



БИЗНЕС РОССИИ

БИЗНЕС РОССИИ № 01 (183)

ЗИМА 2018

АЛЕКСАНДР ШОХИН:

«Кризис – период
новых возможностей
для диалога бизнеса
и власти» стр. 12

BUSINESSOFRUSSIA.COM



16+



Российский союз
промышленников
и предпринимателей

ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Наши квалифицированные специалисты обеспечат для вас организационное и техническое сопровождение мероприятия. Мы готовы предложить вам как полные комплексные решения, так и обеспечение отдельных блоков конференций, презентаций, симпозиумов, конгрессов, семинаров, деловых встреч и т.д., а имеющиеся у нас конференц-пакеты представляют собой идеальное соотношение цены и качества, также позволяя гибко подойти к выбору услуг и исполнению пожеланий заказчика.

Специалисты Отдела обеспечения корпоративных мероприятий помогут при выборе подходящего зала, проконсультируют по вопросам дополнительного оборудования, порекомендуют оптимальный вариант рассадки участников мероприятия, представят специальные предложения, подходящие именно вам.

Отдел обеспечения корпоративных мероприятий сфокусирован на предоставлении широкого спектра качественных услуг по обеспечению мероприятий различного формата и наполнения. Более подробную информацию можно узнать на сайте РСПП или по телефонам, указанным ниже.

КОНТАКТЫ

109240, Россия, Москва,
Котельническая наб., д.17
тел: +7 495 663-04-04, доб. 1154
www.rspp.ru
e-mail: event@rspp.ru



Александр Шохин,
Президент РСПП,
председатель редакционного совета

Александр Шохин

Первый номер журнала – повод посмотреть на итоги прошлого года и определить стратегию на новый год.

Итоги оказались разнообразными, но в целом скорее оптимистичными. Инфляция снижается, экономика медленно, но растёт. Если говорить о субъективном восприятии, РСПП ежегодно проводится опрос членов Правления и Бюро Правления с просьбой назвать события, которые в наибольшей степени повлияли на экономику страны. Однозначными лидерами (обошедшими даже санкции) стали два позитивных события: рост цен на нефть к концу 2017 г. (так что стоит активизировать работу по повышению доли обрабатывающей и особенно высокотехнологичной промышленности в экономике) и снижение ключевой ставки Банка России до 7,75 %.

Новый, 2018 год – это прежде всего год президентских выборов, который определит на среднесрочную и даже долгосрочную перспективу стратегию социально-экономического развития России.

Кроме того, это год (как мы все надеемся) перехода от восстановительного к полноценному экономическому росту. Но для того, чтобы эта задача была реализована, предстоит ускорить проведение давно ожидаемых бизнесом изменений в деловом климате. Одной из базовых площадок формирования предложений по созданию условий для перехода на устойчиво высокие темпы роста станет традиционная, уже XI Неделя российского бизнеса РСПП, которая в этом году перенесена на февраль.

Ключевыми темами Недели российского бизнеса станут улучшение инвестиционного климата и цифровизация. В рамках Недели впервые пройдёт форум по цифровой трансформации, состоятся и традиционные форумы по наиболее значимым для бизнеса компонентам деловой среды: налоговый, финансовый, экологический, международный и социальный форумы, форум по контрольно-надзорной и разрешительной деятельности и форум по техническому регулированию. Важнейшим мероприятием Недели станет XXVII отчётно-выборный Съезд РСПП, который состоится 9 февраля.

Приглашаем всех принять участие в мероприятиях Недели российского бизнеса. **БР**



12



40



18



34



44



78



90



118



82



100



130

СОДЕРЖАНИЕ

■ МОНИТОРИНГ

6 Индекс деловой среды в 2017 г.

12 Александр Шохин: «Кризис – период новых возможностей для диалога бизнеса и власти»

18 «Инновационный бизнес-навигатор»: финал конкурса на НРБ-2018

22 Александр Ситников: Обзор изменений законодательства 2017 г.: заключение

■ ГЛАВНАЯ ТЕМА: НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ

28 Система квалификаций: новое слово на рынке труда

34 Александр Шохин: «Конкуренция за компетенции»

40 Максим Топилин: «Профессиональные стандарты должны соответствовать требованиям времени»

44 Александр Лейбович: «Нужно убрать барьеры между человеком и рынком труда»

48 Михаил Шмаков: «Проблемы существуют. Но мы на правильном пути»

52 Ярослав Кузьминов: «Примерные образовательные программы – важнейший элемент подготовки кадров»

56 Андрей Свиаренко: «От рынка резюме к рынку квалификаций»

60 Фёдор Прокопов: «Цифровая платформа – хороший фундамент для развития»

64 Национальная система квалификаций: качественные изменения

70 Алексей Кондратьев: Национальная система квалификаций: вызов ближайшего будущего

■ КОМПАНИИ И РЫНКИ

74 Александра Андреева: Развивая национальную медиацию: сфера финансовых услуг как потенциальная область применения

78 Геннадий Сахаров: «Стройкомплекс атомной отрасли загружен на годы вперёд»

82 «Норникель»: вклад в развитие территорий присутствия

90 Владимир Жидкин: «Новая Москва – территория динамичного развития и эффективных инвестиций»

94 Мирон Горюловский: «Инновации дают возможность двигаться вперёд»

100 Никита Чаплин: «Земельный рынок становится прозрачным и устойчивым»

■ НОВОСТИ СУБЪЕКТОВ РФ

104 В Калуге обсудили сотрудничество бизнеса и институтов развития

108 Мурманская область принимает гостей

110 Пётр Гаврилов: «Двигаемся вперёд, опираясь на традиции»

■ БИЗНЕС И ОБЩЕСТВО

114 Бизнес-школа РСПП: занятия идут по плану

118 Названы лауреаты Премии «Лучший выпускник “Бизнес-школы РСПП”»

122 Александр Костюк: Разрыв шаблона

126 Владимир Волошин: «Чем сложнее цель, тем сильнее эмоции от её достижения»

130 Ольга Рейман: «Лошади – это моё личное удовольствие и мой личный ресурс»

134 Михаил Бондарев: «Благотворительность – машина, которая никогда не заглохнет»

138 Софья Чмух: «Стремитесь всегда превзойти ожидания!»

141 Виктор Куликов: Национальная система квалификаций: предыстория



The Monitor

**ALEXANDER SHOKHIN:
“CRISIS IS THE PERIOD OF NEW
OPPORTUNITIES FOR DIALOGUE
OF BUSINESS AND AUTHORITY”
(P. 12)**

In interview to our journal the President of Russian Union of Industrialists and

Entrepreneurs (RSPP) Alexander Shokhin spoke of outcomes of RSPP operation in 2014–2017, of achieved results and perspective work directions.

In particular, he noted that RSPP agenda needed substantial (and operative) review and expansion as compared with the one approved on the Congress. It was complemented with anti-recessionary measures addressing the challenges of essential growth of cost of borrowed funds and compression of demand – both problems remaining pressing issues for the majority of companies.

At the same time, a part of measures introduced as temporary, for example, programs of subsidising, quickly proved their efficiency and are now preserved as system stimulating measures.

Newly introduced foreign economic limitations and ambiguity of further policy of sanctions are not the most favourable conditions for development of business, but if in 2014 nearly all companies considered them risks from the standpoint of access to the technologies and equipment, nowadays they are recognized as barrier for development by less than 10 % of the companies.



Companies and markets

**“NORNIKEL”: CONTRIBUTION
TO DEVELOPMENT OF TERRITORIES
OF PRESENCE
(P. 82)**

Open Joint Stock Company “Mining and Metallurgical Company “Norilsk Nickel” is the world's largest manufacturer of nickel and palladium, as well as one of the largest manufacturers of platinum and copper. The company's share in the world produce makes up

more than 13 % in nickel, about 2 % in copper, almost 44 % in the production of the palladium and about 14 % – in platinum. Apart from it, “Nornikel” also produces rhodium, silver, gold, iridium, ruthenium, selenium, tellurium and sulphur.

When developing its top-class assets, “Nornikel” keeps financing of social programs at highest level despite the difficult market situation, develops unique practices of social management and steady development. In the regions of its presence the company creates infrastructure for comfort living on the North of the XXI century, implements projects of major social importance.

One of the key tasks of “Nornikel” lays with fundamental improvement of environmental situation in regions, where the productive capacities of the company are located. The company considers environmental protection an integral part of its activity and undertakes a series of activities enabling to substantially lower the technical load in the areas of presence of main industrial divisions.

In the headlines

**NATIONAL
QUALIFICATION
SYSTEM:
QUALITATIVE
CHANGES
(P. 64)**

The III All-Russian forum “Russian national system of qualifications” took place in Moscow on December 08, 2017. The event organized by the National agency of development of qualifications under the aegis of the National Presidential council on professional skills was attended by 1 thousand specialists, including representatives of 60 Russian regions, foreign countries, such as Germany, China, Thailand, and of International Labour Organization. Three key sessions were conducted: “National system of qualifications and independent evaluation of skills”, “Professional education



and labour market in the context of national system of qualifications”, “Professional standards as the base of management of quality of the human resources”. The regular meeting of the National Presidential Council on professional qualifications was held in the course of the Forum. Totals of the key sessions and of the National Presidential council meeting were discussed on the Plenary meeting. It also summarized the formation of National system of qualifications in 2017 and ascertained basic tasks for 2018.

Business and Society

**HISTORY OF THE NATIONAL SYSTEM
OF QUALIFICATIONS
(P. 141)**

The material of our constant author Victor Kulikov focuses on sources of origin of the Russian national system of qualifications. It turns out the Russian economy faced the necessity to create a common “imperial” system of qualifications in the course of the Russian-Japanese war in 1904–1905. The growth of government order and the military conscription of half million men to Far East resulted in shortage of hands. And the next turn of technical revolution sharply increased the rod of the level of skills and abilities to a huge amount of professions. Country feverishly purchased new equipment, financed its own projects of difficult machines and machine tools. The war lead to a catastrophe, and the government went hard for the country update what further actualized the need for qualified workers.



Huge bias between unskilled workers and qualified workers in Russia was seen to the naked eye. Manufacturers established a special commission which was headed by the frenchman Dyufur, a trusted member of the society on financial questions. The main purpose of this commission was to study the existing programs of professional education and to set the requirements thereto. Throughout the history of Russia it was the first attempt to create the professional qualifications system.

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ СРЕДЫ В 2017 г.

Российская экономика в 2017 г. показала рост ВВП, пусть и небольшой. Насколько позитивный тренд будет устойчивым, покажет уже 2018 г. Из благополучных итогов года также можно назвать замедление инфляции до 2,5 %.



Мария Глухова,
вице-президент –
управляющий директор
Управления
по экономической политике
и конкурентоспособности
РСПП, к.э.н.

Вместе с тем в 2017 г. на российскую экономику продолжали воздействовать негативные факторы, во многом определившие оценки состояния делового климата. В их числе снижение реальных доходов россиян, новые санкции со стороны США, вступившие в силу с августа прошедшего года, падение некоторых секторов экономики (к примеру, строительного сектора).

В целом 2017 г. был для российской экономики неровным, даже противоречивым, и это отразилось на динамике Индекса делового климата РСПП – были месяцы, когда значение сводного Индекса достигало максимума за последние 3 года (49,2 пункта в феврале и 49,3 пункта в декабре); были месяцы, когда сводный Индекс снова снижался. Минимум зафиксирован в июле – 43,1 пункта. Также относительно низкие значения сводного Индекса были получены в январе и апреле – 44,6 пункта и 44,3 пункта соответственно.

Среднегодовое значение Индекса делового климата составило в 2017 г. 46,9 пункта, что на 2,7 пункта больше значения 2016 г. Но хотя к декабрю сводный Индекс приблизил-

ся к пограничной отметке 50 пунктов, он не смог покинуть негативную зону оценки.

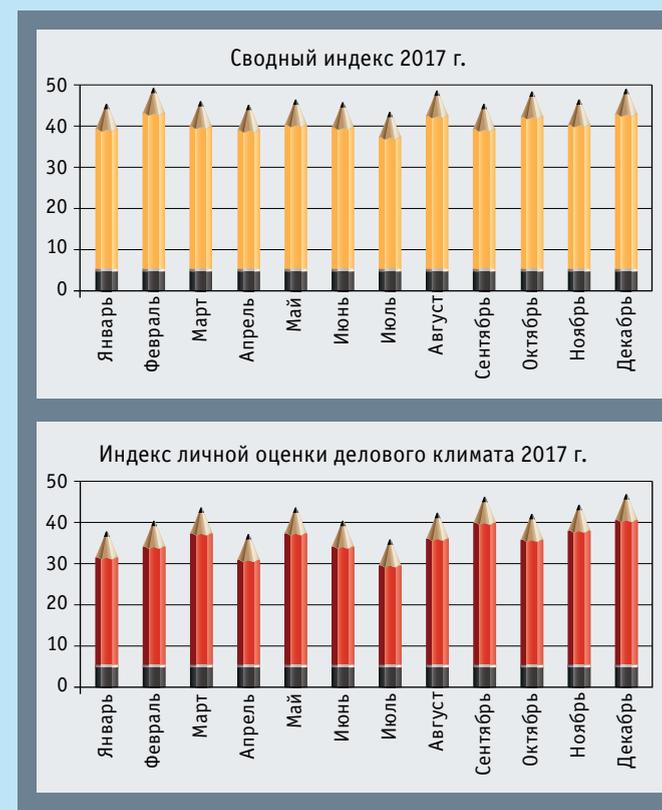
Индекс личной оценки делового климата показывает субъективное отношение представителей бизнеса к экономической ситуации в стране. Данный показатель очень чувствителен как к экономическим, так и к политическим факторам. В 2017 г. Индекс личных оценок оставался в негативной зоне оценки, но по сравнению с 2016 г. его среднегодовое значение выросло на 4,2 пункта – с 37,6 пункта до 41,8 пункта. Максимальное значение было отмечено в декабре – 46,8 пункта (и это максимум за последние 4 года исследования). Негативные оценки преобладали в январе (38,2 пункта), в апреле (37,3 пункта) и июле (36,2 пункта), в другие месяцы значения Индекса личных оценок превышали 40 пунктов.

В 2012–2015 гг. динамика Индекса рынка производимой продукции была отрицательной. В 2016 г. произошёл рост среднегодового значения – с 41,9 пункта до 43 пунктов. В 2017 г. позитивный тренд сохранился, и по итогам года значение Индекса рынка составило 47 пунктов, оно прибавило 4 пункта. В октябре и

декабре Индекс находился в положительной зоне оценки (впервые за 3 года), а в мае остановился на пограничном значении – 50 пунктов. Максимальное значение зафиксировано в декабре – 50,6 пункта, а начался 2017 г. с минимума – 42,4 пункта в январе.

Спрос, по оценкам российского бизнеса, в 2017 г. вырос. Индикатор «спрос в отрасли» прибавил 7,4 пункта до значения 45,1 пункта, а показатель «спрос на продукцию / услуги компаний» – 4,5 пункта до 47 пунктов (сравниваются среднегодовые значения за 2016 и 2017 гг.).

Заметно, что взгляд на ситуацию со спросом в отрасли оптимистичнее, чем при оценках спроса на собственную продукцию или услуги компаний, а значит, и положительный тренд более выражен. Прирост среднегодового зна-



ИНДЕКС ЛИЧНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЛОВОГО КЛИМАТА ПОКАЗЫВАЕТ СУБЪЕКТИВНОЕ ОТНОШЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БИЗНЕСА К ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СТРАНЕ. ДАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ОЧЕНЬ ЧУВСТВИТЕЛЕН КАК К ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ТАК И К ПОЛИТИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ.

чения показателя «спрос в отрасли» при сравнении 2016 и 2017 гг. составил 20 %, а прирост «спрос на продукцию / услуги компаний» – 10 %. Если в 2016 г. расхождение между индикаторами было 4,9 пункта, то в 2017 г. они стали близки друг с другом, разница сократилась до 2 пунктов.

В августе, октябре и декабре показатель «спрос в отрасли» находился в положительной зоне оценки. Его значения были 51,3 пункта, 50,5 пункта и 53,6 пункта соответственно. В декабре был достигнут

В ЦЕЛОМ 2017 г. БЫЛ ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ НЕРОВНЫМ, ДАЖЕ ПРОТИВОРЕЧИВЫМ, И ЭТО ОТРАЗИЛОСЬ НА ДИНАМИКЕ ИНДЕКСА ДЕЛОВОГО КЛИМАТА РСПП



SHUTTERSTOCK.COM

максимум за последние 3 года исследования. Минимальное значение было получено в январе – 35 пунктов.

Ситуацию со спросом на продукцию / услуги самих

компаний респонденты оценили наиболее высоко в мае (51,1 пункта), в августе (52,1 пункта), октябре (51,8 пункта) и декабре (56,5 пункта). Минимум также зафиксиро-

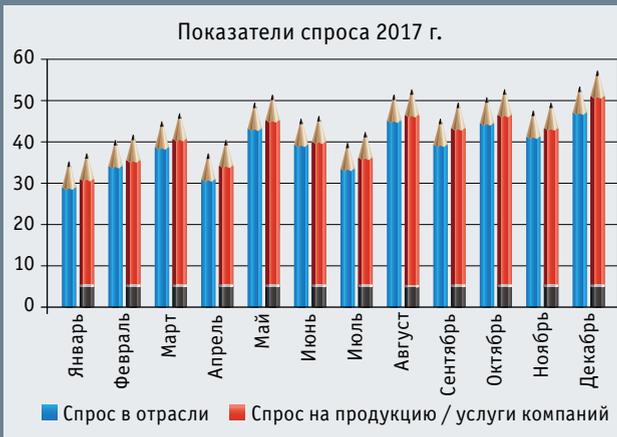
ван в январе, он составил 36,8 пункта.

Индекс логистики, как и в 2015–2016 гг., ни разу не выходил в позитивную зону оценки. Его среднегодовое значение в 2017 г. выросло на 1,7 пункта – с 45,8 пункта до 47,5 пункта. Динамика Индекса логистики выглядит сглаженной – почти все месяцы его значение было около 47–48 пунктов. Максимальное значение составило 49,8 пун-

2016 г. Индекс смог немного отыграть свои позиции – его значение выросло до 44,7 пункта, а в 2017 г. оно поднялось ещё на 2,2 пункта и составило 46,9 пункта. Притом что тренд положительный, достигнуть значения 2014 г. Индексу B2B не удалось.

За весь 2017 г. Индекс ни разу не перешёл в позитивную зону оценки. Максимальное его значение – 49,1 пункта – получено в декабре (это также максимум за последние 3 года). Также высокие значения зафиксированы в феврале и марте – 48,8 пункта. До минимума – 43,3 пункта – Индекс B2B опустился в июле.

Показатель «новые заказы на продукцию / услуги компаний» смог стать флагманом Индекса B2B – он находился в зоне положительной оценки 9 месяцев из 12. После неудачного начала 2017 г., ког-



Динамика Индекса логистики выглядит сглаженной – почти все месяцы его значение было около 47–48 пунктов.

кта (февраль 2017 г.), минимальное – 44,2 пункта (апрель 2017 г.).

Хотя в 2017 г. экономика во многом смогла восстановиться по сравнению с кризисным 2015 г., динамика Индекса B2B говорит о неокончателности этого процесса. В 2014 г. среднегодовое значение было равно 48,7 пункта, в 2015 г. оно упало сразу на 6,4 пункта до 42,3 пункта. В



да значение индикатора составляло только 42,6 пункта, ситуация изменилась стремительно – за 1 месяц показатель «новые заказы» прибавил 13,7 пункта до значения 56,3 пункта (прирост 32,2 %). Далее, за исключением апреля и июля, когда индикатор был равен 44,2 и 44,4 пункта, значение

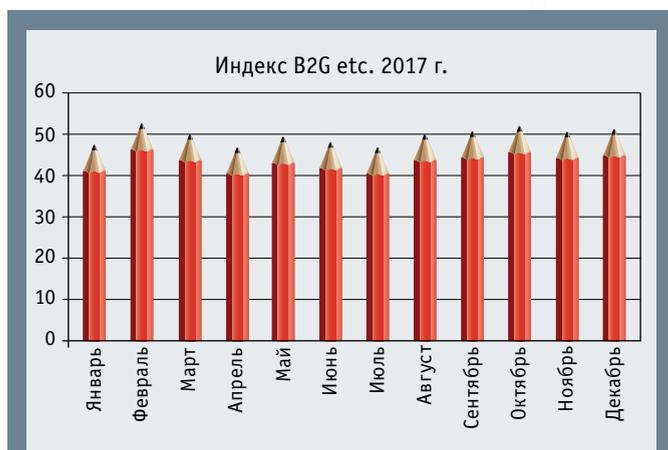
показателя «новые заказы» превышало пороговые 50 пунктов. Максимум он достиг в декабре 2017 г. – 59,3 пункта.

По сравнению с 2016 г. Индекс B2G etc., с помощью которого бизнес оценивает свои взаимоотношения с властными структурами, иностранными партнёрами, банками и финан-

совыми институтами, вырос на 3,5 пункта до 49,5 пункта.

Во II квартале 2017 г. преобладают отрицательные оценки, Индекс B2G etc. перешёл в негативную зону оценки, в июле зафиксировано минимальное значение за год – 46,5 пункта. В августе 2017 г. значение Индекса B2G etc. прибавило 3,7 пункта до 50,2 пункта. После этого Индекс уже не покидал положительную зону оценки. Максимум он достиг в октябре – 51,6 пункта.

Динамика Индекса B2G etc. носит сглаженный характер, как и динамика его составного компонента – индикатора «взаимоотношения с банками и финансовыми институтами». Его среднегодовое значение выросло в 2017 г. до 49,3 пункта (+4,1 пункта к значению 2016 г.).



SHUTTERSTOCK.COM

вило 3,7 пункта до 50,2 пункта. После этого Индекс уже не покидал положительную зону оценки. Максимум он достиг в октябре – 51,6 пункта.

Динамика Индекса B2G etc. носит сглаженный характер, как и динамика его составного компонента – индикатора «взаимоотношения с банками и финансовыми институтами». Его среднегодовое значение выросло в 2017 г. до 49,3 пункта (+4,1 пункта к значению 2016 г.).

В I квартале этот показатель находился в положительной зоне оценки, затем произошло снижение значения до минимального – 46,2 пункта. В апреле-августе индикатор «взаимоотношения с банками и финансовыми институтами» оставался примерно на одном уровне. В августе-октябре он смог снова пересечь пороговое значение 50 пунктов и достичь максимума за последние 3 года – 52,3 пункта. В ноябре произошёл отскок до значения 46,9 пункта, оказавшийся кратковременным, и в декабре он прибавил 4,3 пункта до значения 51,2 пункта.

Среднегодовое значение Индекса финансовых рынков в 2017 г. выросло на 4 пункта до 44,8 пункта. Если в 2015–2016 гг. этот Индекс характеризовался высокой волатильностью, то в 2017 г. максимальное отклонение от среднегодового значения было 9 % в отрицательную сторону и 6 % – в положительную.

Максимальное значение было получено в феврале – 47,5 пункта, до минимума – 40,8 пункта – Индекс финансовых



рынков упал в июле (это было обусловлено резким ухудшением оценок состояния валютного и фондового рынков). С августа значение оценки снова изменилось к лучшему, и Индекс финансовых рынков находился примерно на уровне среднегодового значения, а в декабре 2017 г. его значение выросло до 46,1 пункта.

Индекс инвестиционной и социальной активности единственный остался в позитивной зоне оценки со среднегодовым значением 50,6 пункта. Одновременно он единственный из всех, показавший снижение, а не рост – по сравнению с апреля 2015 г.

с 2016 г. данный Индекс потерял 0,8 пункта.

Изменчивость Индекса инвестиционной и социальной активности очень высокая – отклонение в отрицательную сторону в июле достигает 15 %, а отклонение в положительную – 23 % в августе и 20 % в феврале. Соответственно, минимальное его значение было получено в июле – 43,2 пункта, а максимума Индекс достиг в августе (62,3 пункта), также близко к этому значению Индекс подошёл в феврале – 60,6 пункта. Границу в 60 пунктов он пересёк впервые с апреля 2015 г.

БР



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

АЛЕКСАНДР ШОХИН: «КРИЗИС – ПЕРИОД НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ДИАЛОГА БИЗНЕСА И ВЛАСТИ»

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин рассказал об итогах работы РСПП в 2014–2017 гг., достигнутых результатах и направлениях работы на перспективу.

– Четыре года, прошедшие с прошлого отчётно-выборного съезда РСПП, пришлись на кризисный период. Как это повлияло на повестку Российского союза?

– Повестку РСПП пришлось существенно (и оперативно) расширить по сравнению с утверждённой на Съезде. Добавились антикризисные меры, направленные на решение проблем существенного роста стоимости заёмных средств и сжатия спроса, – причём обе проблемы до сих пор актуальны для значительной части компаний.

При этом часть мер, введённых как временные, например программы субсидирования, достаточно быстро доказали свою эффективность и сохранены в качестве системных стимулирующих мер.

– Стратегические документы в кризис и посткризисный период были забыты?

– В какой-то степени подготовка стратегий и планов действий даже активизировалась. Другое дело, что в силу высо-

кого уровня нестабильности и непредсказуемости утверждение стратегических документов шло непросто.

Тем не менее реализуются приоритетные проекты и программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности», «Повышение производительности труда и поддержки занятости», «Системные меры развития международной ко-

сообщества по их подготовке, пока не завершена (по крайней мере, утверждённых документов всё ещё нет).

– Насколько ситуацию в экономике усугубляли санкции и не самая благоприятная внешнеполитическая ситуация?

– Здесь всё не так однозначно. Появившиеся внешнеэкономические ограничения и неопределённость дальнейшей

При поддержке РСПП удалось не только принять Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации», но и запустить эффективные институты и механизмы поддержки российской промышленности, включая специальные инвестиционные контракты, Фонд развития промышленности и ряд других.

операции и экспорта», «Цифровая экономика» и многие другие, в подготовке которых Российский союз промышленников и предпринимателей принимал участие.

К сожалению, работа над двумя ключевыми стратегическими документами – Комплексным планом действий Правительства РФ на 2017–2025 годы и Стратегией на 2018–2024 годы, несмотря на активную позицию делового

санкционной политики – не самые благоприятные условия для развития бизнеса, но если в 2014 году практически все компании говорили о рисках с точки зрения доступа к технологиям и оборудованию, то сейчас в качестве барьера для развития их называют менее 10 % компаний.

Ряд секторов, например сельское хозяйство, даже выиграли от санкций. Ещё один косвенный плюс – при под-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Укреплялось сотрудничество с партнёрами в рамках «Деловой двадцатки», в том числе через участие представителей компаний-членов РСПП в рабочих органах В20 и подготовку рекомендаций для лидеров G20 по наиболее значимой для бизнеса тематике – цифровой экономике, инфраструктуре, правам на объекты интеллектуальной собственности и т.д., а также через организацию региональных форумов В20 на ПМЭФ.

держке РСПП удалось не только принять Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации», но и запустить эффективные институты и механизмы поддерж-

ки российской промышленности, включая специальные инвестиционные контракты, Фонд развития промышленности и ряд других. Мы уже видим позитивное влияние

«Деловой двадцатки», в том числе через участие представителей компаний-членов РСПП в рабочих органах В20 и подготовку рекомендаций для лидеров G20 по наиболее значимой для бизнеса темати-

этих инструментов на конкурентоспособность российских компаний и готовность наших зарубежных партнёров локализовать производство.

РСПП, несмотря на сложную геополитическую обстановку, удалось сохранить диалог с двусторонними торговыми палатами, включая Российско-Британскую торговую палату, Франко-Российскую торгово-промышленную палату, Российско-Германскую внешнеторговую палату, Американскую торговую палату в России и ряд других, одновременно усиливая работу в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Укреплялось сотрудничество с партнёрами в рамках «Деловой двадцатки», в том числе через участие представителей компаний-членов РСПП в рабочих органах В20 и подготовку рекомендаций для лидеров G20 по наиболее значимой для бизнеса темати-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

ке – цифровой экономике, инфраструктуре, правам на объекты интеллектуальной собственности и т.д., а также через организацию региональных форумов В20 на ПМЭФ.

Одним из главных направлений работы РСПП стало углубление интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза, включая участие в разработке Договора о Евразийском экономическом союзе и Договора о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза, в формировании системы технического регулирования ЕАЭС.

РСПП активно готовил и отстаивал предложения по снятию административных барьеров в сфере внешнеэкономической деятельности в рамках основных направлений развития механизма единого окна в системе регулирования ВЭД. В конце концов, экспорт – ключевой критерий конкурентоспособности, и здесь барьеров быть не должно.

– С точки зрения достижений самих компаний, как

бизнес оценивает 2014–2017 годы?

– Если говорить о самооценке компаний, то более половины опрошенных членов РСПП (52 %) оценивают своё развитие в этот период как успешное. Для кризисного периода и этапа восстановительного роста это отличный результат, который подчёркивает гибкость и адаптивность российского бизнеса, а также эффективность Российского союза в вопросах защиты интересов своих членов.

проекта Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», а также закрепить принцип one in – two out в отношении подготовки проектов нормативных правовых актов, регулирующих предпринимательскую деятельность, – введение новой нормы требует отмены двух действующих.

Оценка регулирующего воздействия нормативных правовых актов (НПА) стала благо-

Одним из главных направлений работы РСПП стало углубление интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического союза.

Именно в этот период удалось добиться позитивных изменений по многим элементам делового климата, где проблемы накапливались годами.

Серьёзно меняется система контроля-надзора, включая переход на риск-ориентированный подход. Теперь необходимо обеспечить доработку внесённого в Государственную Думу ФС РФ

даря настойчивости бизнеса, включая РСПП, стандартной частью процедуры подготовки НПА, хотя некоторые ведомства научились её креативно обходить.

Упрощены процедуры и сокращены сроки получения разрешений на строительство, подключения к электросетям, регистрации юридических лиц и т.д. Позитивную динамику по



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

данным направлениям обеспечили, с одной стороны, дорожные карты Национальной предпринимательской инициативы, с другой – стартовавший в 2014

на принятие действенных мер по улучшению инвестиционного климата в субъекте РФ. Участие в проекте РСПП и других деловых объединений

Важнейшим направлением работы РСПП стало повышение эффективности третейских судов и совершенствование правового регулирования их деятельности.

В результате был принят Федеральный закон «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации», а в апреле 2017 года РСПП первым получил право на осуществление функций постоянно действующего арбитражно-учреждения.

но действующего арбитражно-учреждения.

– **Что происходит в части кадров? Даже в кризис бизнес, по данным РСПП, жалуется на нехватку квалифицированных рабочих.**

– Действительно, кадры – это традиционное «узкое место» делового климата. Проблема устойчиво входит в тройку главных ограничителей для развития компаний и в период экономического роста, и в период спада.

позволило успешно решать эти задачи.

– **Как в целом можно оценить динамику уровня защищённости бизнеса? Ситуация улучшается?**

– Определённые основания для оптимизма есть. За последние 4 года российский бизнес стал реже сталкиваться с нарушениями своих прав со стороны власти. Если в 2014 году о таких случаях заявила почти половина участников опроса РСПП, то сейчас их около трети.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ СОСТОЯНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ РСПП, ТПП РФ, «ОПОРЫ РОССИИ», «ДЕЛОВОЙ РОССИИ» И АГЕНТСТВА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ, БЫЛ ЗАПУЩЕН НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ УСИЛИЙ ВЛАСТЕЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА, НО И ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ ЛУЧШИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРАКТИК И МОТИВАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ВЛАСТЕЙ НА ПРИНЯТИЕ ДЕЙСТВЕННЫХ МЕР ПО УЛУЧШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА В СУБЪЕКТЕ РФ.

году Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, совместный проект РСПП, ТПП РФ, «ОПОРЫ РОССИИ», «ДЕЛОВОЙ РОССИИ» и Агентства стратегических инициатив.

Рейтинг был запущен не только для обеспечения независимой оценки усилий властей по улучшению инвестиционного климата, но и для выявления лучших региональных практик и мотивации региональных властей



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

РСПП стал движущей силой развития Национальной системы квалификаций, включая разработку профстандартов, и формирования механизма не-

зависимой оценки квалификаций.

Во многом по инициативе РСПП в Налоговый кодекс РФ внесены дополнения, позволяю-

используемых для обучения, стоимость имущества, переданного для обеспечения процесса обучения, и т.д. Это снимает налоговый барьер для работодателей, готовых наращивать инвестиции в профобразование.

– **Любой бизнес любой страны всегда жалуется на налоги. Что удалось в этой сфере изменить за 4 года к лучшему, и где РСПП предстоит активизировать усилия?**

– Из позитивного – учтены многие предложения РСПП по совершенствованию налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний. Бизнес выступает за прозрачность, поэтому и удалось отстоять предложения РСПП в этой чувствительной сфере –

изменения снижали административную нагрузку только на добросовестных налогоплательщиков.

РСПП СТАЛ ДВИЖУЩЕЙ СИЛОЙ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ, ВКЛЮЧАЯ РАЗРАБОТКУ ПРОФСТАНДАРТОВ, И ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ.

зависимой оценки квалификации.

Созданы необходимые площадки и инфраструктура для этой работы, от Национального совета при Президенте РФ по профессиональ-

РСПП ПОДГОТОВЛЕНА И ПРЕДСТАВЛЕНА МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ СОВОКУПНОГО УРОВНЯ ФИСКАЛЬНОЙ НАГРУЗКИ НА БИЗНЕС.

щие работодателям относить к расходам на обучение расходы на содержание помещений и оборудования налогоплательщика,

РСПП подготовлена и представлена методология оценки совокупного уровня фискальной нагрузки на бизнес.

Вместе с тем пока не удалось обеспечить полноценные налоговые стимулы для инвестиционно активных компаний. Есть проблемы с предсказуемостью уровня фискальной нагрузки. По традиции, многие решения по его увеличению принимаются в конце года – так сказать, подарок бизнесу «под ёлочку».

РСПП предстоит ещё много сделать во взаимодействии с органами власти для повышения привлекательности российской юрисдикции. **БР**



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП



«ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС-НАВИГАТОР»: ФИНАЛ КОНКУРСА НА НРБ-2018

Вступил в завершающую фазу совместный проект Российского союза промышленников и предпринимателей, Бизнес-школы РСПП и ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» – конкурс «Инновационный бизнес-навигатор». Его участники – компании малого и среднего бизнеса из Тульской, Московской, Ленинградской областей, Краснодарского и Красноярского краёв.

Позади третий этап конкурса. Были организованы проектные офисы на предприятиях. Подготовленные участниками конкурса проекты детально проанализированы, доработаны и представлены для оценки жюри. В его состав вошли представители администрации регионов, бизнес-сообществ, научных, учебных организаций федерального и регионального уровней.

Жюри предстояло решить нелёгкую задачу: интересных, оригинальных, перспективных проектов было немало. Причём сферы их применения были самыми разнообразными, охватывали практически

все направления, которые принято считать перспективными для развития малого и среднего бизнеса: медицина и строительство, предоставление услуг и производство товаров лёгкой промышленности, новые материалы и образование, ИТ-технологии и производство продуктов питания. Было представлено немало проектов социальной направленности.

Однако по условиям конкурса в финал выходят только по два номинанта от каждого региона – представившие наиболее перспективные, имеющие реальные шансы на практическую реализацию проекты.

Они уже определены. Московскую область в финале представят ООО «Огонёк-ЭС» и ООО «Геттапвеб», Тульскую – ООО «Промторгсервис» и ООО МЦ «Клиника на Пирогова», Ленинградскую – ИП Селезнёв А. Ю. и ООО «Сяьстройский хлебозавод». От Красноярского края номинантами стали ООО «Авангард» и ООО «ГорАнНик», от Краснодарского края – ИП Цыганок Л. Э. и ООО «Инсипром».

Победители, каждый из которых получит грант в размере 1 млн руб., будут названы на торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса в ходе Недели российского бизнеса. **БР**

Валентина Кириллина, директор Института коммуникационного менеджмента, профессор, заместитель заведующего кафедрой теории и практики взаимодействия бизнеса и власти НИУ ВШЭ



Дмитрий Богданов, научный руководитель программы EMBA Бизнес-школы РСПП, сооснователь стартапа Agro Robotic Systems



Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России»



Ирина Жукова, директор по устойчивому развитию и корпоративным программам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшл» (ФМИ) в России и Беларуси



Андрей Мицкевич, доцент Высшей школы финансов и менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ, к.э.н.



Мария Юргелас, заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций



Ильдар Мусаллямов, финансовый аналитик ООО «Огонёк-ЭС»



Иван Овчинников, генеральный директор ООО «02»



ООО «Геттапвеб»: Никита Навроцкий, генеральный директор, Павел Сазанков, арт-директор



ООО «Промторгсервис»: Елена Бакланова, помощник директора, Ирина Ульянова, генеральный директор, Светлана Вышлова, главный бухгалтер



Олеся Зайцева, руководитель центра звукотерапии



Наталья Жлобич, генеральный директор ООО МЦ «Клиника на Пирогова»



Дмитрий Богданов, Александр Габитов, руководитель регионального отделения РСПП в Ленинградской области, Мария Юргелас



Елена Селезнёва, начальник производства по пошиву школьной формы ИП Селезнёв А. Ю.

Сергей Астахов, генеральный директор ООО «Отечественные фильтрующие материалы»



Евгения Хафизова, генеральный директор Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», Светлана Бобрынёва, генеральный директор Бизнес-школы РСПП



Олег Сысоев, директор по развитию ООО «Сястройский хлебозавод»



Ирина Енькова, директор ООО «Школа психологического здоровья»



Евгения Шохина, Валентина Кириллина



Алиса Андреева, управляющая по корпоративным вопросам и связям с госорганами по Южному региону «Филип Моррис Кубань»



Дмитрий Надточий, директор ООО «Авангард»



Александр Лыткин, директор по развитию Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края, Светлана Тулупова, директор филиала «Красноярский» ПАО «Новосибирский социальный коммерческий банк "Левобережный"»



Марина Коренькова, директор ООО «АйТи-Интего»



Виктория Кончакова, исполнительный директор ООО «АйДи-Тэк»



Лилия Цыганок, руководитель ИП Цыганок Л. Э.



ООО «Транс-Ойл»: Александр Сухенко, менеджер, Сергей Арзамазов, заместитель генерального директора



ООО «Инспром»: Мария Белашова, директор, Юлия Ларина, заместитель директора



Андрей Мицкевич, Дмитрий Богданов



Олег Севодин, руководитель Комитета по эффективному управлению бизнесом Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края, Дмитрий Шарков, управляющий по корпоративным вопросам в регионе Восток ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг», Дмитрий Богданов



Андрей Гордиенко, директор ООО «ГорАнНик»



Денис Дорошенко, заместитель главы ИП КФХ Зименков В. В.



Юлия Ганусова, руководитель Комитета по развитию малого и среднего бизнеса Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края, исполнительный директор ООО «ПК "Ситалл"», Олег Севодин, Антон Шарыпов, начальник отдела предпринимательства министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края



Александр Шаранок, заместитель директора ООО «НПЦ "МКА"»



Анатолий Сергеев, сопредседатель экспертной группы Красноярского края по мониторингу исполнения инвестиционного стандарта АНО «Агентство стратегических инициатив», член Совета по улучшению инвестиционного климата при губернаторе Красноярского края

Мария Юргелас, Андрей Мицкевич

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2017 Г.: ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В минувшем году мы регулярно знакомили вас с наиболее значимыми законодательными изменениями, развивающими правовое регулирование и деловой климат страны. В настоящем обзоре мы подведём итоги и представим вашему вниманию новые законы и иные нормативно-правовые акты, опубликованные в 2017 г., которые будут интересны представителям бизнеса различных отраслей и направлений.



Александр Ситников,
управляющий партнёр
VEGAS LEX

Продолжается
ПРАКТИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ
И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ДОКТРИНЫ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И КОНТРОЛИРУЮЩИХ
ЛИЦ, ТАК, В ЗАКОН
О БАНКРОТСТВЕ
ВВЕДЕНА
НОВАЯ ГЛАВА
ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ
ДОЛЖНИКА И ИНЫХ
ЛИЦ В ДЕЛЕ
О БАНКРОТСТВЕ.

Впервые на федеральном уровне урегулирован порядок проведения прокурорских проверок. Создан государственный фонд долевого строительства, призванный защитить права и интересы его участников. Продолжается практическое развитие и использование доктрины ответственности руководителей и контролирующих лиц, так, в закон о банкротстве введена новая глава об ответственности руководителя должника и иных лиц в деле о банкротстве. Благодаря закону о необоснованной налоговой выгоде Налоговый кодекс РФ теперь включает дополнительные условия уменьшения налогоплательщиками, налоговыми агентами, плательщиками страховых взносов налоговой базы и суммы уплачиваемых налогов и сборов. Банк России выпустил инструкцию, направленную на либерализацию требований валютного контроля и упрощающую взаимодействие резидентов с банками, которая заинтересует участников внешнеэкономической

деятельности. Постановление Правительства РФ от 11.11.2017 № 1365 направлено на ещё большее ужесточение платёжной дисциплины при расчётах за потребляемую электроэнергию через дополнительные основания лишения статуса гарантирующего поставщика хозяйствующих субъектов, занимающихся поставкой электрической энергии.

УРЕГУЛИРОВАН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОКУРОРСКИХ ПРОВЕРОК

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 07.03.2017 № 27-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации"». **О ЧЁМ:** впервые на федеральном уровне урегулирован порядок проведения прокурорских проверок. Теперь о проведении проверки и расширении её предмета прокурор обязан принимать решения по установленным формам, о чём проверяемая организация должна быть уведомлена заранее.

Срок проведения проверки по общему правилу состав-

ляет 30 календарных дней с возможностью продления ещё на 60 дней. В ряде случаев проверка может быть приостановлена, но не более чем на 12 месяцев в общем. О продлении, приостановлении или возобновлении проверки организация уведомляется в течение 2 дней. Повторная проверка по тем же фактам допускается только по новым или вновь открывшимся обстоятельствам либо по истечении срока устранения ранее выявленных нарушений. Минимальный срок предоставления документов в ходе проведения проверки

исполнения законов не может быть менее 2 рабочих дней, лишь в исключительных случаях прокурор вправе устанавливать суточный срок. При этом организация вправе ходатайствовать об увеличении срока предоставления документов. Если в ходе проверки нарушения не выявлены, прокурор в 10-дневный срок со дня её завершения составляет и направляет в организацию соответствующий акт.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: индивидуальным предпринимателям и всем юридическим лицам, независимо от их организационно-правовой формы.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 18 марта 2017 г.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ЗАЩИТИТ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ЕГО УЧАСТНИКОВ

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 29.07.2017 № 218-ФЗ «О публично-правовой компании по защите прав граждан – участников долевого строительства при несостоятельности (банкротстве) застройщиков и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

обязательных отчислений (взносов) застройщиков, привлекающих денежные средства для строительства многоквартирных домов, а также контроль и учёт таких отчислений (взносов)¹. В обязанности Фонда включено также ведение единого реестра застройщиков и объектов долевого строительства.

В случае банкротства застройщика Фонд будет осуществлять выплаты участни-

В СЛУЧАЕ БАНКРОТСТВА ЗАСТРОЙЩИКА ФОНД БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВЫПЛАТЫ УЧАСТНИКАМ ПО ДОГОВОРАМ УЧАСТИЯ В ДОЛЕВОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ, А ТАКЖЕ СМОЖЕТ ПРОФИНАНСИРОВАТЬ ЗАВЕРШЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА.

О ЧЁМ: Закон разработан по поручению Президента РФ и направлен на регулирование деятельности некоммерческой организации, созданной в организационно-правовой форме фонда, учредителем которой является Российская Федерация (далее – Фонд), для обеспечения защиты прав и законных интересов участников долевого строительства.

В соответствии с Законом, на Фонд возложены функции по формированию компенсационного фонда за счёт

кам по договорам участия в долевого строительстве, а также сможет профинансировать завершение строительства.

Предполагается, что данный механизм повысит гарантии защиты прав дольщиков и будет способствовать улучшению ситуации на рынке жилищного строительства.

¹ Государственная регистрация ДДУ органом регистрации прав осуществляется только после получения от Фонда в рамках межведомственного взаимодействия подтверждения уплаты взноса застройщиком.



КОМУ ИНТЕРЕСНО: застройщикам и участникам долевого строительства.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 30 июля 2017 г. (за исключением отдельных положений).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

О ЧЁМ: в закон о банкротстве введена новая глава «Ответственность руководителя

в зависимости от которых определён перечень лиц, наделённых правом на обращение с заявлением, в том числе работники должника, кредиторы по текущим платежам, а также кредиторы, требования которых учтены «за реестром»;

- предусмотрена возможность каждого кредитора

получить исполнительный лист на взыскание части суммы, взысканной в порядке привлечения к субсидиарной ответственности.

Законом расширен перечень контролируемых должника лиц, к которым отнесены в числе прочих лица, напрямую не аффилированные с должником, но фактически имеющие на него влияние.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: организациям и гражданам, являющимся кредиторами в делах о банкротстве, бенефициарам должников-банкротов.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 30 июля 2017 г.

Закон о необоснованной налоговой выгоде

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 18.07.2017 № 163-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации».

О ЧЁМ: Закон ввёл в Налоговый кодекс дополнительные условия уменьшения налогоплательщиками, налоговыми агентами, плательщиками страховых взносов налоговой базы и суммы уплачиваемых

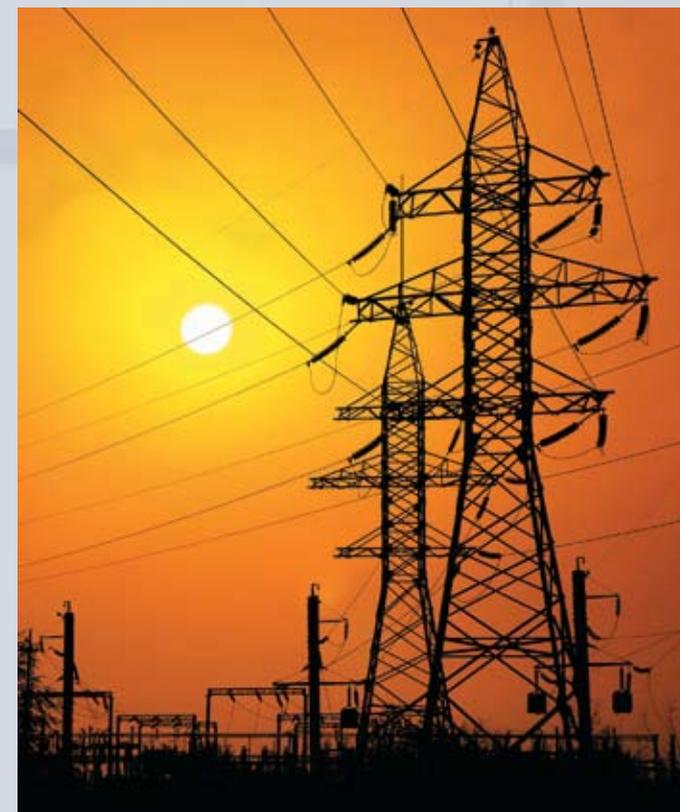
налогов и сборов. Ранее на протяжении более 10 лет существовала концепция необоснованной налоговой выгоды, которая была выработана судебной практикой, но не имела нормативного закрепления. Теперь отдельные элементы указанной концепции установлены Законом. Так, уменьшение налогов (сборов) допускается только при одновременном соблюдении условий:

- 1) основной целью сделки (операции) не является неплатеж налога;
- 2) обязательство по сделке (операции) исполнено стороной по договору или иным лицом, к которому обязательство по исполнению сделки (операции) передано по договору или закону.

Вместе с этим Закон устанавливает, что не могут быть самостоятельным основанием для доначислений налогов и сборов такие обстоятельства, как подписание первичных документов неустановленным или неполномоченным лицом, нарушение контрагентом налогового законодательства, возможность получить такой же экономический результат при совершении иных законных сделок.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: всем юридическим и физическим лицам, зарегистрированным и/или ведущим деятельность в России.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 19 августа 2017 г.



В СЛУЧАЕ ЛИШЕНИЯ СТАТУСА ГАРАНТИРУЮЩЕГО ПОСТАВЩИКА ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА ФУНКЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОСТАВОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПЕРЕХОДЯТ В ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ СЕТЕВУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ДО ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НОВОГО ЛИЦА, КОТОРОМУ БУДЕТ ПРИСВОЕН СТАТУС ГАРАНТИРУЮЩЕГО ПОСТАВЩИКА.

Основания для лишения статуса гарантирующего поставщика

ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

НАЗВАНИЕ: Постановление Правительства РФ от 11.11.2017 № 1365 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам присвоения организациям статуса гарантирующего поставщика».

О ЧЁМ: Постановление вводит дополнительные осно-

вания для лишения статуса гарантирующего поставщика хозяйствующих субъектов, занимающихся поставкой электрической энергии в соответствующей зоне деятельности.

В частности, неисполнение либо ненадлежащее исполнение организацией, имеющей статус гарантирующего поставщика, обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии, которые привели к образованию

Законом расширен перечень контролируемых должника лиц, к которым отнесены в числе прочих лица, напрямую не аффилированные с должником, но фактически имеющие на него влияние.

Ответственность руководителя должника и иных лиц в деле о банкротстве

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 29.07.2017 № 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" и

должника и иных лиц в деле о банкротстве», согласно которой:

- заявление о привлечении к субсидиарной ответственности может быть подано уже в наблюдении;

- конкретизированы основания для привлечения к субсидиарной ответственности,



задолженности перед сетевой организацией, в размере, равном двойному размеру среднемесячной величины обязательств гарантирующего поставщика по оплате услуг по передаче электрической энергии или превышающем такой двойной размер.

Инициирование процедуры лишения статуса гарантирующего поставщика, просрочившего оплату услуг хозяйствующего субъекта, производит сетевая организация, перед которой у гарантирующего поставщика возникла задолженность. Эта организация должна предоставить ряд сведений и документов, подтверждающих наступление указанного обстоятельства.

В случае лишения статуса гарантирующего поставщика хозяйствующего субъекта функции по обеспечению поставок электроэнергии потребителям переходят в территориальную сетевую организацию до избрания по конкурсу нового лица, которому будет присвоен статус гарантирующего поставщика.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: гарантирующим поставщикам, сетевым организациям и инвесторам, желающим войти на рынок сбыта электрической энергии.
ВСТУПИЛО В СИЛУ: 24 ноября 2017 г. (за исключением отдельных положений).

НОВЫЕ ПРАВИЛА БАНКОВСКОГО ВАЛЮТНОГО КОНТРОЛЯ

НАЗВАНИЕ: Инструкция Банка России от 16.08.2017 № 181-И

«0 порядке представления резидентами и нерезидентами уполномоченным банкам подтверждающих документов и информации при осуществлении валютных операций, о единых формах учёта и отчётности по валютным операциям, порядке и сроках их представления».

О ЧЁМ: Инструкция направлена на либерализацию требо-

обязательств, после которого необходимо ставить экспортный контракт на учёт. Такой порог составит 6 млн руб., что в эквиваленте валют по текущему курсу почти вдвое превышает порог, по достижению которого необходимо оформлять паспорт сделки.

Изменится также порог для сделок, валютный контроль в отношении которых будет про-

В КАЧЕСТВЕ ЕДИНОЙ ФОРМЫ УЧЁТА И ОТЧЁТНОСТИ ПО ВАЛЮТНЫМ ОПЕРАЦИЯМ РЕЗИДЕНТА БУДЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ТОЛЬКО СПРАВКА О ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ДОКУМЕНТАХ. ВМЕСТО ОФОРМЛЕНИЯ ПАСПОРТОВ СДЕЛКИ БАНКИ БУДУТ СТАВИТЬ ВНЕШНЕТОРГОВЫЕ КОНТРАКТЫ НА УЧЁТ.

ваний валютного контроля и упрощает взаимодействие резидентов с банками.

Согласно Инструкции, отменяется требование об оформлении паспорта сделки и справки о валютных операциях. В качестве единой формы учёта и отчётности по валютным операциям резидента будет использоваться только справка о подтверждающих документах. Вместо оформления паспортов сделки банки будут ставить внешнеторговые контракты на учёт.

Вдобавок почти вдвое повышается значение суммы

проводиться в упрощённом порядке – без необходимости предоставлять в банк документы по операции. Сумма операций по таким контрактам не должна будет превышать 200 тыс. руб., что по текущему курсу в 3 раза больше, чем действующий в настоящее время порог в 1 тыс. долл. США.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: участникам внешнеэкономической деятельности.

ВСТУПИТ В СИЛУ: 1 марта 2018 г. БР



КЛЮЧЕВОЕ СОБЫТИЕ ОТРАСЛИ:

в центре внимания, в центре Москвы

НАЦИОНАЛЬНЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ

16-18 апреля 2018
Москва, ЦВК «Экспоцентр»

www.oilandgasforum.ru

18-я международная выставка
НЕФТЕГАЗ-2018

16-19 апреля 2018
Москва, ЦВК «Экспоцентр»

www.neftegaz-expo.ru

12+



СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: НОВОЕ СЛОВО НА РЫНКЕ ТРУДА

С 2020 г. в России обязательным станет использование профессиональных стандартов в государственном секторе. Уже сегодня в работу над созданием квалификационных стандартов активно включились представители региональных властей, предприниматели и профессиональные ассоциации. Однако, по словам экспертов, необходимо предусмотреть появление новых, ранее не известных специальностей.

ОБЩАЯ РАБОТА

На сегодняшний день Национальный совет по квалификациям не ставит задачу введения обязательного применения профессиональных стандартов для всех работодателей. Как и раньше, бизнес может самостоятельно определить, как и в какой степени применять профстандарты: для одних они могут оказаться полезными в управлении кадрами, для других – при оценке квалификации при найме персонала, для третьих – при планировании повышения квалификации работников. В настоящий

момент происходит постепенное внедрение системы независимой оценки квалификаций на основе профстандартов. В частности, в 2017 г. был введён в эксплуатацию общероссийский Реестр независимой оценки квалификаций, куда вносятся все сведения об официально выданных свидетельствах о квалификации. Это может относиться к направлениям производственной деятельности с повышенными техногенными рисками, к исполнению государ-

ственных и муниципальных контрактов. Суть профессиональных стандартов – согласованное представление бизнеса о квалификационных характеристиках, необ-

ходимых для того или иного вида профессиональной деятельности, социальный заказ к системе профобразования, основанный на требованиях рынка труда. Как предполагают федеральные власти, внедрение профстандартов способствует сокращению затрат компаний, которые «доводят до ума» подготовку необходимых им специалистов в своих учебных центрах. На рынок труда будут выходить уже готовые специалисты с набором не только необходимых в данной профессии стандартов, но и со знаниями и навыками, уже полученными исходя из потребностей потенциальных работодателей.

С ПРИНЯТИЕМ ПРОФСТАНДАРТОВ ПЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВЕДИТЬ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ. СТАНДАРТЫ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ. ТАКЖЕ СТАНДАРТЫ МОЖНО ПРИМЕНЯТЬ НЕПОСРЕДСТВЕННО В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ HR-СЛУЖБ, ФОРМИРУЯ НА ОСНОВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ НА КОНКРЕТНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ.

стандартов осуществляются изменения в системе трудовых отношений, системе образования. По данным Минобрнауки России, актуализировано уже свыше 440 федеральных образовательных стандартов в системе высшего образования и около 200 ФГОСов – в системе среднего профессионального образования. С принятием профстандартов появляется возможность проводить независимую оценку квалификаций. Стандарты могут применяться при проведении профессионально-общественной аккредитации специалистов. Также стандарты можно применять непосредственно в деятельности HR-служб, формируя на основе профессиональных квалификаций требования к работникам на конкретных рабочих местах.

По данным Министерства образования и науки России, уже актуализировано более 600 образовательных стандартов. В свою очередь, Национальный совет совместно

Как сообщила первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций Юлия Смирнова, на сегодня





с Минобрнауки России подготовил предложения по изменению законодательства об образовании, предполагающие применение профстандартов при разработке профессиональных образовательных программ, содержание

лет учреждение сопровождает различные проекты предприятий – в разработке и адаптации профстандартов под условия организаций, в программах обучения и т.д. Ещё одна задача – продвижение системы независимой оценки

(проекта компании Globalpas в партнёрстве с изданием «Фармперсонал»), Национальной фармацевтической палаты и Национального агентства развития квалификаций были рассмотрены проекты профессиональных стандартов пяти ключевых должностей фармацевтических компаний. В фармотрасле на дан-

С ПРИНЯТИЕМ ПРОФСТАНДАРТОВ ПОЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВОДИТЬ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ.

которых, как правило, носит более конкретный характер и ближе к интересам работодателей. В перспективе стоит задача по совершенствованию процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ на соответствие профстандартам. Аналогичная работа ведётся и на региональном уровне. В частности, в УрФУ функционирует Межотраслевой центр развития квалификаций, в течение нескольких

квалификации специалистов. Такие системы позволяют снизить период адаптации новых сотрудников, чётко определить обязанности персонала. Кроме того, система позволит организовывать обучение специалистов в зависимости от того, каковы потребности предприятия и насколько готовы рабочие к освоению новых компетенций.

В конце 2017 г. в рамках специального заседания HR Professional Pharma Club

ный момент разработано 13 профессиональных стандартов, которые покрывают области фармацевтической деятельности и промышленной фармации, рассказала Елена Неволлина, исполнительный директор НФП – организационного разработчика отраслевых профстандартов, уполномоченного на проведение такой работы Советом по профессиональным квалификациям в области фармации Национального совета при Президенте

РФ по профессиональным квалификациям. Семь стандартов уже утверждены Минтрудом России.

МЕТОДЫ РАБОТЫ

«Соответствующие федеральные законы, поправки в Трудовой кодекс и закон “О независимой оценке квалификации”, вступили в силу лишь 1 июня 2016 года и 1 января 2017 года, в соответствии с постановлением Правительства РФ

о профстандартах от 27 июня 2016 года», – говорит аналитик компании «Открытие Брокер» Тимур Нигматуллин. По его словам, сейчас идёт разработка наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводятся независимая оценка квалифи-

кации, разработка комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации для всех отраслей хозяйственной деятельности, мероприятия по развитию системы квалификаций на региональном уровне.

«Одна из традиционных проблем рынка труда – разрыв

рынка рабочей силы в последние годы», – говорит ведущий аналитик ГК TeleTrade Марк Гойхман. По его словам, Национальная система квалификаций (НСК) призвана дать чёткую и гибкую систему критериев оценок персонала и требований к соответствию профессиональных стандартов

В ФАРМОТРАСЛИ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ РАЗРАБОТАНО 13 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, КОТОРЫЕ ПОКРЫВАЮТ ОБЛАСТИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОМЫШЛЕННОЙ ФАРМАЦИИ.

между двумя составляющими. С одной стороны, требования работодателей по навыкам и компетенциям персонала. С другой – профессионально-квалификационная подготовка в учебных заведениях. Этот вопрос становится намного острее в условиях исключительно динамичных измене-

для различных специальностей уровню, направлениям в обучении и переподготовке. Данная система в целом создана, как подтвердил III Всероссийский форум «Национальная система квалификаций в России», прошедший 8 декабря в Москве. Профессиональные стандарты разработаны для самых разных





профессий и квалификаций. Действует соответствующая нормативно-правовая база. «Это облегчает задачу подготовки современных специали-

цына, такая система создаёт некоторый новый сектор рынка труда – коль скоро речь уже идёт о 156 независимых центрах оценки квалификации.

появился браузер Netscape, и зародилась профессия веб-дизайнера. Поскольку в ту эпоху не существовало ни веб-дизайнеров, ни даже особого спроса на их работу, сайты делали студенты-старшекурсники, программисты, журналисты, художники и менеджеры. «Большинство известных в последующие годы веб-дизайнеров начинали в ту эпоху, не имея ни квалификации, ни опыта. Предположим теперь, что фирмы не имели бы возможности нанять их на работу, поскольку в реестре квалификаций веб-дизайн и вёрстка сайтов отсутствовали бы либо требовалось бы художественное образование в сфере дизайна. Понятно, что сайты от этого лучше не стали бы. То же, кстати, касается, например, вузов, где занимать сколько-либо оплачиваемые должно-

партамента министерства, возможно, квалификацию упростят работу отдела кадров. Но если экономика переживает период бурных изменений, старые профессии отмирают, а на смену им приходят новые, то такие квалификации вряд ли будут успевать за изменениями в экономике», – говорит Леонид Делицын. К примеру, по его словам, в 1995 г.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ (НСК) ПРИЗВАНА ДАТЬ ЧЁТКУЮ И ГИБКУЮ СИСТЕМУ КРИТЕРИЕВ, ОЦЕНОК ПЕРСОНАЛА И ТРЕБОВАНИЙ К СООТВЕТСТВИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УРОВНЮ, НАПРАВЛЕНИЯМ В ОБУЧЕНИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ.

стов и их оценки, ориентирует работников, способствует их мотивации в обучении и трудовой деятельности. Однако есть немало дальнейших задач по совершенствованию механизмов в данной сфере. Они связаны, например, с упрощением и ускорением процедур подготовки и принятия документов в рамках НСК, с повышением её эффективности», – добавляет Марк Гойхман.

Перспективы развития

По словам аналитика ГК «ФИНАМ» Леонида Дели-

«Как отметил Министр труда и социального развития России, «необходимо успевать за изменениями в экономике, в частности оперативно вносить в профессиональные стандарты изменения, связанные с цифровизацией экономики», а ведь речь идёт о 1087 стандартах и 110 квалификациях. Когда речь идёт о профессиях, где профессиональные навыки остаются неизменными в течение многих лет, например охранник с правом ношения оружия, медсестра, заместитель руководителя де-

шинство известных в последующие годы веб-дизайнеров начинали в ту эпоху, не имея ни квалификации, ни опыта. Предположим теперь, что фирмы не имели бы возможности нанять их на работу, поскольку в реестре квалификаций веб-дизайн и вёрстка сайтов отсутствовали бы либо требовалось бы художественное образование в сфере дизайна. Понятно, что сайты от этого лучше не стали бы. То же, кстати, касается, например, вузов, где занимать сколько-либо оплачиваемые должно-

сти фактически могут только специалисты с многолетним опытом работы, а теперь ещё и с солидным списком публикаций», – говорит Леонид Делицын. По его словам, у молодого человека может не

профессиональной мобильности работников, качества профессионального образования и обучения, сформируются условия для участия работников в непрерывном образовании, усилится роль про-

временно. «Во многих областях система квалификаций только вводится – разрабатываются соответствующие требования и экзамены, а также документы, сопровождающие внедрение квалификации в той или иной области. При этом в различных областях существует

В 1995 г. появился браузер Netscape, и зародилась профессия веб-дизайнера.

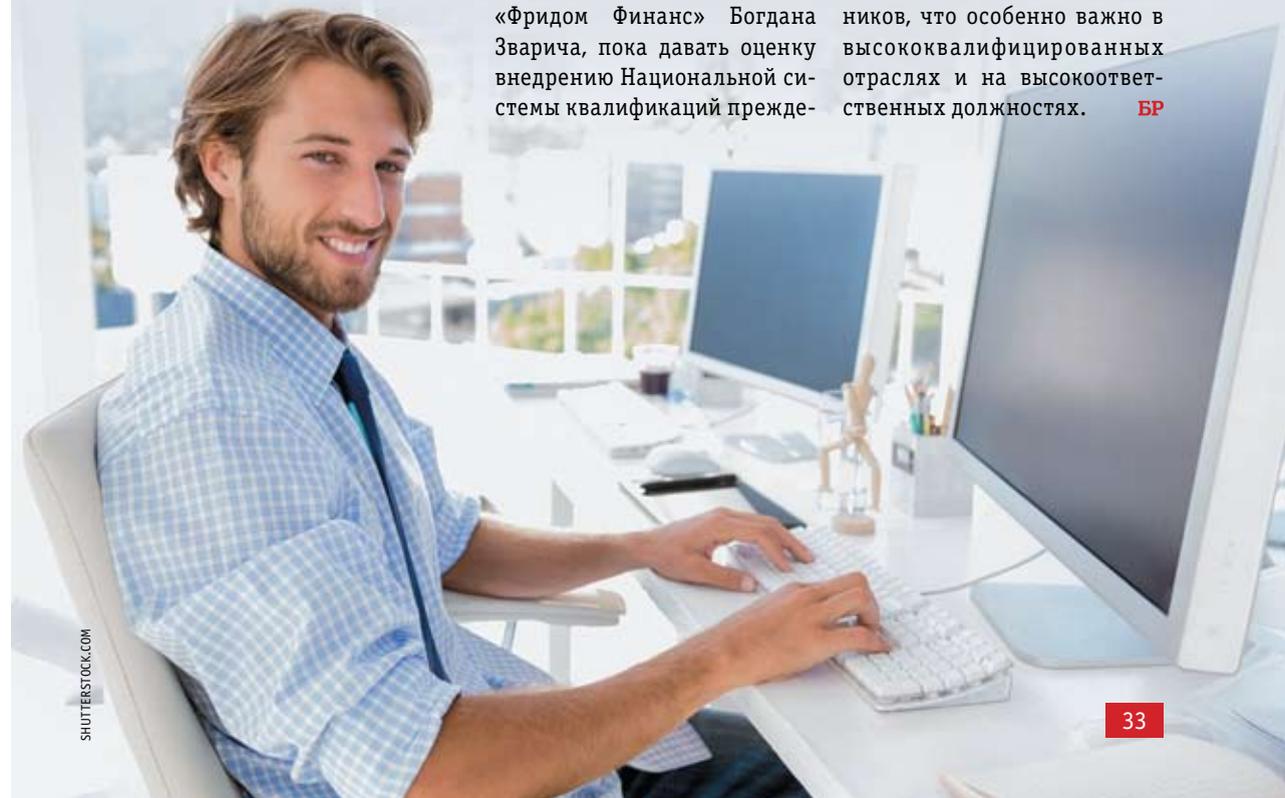
оставаться стимулов для карьеры в таких сложных условиях, и кадры будут уходить в более простые и более доходные отрасли.

«Систему преждевременно оценивать – она ещё не работает в должной мере. Что касается перспектив системы квалификаций в России, то они производят хорошее впечатление. В частности, произойдёт повышение про-

Поскольку в ту эпоху не существовало ни веб-дизайнеров, ни даже особого спроса на их работу, сайты делали студенты-старшекурсники, программисты, журналисты, художники и менеджеры.

фессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций. Наиболее важно, что произойдёт повышение конкурентоспособности на рынке труда у прошедших оценку квалификации», – отмечает Тимур Нигматуллин. В свою очередь, по словам старшего аналитика ИК «Фридом Финанс» Богдана Зварича, пока давать оценку внедрению Национальной системы квалификаций прежде-

своя специфика, что предполагает рассмотрение внедрения квалификации как трудоёмкий процесс, отсюда и достаточно плавный переход на НСК», – добавляет он. По мнению Богдана Зварича, внедрение этой системы должно стандартизировать многие сферы работ и сотрудников, что особенно важно в высококвалифицированных отраслях и на высокоответственных должностях. **БР**



АЛЕКСАНДР ШОХИН: «КОНКУРЕНЦИЯ ЗА КОМПЕТЕНЦИИ»

Формирование и развитие в стране Национальной системы квалификаций и независимой оценки квалификации – сложная, многоплановая задача. Ведущую, координирующую роль в её решении играет Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Об основных направлениях деятельности Совета и его задачах на ближайшую перспективу рассказывает его Председатель, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

– Александр Николаевич, как вы сегодня оцениваете роль Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ в объединении усилий органов государственной власти, бизнеса и профсоюзов для формирования Национальной системы квалификаций?

– Создание Национального совета, безусловно, оправдало себя. Работа пошла гораздо быстрее. Мы в Совете очень плотно работаем с Министерством труда России, с Министерством образования и науки России, с Правительством РФ в целом, обсуждаем все важнейшие вопросы на Российской трёхсторонней комиссии. Безусловно, и РСПП как общероссийское объединение работодателей, отраслевые объединения работодателей и профсоюзы включены в эту работу очень активно.

Отсюда и результаты. В частности, за сравнительно короткий срок мы сформировали 30 Советов по профквалификациям – отраслевых и по видам деятельности, раз-

работали уже более 1 тыс. профессиональных стандартов. Они были взяты за основу при разработке новых федеральных государственных образовательных стандартов и программ подготовки специалистов.

За прошедшее время в России Советами по профессиональным квалификациям, в которые входят ключевые работодатели своих отраслей, было отобрано

профессиональные экзамены, о местах проведения оценки, о полученных результатах Национальным агентством развития квалификаций ведётся федеральный Реестр сведений о независимой оценке квалификации.

Но дело даже не в цифрах. Главное – нам удалось преодолеть некоторые «болезни роста», добиться качественных изменений. Они коснулись и

«За сравнительно короткий срок мы сформировали 30 Советов по профквалификациям – отраслевых и по видам деятельности, разработали уже более 1 тыс. профессиональных стандартов».

свыше 100 организаций, получивших статус центров оценки квалификации, в которых свою квалификацию уже подтвердили несколько тысяч человек. Это только начало.

Для широкого информирования населения, работодателей о квалификациях, по которым уже проводятся про-

цессов разработки профессиональных стандартов, профквалификаций и отношения к этой работе, к самой идее создания системы – и работодателей, и работников, граждан России. Не сразу, постепенно, но доверие к ней постоянно растёт. Приходит понимание того, что эффек-

тивная система профессиональных квалификаций нужна всем.

– Изменения в действующем законодательстве оказали большое влияние на эффективность работы НСПК?

– Да, несомненно. Были внесены поправки в Трудовой кодекс РФ, принят Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», где законодательно оформлено само понятие профессионального стандарта. Данный закон, вступивший в силу 1 января 2017 года, положил начало созданию в России системы оценки квалификации, которая проводится на соответствие требованиям профессиональных стандартов и является независимой как от государства, так и от сферы образования.

Это, пожалуй, единственный закон, благодаря которому консультативный орган при Президенте РФ, а именно Национальный совет по профессиональным квалификациям получил конкретные, ясные полномочия. И сейчас мы имеем возможность двигаться вперёд, опираясь на уже сформированную законодательную базу.

В то же время отдельные правовые моменты, на наш

взгляд, ещё требуют урегулирования. В частности, мы постоянно ставим вопрос, чтобы расходы на разработку профстандартов, на независимую оценку – и не только для

Необходимо привести в соответствие с законом несколько десятков нормативных правовых актов, которые регулируют оценку квалификации в тех или иных от-

«Необходимо привести в соответствие с законом несколько десятков нормативных правовых актов, которые регулируют оценку квалификации в тех или иных отраслях и видах деятельности».

собственных работников, но и для рынка труда в более широком понимании – отраслевом, региональном, относились на себестоимость, на затраты. Подвижки в этом направлении есть, но окончательное решение пока не принято.

раслях и видах деятельности. Эта работа в основном должна быть завершена до 1 июля следующего, 2018 года. Часть этих отраслевых систем оценки может быть инкорпорирована в независимую оценку квалификации. Причём нужно учитывать, что некоторые отраслевые нормы сейчас содержат повышенные требования. Это касается, в частности, работников финансового сектора, врачей.

– Вопросы формирования цифровой экономики сегодня в центре внимания – как пред-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

ставителей госструктур, так бизнеса, общества в целом. Как эта тема связана с функционированием и развитием Национальной системы квалификаций?

– Самым непосредственным образом. Цифровые компетенции должны присутствовать

оценки квалификации – была «упакована в цифру».

На наш взгляд, с точки зрения работодателей, очень важно, чтобы это был эффективный инструмент, своего рода все-российский информационный ресурс, который включает описание профессий, возможности

требованиям работодателей, – давняя проблема. В какой степени можно нивелировать этот разрыв?

– Действительно, это уже «хроническая» проблема, связанная с взаимодействием нашего образования и работодателей.

Сегодня все утверждённые профстандарты оперативно направляются в Минобрнауки России для пересмотра государственных образовательных стандартов и программ обучения. Это обязательно принесёт результат.

Важно сформировать механизмы, которые бы позволяли автономно, без подключения «ручного управления», настраивать систему подготовки кадров на требования, предъявляемые к работникам «на производстве».

В июле 2017 года мною как Председателем Национально-

обучения, требования к квалификациям, условия работы и т.д. И в этой связи встаёт вопрос совместимости этого ресурса с другими, уже существующими.

– **Несоответствие того, чему учат в вузах и средних специальных учебных заведениях**

«СЕГОДНЯ ВСЕ УТВЕРЖДЁННЫЕ ПРОФСТАНДАРТЫ ОПЕРАТИВНО НАПРАВЛЯЮТСЯ В МИНОБРНАУКИ РОССИИ ДЛЯ ПЕРЕСМОТРА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ. ЭТО ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИНЕСЁТ РЕЗУЛЬТАТ».

во всех профессиональных стандартах, и создание единой электронной базы данных для нас является одним из ключевых направлений работы. Необходимо добиться того, чтобы вся система – от профстандартов до независимой



ПРЕСС-СЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



ПРЕСС-СЛУЖБА ИД РСПП

го совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям были утверждены общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ.

Данная аккредитация представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Использование механизма профессионально-общественной аккредитации обеспечивает образовательным организациям объективную оценку качества образовательных программ в части формирова-

ния профессиональных компетенций выпускников, соответствующих требованиям к квалификации, установленным профессиональным сообществом.

Возможно, следует подумать и о внесении изменений в закон «Об образовании в Российской Федерации».

«НОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРИСВОЕННЫЕ В НАШЕЙ СИСТЕМЕ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ УЗНАВАЕМЫ И ПОНЯТНЫ РАБОТОДАТЕЛЯМ И РАБОТНИКАМ».

Профессиональные стандарты должны учитываться при утверждении не только ФГОС высшего и среднего профессионального образования, но и примерных основных образовательных программ.

Решению проблемы будут способствовать развитие профессиональных квалификаций в образовании и науке, модернизация ФГОС профессиональ-

ного образования и соответствие примерных основных образовательных программ требованиям рынка труда, участие Советов по профквалификациям, ключевых работодателей в формировании и реализации образовательных стандартов и программ.

В целом механизм использования профессиональных стандартов в образовательных программах должен быть более гибким и эффективным.

Проблема соответствия квалификации выпускников вузов требованиям, предъявляемым к работникам в реальном секторе экономики, остаётся. И быстро решить её не получится.

ся. Постепенно нам удаётся снижать её остроту. Но нужно отдавать себе отчёт, что необходимость в определённой «доводке» выпускника вуза или колледжа на производ-

ствe останется. Требования реального сектора экономики к работникам меняются очень динамично.

«Нам нужно прийти к тому, чтобы профессиональный экзамен стал для людей такой же привычной частью экономической и трудовой жизни, как получение, например, водительских прав для управления автомобилем».

– Но столь же быстро могут устаревать по этой причине требования профессиональных стандартов...

– Совершенно верно. И это мы, конечно, учитываем. Для нас актуализация профстандартов является ключевой темой. Эта работа уже ведётся.

тех или иных видах профессиональной деятельности. Всё-таки нужно признать, что пока разработка профстандартов велась неравномерно по видам профессиональной деятельности. Где-то мы продвинулись достаточно далеко, а где-то находимся только в начале пути.

– Какие задачи, стоящие перед Национальным советом в 2018 году, вы могли бы выделить как приоритетные?

– В ближайших планах Национального совета по про-

фессиональным квалификациям – ускорение и оптимизация всех процессов Национальной системы квалификаций. В настоящее время от возникновения потребности рынка труда до подготовки кадров и оценки их квалификации проходит немало времени. Многие процессы можно и нужно упростить, например перейти к «пакетной» разработке и обсуждению профессиональных стандартов, нормативных актов и комплектов оценочных материалов (в настоящее время всё это происходит последовательно). Можно упростить процедуру экспертизы при внесении изменений в Федеральные государственные образовательные стандарты.

Мы сосредоточимся также на создании развёрнутой системы центров независимой оценки квалификаций. Эти центры должны действовать во всех отраслях, во всех регионах. Необходимо создание тысяч таких центров, чтобы не было необходимости ехать

в Москву для подтверждения своей квалификации. Чтобы можно было это сделать вблизи от места работы или места проживания или даже в онлайн-режиме. Это также очень важная задача.

Руководители Советов по профессиональным квалификациям должны представить планы предстоящей работы на 2018 год, оформленные в виде дорожных карт.

Определим ключевые показатели эффективности (КПИ) работы Советов по профессиональным квалификациям. Будут учитываться количество созданных центров оценки квалификаций, количество пересмотренных профессиональных стандартов и другие показатели. Это позволит в дальнейшем сделать работу Советов ещё более эффективной.

Новые квалификации, присвоенные в нашей системе, должны быть узнаваемы и понятны работодателям и работникам.



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Национальная система квалификаций России должна быть признана на международном уровне.

Наверное, самый непростой вопрос – практическое применение уже разработанных профстандартов. Не нужно быть провидцем, чтобы понимать, что здесь нам ещё предстоит столкнуться с немалым количеством проблем. Совершенно очевидно: впереди многолетняя, сложная и очень ответственная работа.

Нам нужно прийти к тому, чтобы профессиональный экзамен стал для людей такой же привычной частью эконо-

мической и трудовой жизни, как получение, например, водительских прав для управления автомобилем.

Развитие Национальной системы квалификаций, внедрение в отраслях механизмов независимой оценки квалификации – наш общий вклад в рост российской экономики, в решение поставленных руководством страны задач по изменению её структуры, обновлению и формированию отраслей, созданию инновационных компаний, способных выигрывать в конкурентной борьбе на глобальном рынке.

БР

СПРАВКА

Шохин Александр Николаевич, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей, Председатель Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ. Родился 25 декабря 1951 г. в Архангельской области. В 1974 г. окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова, доктор экономических наук (1989 г.), профессор (1991 г.). В 1974–1982 гг. работал в Научно-исследовательском экономическом институте Госплана СССР,



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Научно-исследовательском институте труда Госкомтруда СССР. В 1982–1987 гг. – заведующий лабораторией Центрального экономико-математического института АН СССР, заведующий лабораторией Института народнохозяйственного прогнозирования АН СССР. 1987–1991 гг. – МИД СССР, помощник Министра по экономическим вопросам, начальник управления международных экономических отношений, имеет дипломатический ранг чрезвычайного и полномочного посланника I класса (1991 г.). В 1991–1994 гг. – заместитель Председателя Правительства

РФ. Одновременно занимал пост Министра труда и занятости России; Министра экономики России; Председателя Российского агентства международного сотрудничества и развития. В 1998 г. – заместитель Председателя Правительства РФ по финансово-экономическим вопросам. В 1994–2002 гг. – депутат Государственной Думы трёх созывов. В этот период – первый заместитель Председателя Госдумы РФ, руководитель думской фракции «Наш дом – Россия», председатель Комитета Госдумы РФ по кредитным организациям и финансовым рынкам.

С 1995 г. по н.в. – Президент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ). Заведующий кафедрой теории и практики взаимодействия бизнеса и власти. В 2002–2005 гг. – председатель Наблюдательного совета ИГ «Ренессанс Капитал». С 2005 г. по 2009 г. – член Общественной палаты РФ. С 2005 г. – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей. Координатор стороны работодателей Российской трёхсторонней комиссии по регули-

рованию социально-трудовых отношений. Член Президиума Экономического совета при Президенте РФ. Член Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Член Экспертного совета при Правительстве РФ. Участвует в работе ряда других российских и международных экспертных организаций. Женат, имеет сына и дочь, пятерых внуков.

МАКСИМ ТОПИЛИН: «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ВРЕМЕНИ»

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин рассказывает об основных направлениях формирования Национальной системы квалификаций, создания базы национальных стандартов, о работе по реализации требований Федерального закона «О независимой оценке квалификации». По его мнению, одна из важнейших задач сегодня – гибкая актуализация профессиональных стандартов, обеспечение их соответствия динамичной экономике и возрастающим требованиям к специалистам.

– Максим Анатольевич, с 2012 года формирование Национальной системы квалификаций началось с работы по созданию профессиональных стандартов. Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее.

вых, появившихся в последнее десятилетие. Эта работа была бы невозможна без участия советов по профессиональным квалификациям, работодателей, профессиональных союзов,

особенности применения профессиональных стандартов в государственном секторе. Для государственных организаций и компаний был установлен переходный период до 1 января 2020 года, в течение которого они на основании дорожных карт приводят корпоративные и ведомственные практики управления персоналом в соответствие с профессиональными стандартами. После этого профессиональные стандарты в госсекторе будут применяться в полном объеме.

– Национальная система квалификаций и цифровая экономика: взаимосвязь компетенций и требования работодателей. Можно ли говорить о необходимости разработки профессиональных стандартов нового поколения?

– Профессиональный стандарт стал большим шагом вперёд по сравнению с унаследованной системой квалификационных справочников.

– С момента внесения в Трудовой кодекс РФ дополнений, определивших новый формат описания квалификационных характеристик работника – профессиональный стандарт, прошло 5 лет. За этот период совместными усилиями государства и бизнеса удалось сформировать необходимую базу более чем из тысячи профессиональных стандартов, охватывающих более половины профессий и должностей, в том числе но-

отраслевых научных и образовательных организаций, десятков тысяч специалистов. Важно, что значительная часть профессиональных стандартов – это инициатива работодателей и профессиональных сообществ. 1 июля 2016 года вступили в силу положения Трудового кодекса РФ, определяющие порядок применения профессиональных стандартов работодателями. Тогда же Правительством РФ были определены

В настоящее время с участием работодателей, советов по профессиональным квалификациям, федеральных органов исполнительной власти, образовательных учреждений проводится широкое внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом, систему профессионального образования, накапливается опыт. Уже сейчас со стороны пользователей звучат конкретные предложения по актуализации профессиональных стандартов – для учёта произошедших в профессиональной деятельности изменений.

В большинстве профессиональных стандартов учитываются знания и умения, относящиеся к «цифровым» компетенциям. Многие специалистов уже сегодня трудно представить без навыков владения специальными программами, электронными базами данных, методами программирования.

Эти навыки динамичны, и профессиональные стандарты должны соответствовать динамике. Поэтому должна действовать система мониторинга профессий и квалификаций, учитывающая в том числе изменения в цифровой экономике. Такую работу в настоящее время проводит ВНИИ труда Минтруда России, и первый результат – государственный информационный ресурс «Справочник профессий». Справочник уже обновляется на основе опросов работодателей.

Кроме того, Минтруд России с участием Национального совета при

Президенте РФ по профессиональным квалификациям подготовил ряд предложений по внесению изменений и допол-

временным международным стандартам. В решении этой задачи важнейшим партнёром министерства и советов по

«ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА НА БУДУЩИЙ ГОД – ГИБКАЯ АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ СООТВЕТСТВИЯ ДИНАМИЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ И ВОЗРАСТАЮЩИМ ТРЕБОВАНИЯМ К СПЕЦИАЛИСТАМ».

Программу «Цифровая экономика Российской Федерации». Мы понимаем цифровую экономику не как совокупность организаций в сфере ИКТ, а как новый технологический уклад, этап научно-технического развития, предполагающий широкое применение современных технологий во всех секторах экономики.

Ещё одним направлением развития системы профессиональных стандартов является обеспечение их соответствия со-

профессиональным квалификациям является Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

Важнейшая задача на будущий год – гибкая актуализация профессиональных стандартов, обеспечение их соответствия динамичной экономике и возрастающим требованиям к специалистам.

– С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации». Механизм НОК предполагает проведение профессиональных экзаменов на соответствие квалификации соискателей профессиональным стандартам. Логичным было бы, помимо

итоговой аттестации выпускников высших и средних профессиональных учреждений, проводить и оценку их навыков и умений. Планируется ли внедрять





ПРЕСС-СЛУЖБА РФСП

ПРЕСС-СЛУЖБА РФСП

КРЕМЛИН.RU

НОК на этапе подготовки специалистов?

– В 2018 году планируется провести эксперимент по использованию механизма независимой оценки в рамках итоговой аттестации выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

экзамены на соответствие квалификации профессиональным стандартам.

– Должна ли независимая оценка перейти из добровольного права работодателя в обязательство?

– Формируемая система независимой оценки квалификаций основана на принципах

Согласно закону, оценка квалификации является добровольной для граждан, включая работников и работодателей, и не влечёт за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приёме на работу. Направление работодателем работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется с их письменного согласия, работникам предоставляются гарантии и компенсации в период прохождения оценки квалификации.

Независимая оценка квалификации не отменяет другие системы оценки квалификации работников, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, прежде всего для сфер, в которых данная процедура является обязательной. При этом в Трудовом кодексе РФ по соответствующим профессиям установлены особенности регулирования трудовых отношений.

– Каким образом НОК может существенно повысить конкурентоспособность безработных граждан на рынке труда?

«УСПЕШНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА И ПОЛУЧЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ ПОЗВОЛЯТ СУЩЕСТВЕННО ПОВЫСИТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ СОИСКАТЕЛЯ НА РЫНКЕ ТРУДА».

Будем использовать опыт, накопленный советами по профессиональным квалификациям и центрами оценки квалификаций. К настоящему времени практически все советы включились в реализацию закона о независимой оценке квалификации. Свыше 150 центров оценки квалификаций функционируют более чем в половине регионов страны. Уже более 3,3 тыс. соискателей прошли профессиональные

доверия к качеству этой оценки со стороны работодателей и граждан.

Оценка квалификации позволяет работникам выстраивать профессиональную карьеру, работодателям – планировать кадровую политику и обучение работников, даёт возможность человеку, не имеющему профессионального образования, но имеющему опыт работы, более уверенно чувствовать себя на рынке труда.

– Профессиональный экзамен в рамках независимой оценки квалификации может стать новым эффективным инструментом для граждан, которые сталкиваются с проблемами при трудоустройстве. Такой инструмент особенно будет полезен выпускникам образовательных организаций профессионального образования и обучения, не имеющим опыта работы по профессии, безработным гражданам, желающим возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва. Он будет востребован гражданами, долго находившимися в отпуске по уходу за ребёнком, безработными гражданами, прошедшими программы профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки

или повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

Успешное прохождение профессионального экзамена и получение соответствующего свидетельства о квалификации позволят существенно повысить конкурентоспособность соискателя на рынке труда.

Использование механизма независимой оценки квалификации также позволит органам службы занятости оценить качество образовательных услуг, оказываемых безработным гражданам за счёт государства, что будет способствовать повышению эффективности расходования бюджетных средств.

– Какие задачи стоят перед Национальной системой квалификаций в 2018 году в рамках взаимодействия с регионами?

– Региональные органы исполнительной власти являют-

ся важнейшими партнёрами Минтруда России и Национального совета в решении задач развития национальной системы квалификаций.

В 2016–2017 годах 23 субъекта Российской Федерации активно включились в работу по выстраиванию региональных сегментов национальной системы квалификаций. Мы считаем, что в следующем году мы откажемся от понятия «пилотный регион по внедрению национальной системы квалификаций» и вовлечём все 85 регионов в эту работу.

Особое внимание будем уделять процессам внедрения механизмов национальной системы квалификаций в регионах, в которых реализуются федеральные проекты по развитию территорий, в том числе в Северо-Кавказском и Дальневосточном федеральных округах.

БР

СПРАВКА



Топилин Максим Анатольевич, *Министр труда и социальной защиты России.* Родился 19 апреля 1967 г. в г. Москве. В 1988 г. окончил Московский институт народного

хозяйства им. Г. В. Плеханова по специальности – экономист. В 1988 г. – младший научный сотрудник отдела НИИ труда Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам. В 1988–1991 гг. – аспирант НИИ труда Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам. В 1991–1994 гг. – старший научный сотрудник, заведующий сектором НИИ труда. В 1994–1996 гг. – специалист-эксперт, консультант отдела труда, занятости и миграции

Департамента труда, здравоохранения и социальной защиты населения Аппарата Правительства РФ. В 1996–1997 гг. – консультант отдела социальной политики и труда Департамента труда и здравоохранения Аппарата Правительства РФ. В 1997–2001 гг. – начальник отдела Департамента социального развития Аппарата Правительства РФ. В 2001–2004 гг. – заместитель Министра труда и социального развития России. В 2004–2008 гг. – руководитель Федеральной

службы по труду и занятости. В 2008–2012 гг. – заместитель Министра здравоохранения и социального развития России. Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. № 661 назначен Министром труда и социальной защиты России. Указом Президента РФ от 17 ноября 2008 г. № 1610 за мужество и самоотверженность, проявленные при оказании медицинской помощи пострадавшим в грузино-югоосетинском конфликте, награждён орденом Мужества. Кандидат экономических наук. Женат, двое детей.

АЛЕКСАНДР ЛЕЙБОВИЧ: «НУЖНО УБРАТЬ БАРЬЕРЫ МЕЖДУ ЧЕЛОВЕКОМ И РЫНКОМ ТРУДА»

Всё более значимую роль в развитии Национальной системы квалификаций, в разработке и практической реализации документов, связанных с организационно-методическим обеспечением этого направления деятельности, играет сегодня Национальное агентство развития квалификаций (НАРК). Наш собеседник – генеральный директор Агентства, член-корреспондент Российской академии образования, доктор педагогических наук, профессор Александр Лейбович.

– Александр Наумович, к настоящему времени у Агентства сформирован очень солидный состав учредителей. Каковы сегодня основные задачи Агентства с учётом нового статуса организации?

– Национальное агентство развития квалификаций – это структура, которая активно поддерживалась РСПП ещё до того, как руководство страны приняло решение о том, что Национальная система квалификаций должна стать одной из основ развития России. В прошлом году был принят Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», в рамках которого было предусмотрено формирование Национального агентства развития квалификаций.

Поскольку у нас уже были определённые опыт и авторитет в этой сфере, то в состав наших учредителей вошло Правительство РФ в лице Мин-

труда России и Министерства образования и науки России. РСПП сохранил свою позицию учредителя. Добавилась Федерация независимых профсоюзов России, поскольку вся работа ведётся на трёхсторонней основе.

«СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ МЕНЯЛАСЬ ЕЩЁ СО ВРЕМЁН СОВЕТСКОГО СОЮЗА – НИ ИДЕОЛОГИЧЕСКИ, НИ ПО СОСТАВУ. НАША ЦЕЛЬ – МЕТОДИЧЕСКИ И ОРГАНИЗАЦИОННО ОБЕСПЕЧИТЬ ПЕРЕХОД ОТ СТАРОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ К НОВОЙ, ОСНОВАННОЙ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ».

Основная задача Агентства – стать катализатором, оператором развития Национальной системы квалификаций.

Но речь, конечно, идёт о целом комплексе задач. Среди них я назвал бы в качестве самой важной поддержку самих квалификаций. Система

квалификаций практически не менялась ещё со времён Советского Союза – ни идеологически, ни по составу. Наша цель – методически и организационно обеспечить переход от старой системы квалификаций к новой, осно-

ванной на профессиональных стандартах.

Современная система квалификаций должна, во-первых, соответствовать реалиям рынка труда, а во-вторых, ориентироваться на решение перспективных экономических задач.

– Какие конкретно функции возложены на Агентство?

– Мы имеем право утверждать квалификации, которые прошли экспертизу Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Агентство ведёт федеральный реестр независимой оценки квалификаций, аккумулирующий все результаты оценки, все свидетельства о квалификации, которые выдаются в центрах оценки квалификаций (ЦОК).

Естественно, мы выполняем также и функцию методическо-аналитической структуры, поскольку помогаем Минтруду России в проведении мониторинга, развитии Национальной системы квалификаций.

Мы также готовим ежегодный доклад о состоянии этой системы.

Агентство оказывает методическую поддержку работодателям в лице советов по профессиональным квалификациям: готовим для них кадры, специалистов для ЦОКов. Для этого создано специаль-

ное подразделение – Академия развития квалификаций. Подготовлены уже сотни специалистов.

Наше Агентство по поручению Президента РФ и решению

Мы проводим мониторинг и анализ нормативно-правовой среды, способствуем устранению барьеров между работодателями и системой профобразования.

«АГЕНТСТВО ВЕДЁТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ, АККУМУЛИРУЮЩИЙ ВСЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ, ВСЕ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ, КОТОРЫЕ ВЫДАЮТСЯ В ЦЕНТРАХ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ (ЦОК)».

Правительства РФ выполняет функцию базового центра подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Наша миссия в том, чтобы стать катализатором развития лучших программ, передовых практик подготовки кадров.

– Какие достижения Агентства в 2017 году вы могли бы отметить в качестве наиболее значимых?

– Одно из главных достижений – нам удалось выстроить основные бизнес-процессы функционирования Национальной системы квалификаций: от мониторинга рынка труда и разработки профессиональных стандартов до трансляции этих требований в систему подготовки кадров через образовательные стандарты и программы оценки квалификации работников. В этом году налажена система формирования оценочных





«Одно из главных достижений – нам удалось выстроить основные бизнес-процессы функционирования Национальной системы квалификаций: от мониторинга рынка труда и разработки профессиональных стандартов до трансляции этих требований в систему подготовки кадров через образовательные стандарты и программы оценки квалификации работников».

средств для проведения профессиональных экзаменов.

Сегодня Национальная система квалификаций – это целый ряд современных информационных ресурсов. Идёт апробация

онлайн-экзамена в теоретической части. Создана современная методика и информационная система для формирования контрольно-оценочных материалов.

Сам реестр независимой оценки квалификаций – это система, которая позволяет организовать взаимодействие всех участников процесса. Он включает разделы, которые ориентированы на советы по профквалификациям, на центры оценки. Есть сервисы для соискателей, для граждан. Это нечто, объединяющее усилия всех заинтересованных в развитии Национальной системы квалификаций сторон.

Создан региональный портал. Мы активно работаем с субъектами Федерации. В 23 регионах существуют пилотные методические центры по развитию Национальной системы квалификаций. Мы формируем систему соглашений с правительствами регионов.

Таким образом, мы дополняем территориальным разделом отраслевую структуру, которая представлена объединениями работодателей, советами по профквалификациям.

– Расскажите, пожалуйста, об основных задачах, стоящих перед Агентством в наступившем году.

– Сделать предстоит многое. Мы должны проанализировать и оптимизировать все процессы, убрать избыточные процедуры на стыках тех или иных этапов.

Задача будущего года – сделать Национальную систему квалификаций удобной и интуитивно понятной для работодателей и работников. Для этого планируется объединить в единую цифровую платформу имеющиеся ИТ-ресурсы Националь-

ной системы квалификаций: общедоступный реестр сведений о результатах независимой оценки квалификации, программные комплексы разработки профессиональных стандартов, оценочных средств для профессиональных экзаменов, региональные информационные ресурсы, связать их с ресурсами советов по профессиональным квалификациям, обеспечить свободный доступ к ней работодателей, органов по труду и занятости, образовательных и иных заинтересованных организаций, министерств, ведомств и граждан.

Кроме того, мы будем активно участвовать в реали-

зации пилотных проектов по использованию независимой оценки квалификации при проведении промежуточной и государственной итоговой

курсов. Во многих отраслях уже есть хорошие конкурсы профессионального мастерства, WorldSkills – лишь один из них.

«Задача будущего года – сделать Национальную систему квалификаций удобной и интуитивно понятной для работодателей и работников».

аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования.

Мы также должны создать такую систему, когда профстандарты вбирают в себя не только отечественный, но и лучший зарубежный опыт, используют практики, нарабатываемые в рамках различных профессиональных кон-

Ещё одна приоритетная задача 2018 года – это создание условий для интеграции Национальной системы квалификаций с системами квалификаций на пространстве СНГ, ЕАЭС. Для этого будут подготовлены предложения по заключению международных соглашений, связанных с вопросами признания квалификаций.

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

Лейбович Александр Наумович
генеральный директор
Автономной некоммерческой
организации «Национальное
агентство развития
квалификаций».

В 1976 г. окончил Московский государственный университет транспорта, а в 1980 г. – МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика».

В 1976–1979 гг. работал программистом, руководителем группы в Главных вычислительных центрах Госснаба СССР и Госплана СССР. В 1979–1991 гг. – заведующий лабораторией Всесоюзного научно-методического центра профессионального обучения молодёжи. С 1991 по 1994 г. – заместитель директора по научно-методической работе Института профессионального образования Министерства образования России. С 1994 по 2006 г. – первый заместитель директора Института развития профессионального образования Министерства науки и образования России. С 2006 г. по май 2016 г. – и.о. директора, первый заместитель директора ФГАУ «Федеральный институт развития образования». С января 2006 г. – генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций».

Член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Председатель Экспертного совета по среднему профессиональному образованию и профессиональному обучению при Комитете по образованию и науке Госдумы РФ. Заместитель руководителя рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ. Член Экспертного совета Минобрнауки России по федеральным государственным образовательным стандартам. Доктор педагогических наук, профессор, член-корреспондент Российской академии образования (РАО). Лауреат Премии Президента РФ в области образования за 2000 г., награждён медалью К. Д. Ушинского (2000 г.).

МИХАИЛ ШМАКОВ: «ПРОБЛЕМЫ СУЩЕСТВУЮТ. НО МЫ НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ»

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) – активный и полноправный участник процессов формирования Национальной системы квалификаций. Представители ФНПР уверены, что её развитие должно способствовать тому, чтобы люди с любым уровнем доходов имели доступ к системе профессионального обучения, возможности профессионального роста и получения более высокой заработной платы, были востребованы на рынке труда в течение всей жизни. О позиции ФНПР по ряду вопросов развития Национальной системы квалификаций рассказывает председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Михаил Викторович, как реализуются механизмы социального партнёрства в рамках Национальной системы квалификаций?

– Главный орган в Национальной системе квалификаций – Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. При этом он как раз и является плодом социального партнёрства в сфере труда. Потому что все нормативно-правовые акты, касающиеся развития Национальной системы квалификаций, рождались на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Национальный совет входят пять представителей ФНПР. Кроме того, есть ещё и отраслевые советы по профквалификациям, в большинстве которых также представлены общероссийские профсоюзы. И по-прежнему все проекты нормативно-

правовых актов в сфере труда проходят предварительное рассмотрение и обсуждение в рамках Российской трёхсторонней комиссии.

– Уже прошедший этап формирования Национальной системы квалификаций, вероятно, полностью снял

за счёт усиления эксплуатации работников. Кроме того, профстандарт – это средство защиты работника от попыток навязать ему выполнение нескольких функций за одну и ту же заработную плату.

Поэтому мы сейчас активно работаем в рамках Нацио-

«ПРАКТИКА ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО СЕГОДНЯ РАБОТА В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ ПОКА НЕ ДО КОНЦА ОТЛАЖЕНА. И ЭТО ТАКЖЕ ВПОЛНЕ ЕСТЕСТВЕННО, УЧИТЫВАЯ ТО, КАКИЕ СЛОЖНЫЕ И МНОГОПЛАНОВЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРЕД НАМИ СТОЯТ».

вопрос, нужны ли профессиональные стандарты самим работникам?

– Да, конечно. Ответ на этот вопрос уже очевиден. Да, работнику нужны профстандарты. Прежде всего для того, чтобы повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса не происходило

национального совета, чтобы профессиональные стандарты разрабатывались взвешенно и справедливо.

– Тем не менее вы в своих выступлениях на различных площадках, как правило, больше говорите не о достижениях, успехах, а о ещё существующих проблемах...

– Да, потому что проблем ещё немало. Их нужно решать. Практика показывает, что сегодня работа в рамках Национальной системы квалификаций пока не до конца отлажена. И это также вполне естественно, учитывая то, какие сложные и многоплановые задачи перед нами стоят.

– Что вас как лидера российских профсоюзов беспокоит в первую очередь?

– Во-первых, несмотря на официальные разъяснения Минтруда России по вопросам практического применения профстандартов, далеко не все работодатели сегодня понимают, в каких случаях их применение является обязательным. А с учётом налагаемых штрафов за неприменение профстандартов некоторые руководители предприятий ищут выход из положения. Они либо просто меняют наименование процессов и должностей под формулировки профстандартов, либо полностью переписывают должностные инструкции работников в соответствии с текстами стандартов, даже без

адаптации к своей отрасли. Понятно, что такой формальный подход никакого эффекта не приносит.

По-прежнему у разработчиков возникают трудности с по-

труднения при их применении на конкретных предприятиях и в организациях.

Возникают проблемы с применением профстандартов по сквозным профессиям. Не-

«ПО-ПРЕЖНЕМУ У РАЗРАБОТЧИКОВ ВОЗНИКАЮТ ТРУДНОСТИ С ПОНИМАНИЕМ ТОГО, КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ СТРУКТУРА ПРОФСТАНДАРТА. ЕСТЬ СТАНДАРТЫ, КОТОРЫЕ ПОДРОБНО ОПИСЫВАЮТ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ, ЕСТЬ И ДОКУМЕНТЫ, НОСЯЩИЕ ОБЩИЙ ХАРАКТЕР».

ниманием того, какой должна быть структура профстандарта. Есть стандарты, которые подробно описывают трудовые функции, есть и документы, носящие общий характер. Такая неоднородность структуры профстандартов вызывают за-

обходимо в самое ближайшее время провести инвентаризацию уже утверждённых стандартов и определиться с разработкой новых – именно по сквозным профессиям.

– Что конкретно необходимо сделать для этого?

– Наверное, должен быть разработан документ, который регламентировал бы порядок разработки таких стандартов. Представляется целесообразным разрабатывать общие профстандарты по таким



ФОТОСЛУЖБА ИДР РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РФСП



ФОТОСЛУЖБА ИД РФСП

«В соответствии с законодательством, СПК должны образовываться по видам профессиональной деятельности. Однако часть из них сформирована по виду экономической деятельности. Поэтому возникают трудности с учётом мнения представителей работников при подготовке и внедрении профстандартов».



ФОТОСЛУЖБА ИД РФСП

сквозным профессиям, а Советам по профессиональным квалификациям адаптировать их к своим видам деятельности.

– Как вы можете оценить эффективность работы Советов по профессиональным квалификациям?

– В целом они работают достаточно продуктивно. Но состав некоторых Советов вызывает вопросы. В соответствии с законодательством, СПК должны образовываться по видам профессиональной деятельности. Однако часть из них сформирована по виду экономической деятельности. Поэтому возникают трудности с учётом мнения представителей работников при подготовке и внедрении профстандартов. В результате возникает дисбаланс учёта интересов работодателей и работников. Также не всегда соблюдается условие обязательного участия представителей профсоюзов в деятельности СПК.

Сама процедура прохождения независимой оценки квалификации должна быть доступной как для работодателя, так и для работника. Но если работодатель не будет направлять своих работников на прохождение процедуры независимой оценки квалификации за свой счёт, то как можно оправдать значительные бюджетные расходы на разработку профстандартов? Сделать эту процедуру для работника «добровольно-принудительной»? В таком случае необходимо учесть все социальные последствия перекладывания на плечи работника затрат на прохождение

независимой оценки квалификации. Тем более если зарплата работника близка к МРОТ. Это грозит увеличением количества безработных в стране.

При этом нужно понимать, что в случае направления работника на прохождение процедуры независимой оценки квалификации в добровольно-принудительном порядке вырастут и бюджетные расходы. Государство просто вынуждено будет компенсировать часть затрат работников на эту оценку в виде специального налогового вычета, а за

«Считаю, что нам необходимо более обстоятельно и далее обсуждать тему применения независимой оценки квалификации, механизмы применения профессиональных стандартов, а также вектор развития всей национальной системы квалификации».

безработных граждан – оплачивать полную стоимость процедуры оценки. Такие бюджетные расходы трудно назвать эффективными.

Считаю, что нам необходимо более обстоятельно и далее обсуждать тему применения независимой оценки квали-

фикации, механизмы применения профессиональных стандартов, а также вектор развития всей национальной системы квалификации. Чтобы каждый элемент этой системы приносил пользу и гражданам, и работодателям, и государству в целом. **БР**

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИД РФСП

Шмаков Михаил Викторович, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Родился в 1949 г. в г. Москве. Окончил МВТУ им. Н. Э. Баумана по специальности «инженер-механик». Служил в частях РВСН. В 1972–1986 гг. работал на московских предприятиях оборонной промышленности. В 1986 г. был избран председателем Московского городского комите-

та профсоюза рабочих оборонной промышленности. В 1987 г. получил второе высшее экономическое образование. В 1990 г. избран председателем Московского городского совета профсоюзов. В 1993 г. избран председателем Федерации независимых профсоюзов России. Неоднократно переизбирался на этот пост. Является координатором профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Избран президентом Всеобщей конфедерации профсоюзов (в 2004 г.), членом Исполнительного бюро и Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (с 2006 г.). Является президентом Всеевропейского регионального совета профсоюзов Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), членом Административного совета Международной организации труда.

Состоит членом президиума Независимой организации «Гражданское общество», Национального гражданского комитета по взаимодействию с правоохранительными, законодательными и судебными органами, правления Вольного экономического общества России, Международного союза экономистов, президиума и Совета Всемирного русского народного Собора. Является президентом Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, председателем Совета попечителей данной Академии, её почётным профессором. Почётный доктор и председатель Совета попечителей Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Отмечен государственными наградами: орденами «Знак почёта», «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, медалью «В память 850-летия Москвы». Кавалер Золотого Почётного знака «Общественное признание» (2003 г.), лауреат международной премии «Персона года – 2009».

ЯРОСЛАВ КУЗЬМИНОВ: «ПРИМЕРНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ – ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ»

О том, как важно обеспечить тесную взаимосвязь образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования с профессиональными стандартами, рассказывает ректор НИУ «Высшая школа экономики», член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Ярослав Кузьминов.

– Ярослав Иванович, утверждённые профессиональные стандарты должны использоваться при актуализации образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования. Как обстоит ситуация с их обновлением?

– В 2017 году Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям рассмотрено 234 проекта федерального образовательного стандарта (ФГОС) среднего профессионального образования и 424 проекта ФГОС высшего образования.

Но, имея дело с профессиональными стандартами, нужно понимать, что их количество будет постоянно расти, а уже утверждённые профстандарты будут меняться вслед за технологиями. Например, в 2017 году были утверждены 269 профстандартов, 218 из которых требуют наличия среднего профессионального или высшего образования. Для некоторых отраслей, например фармацевтики, первые профстандарты появились только в прошлом году. Это в том

числе говорит о необходимости создания условий, при которых нормативное регулирование как квалификаций на рынке, так и в образовании, не отставало бы от актуальной ситуации.

Помимо актуализации ФГОС, другая задача – это формирование примерных основных образовательных программ. Она даже более ответствен-

– Недавно вы выступили с предложением о внесении изменений в закон «Об образовании в Российской Федерации». Вы уверены, что профессиональные стандарты должны учитываться при утверждении примерных основных образовательных программ?

– У профессионального и образовательного стандартов

«Помимо актуализации ФГОС, другая задача – это формирование примерных основных образовательных программ. Она даже более ответственная, так как именно на уровне примерных программ можно регламентировать содержание профильной подготовки, учесть в том числе требования профстандартов».

ная, так как именно на уровне примерных программ можно регламентировать содержание профильной подготовки, учесть в том числе требования профстандартов. От качества примерных программ напрямую будет зависеть качество массовой подготовки кадров в вузах и колледжах страны.

только одна общая черта: оба документа называются стандартами. В остальном они различаются.

ФГОС предполагает обязательное наличие вариативной части образовательной программы, где можно выбрать профессиональные задачи, к решению которых готовятся выпускники,

учесть требования конкретных работодателей, выбрать компетенции. Профессиональный стандарт регулирует определённый вид профессиональной деятельности, он значительно уже любого ФГОС, кроме стандартов по рабочим профессиям. Например, в приложении к ФГОС бакалавра экономики перечислено 37 профстандартов, при этом по многим профессиям, в которых могут реализовать себя выпускники этого направления, профстандарты не утверждены. Недавно в Национальный совет был внесён проект ФГОС по прикладной физике и математике, в приложении к которому указано 105 профессиональных стандартов.

Во-вторых, у ФГОС и профессиональных стандартов разные жизненные циклы. Профстандарт фиксирует требования сегодняшнего дня, по мере изменения технологий он должен обновляться. То есть срок его жизни – не более 3 лет, это меньше, чем срок подготовки бакалавра. В образовательный стандарт заложена прогностическая функция, соответственно, его жизненный цикл дольше.

Было бы целесообразным закрепить на уровне закона положения о применении профстандартов при формировании примерных программ. Это позволит упорядочить и сделать более оперативным процесс внедрения профессиональных стандартов в систему образования. В отличие от ФГОС, примерные программы не проходят длительных бюрократических процедур, они вносятся в государственный реестр после одобрения Советами по профессиональным квалификаци-



«Профстандарт фиксирует требования сегодняшнего дня, по мере изменения технологий он должен обновляться. То есть срок его жизни – не более 3 лет, это меньше, чем срок подготовки бакалавра. В образовательный стандарт заложена прогностическая функция, соответственно, его жизненный цикл дольше».

ям и утверждения федеральными учебно-методическими объединениями.

Назначение ФГОС – закреплять базовые требования к образованию, общепрофессиональное ядро подготовки. А часто изменяющаяся профессиональная специфика должна быть закреплена на уровне примерных и

основных образовательных программ. Это позволит оперативно менять программы, подстраивать их под новые технологии и запросы работодателей.

Есть ещё один момент. Профстандарты предлагают описывать квалификации через алгоритм трудовых функций и действий, что правомерно для



ВАЛЕРИЙ ШАРИФУЛЛИН/ТАСС

рабочих профессий, но становится неприемлемым по мере повышения уровня требований к самостоятельности и творческому подходу. Сложно представить, как можно в такой логике описать деятельность учёного, историка, философа, актёра. Для ряда ФГОС в мате-

лого ряда уже принятых профессиональных стандартов, в частности в сфере образования. Какие «фильтры» необходимы, чтобы не допускать такие документы для практического использования?

– Ситуация с качеством профстандартов парадоксально не-

стемными ошибками. Например, в профстандарте педагога профессионального образования закреплено, что на программах магистратуры могут преподавать только профессора. Не учтена ни практика успешной реализации образовательных программ с участием доцентов (которые могут при этом быть докторами наук), ни то, что для реализации качественных программ (например, в сфере дизайна, прикладных искусств) необходимо привлекать выдающихся практиков, которые могут не иметь признания в виде защищённой диссертации.

Некоторые вузы, не находя в списке утверждённых профстандартов «свои», предприняли попытки разработать их самостоятельно, без привлечения работодателей. Разумеется, такие профстандарты также не могут быть пригодны для применения.

Обратная ситуация, когда профстандарты утверждались без привлечения образовательного сообщества, вследствие чего в них были заложены ошибки в требованиях к образованию и обучению. Например, в профстандарте спе-

циалиста по НИОКР закреплено, что у выпускника бакалавриата должна быть учёная степень.

Что с этим делать? Прежде всего необходимо оперативно разобраться с теми, которые уже утверждены. Например, СПК финансового рынка в прошлом году провёл актуализацию пяти профессиональных стандартов.

Но до сих пор 94 профессиональных стандарта формально закреплены за НИИ труда Минтруда России и не имеют «содержательного» владельца. Это относится и к стандартам в образовании, которые станут обязательными с 1 января 2020 года. Здесь нужно либо отменять невостребованные среди работодателей стандарты, либо создавать временные комиссии, которые оперативно займутся сопровождением их применения и переработкой.

Для утверждаемых профстандартов очень важно создать эффективные механизмы их валидации. Во-первых, нужно способствовать созданию отраслевых центров оценки проектов ФГОС и профстандартов, в которых будет проводиться первичная экспертиза. Такой центр создан в 2017 году при СПК финансового рынка, новые центры создаются в сфере химических и биотехнологий, nanoиндустрии. Во-вторых, проводить содержательную экспертизу проектов профстандартов в Национальном совете. Такую экспертизу мы проводим в отношении проектов ФГОС, для этой цели при рабочей группе НСПК сформирован большой пул экспертов (более 100 человек от образования, рынка труда, из различных сфер). Проверка профстандарта только на формальное соответ-

ствие требованиям Минтруда России не обеспечивает его качественный контент.

– Как бы вы могли сформулировать основные задачи, стоящие сегодня перед рабочей группой НСПК по примене-

ит в системе среднего профессионального образования.

Во-вторых, в начале 2018 года с участием Национального совета должна завершиться первичная актуализация ФГОС на основе утверждённых

«НАИБОЛЕЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПРОФСТАНДАРТЫ УТВЕРЖДЕНЫ ТАМ, ГДЕ ЕСТЬ КРУПНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ: НАНОТЕХНОЛОГИИ, НЕФТЕГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ, АТОМНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И Т.Д.».

нию профстандартов в системе профобразования и обучения?

– Во-первых, необходимо продолжать работу по повышению уровня экспертов, которые занимаются актуализацией и оценкой ФГОС и примерных программ. Причем речь идёт не только об экспертах Советов по профессиональным квалификациям, но и учебно-методических объединений в системах высшего и среднего профессионального образования. Как показывает практика, примерно две трети проектов ФГОС, которые поступают в Национальный совет, согласовываются с замечаниями. Особенно остро ситуация обсто-

ит в системе среднего профессионального образования. Предстоит также спланировать последующую актуализацию ФГОС и примерных программ с учётом новых утверждаемых профессиональных стандартов.

В-третьих, в наступившем году будут активно разрабатываться примерные образовательные программы с учётом профстандартов. Необходимо координировать экспертную деятельность Советов по профессиональным квалификациям, собирать лучшие практики, которые впоследствии могут быть применены в нормативном и методическом обеспечении актуализации системы образования в соответствии с требованиями рынка труда.

СПРАВКА

Кузьминов Ярослав Иванович, ректор НИУ «Высшая школа экономики».



Член 10 президентских и правительственных комиссий и советов, среди которых президиум Экономического совета при Президенте РФ, Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Экспертный совет при Правительстве РФ. Кандидат экономических наук. Автор 13 учебных пособий и 95 трудов по различным направлениям экономики.

АНДРЕЙ СВИНАРЕНКО: «ОТ РЫНКА РЕЗЮМЕ К РЫНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ»

О деятельности и основных задачах Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии рассказывает председатель Совета, генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ, заместитель председателя правления ООО «УК «РОСНАНО» Андрей Свиноаренко.

– Процессы формирования системы профессиональных квалификаций касаются всех отраслей промышленности, в том числе и тех, которые принято относить к высокотехнологичным. Каковы особенности развития рынка труда в данном сегменте?

– Противоречия между новыми наукоёмкими и традиционными технологиями меняют квалификационную структуру различных секторов экономики. Растёт потребность в мультипрофессиональных специалистах, обладающих междисциплинарными и межатраслевыми знаниями и навыками. Это и есть особенность рынка труда, например в наноиндустрии. Кроме того, уже сейчас востребованы сотрудники, умеющие работать с роботизированными системами и способные производить анализ больших данных или осуществлять программирование на продвинутом уровне. Дальнейшая автоматизация и цифровизация рабочих процессов освободит целый ряд привычных профессий. Исследования в этой области показывают, что до 2020 года

изменятся почти 35 % базовых профессиональных навыков во всех отраслях и профессиях.

Но при этом нельзя перейти к цифровой экономике, не имея описания производственной архитектуры как традиционных, так и новых рынков. Первым шагом должна стать стандартизация профессиональной деятельности.

«Нельзя перейти к цифровой экономике, не имея описания производственной архитектуры как традиционных, так и новых рынков. Первым шагом должна стать стандартизация профессиональной деятельности».

Надо чётко понимать, какие знания и навыки требуются от специалиста в каждом сегменте рынка труда. А это значит, что нужны профессиональные стандарты, на основе которых строится система оценки квалификации, которая даёт работодателю возможность объективно оценить профессиональный уровень работника, быстро понять, пригоден ли он для работы на данном предпри-

ятии, а самому сотруднику – определить свои перспективы на рынке труда. Это также позволит изменить структуру подготовки кадров в вузах, будет способствовать формированию новых профессий.

– Какую роль в этом процессе играют возглавляемые вами Совет по профессиональным квалификациям и

Фонд инфраструктурных и образовательных программ?

– Фонд в этом плане достаточно давно институционально и содержательно встроен в данный процесс. Мы поддерживаем усилия НП «Межатраслевое объединение наноиндустрии», на базе которого функционирует и реализует свои полномочия Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (СПК) и действует программа

«Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии».

Фонд является своеобразным интегратором квалификационных запросов высокотехнологичных компаний. Наша работа способствует решению не только ситуативных проблем предприятий, связанных с повышением квалификации специалистов инженерно-технического профиля, но и созданию эффективных инструментов, обеспечивающих систематический рост кадрового потенциала наноиндустрии, таких как профессиональные стандарты, центры оценки квалификаций, новые образовательные программы, а также механизмов взаимодействия пред-

«На сегодня совместными усилиями профессионального сообщества создано значительное количество новых профессий в области наноэлектроники, нанофотоники, наноматериалов и стандартизации инновационной продукции».

приятий и образовательных организаций.

Что же касается деятельности Совета в той мегаотрасли, которой является наноиндустрия, то могу утверждать, что именно СПК в наноиндустрии создаёт условия для развития сети центров оценки квалификаций (ЦОК). На се-

годня совместными усилиями профессионального сообщества создано значительное количество новых профессий в области наноэлектроники, нанофотоники, наноматериалов и стандартизации инновационной продукции. По ряду некоторых из них специалисты профильных компаний уже сейчас могут подтвердить свои профессиональные навыки в одном из четырёх ЦОКов, открытых в Москве, Санкт-Петербурге и Казани при поддержке Межатраслевого объединения наноиндустрии. Данные по каждому соискателю вносятся в национальный реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации и являются его входным билетом на рынок труда в наноиндустрии.

Хочу подчеркнуть, что выбор организаций, на базе которых были созданы центры, не случаен, и, помимо соблюдения формальных требований к ЦОКам, определённых нормативными требованиями, мы, конечно, в первую очередь опирались на компании, которые несколько лет занимались оптимизацией своих бизнес-процессов, обучением персонала, принимали активное участие в различных инновационных проектах. В ЦОКах работают высококлассные спе-





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

«Совет организует проведение профессионально-общественной аккредитации профильных образовательных программ университетов, регулярно осуществляет мониторинговую функцию в своём секторе».

циалисты – эксперты в своих областях профессиональной деятельности, которые проходят отбор и получают аттестацию через СПК. Затем данные о них также вносятся в реестр экспертов, что является дополнительной гарантией признания качества их экспертизы.

Таким образом, в результате деятельности экспертов созда-

ётся новая профессия: специалист по развитию профессиональных квалификаций, и это ещё один тренд рынка труда.

Кроме того, Совет организует проведение профессионально-общественной аккредитации профильных образовательных программ университетов, регулярно осуществляет мониторинговую функцию в сво-

ём секторе. Всё это в конечном итоге и формирует цивилизованные отношения на рынке труда в nanoиндустрии.

– Нужна ли оценка квалификации высококвалифицированных работников компаний и будущих молодых специалистов?

– Скорость изменений при переходе на новый технологический уклад огромна и требует постоянного наращивания знаний и навыков специалиста. Поэтому оценивать высококвалифицированных специалистов тоже необходимо.

Эта процедура станет для бизнеса в том числе возможностью сокращения издержек.



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

К тому же законом «О независимой оценке квалификации» предусмотрена и материальная мотивация: налоговые преференции и для соискателя, и для работодателя. Что касается работодателя, то расходы на проведение независимой оценки квалификации работников учитываются в затратах при расчёте налогооблагаемой базы.

Важно, чтобы система оценки квалификации не только подтверждала знания и умения специалистов, но и мотивировала повышать их. В этом случае стоимость прохождения независимой оценки квалификации может рассматриваться работником как инвестиция в своё развитие и карьерный потенциал. Поэтому необходимы дополнительные меры стимулирования людей, успешно прошедших профессиональный экзамен: преимущества при приёме на работу, карьерный рост, повышение заработной платы и др.

Что касается выпускников университетов, то образовательные программы зачастую не отвечают реальным потребностям рынка труда. При этом многие молодые люди начинают свою тру-

твердить свою квалификацию, по каким направлениям. И это ещё один вопрос, который мы пытаемся решить в рамках деятельности Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии.

«Важно, чтобы система оценки квалификации не только подтверждала знания и умения специалистов, но и мотивировала повышать их. В этом случае стоимость прохождения независимой оценки квалификации может рассматриваться работником как инвестиция в своё развитие и карьерный потенциал».

довую деятельность уже на втором курсе магистратуры, поэтому они должны иметь возможность объективно и на принципах независимости подтвердить свою квалификацию для будущего работодателя.

В данном случае очень важно дать больше информации студентам: где они могут под-

В заключение хочу высказать ещё один тезис. Доверие к системе будет сформировано, если в неё поверим не только мы, люди, вовлечённые в работу по её созданию, но и, пожалуй, самое главное, те представители рынка труда, для которых она создаётся. А это произойдёт, если они будут уверены в качестве предоставляемых услуг.

БР

СПРАВКА



СВИНАРЕНКО Андрей Геннадьевич, заместитель председателя правления ООО «УК «РОСНАНО»», генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ. Родился в 1953 г. Окончил Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова. С 1974 по 1991 г. работал в различных министерствах и ведомствах СССР. В 1991 г. стал сотрудником Министерства экономики России. С 1995 по 2000 г. работал в должности заместителя Министра, затем

первого заместителя Министра экономики России. В 2000–2004 гг. был первым заместителем Министра промышленности, науки и технологий России. В 2004–2007 гг. – заместитель Министра образования и науки России. С марта 2007 г. по февраль 2009 г. являлся исполнительным вице-президентом РСПП. С 2009 г. – заместитель генерального директора ГК «Роснанотех», в настоящее время – заместитель председателя правления ООО «УК «РОСНАНО»», генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ.

ФЁДОР ПРОКОПОВ: «ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА – ХОРОШИЙ ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ»

О влиянии процессов формирования цифровой экономики на развитие Национальной системы квалификаций, основных задачах Советов по профессиональным квалификациям (СПК) рассказывает заместитель Председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, руководитель рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности Советов по профессиональным квалификациям, вице-президент РСПП Фёдор Прокопов.

– Фёдор Тимофеевич, каковы на сегодняшний день главные результаты формирования Национальной системы квалификаций и разработки профессиональных стандартов?

– Утверждено уже более тысячи профессиональных стандартов. В самое ближайшее время к ним добавится ещё 130–140. Но нужно понимать, что количество профессиональных стандартов – не самоцель. Главное, они должны работать, влиять в том числе на качество образования.

Мы рассчитываем в ближайшее время получить обратную связь: сигнал со стороны системы образования об улучшении качества подготовки, которая будет приближена к запросам работодателя, к потребностям рынка труда.

Второй важный момент. Я думаю, что нам удастся решить все проблемы, связанные с продвижением независимой оценки квалификаций. Её цель – дать возможность людям

подтвердить свою квалификацию для успешной карьеры.

Мы рассчитываем, что подтверждение квалификаций через независимую оценку в наших центрах оценки квалификаций будет пользоваться доверием у самих людей, у работодателей, у государства.

«МЫ РАСЧТЫВАЕМ, ЧТО ПОДТВЕРЖДЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ ЧЕРЕЗ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ В НАШИХ ЦЕНТРАХ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ БУДЕТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДОВЕРИЕМ У САМИХ ЛЮДЕЙ, У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, У ГОСУДАРСТВА».

Третье перспективное направление. Сегодня мы не можем не говорить о цифровом мире, о цифровой экономике. Я вижу одну из ключевых задач развития нашей системы квалификаций – это развитие цифровых сервисов, основанных на профессиональных стандартах, связанных с единой базой данных.

– Недавно принятые руководством страны решения,

направленные на формирование цифровой экономики, повлекут за собой и необходимость внесения изменений в различные профессиональные стандарты...

– Механизм внесения изменений в уже принятые профессиональные стандарты

нам отладить удалось. Здесь больших проблем нет.

Что касается цифровой экономики, то, наверное, процентов 40 профессиональных стандартов уже содержат набор знаний и умений, связанных с информационно-компьютерными технологиями. Мы понимаем, что это только начальный этап. Поэтому активно работаем в рамках программы «Цифро-

вая экономика Российской Федерации».

Существуют две важнейшие задачи, которые нам необходимо решить в ближайшее время: увеличить скорость разработки и принятия решения об утверждении профессионального стандарта и повысить качество самих профессиональных стандартов.

Поскольку мы уже фактически живём в цифровом мире и движемся к цифровой экономике, создание единой цифровой платформы системы квалификаций позволит нам в значительной степени решить проблемы и скорости, и качества.

Если разработка профессионального стандарта будет осуществляться на цифровой платформе и будет иметь удобный, комфортный интерфейс, то это даст большой эффект. При этом платформа должна содержать необходимый набор корректных справочников, чтобы не делать технических ошибок. Она должна включать в себя систему поиска аналогичных трудовых функций, знаний и умений, уже разработанных по другим профессиональным стандартам.

За счёт этого мы можем увеличить скорость разработки. Конечно-

но, при одновременной оптимизации всех бюрократических процедур, над чем мы работаем вместе с Министерством труда и социальной защиты России.

Период рассмотрения профессиональных стандартов за-

сочращённый по объёму профессиональный стандарт, в том числе связанный с Soft Skills. Он будет определять знания и умения, которые носят надпрофессиональный или общепрофессиональный характер, вклю-

«СУЩЕСТВУЮТ ДВЕ ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ НАМ НЕОБХОДИМО РЕШИТЬ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ: УВЕЛИЧИТЬ СКОРОСТЬ РАЗРАБОТКИ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА И ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО САМИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ».

последние 2 года существенно сократился. Ранее отдельные проекты стандартов застревают в сетях бюрократической системы на полгода. Сейчас процесс идёт гораздо быстрее.

С точки зрения оперативности мы будем обсуждать в ближайшее время новый тип профессионального стандарта. Это

чае необходимые в работе в условиях цифровой экономики.

Эти «частичные стандарты» могут быть разной сложности, разного уровня квалификации, но это сквозные знания и умения. Типологизация и стандартизация общих требований к знаниям и умениям, которые не зависят от конкретной профессиональной деятельности и конкретного технологического процесса, заслуживают внимания.

Для этого не нужно разрабатывать большой пакет документов, который сегодня необходим для создания профессионального стандарта. Но эта задача может быть решена



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



только при создании цифровой платформы.

Надеюсь, что правительство нас поддержит. Поскольку цифровая платформа – это сервисы не только для разработчиков профессиональных стандартов. В первую очередь это набор сервисов для работодателей, для образовательных организаций, для самих работников.

проводить с помощью современных инструментов, например с помощью семантического анализа, типологизацию трудовых функций, формулирования знаний и умений.

Второе – это подготовка людей, в том числе и методистов, которые знают, что такое технология разработки профессионального стандарта, которые

«Период рассмотрения профессиональных стандартов за последние 2 года существенно сократился. Ранее отдельные проекты стандартов застревают в сетях бюрократической системы на полгода. Сейчас процесс идёт гораздо быстрее».

– Создание такой платформы – наверное, процесс не простой, требующий и времени, и средств...

– Мы это прекрасно понимаем. И время, и средства – важные факторы. Но самое главное – компетентность специалистов, которые будут привлечены к процессу создания платформы Национальной системы квалификаций.

Создание цифровой платформы тесно увязано и с вопросами качества профессиональных стандартов. Необходимо

могли бы работать с разными профессиями, в разных отраслях. Такие специалисты пока в дефиците.

В этом одна из причин того, что рабочая группа Национального совета отсеивает примерно 10 % профессиональных стандартов, внесённых Министерством труда и социальной защиты России в Национальный совет.

– Какие Советы по профессиональным стандартам планируются создать в ближайшее время?

– На сегодняшний день у нас 28 Советов по профессиональным квалификациям (СПК) уже создано. Думаю, в ближайшие 2–3 года будет создано ещё 15–20 новых. Да, это немного. Но мы не хотим создавать номинальные Советы по профессиональным квалификациям.

Мы выступаем за то, чтобы Советы по профессиональным квалификациям работали в крупных секторах экономики или по большой группе профессий. Например, мы уже создали Советы в электроэнергетике, нефтегазовом комплексе, в сфере финансовых рынков.

Исходя из уже накопленного опыта, именно такого рода Советы имеют хорошие перспективы развития. А это является залогом формирования эффективной системы поддержки квалификации.

– Какие требования предъявляются к новым Советам по профессиональным квалификациям, специалистам, которые входят в их состав?

– Наша рабочая группа занимается рассмотрением заявок на создание новых Советов по профессиональным квалификациям и создание комиссий в структуре уже действующих советов.

Мы уже накопили солидный опыт за последние годы по технологиям, процедурам и выработке требований к нашим коллегам, которые хотят создать новый Совет.

На Советы возложена большая ответственность. Они должны обладать ресурсами для того, чтобы взаимодействовать с системой образования, вносить изменения в образовательные стандарты, образовательные программы.

Они должны уметь разрабатывать профессиональные стандарты и своевременно их обновлять, формировать пользующуюся доверием систему квалификации.

Заявки, которые мы получаем, рассматриваются представителями уже давно и успешно действующих СПК. В нашу рабочую группу входят руководители или исполни-

тельные директора Советов по профессиональным квалификациям. Это практики, обладающие большим опытом работы. Они имеют возможность своевременно подсказать новым коллегам верные

решения, для дискуссий, споров, в которых, как известно, рождается истина.

В любой области деятельности Советов по профессиональным квалификациям наша рабочая группа выраба-

«Цифровая платформа – это сервисы не только для разработчиков профессиональных стандартов. В первую очередь это набор сервисов для работодателей, для образовательных организаций, для самих работников».

тывает общие рекомендации, направленные на оптимизацию деятельности коллег.

Это касается и процессов разработки профессиональных стандартов, и взаимодействия с системой профессионального образования, и независимой оценки квалификаций, а также других направлений работы.

Мы также стремимся совершенствовать работу Советов через установление горизонтальных связей. Поэтому на регулярной основе не только рассматриваем формальные вопросы, но и проводим встречи «без галстуков» – для свободного обмена мнени-

СПРАВКА

Прокопов Фёдор Тимофеевич, заместитель Председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

квалификациям, руководитель рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности Советов по профессиональным квалификациям, вице-президент РСПП. Родился в 1958 г. в г. Кисловодске. В 1984 г. окончил МГУ им. М. В. Ломоносова. В 1981–1991 гг. – экономист, ведущий научный сотрудник, заведующий сектором прогнозирования и политики занятости, и.о. заместителя директора НИЗИ при Госплане СССР. В 1991–1996 гг. – первый заместитель Министра труда и занятости населения России и руководитель Федеральной службы занятости России.

В 1996–2004 гг. работал на руководящих постах в страховом бизнесе. С 2008 г. по настоящее время – вице-президент РСПП. С ноября 2011 г. занимал должность и.о. декана факультета государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ. С апреля 2014 г. – заместитель председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. С 2015 г. – профессор-исследователь кафедры теории и практики взаимодействия бизнеса и власти, директор Института занятости и профессий НИУ ВШЭ. Доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист Российской Федерации.

БР



8 декабря 2017 года

ТРЕТИЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ



Слева направо: Леонид Казинец, председатель совета директоров Корпорации «Баркли», Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России, Максим Топилин, Министр труда и социальной защиты России, Александр Шохин, Президент РСПП, Ольга Голодец, заместитель Председателя Правительства РФ, Виктор Садовничий, ректор Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Открывая пленарное заседание, вице-премьер Ольга Голодец отметила, что за прошедшие годы «удалось создать самообновляющуюся систему, запустить механизм, когда работодатель сам сподвигает рынок к пересмотру квалификаций».

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

8 декабря в Москве прошёл III Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». В работе Форума, организованного Национальным агентством развития квалификаций под эгидой Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, приняли участие около 1 тыс. человек, в том числе представители 60 российских регионов, зарубежных стран – ФРГ, Китая, Тайланда, а также Международной организации труда.

В первой половине дня Форума были проведены три ключевые сессии: «Национальная система квалификаций и независимая оценка квалификации», «Профессиональное образование и рынок труда в контексте Национальной системы ква-

лификаций», «Профессиональные стандарты как основа управления качеством трудовых ресурсов». Затем в рамках Форума состоялось очередное заседание Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

На ключевых сессиях Форума обсуждались перспективные направления развития Национальной системы квалификаций и перспективы их влияния на систему образования, пути интеграции в международные системы квалификаций, опыт внедре-

ния независимой оценки квалификации.

Итоги ключевых сессий, а также заседания Национального совета были обсуждены на пленарном заседании. Его модератор Президент РСПП Александр Шохин огласил приветствие Президента РФ Владимира Путина участникам и организаторам Форума.

В приветствии было подчеркнуто, что создание независимой оценки квалификации в России, совершенствование профессиональных и образовательных стандартов в соответствии с передовыми технологиями служат основой формирования конкурентоспособного кадрового ресурса, отвечающего требованиям современной экономики.

Открывая пленарное заседание, вице-премьер Ольга Голодец отметила, что за про-

шедшие годы «удалось создать самообновляющуюся систему, запустить механизм, когда работодатель сам сподвигает рынок к пересмотру квалификаций». По признанию вице-преьера, сначала работа «сбоила», потому что работодатели никак не могли сформировать требования к той или иной профессии или квалификации. Ещё сложнее было добиться унификации этих требований в масштабе страны. Сейчас, наконец, удалось добиться глубокой вовлечённости работодателей, представляющих различные отрасли, в систему квалификаций.

«Качественное изменение того, как сегодня происходит формирование требований к профессии, – это самый главный итог прошедшего периода», – подчеркнула Ольга Голодец.

«Сегодня человек может подтвердить свою квалифи-

кацию безотносительно того, где он её получил, как и у кого учился. И эта возможность пройти экзамен и подтвердить свои знания и умения – огромный шанс для человека и рынка труда в целом», – отметила Ольга Голодец. Она также призвала учитывать современные тенденции новых форм обучения, такие как дистанционные электронные курсы.

Вице-премьер рассказала о разговоре с участниками WorldSkills, отметившими большую разницу между современными требованиями обучения и реально получаемыми навыками в колледжах. Причину этого она видит в том, что «реально колледжи очень серьёзно отстают от современных требований, прежде всего [в части] материально-технической базы». Ольга Голодец подчеркнула, что Россия должна пре-



Максим Топилин,
Министр труда
и социальной
защиты России



Александр Шохин,
Президент РСПП



Фёдор Прокопов, председатель Комиссии РСПП по профессиональным стандартам,
Александр Мурычев, исполнительный вице-президент РСПП



Виктор Садовнический, ректор
Московского государственного
университета им. М. В. Ломоносова

одолеть существующий разрыв и давать учащимся самые востребованные навыки.

По словам Министра труда и социальной защиты России Максима Топилина, в настоящее время необходимо уделять пристальное внимание вопро-

ми. И это ответственность руководителя Совета.

Глава Минтруда России высказал мнение об использовании потенциала центров оценки квалификаций для подтверждения квалификации трудовых мигрантов, прибы-

вающих на работу в Россию, и при решении вопросов производительности труда на конкретных предприятиях.

«Необходимо обсудить с работодателями и профсоюзами, каким образом увязать формулирование требований к квалификации, наличие у работодателей сотрудников, имеющих сертификаты центров оценки квалификаций, с работой по повышению производительности труда. Отобраны шесть пилотных регионов для отработки технологий по повышению производительности труда, в следующем году их будет на 10 больше, в

планах эту линейку регионов расширять. И я прошу те регионы, которые будут принимать участие в проекте повышения производительности труда, подумать над этой связкой», – подчеркнул Максим Топилин.

Министр также отметил, что потенциал центров оценки квалификации будет использоваться при реализации программы поддержки занятости на Северном Кавказе.

«НАДО АКТУАЛИЗИРОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ С УЧЁТОМ ТРЕБОВАНИЙ, КОТОРЫЕ НАМ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА», – ОБРАТИЛСЯ МАКСИМ ТОПИЛИН К РУКОВОДИТЕЛЯМ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ.

сам развития квалификаций в условиях цифровой экономики. «Надо актуализировать профессиональные стандарты с учётом требований, которые нам предъявляет цифровая экономика, – обратился Максим Топилин к руководителям Советов по профессиональным квалификациям. – Если Советы по квалификациям не ставят перед собой понятных задач и целей, определённых результатов, им нужно придавать ускорение любыми методами – правильно, что звучали такие тезисы. Нам нужно очень внимательно посмотреть на планы Советов – они должны быть ежемесячны-

вающих на работу в Россию, и при решении вопросов производительности труда на конкретных предприятиях.

«Необходимо обсудить с работодателями и профсоюзами, каким образом увязать формулирование требований к квалификации, наличие у работодателей сотрудников, имеющих сертификаты центров оценки квалификаций, с работой по повышению производительности труда. Отобраны шесть пилотных регионов для отработки технологий по повышению производительности труда, в следующем году их будет на 10 больше, в

«Больше 500 млн рублей в следующем году выделено субъектам Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе на эту программу, и одним из направлений работы будет как раз использование потенциала центров оценки квалификаций для подтверждения квалификации по специальности, по которой работают граждане без соответствующих документов об образовании», – сообщил Максим Топилин.

Как отметил генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович, на 1 декабря 2017 г. утверждена 1121

квалификация на основе 329 профессиональных стандартов, работают 156 центров оценки квалификаций (ЦОК). Продолжается разработка так называемых комплексов оценочных средств (КОС) – тех самых тестов, по результатам прохождения которых люди смогут получать сертификаты, подтверждающие ту или иную квалификацию. Однако количество центров оценки квалификаций – не слишком показательная цифра, поскольку многие Советы по квалификациям пошли по пути не создания системы центров оценки квалификаций, а формирования большого количества экзаменационных площадок в рамках каждого ЦОКа. Таких площадок на сегодня создано 211, и именно эта цифра, по мнению Александра Лейбовича, характеризует доступность процедуры подтверждения квалификаций для населения.

Распределены центры оценки квалификаций, как и следовало ожидать,

весьма неравномерно. Наибольшее количество сформировано в Центральном федеральном округе – 40 центров, из них 31 в Москве и 14 в Санкт-Петербурге. Если называть конкретные профессии, то больше всего ЦОКи оценивают квалификацию

сохраняются в специальном реестре – правда, пока у работодателей и служб занятости нет доступа к этому реестру, вопрос о формах предоставления такого доступа ещё обсуждается: нужно учесть все требования законодательства, в

КАК ОТМЕТИЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НАЦИОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ АЛЕКСАНДР ЛЕЙБОВИЧ, НА 1 ДЕКАБРЯ 2017 Г. УТВЕРЖДЕНА 1121 КВАЛИФИКАЦИЯ НА ОСНОВЕ 329 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, РАБОТАЮТ 156 ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ (ЦОК).



Александр Лейбович,
генеральный директор
Национального агентства
развития квалификаций

том числе с учётом требований к хранению персональных данных.

Свою точку зрения на обсуждаемые вопросы выразили и представители ведущих российских вузов. Ректор МГУ им. М. В. Ломоносова Виктор Садовнический рассказал о перспективах развития Национальной системы квалификаций



Ярослав Кузьминов, ректор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»



Леонид Казинец, председатель совета директоров Корпорации «Баркли», Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России

Член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Андрей Свиначенко выразил надежду, что со временем изменение требований к квалификациям должно повлиять на изменение структуры ВВП, на уровень производительности труда. В обществе должны постепенно поменяться ценности: важным должно быть не занять ту или иную должность, а нарастить компетенции и обеспечить личностный рост.

России в условиях развития экономики на основе науки и высоких технологий.

Выступая на форуме, ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов отметил, что профессиональные квалификации в России очень молоды, и в разных отраслях накоплен как позитивный, так и негативный опыт их формирования и применения. В таких отраслях, как сварка или вертикальный транспорт (лифты, подъемники и пр.), работодатели быстро объединились, приняли профессиональные стандарты для рабочих профессий и открыли центры оценки квалификаций. Но есть примеры, когда необходимость регулирования рынка квалификаций вызывает сомнения в образовательном или про-

фессиональном сообществе, а иногда в них обоих.

В частности, возникает вопрос, как соотносится система аттестации научно-педагогических кадров с системой профессиональных квалификаций. По мнению ректора НИУ ВШЭ, не стоит пытаться распространять систему квалификаций (во всяком случае, в том виде, в каком она существует сегодня) на всех работников бюджетной



Андрей Свиначенко, член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям

сферы. В образовании, равно как и в медицине, уже существуют отраслевые традиции, и они более развиты, чем предлагаемая рамка профессиональных квалификаций. И здесь возможны два решения: или не затрагивать их Национальной системой квалификаций, или сохранять сложившиеся системы и включать туда новшества, которые профессиональное сообщество считает необходимыми.

Один из характерных примеров – профессия исследователя. Современный учёный должен владеть иностранным языком, публиковаться



Леонид Рошал, президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии

ваться в международных журналах и быть встроенным в глобальное академическое сообщество, но в формальных требованиях Минобрнауки России и ВАК эти требования пока отсутствуют. По мнению Ярослава Кузьминова, их можно включить в действующую отраслевую систему квалификаций.

Член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Андрей Свиначенко выразил надежду, что со временем изменение требований к квалификациям должно

повлиять на изменение структуры ВВП, на уровень производительности труда. В обществе должны постепенно меняться ценности: важным должно быть не занять ту или иную должность, а нарастить компетенции и обеспечить личностный рост. Правда, пока подтверждённая квалификация не даёт специалистам никакого преимущества. Но ситуация будет меняться.

Своими взглядами на обсуждаемые проблемы в ходе пленарного заседания поделились председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, заместитель Председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, вице-президент РСПП Фёдор Прокопов, председатель совета



Перед началом пленарного заседания были вручены награды журналистам – победителям конкурса «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ – 2017». «Сам факт проведения конкурса свидетельствует о том, что Национальная система квалификаций вступила в активную фазу своего развития, внимание к ней растёт», – подчеркнул Александр Лейбович.

директоров корпорации «Баркли» Леонид Казинец и др.

Участники Форума отмечали важность проведения информационной, разъяснительной работы с работодателями и обычными гражданами. Министерство труда и социальной защиты России разработало множество информационных ресурсов и методических комплексов, изданы сборники методических документов, однако вопросов от компаний и граждан меньше не становится.

Поэтому особенно востребованным и важным становится участие в информировании предпринимателей и граждан по этим вопросам средств массовой информации. И они уже активно включились в эту работу.

Перед началом пленарного заседания были вручены

награды журналистам – победителям конкурса «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ – 2017».

«Сам факт проведения конкурса свидетельствует о том, что Национальная система квалификаций вступила в активную фазу своего развития, внимание к ней растёт», – подчеркнул Александр Лейбович.

Совершенно очевидно, что за 3 года Форум стал авторитетной экспертной площадкой для обсуждения ключевых вопросов, решение которых способствует укреплению потенциала национальной системы профессиональных квалификаций, наращиванию взаимодействия в сфере профессиональной подготовки кадров для экономики России. **БР**

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: ВЫЗОВ БЛИЖАЙШЕГО БУДУЩЕГО

Где брать квалифицированные кадры? Вопрос актуальный во все времена. Однако сейчас он звучит наиболее остро: демографический спад 1990-х гг. спровоцировал серьёзный кадровый голод на российском рынке занятости. Нехватка специалистов может негативно сказаться на производительности труда и существенно ограничить темпы роста экономики. Справиться с ситуацией должна помочь Национальная система квалификаций (НСК), в создании которой участвует Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).



Алексей Кондратьев,
советник председателя
Комиссии РСПП по оборонно-
промышленному комплексу,
советник директора Фонда
«Наше будущее», управляющий
партнёр консалтинговой
компании «Промышленные
инвестиционные решения»

По сравнению
с 2000-ми гг.
количество мест
в российских
колледжах
уменьшилось
на 30 %.

На российском рынке труда грядёт масштабный кризис. По данным Минэкономразвития России, после демографического провала 1990-х гг. численность трудоспособного населения сократится к 2020 г. на 3,1 млн человек. Ведомство прогнозирует, что в среднесрочной перспективе численность рабочей силы снизится до 71,7 млн в 2020 г. по сравнению с 72,7 млн человек в 2016 г. (численность населения в трудоспособном возрасте – с 83,7 млн до 80,6 млн человек).

Ещё одна проблема – несоответствие профессионального опыта специалистов нуждам работодателей. По данным исследования Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в России уровень несоответствия квалификации работников требованиям рынка труда выше, чем в среднем по миру.

Ближайшие 5 лет для рынка труда будут непростыми, с таким неутешительным прогнозом выступил премьер-

министр РФ Дмитрий Медведев на инвестиционном форуме в Сочи.

Восполнить кадровый дефицит будет сложно, тем более что наметилась тревожная ситуация в отечественном образовании. По сравнению с 2000-ми гг. количество мест в российских колледжах уменьшилось на 30 %. Снизилось и число вузов, а также бюджетных мест в них для выпускников школ. Однако к 2030 г. ситуация изменится: по прогнозам Института образования НИУ ВШЭ, в стране будет наблюдаться устойчивый демографический рост: общая численность когорты 15–19-летних в РФ увеличится до 8,9 млн (с 6,5 млн в 2016 г.). Где они будут учиться – актуальная тема для обсуждения. Эксперты также отмечают, что и к 2030 г. преодолеть последствия демографического спада предшествующего десятилетия так до конца и не удастся, нехватка человеческого ресурса сохранится.



Дефицит квалифицированных специалистов – вечная проблема, причём не только российская, но и глобальная. О ней говорят 77 % участников 20-го ежегодного опроса руководителей крупнейших компаний мира (выпущен PwC в начале 2017 г.). За последние 20 лет количество респондентов, высказавших такую

качества национальной рабочей силы – это доля сертифицированных работников, подтвердивших свою профессиональную квалификацию. Так, в ряде стран ЕС доступ примерно к 20 % рабочих мест требует сертификации работника, аккредитации или лицензирования. В Великобритании это почти 30 %.

создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. В 2015 г. появились первые центры оценки квалификаций, призванные сертифицировать специалистов согласно профессиональным стандартам. Полный их список планируется утвердить к 2018 г., в нём будет более 1,5 тыс. профстандартов. Сейчас они носят обяза-

тельный характер для служащих го-

ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ – ВЕЧНАЯ ПРОБЛЕМА, ПРИЧЁМ НЕ ТОЛЬКО РОССИЙСКАЯ, НО И ГЛОБАЛЬНАЯ.

обеспокоенность, выросло более чем в 2 раза. Человеческий капитал входит в список трёх приоритетных направлений для бизнеса. И хотя главы компаний отмечают, что 80 % рабочих мест могут быть сокращены в результате внедрения технологий или автоматизации процессов, более половины (52 %) из них планируют нанять больше сотрудников, но с правильными компетенциями.

Как определить, какие компетенции правильные? Специалисты с каким набором навыков нужны работодателю? В мировой практике для этого существуют национальные квалификационные структуры и стандарты. При этом главный показатель

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ВХОДИТ В СПИСОК ТРЁХ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЛЯ БИЗНЕСА.

Внедрение национальных систем квалификаций – устойчивый глобальный тренд последних 20 лет.

Формируется такая институция и в России. Работа по созданию Национальной системы квалификаций (НСК) ведётся не первый год, и активное участие в ней принимает РСПП.

В 2013 г. Президент РФ Владимир Путин поставил перед Правительством РФ и Агентством стратегических инициатив (АСИ) задачу по созданию в стране сети независимых сертификационных центров, которые будут подтверждать профессиональный уровень специалистов. В 2014 г. был

спредприятий и рекомендательный – для всех остальных.

Однако ещё в прошлом году Правительство РФ планировало обсудить возможность создания системы преференций при госзакупках для компаний, специалисты которых прошли независимую оценку квалификации. Президент РСПП Александр Шохин отмечал, что наличие соответствующей квалификации у сотрудников компании является условием допуска к участию в тендерах во многих странах.

Пока НСК ещё не работает в полную силу, но пилотные площадки для её успешного внедрения были сформированы в

11 субъектах РФ. Помимо РСПП, активное участие в создании системы принимают Минтруд и Минобрнауки России, компании «РУСАЛ», «Газпром» и другие крупные корпорации.

По сути, система квалификаций представляет собой совокупность механизмов правового и институционального регулирования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны

квалификация, тем больше производительность труда. В условиях кадрового дефицита – очевидная цель при создании НСК.

Казалось бы, всё просто: с полноценным запуском системы квалификаций ситуация на рынке труда должна существенно улучшиться. Но реальная ситуация сложнее.

Несмотря на заявления чиновников о необходимости повышения квалификации кадров в госаппарате и промышлен-

тыс., а в 2018 г., по заявлению главы банка Германа Грефа, будет 600 человек.

В свою очередь, молодые соискатели не слишком охотно идут работать в госструктуры и промышленность. Так, по данным Росстата, в сентябре 2017 г. уровень безработицы среди молодёжи до 25 лет составил 21,5 % (при общем уровне безработицы 5 %). Эта тенденция наблюдается на рынке труда уже несколько лет. Ещё в 2015 г. ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов пояснял: выпускники вузов, не найдя работы по специальности, не готовы работать руками и мириться с жёсткой регламентацией своей деятельности.

Общемировые тренды только подтверждают приведённую выше статистику. Для поколения Y (миллениалов, родившихся в промежутке после 1980 г. до самого начала 2000-х гг.) при трудоустройстве важны гибкость фриланса и в то же время стабильность фуллтайма. По данным исследования Deloitte (Millennial Survey), 84 % миллениалов работают в относительно гибких условиях, а 39 % – в очень гибких. Они чаще представителей других поколений меняют работу (подтверждает исследование Gallup), редко задерживаются на одном месте дольше 3 лет и нацелены на создание собственного бизнеса. К 2025 г. миллениалы составят 75 % трудоспособного населения планеты.

И тут возникает вопрос: как при таком взгляде на занятость молодое поколение можно будет «загнать» в квалифи-

ности, спрос на специалистов с высокой квалификацией не растёт, а в некоторых случаях фактически снижается, пишет в своей статье для ТАСС эксперт Института коммуникационного менеджмента ВШЭ, профессор Высшей школы финансов и менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ Михаил Колонтай. Например, в Сбербанке России, где в 2008 г. было 33 тыс. бухгалтеров, в 2015 г. осталось 1,6

системы образования. Развитием этого процесса управляет государство, гармонизируя систему образования с актуальными нуждами работодателей, которые в итоге получают сертифицированных специалистов с набором необходимых компетенций. Если их у работника недостаточно, то он может получить дополнительное образование – то есть повысить свою квалификацию. Чем выше



кационные рамки и отправить на работу в госструктурах?

Бизнес уже ощутил дефицит рабочей силы и учёл настроения соискателей, в связи с чем был вынужден существенно трансформировать свою кадровую политику. Помимо внедрения более гибких форм занятости, компании, например, стали активно рассматривать возрастных кандидатов, а не только молодых.

Этот тренд уловили и в Минэкономразвития России. В ведомстве считают, что можно сократить потери от демографического спада до 1 млн человек в совокупной численности рабочей силы. Сделать это надо за счёт обеспечения занятости пенсионеров, вовлечения женщин в предпринимательскую деятельность и квотирования рабочих мест для инвалидов.

В целом инициатива звучит неплохо, но как в этом случае быть с квалификациями? Насколько массово будет осуществляться обучение работников с нехваткой компетенций? Кем будет оплачено?

Мир стремительно меняется. Информация и продукты трансформируются настолько быстро, что знания и опыт мгновенно устаревают. Современные технологии позволяют работать из любой точки земного шара. В связи с этим принципиально иными становятся бизнес-подходы, а вслед за ними и модель рынка занятости населения.

Более половины бизнес-лидеров (52 %), которые приняли участие в ежегодном опросе

секторе? Или, наоборот, в высококвалифицированном? Какие компетенции понадобятся в новом, технологичном, роботизированном мире? Готов ли о них говорить бизнес? Смогут ли обучить им вузы? С какой скоростью придётся обновлять описания профстандартов? Будут ли они вообще существовать через 10–20 лет? Каким образом можно будет использовать НСК в новых реалиях (например, определять квалификации не людей, а компаний)?

ПО РАЗНЫМ ОЦЕНКАМ, В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ В РОССИИ ИСЧЕЗНЕТ 5–6 МЛН РАБОЧИХ МЕСТ, А КАЖДОЕ ЧЕТВЁРТОЕ МЕСТО ЗАЙМУТ РОБОТЫ.

PwC, анализируют преимущества, связанные с одновременным использованием труда человека и машины, а 39 % респондентов изучают влияние искусственного интеллекта на будущие потребности в квалифицированном персонале.

В то же время, по разным оценкам, в течение 10 лет в России исчезнет 5–6 млн рабочих мест, а каждое четвёртое место займут роботы.

Что останется людям? Работа в низкоквалифицированном

Пока вопросов больше, чем ответов.

Но уже сейчас ясно, что новые тенденции на рынке труда потребуют изменений при подготовке и повышении квалификации кадров не только на уровне компаний, но и на более высоком – государственном уровне. В связи с этим очевидно, что НСК должна быть выстроена таким образом, чтобы чутко реагировать на изменения на рынке труда, которые уже стремительно происходят.

РАЗВИВАЯ НАЦИОНАЛЬНУЮ МЕДИАЦИЮ: СФЕРА ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ КАК ПОТЕНЦИАЛЬНАЯ ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Пока Европейский парламент выносит резолюции по применению Директивы 2008/52/ЕС Европейского парламента и Совета от 21 мая 2008 г. относительно некоторых аспектов медиации в гражданских и коммерческих делах¹, мы продолжаем исследовать и оценивать потенциальные сферы её применения на свой страх и риск.



Александра Андреева,
частнопрактикующий юрист

Недавние мероприятия с участием профессиональных медиаторов со всей России демонстрируют востребованность процедуры в социальной сфере, по вопросам семейного права, в ситуациях защиты прав детей.

Недавние мероприятия с участием профессиональных медиаторов со всей России демонстрируют востребованность процедуры в социальной сфере, по вопросам семейного права, в ситуациях защиты прав детей.

Я же с 2008 г. волею судеб являюсь судебным представителем отдельной категории населения, которая не в меньшей степени нуждается в работающем инструменте внесудебного урегулирования споров граждан-потребителей финансовых услуг, а также заёмщиков – представителей малого и среднего бизнеса.

Как правило, ситуация развивается по накатанной: гражданин или предприниматель выбирает очередной «надёжный» банк, оформляет кредит, в силу определённой ситуации сталкивается с невозможностью исполнения принятых на себя обязательств. В меру своей финансовой и юридической грамотности теперь уже должник очевидным для себя способом уведомляет кредитора о возникших проблемах, а далее – как по нотам. Суд, решение,

взыскание задолженности с помощью приставов или коллекторов – казалось бы, какие тут могут быть варианты?

Возвращаясь к собственному опыту – вступить в диалог с банком и вести его максимально открыто, с последовательным документальным оформлением ваших действий.

Являясь судебным представителем должника по кредиту, я, по сути, медиовала процесс взыскания задолженности с 2008 г. После получения первого из нескольких судебных решений в 2009 г. инициировала переговоры с банком с предложением рассмотреть возможность внесудебного урегулирования спора. Это было официальное предложение с учётом рыночной оценки объектов залога, представленным неработающим пенсионером в обеспечение долларового кредита, в обращении взыскания на которые банку было отказано судом.

Посыл касался очевидного: зачем идти в суд, если есть возможность подписать соглашение об отступном и закрыть вопрос «досрочно»?

В конкретном случае ввиду ли значительной суммы задолженности или действия иных, превалярующих «внутренних инструкций» банка кредитор предпочёл продолжить судебный процесс.

Сейчас, почти 10 лет спустя, это длящиеся процессы по смертному банкротству физиче-

дении переговоров с его участием в современной правовой системе России.

Безусловно, можно говорить о качестве судебного представительства, об использовании свойственных нашей правовой культуре «силовых» ресурсов: были инициированы и проверки ЦБ РФ, направлены заявления

в сравнении с его оценкой и стоимостью предложения заёмщика в 2010 г.

Насколько эффективным стало подобное решение вопроса для банка? Если руководствоваться позицией, неоднократно озвучиваемой из года в год представителями в кулуарах судебных инстанций, единственной целью процессов был возврат денежных средств – долж-

Чем тут помог тот самый «открытый диалог», который я «пропагандирую»?

В РАССМАТРИВАЕМОМ СЛУЧАЕ ИМЕННО ОН ПОЗВОЛИЛ В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ ВЫРАБОТАТЬ СПОСОБ ЗАВЕРШИТЬ СИТУАЦИЮ, ПРИЕМЛЕМЫЙ ДЛЯ ОБЕИХ СТОРОН.

ского лица – должника и банкрота физического лица – поручителя.

Последнее – по причине неприятия банком документов о закрытии исполнительного производства в его отношении как доказательств неплатёжеспособности, а также озвученного отсутствия временных и кадровых ресурсов для инициации и ведения процедуры банкротства в его отношении.

Банки, как и суды, перегружены.

В таких ситуациях остро встаёт вопрос об адекватной защите прав должника, о грамотном ве-

в Прокуратуру РФ, не давшие ожидаемых результатов. Как и иски о расторжении кредитного договора, бесконечные жалобы на определения и решения судов об определении стоимости имущества к реализации, о назначении торгов до разрешения по существу вопроса об определении стоимости объектов залога.

Что в результате? Банк получил минимальное погашение из стоимости реализованного имущества должника, в несколько раз меньшее

ник по факту не внёс ни рубля в погашение долга с 2008 г. Банк получил на баланс квартиру по сниженной оценке в 2009 г. и средства от реализации с публичных торгов оставшейся недвижимости в 2017 г., суммы, не покрывающие и половины числящегося долга.

Чем тут помог тот самый «открытый диалог», который я «пропагандирую»?

В рассматриваемом случае именно он позволил в конечном итоге выработать способ завершить си-



туаацию, приемлемый для обеих сторон.

Для всех иных проектов – сформировал бесценный опыт наблюдения работы представителей банка, позволяющий находить оптимальные способы решения правовых ситуаций в сфере финансовых услуг. В частности, в недавно завершённом процессе по делу о взыскании задолженности по кредиту с наследников должника удалось добиться уточнения представителем банка иска в интересах должника – дополнения требования о расторжении кредитного договора (во избежание дополнительного начисления процентов на сумму долга), снижения суммы процентов,



SHUTTERSTOCK.COM

ров с участием посредника) на финансовом рынке Российской Федерации Ассоциации «Гильдия финансовых аналитиков и риск-менеджеров» (далее – «Комиссия по медиации»)².

Основными целями работы Комиссии по медиации являются:

- популяризация процедуры медиации на финансовом рынке РФ и в сфере финансовых услуг;
- повышение уровня доверия к альтернативному правовому способу урегулирования споров;

Приоритетное направление работы Комиссии по медиации – создание комфортной среды для обсуждения с представителями органов власти, научных учреждений, финансовых институтов и организаций важных вопросов, связанных с функционированием и развитием финансового рынка Российской Федерации, активное применение внесудебных процедур по урегулированию споров при возникновении конфликтных ситуаций на финансовом рынке.

Несмотря на непродолжительный срок своего существования, Комиссия по медиации уже активно работает по заявлениям потребителей финансовых услуг о проведении процедуры медиации в рамках судебных процессов и подготовки к ним, развивает сотрудничество с ассоциациями профессиональных участников рынка ценных бумаг в информационно-просветительской, консультационно-правовой и научно-исследовательской сферах.

В условиях подчёркнутой загруженности судебной системы, банков и коллекторов, фактической «заморозки» законопроектов по регламентации деятельности финансовых омбудсменов Комиссия по медиации призвана стать отправной точкой профессионального посредничества именно в сфере финансовых рынков и финансовых услуг. **БР**

- организация и проведение процедур медиации с представителями финансового рынка РФ, потребителями финансовых услуг;
- обеспечение эффективной коммуникации между экспертным сообществом и представителями малого и среднего бизнеса, формирование диалога посредством организации и проведения коммуникационных площадок, образовательных проектов, семинаров, участия в отраслевых конференциях.

¹ Текст Резолюции Европейского парламента на русском языке доступен по ссылке <https://alexandra-andreeva.com/2017/11/28/%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%BE%D0%BB%D1%8E%D1%86%D0%B8%D1%8F-%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE%D0%BF%D0%B5%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BF%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0-%D0%BE/>

² <http://gifa.ru/mediation-about.html>

В условиях подчёркнутой загруженности судебной системы, банков и коллекторов, фактической «заморозки» законопроектов по регламентации деятельности финансовых омбудсменов Комиссия по медиации призвана стать отправной точкой профессионального посредничества именно в сфере финансовых рынков и финансовых услуг.

начисленных на сумму долга, отказа от штрафных процентов. Вне судебного заседания мой процессуальный оппонент подтвердил, что подобное движение «навстречу» интересам наследников было обусловлено в том числе активным диалогом между сторонами и их судебными представителями.

Кроме того, я получила интересный опыт, позволивший мне сейчас участвовать в интересных и перспективных проектах по развитию связанной профильной медиации, например в работе Комиссии по применению процедуры медиации (альтернативной процедуре урегулирования спо-

ГОВОРИТЕ О ДЕЛАХ, ЗАБЫВАЯ О РАССТОЯНИЯХ!

Опция «Территория Супер МТС» для свободного общения с абонентами МТС Вашего региона и пакет минут для звонков по России!

Узнайте больше: 8 800 250 09 90

Предложение для корпоративных клиентов МТС



на шаг впереди



Опция «Территория Супер МТС» предназначена для общения между абонентами мобильной связи МТС. Опция включает безлимитные звонки на номера МТС домашнего региона при нахождении в этом регионе, а также пакет минут на телефоны МТС России (из домашнего региона), на телефоны МТС домашнего региона (во внутрисетевом роуминге) и на входящие вызовы с мобильных МТС домашнего региона во внутрисетевом роуминге. Опция предполагает платное подключение и внесуточную плату за использование. После исчерпания пакета стоимость вызовов определяется в соответствии с условиями тарифного плана. Незаработавшие минуты на следующий месяц не переносятся. Опция доступна для подключений не на всех корпоративных планах. Подробности на сайте www.corp.mts.ru

Реклама

ГЕННАДИЙ САХАРОВ: «СТРОЙКОМПЛЕКС АТОМНОЙ ОТРАСЛИ ЗАГРУЖЕН НА ГОДЫ ВПЕРЁД»

В атомной отрасли сегодня активно реализуются крупные инвестиционно-строительные проекты. На повестке дня у атомщиков масштабная экспансия на мировой рынок, строительство новых АЭС с помощью цифровых технологий, выполнение обширной программы обращения с отходами ядерного топлива и другие амбициозные цели. Об этом подробнее рассказал директор по капитальным вложениям, государственному строительному надзору и государственной экспертизе Госкорпорации «Росатом» Геннадий Сахаров.

– Геннадий Станиславович, с какими итогами атомная отрасль завершила 2017 год? Достаточно ли у Росатома контрактов на предстоящие годы?

– Стройкомплекс атомной отрасли загружен заказами на долгие годы вперёд. К 2023 году масштаб строительства Росатомом АЭС вырастет более чем в 5 раз по сравнению с текущим, причём в основном на зарубежных площадках. Сегодня в активе госкорпорации подписанные и гарантированные контракты на 34 энергоблока в 19 странах – это и Европа, и Ближний Восток, и Азиатско-Тихоокеанский регион. В стадии переговоров и контрактации находятся ещё несколько проектов – портфель заказов у нас очень солидный. Есть готовые. Заработал энергоблок № 1 Нововоронежской АЭС-2 – первый инновационный энергоблок поколения «3+». Успешно работает БН-800 Белоярской

АЭС. Благодаря интенсивной работе удалось восстановить и повысить компетенции в направлении, которое сейчас активно развивается. Сегодня мы видим, как совершенствуется экономика проекта БН-1200. В этом же

В отрасли произошло довольно много таких событий, которые позволяют с оптимизмом смотреть в будущее. В этом году продолжило набирать обороты и строительство за рубежом: дан старт целому ряду проектов в Египте, Тур-

«СЕГОДНЯ В АКТИВЕ ГОСКОРПОРАЦИИ ПОДПИСАННЫЕ И ГАРАНТИРОВАННЫЕ КОНТРАКТЫ НА 34 ЭНЕРГОБЛОКА В 19 СТРАНАХ – ЭТО И ЕВРОПА, И БЛИЖНИЙ ВОСТОК, И АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН».

году сделаны существенные шаги по проекту «Прорыв», направленному на создание новой атомной энергетики с замкнутым топливным циклом и быстрыми реакторами. Идёт строительство завода по фабрикации и рефабрикации топлива. Завершается НИОКР по энергетическому блоку Брест-ОД-300, отрабатываются технологии по модулю переработки отработанного топлива.

ции, Бангладеш, и одновременно с этим пускали уже третий блок на Тяньваньской АЭС.

– В России также полным ходом идёт сооружение энергоблоков. Как обстоят дела дома?

– В России в прошлом году мы запустили сразу два блока (первый блок ЛАЭС-2 и четвёртый блок Ростовской АЭС). На очереди пуск второго энергоблока Нововоронежской АЭС-2.



– В нынешнем году госкорпорация определена центром компетенций по формированию технологических заделов для реализации программы по созданию цифровой экономики России. Как продвигается процесс?

– Информационные продукты – козырь любого успешного инвестиционно-строительного проекта. По расчётам экспертов, внедрение BIM-технологии позволяет до 20 % сократить сроки проектирования, до 30 % – снизить стоимость строительства, на 5–10 % – уменьшить стоимость эксплуатации объекта и практически на 100 % сократить количество ошибок в рабочей документации. У Росатома есть и ставшие уже

достаточно широко известными наработки в сфере ИТ-технологий. Основные цифровые технологические платформы созданы в Российском федеральном ядерном центре в Сарове (РФЯЦ-ВНИИЭФ) и под эгидой инженерингового дивизиона Росатома, Группы компаний ASE. В частности, ростовская площадка стала местом отработки созданной атомщиками системы Multi-D.

В ближайшее время Росатому предстоит совместно с бизнесом и разработчиками сформировать планы развития и коммерциализации технологий больших данных, квантовых технологий, новых производственных технологий, а также технологий виртуальной и дополненной реальности. Перед нами поставлена задача начать про-

цесс внедрения комплексной системы управления стратегическими активами, стоимостью и сроками строительства объектов атомной отрасли – Total Cost Management Nuclear Construction (TCM NC). При этом система должна быть признана и понятна на международном уровне.

– Каков эффект от внедрения системы TCM NC?

– TCM NC направлена на обеспечение роста экономического результата создания продуктов и ценности стратегических активов Госкорпорации «Росатом» в долгосрочной перспективе, а также роста эффективности управления портфелем инвестиционных проектов по сооружению объектов атомной отрасли в России и за рубежом. Достичь этого можно за счёт повышения точности планирования и результативности контроля стоимости сооружения и эксплуатации объектов использования атомной энергии и снижения рисков превышения предельной и целевой стоимости строительства объектов.

– Что из себя представляет TCM NC?

– Информационно-технологической основой TCM NC является цифровая платформа управления жизненным циклом стратегического актива (Digital Platform TCM NC),



включающая многомерные системы проектного управления. Считать себестоимость и управлять стоимостью мы будем не на уровне базисно-индексного метода, а на уровне ресурсов. Это связано и с введением цифрового проектирования. Иными словами, атомная станция должна быть расписана до каждого кубометра бетона и единицы арматуры, до каждого трубопровода, чтобы мы могли максимально точно просчитать требуемые ресурсы и на их основании управлять стоимостью. Такая цифровая модель будет создаваться как часть процесса проектирования, наполняться фактической информацией по функционально-стоимостным элементам с очень подробной структурой. В результате в эксплуатацию будет передана не только атомная электростанция, но и её цифровой

двойник, полностью соответствующий реальному объекту и позволяющий использовать информацию о каждой единице оборудования, её истории, регламентах ремонтов и т.д.

– На какой стадии находится разработка системы TCM NC?

– Создана архитектура, разработана концепция процессной модели TCM NC и структура системы нормативно-методической документации, определяющей методологию TCM NC, подготовлены проекты первоочередных документов. В прошлом году успешно развёрнут прототип информационной системы по управлению и оценке стоимости сооружаемых объектов. В этом году работа прототипа развёрнута на трёх пилотных проектах: АЭС «Ханхикиви», АЭС «Аккую», Курской АЭС-2.

– Хватает ли человеческих ресурсов?

– Дело в грамотной организации. Правильное управление

проектом/программой даёт успешное преимущество в 30–40 %. Здесь главное – привлечь экспертное сообщество и специалистов, знающих своё дело. В этом вопросе мы на шаг впереди. В рамках программы TCM NC Отраслевой центр капитального строительства Росатом с крупнейшими отраслевыми организациями Группы компаний ASE, Российского энергетического агентства, АО «Русатом Оверсиз» разработал специальную программу развития профессиональных компетенций в области стоимостного инжиниринга. Около 2 тыс. человек уже прошли обучение в прошлом году. В рамках сотрудничества с международными организациями, с Миланским политехническим университетом подписана дорожная карта на 2018 год о реализации семинаров в рамках развития профессиональных квалификаций и обмена опытом в области стоимостного инжиниринга. **БР**

СПРАВКА



Сахаров Геннадий Станиславович,
директор по капитальным вложениям, государственному строительному надзору и государственной экспертизе Госкорпорации «Росатом».

Родился в 1961 г. в г. Калуге.

В 2003 г. окончил Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятиях строительства».

В 1979–1999 гг. – служба в Вооружённых силах СССР и РФ.

В 2000–2001 гг. – консультант в Агентстве по Калужской области Центрального межрегионального территориального органа Федеральной службы России по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению.

В 2001–2007 гг. – заместитель начальника управления по экономике, заместитель директора по

капитальному строительству Калининской АЭС.

В 2007–2009 гг. – руководитель департамента по управлению инвестиционными программами ОАО «Концерн “Энергоатом”».

В 2009–2010 гг. – директор департамента по управлению инвестиционными программами капитальных вложений ОАО «Атомэнергопром».

С 2010 г. – директор по капитальным вложениям Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

С 2012 г. – директор частного учреждения Госкорпорации «Росатом» «Отраслевой центр капитального строительства».

Кандидат экономических наук.

ПОЗВОЛЬТЕ
НАМ
ОСТАТЬСЯ
В ВАШЕМ
СЕРДЦЕ.*

Позвольте увлечь вас завораживающим видом на Красную площадь.

Позвольте окружить вас роскошью тонкого шелка и вишневого дерева.

Позвольте предложить вам негу теплой воды, подсвеченной кристаллами.

Позвольте превратить ваш отъезд из Москвы в прелюдию возвращения.



Забронировать номер и получить дополнительную информацию можно по телефону +7 495 225-88-88 или на сайте www.ritzcarltonmoscow.ru.



THE RITZ-CARLTON®
MOSCOW



«НОРНИКЕЛЬ»: ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

ПАО «ГМК «Норильский никель» – крупнейший в мире производитель никеля и палладия, а также один из крупнейших производителей платины и меди. На долю компании приходится более 13 % мирового производства никеля, около 2 % меди, почти 44 % производства палладия и около 14 % платины. Помимо этого, «Норникель» производит также родий, серебро, золото, иридий, рутений, а также селен, теллур и серу. Основными видами деятельности подразделений компании являются поиск, разведка, добыча, обогащение и переработка полезных ископаемых, производство, маркетинг и реализация цветных и драгоценных металлов.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ

В 2013 г. в «Норникеле» была принята новая стратегия, нацеленная на развитие перво-классных активов и ответственный подход к инвестициям, на устойчивое развитие бизнеса и территорий присутствия.

Предусматривается до 2023 г. увеличить объём производства руды в 1,5 раза, обогащения – практически вдвое. Также произойдёт омоложение мощностей компании, которые станут самыми современными и самыми крупными в мире. Только в Норильском промышленном районе в 2016 г. уровень вложений в капитальное строительство составил более 50 млрд руб. Таких масштабных и глобальных проектов, которые сегодня реализуются и которые предстоит реализовать, не было с конца 70-х годов про-

шлого века. «Норникель» должен стать самым эффективным горно-металлургическим предприятием.

С 2013 г. «Норникель» ведёт в Забайкалье, в 350 км от Читы, один из масштабных инвестиционных проектов развития – строительство Быстринского горно-обогатительного комбината, производительность ко-

под нагрузкой на Быстринском горно-обогатительном комбинате. Работа комбината в режиме пуска налажки продлится несколько месяцев, его переход в полноценный режим работы предусмотрен к середине 2018 г., а выход на проектную мощность – в конце 2019 г.

«Мы гордимся тем, что сумели всего за 4 года осуществить

В ОКТЯБРЕ 2017 Г. «НОРНИКЕЛЬ» ПРИСТУПИЛ К ПУСКОНАЛАДОЧНЫМ РАБОТАМ ПОД НАГРУЗКОЙ НА БЫСТРИНСКОМ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОМ КОМБИНАТЕ. ПЕРЕХОД В ПОЛНОЦЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ ПРЕДУСМОТРЕН К СЕРЕДИНЕ 2018 Г., А ВЫХОД НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ – В КОНЦЕ 2019 Г.

того составит 10 млн т руды в год. После выхода на проектную мощность Быстринский ГОК станет третьим крупным производственным активом «Норникеля» наряду с предприятиями, расположенными на Таймыре и Кольском полуострове. В октябре 2017 г. «Норникель» приступил к пусконаладочным работам

строительство с нуля комбината, сопоставимого по своему масштабу со стройками периода индустриализации. Для нас это не просто новый актив, но и возможность на практике применить самые передовые технологии, как производственные, так и в сфере социальной политики, экологии и





В 2017 г. была закончена прокладка волоконно-оптической линии связи от г. Нового Уренгоя до г. Норильска общей протяжённостью 957 км, из которых 200 км прошли в зоне вечной мерзлоты, 4,5 км – по дну Енисея.



управления человеческим капиталом», – считает генеральный директор «Норникеля» Владимир Потанин.

«Тот факт, что современный российский бизнес способен осуществлять проекты подобного масштаба – наглядный показатель устойчивости российской экономики, её способности создавать новые производства и развивать инфраструктуру страны. Для Забайкальского края и для всей отечественной промышленности это хороший импульс к развитию», – уверен Министр промышленности и торговли России Денис Мантуров.

СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

Развивая свои первоклассные активы, «Норникель» сохраняет высокий уровень финансирования социальных программ в сложной рыночной ситуации, ведёт уникальные практики социального менеджмента и устойчивого развития. Компания создаёт в регионах присутствия инфраструктуру для комфортной жизни на Севере XXI в., реализует большие проекты, имеющие важную социальную составляющую.

В 2017 г. была закончена прокладка волоконно-оптической линии связи от

г. Нового Уренгоя до г. Норильска общей протяжённостью 957 км, из которых 200 км прошли в зоне вечной мерзлоты, 4,5 км – по дну Енисея.

Также компания осуществляет реконструкцию аэропортового комплекса и объектов аэродромной инфраструктуры аэропорта Норильск. Окончание работ намечено на 2018 г.

В ходе проведения Красноярского экономического форума – 2017 был дан старт четырём новым проектам, которые внесут вклад в развитие северных регионов, где расположены основные производственные активы компании. Вместе с админи-

страцией Таймырского муниципального района и «Енисейским объединённым банком» «Норникель» намерен благоустроить ветхий арктический посёлок Тухард. Компания выделит 90 млн руб., которые пойдут на строительство жилья. Такая же сумма будет выделена из бюджета района для создания социальной инфраструктуры, около 100 млн рублей выделит банк на объекты коммунальной инфраструктуры.

Также за счёт «Норникеля» будет обустроена пойма реки Базаихи в Красноярске. Эта территория прилегает к Фанпарку «Бобровый лог»,

который принадлежит «Норникелю» и станет основной площадкой для проведения в 2019 г. в Красноярске Универсиады. Фанпарк будет визитной карточкой и Красноярска, и будущей Универсиады.

Соглашение компании с региональным министерством спорта и Сибирским федеральным университетом (СФУ) предусматривает совместные действия по модернизации существующей и созданию новой

современной спортивной инфраструктуры на территории Красноярска.

Ещё один проект призван улучшить городскую среду: в Красноярске открыт детский технопарк «Кванториум», где будут обучаться школьники с 12 до 17 лет. Занятия в технопарке будут проходить в формате интерактивных лекций, тренингов и деловых игр. На создание и обеспечение деятельности «Кванториума» было

создания Агентства развития Норильска. Среди ключевых задач агентства – запуск проектов экономической диверсификации и преобразования городского пространства, формирование благоприятного инвестиционного климата в городе, поддержка среднего и малого предпринимательства, содействие занятости и самозанятости населения.

Кроме того, планируется развитие туристического кла-

В КРАСНОЯРСКЕ ОТКРЫТ ДЕТСКИЙ ТЕХНОПАРК «КВАНТОРИУМ», ГДЕ БУДУТ ОБУЧАТЬСЯ ШКОЛЬНИКИ С 12 ДО 17 ЛЕТ. НА СОЗДАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «КВАНТОРИУМА» БЫЛО ВЫДЕЛЕНО 75,7 И 56,3 МЛН РУБ. ИЗ РЕГИОНАЛЬНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТОВ СООТВЕТСТВЕННО. ЕЩЁ 40 МЛН РУБ. ВОЛОЖИЛ «НОРНИКЕЛЬ».

выделено 75,7 и 56,3 млн руб. из регионального и федерального бюджетов соответственно. Ещё 40 млн руб. вложил «Норникель».

В октябре 2016 г. в Норильске руководители Норильска, Заполярного филиала компании и Некоммерческой благотворительной организации «Благотворительный фонд Владимира Потанина» подписали трёхсторонний Меморандум о сотрудничестве с целью

стера на базе природных и производственных объектов территории, проведение обучающих сессий, продвижение брендовых бизнесов и предпринимательских инициатив.

Создание Агентства развития Норильска позволит привлечь инвестиции, благоустроить городскую среду, развить средний и малый бизнес на территории, сконцентрировать внимание на развитии городского сообщества в ча-





Первый этап программы обновления «Норникеля» включал реконфигурацию перерабатывающих мощностей и модернизацию обогатительного производства. Его результатом стали закрытие старейшего предприятия компании – Никелевого завода в Норильске в сентябре 2016 г. и запуск обновлённой Талнахской обогатительной фабрики (ТОФ) в июне 2017 г.



сти образования и воспитания молодого поколения, создать разнообразные творческие лаборатории и обеспечить жителям занятия в свободное от работы и учёбы время. В рамках этого проекта компания ведёт работу с администрацией Норильска, региональными и федеральными властями в части софинансирования проектов, предоставления различных льгот и площадей, нормативного регулирования и стратегического планирования.

Экология – в приоритете

Кардинальное улучшение экологической обстановки в регионах, где расположены производственные мощности компании, – одна из ключевых задач «Норникеля». Компания рассматривает охрану окружающей среды как неотъемлемую часть своей деятельности и реализует ряд мероприятий, позволяющих существенно снизить техногенную нагрузку в

районах расположения основных производственных подразделений.

Новая стратегия компании, принятая в 2013 г., предусматривает особое внимание к вопросам экологии. В ходе её реализации планируется модернизировать или закрыть устаревшие производства. Тем самым будут решены сразу два вопроса: эффективность бизнеса увеличится, а его экологичность возрастет.

На масштабную модернизацию производства «Норникель» планирует потратить

более 1 трлн руб., из них 250 млрд руб. – на проекты экологической направленности, что является абсолютным рекордом в отрасли. Компания готова к этим затратам, так как это инвестиции в будущее, и намерена двигаться в данном направлении быстрее конкурентов, став таким образом лидером экологических изменений.

Первый этап программы обновления «Норникеля» включал реконфигурацию перерабатывающих мощностей и модернизацию обогатительного производства. Его результатом стали закрытие старейшего предприятия компании – Никелевого завода в Норильске в сентябре 2016 г. и запуск обновлённой Талнахской обогатительной фабрики (ТОФ) в июне 2017 г.

Второй этап экологической программы, т.н. «Серный про-

ект», заключается в создании технологий по улавливанию и утилизации диоксида серы, что, в свою очередь, позволит сократить выбросы в Норильске более чем на 75 %.

В ноябре 2017 года «Норникель» принял окончательное решение по технологии реализации «Серного проекта». Компания будет реализовывать проект, который заключается в производстве серной кислоты с последующей её нейтрализацией. Ранее в компании рассматривали два варианта воплощения этой масштабной экологической инициативы: с производством элементарной серы или серной кислоты с её последующей нейтрализацией.

Проектом предусматривается строительство установок по улавливанию богатых серой газов на Надеждинском ме-

таллургическом заводе, производство серной кислоты и её последующей нейтрализацией при помощи известняка с получением гипса, а также модернизация мощностей по улавливанию серы на Медном заводе. Проект был разработан российской инжиниринговой компанией и основывается на отечественном оборудовании и технологиях. В рамках реализации «Серного проекта» переделывания конвертирования и анодной плавки будут переведены с Медного завода на Надеждинский металлургический завод. В результате, наиболее грязные производственные мощности Медного завода будут выведены из города Норильска, и все пиро-металлургические мощности Заполярного филиала будут сосредоточены на Надеждин-

КОММЕНТАРИЙ



Владимир Потанин,
генеральный директор
ГМК «Норильский
никель»

«Стоимость проекта производства элементарной серы, к сожалению, получается значительно больше, чем первоначально планировали: если первоначально мы надеялись, что нам удастся уложиться в сумму

примерно 2 млрд долл., то сейчас весь «Серный проект», если говорить в том числе и о решении проблемы выбросов на Медном заводе, обходится примерно в 3,5 млрд долл. Это совершенно другая цифра, и нам приходится сейчас серьезно задумываться над альтернативой, каковой является производство серной кислоты с последующей её нейтрализацией. Заняться этим проектом позволил тот факт, что на территории нашей страны отработана технология нейтрализации серной кислоты

в промышленном масштабе, есть действующие установки. Поэтому у нас есть понимание, что такого рода проект тоже возможен, поскольку он может позволить сэкономить некоторое количество средств. Но, кроме того, как следует из проекта по производству натуральной серы, это очень масштабная и очень сложная реализация проекта, второй завод практически придётся строить. И меня как предпринимателя немного удручает то, что, решая экологическую проблему, которую мы в любом

случае решим, и на самом высоком уровне, продукция, которая в результате будет получена, будет совершенно бесполезна. Конечно, хотелось бы осуществить проект, который решил бы проблему загрязнения воздуха и всё-таки производил что-то, что можно было бы использовать. Поэтому нейтрализация серной кислоты в этом смысле нам представляется более перспективной и более надёжной с точки зрения технической эксплуатации, и, надеюсь, это будет экономия по бюджету».



ском металлургическом заводе, оборудованном эффективными мощностями по утилизации серы.

Природоохранная деятельность компании в области

мещённых отходов не превысили установленные лимиты. Основной объём использованных отходов составляют отходы при добыче рудных полезных ископаемых – дро-

В ИЮНЕ 2017 г. МУРМАНСКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ФИЛИАЛ «НОРНИКЕЛЯ» (МТФ) ПРИОБРЕЛ И СОВМЕСТНО СО СПЕЦИАЛИСТАМИ ФГБУ «ГЛАВРЫБВОД» ВЫПУСТИЛ В БАССЕЙН РЕКИ УМБЫ 47 ТЫС. МАЛЬКОВ СЁМГИ.

Кольской ГМК в 2011 г. закончила строительство участка брикетирования концентрата, который сейчас работает вместо участка обжига.

Ещё один проект экологической направленности – реконструкция медного производства Кольской ГМК с применением новой технологии «обжиг-выщелачивание-электроэкстракция». Её применение обеспечит снижение выбросов в атмосферу и улучшение экологической обстановки в Мончегорске и прилегающих территориях. Обнов-

ращения с отходами направлена также на использование отходов в собственном производстве и соблюдение установленных лимитов на размещение отходов. За последнее время объёмы раз-

блении на щебень, закладке выработанного пространства рудников, использовании на засыпку карьеров, укреплениях и строительстве дамб хвостохранилищ. Компания на площадке в Заполярном на

ЗА ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКОМАРАФОНА СОТРУДНИКИ «НОРНИКЕЛЯ» ПРОВЕЛИ БОЛЕЕ 70 ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АКЦИЙ РАЗНОГО МАСШТАБА. ВСЕГО В ПРОЕКТЕ БЫЛО ЗАДЕЙСТВОВАНО БОЛЕЕ 3,5 ТЫС. ВОЛОНТЁРОВ.



лённое производство сможет выпускать 77 тыс. т в год катодной меди, а затраты «Норникеля» на модернизацию составят порядка 6 млрд руб.

Заполярный филиал «Норникеля» начал реализацию проекта по изменению способа отвода газа на Медном заводе. Это позволит кардинально снизить уровень воздействия производства на жилую зону Норильска.

В 2016 г. «Норникель» провёл реконструкцию хвостохранилища и пульпопровода цеха гидрометаллургии Надеждинского металлургического завода. Инвестиции составили более 1 млрд руб. Использование наиболее современных технологий позволило обеспечить надёжность эксплуатации пульпопровода, исключить возможность аварии и протечек.

В июне 2017 г. Мурманский транспортный филиал «Норникеля» (МТФ) приобрёл и совместно со специалистами ФГБУ «Главрыбвод» выпустил в бассейн реки Умбы 47 тыс. мальков сёмги. Помогая в восстановлении популяции атлантического лосося, предприятие тем самым компенсирует воздействие на окружающую среду. В ближайшее время МТФ планирует продолжить начатое: приобрести и выпустить порядка 250 тыс. сегадеток. На эти цели будет направлено около 50 млн руб.

Новым событием в сфере природоохранной деятельности явился Экологический марафон, стартовавший по



инициативе компании в Норильске в 2016 г. в рамках реализации программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра». В 2017 г. марафон проходил с июня по сентябрь и состоял из нескольких этапов. Тысячи сотрудников компании вместе с членами семей попробовали свои силы в вопросах экологического воспитания, ответственности за окружающую среду, партнёрства с заповедниками и решения конкретных экологических проблем. За время проведения экомарафона сотрудники «Норникеля» провели более 70 экологических акций разного масштаба. Всего в проекте было задействовано более 3,5 тыс. волонтеров.

В ДЕКАБРЕ 2017 г., ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКИ-ФОРУМА «ЭКОТЕХ-2017», «НОРНИКЕЛЬ» ПОЛУЧИЛ ВЫСОКУЮ НАГРАДУ МИНПРИРОДЫ РОССИИ ЗА НАИЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И АКТИВНУЮ ПОЛИТИКУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Это только часть проектов компании в сфере природоохранной деятельности. Вполне логично, что «Норникель» вошёл в число лидеров рейтинга экологической ответственности горнодобывающих ком-

ископаемых, а также утилизацию отходов. В декабре 2017 г., во время проведения международной выставки-форума «Экотех-2017», которая стала итоговым событием Года экологии в России, «Норникель» получил высокую награду Минприроды России за наилучшие результаты и активную политику в сфере защиты окружающей среды.

ВЛАДИМИР ЖИДКИН: «НОВАЯ МОСКВА – ТЕРРИТОРИЯ ДИНАМИЧНОГО РАЗВИТИЯ И ЭФФЕКТИВНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ»

Присоединённые к Москве 5 лет назад территории площадью 148 тыс. га называют Новой Москвой. Уже сейчас активно формируется её облик, создаётся дорожно-транспортная, инженерная, социальная инфраструктура. Проект Новая Москва не имеет аналогов в современном российском градостроительстве и является примером комплексного развития территории при тесном взаимодействии города и отечественного и зарубежного бизнес-сообщества. Инвесторы здесь имеют самые благоприятные условия для продуктивной работы!

– Владимир Фёдорович, какой была Новая Москва в момент присоединения?

– 1 июля 2012 года были изменены границы Москвы, в результате чего её площадь увеличилась в 2,5 раза. В её состав вошло 21 поселение Московской области, которые образовали два административных округа столицы – Новомосковский и Троицкий.

На момент присоединения фонд недвижимости составил 16,0 млн кв. м, в том числе 9,9 млн кв. м жилья, где проживало 235 тыс. жителей и 220 тыс. сезонного населения в дачных и садовых товариществах. Рабочими местами были обеспечены 85 тыс. человек. На тот момент на новых территориях не было ни одной станции метро.

– Каковы задачи развития территории?

– Новая Москва – это перспективный и долгосрочный градостроительный проект. До 2035 года планируется рост населения до 1,5 млн человек,

создание 1 млн рабочих мест, строительство объектов недвижимости общей площадью более 100 млн кв. м (из них 56 млн кв. м – жилья).

На сегодняшний день утверждены территориальные схемы развития ТиНАО Москвы, Генплан, а также Правила землепользования и застройки (ПЗЗ), т.е. все основополагающие документы, необходимые для перспективного освоения территории, приняты. Всё это даёт и жителям, и властям, и инвесторам совершенно чёткое представление о реальных перспективах развития присоединённых территорий. Например, к 2035 году предусмотрена возможность размещения на территории Новой Москвы до 300 дошкольных образовательных учреждений, 110 школ и 125 объектов здравоохранения.

– Свой первый, 5-летний юбилей Новая Москва отметила. Что вы считаете главным достижением этого периода?

– За 5 лет сделано многое: построено около 3 млн кв. м коммерческой недвижимости, 8 млн кв. м современного комфортного жилья, введено 70 км новых дорог, две станции метро, более 50 социальных объектов, создано более 100 тыс. рабочих мест, обустроены 13 парков. Как строитель скажу: таким темпам качественных преобразований удивляются многие, даже специалисты.

– Какие планы на транспортное развитие?

– Как я уже сказал, в Новомосковском АО было завершено строительство двух первых станций метро: «Румянцево» и «Саларьево» Сокольнической линии. В дальнейшем планируется продление Калининско-Солнцевской линии до аэропорта Внуково, а Сокольнической линии – в поселения Московский и Сосенское, метро придёт в Троицк и поселение Рязановское. В перспективе запланировано увеличить сеть метрополитена до

72 км со строительством более 20 новых станций!

К 2035 году в ТиНАО планируется построить более 700 км дорог. Таким образом, общая длина дорожной сети Новой Москвы превысит 1310 км. Наша задача – построить не только большие скоростные магистрали, но и множество районных дорог и поперечных дорожных связей между населёнными пунктами Новой Москвы. Формируется транспортная сеть первой урбанистической зоны, которая доходит почти до Троицка, соединяя между собой по радиальным магистралям как основные дороги – Калужское, Киевское, Боровское шоссе, так и Курско-Киевское направление железных дорог. Получается связанная сеть, по которой можно будет добраться и до метро, и до «железки», и по самим этим дорогам быстро доехать в любой населённый пункт. И главное, как только появляются новые дороги, тут же появляются новые маршруты общественного транспорта.

В дополнение к системе метрополитена планируется организация совершенно нового для этой территории общественного транспорта – трамвайного сообщения. Общая протяжённость трамвайной сети составит 178 км. Будут сооружены три новых трамвайных депо, оборудовано порядка 600

трамвайных остановочных пунктов.

Новым Генеральным планом Москвы предусмотрено провести реконструкцию и построить новые железнодорожные пути общей протяжённостью более 85 км. Развитие железной дороги предусматривается по Киевскому и Курскому направлениям.

Для обеспечения удобства и комфорта жителей, а также эффективного соединения всех видов общественного и личного транспорта в единую систему предусмотрено строительство 24 транспортно-пересадочных узлов. В настоящее время по четырём ТПУ ведётся предпроектная работа («Славянский Мир», «Мамыри», «Коммунарка», «Столбово») и на двух осуществляются строительные работы («Саларьево», «Рассказовка»).

Местоположение новой территории на пересечении автомобильных, железнодорожных и авиакоридоров создаёт уникальную предпосылку для

формирования глобального логистического хаба. Данное преимущество заложено в дальнейшую стратегию развития Новой Москвы.

– А под силу ли столице всё это построить за счёт бюджетных средств?

– Нет, конечно. За 5 лет в строительство на новых территориях вложено около 800 млрд руб., из них 170 млрд руб. – из московского бюджета и небольшая сумма из федерального. Как видим, львиная доля – инвестиционная, внебюджетные деньги. При этом три четверти социальных объектов в Новой Москве построено инвесторами. Строят самые современные, лучшие по столичным меркам школы, детские сады, поликлиники и передают городу. Таким образом, в Новой Москве мы все стали свидетелями существенного разворота бизнес-сообщества к активному участию в создании целостного мегаполиса, включающего всё необходимое для полноценной жизни. Думаю, что наш пример успешного взаимодействия власти и бизнеса при реализации крупных градостроительных проектов может быть применен и в других регионах России.

– Не поздно ли инвесторам устремлять свой взгляд в Новую Москву, учитывая конкуренцию на рынке строительства недвижимости?

– Прогнозируемый объём ин-





«На сегодняшний день утверждены территориальные схемы развития ТиНАО Москвы, Генплан, а также Правила землепользования и застройки (ПЗЗ), т.е. все основополагающие документы, необходимые для перспективного освоения территории, приняты».

вестиций в Новую Москву к 2035 году составит 7 трлн руб., в том числе 1,6 трлн руб. пойдёт на создание инженерной и транспортной инфраструктуры. При этом, в соответствии с городской Адресной инвестиционной программой, помимо бюджетных средств, будут активно использоваться собственные средства застройщиков, собственников земли. Уже в ближайшие 3 года на развитие инженерной инфраструктуры ТиНАО город выделит более 20 млрд руб. На присоединённых территориях будет создана единая схема водоснабжения, реорганизована система канализации. Именно развитие инженерной инфраструктуры опережающими темпами позволит значительно повысить качество жизни на новых территориях, обеспечить своевременный ввод недвижимости. Всё это, безусловно, создаст благоприятные условия бизнесу для инвестирования в новые проекты.

– Раз инвестор даже в условиях действия санкций не ушёл из Новой Москвы, а наоборот, расширяет свои проекты, значит, бизнесу это выгодно? Может, город ввёл в практику какие-то особые условия, так называемые «правила игры»?

– Взаимопонимание и партнёрство с бизнесом выстраивалось постепенно. В начале реализации проекта Новая Москва ту же «социалку» застройщики считали непрофильной нагрузкой. Разрешения на строительство 18 млн кв. м на бывших территориях Московской области на 2012 год были уже получены, но не во всех объектах было предусмотрено обременение «социалкой», а тем более объектами с местами приложения труда. Затем произошло присоединение этих территорий к Москве, и новые власти представили новое видение развития территории. Строить,

развивать – комплексно. Для людей, с учётом интересов города, региона, экологического благополучия и перспективы комфортного проживания.

Цель руководства присоединённых к Москве территорий – добиться увеличения количества создаваемых рабочих мест. В этом плане Новая Москва открывает обширные возможности для бизнеса. Во-первых, это 40 тыс. га свободных участков, наличие транспортной, инженерной и социальной инфраструктур, а также человеческий ресурс.

В целях стимулирования промышленной деятельности на территории Новой Москвы столичные власти готовы предоставлять инвесторам налоговые преференции, позволяющие сократить период окупаемости новых проектов. Дополнительно власти предоставляют финансовую поддержку при проведении строительно-монтажных работ при создании или развитии инфраструктуры технопарков. Город субсидирует часть затрат на обслуживание подобных кредитов в размере ключевой ставки ЦБ РФ. Субсидируется покупка производственного оборудования аналогично в размере ключевой ставки ЦБ РФ. С конца 2017 года работает Московский фонд поддержки промышленности и предпринимательства, который предоставляет субъектам промышленной деятельности города Москвы кредиты под 5 % годовых размером до 50 млн руб. сроком на 5 лет. Высокотехнологичные компании получают льготы по налогу на прибыль, имущество и землю, что в общей сложности

составляет экономию в пределах 25 % от налоговых выплат. Начиная с 2018 года город будет субсидировать часть затрат промышленных предприятий и управляющих компаний технопарков города Москвы (до 100 млн руб.) на подключение к сетям новых промышленных объектов и увеличение мощности действующих. Кроме того, в рамках нефинансовой поддержки развития новых производств на территории города Москвы осуществляется беспрепятственное предоставление земельных участков, находящихся в городской собственности, для реализации масштабных инвестиционных проектов в сфере промышленной деятельности.

– Какие из реализованных коммерческих проектов в новых территориях вы бы отметили?

– Наиболее значимыми инвестиционными проектами, которые помогли создать рабочие места, являются такие как офисный парк Comcity вблизи

МКАД (12 тыс. новых рабочих мест), бизнес-парк «К-2» на Калужском шоссе (3 тыс.), многофункциональный торговоразвлекательный комплекс в посёлке Воскресенское (1,4 тыс.), многофункциональный общественно-деловой и гостиничный комплекс «Новомосковский» (2,5 тыс.), административно-деловой и учебный центр G10 (2,13 тыс.). В данное время строится ещё один административно-деловой центр вблизи посёлка Коммунарка, который даст городу ещё 70 тыс. новых вакансий.

Мы постоянно следим, чтобы структура занятости была наиболее эффективна с точки зрения поступления налогов в бюджет.

– Чем, на ваш взгляд, условия жизни в Новой Москве более привлекательны, чем в исторической части столицы?

– Существенное различие в плотности населения. Сейчас в ТиНАО жителей раз в 40 меньше, чем в Москве, – 330 тыс. жителей на 145 тыс. га. А в Москве 12 млн жителей на 100 тыс. га.

И даже к 2035 году плотность населения ТиНАО будет на порядок меньше, чем в Москве.

Ещё один фактор – экология. Более 50 % территории Новой Москвы покрыто лесами, здесь много естественных и искусственных водоёмов. Мы не только бережно сохраняем, но и приумножаем экологическое достояние. За прошедшие 5 лет на территории ТиНАО обустроено 13 зон отдыха, и это только начало. Территориальными схемами предусмотрена возможность создания к 2035 году 86 парковых зон. Общая площадь рекреационно-туристических зон составит 12 тыс. га.

– Что вы хотели бы сказать нашим читателям в заключение?

– Мы будем рады новым инициативам наших партнёров, готовы создать самые благоприятные условия для эффективной работы инвесторов, обеспечивающей Новую Москву процветание, а её жителям – комфортное и удобное проживание, достойную работу и полноценный отдых. **БР**

СПРАВКА



Жидкин Владимир Фёдорович, руководитель Департамента развития новых территорий г. Москвы.

Родился в 1963 г. в г. Саранске. Окончил в 1985 г. Мордовский орден Дружбы народов государствен-

ный университет им. Н. П. Огарёва по специальности «промышленное и гражданское строительство».

В 1985–2000 гг. – мастер строительного участка, старший прораб строительного участка, главный инженер, заместитель директора по производственным вопросам, начальник управления специальных работ, заместитель генерального директора по производству и техническим вопросам ОАО «Трест «Мордовпромстрой».

В 2000–2001 гг. – генеральный директор ООО «Инженерно-строительная компания «Технотэкс-Кев».

В 2001–2003 гг. – первый заместитель генерального директора ГУП по развитию Московской области.

В 2003–2008 гг. – первый заместитель, заместитель министра строительства Московской области.

В 2008–2009 гг. – министр жилищно-коммунального хозяйства правительства Московской области.

В 2009–2012 гг. – заместитель председателя правительства Московской области.

В мае 2012 г. назначен руководителем Департамента развития новых территорий.

МИРОН ГОРИЛОВСКИЙ: «ИННОВАЦИИ ДАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД»

В настоящее время «Группа ПОЛИПЛАСТИК» – крупнейшая в Восточной Европе компания по переработке пластмасс с ежегодным объёмом производства более 300 тыс. т. Группа имеет 15 заводов на территории России, Белоруссии и Казахстана, а также один из самых оснащённых научно-исследовательских институтов в области композиционных материалов и полимерных труб. Наш собеседник – генеральный директор компании Мирон Горилловский.

– **Какие моменты многолетней истории компании вы могли бы отнести к ключевым, оказавшим наиболее важное влияние на развитие «ПОЛИПЛАСТИКА»?**

– Конечно, первый значимый момент – само рождение компании, которое по времени практически совпало с днём рождения Новой России. Мы прошли регистрацию 19 августа 1991 года.

Следующее значительное событие произошло в 1993 году, когда мы запустили собственное производство композиционных материалов.

Выпуск первой полиэтиленовой трубы пришёлся на 1995 год. Первый завод за пределами Москвы – в городе Климовске – начал работу в 2003 году. С этого времени началось активное развитие новых предприятий в разных регионах России, а с 2005 года – в странах СНГ: на Украине, в Белоруссии, Казахстане.

С осени 2008 года начался период борьбы с экономиче-

скими трудностями, который продолжается и по сей день. Нам, однако, удаётся совмещать эту борьбу с процессами дальнейшего роста и развития компании.

– **Вероятно, за эти годы было немало знаковых, масштабных**

а значит, и без длительного перекрытия улиц, в том числе и основных транспортных магистралей столицы.

В последние годы наиболее масштабные проекты были связаны с подготовкой Олимпийских игр в Сочи, где прокла-

«САМЫЙ ПЕРВЫЙ ИНТЕРЕСНЫЙ И МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ, ОСУЩЕСТВЛЁННЫЙ СОВМЕСТНО С ГУП «МОСГАЗ», – ПРОТЯЖКА ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ТРУБ ВНУТРИ ИЗНОШЕННЫХ СТАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ НА ТЕРРИТОРИИ МОСКВЫ.»

проектов, участие в которых вызывает у вас лично, у коллектива особую гордость.

– Самый первый интересный и масштабный проект, осуществлённый совместно с ГУП «Мосгаз», – протяжка полиэтиленовых труб внутри изношенных стальных газопроводов на территории Москвы. Были применены новые технологии, позволяющие обойтись без рытья траншей,

дывалось огромное количество различных коммуникаций. Наша продукция использовалась при строительстве космодрома Восточный, объектов к чемпионату мира по футболу. В 2016 году был осуществлён очень масштабный проект с СИБУРОм. Мы поставили более 50 км высоконапорных труб диаметром 1200 мм для нового газохимического производства в Тобольске.

Нужно упомянуть московский проект «Моя улица», который предусматривает масштабную замену подземных коммуникаций. Мы в нём активно участвуем, оперативно освоили выпуск некоторых новых видов продукции, в частности труб ЭЛЕКТРОПАЙП для защиты электрических кабелей и специальных колодцев.

– **Каковы основные принципы инновационной деятельности компании?**

– Инновации являются основой работы «Группы ПОЛИПЛАСТИК» на протяжении всей её истории. Очевидно, что стандартные, освоенные в выпуске виды продукции не являются драйверами развития. Только инновации дают возможность двигаться вперёд. Это совсем не значит, что такая продукция обязательно должна быть дорогой. Главное – она должна быть эффективной для потребителя.

Поэтому в компании создана систе-

ма поиска инновационных направлений и организации работ по перспективной тематике. У нас действует так называемая «воронка идей» в рамках департамента стратегического развития. Там собираются и обсуждаются все возникающие

На этапе внедрения в дело вступает управление технического развития, если вопрос касается технологий, или наш НИИ, если речь идёт о разработке изделия или специального материала. Практически все технологии переработки

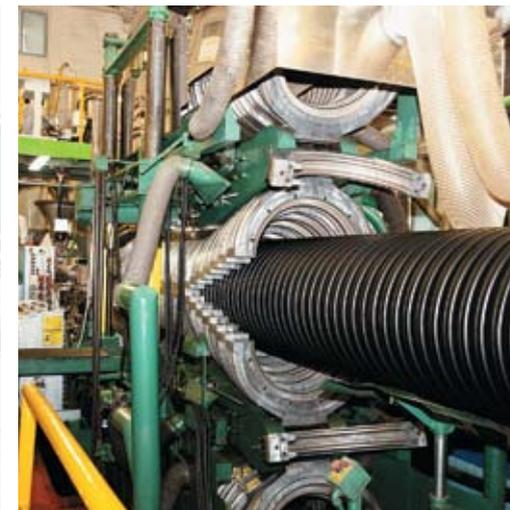
«ОЧЕВИДНО, ЧТО СТАНДАРТНЫЕ, ОСВОЕННЫЕ В ВЫПУСКЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ ДРАЙВЕРАМИ РАЗВИТИЯ. ТОЛЬКО ИННОВАЦИИ ДАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД. ЭТО СОВСЕМ НЕ ЗНАЧИТ, ЧТО ТАКАЯ ПРОДУКЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДОЛЖНА БЫТЬ ДОРОГОЙ. ГЛАВНОЕ – ОНА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ.»

интересные идеи. Часть из них идёт в дальнейшую разработку. У нас также есть департамент маркетинга и инновационного развития, в рамках которого работает комитет по инновационному развитию, доводящий идеи до конкретной документации.

пластмасс в трубные системы – трубы, фитинги, аксессуары – отрабатываются на нашем заводе в Климовске, который является на сегодня крупнейшим в Европе предприятием по производству полиэтиленовых труб и комплектующих.

Очень важно, что мы активно работаем в Москве, где всегда есть спрос на новые





технологии и средства для их освоения, есть высококвалифицированные подрядчики, способные их эффективно применять. Интерес к новым продуктам есть, конечно, и

мы сделали очень много, чтобы привлечь к своей работе самых лучших специалистов этих институтов, предоставить им возможность и дальше проводить исследования.

с обоими работает физико-химическая лаборатория НИИ.

– **Каковы основные направления научных изысканий?**

– У нас довольно широкий спектр работ. Начиная с физики и химии полимерных материалов и заканчивая разработкой сложнейших технологий их переработки. В результате мы получаем новые, зачастую уникальные трубные системы и композиционные материалы, разработанные под конкретного заказчика. Таких материалов создано уже более 2 тыс.

Если говорить про трубы, то хотел бы выделить «вечные» трубы с абразивостойким слоем для горно-обогатительных комбинатов. Они способны работать в условиях огромной абразивной нагрузки десятки лет, в то время как стальные трубы выдерживают такие режимы от силы год.

Перспективное направление – трубы с негорючими внутренними и внешними слоями, которые применяются прежде всего в шахтах, метрополитенах, для прокладки

высоковольтных электрических кабелей.

Чтобы наши города не заливало каждый раз при сильном дожде, мы разработали и освоили в производстве уникальные системы лёгких, но сверхпрочных коллекторов для безнапорных систем водотока и канализации диаметром до 3 метров.

Всё это результаты разработки либо новых материалов, либо новых технологий, но чаще всего – и того, и другого одновременно.

– **Совершенно очевидно, что импортозамещение – это о «ПОЛИПЛАСТИКЕ». В какой степени продукция компании обеспечивает потребности, например, российского ЖКХ?**

– Для нас импортозамещение – вопрос уже не актуальный. Мы уже давно всё заменили, если говорить о внешних сетях. Наш ассортимент в области трубных систем на сегодня намного шире, чем у любого крупного европейского производителя. А по объёмам производства полиэтиленовых труб мы стали

европейскими лидерами ещё в далёком 2008 году.

– **Продукция Группы экспортируется более чем в 50 стран мира. Какие из них можно отнести к наиболее**

характеристикам значительно превосходящая всё, что изготавливается в Европе; эти трубы способны работать под давлением до 16 атмосфер при температуре до 115 °С.

«Практически все технологии переработки пластмасс в трубные системы – трубы, фитинги, аксессуары – отрабатываются на нашем заводе в Климовске, который является на сегодня крупнейшим в Европе предприятием по производству полиэтиленовых труб и комплектующих».

в регионах, но там средств и возможностей для их использования неизмеримо меньше.

– **Какова роль научной составляющей в успехе компании? Как вам удалось сохранить научный потенциал отрасли?**

– В советское время в Москве были две крупные научные организации – НПО «Пластмассы» и НПО «Пластик». В начале 1990-х годов, как и многие другие отраслевые институты, они начали быстро приходить в упадок. Именно в это время

Сегодня привлечённые в это время специалисты не только очень продуктивно работают, но и, что не менее важно, занимаются подготовкой новых кадров. Сейчас наши научные подразделения практически на две трети сформированы из молодых специалистов, чей возраст не превышает 35 лет. Это наше будущее.

У нас два научных подразделения. НТЦ занимается композиционными материалами, НИИ – трубопроводными системами. В тесной связке

«Наш ассортимент в области трубных систем на сегодня намного шире, чем у любого крупного европейского производителя. А по объёмам производства полиэтиленовых труб мы стали европейскими лидерами ещё в далёком 2008 году».

крупным импортёрам этой продукции?

– Да, мы экспортируем свою продукцию во все страны бывшего СССР, во многие страны Европы, Китая, Индии. Крупнейшими импортёрами являются на сегодняшний день Казахстан и, как ни странно, Австрия, которая закупает многослойные теплоизолированные трубы для горячего водоснабжения и отопления. Это ещё одна из наших собственных разработок, по своим эксплуатационным ха-

– **Каковы сегодня приоритетные направления дальнейшего развития «Группы ПОЛИПЛАСТИК»?**

– Ситуация на российском рынке в нашем сегменте сейчас очень непростая. Начиная с 2015 года он упал почти на треть. В то же время российские трубопроводные сети по разным оценкам имеют от 45 до 70 % полного износа. Ежегодно ремонтируется и заново укладывается лишь 1–1,5 % сетей при нормативе 4 %. Хотя понятно, что на та-

кие нормативы сейчас нельзя ориентироваться. Требуются экстренные меры, потому что основным драйвером развития рынка постепенно становятся аварии.

Серьёзной проблемой современного рынка полимерных

гии. Доля такой продукции на рынке очень велика – по некоторым оценкам, порядка 20 %, и бороться с ней можно только совместными усилиями добросовестных участников рынка. Мы выступили инициаторами создания Ассоциации произ-

«Сейчас наши научные подразделения практически на две трети сформированы из молодых специалистов, чей возраст не превышает 35 лет. Это наше будущее».

труб являются недобросовестные производители, изготавливающие трубу из суррогатного сырья, с грубейшими нарушениями технологии и нормативных документов. Такая продукция, конечно, стоит дешевле изготовленной из сертифицированного сырья и прошедшей все предписанные испытания, но её рабочие характеристики и срок службы непредсказуемы. Её применение рано или поздно приведёт к авариям – хорошо, если без человеческих жертв, и дискредитирует новые техноло-

водителей трубопроводных систем, в которую уже вступили более 20 добросовестных участников рынка, среди которых не только производители полимерных труб, но и строители, поставщики фитингов и оборудования и даже производитель труб из чугуна «Свободный сокол» – все они намерены общими усилиями решать задачу очищения рынка от фальсификата и контрафактной продукции.

В существующих условиях мы занимаемся оптимизацией структуры Группы, работаем над повышением эффективности работы подразделе-

ний: заводов, торговых домов, управляющей компании. Этими вопросами трудно заниматься при бурном росте объёмов производства. Поэтому мы стараемся решать их сейчас, в период падения рынка, который неизбежно сменится его ростом. Понятно, что существующие проблемы коммунальной инфраструктуры можно решить только за счёт использования полимерных труб. Они не только эффективнее в эксплуатации, долговечнее, чем любые другие аналоги, но, что очень важно, дешевле.

До недавнего времени у нас не было на территории России предприятий, расположенных восточнее Иркутска. Поэтому в 2016 году мы открыли новый завод в Хабаровске. Это важный момент: трубы перевозить на дальние расстояния нерентабельно. Новое производство позволяет нам эффективно работать в Дальневосточном регионе.

В любом случае, в будущем мы смотрим с оптимизмом. И «ПОЛИПЛАСТИК», и отрасль в целом, несомненно, имеют хорошие шансы на развитие. **БП**

Гориловский

Мирон Исаакович,
генеральный директор
«Группы ПОЛИПЛАСТИК».

Родился в 1960 г. в Москве.

В 1983 г. окончил Московский институт тонкой химической технологии им. М. В. Ломоносова по специальности «синтез полимеров».

В 1983–1990 гг. работал инженером, научным сотрудником в НИИ пластических масс им. Г. С. Петрова НПО «Пластмассы».

В 1991 г. вместе с группой единомышленников основал частную компанию Научно-производственное предприятие «ПОЛИПЛАСТИК» (с 2006 г. – «Группа ПОЛИПЛАСТИК») и с тех пор является её руководителем.

Кандидат технических наук. Автор более 70 научных статей и патентов в области переработки пластмасс. Почётный строитель России, член Совета Российского союза химиков, член комиссии РСПП по химической промышленности.

АЛЕКСЕЙ КУРЯЯНОВ



ФОТОБАНК ЖУРНАЛА

**БИЗНЕС
РОССИИ**

- Уникальные фотографии лидеров мнений – представителей бизнес-сообщества, органов власти, общественных деятелей и людей из мира культуры и искусства
- Знаковые мероприятия при поддержке или с участием РСПП
- Редкие фото городов, исторических объектов и промышленных предприятий



Виды фотоуслуг:

- Фоторепортажи с нефтегазовых месторождений и промышленных объектов
- Съёмка форумов, конференций и других знаковых событий.
- Постановочные фотосессии руководителей и топ-менеджеров.

По вопросам приобретения фотографий и заказа услуг фотографа обращайтесь:

Светлана
раб.: +7 (495) 663-04-04 доб.1182
моб.: +7 (985) 222-03-98
e-mail: BobrinoyovaSA@rspp.ru



РЕКЛАМА

НИКИТА ЧАПЛИН: «ЗЕМЕЛЬНЫЙ РЫНОК СТАНОВИТСЯ ПРОЗРАЧНЫМ И УСТОЙЧИВЫМ»

Земельные отношения в России всегда были сложными. И сегодня вопросов и проблем остаётся немало. Подмосковный регион – не исключение. Проблемы упорядочения земельного рынка постоянно находятся в центре внимания как правительства области, так и Мособлдумы. О том, как решается земельный вопрос в Подмосковье, рассказывает первый заместитель Председателя Московской областной Думы Никита Чаплин.

– Никита Юрьевич, если разговор заходит о подмосковной земле, то прежде всего, как правило, отмечают, что эта земля дорогая...

– Это, конечно, так. Но в последние годы она стала заметно дешевле. За счёт изменения экономической ситуации. Цены на городскую и загородную недвижимость, на земельные активы упали. Это с одной стороны. С другой стороны, ранее в течение ряда лет искусственно создавался ажиотаж вокруг земли. Продвигался тезис, что земли в Подмосковье мало. На самом деле, её очень много. И государственной неразграниченной земли, и земли в частной собственности.

– Земли каких категорий пользуются сегодня наибольшим спросом в Подмосковье?

– Сегодня в основном востребована земля под многоэтажную застройку вокруг крупных городов – Одинцова, Красногорска, Мытищ, Видного,

Балашихи. В то же время интерес у инвесторов вызывает и земля сельскохозяйственного назначения. Здесь речь идёт о районах, более отдалённых от столицы – окрестностях Зарайска, Серебряных Прудов, Озёр, Коломны. Земля там более пло-

из федерального и областного бюджетов. Работать на земле становится более выгодным.

Земли в Подмосковье распахиваются. У нас ежегодно вводится в оборот как минимум 50 тыс. гектаров. Это земли, которые раньше были

«Продвигался тезис, что земли в Подмосковье мало. На самом деле, её очень много. И государственной неразграниченной земли, и земли в частной собственности».

дородная, а цена на неё ниже, чем в ближнем Подмосковье.

Ещё совсем недавно никто не мог предположить, что рынок изменится подобным образом.

– Неужели появилось много желающих развивать в дальнейшем Подмосковье сельское хозяйство?

– Представьте себе, их немало. Это связано с тем, что государство дотирует сельхозпроизводство, помогает бизнесу

скуплены либо банками, либо частными лицами. Они их не использовали. Держали в так называемом «земельном банке» с целью перевода в будущем под индивидуальную жилую застройку, под дачные участки.

Сейчас это невыгодно. Рынок насыщен «дачной» землёй и землёй под ИЖС. Государство и область заставляют собственников обрабатывать землю. Чтобы не держать зе-

мельные активы, не обрабатывать, не вкладывать в этот бизнес, многие банки и частные лица решили отказаться от держания активов, продают их или сдают в аренду. Фермеры их с удовольствием покупают и обрабатывают.

Вопрос в цене. Цена на сельхозземлю в Подмосковье в рублёвом эквиваленте не упала. Это единственная земля, которая не подешевела.

– Законодательное обеспечение любых земельных операций – купля, продажа, перевод из одной категории в другую – за последнее время изменилось на региональном и федеральном уровне?

– Оно изменилось в 2015 году, когда были внесены очень серьёзные поправки в Земельный кодекс, касающиеся порядка предоставления земельных участков в нашей стране.

В области есть свой областной закон, который соответствует земельному российскому законодательству. Он имеет свою специфику, учитывая, что Московская область – регион, где земля имеет особую ценность. Земельные активы всегда были главными для инвесторов в Подмосковье в конце 1990-х и в 2000-х годах.

У нас есть особенность. Мы берём плату в бюджет за переводы, за изменение вида разрешённого использования земельных участков. Эти деньги поступают в бюджеты муниципалитетов, где располагаются

эти земельные участки. Это касается земель для многоэтажной застройки, для ИЖС, для дачной застройки.

Но мы не берём плату при строительстве социаль-

своего производства в Московской области. Причём любого производства.

– Это, вероятно, способствует развитию промышленных парков, особых про-

«Государство и область заставляют собственников обрабатывать землю. Чтобы не держать земельные активы, не обрабатывать, не вкладывать в этот бизнес, многие банки и частные лица решили отказаться от держания активов, продают их или сдают в аренду».

ных объектов, при развитии какого-то бизнеса. Для бизнесменов очень важно, что мы не облагаем дополнительными налогами и сборами перевод этой земли, если речь идёт о размещении

мышленных зон. В Подмосковье их немало.

– Да, в Московской области самая большая в стране концентрация особых зон. Это площадки поддержки бизнеса, где он может спокойно и уверенно развиваться.

– И где эффективнее используется земля...

– Совершенно верно. Там действуют





ФОТОСЛУЖБА ИЛР СПП

«ВСЕ ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ ВЫСТАВЛЯЮТСЯ НА ОТКРЫТЫЙ АУКЦИОН. ИМЕННО НА НЁМ ИДЕТ ЧЕСТНАЯ БОРЬБА ЗА ПРАВО ВЛАДЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМ УЧАСТКОМ».

особые льготные условия, связанные с налогообложением и предоставлением земли.

– С земельными вопросами в Подмоскovie в последние два десятилетия было связано немало коррупционных скандалов. Сфера земельных отношений была (да и сейчас, наверное, остаётся) достаточно рискованной в смысле коррупции. Какие меры удалось предпринять для снижения этих рисков?

– На мой взгляд, достаточно

действенные. Сегодня все полномочия по распоряжению землёй остались на уровне муниципалитетов, но принципиальные решения по земельным участкам проходят согласование в области.

Процесс распоряжения земельными участками стал более объективным. Предоставление преференций каким-то «своим людям» при покупке земли практически ушло в прошлое. Все земельные участки выставляются на открытый аукцион. Именно на нём идет честная борьба за право владения земельным участком.

Это было абсолютно верным решением и правильной мерой. Но эффект был бы намного более значительным, если бы такой порядок был введен гораздо раньше. Сейчас мы попали на нисходящий рынок в целом: кризисная ситуация в экономике, снижение цен и спроса на землю...

Можно сказать, что меры были приняты правильные, но, к сожалению, на землю сейчас уже нет такого ажиотажного спроса, который наблюдался в нулевых годах.

Тем не менее новые правила действуют в Московской области уже несколько лет и гарантируют наличие защищенного рынка. Мы открыли возможность для каждого через аукцион получить участок.

– Допустим, какая-либо российская или зарубежная бизнес-структура приходит в область с проектом строительства нового предприятия. Сегодня получить под проект земельный участок труднее или легче, чем, например, 5 лет назад?

– Сегодня это сделать легче. У нас действует механизм, который позволяет губернатору области предоставить землю без аукциона для крупного производства, значимого для области.

Примеры есть. Наиболее известный: мы предоставили компании Mercedes участок в Солнечногорске.

Если есть публичные крупные проекты, которые тре-

буют поддержки, мы предоставляем таким инвесторам земельные участки без торгов и аукциона. Не берём с них ни копейки в областной и местный бюджет за такие участки.

– То есть даром?

– Совершенно верно. Но со временем это окупится за счёт налоговых поступлений от новых производств, созданием новых рабочих мест.

Конечно, такие решения принимаются не спонтанно. Идет серьёзная подготовка. Вопрос рассматривается экономическим блоком, как правило, он выносится на рассмотрение областного правительства. Это коллегиальное решение, но публичное. Оно принимается не где-то в тиши больших кабинетов. О том, что вопрос рассматривается, жители региона очень оперативно информируются.

СПРАВКА



Чаплин Никита Юрьевич,
первый заместитель
Председателя Московской
областной Думы.

Родился 28 июля 1982 г. в г. Раменское Московской области.

– Принятию решения предшествует общественное обсуждение?

– Да, обязательно. Решение по крупным земельным участ-

велик риск попасть пальцем в небо.

В целом я думаю, что земельный рынок станет ещё более упорядоченным. Со стабилиза-

«РЕШЕНИЕ ПО КРУПНЫМ ЗЕМЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ ОБСУЖДАЕТСЯ С УЧАСТИЕМ ШИРОКОГО КРУГА ЭКСПЕРТОВ НА ПЛОЩАДКЕ ОБЛАСТНОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА. Я СЧИТАЮ, ЧТО ЭТО ЭФФЕКТИВНАЯ И ПРОЗРАЧНАЯ ПРОЦЕДУРА».

кам обсуждается с участием широкого круга экспертов на площадке областного правительства. Я считаю, что это эффективная и прозрачная процедура.

– Каков ваш прогноз изменений на рынке земли в среднесрочной перспективе?

– Прогнозы – вообще, дело неблагоприятное. Особенно если они касаются курса валют или стоимости земли. В этих двух вопросах особенно

ситуации экономической ситуации определится реальная, не подверженная резким перепадам рыночная цена на земельные ресурсы различных категорий.

Те тенденции, которые сейчас прослеживаются на земельном рынке Подмоскovie, всеяют определённый оптимизм. В земельных отношениях становится больше порядка, с рынка уходят спекулянты. Он становится более прозрачным и устойчивым.

БП

В 2004 г. окончил юридический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова с отличием. В 2003 г. ему было присвоено звание «Лучший студент МГУ», присуждаемое ежегодно лучшему студенту университета.

В 2004 г. был избран президентом Российского союза студентов.

В 2007 г. был избран депутатом Московской областной Думы IV созыва. Возглавлял Комитет по экологии. Во многом благодаря усилиям Никиты Чаплина в Подмоскovie появился каркас заповедных зон и не утеряны особо охраняемые территории, созданные в советские годы.

В 2011 г. избран депутатом Московской областной Думы V созыва. Ра-

ботал заместителем Председателя Московской областной Думы.

В 2016 г. избран депутатом Московской областной Думы VI созыва.

В настоящее время – первый заместитель Председателя Московской областной Думы. Курирует вопросы бюджета, экономики, финансовой и налоговой политики, имущественных отношений и землепользования, а также вопросы строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, знаком отличия «За заслуги перед Московской областью».

Увлекается историей России и экологическим туризмом.



В КАЛУГЕ ОБСУДИЛИ СОТРУДНИЧЕСТВО БИЗНЕСА И ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ

28 ноября 2017 г. Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин открыл очередной Форум институтов развития, который на этот раз проходил в рамках ежегодного промышленно-инновационного калужского Форума «Промышленность. Инновации. Технологии».

Глава РСПП отметил, что Калуга по праву стала местом проведения этого масштабного мероприятия, поскольку она является одним из общероссийских лидеров в инновационном развитии промышленности РФ.

«Главная задача Форума – найти точку пересечения бизнеса и институтов развития: повысить качество инвестиционных проектов и сделать процедуру их продвижения максимально прозрачной», – сказал Александр Шохин.

Он также отметил важность решения задачи развития в стране условий для реализации промышленных проектов. Глава РСПП назвал несколько

направлений совершенствования деятельности институтов развития, в том числе в части сокращения избыточного количества документов для получения господдержки, сроков рассмотрения заявок, повышения уровня электронного взаимодействия с заёмщиками и др. По словам Александра Шохина, практика участия в экспертных и наблюдательных советах институтов развития представителей бизнес-объединений, сложившаяся в последнее время, способствует позитивным изменениям.

Обращаясь к участникам, глава РСПП акцентировал внимание на том, что Форум стал «знаковым событием

для предпринимательского сообщества». «Калужская область – один из самых динамично развивающихся регионов. Полагаю, что Форум может стать Российским инновационным форумом», – отметил Александр Шохин.

В своём выступлении губернатор Калужской области Анатолий Артамонов отметил, что данное мероприятие важно тем, что все участвующие в нём стороны могут обозначить свою позицию, обсудить проблемные вопросы и прийти к общим решениям, которые будут способствовать повышению эффективности бизнеса. Роль институтов развития, по его мнению, в последние годы возрастает:

«Те проекты, которые Калужская область реализует при их поддержке, – успешные, и это самое главное». Одновременно губернатор отметил необходимость дальнейшего улучшения данной сферы, повышения её доступности и привлекательности для бизнеса.

Заместитель полномочного представителя Президента РФ в ЦФО Ольга Атюкова отметила, что на встречах такого уровня «рождаются поправки в законы». Она напомнила, что в соответствии с Указом Президента РФ Владимира Путина «Об утверждении основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года» возрастает роль субъектов в повышении инвестиционной привлекательности территорий и улучшении условий для работы бизнеса.

В Форуме, организатором которого выступили РСПП, ТПП РФ, «Деловая Россия», «ОПОРА РОССИИ», приняли участие около 800 участников. Спикеры данного мероприятия – представители Министерства промышленности и торговли России, федеральных институтов развития, банков, профильных ведомств и предприятий ЦФО, органы власти, а также бизнесмены, аналитики в области промышленных технологий.

На площадке Форума его участники обсудили вопросы эффективного взаимодействия государственных институтов развития и предприятий реального сектора экономики Центрального федерального округа, проанализировали успешные практики финансирования промышленных ком-



Александр Шохин, Президент РСПП, Анатолий Артамонов, губернатор Калужской области



Ольга Атюкова, заместитель полномочного представителя Президента России в Центральном федеральном округе

Модераторы Форума: Игорь Вдовин, член Правления РСПП, председатель Комитета РСПП по инвестиционной политике, институтам развития и экспортной поддержке; Антон Данилов-Данильян, председатель Общественного совета Министерства промышленности и торговли России



Алексей Учёнов, директор Департамента стратегического развития и проектного управления Министерства промышленности и торговли России, Владимир Дмитриев, вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ



Марина Чекурова, заместитель председателя совета директоров ОСАО «Ингосстрах»



Пётр Фрадков, генеральный директор АО «Российский экспортный центр»



Павел Родионов, генеральный директор АО «Росинфокоминвест», Наталья Зудина, заместитель генерального директора АО «Росагролизинг»



Константин Зубанов, директор Российского фонда прямых инвестиций

ФОТО: ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



Анатолий Артамонов, губернатор Калужской области



Александр Шохин, Президент РСПП



Мargarита Зобнина, директор департамента экосистемных проектов ФРИИ, Азат Газизов, председатель правления Общероссийского объединения работодателей «Союз производителей компаний и предпринимателей России», Александр Окунев, руководитель департамента регионального развития «Сколково»



Галина Изотова, партнёр SP Capital, Илья Кривоогов, генеральный директор Фонда развития моногородов, Роман Петруца, директор Фонда развития промышленности



Роман Петруца, директор Фонда развития промышленности, Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России»



Игорь Вдовин, член Правления РСПП, председатель Комитета РСПП по инвестиционной политике, институтам развития и экспортной поддержке, Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России»

паний, а также представили региональные проекты, обладающие инвестиционной привлекательностью и экспортным потенциалом, с целью их дальнейшего развития.

На базе демонстрационно-выставочного комплекса прошла промышленная выставка, на которой более 50 калужских предприятий и органи-

заций, а также гости из других регионов представили свою продукцию в таких сферах, как металлообработка, прибор- и машиностроение, индустриальная автоматизация, электротехника, ресурсосбережение в промышленности, строительство и ЖКХ.

В рамках Форума состоялось подписание Соглаше-

ний о сотрудничестве между Фондом поддержки социальных проектов в лице Евгении Шохин и НАПИ в лице председателя совета директоров Игоря Вдовина, а также между Фондом поддержки социальных проектов и Фондом развития промышленности в лице его директора Романа Петруца.

БР



БИЗНЕС-ШКОЛА
РСПП



ПРАКТИКИ ДЛЯ ПРАКТИКОВ

Бизнес-школа РСПП была основана в мае 2013 года для реализации образовательных задач, отвечающих современным вызовам времени. Кардинальное изменение бизнес-среды сегодня требует новых нестандартных подходов в управленческих технологиях. Бизнес-школа РСПП интегрирует лучший опыт в области современных бизнес-практик и активно внедряет полученные результаты в содержание образовательных программ.

«Практики для практиков» – девиз Школы, что означает большое количество мастер-классов и тренингов действующих экспертов и лидеров соответствующих отраслей, корпоративных визитов на предприятия в России и за рубежом, ориентированность на конкретные бизнес-задачи в процессе прохождения программ.

ПРЕИМУЩЕСТВА БИЗНЕС-ШКОЛЫ РСПП

- ✓ Высокая пракτικότητα и интенсивность программ
- ✓ Помощь в решении не только конкретных бизнес-задач во время обучения, но и идентификация проблемных зон личного профессионального роста и стратегии развития предприятия
- ✓ Большое количество корпоративных визитов на российские и зарубежные предприятия
- ✓ Регулярные встречи с бизнес-лидерами – членами Бюро и Правления РСПП, мастер-классы от ведущих отраслевых экспертов
- ✓ Участие в различных мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей
- ✓ Возможность прохождения отдельных модулей и тренингов и получения диплома Executive MBA при накоплении необходимого количества часов
- ✓ Большое количество специальных мероприятий для выпускников Школы



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

Сразу несколько значимых международных мероприятий прошли в первой половине ноября прошлого года в Мурманской области. 5–6 октября в Никеле, в визит-центре заповедника «Пасвик», были проведены VII Дни российско-норвежского приграничного сотрудничества. А с 13 по 17 ноября состоялись мероприятия, входящие в программу VI Мурманской международной деловой недели.

Так как 2017 г. был объявлен Годом экологии и Годом особо охраняемых природных территорий, VII Дни российско-норвежского приграничного сотрудничества были посвящены вопросам природного и культурного наследия Арктики, реализации международных проектов в сфере экологии и природоохранной деятельности.

В программу мероприятия были включены панельные сессии «Международные мо-

сты сотрудничества в Арктике», «Реализация социальных программ сотрудничества в сфере экологии», «Особо охраняемые природные территории Арктики: природное и культурное наследие», конференции «Экологическое образование и просвещение – путь к сохранению Арктики» и презентация программы «Открой для себя Пасвик».

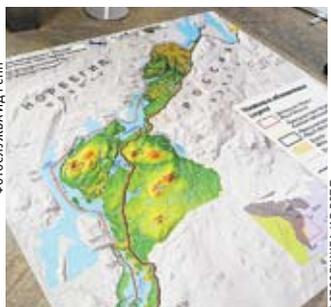
Более 150 человек – политиков, дипломатов, экологов, бизнесменов и промышленников

из России, Норвегии, Финляндии и Швеции – стали участниками добрососедского диалога.

Тема экологии очень важна как для норвежцев, так и для россиян. Наш регион богат полезными ископаемыми, здесь добываются апатит, железные и медно-никелевые руды. На территории Кольского полуострова работают крупные промышленные предприятия. Поэтому много выступлений посвящено снижению воздействия на окружающую среду.



Евгений Курбатов, и.о. главного инженера – технического директора Кольской ГМК, Дмитрий Руусалеп, министр природных ресурсов и экологии Мурманской области



Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России»



Алексей Тюкавин, первый заместитель губернатора Мурманской области, Эрик Сведал, генеральный консул Норвегии в Мурманске



Слева направо: Павел Ипатов, заместитель генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом», директор по стратегии и организационному развитию, Виктор Черепов, исполнительный вице-президент РСПП, Андрей Грачёв, директор департамента по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти ПАО «ГМК «Норильский никель»»



Алексей Текслер, первый заместитель Министра энергетики России, Марина Ковтун, губернатор Мурманской области

В число крупнейших промышленных компаний, работающих в Арктической зоне, входит «Норникель», который в регионе представлен дочерним предприятием – Кольской ГМК. Цель компании – не только эффективное производство металлов, но и создание комфортной и удобной среды для её сотрудников, для всех жителей регионов, где расположены активы.

Директор Фонда поддержки социальных проектов Евгения Шохина в своём выступлении отметила, что «особенно когда речь идёт о моногородах, ответственность крупных предприятий, которые работают на этих территориях, очень высока. «Норникель» выполняет своё обязательство по программам социальной ответственности. И прежде всего это связано с экологической составляющей, и по программе на ближайшие годы всё направлено на то, чтобы экологическая обстановка действительно улучшалась».

В последнее время основным событием года в области стала Мурманская международная деловая неделя, в процессе которой обсуждаются актуальные вопросы развития Арктического региона, заключаются

соглашения о сотрудничестве, проводятся конференции, семинары, выставки. Поднять инвестиционную привлекательность Арктического региона – такова главная цель этого крупного мероприятия.

На этот раз Мурманская международная деловая неделя, включавшая более 20 мероприятий, приняла свыше 3,5 тыс. участников из 21 субъекта РФ и 13 зарубежных стран. Официальную поддержку VI ММДН оказали МИД России и Минэнерго России.

Ключевые мероприятия форума – выездная сессия Санкт-Петербургского экономического форума и выездное заседание рабочей группы Госкомиссии по вопросам развития Арктики – фокусировались на тех значимых для арктических регионов вопросах, которые нашли отражение в предложениях к актуальному арктическому законодательству.

На пленарном заседании выездной сессии ПМЭФ «Регионы России: новые точки роста. Арктическим курсом» были рассмотрены проблемы и перспективы подготовки квалифицированных кадров для нужд предпринимателей, роль

объединений предпринимателей в формировании комфортной бизнес-среды, а также вопросы взаимодействия России с зарубежными партнёрами в сфере развития Северного морского пути.

От РСПП в мероприятии принял участие и выступил исполнительный вице-президент Виктор Черепов. В своём выступлении он осветил проблемы и перспективы подготовки квалифицированных кадров для нужд предпринимателей Арктической зоны Российской Федерации, а также рассказал о роли Координационного совета РСПП по развитию Северных территорий и Арктики в формировании комфортной предпринимательской среды.

«Задача перехода к инновационной экономике предполагает замену старых малоэффективных технологий новыми, высокотехнологичными, а устаревших рабочих мест – современными, высокопроизводительными. Одним из ключевых инструментов перехода к экономике будущего является Национальная система квалификаций», – отметил Виктор Черепов.

ПЁТР ГАВРИЛОВ: «ДВИГАЕМСЯ ВПЕРЁД, ОПИРАЯСЬ НА ТРАДИЦИИ»

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края был образован рядом красноярских предприятий в декабре 2002 г. по инициативе и при участии Николая Ашлапова. В начале 2003 г. СППКК получил статус регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей. Поэтому 2018 г. для Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края стал юбилейным. В исторических масштабах 15-летие – небольшой срок, но за это время сделано немало. Об этом наша беседа с председателем СППКК, генеральным директором ФЯО ФГУП «Горно-химический комбинат» Петром Гавриловым.

– Пётр Михайлович, каковы, по вашему мнению, перспективы развития Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края?

– Прежде всего я хочу сохранить те добрые традиции, которые за 15 лет сложились в Союзе. Это, безусловно, база, от которой надо двигаться дальше.

На сегодняшний день СППКК имеет 19 территориальных отделений, что необходимо в связи с географической особенностью региона, с большой протяжённостью его территории. Стоит отметить особую активность таких отделений, как «Северные промышленники и предприниматели» (г. Норильск), «Союз предпринимателей г. Дивногорска», территориальные отделения в Большемуртинском, Балахтинском, Ачинском, Шарыповском и Березовском районах. Также для защиты бизнеса Союз создал свои представительства в Европе и Республике Тыва.

В состав СППКК входят такие ведущие предприя-

тия региона, как АО «Красмаш», АО «РУСАЛ-Ачинск», АО «РУСАЛ-Красноярск», АО «Красноярская ГЭС», ООО «Красноярский металлургический завод», Красноярская железная дорога – филиал ОАО «РЖД», АО «Сибирская угольная энергетическая компания – Красноярск» и,

Под эгидой Союза объединяются крупные промышленные предприятия, банки региона, строительные и научные организации, страховые, туристические и торговые компании, большое количество малых и средних предпринимателей, представители научного сообщества.

«НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СППКК ИМЕЕТ 19 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ, ЧТО НЕОБХОДИМО В СВЯЗИ С ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ ОСОБЕННОСТЬЮ РЕГИОНА, С БОЛЬШОЙ ПРОТЯЖЁННОСТЬЮ ЕГО ТЕРРИТОРИИ».

разумеется, ФГУП «Горно-химический комбинат».

В 2017 году членами СППКК стали дочерние структуры ГХК, ООО «Дигор», ЗАО «Ювелирный дом “Ремикс”», ООО «Красноярск Техно Сервис», АО ВК «Красноярская ярмарка», к Союзу присоединилась межрегиональная общественная организация предпринимателей Сибири «Сибирь без границ», и эта работа продолжается.

Мы будем и в дальнейшем работать над увеличением количества членов Союза, это придаст ему необходимый вес для решения насущных вопросов предпринимательства.

– Каковы задачи СППКК как регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей?

– РСПП – сообщество, имеющее реальный вес и влияние, в рамках которого организуется

эффективный диалог с властью и обществом. Главная задача – активное участие в формировании законодательства Российской Федерации для успешного, эффективного и безопасного ведения честного бизнеса.

Да, безусловно, необходимо быть законопослушным, строго соблюдать действующие нормы и правила, но когда эти нормы и правила начинают противоречить принципам справедливости и здравого смысла, их надо менять в установленном законодательством порядке. Необходимо выявлять такие противоречия и действовать в соответствии с уставом РСПП, чтобы исправить ситуацию, обеспечить высокое качество правового поля в режиме онлайн.

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края является крупным, активно действующим объединением работодателей в Сибирском федеральном округе, одним из наиболее успешно функционирующих за Уралом.

О том, что к авторитетному мнению Союза прислушиваются, говорит тот факт, что представители СППКК работают в составе межведомственных комиссий и комитетов при правительстве региона, в комис-

сиях и рабочих группах органов местного самоуправления. Для активной деятельности по защите интересов промышленного и предпринимательского сообщества в структуре Союза действуют 12 комитетов и девять рабочих комиссий по приоритетным направлениям.

«ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ИНИЦИАТИВЫ СППКК УЧИТЫВАЮТСЯ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ, КАСАЮЩИХСЯ ФОРМИРОВАНИЯ БЛАГОПРИЯТНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО КЛИМАТА В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ».

Предложения и инициативы СППКК учитываются при разработке ответственных решений, касающихся формирования благоприятного предпринимательского клима-

региональной модели национальной системы квалификаций, в нормативно-правовом строительстве в лесной отрасли, отстаивает интересы бизнеса в кадастровой оценке недвижимости.

– Над решением каких проблем работал Союз в 2017 году?

– Одной из сложных переговорных площадок в 2017 году стал круглый стол «Системные вопросы потребителей электроэнергии, возникающие в процессе работы с сетевыми и энергосбытовыми компаниями», проведённый нами совместно с Агентством стратегических инициатив. По итогам круглого стола, который прошёл в ноябре, СППКК подготовил обращения в правительство Красноярского края, Законодательное собрание Красноярского края, к уполномоченному при Президенте РФ по правам предпринимателей с предложением о внесении изменений в Постановление Правительства





«Особой вехой в развитии Союза стало подписание соглашения о сотрудничестве между СППКК и Красноярским региональным отделением ООПР «Союз машиностроителей России» в декабре 2017 года».

ства РФ от 04.05.2012 № 442. Помимо этого, участники круглого стола решили рекомендовать губернатору Красноярского края возобновить работу совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий. Они также обратились в сетевые и энергосбытовые компании региона с предложениями по улучшению качества обслуживания энергопотребителей.

В рамках Форума предпринимательства Сибири – 2017 Союз промышленников участвовал в проведении круглого стола по закупочной деятельности. По его итогам в регионе планируется создать краевой центр и экспертный совет по развитию кооперационных связей. Стоит

отметить, что при поддержке Союза в Красноярском крае создан и активно действует Центр локализации и импортозамещения. Теперь бизнесмены Красноярского края могут объединяться для участия в закупочной деятельности на базе этого краевого центра. Для расширения доступа к закупкам крупных государственных компаний и корпораций в 2017 году совместно с министерством промышленности, энергетики и торговли края были организованы встречи с такими компаниями, как ГК «Росатом», ПАО «Россети», ОАО «РЖД», ПАО «Полюс», АК «АЛРОСА» (ПАО). В I квартале 2018 года планируется провести встречи с ПАО «Иркутскэнерго», ПАО

«Объединённая авиастроительная корпорация», ООО «Газпром энергохолдинг».

Безусловно, одним из важнейших событий года в экономике и политике региона стал Красноярский экономический форум. В рамках КЭФ-2017 состоялось подписание соглашения о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций между правительством Красноярского края и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Красноярское региональное отделение РСПП предложило создать 15 базовых рабочих площадок на территории региона по приоритетным профессиям, необходимым для развития экономики края. Также предполагается сформировать центры оценки квалификаций в каждой отрасли.

СППКК совместно с Агентством труда и занятости населения Красноярского края проводит большую просвети-

тельную работу по внедрению профессиональных стандартов в практическую деятельность предприятий и организаций региона. Данной теме был посвящён всероссийский семинар, который прошёл при поддержке СППКК в Сибирском федеральном университете в октябре 2017 года. На расширенном заседании правления СППКК в декабре были рассмотрены вопросы внедрения профессиональных стандартов, проведения независимой оценки квалификаций, создания центров оценки квалификаций. В частности, был рассмотрен опыт ОАО «РЖД», АО «Красмаш», ООО «Еонесси-К» и других организаций региона.

– Каковы, на ваш взгляд, задачи и возможности Союза в сфере взаимодействия с зарубежными странами?

– Союз промышленников активно работает над расши-

рением горизонтов международного сотрудничества.

Так, в сентябре 2017 года при поддержке Союза была организована бизнес-миссия предпринимательского сообщества Красноярского края в город Хух-Хото Автономного района Внутренняя Монголия Китайской Народной Республики для участия во II Китайско-монгольской выставке.

В октябре в рамках международного сотрудничества в Красноярске состоялись бизнес-встречи деловых кругов Красноярского края и Республики Индия и рабочая встреча с торговым советником посольства Австрии. Также в октябре на Форуме предпринимательства Сибири Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края и Ассоциация предприятий приграничной торговли города Маньчжурия подписали соглашение о сотрудничестве. В планах расширение международной кооперации.

– Кого вы видите соратниками Союза в деле поддержки предпринимателей?

– Союз выстраивает деловые партнёрские отношения с ведущими объединениями работодателей в регионе, такими как «ОПОРА РОССИИ», «Деловая Россия», Союз товаропроизводителей и предпринимателей края, «Сибирь без границ», а также с отраслевыми союзами и ассоциациями. Особой вехой в развитии Союза стало подписание соглашения о сотрудничестве между СППКК и Красноярским региональным отделением ООПР «Союз машиностроителей России» в декабре 2017 года. Объединение усилий региональных отделений двух ведущих союзов России даст возможность выработки консолидированных решений, позволит более эффективно влиять на развитие экономики и промышленности Красноярского края.

БР

СПРАВКА



Гаврилов Пётр Михайлович, председатель Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края, генеральный директор ФЯО ФГУП «Горно-химический комбинат». Родился 31 марта 1960 г. в г. Северске (Томск-7) Томской области.

В 1982 г. окончил Томский политехнический институт по специальности «атомные электростанции и установки». Трудовой путь начал в 1982 г. на Сибирском химическом комбинате Министерства среднего машиностроения СССР. Прошёл все ступени от рядового инженера по управлению промышленным уран-графитовым реактором до главного инженера СХК. В 2006 г. был назначен генеральным директором Горно-химического комбината (г. Железногорск, Красноярский край) Госкорпорации «Росатом». В 2011 г. избран депутатом Законодательного собрания Красноярского края по Железногорскому одномандатному округу. В 2016 г. избран

депутатом Законодательного собрания Красноярского края от партии «Единая Россия». В 2017 г. избран председателем Красноярского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей. В 1990 г. защитил диссертацию на соискание учёной степени кандидата физико-математических наук, а в 2002 г. – диссертацию на соискание учёной степени доктора технических наук. Лауреат Премии Правительства РФ в области науки и техники в 2007 и 2014 гг. Отмечен государственными наградами РФ и ведомственными наградами атомной отрасли.



БИЗНЕС-ШКОЛА РСПП: ЗАНЯТИЯ ИДУТ ПО ПЛАНУ

В разгаре очередной, пятый по счёту учебный год в Бизнес-школе РСПП. До новогодних праздников прошли два первых учебных модуля по программе Executive MBA «Оптимизация бизнес-процессов в условиях глобальных вызовов и изменений».



Александр Шохин, Президент РСПП



Дмитрий Богданов, научный руководитель программы EMBA Бизнес-школы РСПП, сооснователь стартапа Agro Robotic Systems, Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России»

В ходе первого модуля «Эффективное управление российскими компаниями», который прошёл 16–18 ноября, слушатели познакомились с отраслевыми особенностями управления крупными российскими предприятиями на разных стадиях жизненного цикла организации, основными управленческими проблемами современных российских компаний. Были представлены возможности совместной деятельности акционеров и руководства компаний.

В программу модуля были включены и вопросы всегда актуальной налоговой тематики – рассматривались особенности налоговых проверок по новым правилам. Слушатели также узнали много нового о возможностях и перспективах цифровой трансформации бизнеса.

14–16 декабря прошли занятия второго модуля, посвящённого прежде всего маркетингу и продажам. Были детально рассмотрены вопросы эффективного управления отделом продаж в условиях глобальных вызовов и изменений, психологии и технологии продаж, особенностей продаж по методу SPIN. Слушатели узнали о самых надёжных способах создания доверительных отношений в продажах B2B, способах построения эффективных бизнес-процессов в маркетинге и продажах, возможностях использования digital-маркетинга для развития бизнеса и личного бренда. Состоялся разбор кейса «Эффективный процесс разработки маркетинговой стратегии».



Михаил Успенский, партнёр и руководитель налоговой практики адвокатского бюро КИАП, эксперт Бизнес-школы РСПП



Иван Родионов, профессор кафедры «Экономика и финансы фирмы» НИУ ВШЭ, профессор кафедры «Финансы и кредит» РГГУ



Слушатель программы EMBA Яна Менчук, издатель газет «На Рублёвке life» и «На Новой Риге life», генеральный директор ООО «Издательский дом "Нестор"», Вадим Юдин, международный бизнес-консультант, преподаватель ведущих российских и зарубежных бизнес-школ по программам MBA и EMBA



Олег Козлов, заместитель генерального директора по ТНП московского представительства компании «Мотор Сич», эксперт Бизнес-школы РСПП



Слушатель программы EMBA Светлана Макаревич, директор по промышленной политике РСПП



Слушатели программы EMBA: Карен Тер-Оганов, директор ООО «АТЕК-Энерго», член Правления РСПП, председатель подкомитета по энергетике, Комитета по международному сотрудничеству РСПП, Анжелика Зюрина, менеджер по развитию ООО «АТЕК-Энерго», Давид Илюян, генеральный директор ИП Илюян и ООО «БСФ», Владислав Насыбян, генеральный директор ИП Насыбян



Дмитрий Чернов, доктор наук (Doctor of Science in Risk Management, ETH Zurich), сотрудник университета ETH Zurich, международный бизнес-консультант



Слушатель программы EMBA Елена Шохина, директор отдела продаж и приобретений департамента офисной недвижимости S.A. Ricci



Слушатель программы EMBA Кирилл Ткаченко, советник генерального директора РЭЗЛ



Слушатель программы EMBA Ольга Бурлакова, руководитель отдела маркетинговых коммуникаций ООО «Ниссан Мануфэкчуринг Рус»



Максим Нечаев, магистр политической экономики и дипломант MBA Дартмутского колледжа США, бакалавр экономики, сертифицированный внутренний аудитор, директор консалтинговой практики IHS CERA в России



Слушатель программы EMBA Ольга Косец, президент МОО «Деловые люди»



Алексей Урванцев, тренер и консультант по ораторскому искусству и организации «умных» продаж. Владелец центра «Подъем продаж». Выпускник Президентской программы подготовки управленческих кадров



Слушатель программы EMBA Арташес Сарасфаслянян, генеральный директор ООО «Инновационный центр «Искра»»



Слушатели программы EMBA: Лилия Петрик, адвокат Адвокатского бюро «Гриб и партнёры», Анжелика Пальцева, генеральный директор ИП Пальцева



Татьяна Самойлова, генеральный директор компании «Тренинг-Студия», бизнес-консультант Бизнес-школы РСПП



Слушатель программы EMBA Зелимхан Мунаев, управляющий директор, руководитель отдела инвестиционных услуг ООО «Кьюби Групп»



Николай Соустин, президент агентства «Маркеторика», директор программы MBA «Маркетинг и продажи» Высшей школы менеджмента НИУ ВШЭ, бизнес-консультант ОАО «Холдинг «Люди дела»»



Юлия Ракова, директор по маркетингу «GetResponse Россия», эксперт и преподаватель федерального образовательного проекта Сбербанка России и Google для начинающих предпринимателей и собственников малого бизнеса в реальном секторе экономики, бизнес-тренер



Слушатели программы EMBA: Александр Корсунов, помощник депутата Государственной Думы РФ, Сергей Голубев, генеральный директор Фонда социальных инвестиций

ФОТО: ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



НЕДЕЛЯ
РОССИЙСКОГО
БИЗНЕСА
2018



5–9 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА, МОСКВА

XI НЕДЕЛЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

По вопросам партнёрского и индивидуального участия просим вас обращаться по тел.: + 7 (495) 663-04-56
Мытеньков Сергей Сергеевич, Цыганкова Ксения Владимировна
e-mail: event@rspp.ru



НАЗВАНЫ ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ «ЛУЧШИЙ ВЫПУСКНИК БИЗНЕС-ШКОЛЫ РСПП»

8 декабря 2017 г. в отеле The Ritz-Carlton Moscow прошла традиционная, уже четвёртая по счёту церемония награждения премией «Лучший выпускник Бизнес-школы РСПП».

Также по традиции церемонии объявления и награждения победителей предвзяла дискуссия на актуальную тему. На этот раз она звучала так: «17 уроков 17-го года. 100 лет революции».

Участники дискуссии – модератор Виктор Куликов, кандидат исторических наук, специалист по истории русского экспорта, Владимир Федюк, доктор исторических наук, историк революции и белого движения, Дмитрий Гасак, первый проректор Свято-Филаретовского православно-христианского института, Феликс Разумовский, историк, тележурналист, сошлись во мнении, что пришло историческое время подводить итоги 17-го года: людям

не хватает простых знаний о прошлом или настоящем.

В дискуссии приняли участие выпускники Бизнес-школы. Своё мнение высказал и Президент РСПП Александр Шохин.

Затем в торжественной обстановке в присутствии выпускников и партнёров Бизнес-школы, многочисленных почётных гостей были названы имена лауреатов.

Выпускником года Бизнес-школы РСПП в номинации «Бизнес-эффективность» был признан Евгений Гришин, учредитель компании «Центр СТО».

Юлия Алфёрова, советник Министра экономического развития России, стала лучшей выпускницей года в номинации «Деловая активность».

Генеральный директор компании «Углерод» Павел Балуков победил в номинации «Друг Бизнес-школы РСПП».

Лауреаты получили подарки от партнёров и спонсоров конкурса – Свято-Филаретовского православно-христианского института, Группы компаний «Новард» и шоколадно-кондитерского ателье La Pricesse Choco.

Выпускники не теряют друг с другом связь не только в рамках одного курса, благодаря таким вечерам все ученики и друзья Бизнес-школы РСПП имеют возможность познакомиться, подружиться и потом реализовывать совместные бизнес-проекты. **БР**



Александр Шохин, Президент РСПП



Юлия Алфёрова, советник Министра экономического развития России, выпускник Бизнес-школы РСПП



Евгений Гришин, учредитель компании «Центр СТО», выпускник Бизнес-школы РСПП



Павел Балуков, генеральный директор компании «Углерод», выпускник Бизнес-школы РСПП



Виктор Куликов, кандидат исторических наук, специалист по истории русского экспорта



Владимир Федюк, доктор исторических наук, историк революции и белого движения, Феликс Разумовский, историк, тележурналист, Дмитрий Гасак, председатель Преображенского братства, первый проректор Свято-Филаретовского православно-христианского института



Павел Родионов, генеральный директор АО «Росинфокоминвест», Игорь Вдовин, член Правления РСПП, председатель Комитета РСПП по инвестиционной политике, институтам развития и экспортной поддержке



Алла Комиссарова, генеральный директор ООО «Принцесса Шоко»



Леонид Лифиц, директор ЧОУ ДПО «КЛАСС. Тренинг. Коучинг. Консалтинг», Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России»



Ирина Жарова-Райт, управляющий партнёр ИГ Seseqar



Александр Калинин, президент «ОПОРЫ РОССИИ» с супругой, Мария Захарова, директор по коммуникациям и сообразию Группы «Новард»



Ирина Казовская, сопредседатель Ассоциации Алюминиевой ассоциации



Николай Коробовский, председатель совета директоров АО («ЗИО») «Подольский машиностроительный завод», выпускник Бизнес-школы РСПП



Елена Мякотникова, корпоративный директор АСИ



Виктор Черепов, исполнительный вице-президент РСПП, Александр Мурычев, исполнительный вице-президент РСПП



Сергей Голубев, генеральный директор Фонда социальных инвестиций, слушатель Программы EMBA 5, Евгений Филатов, «ТН-Капитал»



Дмитрий Кузьмин, исполнительный вице-президент РСПП, Александр Шохин, Президент РСПП



Елена Николаева, президент НАМИКС



Дмитрий Гасак, первый проректор Свято-Филаретовского православно-христианского института, Дарья Виолина, режиссёр, сценарист и продюсер



Евгений Мельников, первый заместитель председателя Комитета РСПП по международному сотрудничеству



Александр Игельский, вице-президент Tax&finance&HR



Яна Панфилович, исполнительный директор ООО «Руспортинг», выпускница Бизнес-школы РСПП



Владимир Малшин, советник председателя совета директоров «АДАМАС», консультант-эксперт журнала «Управление персоналом», член редколлегий журнала «Кадровик», энциклопедии «Карьера»



Игорь Лобовский, президент Некоммерческого партнёрства «Глобальная энергия», Андрей Кошелев, советник по взаимодействию с госорганами EN+development, выпускник Бизнес-школы РСПП



Игорь Нисов, управляющий партнёр компании «Психология и бизнес-консалтинг групп», заместитель директора ИКМ НИУ ВШЭ, к.п.н., Ph.D., Наталия Матусова, управляющий партнёр компании Addwise



Наталья Бирюлина, Bulgakov space, Павел Балуков, генеральный директор компании «Углерод», выпускник Бизнес-школы РСПП

ФОТО: АЛЕКСЕЙ КУПРИНОВ, АНДРЕЙ ФРОЛОВ, ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



Темур Шакая, председатель совета директоров Группы компаний А.в.е., Ольга Пиленкова, директор по специальным проектам Издательского дома «Импресс Медиа», выпускник Бизнес-школы РСПП



Андрей Спиридонов, заместитель директора департамента Правительства РФ по формированию системы «Открытое правительство»



Выпускники Бизнес-школы РСПП: Евгений Кулешов, генеральный директор ООО «Альтэс-Лизинг», Екатерина Захарова, вице-президент Genesis Group, Сергей Булгаков, генеральный директор компании «Коммерческая недвижимость АПР Group», Кирилл Петров, директор по развитию ООО «ТД Вентз», Павел Вербня, директор по развитию ГК Espresso Italiano RU



Гости вечера



Леонид Голофеев, CEO Albato.ru



Михаил Дворкович, председатель совета директоров TNT Music, Галина Ратникова, вице-президент Промышленно-металлургического холдинга, председатель правления благотворительного фонда «Тульский Кремль»



Гости вечера



Владимир Поддубко, генеральный директор АО «Гостиница «Националь», Елена Шохина, директор отдела продаж и приобретений департамента офисной недвижимости S.A. Ricci, слушатели Программы EMBA 5



Владимир Лёвкин, российский певец



Ангелина Игельская, имидж-консультант, Европейской академии имиджа, Ольга Толчинская, основатель и глава компании CleanGrass Technologies, выпускник Бизнес-школы РСПП



Анна Калашникова, российская актриса и модель



Екатерина Елисеєва, заместитель директора по продажам бизнес-джетов ПАО «Компания «Сухой»



Аркадий Укупник, певец, композитор, актёр, заслуженный артист России



Гости вечера

РАЗРЫВ ШАБЛОНА

Непроглядная московская дымка висела в небе весь день, но вдруг поредела и в несколько минут рассеялась. Низкое зимнее солнце залило переговорную, отражаясь от дорогих часов и загорелых лысин членов совета директоров.



Александр Костюк,
медиаконсультант

Ольга невольно поморщилась, но тут же вернула приветливо-деловое выражение лица и переключила последний слайд презентации: – Таким образом, открытие офиса в Лондоне превратит нашу компанию в глобального игрока и откроет колоссальные возможности роста. Если есть ко мне вопросы, с удовольствием отвечу.

Она обвела взглядом каждого из присутствующих и остановилась на сидевшем за дальним концом стола гендиректоре Власове.

Власов чуть заметно кивнул ей:

– Вопросов нет, всё ясно. Мы посоветуемся и примем решение. Подождите меня в моей приёмной.

Ольга одёрнула пиджак и вышла. Напряжение последних недель схлынуло, голова закружилась. Ольга оперлась рукой о стену и замерла. Пульс в висках постепенно успокоился. Она осторожно вздохнула и пошла дальше. Проходя мимо приёмной, бросила секретарше Вале:

– Если будет искать, я у себя. В кабинете она рухнула в кресло и скинула туфли. Кровь заструилась по затёкшим ступням. Ольга растянула пиджак и с наслаждением потянулась. Хорошо бы сейчас выпить чего-нибудь крепкого. И закурить. Какое бы решение ни принял совет директоров,

она заслужила бокал виски и сигарету.

Ольга откинулась на спинку кресла, закрыла глаза и улыбнулась. Откуда берётся желание покурить? Она бросила, как только забеременела, а сыну Игорю уже двенадцать. Похоже, сигареты навсегда прописались у неё в подкорке в качестве награды.

Скрипнула дверь. Ольга открыла глаза и одним движением выпрямилась. Перед ней стоял Власов.

– Так быстро? – она лихорадочно застёгивала пиджак, пытаясь одновременно нащупать и надеть туфли.

Власов с интересом наблюдал за её манипуляциями.

– Помочь? Ольга покраснела.

– Не надо, – она поднялась из-за стола как была, босиком. – Что решили?

Власов нахмурился.

– Зарубили? – голос Ольги задрожал.

– Нет, почему... Утвердили.

Ольга пошатнулась и схватилась за край стола.

Он шагнул к ней и взял за плечи.

– Ты как?

– В порядке, это от радости.

Он прижал её к себе и стал покрывать поцелуями голову, лоб, опускаясь ниже в поисках губ.

– Не хочу, чтобы ты уезжала.

Она попыталась отстраниться, но безуспешно.

– Не надо, могут войти.

– Мне всё равно.

– А мне нет!

Она оттолкнула Власова.

Он прислонился спиной к двери, сложил руки на груди и посмотрел на неё исподлобья.

– Значит, уезжаешь...

Игорь нетерпеливо переминался с ноги на ногу на краю тротуара. Колючий снег сыпался за воротник распахнутой аляски, но Игорь не застёгивал её, не круто.

Все ребята давно ушли, а он, как маленький, ждёт маму. Просил же не забирать его, он сам, две остановки на трамвае. Самое ужасное, что завтра Санька Дубровин будет дразнить. А раз он, значит, и все остальные. Санька вожак, как он, так и все. Как же он ненавидит Саньку!.. И ещё сильнее себя за то, что хочет подружиться с Санькой.

Он достал телефон.

«Мам, ну ты где?»

«Подъезжаю, милый»

Из-за угла вынырнула мама на трёшке БМВ.

Игорь закинул рюкзак на заднее сиденье, сам плюхнулся на переднее.

Ольга наклонилась поцеловать сына.

Он увернулся и забился куда-то между креслом и дверью.

– Мама! Просил же тебя!

– О чём?

– Не целовать меня перед школой! И вообще не целовать!

– Ладно, не буду, – Ольга обиженно отвернулась. – А если сам захочешь?

– Не захочу.

– Уверен?

Игорь недоверчиво повернулся к матери:

– Ты купила новый х-бокс?

– Лучше. Скоро сбудется твоя мечта: пойдёшь в новую школу, – Ольга повернулась к нему и растрепала рукой волосы. – Мы переезжаем в Англию. Ну что, поцелуешь?

– Опять всё сначала? – в голосе Игоря зазвенела слеза.

Ольга пристально посмотрела на сына.

– Ты же сам просил меня перевести тебя отсюда.

– Мама, – раздражённо перебила её Ольга. – Не начинай...

– А что? Лондон – город молодых и богатых мужчин.

– Я туда вкалывать еду, не до них будет.

Зинаида Юрьевна наклонилась ближе к Ольге.

– И зря. Поэтому до сих пор и ходишь в любовницах.

– Не поэтому, – Ольга саркастично усмехнулась. – Начальники никогда не женятся.

– Так не заводи служебных романов.

В КАБИНЕТЕ ОНА РУХНУЛА В КРЕСЛО И СКИНУЛА ТУФЛИ.
КРОВЬ ЗАСТРУИЛАСЬ ПО ЗАТЁКШИМ СТУПНЯМ.
ОЛЬГА РАССТЕГНУЛА ПИДЖАК И С НАСЛАЖДЕНИЕМ ПОТЯНУЛАСЬ.

– Когда это было!..

– В любом случае переезжаем, – строго отчеканила Ольга. – Вопрос решённый.

Игорь прикусил нижнюю губу, чтобы не разреветься. Вспомнил о Саньке Дубровине. Он ведь почти подружился с ним...

Дверь открыла Зинаида Юрьевна, мать Ольги. Запах жаркого из кухни защекотал ноздри. Ольга любила мамыны приезды. Потом можно было долго доедать её стряпню, как в детстве после Нового года.

За ужином в основном молчали. Игорь быстро поел и ушёл к себе.

Зинаида Юрьевна поставила на стол чайник.

– Это правильно, ребёнку в Англии лучше будет. Да и тебе тоже...

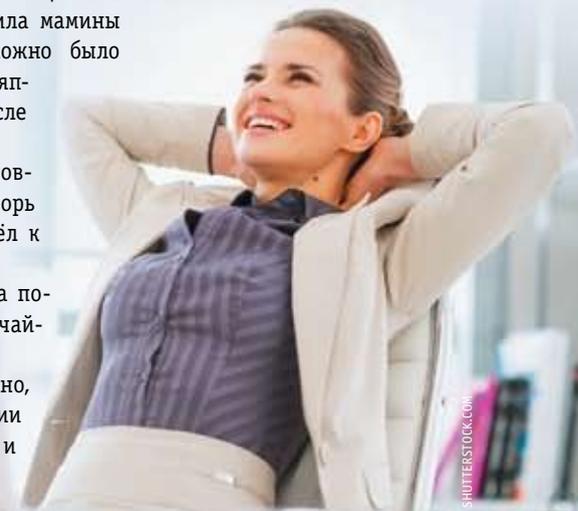
– Я что, специально?

Зазвонил телефон. Ольга посмотрела на экран и стремительно вышла из кухни. Из коридора послышался её сдержанный голос. Через минуту она вошла, одетая в пальто.

– Ты куда? – охнула Зинаида Юрьевна.

– Надо отъехать. Ненадолго.

У подъезда стоял мерседес Власова.



Скрипнула дверь. Ольга открыла глаза и одним движением выпрямилась. Перед ней стоял Власов.



SHUTTERSTOCK.COM

В салоне пахло сигаретным дымом. Власов нервно постукивал пальцами по подлокотнику.

– Что ты хотел? Меня дома ждут.

– Не торопи. Я хотел сказать... в общем... я не хочу, чтобы ты уезжала.

Ольга медленно вдохнула и выдохнула.

Ольга опустила глаза.

– Дай сигарету, – тихо попросила она.

Он прикурил и протянул ей сигарету.

Сладкий дым заволок лёгкие.

– Знаешь, почему я уезжаю? Потому что устала прятать нашу любовь. Она у нас какая-то воровская.

– Зря ты так. Жених он видный, дожидаться тебя не станет. – Никакой он не жених. По крайней мере, для меня.

– С чего ты взяла?

Ольга подошла к двери Власова, остановилась и повернулась к Вале:

– Он даже мою зубную щётку каждый раз выбрасывает.

Валя сочувственно вздохнула.

– Тогда да здравствует Лондон.

– Там всё будет по-другому, – мечтательно улыбнулась Ольга.

Шереметьево рассерженно гудел тысячей голосов. Ольга с Игорем выбрались из зоны сдачи багажа и подошли к провожавшим их Зинаиде Юрьевне и Вале.

– Ну, будем прощаться? – с наигранной весёлостью предложила Ольга.

Зинаида Юрьевна всплакнула и обняла внука.

– Бабушка! – недовольно зашипел он. – Тут же люди!

Валя расцеловала Ольгу.

– Удачной охоты, – она подмигнула подруге. – Ну ты поняла.

– Всё равно разговора не избежать.

– Не отпускает?

– Уговаривает.

– А ты ломаешься?

– Ещё чего! –

Ольга возмущённо посмотрела на подругу. – Всё давно решено.

Валя неодобрительно поджала губы.

Вид из окна небоскрёба «Лиденхолл» ничем не напоминал Москву – купол Святого Павла, чуть дальше тёмно-серебристая Темза. Однако Ольга почему-то вспомнила башню «Федерация» и вдруг почувствовала, что ей не хватает морозного московского воздуха.

– Отличное признание. Главное, своевременное. Можно узнать, почему?

Власов взял её за пальцы. Она отдернула руку.

– Когда это всё было в планах, я не понимал... сейчас же, всё свалилось так неожиданно...

Ольга следила за сбивчивой речью Власова. Никогда прежде он так не волновался.

– Ближе к теме.

– Уже заканчиваю! Одним словом, я люблю тебя и не хочу отпускать.

Он пристально смотрел на неё, ожидая ответа.

– Так больше не будет, обещаю!

Власов бурно описывал их будущее, распаясь и размахивая руками. Ольга слушала его и курила. Когда он предложил поехать к нему, она затушила сигарету и согласно кивнула.

Секретарша Валя достала печатать, подышала на неё и со всей силы припечатала справку для английского посольства.

– Чтобы наверняка, – пояснила она Ольге, вскинувшей от удивления брови. – Могу и подписать за него, хочешь?

– Поняла.

Откуда-то сзади раздался крик:

– Оля!

К ним бежал Власов с необычным букетом роз.

– Ну дела... – присвистнула Валя. – Держись, подруга.

Она отвела в сторону Зинаиду Юрьевну с Игорем.

– Оля! – Власов задыхался от бега. – Слава богу! Оббежал

весь аэропорт, пока тебя нашёл. Ольга пожалла плечами.

– Это тебе, – он протянул цветы.

– С цветами встречают, а не провожают.

– Они для другого, – он помялся. – У меня к тебе предложение.

– Деловое?

– И деловое тоже. Если останешься, должность моего заместителя твоя.

Ольга усмехнулась.

– Не такого предложения я ждала.

– Другое тоже будет. Обещаю. Ну не здесь же?

Он обвёл рукой аэропортовую сутолоку.

Ольга молчала.

Власов тоже.

Она посмотрела на часы.

– Скоро посадка. Игорь! – окликнула она сына. – Пора.

Вместе с Игорем подошли Валя и Зинаида Игоревна.

Доклад Ольги произвёл впечатление на акционеров. Осталось выяснить, сильное или слабое.

– Мама, возьми цветы. Погибнут, пока долетим.

Потом повернулась к Власову.

– Увидимся на совете директоров.

– Как это... подожди...

Он потянулся к ней, но она подхватила сына и скрылась за паспортным контролем.

Вид из окна небоскрёба «Лиденхолл» ничем не напоминал Москву – купол Святого Павла, чуть дальше тёмно-серебристая Темза. Однако Ольга почему-то вспомнила башню «Федерация» и вдруг почувствовала, что ей не хват

ает морозного московского воздуха.

Она повернулась к аудитории. В большой стеклянной переговорной воцарилась тишина. Доклад Ольги произвёл впечатление на акционеров. Осталось выяснить, сильное или слабое.

– Я готова ответить на ваши вопросы, джентльмены.

Она по профессиональной привычке обвела взглядом каждого и остановилась на импозантном бронеде с шёлковым платком в нагрудном кармане пиджака.

– Вопросы нет, – бронеде обаятельно улыбнулся Ольге. – Мы вас благодарим за замечательный доклад. Подождите меня в моём офисе... **БР**

Автор статьи перечисляет свой гонорар в помощь подопечным детям фонда «Русская Берёза».

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ!!!

г. Жуковский, ул. Гагарина, д. 85, оф. 20
(498) 48-111-39
www.rusbereza.ru

РУССКАЯ БЕРЕЗА
Благотворительный фонд помощи детям-сиротам и многодетным семьям

ВЛАДИМИР ВОЛОШИН: «ЧЕМ СЛОЖНЕЕ ЦЕЛЬ, ТЕМ СИЛЬНЕЕ ЭМОЦИИ ОТ ЕЁ ДОСТИЖЕНИЯ»

Управляющий партнёр Newman Sport & Business Consulting, со-основатель международных соревнований по триатлону IRONSTAR и Фестиваля бега ROSA RUN, первый президент сообщества выпускников Бизнес-школы «Сколково» и четырёхкратный IRONMAN Владимир Волошин об источниках энергии и вдохновения.

– Испытания на выносливость в последнее десятилетие буквально захлестнули мир. Мода на «Железных людей» докатилась и до нашей страны. Вы впервые сделали IRONMAN, когда в России мало кто слышал об этом. И продолжаете испытывать себя на прочность. В чём ваша мотивация?

– Разделю этот вопрос на две составляющие: о личной мотивации и движении, захлестнувшем мир. Впервые соревнования на «железной» дистанции состоялись в 1978 году. Тогда и появилось название IRONMAN – «Железный человек», который способен в течение одного дня проплыть почти 4 км, проехать на велосипеде 180 км и ещё 42 км пробежать. Первые состязания состоялись на Гавайях в городе Кайлуа-Кона.

– Почему было выбрано это место?

– Скорее всего, это просто стечение обстоятельств. Легенда гласит, что встретились бегуны и пловцы и бросили друг другу вызов – кто сильнее и быстрее? Кона – одно

из красивейших мест на Земле. Но спортивная трасса там очень тяжёлая. Она проходит почти через 11 климатических зон, представленных на острове. Палящее солнце, сильный ветер и высокая влажность серьёзно осложняют задачу. Это было нелёгкое испытание. И оно вошло в историю.

«СПОРТ ВОШЁЛ В МОЮ ЖИЗНЬ В РАННЕМ ДЕТСТВЕ БЛАГОДАРЯ РОДИТЕЛЯМ. МОЯ МАМА – МАСТЕР СПОРТА ПО ЛЁГКОЙ АТЛЕТИКЕ, А ОТЕЦ – МАСТЕР СПОРТА ПО БИАТЛОНУ. ОН ВПЕРВЫЕ ВЗЯЛ МЕНЯ С СОБОЙ НА СБОРЫ, КОГДА МНЕ БЫЛО 5 ЛЕТ».

Просто так попасть на Кону невозможно. Для этого нужно получить квалификацию – выиграть на отборочных соревнованиях. И каждый из приглашённых – сильнейший в своей возрастной категории.

Там действительно можно встретить уникальных людей, которые доказывают, что нет ничего невозможного, возраст – это просто цифры в паспорте, а все остальное – ограничения, которые мы сами себе придумали.

Кона – это эпическое событие, это как орден за признание твоих заслуг. Я преодолел железную дистанцию на Гавайях в 2011 году.

– Я слышала, что в мире «железных людей» существует уникальный этический кодекс: если с вами что-то случилось на дистанции, со-

перник никогда не пройдёт мимо и обязательно окажет помощь. Это правда?

– Конечно, ведь надо не забывать, что это любительский спорт. Эти люди не борются за олимпийское золото, вселенскую славу, вознаграждение. Для каждого из них это прежде всего борьба с самим собой, и важно преодолеть дистанцию, но при этом оставаться человеком. Поэтому, если случается форс-мажор, вам всегда помогут.

Это особое сообщество, и в нём свой своего всегда поддерживает. Потому что каждый преодолевший «железную» дистанцию знает, чего стоит достижение этих целей.

Сейчас IRONMAN – один из крупнейших мировых брендов, который в 2015 году был приобретён китайской инвестиционной группой Wanda. Владельцам группы принадлежат ещё десятки быстрорастущих, популярных спортивных активов. И они продолжают инвестировать в этот сегмент. IRONMAN был куплен за 650 млн долл., а теперь, по некоторым оценкам, бренд стоит уже в районе 1 млрд долл. Благодаря этой сделке с 2016 года соревнования на «железной» дистанции проводятся и в Китае. Любопытно, что в нашей стране это движение известно с 1980-х годов. В Советском Союзе была очень сильная команда с сердцем в Санкт-Петербурге – «СБР-88». Правда, тогда, чтобы принять участие в состязаниях, нашим спортсменам приходилось регистрироваться от других стран.

– Чтобы поставить себе такие амбициозные цели, надо серьёзно дружить со спортом. Какую роль спорт играл в вашей жизни, когда вы приняли решение сделать IRONMAN?

– Спорт вошёл в мою жизнь в раннем детстве благодаря родителям. Моя мама – мастер спорта по лёгкой атлетике, а отец – мастер спорта по биатлону. Он впервые взял меня с собой на сборы, когда мне было 5 лет. Я окупился в жизнь спортивной команды, наблюдал, как спортсмены ставят цели и достигают их, как поддерживают друг друга. По-

степенно и сам стал заниматься плаванием, лёгкой атлетикой, увлекся биатлоном. До 1993 года входил в состав юниорской сборной команды Эстонии по биатлону. Потом был большой перерыв. А в 2008 году я вновь вернулся

России. Но вскоре произошло что-то необъяснимое. И в нашей стране случился настоящий бум. Я думаю, причина в том, что среди увлечённых триатлоном людей оказались лидеры мнений, которые повлияли на сознание

«МЕНЯ ОЧЕНЬ ПОДДЕРЖИВАЕТ МОЯ СЕМЬЯ. НА СОРЕВНОВАНИЯ МЫ ЕЗДИМ ВМЕСТЕ С ЖЕНОЙ И ДОЧКОЙ».

к занятиям спортом и впервые попробовал свои силы в триатлоне. В Москве я участвовал в состязаниях на спринтерской дистанции – 400 метров плавания, 12 км – велосипед и 3 км – бег. Я был не слишком хорошо подготовлен, и это испытание далось мне с большим трудом.

Я понял, что на одной силе мысли далеко не убежишь, стал регулярно работать с профессиональными тренерами. И в 2009 году в Германии преодолел свою первую «полужелезную» дистанцию в триатлоне, а в 2010 году в Цюрихе сделал первый IRONMAN. Тогда там было всего пять спортсменов из

своего окружения. В 2009 году, сказав кому-то, что собираешься сделать IRONMAN, в ответ ты получал лишь удивление – что это? А в 2017-м уже никому ничего не надо объяснять.

– Вернёмся к вопросу о личной мотивации. В чём она всё-таки для вас?

– Прежде всего мне было просто интересно попробовать, ответить себе на вопрос: «я смогу?»

– Ещё один важный вопрос – круг единомышленников. Насколько важно, чтобы в



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



«Ценность заключается в потребности роста. Ведь любое подобное преодоление приводит к новым знаниям, новому опыту. И только новая цель, решение идти туда, где ты ещё не был, даёт возможность учиться чему-то новому».

ваши интересы были вовлечены близкие люди – семья, друзья, коллеги?

– Это самое главное. Меня очень поддерживает моя семья. На соревнования мы ездим вместе с женой и дочкой.

– Весной прошлого года вы сделали пятикратный IRONMAN. Это, если я пра-

вильно считаю, примерно 19 км вплавь, 900 км – велогонки и 211 км – бегом. Как это возможно?!

– Это ещё далеко не предел. Это можно преодолеть. Любой человек, не имеющий серьёзных проблем со здоровьем, может это сделать. Все ограничения находятся у нас в голове.

– Есть ли у вас какие-то установки, своя система, помогающая снимать эти ограничения?

– Да. Цель плюс ценности. У меня нет необходимости кому-то что-то доказывать. Я просто ставлю себе цель. Но ещё один рекорд ради рекорда уже не является сильной мотивацией. Надо наполнить свою цель каким-то ценностным содержанием. Один из важных вопросов: кому от этого будет хорошо? Мне будет тяжело, со мной будет работать команда, которой тоже будет нелегко. Всё может пойти не так. Ценность заключается в потребности роста. Ведь любое подобное преодоление приводит к новым знаниям, новому опыту. И только новая цель, решение идти туда, где ты ещё не был, даёт возможность учиться чему-то новому.

– Итак, достижение цели приводит к существенному расширению контактов и новым знаниям – это ответ на вопрос «кому от этого хорошо»?

– Есть ещё один очень важный аспект. В 2012 году я узнал о том, что во всём мире люди, увлечён-



ные различными видами спорта на выносливость, помогают благотворительным фондам. В России тогда такой практики не было, но сегодня и у нас в стране это становится системой. И я вот уже 5 лет работаю с очень авторитетной благотворительной организацией – Русфондом. За этот период мы собрали деньги на 15 сложных операций. И это наполнило всё то, что я делаю, совершенно новыми смыслами. Так что, если говорить о ценностях, это прежде всего польза обществу, достижение новой цели, знакомство с новыми людьми. И, конечно, расширение границ возможного. В следующем году я планирую сделать уже 10-кратную «железную» дистанцию.

– В вашей истории есть ещё одна яркая страница. Сложнейший многодневный марафон в Южной Сахаре – Marathon des Sables.

– Это бесценный опыт. Семь дней в пустыне, где дневная температура достигает +50 градусов Цельсия, а ночью падает до +10. 240 км по пересечённой

местности, камням и песку. На третий день я почувствовал, что мой разум кристально чист. Нет никаких мыслей. Всё хорошо в целом. И в последние 2 дня это ощущение не покидало меня. Никогда раньше я не испытывал ничего подобного, может,

точники энергии. И для меня таким источником стал спорт. Занятия спортом привели к смене круга общения, к появлению большого количества новых друзей, разделяющих мои ценности. Стали приходиться новые идеи, открывались новые го-

«Я уже 5 лет работаю с очень авторитетной благотворительной организацией – Русфондом. За этот период мы собрали деньги на 15 сложных операций».

именно так человек чувствует себя в момент рождения. Это было счастье от осознания, что ты смог это сделать, ты сильнее многих других, ты кому-то успел помочь и пришёл к цели. И чем сложнее даётся эта цель, тем сильнее эмоции от её достижения. Как бы тяжело ни было, ты не должен сойти с дистанции. И особая ценность в том, что ты можешь привнести этот опыт в свою жизнь.

– И тогда правила спорта начинают работать и в бизнесе?

– Чтобы быть успешным в бизнесе, реализовывать большие проекты, необходимы ис-

ризонты. Так я познакомился с партнёрами, с которыми сейчас мы развиваем любительский спорт в России, в частности триатлон. Мы все сделали дистанции IRONMAN в разных странах. Кто-то пробежал пустыни, кто-то переплыл Босфор, а трое из нас завоевали титул ULTRAMAN. Мы постоянно друг друга удивляем и мотивируем, ставим себе новые и новые цели. Спорт для нас – образ жизни и фундамент для бизнеса, дружеских отношений, семьи, развития и движения вперёд.

БР

Интервью подготовила Елена Быстрова

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

Владимир Волошин, управляющий партнёр Newman Sport & Business Consulting, сооснователь IRONSTAR, спикер в формате TED, ведущий и модератор ток-шоу с лидерами бизнеса, мастерами спорта высоких достижений, экспертный выступающий на международных конференциях по маркетингу.

Первый президент Ассоциации выпускников Московской школы управления «Сколково». Ментор.

Спикер. Более 20 лет в международном маркетинге. Четырёхкратный IRONMAN – четыре раза преодолел дистанцию длинного триатлона (3,8 км – плавание, 180 км – на велосипеде и 42,2 км – бег); финишёр заплыва через Босфор и легендарной велогонки Paris – Roubaix; финишёр многодневного марафона в пустыне Сахара Marathon des Sables, 24-часового ультрамарафона 186 км; преодолел пять марафонов, девять полумарафонов в России и за рубежом.

ОЛЬГА РЕЙМАН: «Лошади – это моё личное удовольствие и мой личный ресурс»

Вице-президент Федерации конного спорта России, учредитель благотворительного фонда «Кто, если не я?» о детской мечте, целях и ценностях.

– Когда вы гарцуете в манеже на своём прекрасном коне, это выглядит легко и элегантно. Но за кажущейся лёгкостью стоят тяжёлый труд и огромный риск. Что привело вас в этот непростой вид спорта?

– Это мечта моего детства. Но первый опыт оказался неудачным: скачки по полям, падения – всё то, с чего ни в коем случае нельзя начинать. Потом были ещё эпизодические попытки, тоже не слишком успешные. В общем, получился непростой путь к мечте. Осознанно и серьёзно я начала заниматься конным спортом в 2007 году. Но и здесь не всё складывалось просто.

– А откуда вообще взялась эта детская мечта?

– Не знаю, может, я увидела по телевизору какой-то фрагмент соревнований по конкуру...

– То есть никто вокруг вас лошадьми не увлекался?

– В моей семье этого точно не было. 1980-е годы – какие лошади?! Перестройка, карточки... Уж точно не до коней. Но, знаете, в этом деле, мне кажется, люди делятся

на две категории: те, у кого душа лежит к лошадям, и те, кому это безразлично. Если ты в первой категории, ты стремишься узнать как можно больше. Ты готов их гладить, кормить, ухаживать за ними. Но, если решил сесть в седло, крайне важно всё сде-

ставить перед собой, чего хотите добиться?

– Сейчас я хорошо понимаю, как устроен этот спорт на всех уровнях, включая самый высокий, международный – спорт высоких достижений. Я занимаюсь 10 лет, и всё это время очень много езжу,

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОННЫЙ СПОРТ – ЭТО ОСОБЫЙ МИР И ОСОБАЯ КАТЕГОРИЯ ЛЮДЕЙ. ОНИ ЖИВУТ В ПАРАЛЛЕЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ, ПРОВОДЯТ В КОНЮШНЕ ПО 10 ЧАСОВ ЕЖЕДНЕВНО. ДЛЯ НИХ ЛОШАДИ – ГЛАВНОЕ В ЖИЗНИ».

лать разумно и правильно. Ведь от этого зависят здоровье, безопасность и твои дальнейшие успехи.

– Вы помните момент, когда уже стали чувствовать себя свободно, когда пришло ощущение «я могу»?

– У меня это чувство свободы до сих пор непостоянно, оно приходит и уходит и зависит от многих факторов. После большого перерыва, например, тело отвыкает.

– Как вы оцениваете свой уровень сейчас, какие цели

смотрю, изучаю. Я бываю на больших турнирах, видела Олимпийские игры в Лондоне. Когда ты идёшь в конный спорт, ты выбираешь образ жизни. А цели у всех приблизительно одинаковые: все спортсмены хотят прыгать как можно выше, выигрывать в соревнованиях. Но главный выбор – хочешь ли ты связать свою жизнь с лошадьми. Потому что профессиональный конный спорт – это особый мир и особая категория людей. Они живут в параллель-

ной реальности, проводят в конюшне по 10 часов ежедневно. Для них лошади – главное в жизни. Это надо очень любить и быть готовым многим жертвовать.

– Вы нашли для себя решение этой проблемы?

– Мои цели с течением времени изменились. Вначале мне казалось, что я могу добиться очень высоких результатов, и я много для этого делала. Но в какой-то момент поняла, что цели должны быть пропорциональны удовольствию и радости, которые ты испытываешь в процессе их достижения. А в спорте часто удовольствие заканчивается там, где возникают серьёзные цели. Надо понимать, способен ли ты выдержать давление, которое оказываешь на себя, всё выше и выше поднимая планку. Моя планка в прошлом была очень высока. Я дошла до высоты

130 см – это первый разряд. И мои планы были такими: через год – 140 см, ещё год – 150 см, 160 см и через 5 лет – Олимпиада. Но это, конечно, было наивно. Потому что этот спорт очень трудоёмкий, он требу-

ет колоссального количества времени. Это опыт, опыт и ещё раз опыт.

«МОЯ ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ СЕЙЧАС – ПОЛУЧАТЬ УДОВОЛЬСТВИЕ. КАЖДЫЙ МОЙ ТУРНИР – ЭТО СЧАСТЬЕ, ЗА МИНУТУ НА СТАРТЕ ТЫ ПРОЖИВАЕШЬ ЦЕЛУЮ ЖИЗНЬ. КОНЦЕНТРАЦИЯ ЭМОЦИЙ, ОЩУЩЕНИЙ, РЕФЛЕКСОВ, ЧУВСТВ НЕВЕРОЯТНА!»

ет колоссального количества времени. Это опыт, опыт и ещё раз опыт.

– Есть ли в конкуре легендарные спортсмены и лошади?

– Конечно! Например, Ник Скелтон и его знаменитый жеребец Big Star – легенды не только конного спорта, но и всего спортивного мира.

не выступала из-за травмы. В 2000 году серьёзнейшие травмы получил и сам Ник Скелтон: у него был перелом шейных позвонков. Врачи под страхом смерти запрещали ему садиться в седло. Но он вернулся и завоевал олимпийское золото. Поэтому, как я уже говорила, конный спорт – это больше, чем достижения и награды, это история про страсть и совершенно особый образ жизни.

– Давайте вернёмся к вашей истории. У вас был большой пере-





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

рыв, изменилось целеполагание, но вы так и не смогли побороть эту страсть. Как вы чувствуете себя сейчас, на новом этапе общения с лошадьми?

– Моя главная цель сейчас – получать удовольствие. Каждый мой турнир – это счастье, за минуту на старте ты проживаешь целую жизнь. Концентрация эмоций, ощущений, рефлексов, чувств невероятна! Скажу вам честно: лошади – это зависимость. Я не встречала людей, которые серьёзно занимались бы конным спортом и потом добровольно оставили его. Бывает, так складываются обстоятельства, что просто нет возможности продолжать, но любовь к лошадям, к конному спорту – это навсегда. Что-то там в крови, наверное, подмешано. Так что занятия конным спортом приносят мне огромное удовольствие

и дают возможность учиться чему-то новому.

– В прошлом спортивном сезоне ваше желание получить удовольствие не раз приводило вас на пьедестал победителей. Расскажите, пожалуйста, что это были за турниры?

– Это сначала были международные старты в Италии, в Ареццо. В мире несколько раз в год в разных странах проходят такие длительные международные турниры, которые собирают всадников со всего мира. На соревнования съезжаются порядка 500–700 пар. Для меня это был супер-вызов – мой первый международный турнир. Конечно, остались опыт и воспоминания о прошлых успехах. Но после большого перерыва приходится всё начинать заново. На этом турнире я стартовала с высоты 110 см – ниже просто не бывает. Это

выглядело довольно смешно. Я прыгала с детьми 14–15 лет. Постепенно поднимая планку, дошла до 120 см. И сейчас моя цель – комфортно чувствовать себя на высоте 130 см. В этом сезоне я также принимала участие в российских национальных турнирах и выступала на чемпионате России среди любителей. В Золотом туре 115–120–125 стала второй в абсолютном первенстве.

– Вы не просто спортсмен-любитель, а ещё и вице-президент Федерации конного спорта России, а значит, активно влияете на развитие конного спорта в нашей стране. Как вы оцениваете ситуацию в российском коннуре?

– Российская сборная по конкуру не была представлена на последних Олимпиадах, и наши всадники не часто попадают на турниры 5 звёзд, но в турнирах до 3–4 звёзд мы принимаем активное участие.

Этот спорт у нас развивается в последние годы достаточно быстрыми темпами. Я думаю, что основной акцент сейчас надо делать на развитии детского и юношеского конного спорта. И через 3–5 лет мы сможем показать хорошие результаты на европейских и мировых первенствах.

– Есть ли какие-то особые качества, которыми должен обладать спортсмен, чтобы достичь успеха в конном спорте?

– Здесь работают инстинкты, реакции, чувства. Плюс трудоспособность. И, конечно, конники – это люди с особой системой ценностей, они всем сердцем принадлежат лошадям. И всегда соотносят с ними свою жизнь. Они думают о лошадях, болеют лошадьми, все их целеполагания, значимые для них достижения связаны с лошадьми.

– Как удаётся всё это совмещать с другой, не менее важной частью вашей жизни – с семьёй, детьми?

– Я для себя поняла очень важную вещь: лошади, конный спорт – это моё. Я вижу здесь свой потенциал. Я по-

лучаю колоссальное удовольствие, и у меня есть ресурс. Никто из моих близких не выиграет, если я откажусь от этого. Поэтому я себе решила этим заниматься. Я

действительно так – парное выступление, где всё зависит не только от тебя. Как ощущает себя всадник, если лошадь вдруг совершает ошибку на ответственном турнире?

«Со мной ни разу не случилось такого, чтобы лошадь меня подвела. Чаще возникает обратная ситуация: лошади меня выручают, когда ошибаюсь я, – помогают, спасают. Они все у меня с огромным сердцем».

расту, эволюционирую, и мне это очень интересно. Кроме полного переключения, здесь происходит ещё и огромное психоэмоциональное развитие. Ты учишься жить каждую секунду. Если тебе страшно, ты не сделаешь вид, что это не так. Лошадь это почувствует. С лошадью ты всегда честен на сто процентов, и лошадь с тобой честна. И это такой тип отношений стопроцентной взаимной откровенности. Я не знаю, где ещё в жизни ты можешь это приобрести. Это невероятная концентрация чувств, эмоций, ощущений!

– Вы не раз говорили сегодня слово «пара». И это

– Со мной ни разу не случилось такого, чтобы лошадь меня подвела. Чаще возникает обратная ситуация: лошади меня выручают, когда ошибаюсь я, – помогают, спасают. Они все у меня с огромным сердцем. Бывает, конечно, что лошадь совершает ошибку. Но у этих ситуаций, как правило, две причины: либо она напугана, либо у неё что-то болит.

– К лошадям нельзя приходить в состоянии внутреннего раздрая? В плохом настроении, в нервозности?

– Всякое бывает, но они большие, прощают. **БР**

Интервью подготовила Елена Быстрова

СПРАВКА



РЕЙМАН
Ольга Владимировна,
вице-президент Федерации конного спорта РФ,
глава благотворительного фонда «Кто, если не я?»

В 2001 г. окончила Московскую государственную юридическую академию (гражданское право). В 2005 г. училась в London Business School – Executive programme 'Emerging Leaders'.

В 2007 г. прошла VIP-тренинг В. Шубина «Прорыв в результатах». В 2010 г. прошла обучение в «Школе фондов САФ» в Гейдельберге. С 2000 по 2003 г. Ольга Рейман работала директором по рекламе в журнале Harper's Bazaar, Издательском доме Sanoma Independent Media. С 2003 по 2007 г. возглавляла департамент рекламы и PR в компании «Капитал групп».

МИХАИЛ БОНДАРЕВ: «БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ – МАШИНА, КОТОРАЯ НИКОГДА НЕ ЗАГЛОХНЕТ»

Михаил Бондарев – успешный бизнесмен, много лет развивающий сеть школ иностранного языка ВКС-International House. В то же время он успешный благотворитель, основавший Фонд «Шередарь» для детей, перенесших тяжёлые заболевания. О том, как управлять бизнесом и благотворительностью одновременно, Михаил Бондарев рассказывает в интервью нашему журналу.

– Михаил Афанасьевич, что для вас основное – бизнес или благотворительность?

– Когда я основал школу ВКС 25 лет назад, это было главным делом моей жизни. Но сейчас я гораздо больше внимания уделяю благотворительному фонду.

– Почему?

– Когда появилась школа ВКС, была цель открыть много новых школ, выйти на образцовый уровень преподавания, стать центром обучения не только для желающих освоить иностранный язык, но и для учителей. Сейчас мы входим в ведущую международную сеть языковых школ International House, аккредитованы на приёме всей линейки международных экзаменов, таких как IELTS и TOEFL, а также Кембриджских экзаменов (FCE, CAE, CELTA, DELTA) – в этом мы лучшие и уникальные в России.

При этом мы работаем в той отрасли, которая сейчас подвержена изменениям: и с точки зрения увеличения предложе-

ний по обучению языкам через Skype, и с точки зрения экономического кризиса. Он в 2017 году ударил особенно сильно: количество желающих платить за изучение языков сократилось примерно на 20 % по сравнению с предыдущими годами, хотя в октябре ситуация нача-

на его поддержание. Теперь моя цель – наладить такую работу и в Фонде «Шередарь».

– Почему Фонд «Шередарь» занимается реабилитацией детей после онкологических и других тяжёлых заболеваний?

– «Шередарь» занимается важным делом. Есть фонды,

«Мы проводим психотерапевтические реабилитационные программы по типу детского лагеря. Это значит, что на недельную смену к нам приезжают дети со всей России, без родителей. Мы принимаем всех детей в возрасте 7–17 лет бесплатно».

ла меняться в лучшую сторону. Потому что всё же классическое изучение языков в классе с преподавателем в группе – самый эффективный метод.

Моя задача была наладить бизнес так, чтобы такие ситуации, как кризис и появление новых конкурентов, не причиняли ему большого вреда, а я не отдавал всё своё время и силы

центры, программы, которые проводят медицинскую реабилитацию детей. Но мы ведём уникальную деятельность – проводим психосоциальную реабилитацию.

– Зачем нужна психосоциальная реабилитация?

– Детей, которые выздоровели после рака, в стране сегодня порядка 10 тыс., и каждый год

их становится больше, потому что медицина развивается и детская смертность от онкологических заболеваний снижается. Эти дети излечились физически, но они уже не такие, как раньше. Месяцы и годы в стенах больничной палаты, общение только с врачами и семьёй, страх смерти – всё это накладывает отпечаток на психику ребёнка. Ему нужна помощь, чтобы он быстрее вернулся к нормальной, здоровой жизни. Не все это понимают, поэтому десятилетиями в нашей стране не развивалась психосоциальная реабилитация детей после тяжёлых заболеваний. Очень небольшое количество таких детей могли пройти реабилитацию в Европе, где это направление существует давно. В России таких центров помощи не было. Поэтому мне ничего не оставалось, как взять и построить Центр «Шередарь».

– Как проходит такая реабилитация?

– Мы проводим психотерапевтические реабилитационные программы по типу детского лагеря. Это значит, что на недельную смену к нам приезжают дети со всей России, без родителей. Мы принимаем всех детей в возрасте 7–17 лет бесплатно. К нам не страшно отдавать ре-



«Мы всем предлагаем приехать и посмотреть: с точки зрения архитектуры, продуманности, удобства, инклюзивности и безбарьерности наш центр самый современный и лучший, в России уж точно».

бёнка – здесь он полностью защищён. Под присмотром врачей, психологов и волонтеров (на одного ребёнка у нас приходится один волонтер) дети погружаются в развивающую среду: творческие мастерские, верховая езда и общение с животными, стрельба из лука, сплав на байдарках, покорение верёвочного парка, вечерние мероприятия с обязательным выходом на сцену. За эту неделю они проходят путь в годы – от мысли, что ты не такой, как все, до осознания, что ты не один, ты всё можешь и у тебя всё получится.

– Расскажите, пожалуйста, о Центре «Шередарь».

– Строить его во Владимирской области начали ещё в 2011 году в красивом месте: в сосновом бору у реки Шередарь. Сразу поставил цель, что это будет лучший центр в Европе. Мы много ездили, изучали опыт коллег в Ирландии и Венгрии – там реабилитационные лагеря работают давно и успешно.

В итоге Центр – это 26 бревенчатых просторных домов со всеми удобствами для детей и волонтеров. Это конюшня с левадой для прогулок верхом и занятий иппотерапией, первый в России инклюзивный верёвочный парк, который могут покорить даже дети-



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ФОНДОМ «ШЕРЕДАРЫ»



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ФОНДОМ «ШЕРЕДАРЬ»

ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ФОНДОМ «ШЕРЕДАРЬ»

инвалиды, современный медицинский корпус, кафе-столовая, культурный центр с театром, который мы строим сейчас. И ещё многое что есть в плане по развитию инфраструктуры. Мы всем предлагаем приехать и посмотреть: с точки зрения архитектуры, продуманности, удобства, инклюзивности и безбарьерности наш центр самый современный и лучший, в России уж точно.

– Сколько стоит содержание Центра и Фонда, проведение таких реабилитационных смен?

– Это большие деньги для нас – 30 млн рублей в год. Сюда входит работа Фонда по привлечению помощи со стороны общества, фандрайзинг и информационная поддержка его

деятельности. Содержание Центра – это налог на землю (у нас он по максимальной ставке 1,5 %, то есть мы платим за землю как какой-нибудь бетонный завод или торговый центр), коммунальные платежи, развитие территории. И непосредственно проведение смен: на одного ребёнка приходится один волонтер, их пребывание в лагере стоит нам 35 тыс. рублей.

– И откуда вы берёте средства?

– Первый, хотя и не самый мощный источник, – помощь благотворителей. Нам легко перевести деньги – СМС на короткий номер 7552 со словом «ШЕРИ» и суммой. Эти средства составляют минимальный процент от нашего годового бюджета и идут исключительно на детей. На зарплату сотрудников, налоги, содержание и ремонт

Центра, к примеру, эти деньги не пойдут, так как для покрытия этих расходов мы используем средства Группы компаний ВКС-International House.

Второй важный источник, потому что он тоже относится к вопросу социальной ответственности общества, – помощь компаний. Помимо средств, которые нам многие из них перечисляют, можно помочь и другими способами. Например, ресурсами – нам всегда нужны стройматериалы, оборудование и материалы для проведения программ и т.п. А ещё к нам приезжают волонтеры – сотрудники компаний в рамках тимбилдинга или корпоративного отдыха сажают у нас деревья, помогают обустроить территорию Центра.

Третий источник – доходы от имущества. Мы стараемся

перевести Центр на самообеспечение. Это значит, что часть года Центр сдаётся в аренду под коммерческие программы – детский лагерь, корпоративные мероприятия и т.п. И средства, собранные таким образом, идут на работу Фонда и Центра. К сожалению, пока что заработанных Центром средств хватает только на его содержание – коммунальные платежи, налоги, зарплату, а часть года комплекс простаивает. Нам, конечно, хотелось бы развивать это направление.

А четвёртый источник – это прибыль от основного бизнеса и мои личные средства.

– Какие у вас планы на будущее?

– Есть планы на ближайшее будущее и на отдалённую

«НА ОДНОГО РЕБЕНКА ПРИХОДИТСЯ ОДИН ВОЛОНТЕР, ИХ ПРЕБЫВАНИЕ В ЛАГЕРЕ СТОИТ НАМ 35 ТЫС. РУБЛЕЙ».

перспективу. Сейчас нам важно построить второй реабилитационный центр. Он будет меньше и полностью, круглый год, отдан под программы. Так мы разгрузим первый центр, он будет отдаваться только под коммерческие проекты и на получаемую прибыль сможет содержать второй центр. Из-за кризиса и других бюрократических моментов (например, перевод земли из одного назначения в другое пока в процессе) я сейчас не могу сказать, когда мы начнём строительство, и, соответственно, когда

он вступит в строй. Но если найдётся партнёр, который готов развивать в России детскую реабилитацию, то мы, конечно, сможем построить быстрее.

Ну а в отдалённой перспективе я хочу вывести Фонд на такой уровень, когда он не будет зависеть от меня или конкретных людей. Он должен быть успешным и эффективным и через 5 лет, и через 50, и через 100 – и при мне, и когда меня не будет. Это должна быть благотворительная машина, которая никогда не заглохнет.

БР

СПРАВКА



Бондарев Михаил Афанасьевич, генеральный директор сети школ иностранных языков ВКС-International House, основатель благотворительного фонда «Шередарь». Родился в 1955 г. в Курской области. Окончил МИФИ. В 1990-е гг. занялся бизнесом. В 1992 г. открыл Школу иностранных языков ВКС. В настоящее время – генеральный директор сети

школ иностранных языков ВКС-International House. В 2012 г. основал «Шередарь» – благотворительный фонд реабилитации детей, перенёсших тяжёлые заболевания. В 2015 г. Фонд открыл собственный реабилитационный Центр во Владимирской области (Петушинский район). На сегодняшний день более 1 тыс. детей стали участниками реабилитационных программ «Шередаря».



СОФЬЯ ЧМУХ: «СТРЕМИТЕСЬ ВСЕГДА ПРЕВЗОЙТИ ОЖИДАНИЯ!»

Пиарщики или тех, кто таковыми себя считает, в России очень много. Немало и крепких профессионалов. Но мастера что называется от бога – большая редкость. Для этого требуется сочетание таланта и целого набора личных качеств, черт характера. У Софьи Чмух – главы коммуникационной группы Consulta Int. – всё это присутствует. Отсюда и высокая репутация, как среди коллег по профессии, так и среди клиентов, представляющих самые различные направления: от экономики и большого бизнеса до международных кинофестивалей и фестивалей российской культуры.

– Как начинался ваш путь в профессию?

– Мои родители музыканты. Я вообще очень горжусь своей семьёй и считаю, что мне с ней повезло. Музыкантом я не стала, но музыку очень люблю. Когда встал вопрос выбора вуза, мама посоветовала мне журналистику, поскольку я человек общительный и очень люблю людей.

Я с удовольствием начала публиковать какие-то статьи и материалы. В общем, поступила на факультет журналистики. Но реально на этом поприще поработать почти не успела. Потому что уже на первом курсе попала в команду политтехнологов.

– Рискованно. Всё же довольно циничная среда... С любовью к людям не очень сочетается.

– Я этого не заметила. Они были классные! Ходили с огромными мобильными телефонами, всё время по ним о чём-то разговаривали, куда-то бежали, кричали. Это было так «по-итальянски», экспрес-

сивно и очень занимательно!.. Конец 90-х – вообще интересное время.

Я прошла хорошую школу. Предвыборным кампаниям разного калибра я посвятила примерно 7–8 лет, но после 2005 года мой интерес к таким проектам стал постепенно угасать.

– Почему?

– Наш труд упростился. Уже не нужны были серьёзные моз-

Агентство, его название и наш идеологический манифест мне помогали создавать Алексею Чупов, невероятной души человек, в прошлом отличный журналист и политтехнолог, а сегодня – прекрасный киносценарист.

Мы ведём проекты в самых разных сферах, поэтому состав клиентов, можно сказать, пёстрый: от банковского и стро-

«Нужно просто любить то, что ты делаешь. Любить каждого клиента и думать о нём и о том, что он делает сегодня и что будет делать завтра».

говые штурмы, работа в больших командах, осуществление «невыполнимых» задач.

В 2005 году у меня появилось своё небольшое, «камерное» пиар-агентство. Я и сейчас считаю его «камерным», несмотря на колоссальный – и федеральный, и международный – уровень проектов. Как и 12 лет назад, мы и сейчас работаем не большой сплочённой командой.

ительного бизнеса до музыки, кинематографа, архитектуры.

– Любовь к людям не ослабла?

– Может быть, окрепла даже. Общение для меня – и работа, и удовольствие. И я искренне радуюсь, если результаты превосходят ожидания.

– Например, какие проекты принесли подобные результаты?

– Из знаковых мне бы хотелось отметить проекты из сферы кино и музыки. Здесь, наверное, всё же наследственность повлияла.

Один из таких проектов – мировая премьера фильма «Трудно быть богом». Буквально выстраданного шедевра Алексея Германа и его супруги Светланы Кармалиты, ныне покойных, к сожалению. Это горячо любимая мною семья. Сложнейший проект! И даже не с точки зрения картины, хотя фильм более чем непростой.

Основная сложность была в том, чтобы сработаться со всей огромной командой продюсеров, режиссёров, авторов, актёров таким образом, чтобы все остались довольны. И нам это удалось.

Диалог с семьёй Германов о мировой премьере сложился после того, как мы успешно представили в Венеции отреставрированный фильм Алексея Германа «Мой друг Иван Лапшин».

В 2012 году на Венецианском кинофестивале появилась новая конкурсная номинация «Классика» – Venezia Classici. Все российские картины, показанные там, были представлены Фондом поддержки и продвижения культуры и кинематографии «Открытый мир», созданным Еленой Романовой. Я в этом фонде занимаюсь своим любимым делом и благодарна Елене за то, что вместе с ней стояла у истоков продвижения отреставрированных российских фильмов на Венецианском кинофестивале. Совсем недавно, 1 сентября 2017 года, в секции Venezia Classici состоялась премьера единственной российской картины – отреставри-

рованной «Мосфильмом» ленты Элема Климова «Иди и смотри». Впервые за 5 лет существования секции российский фильм стал победителем и был удостоен награды по решению специального жюри.

– Это тоже «кино не для всех»...

– Да. Как в искусстве, так и в бизнесе меня привлекают именно сложные проекты.

Примером может служить ежегодный Фестиваль «Кремль музыкальный» имени Николая Петрова. Нам непросто было реализовать необходимый объём информационной поддержки в Оружейной палате Кремля. Просто потому что это Кремль. Все трудности были успешно преодолены. Для меня здесь ключевое – «трудности преодолены».

Помимо культурных проектов, есть, конечно, и совершенно другие. Например, запуск огромной сети «Интерьерная лавка». Почти 10 лет назад ребята, создававшие бизнес, не знали, как и что им делать с пиаром. Мы с командой сделали им для их первоначальных

30 квадратных метров в торговом центре «РИО» такой объём информационной поддержки, который работал на их паблисити ещё несколько лет.

Вы спросите меня, как каждый раз нам удаётся оправдать и даже превзойти ожидания?

Нужно просто любить то, что ты делаешь. Любить каждого клиента и думать о нём и о том, что он делает сегодня и что будет делать завтра.

– Вы сейчас в том статусе, когда можете выбирать, что вам интересно?

– Да, слава богу, сейчас я могу себе это позволить. Это приятно. Все знают, что я берусь только за сложные проекты. И если берусь, то делаю.

Паблисити – тонкая материя. Ты пишешь концепцию, подбираешь потенциальных партнёров, ведёшь переговоры с журналистами, думаешь, что ещё необходимо добавить. А между тем проходит 2 недели, а то и месяц, пока становятся видны первые результаты. Клиен-



ту приходится быть терпеливым, чтобы наше партнёрство состоялось. С другой стороны, его «кредит доверия» должен быть нами оправдан.

В то же время важно уметь удерживать баланс в любой стрессовой ситуации, оперативно реагировать, брать на себя ответственность за принятые решения и общаться с людьми различного ранга и статуса. Я не стесняюсь позвонить человеку и сказать, что мне нужна его помощь. Я очень люблю талантливых людей. Можно сказать, я их коллекционирую.

– Но бывают же неожиданности, непредвиденные обстоятельства, форс-мажор...

– Бывают, конечно. Но всегда можно найти неожиданное решение, даже «похулиганить». Конечно, чувствуя границы дозволенного.

В рамках одного из фестивалей мы планировали пресс-конференцию и вдруг упёрлись в рутину, на которую у нас совершенно не было времени. А именно в доставку стульев, столов, табличек, микрофонов и прочего. И тогда я предложила: «Слушайте, ребята, давайте проведём пресс-

конференцию на пуфах. Они уже согласованы. Мы просто «выложим» президиум, а рядом «выложим» несколько рядов для журналистов». И всё! Команда опешила: никто не делал пресс-конференции на пуфах. Провели. Всем понравилось.

Было это в конце августа в Сколково, на втором Фестивале Skolkovo Jazz Science. Людей было больше, чем планировали организаторы, журналистов – тоже. Были заняты и взрослые, и дети, причём детей нужно было уговаривать пойти домой, когда стемнело и закрывались детские площадки.

Skolkovo Jazz Science – очень полюбившийся мне проект, на который меня пригласила Мария Гальперина. И я надеюсь, что он порадует нас всех в 2018 году и будет радовать ещё много лет.

– Кстати, о детях. Они столь загруженную работой маму часто видят?

– Хотелось бы, конечно, чтобы чаще. Но вот на Skolkovo Jazz Science они были со мной. Насмотрелись на представленную там робототехнику и говорят: «Мама, мы хотели бы изобрести робота, который бы работал вместо тебя. Тогда мы

будем с тобой гулять, есть мороженое, а он будет работать вместо тебя». – «Слушайте, это очень круто! А что же я буду делать?» – «А ты будешь только придумывать!»

– А что нового вы придумали в последнее время?

– Уже 10-й год благотворительный фонд «Старость в радость» объявляет новогодний сбор подарков для одиноких бабушек и дедушек, живущих в домах престарелых. В декабре 2017 года акция выросла до масштабов Всенародной Инициативы с тизером #мневажно. Куратором этой Инициативы я и являюсь. К нам присоединилось множество общественных организаций, фондов, крупных компаний, а также волонтеры – то есть хорошие люди, по всей России. К Новому году было собрано около 90 тыс. подарков. Мы стремимся, и не без успеха, к тому, чтобы движение неравнодушных людей, помогающих пожилым людям в домах престарелых, охватило всю страну.

Этот проект мне особенно дорог. Не в силу его масштабности, а прежде всего в силу его человечности. Ведь это очень добрый проект, который объединяет людей. До лучшего мира не дойти в одиночку! **ВР**

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИД РСНП

Софья Чмух, основатель и генеральный директор коммуникационной группы Consultal Int. Родилась в г. Москве. Окончила факультет журналистики Красноярского государственного уни-

верситета, специалист по PR и GR-коммуникациям. Политтехнолог, методолог, с 1997 до 2005 г. занималась предвыборными кампаниями в России и странах СНГ. С 2005 г. – глава коммуникационной группы Consultal Int.

С 2012 г. – PR-директор Фонда поддержки и продвижения культуры и кинематографии «Открытый мир». С 2015 г. – сопродюсер и PR-директор Международного фестиваля российской культуры FEELRUSSIA.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: ПРЕДЫСТОРИЯ

Впервые с необходимостью создания единой «кимперской» системы профессиональных квалификаций российская экономика столкнулась в годы русско-японской войны 1904–1905 гг. Рост госзаказа и уход полумиллиона мужчин на Дальний Восток привели к нехватке рабочих рук. А очередной виток технической революции резко увеличил планку уровня навыков и умений для огромного количества профессий.



Виктор Куликов, российский историк-экономист, специалист по истории русского экспорта, канд. ист. наук, доцент, преподаватель ЯРГУ им. П. Г. Демидова

Страна лихорадочно закупала новое оборудование, финансировала собственные проекты сложных машин и станков. Война окончилась катастрофой, и правительство всерьёз взялось за модернизацию страны, что ещё больше актуализировало потребность в квалифицированных рабочих.

К этому времени каждое предприятие готовило себе кадры, как могло, – иногда открывая свои собственные курсы, вводя внутренние критерии профквалификации, а чаще всего обучая прямо на производстве. Стандартизация оборудования и станков в это время уже создала возможность для универсального обучения. Рабочий Путиловского завода, например, мог быстро освоиться на любом другом предприятии страны. Считается, что именно Петербургское общество заводчиков и фабрикантов (столичный профсоюз капиталистов, как в шутку его называли) первым задума-

лось о выработке единых стандартов для различных рабочих профессий. В советское время это обычно объясняли желанием остановить стремительный рост зарплат квалифицированных рабочих, которые стали «верёвки вить» из работодателей. Это можно было бы сделать, установив общим решением предпринимателей нормы оплаты труда для каждой профессии. Доля правды здесь есть, но это не было главным. Важнее для молодого российского бизнеса было дать импульс профессиональному образованию и переподготовке кадров. Только насытив рынок труда, можно было предотвратить угрозу остановки производства из-за банального отсутствия подготовленных кадров. Гигантский дисбаланс между чернорабочими и квалифицированными рабочими в России был виден невооружённым глазом.

В отчётах московского и петербургского обществ заводчиков и фабрикантов

КАЖДОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОТОВОЛО СЕБЕ КАДРЫ, КАК МОГЛО, – ИНОГДА ОТКРЫВАЯ СВОИ СОБСТВЕННЫЕ КУРСЫ, ВВОДЯ ВНУТРЕННИЕ КРИТЕРИИ ПРОФКВАЛИФИКАЦИИ, А ЧАЩЕ ВСЕГО ОБУЧАЯ ПРЯМО НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

постоянно обсуждался вопрос, что станет базой для создания новой системы, — уже открывшиеся народные университеты (в них было

существовавшие программы профессионального обучения и выработка требований к ним. Фактически это была первая в истории

вой войны удалось открыть только курсы кочегаров и машинистов, для которых была специально разработана и утверждена в Министерстве торговли и промышленности «правильная» с точки зрения бизнеса программа. Во многом

СТАНДАРТИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ И СТАНКОВ В ЭТО ВРЕМЯ УЖЕ СОЗДАЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ УНИВЕРСАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ. РАБОЧИЙ ПУТИЛОВСКОГО ЗАВОДА, НАПРИМЕР, МОГ БЫСТРО ОСВОИТЬСЯ НА ЛЮБОМ ДРУГОМ ПРЕДПРИЯТИИ СТРАНЫ.

слишком много революционного элемента), или нужно создавать свою собственную систему? Действовать через государство или создать свой собственный фонд финансирования профессионального образования?

Поскольку речь шла о выделении существенных средств, фабриканты собрали специальную комиссию, которую возглавил француз Дюфур, доверенный член общества по финансовым вопросам. Целью её было изу-

СЧИТАЕТСЯ, ЧТО ИМЕННО ПЕТЕРБУРГСКОЕ ОБЩЕСТВО ЗАВОДЧИКОВ И ФАБРИКАНТОВ (СТОЛИЧНЫЙ ПРОФСОЮЗ КАПИТАЛИСТОВ, КАК В ШУТКУ ЕГО НАЗЫВАЛИ) ПЕРВЫМ ЗАДУМАЛОСЬ О ВЫРАБОТКЕ ЕДИНЫХ СТАНДАРТОВ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.

страны попытка создания системы профквалификации. Комиссия довольно быстро пришла к выводу, что существующие ремесленные училища, народные университеты не отвечают нуждам реальной промышленности и финансировать их нельзя. Фабриканты выбрали линию на создание своей собственной системы переподготовки кадров. До Первой миро-

она была скопирована с австрийской системы профпереподготовки. Это были уникальные для своего времени курсы, которые предназначались для рабочих с опытом, желавших поднять уровень своих знаний и умений. Без софинансирования со стороны государства курсы оказались очень дорогими — ежегодно через них проходило только несколько



десятков человек. При этом львиную долю оплачивало общество. Попытки принять общее решение, что толь-

тыва не сможет без помощи государства приобщить русского рабочего к новинкам бурного XX в.

тесном взаимодействии с только что созданным Министерством торговли и промышленности, где был специальный

учебный отдел, который утверждал уставы вновь созданных курсов и размышлял о необходимости единых квалификационных систем. В ведении

ДО ПЕРВОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ УДАЛОСЬ ОТКРЫТЬ ТОЛЬКО КУРСЫ КОЧЕГАРОВ И МАШИНИСТОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ БЫЛА СПЕЦИАЛЬНО РАЗРАБОТАНА И УТВЕРЖДЕНА В МИНИСТЕРСТВЕ ТОРГОВЛИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ «ПРАВИЛЬНАЯ» С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БИЗНЕСА ПРОГРАММА.

ко свидетельство курсов будет давать право на трудоустройство, встретило сопротивление у большинства работодателей. Но особенно членам общества не нравилась идея оплаты курсов за счёт работодателя: «я его обучу, а он, стервец, уйдёт». Таким образом, очевидно было, что частная инициа-

В 1912 г. для подготовки молодёжи промышленниками был учреждён благотворительный фонд имени цесаревича Алексея для поддержки профессиональных школ-мастерских для подростков. Также предприниматели приступили к созданию единой сети училищ и школ для молодёжи. Все эти мероприятия происходили в

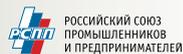
министерства было 308 учебных заведений, в основном торговые и коммерческие школы. Интересно, что и у коммерсантов, и у чиновников Российской империи давно были разряды и даже некое подобие профстандартов. В десятилетие между 1904–1914 гг. началось создание профстандартов и для рабочих профессий. **БР**

С 1999 до 2013 года журнал издавался
под названием «Промышленник России»



Реквизиты для банковского перевода:
000 «Бизнес-школа РСПП».
109240, г. Москва, Котельническая набережная, д. 17,
ИНН 9705053865, КПП 770501001,
р/с 40702810101050002270, БИК 044525411,
к/с 30101810145250000411
в филиале «Центральный» Банка ВТБ (ПАО), г. Москва

БИЗНЕС РОССИИ



РЕДАКЦИЯ:

Евгения Шохина Главный редактор
Виктор Родионов Шеф-редактор
Алексей Лоссан Обозреватель
Бронислав Суриц Фотокорреспондент
Наталья Шляпкинова Фотокорреспондент
Татьяна Степанова Корректора
Сергей Пронин Вёрстка
Татьяна Мацневская Вёрстка
Михаил Саянов Цветокоррекция
Мария Ахмедова Бильд-редактор

ДИРЕКЦИЯ:

Светлана Бобринёва Генеральный директор
Кристина Оборина Главный бухгалтер
Ирина Сухоносик Офис-менеджер

КОНТАКТЫ

Адрес: Москва, Котельническая наб., д. 17
Для писем: 109240, Москва,
Котельническая наб., д. 17,
в редакцию журнала «Бизнес России»
Редакция: id_rspp@rspp.ru
Тел.: +7 (495) 663-04-04, доб. 1214,
факс: +7 (495) 606-06-19
www.businessofrussia.com
www.biznesrossii.rf

ФОТОГРАФИИ И ИНФОРМАЦИЯ

Фотоархив ИД РСПП, ТАСС,
РИА «Новости»/Россия сегодня.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ

Администрация Президента РФ,
Государственная Дума ФС РФ,
Совет Федерации ФС РФ,
Московская городская и областная Дума,
представительства субъектов Федерации
при Правительстве РФ,
Торгово-промышленная палата РФ,
Правительство Тюменской области,
Тюменская областная Дума,
Министерство культуры России,
Министерство образования и науки России,
Министерство регионального развития России,
Министерство связи
и массовых коммуникаций России,
Министерство транспорта России,
Министерство финансов России,
члены Бюро Правления РСПП,
руководители региональных отделений РСПП.

Полное или частичное воспроизведение
или размножение каким бы то ни было способом
материалов, опубликованных в настоящем издании,
допускается только с разрешения редакции.

ИЗДАТЕЛЬ

000 «Бизнес-школа РСПП»
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-65884
от 06 июня 2016 г.

ПЕЧАТЬ

Типография «Сити Принт»
Тираж 10 000 экз.
Мнения авторов могут не совпадать
с мнением редакции.
Информация действительна по состоянию
на 02.02.2018 г.

БИЗНЕС РОССИИ

ГОЛОС
РОССИЙСКОГО
БИЗНЕСА В СЕТИ



businessofrussia.com
бизнесроссии.рф



БИЗНЕС-ШКОЛА
РСПП

ПРАКТИКИ
ДЛЯ ПРАКТИКОВ

ИДЁТ НАБОР



ПРОГРАММА EMBA 6

ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

НАЧАЛО 15 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

 ТОЛЬКО АКТУАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ НАВЫКИ

 КОРПОРАТИВНЫЕ ВИЗИТЫ
НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

 УНИКАЛЬНЫЕ ЭКСПЕРТЫ
И БИЗНЕС-ТРЕНЕРЫ

 НОВЫЕ ДРУЗЬЯ ИЗ БИЗНЕС-СРЕДЫ

 420 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

 8 МЕСЯЦЕВ

Контакты: Светлана Бобрынёва
Тел: +7 (985) 222-03-98
E-mail: bs@rspb.ru
www.bs-rspb.ru