силу того, что акционерное общество - это – Мы – сторожа. В этом сама по себе достаточно сложная организационно-правовая форма и есть много вопросов, связанных с соблюдением законодательства о конфликте интересов, регистратор явля-

И надо сказать, что и Цен- который мы ведём, проис- тролёром соблюдения таких

Конечно же, уровень применения ИТ-технологий и вообще инновационных технологий – это тоже очень важно. Особенно если учитывать, что сейчас разрешено проводить собрания акционеров в электронной форме. То, о чём мечтали долгие годы!

- Какие основные задачи стоят сейчас перед Группой компаний?
- Самая главная наша задача сейчас - пройти процесс интеграции таким образом, чтобы никто из клиентов не почувствовал дискомфорта.

Следующая задача – расширение спектра услуг. Могу сказать, что мы с коллегами по цеху работаем над тем, чтобы расширить наш рынок. То есть зайти в те сферы, где нас ещё нет. Например, вести реестры не только акционерных обществ, но и обществ с ограниченной ответственностью.

Работы впереди много. Но в любом случае останется неизменным основной принцип: мы работаем для клиентов.

Справка



Жизненко Олег Михайлович.

председатель правления AO «Pezucmpamop P.O.C.T.», генеральный директор.

Родился в 1964 г. в г. Ачинске Красноярского края.

В 1987 г. окончил Московский авиационный институт по специальности «системы управления летательных аппаратов». В 2000 г. окончил Финансовую академию по специальности «финансы и кредит». Деятельность на фондовом рынке ценных бумаг начал в 1992 г. в Р.О.С.Т.», генеральный директор.

Фонде имущества Московской области.

С 1996 по февраль 2002 г. – генеральный директор ЗАО «Фондовая регистрационная компания» (прежнее название «Регистратора P.O.C.T.»).

С июня 2001 г. - генеральный ди-

ректор ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.». В 2001-2015 гг. - член совета директоров ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.». С декабря 2016 г. – председатель правления АО «Регистратор ПОЗВОЛЬТЕ HAM ОСТАТЬСЯ **B BAIIIEM**

СЕРЛИЕ.®

Позвольте увлечь вас завораживающим видом на Красную площадь.

Позвольте окружить вас роскошью тонкого шелка и вишневого дерева.

Позвольте предложить вам негу теплой воды, подсвеченной кристаллами.

Позвольте превратить ваш отъезд из Москвы в прелюдию возвращения.





Забронировать номер и получить дополнительную информацию можно по телефону +7 495 225-88-88 или на сайте www.ritzcarltonmoscow.ru.

РОМАН ЭЛЬХАДЖИЕВ: «Культуру потребления КОФЕ − В МАССЫ!»

Вся история создания и развития Группы компаний «Майхорека» – пример того, как, начав с малого, можно добиться успеха в бизнесе. За счёт настойчивости в достижении чётко поставленных задач. верности избранному курсу. Кроме того, это ещё одно свидетельство того, что успешное ведение дел, получение прибыли не противоречит, а даже способствует выполнению заявленной социальной миссии компании. Наш собеседник – генеральный директор и собственник 000 «Майхорека» Роман Эльхаджиев.

году. Началась типично для того времени. Трое молодых ребят, одним из которых был студент МИСИ Роман Эльхаджиев, решили попробовать себя в бизнесе. Обстановка располагала: предпринимателям дали свободу, возможностей - море, тем более в столице.

Роман Эльхаджиев вспоминает: «Начали с того, что купили две коробки зернового кофе из Италии и две небольшие итальянские бытовые кофемашины Acquaviva. Договорились с хозяином небольшого кафе у метро "Динамо". Установили там кофемашины, снабжали его кофе, а прибыль делили пополам. И дело пошло! Люди оценили невиданное многими доселе качество напитка. Наши затраты окупились многократ- го – до 1998 года. Потом стали

На этом история могла бы и закончиться. Примеров, когда люди теряли голову от неожиданно свалившихся на них приличных денег, тогда, Экономили на всём, очень радовались, что являются счастливыми обладателями летов. Через несколько месяцев собрали деньги ещё на 10 ных кофемашин.

История эта началась в 1993 в 1990-х, было предостаточ- щей 96 региональных предно. Но Роман с товарищами ставительств (дилеров на соблазнам не поддались. партнёрских отношениях). Мы работаем в сегменте HoReCa, занимаемся блоком горячих напитков: кофе, чая, студенческих проездных би- горячего шоколада, а также поставками профессиональ-

> «У нас был договор с итальянской компанией Ionia, и через 5 лет кофе этой компании стал лидером в сегменте HoReCa в России. Во многом благодаря нам».

кофемашин. И начался уже настоящий бизнес.

«У нас был договор с итальянской компанией Ionia, и через 5 лет кофе этой компа-HoReCa в России. Во многом благодаря нам. Мы работали с этим брендом достаточно долрасширять ассортимент итальянских кофейных брендов – Tazza d'Oro.

Мы выросли до компании из 120 сотрудников, имею-

Пережили два кризиса. Сейчас также не самые простые времена, но мы уже твёрдо стоим на ногах.

Хотя, когда мы начинали нии стал лидером в сегменте бизнес, серьёзной конкуренции в этом сегменте рынка не было. Мы стали одними из первых. Сейчас – другое дело. Многие стали заниматься кофейным бизнесом».

Складывается такое впеначали работать с Karalis, La чатление, что Роман не ищет в бизнесе лёгких путей. Казалось бы, времена сейчас не самые благоприятные для экономическая ситуация труднопредсказуемая. Лучше переждать, не делать резких движений, может быть, даже где-то, как говорится, поступиться принципами. Это не для Эльхаджиева.

«Всегда в своей работе мы хотели дать качественный продукт, стремились быть в премиум-сегменте (выше среднего).

Со времени начала последнего кризиса 2014 года и до сегодняшнего дня не все, но многие компании ушли в низкий сегмент, сделали что-то дешевле для потребителя, чтоб снизить цены.

В ущерб собственной прибыли мы оставили приоритет на качестве продукта. Пусть даже продадим меньше товара, но не

работали 20 лет в премиумсегменте, так там и остались.

Кроме того, мы начали переформатироваться и готовить собственные бренды, решили

разного рода экспериментов, снизим планку качества. Как надо раскручивать. Но это был очень удобный момент, чтобы сделать что-то своё».

> И сделали. В мае прошлого года на рынок вышел кофе под брендом Caffe el ROMA.

«Мы выросли до компании из 120 сотрудников, имеющей 96 РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ (ДИЛЕРОВ НА ПАРТНЁРСКИХ ОТНОШЕНИЯХ)».

использовать время кризиса для того, чтобы начать делать что-то своё.

Мы отказались от гигантов (продукции итальянских компаний Lavazza и Kimbo) и решили сделать итальянский кофе под собственным брендом.

Понимали, что резко упадут продажи, потому что наш бренд никому не известен, его Название, с одной стороны, говорит об итальянском происхождении продукта, с другой, в нём явный намек на имя и фамилию автора -Романа Эльхаджиева. Кофе обжаривается, готовится и фасуется в Италии в городе Беллуно в старейшей компании Procaffe S.p.A., которая основана в 1882 году.



Компании и рынки Компании и рынки





ном бренда. Его сделал очень известный итальянский дизайнер Валерио Кометти в своей студии. Дизайнер модный: работает с Ferrari, уча-

Долго работали над дизай- ственным брендом. Чай называется Dagmar Tea.

На фабрике в Германии для нас придумали 15 купажей, это называется "Ресторанная коллекция". Она состоит из ствовал в разработке дизайна 15 классических видов: пяти

«Мы работали и работаем с самыми СОЛИДНЫМИ И СЕРЬЁЗНЫМИ ПОСТАВШИКАМИ. Например, продаём кофемашины итальянского производителя Cimbali».

Lamborghini, а также сделал дизайн всей линейки кофемашин La Cimbali.

Ну это и понятно: у Эльхаджиева всё должно быть сделано по высшему классу.

«У нас появился и другой собственный наш продукт чай из стран-производителей. На сегодняшний день лучшая обработка, подготовка сырья и купажа происходят в Германии и Великобритании. Мы возим готовое сырьё и купажи для наших видов смесей чая из немецкой компании Wollenhaupt, расфасовка производится в России под собчёрных, пяти зелёных и пяти фруктовых».

Название для российского чайного бренда, может быть, довольно неожиданное. Оно связано с Марией Фёдоровной, супругой российского императора Александра III, в девичестве – Марией Софией Фредерикой Дагмар. Роман сам придумал интересную и забавную, связанную с датской принцессой, «чайную» историю для раскрутки бренда. Из-за недостатка места приводить её не будем, но, поверьте, очень талантливый рекламный текст.

Итак, что же сегодня имеется в активе возглавляемой Романом Эльхаджиевым ком-

«Мы работали и работаем с самыми солидными и серьёзными поставщиками. Например, продаём кофемашины итальянского производителя Cimbali.

Бренд La Cimbali занимает примерно 40 % российского рынка профессиональных кофемашин. Нашими клиентами являются Сбербанк, Верховный Суд РФ, Государственная Дума РФ, сеть гостиниц "Арарат Хаятт" и мн.др.

У нас работает собственная сервисная служба: 11 инженеров-техников. Каждый из них сертифицирован, многие прошли стажировку в Италии.

Мы сотрудничаем с производителем кофемашин альтернативного заваривания кофе на завтраки Bravilor Bonamat. Это очень хорошо известная компания из Нидерландов, другой (альтернативный) способ заваривания кофе и второй наш кофейный бренд.

кофемашины Bravilor Bonamat для кипятка, американо, для завтраков.

Также мы представляем горячий шоколад итальянской семейной компании Univerciok».

Нельзя не сказать и ещё об одном важном моменте. Может быть, даже самом важном. Для Романа его бизнес – не только способ получения прибыли. У компании есть миссия,

главная цель. Определяет её Роман просто: внедрение в России культуры потребления кофе. Собственно, вся повседневная деятельность компании способствует выполнению этой миссии. Но не роприятия. только.

«В 1980-1990-е годы в стране пределом мечтаний был растворимый кофе в банках. Сегодня более 70 % всего потребляемого кофе - растворимый. Но потребление настоящего натурального кофе каждый год растёт, в том числе благодаря нашим усилиям.

Кроме того, появилось целое движение, направление,

Поставляем также чайники и которое называется спешиалти кофе. Это кофейные энтузиасты.

> Проходят международные чемпионаты - от каптестинга (теста хорошего кофе) до латте-арта (рисунков на кофе с молоком). Сейчас есть

семь-десять дисциплин, каждый год добавляются к каковым можно, конечно, причислить и его самого, Роман может рассказывать долго и с увлечением. Как и о раскрутке собственного кофейного бренда Caffe el **ROMA.** Хотя эта тема – о том же, о культуре потребления в стране этого замечательного напитка. Потому что – могу

«Сегодня мы уже продаём Caffe el ROMA в Эстонию, Испанию, Узбекистан, Белоруссию. Четыре страны покупают его не в России, а в Италии».

занимают в международместа.

Во всех чемпионатах Russian Barista Days мы являемся генеральным спонсором, предоставляем оборудование и посуду для проведения ме-

Мы работаем с организаторами – с Ассоциацией "Росчайкофе". В очень хороших отношениях с её руководителем Рамазом Чантурия.

Ассоциация организует эти мероприятия уже несколько лет. В этом году будет третий чемпионат под их эгидой, который мы всячески поддер-

0 том, как растёт популярность хорошего кофе в России, о кофейных энтузиастах,

новые. Российские ребята засвидетельствовать с полной ответственностью - каченых рейтингах высокие ство этого кофе высочайшее.

> «Сегодня мы уже продаём Caffe el ROMA в Эстонию, Испанию, Узбекистан, Белоруссию. Четыре страны покупают его не в России, а в Италии. Объёмы пока небольшие, но бренд уже состоялся как международный.

> Упаковку кофе из первой партии, которая пришла в Россию, я поместил в рамку. Может быть, через 100 лет мои правнуки будут рассказывать, как их прадедушка стал основателем всемирно известного бренда...»

> Мечты? Конечно. Но у таких энергичных, увлечённых, целеустремлённых людей, как Роман Эльхаджиев, мечты очень часто сбываются.

Справка



Эльхаджиев Роман Асламбекович,

генеральный директор, собственник 000 «Майхорека».

В 1996 г. окончил Московский инженерно-строительный институт.

Возглавляет компанию со дня её основания в 1993 г.

За годы работы компания превратилась в крупный холдинг, включающий в себя такие компании, как 000 «Интертехсервис 2000», центр продаж La Cimbali, тренинг-центр Espresso Italiano.

ЕЛЕНА ОСИПОВА:

«Возможность для творчества можно найти везде»

Сколько ни говорится о проблемах малого и среднего бизнеса, какие только решения ни принимаются, какие программы поддержки ни разрабатываются, а развитие этой перспективной части предпринимательского сообщества идёт с большими трудностями. Тем ценнее опыт небольших компаний, успешно работающих уже много лет, авторитетных, востребованных, имеющих реальные перспективы развития. Например, таких как 000 «Ателье "Стиль"», работающее в городе Ухте Республики Коми. Наш собеседник - заместитель генерального директора компании по развитию Елена Осипова.

- «Ателье "Стиль"» отметило 25-летний юбилей. И вся ваша жизнь неразрывно связана с историей компании...
- Я пришла сюда работать ещё в студенческие годы. Начинала лекальщицей, а теперь занимаюсь развитием. На протяжении 25 лет бессменным руководителем компании была моя мама, Надежда Алексеевна Киселёва. Она художникмодельер высшего разряда, у неё много всевозможных наград, премий. В этом году эстафету принимаю я.

За четверть века и кризисы были, и взлёты, и чего только не было... Тем не менее выжили. Причём без заёмных средств. Полностью на свои средства развивались, росли, обновляли оборудование, выкупили помещение.

У нас был очень удачный зисные годы мы выстояли. старт. Мы открывались как малое предприятие и обслуживали население Ухты.

- В декабре прошлого года Это небольшой город. Шили практически любую одежду - верхнюю, лёгкое платье. Потом стали изготавливать спецодежду. Компания «Севергазпром» стала нашим спецодежда как таковая пред-

- Совершенно верно. Мы предложили свои возможности, а они увидели хорошие перспективы сотрудничества. Так и началось. На тот момент

«За четверть века и кризисы были, и взлёты, и чего только не было... Тем не менее выжили. Причём без заёмных средств. Полностью на свои средства развивались, РОСЛИ, ОБНОВЛЯЛИ ОБОРУДОВАНИЕ, выкупили помещение».

заказчиком и, таким образом, обеспечила наш коллектив заказами индивидуального пошива, а также работой по созданию современной спецодежды. Во многом благодаря этому в самые трудные кри-

– Хороший пример сотрудничества малого и крупного

соучредителем, постоянным ставляла из себя робу и ватник. Это было что-то страшное! А у нас была и есть очень сильная конструкторская база, отличные художникимодельеры.

> Мы разрабатывали корпоративный стиль для «Газпрома» в целом, участвовали в отраслевом конкурсе, стали его лауреатом. В начале 2000-х годов у нас прошла

модернизация производства защищают от брызг раскалён- арамидных волокон - нового и было закуплено новое импортное оборудование, в том числе система автоматизированного проектирования раскроя. Вот тогда и был разработан новый корпоративный стиль.

Что касается одежды для Крайнего Севера, то мы внесли большой вклад в её разработку. Мы являлись разработчиками огнестойкой одежды для эксплуатации на взрывопожароопасных объектах газовой промышленности. Но для применения в условиях холодной зимы такого костюма не было, и на тот момент существовал только ГОСТ «Одежда для защиты от повышенных температур». Получилась новая разработка.

Мы были одними из первых. научно-исследовательские В 2003 году на конкурсе «100 лучших товаров России» получили премию «За инновационную разработку». К сожалению, не запатентовали. Тогда это было как-то немодно, да и не принято.

Нами также был разработан костюм сварщика нового поколения - не из брезента ним тенденциям, в и спилока, а из материалов, которые не горят. Они лёгкие, внедрили в произудобные, функциональные и водство костюмы из

ного металла.

Каждый год мы участвуем в отраслевом совещании, которое инициирует «Газпром

поколения материалов. Мы одними из первых стали использовать эти материалы, а сейчас они широко использу-

«В начале 2000-х годов у нас прошла модернизация производства и было ЗАКУПЛЕНО НОВОЕ ИМПОРТНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ СИСТЕМА АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ РАСКРОЯ».

газобезопасность». Там при- ются российскими текстильнимаются ключевые решения ными компаниями. Эти ткани по средствам индивидуальне только огнестойкие, они ной защиты. Таким образом, стараемся быть всегда в курсе новых трендов, иметь возможность оперативно на них реагировать. С этой целью сами проводим серьёзные работы. Очень часто посе-

обязательно присутствуем на выставке «БиОТ».

Следуя послед-2009-2010 годах мы



Компании и рынки Компании и рынки





совмешают около пяти-шести защитных свойств.

До 2016 года практически вся поставляемая нами огнестойкая одежда изготавливалась из арамидных тканей. Сейчас, к сожалению, всем приходится экономить, а арамидные волокна недешёвы, том для нас является «Транс-

бельё для гостиниц, профилакториев, иногда для частных заказчиков. Шьём одежду для персонала медицинских учреждений, одежду в корпоративном стиле для сотрудников ресторанов, отелей. Вторым по значимости клиен-

«Наше самое главное преимущество В ТОМ, ЧТО МЫ - ГРАМОТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, профессионалы и находимся рядом С НАШИМИ ОСНОВНЫМИ КЛИЕНТАМИ».

поэтому пришлось немножко откатиться назад - к огнестойкому хлопку.

- Очередной кризис как-то повлиял на работу предприятия?

– Конечно, трудности есть. Нужно учитывать также, что 8 лет назад «Севергазпром» вышел из числа наших соучредителей, хотя компания является одним из основных ся и поглощают рынок, но наше заказчиков.

Тем не менее хорошая производственная база позволяет нам изготавливать широкий ассортимент изделий это текстиль для интерьера, шторы, а также постельное пути развития?

нефть-Север». В частности, мы им отшивали костюмы в едином стиле для конкурса «Лучший по профессии».

У нас очень большие возможности, работают сильные специалисты высокого класса. Конечно, нам трудно соперничать с крупными производителями, такими как «Восток-Сервис» и др. Они укрупняютсамое главное преимущество в том, что мы - грамотные стиля. У нас есть и трикотажспециалисты, профессионалы и находимся рядом с нашими основными клиентами.

- Конечно. Планируем дружить с ритейлом, кроме того, нам не сложно переключиться со спецодежды на спортивные товары.

Мы можем разработать корпоративный стиль для любых компаний. Опыта достаточно. От и до, вплоть до технических условий. Нам по силам не только дизайн, но и техническая документация: разработка конструкции под потребности, подбор нужных материалов (безопасных, защитных). То есть мы предлагаем комплексный подход.

У нас есть одно интересное направление: мы наносим эмблемы вышивальным автоматом. Изготавливаем для Республики Коми очень большое количество сувенирной продукции. Есть своя лаборатория батика, где изготавливается сувенирная продукция в технике росписи шёлка.

Есть другие разработки костюмы для руководителей и ИТР, одежда спортивного ный цех - выпускаем трикотажное бельё, в том числе огнестойкое, но можем пере-- Приходится искать новые ключиться и на термобельё. Необходимое современное оборудование для этого v нас есть, нужно только пересмотреть линейку товаров.

Планируем сотрудничать с «Декатлоном», «Спортмастером», FINN FLAIR. Сих стороны уже есть заинтересованность. Минпромторг республики нас очень поддерживает, потому что в отрасли лёгкой промышленности мы одни из лидеров в регионе.

Но в целом по стране в швейной отрасли много серьёзных проблем. Прежде всего с модернизацией производства (мы в этом плане исключение), с кадрами.

Кадры - колоссальная проблема. Специалистов швейной отрасли учат в Москве, Санкт-Петербурге и Новосибирске. В регионах и учиться-то негде. А что уж говорить о рабочих специальностях! У нас коллектив на две трети состоит из людей предпенсионного возраста.

Я сама в начале 2000-х годов изучала промышленные методы конструирования самостоятельно, потому что надо было внедрять беспримерочные ме-

тоды конструирования с посадкой на любую (в том числе нестандартную) фигуру.

- Сейчас вы руководитель. Но при этом швейное производство знаете досконально, многое умеете делать сами...
- Да. Я, например, с одной из своих коллекций, будучи

чеством, стать известным модельером. Не жалеете?

- Нет. В бизнесе и предпринимательстве тоже есть элемент творчества. Мне очень нравится учиться и применять полученные знания в работе, добиваться за счёт этого качественного прорыва. Раз – и большой взлёт!.. Вот ради это-

«В бизнесе и предпринимательстве тоже ЕСТЬ ЭЛЕМЕНТ ТВОРЧЕСТВА.

Мне очень нравится учиться и применять ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ В РАБОТЕ, ДОБИВАТЬСЯ ЗА СЧЁТ ЭТОГО КАЧЕСТВЕННОГО ПРОРЫВА. Раз – и большой взлёт!»

ещё студенткой, участвовала в региональном этапе конкурса «Русский Силуэт» в Кирове. Я выступала как художник по росписи тканей, а компания отшивала костюмы. С гордостью могу сказать, что была отмечена жюри конкурса персональным подарком от главного художника Дома моды «Кузнецкий мост».

– Возможно, это был шанс для вас по-другому построить свою жизнь: заниматься твор-

го стоит работать и ни о чём не жалеть.

Так было много раз в моей жизни, так было много раз в истории компании. В своё время мы провели обучение конструкторов, купили новую систему автоматизированного проектирования раскроя – я была одним из первых специалистов в России, кто внедрял эту систему. И результат был впечатляющий! Думаю, возможность для творчества можно найти везде. БР

Справка



Осипова Елена Юрьевна,

заместитель генерального директора по развитию 000 «Ателье "Стиль"».

Родилась в 1977 г. в г. Ухте Республики Коми.

В 2003 г. окончила факультет дизайна Современного гуманитарного института.

Во время учёбы начала трудовую деятельность лекальщицей в 000 «Ателье "Стиль"» с рабочей специальности.

С 2003 г. - ведущий специалист компании.

С 2008 г. открыла свою студию дизайна интерьера, которую ведёт в свободное от основной работы

В 2011 г. прошла обучение по программе Mini MBA по курсу «Исполнительный директор, управление на предприятии».

В 2013 г. прошла обучение по программе «Управление персоналом». В 2016 г. назначена заместителем генерального директора по развитию.

Мокрые брюки

Тропинин застегнул сумку, надел её на плечо и оглядел ещё раз каюту. Не забыл ли он чего? Вроде нет, всё забрал. Паспорт должен быть в куртке, он его вчера не вынимал. Тропинин хлопнул на всякий случай ладонью по карману. Пустота. Он хлопнул по другой стороне. Опять пусто. В животе похолодело. Тропинин сбросил сумку и принялся лихорадочно обшаривать карманы. Ничего. Он бросился перетряхивать сумку. Тот же результат – пусто.



Александр Костюк, медиаконсультант

🗖 а дверью загремели тяжё- отказываться, но получалось лые ботинки.

- Тропинин! дверь открылась, на пороге нарисовался замполит. – Собрался куда?
- Нет, чуть слышно выдавил Тропинин.
- Это правильно, рот замполита расползся в язвительной гримасе. - Паспорт твой пока у меня побудет.

Тропинин бросился к нему.

– Вы не смеете! Отдайте!

Вместо ответа перед его нозамполита.

– До конца вахты на берег ни ногой. Вопросы?

Колени Тропинина ослабли, он рухнул на койку.

Тропинин относился к привилегированной касте радистов и единственный на всю команду владел английским. Без него судно слепло и глохло. Даже капитан иногда становился за него на разделку рыбы, чтобы тот оставался в радиорубке. На стоянках в иностранных портах на Тропинина записывалась очередь, ли универсальную советскую валюту - водку. Он пытался жет быть проще?...

плохо, в суровом мужском коллективе человек непьющий вызывал подозрения.

В мореходке Тропинин слыл спортсменом. Он ходил в качалку, а начальство посылало его на соревнования по всем видам спорта, включая беговые.

Когда Тропинин выпускался из мореходки, начальник курса напутствовал его:

- Продолжай заниматься, сом повис гигантский кулак это единственное спасение. Иначе сопьёшься.

Тропинин последовал его совету, соорудил самодельные гири из чугунных цепей и, пока остальные пили, «качал железо». Однако от скуки в долгом переходе это не спасало. В кают-компании он обнаружил изрядно потрёпанный, с вкладышем центральной детской библиотеки Мурманска экземпляр «Мартина Идена». Первый раз он его прочёл взахлёб, второй раз – вдумчиво, а в третий - по кусочкам, смакуя самое важное. Идея всем хотелось привезти домой поиска призвания потрясла заграничного дефицита, а без его. Он решил, что будет, как переводчика рискованно, на- Мартин, описывать жизнь в купишь всякой дряни. В по- дальних странах. Для этого рядке оплаты услуг предлага- нужно всего две вещи: путешествовать и писать, что мо-

из рыболовного флота надо бежать. В море пьют, чтобы забыться после тяжёлой вахты, на берегу - чтобы убить время. Долго он не протянет, умрёт от водки лет в сорок.

ваться в Гамбурге в западную продуктов на поверхности

слухам, туда брали на работу моряков любой национальности, главное знать английский. Ходить на современных контейне-

ровозах между Сингапуром, не собирается кончать жизнь совсем не то, что добывать Иден. В его случае всё наоботреску на советском траулере в северной Атлантике.

матроса – понижение для ра- тинки, сложил в брезентовую диста, зато с датским «Маерском», мечтой любого моряка. Вечером он вернулся на борт собрать вещи и тихо попрощаться с товарищами. Тихо не вышло, прощание превратилось в грандиозную попойку. Старшие товарищи поддержали Тропинина. Механик Семёныч, заскорузлый и немногословный, даже пустил слезу, радуясь за юношу и оплакивая потраченную даром собственную молодость. И только замполит не стал мириться. Это понятно, за невозвращенца снимают с загранрейсов.

Ещё вчера Тропинину казалось, что мир принадлежит ему, но сегодня

После возвращения из пер- сердце разрывалось от отчая- историю про потерянный вого плавания он понял, что ния. Впереди шесть месяцев в паспорт, неодобрительно пооткрытом море, он не выдер- глядывая на мокрые брюки жит. Разве для этого он был моряка. рождён?

Отчаяние сменилось решимостью. Он открыл иллюминатор и посмотрел на воду. План созрел: надо завербо- Масляные разводы от нефтесудоходную компанию. По переливались на солнце. Он порт моряка?

- Нет проблем, - выдал он свой вердикт. – Обращайтесь в консульство, восстанавливайте паспорт и приходите к нам. Тропинин икнул.

- Вы разве не выдаёте пас-

После возвращения из первого плавания он понял, что из рыболовного флота надо бежать. В море пьют, ЧТОБЫ ЗАБЫТЬСЯ ПОСЛЕ ТЯЖЁЛОЙ ВАХТЫ, НА БЕРЕГУ — ЧТОБЫ УБИТЬ время. Долго он не протянет, умрёт от водки лет в сорок.

рот: остаться на борту значит обречь себя на медленную Ему предложили контракт смерть. Он снял бушлат и босумку, плотно застегнул её и выбросил в воду. Затем выпрыгнул сам. Мутная вода порта обожгла кожу холодом, дыхание перехватило. Тропинин с благодарностью вспомнил отца, приучившего сына «моржевать», и поплыл к соседнему пирсу.

> Когда он вбежал в контору «Маерска», вода почти пере- нело внутри с нарастающей стала лить с брюк.

> > Пожилой кадровик с густыми бровями и усами выслушал

Глаза кадровика раздражён-Нью-Йорком и Кейптауном – самоубийством, как Мартин но сверкнули из-под зарослей

> - Паспорт, молодой человек, выдаётся официальными органами. Мы всего лишь судоходная компания.

> Тропинин икнул ещё раз. Кадровик повернулся к столику за спиной, налил кофе и протянул Тропинину. Тот взял чашку и отхлебнул. Обжигающий напиток привёл его в чувство, впервые за утро Тропинин понял, что именно натворил. Осознание непоправимой ошибки зазве-

- Мне нельзя в консульство, - тихо сказал он.
- Мы не берём на работу без документов.
 - Что же мне делать?

Кадровик забарабанил пальцами по столу, потом снял трубку телефона, набрал номер и долго говорил

> по-немецки. Тропинин с тоской посмотрел за окно. Часы на шпиле ратуши пробили

В мореходке Тропинин слыл спортсменом. Он ходил В КАЧАЛКУ, А НАЧАЛЬСТВО ПОСЫЛАЛО ЕГО НА СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВСЕМ ВИДАМ СПОРТА, ВКЛЮЧАЯ БЕГОВЫЕ. полдень. Его уже, скорее всего, ищут.

Кадровик повесил трубку.

- Ничем не могу помочь. Идите в полицию и заявите о пропаже паспорта.
- А как же мой контракт?
- Он будет вас ждать. Приходите, когда будут документы.

Тропинин поднялся и побрёл к выходу.

На улице ярко светило солнце, но ледяной ветер пронизывал насквозь, и ноги тут же за- ноябрь.

шенький выбор: унижение или голодная смерть в чужой стране.

подсел. Тропинин испуганно отпрянул.

Напротив сидел усатый ка-

брюки и тельняшка, - он положил на стол свёрток. - Переоденься в туалете, не стоит ходить в мокром, всё-таки

– Ешьте и слушайте. Вот проездные документы до Западного Берлина. Поезжайте Вдруг за его столик кто-то туда и обратитесь в полицию за политическим убежишем. Говорите, что бежали из Восточного Берлина. Там сейчас такой беспорядок, что никто особенно - Вот что, сынок, тут сухие разбираться не будет. Как получите временное разрешение, приезжайте обратно. С ним мы сможем взять вас на работу.

> Тропинин слушал и жевал всё медленнее, пока вовсе не

> > застыл с открытым ртом. Голова шла кругом. Похоже, он ещё спит и бредит после вчерашней пьянки. Он больно

Тропинин повиновался. Ког- прикусил губу. Нет, это не сон.

- Что вы застыли? Доедайдве порции сосисок с тушёной те быстрее и бегом на вокзал. Поезд отправляется в два тридцать.

Из глаз Тропинина вдруг хотел сказать этому человеку Тропинин сглотнул слюну и с нелепыми усами, но не мог, слова застряли в горле.

- Спасибо, наконец выдавил Тропинин. - Я обязательно вернусь.
- Удачи вам, юноша, усмехнулся в усы немец. -Буду ждать.

Тропинин схватил сумку и выбежал из кафе. Слёзы застилали глаза, но он не мог их - Как? - Тропинин поперх- остановить, лишь утирал на бегу кулаком...

Он снял бушлат и ботинки, сложил в брезентовую сумку, плотно застегнул её и выбросил в воду. Затем выпрыгнул сам. МУТНАЯ ВОДА ПОРТА ОБОЖГЛА КОЖУ ХОЛОДОМ, ДЫХАНИЕ ПЕРЕХВАТИЛО.

коченели. В кармане бушлата хрустела последняя купюра в сотню марок – все его сбережения. Тропинин зашёл в ближайшее кафе и заказал чаю.

бежать без паспорта? Что его ждёт? Только теперь он понял, что без документов он не только не устроится на работу, но и вообще пропадёт в чужом городе. Он здесь никому не нужен. Может, вернуться на борт к своим? Он представил злорадную ухмылку замполита, сочувственный взгляд механика Семёныча, вспомнил испитые лица остальных товарищей, неистребимый запах рыбы и с отвращением

да он вернулся, на столе стояли капустой.

- У меня обеденный пере-Чем он думал, когда решил рыв, - пояснил немец. - Мне показалось, вы тоже ещё не брызнули слёзы. Он так много обедали.

набросился на еду.

Кадровик с интересом наблюдал за ним.

- Вы случайно не еврей?
- Нет, а что?
- Жаль, им сейчас дают гражданство по ускоренной процедуре. Вы слышали, что вчера пала Берлинская сте-

Путь назад занял у Тропинина шестнадцать лет. Немецкого гражданства он не получил, скитался по всему миру, вернулся в Россию и написал роман о своих приключениях, ставший бестселлером. В 2005 году он приехал на книжную ярмарку во Франкфурт представить немецкое издание книги. После ярмарки отправился в Гамбург.

Найти кадровика не соста-

вило труда. Когда Тропинин позвонил в дверь уютного домика в пригороде, ему открыл сухой старичок.

Узнать его можно было лишь по усам, всё ещё густым, но теперь совсем седым.

- Почему вы мне тогда помогли? – задал терзавший его вопрос Тропинин.

Старик усмехнулся в усы так же, как тогда в кафе.

- Мокрые брюки.
- Не понял?
- Берлина в ноябре шестьдесят ле. Он достал из портфеля эк-

третьего. Вплавь через Шпрее. В западной части города у меня никого не было, и я полдня ходил в мокрой одежде. Схватил воспаление лёгких, полгода валялся в госпитале, еле выжил. Когда увидел на вас мокрые брюки, понял, что обязан помочь.

Как шестнадцать лет назад, – Я бежал из Восточного у Тропинина встал ком в горземпляр своего романа и протянул старику.

Старик открыл книгу на первой странице и прочёл вслух:

- «Сотруднику отдела кадров компании "Маерск", спасшему меня в 1989 году, посвяшается».
- Больше всего меня мучило то, что я даже не спросил вашего имени, - признался Тропинин. – Не было дня, чтобы я не думал о вас.

Старик открыл книгу на первой странице и прочёл вслух: - «Сотруднику отдела кадров компании "Маерск", СПАСШЕМУ МЕНЯ В 1989 ГОДУ, ПОСВЯЩАЕТСЯ».

> Старик молча поднялся, достал из стола папку и протянул Тропинину.

- Что это? удивился тот.
- Ваш контракт. Загадал, что если сохраню его, то вы выкарабкаетесь...

Автор статьи перечисляет свой гонорар в помощь подопечным детям фонда «Русская Берёза».





АЛЕКСАНДР АЙЗЕНШТАТ: «Мир такой, какой он есть»

Картины художника Александра Айзенштата хранятся в музеях и частных собраниях по всему миру. О его творчестве пишут и спорят ведущие искусствоведы планеты. Многие из них, не сговариваясь, отмечают, что на всех картинах Айзенштата мы видим свет. Иногда свет свечей, иногда лампы, иногда свет невидимого источника. Часто источником света является сам изображённый на картине предмет. Айзенштат известен не только как художник, но и как религиозный деятель. Он основатель и руководитель Центра изучения Торы в Москве «Торат Хаим». О себе, о своих взглядах на волнующие многих людей вопросы он расскажет сам.

О предках и потомках

Знаю, что один из моих прадедушек был человеком очень религиозным, как и вся его семья. Но было это, конечно, то другая Библия никак не могочень давно.

Дедушка по отцовской линии был человеком учёным, образование получил во Франции, причём окончил два факультета. Был такой забавный эпизод, когда в Италии он пытался по-дружески обучать Максима Горького высшей математике. Но Горький быстро потерял к этому интерес: высшая математика показалась ему наукой надуманной, ненужной.

Мой дедушка по матери, сын купца, был после революции нэпманом. Удивительно, но позже ему как-то удалось избежать репрессий.

По советским понятиям, у нас была красивая большая квартира. Довольно часто мы нанимали домработниц, потому что у моей бабушки, вдовы деда, водились деньги.

Очевидно, от какой-то домработницы осталась старенькая даже без обложки. Мне было примерно 17 лет. В нашей семье ни христианская, ни какаяла находиться! Из книг была

православная Библия. Помню, ки. Совсем недавно одна из дочерей родила двойню: девочку и мальчика.

Я отдаю своим детям очень много сил и внимания. Они в основном уже взрослые: стархудожественная литература и шей дочери 35 лет, а младшему

«Именно отец, заметив, что я с интересом читаю старенькую Библию, достал где-то новое, хорошее издание. По тем временам это было нелегко, да и вообще это был поступок. Тем более ЧТО ПАПА БЫЛ ЧЛЕНОМ ПАРТИИ».

юридические книги папы. Он сыну – 15. Они все очень симбыл известным и успешным адвокатом. И именно отец, заметив, что я с интересом читаю старенькую Библию, достал где-то новое, хорошее издание. По тем временам это было нелегко, да и вообще это был почленом партии.

мья: моя супруга и 11 детей. Шестеро из них уже имеют свои семьи, поэтому есть вну- нал, врач, например.

патичные, в целом успешные дети. Семья - очень важная часть моей жизни.

О творчестве и ремесле

Бытует такое расхожее представление, что художник долступок. Тем более что папа был жен быть полностью поглощён искусством. Это правильно в У меня сейчас большая се- том смысле, что человек должен быть погружён в своё дело. Как любой профессио-

Для художника работать на треть на сделанное объективзаказ - не грех. Ватикан заказывал у Микеланджело работы. Может быть, Микеланджело не очень нравилось то, что он должен был делать. Так же и другие художники. Но настоящее произведение искусства зависит не от того, что ты делаешь. Вопрос в том, как ты это делаешь.

Искусство величайших мастеров было ремеслом. Рембрандт зарабатывал деньги. Почти всё, что он создал, было сделано на заказ. А придворные художники в Испании -Гойя, Веласкес?..

Ешё один очень важный мо-

мент. Художник должен выработать в себе обязательное качество - критическое отношение к собственному творчеству. Это трудно. Ты что-то сделал, ты вложил в это силы и душу, ты в своё творение влюблён. Это естественно.

С другой стороны, ты понимаешь, что и другие люди увидят картину. Как они её воспримут? Ты должен постараться посмо-

но, причём очень внимательно. Художник должен быть, как это ни странно звучит, заинтересован в том, чтобы самому забраковать свою работу.

Если говорить откровенно, все мои картины, которые фигурируют на репродукциях, на

Потом был большой перерыв. На первое место в моей жизни вышла религия. Но затем я вернулся как художник. Но уже другой, с иными, чем в молодости, устремлениями и залачами.

У меня была цель (может быть, утопическая и нера-

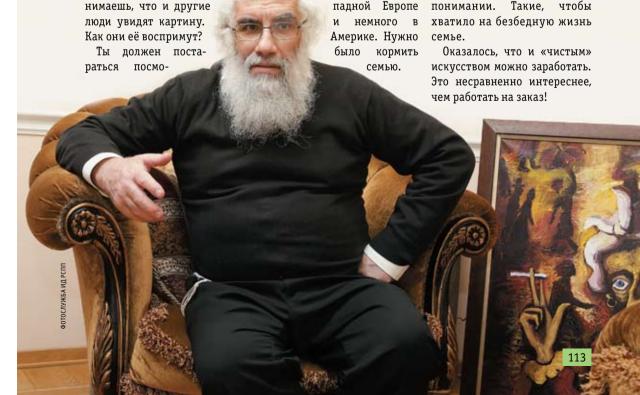
«Ты должен постараться посмотреть на сделанное объективно, причём очень внимательно. Художник ДОЛЖЕН БЫТЬ, КАК ЭТО НИ СТРАННО ЗВУЧИТ, ЗАИНТЕРЕСОВАН В ТОМ, ЧТОБЫ САМОМУ ЗАБРАКОВАТЬ СВОЮ РАБОТУ».

галереях и музеях, - это работы последних 13 лет.

До этого, в молодости, я даже зарабатывал искусством, лим. Можно сформулировать

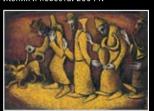
но тогда писал немножко другие вещи. Я их продавал тать приличные деньги чиочень состоятельи немного в Америке. Нужно было кормить

сайте, выставляются сегодня в циональная) - создать своё, «настоящее» искусство. Свой подход, свой стиль, без чего настоящий художник немысмою цель даже так: зарабостым искусством. Ну, понятным людям в 3a- но, что «приличные» - в моём

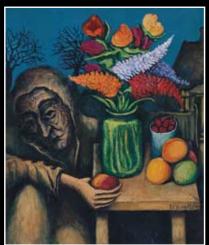




Жених и невеста. 2004 г.



Слепые музыканты. 2015 г.



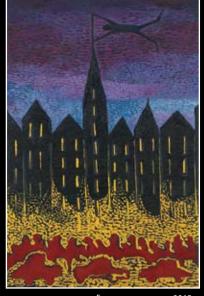
Придорожная торговля. 2003 г.



Заключенный. 2015 г.



Прыжок в неизвестность. 2015 г.



Городские потоки. 2015 г.

политики в России и некоторых других странах обещали, что наступит эпоха свободы, равенства и братства. Они дарили людям надежду. Когда пришла революция, очень многие верили, что так и будет. Но когда советская

такой: «Вы не хотите идти по Моему пути. Тогда вы будете заниматься друг другом». Вы видите, что это разделение продолжается до сегодняшнего дня...

Я не верю политикам. Бывают случаи, что человек, стоя-

«Сам я приобщился к религии уже в то время, когда жил в Израиле. Это был достаточно долгий процесс. Для меня – естественный. Он отвечал моим внутренним потребностям».

О РЕЛИГИИ И ВЕРЕ

Сам я приобщился к религии уже в то время, когда жил в Израиле. Это был достаточно долгий процесс. Для меня естественный. Он отвечал моим внутренним потребностям. Чтобы ориентироваться в обыкновенном еврейском молитвеннике, надо много работать, многое узнать. Довольно сложно обучить человека пользоваться молитвенником.

Потом я пришёл к людям, которые обучают. И начался

процесс приобщения, проникновения в суть учения. Обычно в центре всего – приобщение людей к Торе. Люди приходят к учителю - у них есть осознанный интерес. Он проявляется самостоятельно, потому что качество пропаганды иудаизма еврейскими организациями никакой критики не выдерживает.

В итоге спустя много лет я стал по-настоящему религиозным человеком.

Для меня уже много лет религия и служение Всевышнему – это самое важное. По определению это не может не быть самым важным.

Наверное, у меня выработался навык доносить до людей предмет. Это не как у преподавателя университета, например. Там студенты приходят в аудиторию, потому что они обязаны это делать. Им потом придётся сдавать экзамены.

Я же должен завладеть вниманием слушателя, который никому ничего не должен, ничем не обязан. Он пришёл послушать. Может быть, его заинтересует то, о чём я говорю, а может быть, и нет.

По складу характера я человек очень независимый. Иешиву в Москве я создал не по какому-то заказу, а по своему осознанному желанию. Я понял, что времена изменились: у власти в России другие проблемы, никаких гонений не будет. Так и случилось. Я нашёл деньги: мне помогли религиозные люди в Швейцарии. Теперь в России я занимаюсь приобщением евреев к религии. Иешива «Торат Хаим» известна в еврейском мире. Челюдей, которые приобщились к Торе.

люди студенческого возраста (иногда даже школьники) или немного старше. У некоторых людей проявляется настоящий интерес к тому, о чём мы с ними говорим. Не у всех, конечно. Но так и должно быть.

О политике и власти

Я сам не занимаюсь политикой. Мне политика интересна, но как наблюдателю.

Это грустные наблюдения. В первой трети прошлого века

рез неё прошло очень много власть укрепилась, люди начали постепенно понимать, что ничего не будет. Это был Иешива - это в основном ужасный удар не только потому, что было трудно, что кого-то посадили, а кого-то расстреляли, но и потому, что рухнула надежда. Умерла надежда на то, что человечество изменится и осуществит некую мечту.

> Международная политика это в основном противостояние между народами. В Торе написано о строительстве Вавилонской башни. Человечество пыталось объединиться и мобилизоваться ради некой идеи. Всевышний их разделил. Смысл этого разделения был

щий во главе государства, патриот, но таких людей очень мало. Бывает такое: он хочет войти в историю как крупный, уважаемый деятель, и при этом он искренний патриот. Тоже редкость.

Как можно строить синагогу или храм и финансировать футбол, если у тебя в стране есть недоедающие дети? Это же ненормально! Почему государство не кормит этих детей? Потому что людям у власти это неинтересно.

То, о чём я говорю, не связано с какой-то конкретной страной. Я смотрю на мир очень чётко и реально. Мир такой, какой он есть.

Справка



Александр Айзенштат,

художник, религиозный деятель. Родился 2 декабря 1951 г. в г. Москве.

В конце 1960-х гг. учился живописи в мастерской художника С. П. Скульского. Покинул СССР в 1974 г.

А. Айзенштат - гражданин Франции, в настоящее время проживающий в Израиле. В России регулярно бывает с 1989 г. Пишет в Иерусалиме и в Подмосковье.

Основатель и руководитель Центра изучения Торы «Торат Хаим».

В 2014 г. была открыта мастерская художника в Москве.

Персональные выставки художника проходили в Музее изобразительных искусств имени А. С. Пушкина и Государственной Третьяковской

114

СЕРГЕЙ БУХАРОВ, ОКСАНА КАРПОВА: «Нужно восстановить ТРАДИЦИИ ДОБРОВОЛЬНОГО ДОНОРСТВА КРОВИ»

Российским учреждениям здравоохранения нужна донорская кровь. Проблема, возникшая не сегодня и не вчера. Понятно, что её решение зависит и от общества, и от государства, и от бизнеса. Решить её можно только общими усилиями. Как конкретно? На этот вопрос отвечают советник председателя Российского Красного Креста Сергей Бухаров и заведующая отделением переливания городской клинической больницы № 52 Департамента здравоохранения Москвы Оксана Карпова.

- Информация о том, что учреждения российские здравоохранения испытывают нехватку донорской крови, периодически появляется в СМИ. В чём причины возникновения этой проблемы?

Сергей Бухаров: Проблема серьёзная. В советское время в стране существовала целостная система поддержки донорства, была государственная политика в этой области. Российский Красный Крест являлся координатором донорского движения. Было немало волонтёров, которые занимались его пропагандой. Сейчас это в основном утеряно, к сожалению. Донорство живёт в основном благодаря энтузиастам на местах - общественникам, медикам, таким как Оксана Викторовна и её коллеги в городской клинической

Крестом здесь создана очень действенная система работы

честве с Российским Красным порядка 9 тыс. литров. Это второй результат после Института им. Н. В. Склифосовс добровольными донорами, ского. Причём мы работаем которая может и должна стать исключительно с донорамиобразцом для подражания. добровольцами, на безвоз-

«В РАБОТЕ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ДОНОРАМИ Российский Красный Крест сталкивается С ТЕМ, ЧТО МНОГИЕ ГОТОВЫ СДАВАТЬ КРОВЬ, но есть проблема: доноры разобщены. Многие не знают, куда и когда нужно прийти, чтобы сдать кровь».

тиражировать.

Оксана Карпова: Да, наша больница в этом году практически полностью обеспечивает себя донорской кровью. В прошлом году мы заготовили более 7 тыс. литров крови и её компонентов. В этом больнице № 52. При сотрудни- году планируем заготовить кровь. За деньги её сдали

Этот опыт обязательно нужно мездной основе. На сегодняшний день в рамках городских отделений переливания крови - это достижение. Мы единственные, кто перешёл на стопроцентное безвозмездное донорство. Я считаю, что так и должно быть.

- Но кровь - она и есть

или безвозмездно - какая может быть, и общественная разница?

0.К.: Во всём мире уже доказано, что безвозмездное донорство - самое безопасное. Потому что безвозмездному донору скрывать нечего ни в плане здоровья, ни в плане инфекций, ни в плане особенностей своей жизни. Это самый чистый и бескорыстный донор, которому можно доверять. Он всегда отзовётся и придёт на помощь.

Платный донор придёт только тогда, когда ему нужны будут деньги. Он при этом скроет всё возможное, что можно скрыть от врача, все лишь бы сдать кровь и получить наличные.

ров и в Москве, и в России в целом не хватает...

С.Б.: Для того чтобы люди становились донорами, нужна

политика. Необходимо стимулировать активность самого общества, людей.

В работе с потенциаль- помощь ными донорами Российский Красный Крест сталкивается с тем, что многие готовы сда- тор. Люди боятся сдавать

ственная кровь. К сожалению, слышу это очень часто.

Далее. Люди не знают, где именно в данный момент их непосредственно нужна.

Третий очень важный фак-

«Конечно, сразу заметного перелома В ОТНОШЕНИИ РУКОВОДСТВА МНОГИХ КОМПАНИЙ К ДОНОРСТВУ ЖДАТЬ НЕ ПРИХОДИТСЯ, НО ПОСТЕПЕННО, ШАГ ЗА **ШАГОМ, ДОБИТЬСЯ ЭТОГО ВПОЛНЕ РЕАЛЬНО».**

вать кровь, но есть проблема: доноры разобщены. Многие противопоказания к сдаче, не знают, куда и когда нужно прийти, чтобы сдать кровь.

0.К.: Люди готовы прийти - Но безвозмездных доно- на помощь, но они не знают, что помощь нужна. Многие считают, что государство уже всё сделало и организовало. Либо верят в мифы о том, что какая-то государственная, а уже создана какая-то искус-

кровь. Они не боятся помогать. Они физически боятся процесса сдачи крови, если раньше этим никогда не занимались. Это естественная реакция. Но причина кроется в отсутствии необходимой информации.

- Наверное, люди не знают и о льготах, которые предоставляются безвозмездным донорам?



право на солидные льготы, это является для них сильным мотиватором. Например, те, кто сдаёт кровь или её компоненты (а компоненты можно сдавать чаще), фактически имеют возможность заработать второй оплачиваемый отпуск.

обшественная организация Роскосмоса, в лице Российского Красного Креста, которая будет предлагать Правительству РФ разработать меры, стимулирующие работодателей позитивно относиться к донорству сотрудников. Я думаю, что РСПП

Объединённой авиастроительной корпорации, завода «Салют», опытно-конструкторского им. А. М. Люльки, Московского машиностроительного предприятия им. В. В. Чернышёва, ряда других предприятий и организаций.

> С.Б.: Здесь важно вот что. Важно, чтобы руководители компаний понимали, что популяризацию донорского движения внутри частной компании можно выстраивать через тимбилдинг. Многие компании говорят, что должны формировать корпоративную культуру, но она может развиваться в разных направлениях. Люди, например, могут оказывать благотворительную помощь, выезжая в дом для сирот, делать там

ремонт. Или заниматься озеленением города. Вариантов много, и донорство - один из

Для нас очень важно, чтобы

бизнес-сообщество услышало

о корпоративном донорстве, о работе с Российским Красным Крестом, с 52-й больницей. Мы хотим, чтобы к нам приходили корпоративные доноры по всей России. Мы будем искать формы поощрения таких Красного Креста. компаний, чтобы это было популярно и престижно, чтобы люди понимали, что их кровь «Я твой донор». сдаётся для помощи конкрет-

«Для нас очень важно, чтобы бизнес-сообщество УСЛЫШАЛО О КОРПОРАТИВНОМ ДОНОРСТВЕ, о работе с Российским Красным Крестом, с 52-й БОЛЬНИЦЕЙ. МЫ ХОТИМ, ЧТОБЫ К НАМ ПРИХОДИЛИ корпоративные доноры по всей России».

– Интересно, как на это смотрят работодатели? Помню по собственному опыту, что во времена существования СССР особых проблем не было. Во всяком случае препятствий не чинили.

С.Б.: Очень многие работодатели не готовы даже просто отпустить человека сдать кровь, а уж про то, чтобы предоставить положенные по закону отгулы или дополнительные дни к оплачиваемому отпуску, и говорить не приходится.

Соответственно, мы должны менять психологию работодателя. Для этого у нас есть

может инициировать обсуждение этой темы. Конечно, сразу заметного перелома в отношении руководства многих них. компаний к донорству ждать не приходится, но постепенно, шаг за шагом, добиться этого вполне реально.

0.К.: Речь в идеале должна идти и о корпоративном донорстве. И в принципе определённые подвижки здесь уже есть. Наша больница, в частности, сотрудничает с Союзом машиностроителей России многие наши доноры работают там. Недавно организованно сдавали кровь представители

0.К.: К нам приходят люди. сдают кровь, понимая при этом, что в других больничных корпусах она уже нужна, её ждут. Это очень важный аспект.

- Очевидно, что организовать донорское движение, сделать участие в нём престижным, почётным очень важно. Вопрос, как?

С.Б.: Сегодня необходимо понять, что работа с донорами - это долгосрочный процесс. И очень хорошо, что сейчас в числе президентских грантов есть грант на пропаганду донорского движения. Это даёт шанс таким организациям, как Российский Красный Крест, таким больницам, как 52-я, получить государственную поддержку.

Российский Красный Крест будет участвовать в тендере на получение этого гранта. Не только в Москве, но и во

многих российских регионах мы планируем проведение фестивалей, лекций, встреч со школьниками и студентами, российскую

Мы бы предложили Правительству РФ провести в этом или следующем году всеконференцию

«Сегодня необходимо понять, что работа С ДОНОРАМИ - ЭТО ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПРОЦЕСС. И очень хорошо, что сейчас в числе ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ ЕСТЬ ГРАНТ НА ПРОПАГАНДУ ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ».

марафоны», тем более что опыт их организации на базе 52-й больницы у нас есть. И нии. опыт очень удачный.

Мы в регионах хотим выделить целевую аудиторию и плотно с ней работать, сформировать основу донорского движения, запустить механизмы его пропаганды, наладить связь между потенциальными донорами и медицинскими учреждениями. Это должно принести конкретные результаты.

Будем проводить «донорские по донорству. Основная задача – мотивировать людей на участие в донорском движе-

> 0.К.: Донор должен быть не только востребован обществом как человек, который сдал кровь, но и уважаем.

> С.Б.: Мы хотим показывать доноров в наружной рекламе. Человек с плаката говорит землякам: «Я твой донор».

> Наша цель - поднять новую волну донорского движения.

Справка



Бухаров Сергей Викторович.

советник председателя Российского Координатор добровольческого донорского Движения РКК

Окончил факультет журналистики МГУ им. М. В. Ломоносова (международная журналистика). Работал пресс-секретарём Председателя Государственной Думы РФ Г. Н. Селезнёва, в Ассоциации региональных банков России.

Автор образовательной концепции по программе лекций для школьников о донорстве и первой помощи в рамках программы «Медицинский класс в московской школе». Автор программ по развитию стратегии волонтёрства на основе моделирования информационно-деятельностных игровых (ИДИ) интернет-моделей в социальных сетях. Автор программ по корпоративному донорству в России.

Карпова Оксана Викторовна.

заведующая отделением переливания крови ГКБ № 52 ДЗМ.



Родилась в 1967 г.

Окончила Харьковский медицинский институт в 1990 г. по специальности «лечебное дело».

С 2015 г. – заведующая отделением переливания крови ГКБ № 52 ДЗМ. Кандидат медицинских наук, врачтрансфузиолог.

118



«Москва встречает друзей»

29 мая в Москве открылся XIV международный фестиваль «Москва встречает друзей» – самый масштабный проект Международного благотворительного фонда Владимира Спивакова. Ежегодно на лучших концертных площадках посланники из разных регионов России, СНГ, стран Балтии и дальнего зарубежья солисты-инструменталисты, вокалисты, танцевальные и хоровые коллективы, цирковые студии, художники, оркестры и дирижёры представляют своё искусство. В этом году фестиваль посвящён Году экологии в России и проводится под девизом «Экология души».

Правительства Москвы, Администрации Президента РФ, Министерства иностранных Владимира Спивакова. дел России, Организации Объединённых Наций, Комиссии РФ по делам ЮНЕСКО, Межгосударственного фонда гуманитарного сотрудничества государств-участников СНГ.

Более 1500 талантливых детей из 50 регионов России и 38 стран мира принимают участие в концертах.

Открылся фестиваль 29 мая на сцене Светлановского зала Дома музыки. Юные дарования из России, Армении, Узбе-

Фондом Владимира Спи- Китая выступили в сопрововакова при поддержке ждении прославленного коллектива «Виртуозы Москвы» под управлением маэстро

На концерте в Бетховенском зале Большого театра стипендиаты Фонда получили в дар скрипку мастера Алана Карбонара и другие инструменты, а также музыкальные аксессуары, так необходимые юным музыкантам.

Один из важных эмоцио- валя. нальных моментов фестиваля – вручение премии «Милосердие» за служение идеалам гуманизма. В этом году Совет Фонда под руководством ковского - 9 июня.

естиваль организован кистана, Испании, Мексики, Владимира Спивакова проголосовал за присуждение премии «Милосердие» Наине Иосифовне Ельциной.

> В День защиты детей была представлена яркая программа. В Центральном парке культуры и отдыха им. М. Горького состоялся традиционный «Карнавал детского счастья», в Большом зале Новой сцены Московского театра «Мастерская П. Н. Фоменко» прошёл концерт участников фести-

> Завершится фестиваль, который продлится 2 недели, торжественным концертом в Концертном зале им. П. И. Чай-

БИЗНЕС РОССИИ

ГОЛОС РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В СЕТИ





businessofrussia.com бизнесроссии.рф



Глава Дома Романовых ОТМЕТИЛА ЗАСЛУГИ СООТЕЧЕСТВЕННИЦ

28 апреля 2017 г. в ходе своего очередного визита на родину Глава Российского Императорского Дома Е. И. В. Государыня Великая Княгиня Мария Владимировна посетила дворцово-парковый комплекс «Царицыно», где её встречали генеральный директор музея Елизавета Фокина и кавалерственная дама Императорского Ордена Святой Анастасии Г. Фомина.

осударыня осмотрела воз- жалованных кавалерствен- Татьяна Толстая; президент рождённый шедевр руси посетила выставку, посвящённую святым царственным страстотерпцам, из собрания Александровского дворца в Царском Селе. Государыню сопровождала куратор выставки Наталья Гусева; управляю-Ольга Барковец.

ния возложения знаков Императорского Ордена Святой Продакшн», телерадиоведу-Великомученицы Анастасии

ных дам, в числе которых блаской архитектуры XVIII в. готворительницы и деятельницы культуры и медицины: руководитель Клинического центра урологии-андрологии и патологии тазовых органов доктор медицинских наук щий директор AddWise Haтa-Затем состоялась церемо- лия Матусова; генеральный продюсер компании «АФщая Ольга Пиленкова; пи-Узорешительницы на новопо- сательница и телеведущая

«Алеф-Банка» Наталья Ульянова; генеральный директор IPCES Production Ирина Гурницкая, генеральный директор музея «Царицыно» Елизавета Фокина.

Завершился вечер торжественным ужином, во время которого прозвучали классические произведения в исполнении Ирины Вагнер и Алексея Свиридова при аккомпанементе юной пианистки Алтаны Эр-



нина добрынченкоматусевич:

«Родители – это новая сила»

Уже не первый год много говорится о необходимости формирования в стране гражданского общества. И процесс пошёл, пусть достаточно трудно и медленно. Ростки этого общества появляются в самых разных сферах. Где-то они быстро увядают, а где-то развиваются достаточно успешно. Прежде всего благодаря целеустремлённости, активности неравнодушных людей. Таких как лидер «Родительской лиги», продюсер медиа об образовании Mel.fm Нина Добрынченко-Матусевич и её единомышленники.

иначе призваны помогать родителям в воспитании детей. А в какой помощи нуждаются мы отбываем всей семьёй как сегодня родители?

- В первую очередь родители нуждаются в экспертизе и навигации в вопросах образования детей. Сейчас много новых методик, школ, книг, сайтов об образовании, развитии и воспитании детей, и не всегда родители могут сориентироваться, что нужно, а что нет. Поэтому уже больше года назад собралась небольшая группа единомышленников и решила заниматься проектами, которые будут помогать родителям разбираться в вопросах образования детей.

– Но подобные проекты уже существуют...

– Да, есть разные школы для родителей, университеты, даже академии. Чего только нет! Но в основном они направлены на оказание психологической помощи, а не на содействие в решении какихто практических вопросов.

- Все ваши проекты так или А вопросов этих возникает Сети полезно, а от чего нужно множество.

> Одиннадцать школьных лет трудовую повинность. Школа, домашняя работа, родительские собрания, собираем деньги или не собираем деньги...

оградить. Большинство же не в курсе.

Простой пример. Мои дети играют в «Майнкрафт». Это мне вообще ни о чём не говорит. По мне, что «стрелялки», что «Майнкрафт» – без раз-

«Есть разные школы для родителей, УНИВЕРСИТЕТЫ, ДАЖЕ АКАДЕМИИ. Чего только нет!

Но в основном они направлены на оказание психологической помощи, А НЕ НА СОЛЕЙСТВИЕ В РЕШЕНИИ КАКИХ-ТО ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ».

Плюс к этому есть проблемы, ницы. Поэтому я, естественно, с которыми наше поколение родителей сталкивается впербез Интернета, телефона, текак-то начинать в этом разби-

была против.

Но однажды средний сын, вые. Например, как отобрать которому было тогда 6 лет, девайс и вручить книжку. Се- мне говорит: «Мам, знаешь, годняшние дети, кажется, ро- в "Майнкрафте", чтобы подились с айфоном в руке. Мы строить дом с окнами, надо же не сделаем вид, что живём сделать стекло. Стекло из чего делают?» Я задумалась. левизора, компьютера!.. Надо А он мне рассказал, из чего. Оказывается, чтобы в «Майнраться. Надо понимать, что в крафте» построить дом или

ещё что-то сделать, нужно ещё масса проблем, которые зования. Туда на встречи с начиная с каких-то элементарных вещей. Значит, есть в этом какая-то польза! Сейчас в Интернете и приложениях есть огромное количество онлайн-курсов, онлайн-олимпиад, познавательных игр. И хорошо бы родителям знать об этих новых возможностях.

Мы решили, что для начала сделаем медиа. У нас, конечно, не было никаких средств на журнал или газету, и мы стали делать диджитал медиа. Назвали его «Мел» - как мел, которым пишут на доске. Mel.fm.

Уже год пишем родителям короткие, простые, понятные практические инструкции. Привлекаем психологов, педагогов, экспертов, которые с родителями говорят про всё, что их волнует в школе. Сегодня уже примерно миллион человек ежемесячно заходит на наш сайт.

- Ого! Вот это старт! И подтверждение востребованности вашей работы.

- Честно говоря, сами не ожидали такой популярности. При этом понятно, что общие советы и рекомендации родители хотят и могут читать на сайте, но есть

все эти компоненты собирать. хотелось бы обсуждать с экс- родителями мы приглашали По сути, это знание о мире, пертами лично. Поэтому был создан Клуб экспертов обра-

экспертов, директоров школ или известных психологов. В таком формате Клуб работал полгода, и стало ясно, что спрос растёт, нужно придумывать и делать новые, более масштабные форматы. Потому что есть не только потребность во встречах с профессионалами, но и необходимость создания и развития сообщества самих родителей. Родителям нужно общаться, обмениваться лучшими практиками, поддерживать

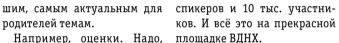
друг друга - это важно. И мы сделали некоммерческую организацию «Родительская лига».

И буквально тут же к нам обратилась ди-Московского международного салона образования (ММСО). Максим Казарновский - директор Салона - предложил придумать и организовать целый день для родителей и детей в рамках ММСО. Это мероприятие проводится уже 5 лет, по заказу Минобрнауки России, длится 4 дня. Собирается более 50 тыс. педагогов ежегодно.

Мы подготовили огромную программу. У нас было задействовано девять залов одновременно, с 10 утра до 16 дня часовыми слотами шли дискуссии. По самым наболевБизнес и общество Бизнес и общество







не надо? Пятибалльная или стобалльная шкала? Оценивает ли оценка знания, или это более сложная история, замешанная ещё и на настро-

ков. И всё это на прекрасной площадке ВДНХ.

направление достаточно перспективно, на ваш взгляд?

- Да. Мы будем продолжать такие фестивали. У нас есть и ении учителя, поведении ре- запросы из регионов. Что-то

«В РЕГИОНАХ ОГРОМНОЕ КОЛИЧЕСТВО ПРЕКРАСНЕЙШИХ ПЕДАГОГОВ, ПСИХОЛОГОВ, НЕМАЛО ИНТЕРЕСНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ проектов. Просто о них не знают».

бёнка и так далее? Гаджеты: будем делать сами, но, конечотбирать или не отбирать. Понятно, что не отбирать. то при поддержке местных Тогда - как?

Дети-блогеры. Все мечтают сейчас быть блогерами. Просто повально. Он ещё только разговаривать научился, чуть ли не первое слово - «блог», «ютуб». Как к этому относиться? Онлайн-образование: там тоже море вопросов. В итоге у нас было 40 дискуссий, 110

но, не такое масштабное, чтоминистерств.

Мы весной были в Казани, там проходил большой форум по образованию. У нас был спецпроект: две полезные лекции для родителей. Был аншлаг. Люди стояли в дверях, вдоль стен. Все руки ем спецпроекты. Напритянули, вопросы задавали. Интерес, потребность в зна-

ниях, которыми мы делимся, огромные.

У нас сейчас заявки уже примерно из 30 регионов. Оказалось, что и там таких инициатив много. И экспертов не обязательно из Москвы привозить. В регионах огромное количество прекраснейших педагогов, психологов, немало интересных образовательных проектов. Просто о них не знают.

Кстати, «Роди-

тельская лига» сейчас защитила свой проект в Агентстве стратегических инициатив. **– Это новое фестивальное** Мы теперь – лидерский проект АСИ. И, надеюсь, эта поддержка нам поможет в том числе двинуться в регионы.

- Понятно, что на одном энтузиазме можно развиваться до определённого предела. Финансовую помощь вам ктото оказывает?

- Во-первых, у нас есть инвестор. Это Александр Рудик, руководитель компании «Нова Капитал», бизнесмен, общественный деятель. Он отец шестерых детей, поэтому тема образования, развития и воспитания детей ему очень хорошо понятна.

Во-вторых, мы немного, но зарабатываем на фестивальных программах, надеюсь, объёмы будут расти.

В-третьих, мы развивамер, работаем в программе «Сбербанк для детей и родителей». Это корпоративная программа для сотрудников банка и их детей, разработана департаментом корпоративной культуры. Мы в этой программе придумываем мероприятия, привлекаем экспертов, пишем дайджесты с советами экспертов, книгами для родителей, а для детей делаем программы по освоению новых навыков.

Важно то, что Сбербанк задал хороший новый тренд в этом плане - мероприятия для сотрудников и детей не развлекательные, а образовательные, с хорошим экспертным контентом, а не анимацией.

Не только банки, но и другие компании приходят сейчас к нам за программами для родителей. Пока не могу раскрывать всю информацию, но переговоров идёт достаточно много, поверьте.

Кроме того, мы планируем делать онлайн-школу для родителей, продавать лекции, издательскую линию от-

выпускать, давать платные консультации. Очевидно, что запрос со стороны родителей растёт, и они готовы пла-

- Создаётся всё же впечатление, что среди различных родительских объединений,

крыть, книги для родителей на местах, фиксированного членства, проводят съезды. Но это совершенно не наша история.

> Я понимаю, как сделать фестиваль, и зачем он нужен. Я понимаю, как сделать корпоративную программу, и зачем она нужна. Я понимаю, как

«Мы для себя уяснили, что наша задача – ЭТО РАСШИРЕНИЕ КРУГА ОСВЕДОМЛЁННЫХ РОДИТЕЛЕЙ. МЫ НЕ ГОВОРИМ, ЧТО ЗАНИМАЕМСЯ ОБРАЗОВАНИЕМ РОДИТЕЛЕЙ, СКОРЕЕ ПРОСВЕЩЕНИЕМ».

существующих сегодня, ваше сделать диджитал медиа, и стоит особняком. Своего рода неформат...

– Так оно и есть. Объединения родителей, которые сейчас есть, не образовательные проекты, а именно объединения – Национальная родительская ассоциация, Национальный родительский комитет, «Родительское Всероссийское Сопротивление» и другие - своего рода «окологосударственные». устроены на основе ячеек

кому это надо.

Поэтому мы для себя уяснили, что наша задача - это расширение круга осведомлённых родителей. Мы не говорим, что занимаемся образованием родителей, скорее просвещением. Мы создаём интересные новые живые форматы, в которых интересно принимать участие как авторитетным экспертам, так и активным заинтересованным родителям.

Справка



Нина Добрынченко-Матусевич,

лидер «Родительской лиги», эксперт и координатор программы «Сбербанк для детей и родителей», продюсер Mel.fm. Родилась 29 мая 1978 г. Окончила факультет филологии и журналистики Алтайского государственного университета.

Дополнительное образование: Школа гуманитарного образования Александра Попова, Школа культурной политики Петра Щедровицкого. Работала в Центре стратегических исследований Приволжского фе-

дерального округа, Центре стратегических разработок «Северо-Запад», Федеральной службе по тарифам, в Аппарате Правительства РФ.

Являлась координатором программ «Дети для детей» (образование для детей из детских домов), «Люди с колясками» (городское движение), «Родительское собрание» (проекты для мам и детей).

В настоящее время - лидер «Родительской лиги», эксперт и координатор программы «Сбербанк для детей и родителей», продюсер Mel.fm. Замужем, трое детей.

126

С 1999 до 2013 года журнал издавался под названием «Промышленник России»





























РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ БАНКОВСКОГО ПЕРЕВОДА:

000 «Бизнес-школа РСПП». 109240, г. Москва, Котельническая набережная, д. 17, ИНН 9705053865, КПП 770501001, р/с 40702810101050002270, БИК 044525411, к/c 30101810145250000411 в филиале «Центральный» Банка ВТБ (ПАО), г. Москва





РЕЛАКПИЯ:

Евгения Шохина Главный редактор Виктор Родионов Шеф-редактор Алексей Лоссан Обозреватель Бронислав Сурин Фотокорреспондент

Наталья Елина Корректура Татьяна Степанова Сергей Пронин Татьяна Мациевская

Михаил Саянов Цветокоррекция Мария Ахмедова Бильд-редактор

дирекция:

Светлана Бобрынёва Генеральный директор Марина Макарова Главный бухгалтер Евгения Пухова Офис-менеджер

КОНТАКТЫ

Адрес: Москва, Котельническая наб., д. 17 Для писем: 109240, Москва, Котельническая наб., д. 17, в редакцию журнала «Бизнес России» Редакция: id_rspp@rspp.ru Тел.: +7 (495) 663-04-04, доб. 1182, факс: +7 (495) 606-06-19 Отдел рекламы: reklama@rspp.ru Тел.: +7 (495) 663-04-04, доб. 1182 www.businessofrussia.com www.бизнесроссии.рф

ФОТОГРАФИИ И ИНФОРМАПИЯ

Фотоархив ИД РСПП, ТАСС, РИА «Новости»/Россия сегодня.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ

Администрация Президента РФ, Государственная Дума ФС РФ, Совет Федерации ФС РФ, Московская городская и областная Дума, представительства субъектов Федерации при Правительстве РФ, Торгово-промышленная палата РФ, Правительство Тюменской области, Тюменская областная Дума, Министерство культуры России Министерство образования и науки России, Министерство регионального развития России. Министерство связи и массовых коммуникаций России. Министерство транспорта России, Министерство финансов России, члены Бюро Правления РСПП, руководители региональных отделений РСПП.

нас можно увидеть:

Отель Ritz-Carlton (клубный этаж), рестораны «Татлер клуб» (в гостинице «Украина»), в сети гастрономов «Глобус Гурмэ». Полное или частичное воспроизведение или размножение каким бы то ни было способом материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается только с разрешения редакции.

ИЗДАТЕЛЬ

000 «Бизнес-школа РСПП» Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) Свидетельство ПИ № ФС77-65884 от 06 июня 2016 г.

ПЕЧАТЬ Типография «Сити Принт» Тираж 10 000 экз. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Информация действительна по состоянию на 25.05.2017 г.

ОРГАНИЗАТОРЫ











УЧАСТНИКОМ?

промышленного

✓ Предприятия

Представители

✓ Предприятия

пяти регионов

сектора



компанийучастников





КОНКУРС «ИННОВАЦИОННЫЙ НАВИГАТОР»

- ✓ Проект для российских промышленных предприятий, способствующий развитию их инвестиционного потенциала
- ✓ Структура проекта: обучение в формате ЕМВА для всех участников и корпоративный консалтинг для участников-победителей
- ✔ Все участники получают диплом Бизнес-школы РСПП (повышение квалификации)



ответственности бизнеса





ПРАКТИКИ ДЛЯ ПРАКТИКОВ

ULET HABOP



MPOPPAMMA EMBA 5

ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

HAYANO 16 HOGEPG 2017 POLA







№ ВНОВЫЕ ДРУЗЬЯ ИЗ БИЗНЕС-СРЕДЫ





Контакты: Светлана Богрынёва Тел: +7 (985) 222-03-98 E-mail: bs@zsppzu vvv.bs-zsppzu