

БИЗНЕС РОССИИ

БИЗНЕС РОССИИ № 03 (185)

ОСЕНЬ 2018



**МИХАИЛ
ГУЦЕРИЕВ:**
«Ничего нет лучше,
чем личный пример»
стр. 114

стр. 62



МАКСИМ ТОПИЛИН:
«Порядок разработки
профессиональных
стандартов
совершенствуется»

стр. 80



АЛЕКСАНДР ЛЕЙБОВИЧ:
«Мы переходим от рынка
дипломов и резюме к рынку
квалификаций»

стр. 38



МИХАИЛ ОСЕЕВСКИЙ:
«Люди – главный капитал
цифрового будущего
экономики»

BUSINESSOFRUSSIA.COM



НЕДЕЛЯ
РОССИЙСКОГО
БИЗНЕСА
2019



18–22 МАРТА 2019 ГОДА, МОСКВА

XII НЕДЕЛЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

По вопросам партнёрского и индивидуального участия просим вас обращаться по тел.: + 7 (495) 663-04-56
Мытеньков Сергей Сергеевич, Цыганкова Ксения Владимировна
e-mail: event@rspp.ru



Дорогие друзья!
Последние 2 месяца оказались очень насыщенными.

Государственной Думой РФ приняты скорректированные в соответствии с поправками, предложенными Президентом РФ, проекты федеральных законов по пенсионной реформе. Мы считаем, что это не конец, а начало масштабной работы по повышению эффективности и устойчивости пенсионной системы.

Запущена деятельность рабочей группы по содействию реализации новых инвестиционных проектов, задача которой, с одной стороны, привлечь в реализацию государственных проектов частные средства на устраивающих бизнес условиях, с другой стороны, поддержать частные инвестиционные проекты, соответствующие приоритетам «майского указа» Президента РФ, прежде всего по таким направлениям, как экология и переход на наилучшие доступные технологии, инфраструктурные проекты, цифровизация экономики, критические технологии и импортозамещение высокотехнологического оборудования.

Утверждён комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Одобрены паспорта национальных проектов, в том числе «Международная кооперация и экспорт», «Производительность труда и поддержка занятости» и ряда других, в подготовке которых при-



АЛЕКСАНДР ШОКИН,
Президент РСПП,
председатель
редакционного совета

Александр Шоклин

мал самое активное участие российский бизнес.

Особое значение имеет паспорт национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации». Важность цифровизации для полноценного и эффективного развития любого предприятия, отрасли, экономики страны в целом, бизнеса и государства трудно переоценить, и неудивительно, что она стала главной темой этого номера.

Мы немного задержались с цифровым переходом. В мире решения о цифровой трансформации принимались примерно в 2008–2009 гг., и процесс

перестройки запускался в 2014–2015 гг. Нам же решения нужно принимать сейчас – 2018–2019 гг. являются для нас рубежными. Вопрос в том, как интенсивно мы будем двигаться дальше и каков уровень наших притязаний и амбиций в этой сфере. Пионерами и наиболее перспективными отраслями цифровой кооперации можно назвать машино- и самолётостроение, металлургическую, судостроительную, нефтедобывающую, пищевую, лёгкую промышленность, сферу коммуникационной и транспортной инфраструктуры.

РСПП активно поддерживает продвижение новых технологий в России. Этому во многом способствует Комитет по цифровой экономике РСПП и Германо-Российская инициатива по цифровизации экономики (GRID), посредством которых мы ведём конструктивный диалог между бизнесом, государством, общественной властью, общественными и иными участниками экономических отношений по цифровой трансформации традиционных отраслей экономики Российской Федерации.

Россия должна использовать предоставленный ей шанс стать одним из лидеров в сфере развития цифровой экономики. Для этого необходимо объединение наших усилий и регулярный диалог, который РСПП готов обеспечивать на площадке профильного Комитета РСПП по цифровой экономике.



СОДЕРЖАНИЕ

■ МОНИТОРИНГ

- 6 Мария Глухова
Индекс деловой среды
в сентябре 2018 г.
- 10 Дальний Восток
станет центром
международного
сотрудничества
и интеграции
- 14 Стартует
«Инновационный
бизнес-навигатор» – 2
- 16 Акселератор:
проект,
востребованный
временем
- 20 Евразийский
женский форум
продemonстрировал
потенциал «мягкой силы»
- 22 Надёжный фундамент
для дальнейшего
роста
- 24 Александр Ситников
Обзор изменений
законодательства
за II квартал 2018 г.

■ ГЛАВНАЯ ТЕМА: ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА

- 32 Цифровая экономика:
драйверы развития
- 38 Михаил Осеевский:
«Люди – главный капитал
цифрового будущего
экономики»
- 44 Дмитрий Пумпянский:
«Стандарты –
важнейший элемент
цифровой трансформации»
- 48 Андрей Быков:
«Цифровую экономику
должны создавать прежде
всего экономисты»

- 52 ИННОПРОМ-2018:
международное
сотрудничество
для цифрового
производства

■ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

- 56 Александр Шохин:
«Компетенции
работников должны
быть востребованы
работодателями»

- 62 Максим Топилин:
«Порядок разработки
профессиональных
стандартов
совершенствуется»

- 68 Ольга Васильева:
«К новым
образовательным
стандартам
мы готовы»

- 72 Фёдор Прокопов:
«Наша задача –
обеспечить
системность в работе»

- 76 Михаил Шмаков:
«Мнение профсоюзов
всегда учитывается»

- 80 Александр Лейбович:
«Мы переходим от рынка
дипломов и резюме
к рынку квалификаций»

- 85 Говорят эксперты
Национального агентства
развития квалификаций

- 88 Ярослав Кузьминов:
«Многие процедуры
и регламенты нужно
совершенствовать»

- 92 Андрей Свиноаренко:
«Оценка квалификации
должна стать осознанным
выбором участников
рынка»

- 96 Анатолий Александров:
«Мы опираемся
на мнение экспертного
сообщества»

- 100 Анатолий Москаленко:
«Независимая оценка
квалификации –
инструмент
повышения
стоимости бизнеса»

- 104 Александр Ушенин:
«Обсуждение
проектов
профстандартов –
это всегда
дискуссия»

- 108 Система
профессиональных
квалификаций:
формирование
продолжается

- 110 Андрей Киселёв
На основе отраслевого
опыта

■ ЛИЧНОСТЬ С ГЛАВНЫМ РЕДАКТОРОМ

- 114 Михаил Гуцериев:
«Ничего нет лучше,
чем личный пример»

■ КОМПАНИИ И РЫНКИ

- 122 Опережая тренды

- 126 Андрей Крайний:
«Каждый раз
у меня новый
вызов, но это
всегда интересно»

- 130 Александр Каташов:
«У любого стартапа
должна быть мечта»

- 134 Татьяна Попова:
«Российские
реки имеют
огромный
инвестиционный
потенциал»

- 138 Лариса Маничева:
«Малый бизнес
нужно рассматривать
как успешный старт
большого»

■ БИЗНЕС И ОБЩЕСТВО

- 142 Александр Костюк
Вера в удачу

- 146 Иван Советников:
«Лес чище там,
где нет людей»

- 150 Юрий Розум:
«Главное –
умение слушать
музыку
как человеческую
речь...»

- 156 Юрий Коротков:
«Лучше жить
в гуманистическом
обществе,
чем на своём
островке»

- 160 Татьяна Минеева:
«Думайте о хорошем.
И у вас всё получится!»

- 166 Бизнес-школе РСПП 5 лет.
Всё только начинается!

- 172 Виктор Куликов
Экономика
изучения русского
языка

The Monitor

FAR EAST WILL BECOME THE CENTER OF INTERNATIONAL COOPERATION AND INTEGRATION (P. 10)

The IVth Eastern Economical Forum took place in Vladivostok on September 11–13, 2018, with Forum's central theme 'Far East: expanding the boundaries of opportunities'.

Within the program of the Forum more than 100 business events devoted the most to vital topics of regional and international agenda were held. President of Russian Federation, Vladimir Putin, when addressing the Forum noted: 'Our efforts are aimed at creating a powerful center of international cooperation and integration, business and investment activity, formation, science and culture here, in the dynamically growing Asian-Pacific region. Creation of such center is primarily for the



benefit of Russia citizens, inclusive of those living in the Far East, their well-beings, so that people could realize themselves to the fullest extent'. Representatives of the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs participated directly in many events of the Forum business program. The RSPP President Alexander Shokhin, other representatives of the largest business unification shared their looks at the development perspective of the Far East region, introduced a series of specific proposals.



In the headlines

DIGITAL ECONOMY: DEVELOPMENT DRIVERS (P. 32)

According to the data from international institutes Russia still seriously falls behind from advanced countries on the level of digital economy, with lack of investment and bureaucratic barriers in regulation stated by

experts as main obstacles. In his May decree President of the Russian Federation, Vladimir Putin, commissioned to draft a new national program, 'Digital economy', that must make a difference.

In Russia digital economy is now in the list of national priorities with a whole specialized Ministry established to engage in its development.

At present many regions develop their digitalization programs which includes creating platforms to simplify and to speed up the 'state-business' interaction to a large extent.

What can be considered as the success criteria? Traditionally these are the increase in both, volume of digital business and volume of digitalized state procedures. These are exactly the parameters in which we lag behind, not in the amount of wires, Wi-Fi etc.

In 'The main topic' we present the opinions of authoritative experts on ways to address the current problems and on the development prospects of digital economy in Russia.

Actual topic

ALEXANDER SHOKHIN: 'THE COMPETENCIES OF THE EMPLOYEES SHOULD BE DEMANDED BY THE EMPLOYERS' (P. 56)

The National system of qualifications and independent evaluation of qualifications is still in process of development. According to RSPP President, Chairman of the Presidential National Council for Professional Qualifications, Alexander Shokhin, as of the date the process passed the 'development of requirements' stage and advanced to the step of real measurement of workers' competence through independent professional examinations.

The interview with Alexander Shokhin covers the main activities of the National council and its short-term tasks. In the opinion of RSPP President, it is possible to indicate today that we passed from the step of National system of qualifications formation to the stage of implementation, with the base principles developed during the first phase being applied. Primarily it requires a wide set of requirements to employees' qualification and independent



evaluation thereof to be elaborated. In the nearest future the network of professional skills' evaluation will comprise thousands of centers. It is necessary to create such conditions at which anyone could confirm or upgrade his qualification in the center of independent evaluation both in place of work, and in place of living. It is one of the key directions of work for the future.



Personality with the Editor

MIKHAIL GUTSERIEV: 'NOTHING LIKE A PERSONAL EXAMPLE' (P. 114)

Involving business in charities and patronage of arts, elaboration of right incentives, proposals, motivating changes to current legislation – none of the enlisted is an easy task. Still these are the goals of the RSPP Commission on Charity, Patronage of Arts and Culture (Commission).



Yes, Russian business still invests significant means in both social projects and projects in the domain of culture, but these processes can become more extensive and effective. Mikhail Gutseriev, Chairperson of the Board of Directors of the SAFMAR industrial and financial group, Head of the Commission, thinks that way. In conversation with Editor-In-Chief of our journal, Evgenia Shokhina, Mikhail Gutseriev speaks of his tasks as Head of the Commission.

He thinks it necessary to primarily legalize and introduce order to the system of charity, to generate the system of the philanthropists' motivation so that they feel more eager to engage in social investments.

Mr. Gutseriev also shares his views on many phenomena of our lives, on child rearing, in particular. Here, as both in work and in charities, Mikhail Gutseriev relies on the efficiency of personal example.

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ СРЕДЫ В СЕНТЯБРЕ 2018 Г.

РСПП провёл очередной раунд опроса представителей бизнеса. Сводный Индекс снизился на 0,8 пункта до значения 46,2 пункта.



Мария Глухова,
вице-президент –
управляющий директор
Управления
по экономической политике
и конкурентоспособности
РСПП, к.э.н.

Индекс рынка производимой продукции потерял за месяц 0,7 пункта, его значение в сентябре составило 47,3 пункта. Индикаторы спроса находятся в положительной зоне оценки – значение показателя «спрос в отрасли» выросло с 49,7 пункта до 51,3 пункта, «спрос на продукцию/услуги самих компаний» – увеличилось до 53,5 пункта (+1,7 пункта). Также в положительной зоне второй месяц подряд остаётся компонент Индекса «цены продаж» со значением 53,7 пункта. Показатель «цены закупки» стал ниже на 2,6 пункта, его значение – 22,1 пункта. Индикатор «уровень конкуренции» упал за месяц на 5,1 пункта, достигнув минимального значения за 2018 г. – 55,9 пункта.

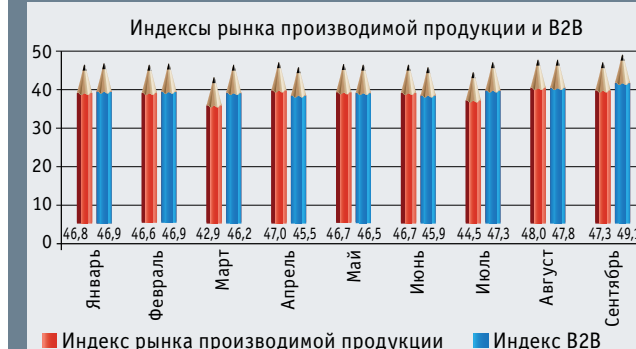
Индекс B2B стал выше на 1,3 пункта, его значение в сентябре – 49,1 пункта. Показатель «новые заказы на продукцию/услуги компаний» вырос со значения 52,1 пункта до 53,7 пункта, тем самым он вернулся к значению августа. Немного улучшилась ситуация со сроками выполнения текущих заказов – индикатор прибавил 0,9 пункта до 47,9 пункта. Компонент Индекса «обязательства компаний перед контрагентами» сохранил положительную динамику, он перешёл в положительную зону оценки впервые за 2018 г. со значением 51,6 пункта (+3,1 пункта). Значение показателя «обязательства контрагентов перед компаниями» почти не изменилось – 43,4 пункта против августовского 43,5 пункта.

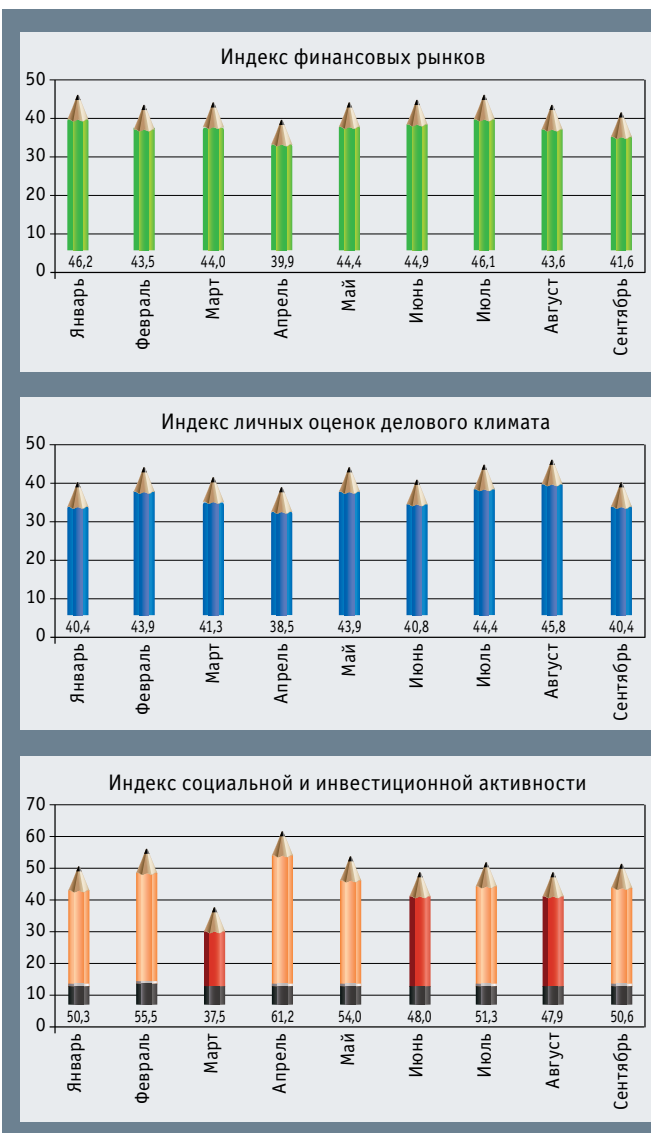
Индекс логистики продолжает снижаться – если в августе его значение потеряло 3,1 пункта, то в сентябре оно уменьшилось ещё на 0,6 пункта, составив 46,5 пункта. Среднее время доставки, по оценкам респондентов, увеличилось, тем самым значение индикатора упало до 45,2 пункта (-2,4 пункта). Ситуация со складскими запасами стала несколько лучше – показатель прибавил 1,2 пункта

Индекс логистики
ПРОДОЛЖАЕТ СНИЖАТЬСЯ –
ЕСЛИ В АВГУСТЕ ЕГО
ЗНАЧЕНИЕ ПОТЕРЯЛО
3,1 ПУНКТА, ТО В СЕНТЯБРЕ
ОНО УМЕНЬШИЛОСЬ ЕЩЁ
НА 0,6 ПУНКТА, СОСТАВИВ
46,5 ПУНКТА.

до значения 47,9 пункта. Логистику в целом оценили чуть хуже, чем в августе, значение этого компонента Индекса снизилось на 0,7 пункта и составило 46,3 пункта.

Индикаторы
СПРОСА НАХОДЯТСЯ
В ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ
ЗОНЕ ОЦЕНКИ –
ЗНАЧЕНИЕ
ПОКАЗАТЕЛЯ «СПРОС
В ОТРАСЛИ» ВЫРОСЛО
С 49,7 ПУНКТА
ДО 51,3 ПУНКТА,
«СПРОС НА
ПРОДУКЦИЮ/УСЛУГИ
САМИХ КОМПАНИЙ» –
УВЕЛИЧИЛОСЬ
ДО 53,5 ПУНКТА
(+1,7 ПУНКТА).





Индекс B2G потерял в сентябре 1,1 пункта, составив значение 47,7 пункта. Значения всех компонентов Индекса второй месяц показывают снижение. Индикатор «взаимоотношения с банками и финансовыми институтами» упал за месяц на 2,3 пункта до значения 46,5 пункта. Показатель «взаимоотношения с органами государственной власти» снизил-

ся до 48,1 пункта (-0,7 пункта), а «взаимоотношения с иностранными партнёрами» – до 48,4 пункта (-0,4 пункта). Значение Индекса финансовых рынков в сентябре – 41,6 пункта, оно снизилось за месяц на 2 пункта. Состояние валютных рынков продолжило ухудшаться – значение индикатора стало ниже на 2,3 пункта, оно достигло минимума за период с февраля

2018 г. – 37 пунктов. Показатель «состояние фондовых рынков» потерял 1 пункт и составил значение 41 пункт. Компонент «финансовое положение компаний» также внёс свой вклад в отрицательную динамику Индекса, его значение упало на 2,6 пункта до 46,8 пункта.

Значение Индекса личных оценок делового климата в сентябре стало ниже сразу на 5,4 пункта – 40,4 пункта. Доля ответов «деловой климат в стране ухудшился (в различной степени)» выросла с 12,7 до 25 %.

Индекс социальной и инвестиционной активности перешёл в положительную зону оценки со значением 50,6 пункта, прибавив за месяц 2,7 пункта.

Согласно полученным результатам,

- 46,8 % опрошенных компаний вели в сентябре инвестиционные проекты, в августе их доля была ниже – 42,9 %;
- 69,1 % организаций наняли новых сотрудников в сентябре. Доля почти не изменилась;
- 19,1 % респондентов ответили, что в их организации происходило увольнение персонала, доля сократилась на 2,3 %;
- меры по сокращению рабочего времени для оптимизации издержек применяли 13,8 % компаний. За месяц доля снизилась на 4,1 %;
- в 59,6 % опрошенных организаций действуют социальные программы для сотрудников (-1,1 % от значения, полученного в августе);
- доля компаний, которые вели иные социальные программы, – 44,7 %, доля потеряла за месяц 2,9 %.

БР



Российский союз
промышленников
и предпринимателей

ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Наши квалифицированные специалисты обеспечат для вас организационное и техническое сопровождение мероприятия. Мы готовы предложить вам как полные комплексные решения, так и обеспечение отдельных блоков конференций, презентаций, симпозиумов, конгрессов, семинаров, деловых встреч и т.д., а имеющиеся у нас конференц-пакеты представляют собой идеальное соотношение цены и качества, также позволяя гибко подойти к выбору услуг и исполнению пожеланий заказчика.

Специалисты Отдела обеспечения корпоративных мероприятий помогут при выборе подходящего зала, проконсультируют по вопросам дополнительного оборудования, порекомендуют оптимальный вариант рассадки участников мероприятия, представят специальные предложения, подходящие именно вам.

Отдел обеспечения корпоративных мероприятий сфокусирован на предоставлении широкого спектра качественных услуг по обеспечению мероприятий различного формата и наполнения. Более подробную информацию можно узнать на сайте РСПП или по телефонам, указанным ниже.

КОНТАКТЫ

109240, Россия, Москва,
Котельническая наб., д.17
тел: +7 495 663-04-04, доб. 1154
www.rspp.ru
e-mail: event@rspp.ru



ДАЛЬНИЙ ВОСТОК СТАНЕТ ЦЕНТРОМ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ИНТЕГРАЦИИ

IV Восточный экономический форум проходил во Владивостоке 11–13 сентября 2018 г. Основная тема Форума – «Дальний Восток: расширяя границы возможностей». В рамках программы Форума состоялось более 100 деловых мероприятий, посвящённых наиболее актуальным темам региональной и международной повестки.

Ключевым событием Форума стало пленарное заседание «Дальний Восток: расширяя границы возможностей» с участием Президента РФ Владимира Путина, Председателя КНР Си Цзиньпина, Президента Монголии Халтмаагийн Баттулги, Премьер-министра Японии Синдзо Абэ, Премьер-министра Республики Корея Ли Нак Ёна.

Владимир Путин в своём выступлении отметил: «Наши усилия направлены на то, чтобы создать здесь, в динамично растущем Азиатско-

Тихоокеанском регионе, мощный центр международного сотрудничества и интеграции, деловой и инвестиционной активности, образования, науки и культуры. Создание такого центра – прежде всего в интересах граждан России, дальневосточников, их благополучия, для того чтобы люди могли в полной мере реализовать себя».

Президент РФ также озвучил новые условия для ведения бизнеса на Дальнем Востоке.

«Любой инвестор, ставший резидентом территории

опережающего развития или свободного порта Владивосток до 2025 года, будет иметь 10-летнюю льготу по уплате страховых взносов, тогда как прежде эту льготу можно было получить не позднее 3 лет с момента создания территории опережающего развития. Для крупных инвестиционных проектов – свыше 100 млрд рублей – будет продлена льгота по налогу на прибыль: с 10 до 19 лет», – сказал Владимир Путин.

В пленарном заседании Форума принял участие Пре-

зидент РСПП Александр Шохин. Он также стал спикером и участником ряда других мероприятий деловой программы.

В частности, выступая на сессии «Современная интеграционная повестка АТР: открытость или протекционизм. Уроки для ЕАЭС», Александр Шохин отметил, что сегодня мир находится на своего рода развилке. «С одной стороны, провозглашаются, в том числе лидерами "Большой двадцатки", открытость и либерализация, борьба с протекционизмом, с другой стороны, на этом фоне за последние несколько лет резко выросло количество протекционистских мер. Но, несмотря на тенденции деглобализации, рост протекционизма, разворачивающиеся торговые войны, процессы региональной интеграции продолжают развиваться. На

ФОНД РОСКОНГРЕСС

сегодняшний день ВТО зарегистрировано 459 уведомлений о формировании зон свободной торговли, а совокупное количество действующих зон свободной торговли составляет 289. И страны АТР являются одними из их ключевых участников: они участвуют в 83 соглашениях, несколько уступая только Европе. Однако постоянное увеличение числа соглашений о свободной торговле всё чаще приводит к эффекту "миски спагетти" (spaghetti bowl), связанному с одновременным существованием множества двусторонних соглашений и порождающему высокие транзакционные издержки и снижение эффективности функционирования интеграционных объединений», – сказал глава РСПП.

Александр Шохин также принял участие в 4-м заседании Российско-Китайского консультационного комитета предпринимателей, действу-

ющего под эгидой Межправительственной Российско-Китайской комиссии по инвестиционному сотрудничеству, в работе сессии «Трансформация делового климата: новый импульс диалога бизнеса и власти».

Выступая на сессии «Перекрёстки Шёлкового пути», Александр Шохин отметил, что за пятилетнее существование проекта «Один пояс – один путь» произошла его значительная трансформация. «Сегодня мы говорим о создании условий для формирования Большого евразийского партнёрства (БЕП), и это неслучайно. Так как кроме, собственно, инфраструктурных проектов, мы вынуждены говорить об институтах их поддержки, в том числе о мерах таможенного администрирования, санитарного контроля, защиты прав института собственности. Безусловно, важно использовать финансовые механизмы, перейти от точечных проектов к масштабным, реализовывать структуру "бесшовного рынка". Необходимо использовать лучшие практики интеграционных проектов, в частности Тихоокеанского партнёрства, по части разрешения механизмов инвестиционных споров. Важно максимально использовать режимы типа "дедушкиной

Владимир Путин в своём выступлении отметил: «Наши усилия направлены на то, чтобы создать здесь, в динамично растущем Азиатско-Тихоокеанском регионе, мощный центр международного сотрудничества и интеграции, деловой и инвестиционной активности, образования, науки и культуры».

оговорки" для инвестиционных проектов на весь период их реализации», – сказал Александр Шохин.

Глава РСПП выступил модератором сессии «Дальний Восток как центр экономического сотрудничества с АТР: диалог бизнеса и власти», которая вызвала большой интерес у представителей российского и зарубежного бизнеса.



Владимир Путин,
Президент РФ,
Си Цзиньпин,
Председатель КНР

Александр Шохин подчеркнул, что комплексное развитие Дальнего Востока – одно из ключевых направлений политики нашей страны. За последние годы удалось достигнуть немало.

«Так, резиденты территорий опережающего развития и свободного порта Владивосток уже вложили в экономику региона 260 млрд рублей, создали и модернизировали на своих предприятиях около 14 тыс. рабочих мест. Открыты 108 новых предприятий с



Андрей Бугров, старший вице-президент ГМК «Норильский никель»



Александр Шохин, Президент РСПП

Александр Шохин подчеркнул, что комплексное развитие Дальнего Востока – одно из ключевых направлений политики нашей страны.

общей суммой инвестиций 123 млрд рублей. Ожидается, что до конца 2018 года заработают более 200 предприятий», – сказал Александр Шохин.

При этом глава РСПП отметил, что более чем из 1,1 тыс. резидентов территории опережающего развития и свободного порта Владивосток лишь около 10 % – компании с иностранным участием, преимущественно из КНР, Японии и Республики Корея.

Выступивший на сессии руководитель компании СУЭК, вице-президент, член Правления РСПП Владимир Рашевский выразил мнение, что стимулы для развития инвестиций должны быть направлены не только на новые проекты и компании, но и на существующие юридические лица.



Александр Браверман, генеральный директор АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»



Дмитрий Мезенцев, председатель Комитета по экономической политике Совета Федерации



Вадим Живулин, заместитель Министра экономического развития России, Кристофер Миллер, руководитель программ Всемирного банка в РФ



Григорий Берёзкин, председатель совета директоров группы компаний ЕСН



Александр Медведев, заместитель председателя правления ПАО «Газпром»



Павел Колобков, Министр спорта России, Александр Ивлёв, управляющий партнёр по странам СНГ EY

«Сейчас все стимулирующие режимы заточены на новые и специально созданные предприятия, а вот для старых юридических лиц всё сложнее», – отметил Владимир Рашевский. При этом создавать под проект новые компании неудобно: часто это и вопрос лицензий, и трудовых ресурсов.

Владимир Рашевский призвал внести поправки в Налоговый кодекс, позволяющие разделять учёт расходов и доходов старых и новых бизнесов в одной компании, выделять старую и новую налоговые базы, чтобы получать льготы на новые проекты действующего юридического лица.

Участники сессии отмечали специфику ведения бизнеса в странах АТР.

«Чтобы проникать на эти рынки, нужно знать культуру и менталитет стран, просто усилиями бизнеса развернуться в эту сторону очень сложно», – сказал председатель совета директоров группы компаний ЕСН, член Бюро Правления РСПП Григорий Берёзкин.

Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Сергей Мытенков

принял участие в работе сессии IV Восточного экономического форума «Цифровизация экономики: возможности и перспективы для Дальнего Востока».

стандарта. Второе – вопросы безопасности, с которыми мы неизбежно сталкиваемся. Когда всё приходит в цифровой вид, должна обеспечиваться и

Участники сессии отмечали специфику ведения бизнеса в странах АТР. «Чтобы проникать на эти рынки, нужно знать культуру и менталитет стран, просто усилиями бизнеса развернуться в эту сторону очень сложно», – сказал председатель совета директоров группы компаний ЕСН, член Бюро Правления РСПП Григорий Берёзкин.

Спикеры искали ответы на вопросы, каковы перспективы цифровой экономики в реальном секторе экономики Дальневосточного региона, каким должно быть регулирование процессов токенизации экономики, как крупные предприятия и корпорации внедряют новые технологии в свои производственные циклы.

Сергей Мытенков рассказал о сложностях использования цифровых технологий в России.

По его словам, цифровые технологии дают существенные преференции бизнесу и работникам, однако есть ряд сложностей.

«Прежде всего это электронная цифровая подпись, которая в настоящий момент не имеет в России единого

сохранность данных. Третье – работа с населением. Не все готовы переходить на цифровые технологии», – сказал Сергей Мытенков.

Вице-президент РСПП сообщил, что Союз провёл опрос среди 600 компаний. В ходе исследования выяснилось, что почти все участники считают свою компанию цифровой, но только 30 % представляют, что это такое.

Генеральными партнёрами Форума выступили АО «РЭЦ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «РусГидро».

Говоря об его итогах, следует отметить, что, по предварительным данным, во время проведения Форума было подписано 220 соглашений на общую сумму 3 трлн 108 млрд руб.



SHUTTERSTOCK.COM

СТАРТУЕТ «ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС-НАВИГАТОР» – 2

Стартует вторая программа «Инновационный бизнес-навигатор» – совместный проект Российского союза промышленников и предпринимателей, Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Центр регионального развития и бизнес-технологий Российского союза промышленников и предпринимателей» и ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг».

Программа направлена на поддержку российских компаний, относящихся к малому и среднему бизнесу. Цель программы – разработка среднесрочных и долгосрочных бизнес-планов инновационного развития компаний и создание условий для реализации этих бизнес-планов.

Результаты первого, пилотного «Инновационного бизнес-навигатора», итоги которого были подведены в феврале текущего года в ходе Недели российского бизнеса РСПП, были признаны успешными как его участниками, так и организаторами, а также представителями администра-

ций регионов, участвовавших в проекте.

Тем не менее, по сравнению с первой программой, её организаторы внесли целый ряд изменений.

Во-первых, удалось расширить круг участников программы. На этот раз это будут представители не пяти, а 10 российских регионов: Воронежской, Иркутской, Калужской, Мурманской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Самарской и Свердловской областей.

Во-вторых, проект стал более демократичным. На первом, организационном этапе проекта никакого предварительного

отбора не предусмотрено. Все желающие – представители малого и среднего бизнеса, а также индивидуальные предприниматели – юридические лица, своевременно подав заявку, могут принять участие в «Инновационном бизнес-навигаторе». Приём заявок уже начался и продлится до 15 октября.

В-третьих, для оптимизации учебного процесса изменена структура этапов программы.

На втором этапе все подавшие заявки станут участниками вебинаров, которые будут проходить два-три раза в неделю. Их программа чрезвычайно насыщена. Лучшие бизнес-тренеры, коучи, эксперты поделятся сво-

ими знаниями в самых различных направлениях бизнеса. Это вопросы бизнес-планирования, маркетинга и продаж, финансирования проектов и их юридического сопровождения, инвестиционного менеджмента – перечисление всей тематики займёт слишком много места.

Результатом обучающей программы, помимо полученных знаний, станут конкретные бизнес-проекты участников «Инновационного бизнес-навигатора», подготовленные с помощью экспертов. Их мнение станет решающим при отборе наиболее интересных, перспективных работ для участия в третьем этапе программы.

Третий этап пройдёт в каждом из регионов с 1 по 15 февраля 2019 г. Прошедшие конкурсный отбор участники программы проведут презентации своих проектов перед членами авторитетных комиссий, в которые войдут представители организаторов программы, а также местных администраций, центров поддержки предпринимательства, региональных отделений РСПП, инвестиционного сообщества. Они и определят победителей – по одному от каждого региона.

Все лауреаты придут в Москву для

участия в финальном, четвёртом этапе программы. Они пройдут очное обучение по программе EMBA Бизнес-школы РСПП, где под руководством опытных экспертов смогут довести свои проекты до совершенства и получат дипломы EMBA.

участию в своих проектах потенциальных инвесторов.

Чествование и награждение победителей пройдёт в рамках очередной Недели российского бизнеса РСПП. Это уже становится традицией. Неизменным остался и ещё один основопо-

ЧЕСТВОВАНИЕ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРОЙДЁТ В РАМКАХ ОЧЕРЕДНОЙ НЕДЕЛИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА РСПП. ЭТО УЖЕ СТАНОВИТСЯ ТРАДИЦИЕЙ.

Каждый из 10 финалистов будет награждён денежным призом в размере 500 тыс. руб. Для любого малого бизнеса такая сумма будет не лишней, а, наоборот, станет полезным доводом к полученным знаниям, диплому EMBA, вниманию средств массовой информации и, конечно, хорошим шансам привлечь к

лагающий принцип «Инновационного бизнес-навигатора»: участие в проекте – совершенно бесплатное. Абсолютно все расходы берут на себя его организаторы.

Это ещё один из аргументов за участие в программе «Инновационный бизнес-навигатор».

БР



Александр Шохин, Президент РСПП, Евгения Шохина, директор ФПП, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России», Ирина Жукова, директор по устойчивому развитию и корпоративным программам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» (ФМИ) в России и Беларуси, Сергей Слипченко, вице-президент по корпоративным вопросам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» (ФМИ) в России и Беларуси

ФОТО: ИРИНА ЖУКОВА



АКСЕЛЕРАТОР: ПРОЕКТ, ВОСТРЕБОВАННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

6 сентября в коворкинге «Точка кипения» Агентства стратегических инициатив прошли мероприятия финального ДемоДня II Акселерационной программы Фонда поддержки социальных проектов. Несмотря на сравнительно недолгую историю, этот проект, поддержанный АСИ, получил широкую известность во многих регионах нашей страны, вызывает большой интерес у предпринимателей, ведущих бизнес социальной направленности. Поэтому уже в начале октября стартует III Акселератор. Программа продолжает набирать обороты.

«**З**а каждым проектом, которые представлены на ДемоДне, стоит какая-то личная история – история успеха. Всех их авторов объединяет искреннее желание сделать мир лучше», – сказала, открывая мероприятие, директор Фонда поддержки социальных проектов Евгения Шохина.

«Акселерация – слово достаточно новое, нечасто употребляемое. Мы понимаем акселерацию как оптимально организованный процесс быстрого

и успешного роста бизнеса. Именно на это нацелен наш проект. В отличие от других инвестиционных площадок, все участники проекта, прошедшие в финальную стадию, с полным правом могут считать себя победителями. Главный результат для компаний-участниц состоит в том, что всем им удалось в той или иной степени повысить эффективность своей работы, увеличить прибыль, расширить круг клиентов. Многие из компаний-победительниц теперь могут рассчитывать и на

льготное финансирование проектов, внимание потенциальных инвесторов», – отметила Евгения Шохина.

На участие во II Акселерационной программе было подано около 400 заявок. Для участия в образовательном интенсиве и очном отборе в Акселератор были приглашены 69 проектов, по итогам отбора 44 проекта продолжили обучение. До окончания Акселерационной программы дошли сильнейшие – 38 проектов. Руководители и специалисты компаний,



Евгения Шохина, директор Фонда поддержки социальных проектов, Дмитрий Богданов, директор департамента акселерационных программ ФПСП

представляющих эти проекты, на протяжении 2 месяцев интенсивно работали с опытными менторами и экспертами ФРИИ, ФПСП и АСИ.

Большинство из проектов относятся к сферам образования, социального обслуживания населения, медицины, туризма, направлены на решение проблем в области экологии, культуры, спорта.

13 проектов, которые показали наилучший результат в ходе Акселератора, были презентованы на заключительном ДемоДне.

Всем участникам Акселерационной программы были вручены соответствующие сертификаты. Затем общение участников и гостей программы, среди которых было и немало потенциальных инвесторов, продолжилось в неформальной обстановке. **БР**



Олег Фомичёв, директор по стратегическому планированию и развитию ООО «Ренова-Холдинг Рус», Елена Тополева-Солдунова, директор АНО «Агентство социальной информации»

АЛЕКСЕЙ ПРОКОФЬЕВ,
гость ДемоДня, управляющий
партнёр AddCapital:



«Я пришёл сегодня сюда, потому что мне было интересно познакомиться с перспективными социальными проектами. По роду своей деятельности мне приходится иметь дело исключительно с солидными проектами коммерческой направленности, но понятно, что социальные проекты – это нечто другое, они имеют свою морально-этическую подоплёку. Мне кажется, в каждом из них есть душа. Здесь не капитал правит бал. Вернее, капитал помогает раскрыть людям свои лучшие качества. И очень хорошо, что есть такие проекты, как Акселератор. Сейчас я не исключаю возможности инвестировать в один из проектов свои личные средства».

ЕЛЕНА НИКОЛАЕВА,
гость ДемоДня, руководитель
рабочей группы АСИ «Социальные инициативы»:



«Сегодня я познакомилась с очень интересными проектами. Прекрасно, что Акселератор позволяет их авторам посмотреть на эти проекты с новых точек зрения, помогает двигаться вперёд, например поменяв систему управления, понять специфику практической реализации именно социальных проектов. Программа реализует новый подход к развитию социальных проектов, при этом не затрагивая их сути. Здесь всё-таки во главе угла не прибыль, а возможность созидать добро. Безусловно, Акселератор – очень удачный, актуальный и образовательный, и социальный проект».

АЛЕКСАНДР ЧИЛ-АКОПОВ,
гость ДемоДня,
генеральный директор
ГК «Агробизнес»:



«Мне очень понравилась сама атмосфера ДемоДня. И, конечно, его участники – молодые, энергичные, увлечённые своими проектами. Понравились и бизнес-идеи, которые они с огромным энтузиазмом претворяют в жизнь. Откровенно говоря, несколько проектов меня как потенциального инвестора заинтересовали».



МАРИНА ЕРШОВА,
участница
программы,
представитель
Центра
функциональной
реабилитации «Аквила»:

«Я считаю, что участие в Акселераторе дало нам очень сильный импульс для дальнейшего развития. Мы узнали много нового о стратегии продаж, о продвижении своего продукта на рынке. Оказалось, что он может быть востребован не только в масштабах Курской области, но, например, в Москве и Подмосковье, где наши цены выглядят особенно привлекательно. Наш трекер Алексей Янов предложил нам очень много идей для дальнейшего развития, за что я и вся наша команда ему очень благодарны».



МАРИЯ БЕЛКОВА,
участница
программы,
руководитель
сети
диагностических
детских садов «Я»:

«За время участия в проекте мы получили неоценимый опыт общения с экспертами, огромный объём чрезвычайно полезных знаний, которые уже применяем на практике. Поддержка Фонда позволила нам укрепиться в понимании востребованности, актуальности нашего дела. За 2 месяца участия в Акселераторе нам удалось значительно расширить географию проекта, в 3,5 раза увеличить объёмы продаж, найти надёжных партнёров. И это только начало! Акселератор помог нам увидеть свой настоящий потенциал, очень большие возможности для дальнейшего развития».



Елена Николаева, президент Национального агентства малоэтажного и коттеджного строительства, Наталья Кремнёва, заместитель директора направления «Социальные проекты» АСИ



Алексей Живин, партнёр Бюро присяжных поверенных «Фрейтак и Сыновья»



Светлана Прокофьева, Государственная Третьяковская галерея, искусствовед



Теймураз Вашкамдзе, основатель Школы управления стоимостью «Финмодель»



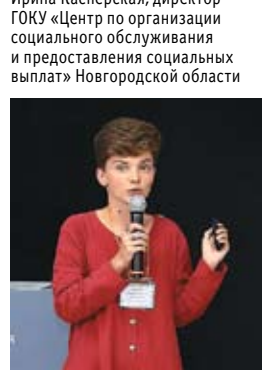
Ирина Касперская, директор ГОКУ «Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат» Новгородской области



Виктория Семерикова, директор по корпоративному развитию и управлению дочерними и непрофильными активами ФГУП «Почта России»



Марина Грицун, проект «Детский лагерь "Остров Героев"»



Мария Грекова, проект «Инклюзивные мастерские "Простые вещи"»



Игорь Морозов, проект «Пансионат для пожилых людей "Комфорт"»



Анна Клепиковская, проект «Культурно-ландшафтный парк "Голубино"»



Анатолий Тулаев, проект TransCon



Денис Салий, руководитель представительства правительства Калининградской области при Правительстве РФ, Ева Кока, начальник отдела по связям с общественностью представительства



Содном Будатаров, проект «Центр онлайн-занятости "Булаг"», Иван Худяков, проект «Салют Орто»



Дмитрий Поликанов, президент благотворительного фонда поддержки слепоглухих «Со-единение», Устинова Мария, заместитель председателя Комитета общественных связей города Москвы



Алсу Акулова, проект «Ювлогер», онлайн-школа видео для предпринимателей, Оксана Цышкова, проект «Baby Yoga для особых детей»



Анна Чумакова, проект «Академия Достижений»



Татьяна Рыгина, ДРЦ «Институт уникальных детей»



Татьяна Агibalова, проект «Музей международного пряника в Туле»



ВЛАДИМИР МАСЛОВ,
участник
программы,
генеральный
директор
ООО «Стройдоступ-
ность»:

«Участвуя в программе, я смог увидеть свой бизнес с другой точки зрения. Оказалось, что раньше я строил его, во многом полагаясь на случай, бессистемно. Сегодня я вижу его как цельную структуру, каждый элемент которого имеет свои совершенно понятные функции. Ещё один важный момент: я ясно увидел пути для дальнейшего расширения бизнеса. Основываясь исключительно на полученных в ходе обучения знаниях, мне удалось унифицировать коммерческое предложение и за счёт этого сразу же выйти на рынок соседнего региона».



ЕЛЕНА ЯКОВЛЕВА,
участница
программы,
основатель
арт-студии
«Юнона»:

«Можно сказать, что в проект мы попали случайно. Я вообще не относилась к студии как к бизнесу, к возможности зарабатывать, но когда родила второго ребёнка, пришлось об этом задуматься. Нужно сделать бизнес прибыльным, но как? И тут как раз поступило предложение принять участие в Акселераторе. Наш проект был отобран. К счастью, как я теперь понимаю. За 2 месяца изменилось многое. Мы с мужем полностью пересмотрели подходы к бизнесу, имеем чёткий план дальнейшего развития. Участие в программе дало ответ на главный вопрос – как вести бизнес, чтобы получать доход».



ЕВРАЗИЙСКИЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ ПОТЕНЦИАЛ «МЯГКОЙ СИЛЫ»

20–21 сентября в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце прошёл Второй Евразийский женский форум. Его организаторами выступили Совет Федерации и Межпарламентская ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств. В работе Форума приняли участие представители свыше 120 государств, сегодня он приобрёл глобальный охват и огромную содержательную повестку. Это авторитетная международная площадка для обсуждения роли женщин в современном обществе.

Центральным событием мероприятия стало пленарное заседание «Женщины за глобальную безопасность и устойчивое развитие», на котором выступил Президент РФ Владимир Путин.

Решить проблему гендерного неравенства и снять карьерные ограничения для женщин – об этих важных задачах говорил Президент РФ. Владимир Путин уверен, что женских историй успеха должно быть больше – это хорошо для всего мира. И женщины на Форуме доказывают, что это действительно так.

«Россия вносит существенный вклад в обсуждение стратегии действий, направленных на повышение роли женщины в решении глобальных проблем. Думаю, это закономерно, ведь защите материнства и детства, поддержке женщин в России уделяется особое внимание, и отношение к женщинам у нас, в нашей стране, я бы не побоился этого, особое отношение – трогательное, душевное, искреннее», – отметил Владимир Путин.

Обсуждение в рамках сессий деловой программы проходило в трёх тематических направле-

ниях: «Женщины за глобальную безопасность и устойчивое развитие», «Продвижение женской повестки: международное сотрудничество» и «Глобальные инициативы в интересах женщин и новые возможности».

Многие планетарные проблемы и вызовы нашли своё отражение на дискуссионных панелях, в повестке круглых столов, на главной трибуне в Таврическом дворце – основной площадке «женского саммита». Изменения климата, энергозависимость стран, общегосударственные подходы к борьбе с террориз-

мом – это внегендерные вопросы, и слабый пол готов предлагать свои сильные и действенные рецепты их решения.

Выступившая на Форуме генеральный директор Агентства стратегических инициатив (АСИ) Светлана Чупшева отметила, что «возможности женщин недооценены, а потенциал "мягкой силы" в недостаточной мере используется в политике, экономике и дипломатии. Примеры из мировой практики показывают, что благоприятные условия

для активного участия женщин в экономической деятельности существенно увеличивают вклад в ВВП. Декрет для мужчин повышает рождаемость в Швеции, а женщины в советах директоров компаний в Республике Корея влияют на улучшение финансовых показателей. Россия также намерена предпринимать шаги для решения этих задач.

«Исследования показывают, что женщины не только составляют большинство малоимущих в мире, но они также подвержены более высокому риску остаться без средств, чем мужчины. В России эта тенденция также подтверждается», – сказала Светлана Чупшева.

Агентство стратегических инициатив также представило свои предложения по вовлечению российских женщин в экономическую деятельность. Большинство из них касается содействия занятости матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.

Директор Фонда поддержки социальных проектов Евге-

вместе мы, конечно же, сможем, вместе мы большая сила. Наш Форум вышел за пределы Евразии. Он нашёл отклик во всём мире. Я предлагаю расширить его границы и переименовать его. Может быть, в Международный женский конгресс или Глобальный женский конгресс», – сказала Валентина Матвиенко.

РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА И СНЯТЬ КАРЬЕРНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ЖЕНЩИН – ОБ ЭТИХ ВАЖНЫХ ЗАДАЧАХ ГОВОРИЛ ПРЕЗИДЕНТ РФ ВЛАДИМИР ПУТИН.

ния Шохина приняла участие в нескольких мероприятиях деловой программы. Она выступила спикером дискуссии «Женщины в развитии социального предпринимательства», соведомителем экспертной сессии «Материнство и занятость: поддержка участия матерей на рынке труда», вошла в жюри презентации проектов «Истории успеха».

На заключительном пленарном заседании Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила в будущем переименовать мероприятие. «Давайте активно действовать, давайте требовать, давайте добиваться. И

Участники подвели итоги мероприятия и приняли резолюцию. В документе обозначены наиболее острые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, а также предложены их решения. Например, использование современных технологий для повышения качества медицинской помощи, образовательных программ, а также для поддержки женского предпринимательства.

Кроме того, резолюция содержит призыв к мировой общественности и правительствам зарубежных стран законодательно обеспечить расширение правовых, экономических и социальных возможностей женщин. БР



ФОТОСЛУЖБА ИД РФСП



НАДЁЖНЫЙ ФУНДАМЕНТ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РОСТА

Завершился очередной учебный год в Бизнес-школе РСПП. Заключительный модуль программы ЕМВА «Оптимизация бизнес-процессов в условиях глобальных вызовов и изменений» включал работу над дипломными проектами и процедуру их защиты, которая прошла 22 июня.

Довести до совершенства подготовленные по итогам обучения работы слушателям помогал международный бизнес-консультант, преподаватель ведущих российских и зарубежных бизнес-школ по программам МВА и ЕМВА Вадим Юдин.

Насколько успешно справились слушатели с поставленной задачей, предстояло решить аттестационной комиссии под председательством Президента РСПП Александра Шохина. В состав комиссии вошли президент Бизнес-школы РСПП Евгения Шохина, исполнительный

вице-президент РСПП Дмитрий Кузьмин, председатель Попечительского совета Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Сергей Борисов, президент Национального агентства малоэтажного и коттеджного строительства Елена Николаева и вице-президент по корпоративным вопросам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» (ФМИ) в России и Беларуси Сергей Слипченко.

Комиссия достаточно высоко оценила работы выпускников. Было отмечено, что за очень

короткое время слушатели подготовили решения нескольких конкретных бизнес-проблем, с которыми они уже сталкивались на практике.

Теперь, после завершения обучения, вчерашним слушателям Бизнес-школы РСПП предоставляется возможность эффективно использовать полученные знания и навыки в повседневной деятельности своих компаний. Хочется верить, что этой возможностью они воспользуются в полной мере, с максимальной выгодой для своего бизнеса. **Фундамент для дальнейшего роста построен надёжный.** БР



Евгения Шохина, директор ФПС, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России», Александр Шохин, Президент РСПП



Сергей Слипченко, вице-президент по корпоративным вопросам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» в России и Беларуси, Александр Шохин, Президент РСПП, Елена Николаева, президент Национального агентства малоэтажного и коттеджного строительства, Сергей Борисов, председатель Попечительского совета ООР МСП «ОПОРА РОССИИ»



Давид Илюян, генеральный директор ООО «БСФ», Владислав Насибян, ИП Насибян, Анжелика Зюрина, менеджер по развитию ООО «АТЕК-Энерго»



Дмитрий Кузьмин, исполнительный вице-президент РСПП



Вадим Юдин, международный бизнес-консультант, преподаватель ведущих российских и зарубежных бизнес-школ по программам МВА и ЕМВА



Анжелика Пальцева, ИП Пальцева



Елена Шохина, директор отдела продаж и приобретений департамента офисной недвижимости S.A.Ricci



Сергей Борисов, председатель Попечительского совета ООР МСП «ОПОРА РОССИИ», Елена Николаева, президент Национального агентства малоэтажного и коттеджного строительства



Светлана Макаревич, директор по промышленной политике РСПП, Ольга Косец, президент МОО «Деловые люди», Лилия Петрик, адвокат, Адвокатское бюро «Гриб и партнёры»



Александр Корсунов, помощник депутата Госдумы РФ, Кирилл Ткаченко, советник генерального директора РОЭЛ, Анна Воронина, заместитель генерального директора по коммуникациям АНО «Развитие человеческого капитала» при Правительстве Москвы, Артасес Сарафасланиян, генеральный директор ООО «Инновационный центр «Искра»

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЗА II КВАРТАЛ 2018 г.

В новом обзоре мы представляем вашему вниманию некоторые важные изменения законодательства, произошедшие во II квартале этого года.



Александр Ситников,
управляющий партнёр
VEGAS LEX

Производителям органической продукции будет интересно узнать о новых стандартах производства, которые были приняты Госдумой РФ. Принят закон о формировании апелляционных и кассационных судов общей юрисдикции. Особое внимание по-прежнему уделяется сети Интернет: вступил в силу закон о защите репутации во Всемирной паутине; в первом чтении Госдумой РФ принят законопроект, который регулирует использование цифровых финансовых активов. Банки теперь могут оказывать услуги удалённо с помощью Единой биометрической системы, в которую вносятся сведения о клиенте. А с сентября в силу вступил закон, который позволит банкам приостанавливать операции клиентов при признаках мошенничества. Изменения не обошли стороной и информационную систему топливно-энергетического комплекса. С июля 2018 г. закупки у субъектов малого и среднего бизнеса полностью переведены в электронную форму. Что касается государственных и муниципальных закупок, то, по замыслу законодателя, их перевод на электронные площадки будет пол-

ностью осуществлён к 2020 г. В первом чтении принят также законопроект, предлагающий поправки в Налоговый кодекс.

ЗАЩИТА ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 23.04.2018 № 102-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве" и статью 15.1 Федерального закона "Об информации, информационных технологиях и о защите информации"».

О ЧЁМ: долгое время обеспечить судебную защиту деловой репутации в сети Интернет было сложно из-за отсутствия эффективного механизма исполнения судебных решений об удалении порочащей информации. Недавние изменения законодательства об исполнительном производстве и законодательства об информации направлены на заполнение данного пробела.

Новый закон наделяет судебных приставов-исполнителей полномочием выносить постановление об ограничении доступа к информации, распространяемой в сети Интернет, в случае неисполнения владельцем сайта требований

исполнительного документа в добровольном порядке. Указанное постановление является основанием для внесения интернет-страницы в Единый реестр запрещённых сайтов, который ведёт Роскомнадзор. После попадания в данный реестр страница должна быть

трических персональных данных, их проверку и передачу информации о степени их соответствия предоставленным биометрическим персональным данным гражданина Российской Федерации, включая вид биометрических персональных данных, а также о

териям. К таким критериям, в частности, относятся:

- участие банка в системе страхования вкладов;
- неприменение мер по предупреждению банкротства в отношении банка;
- отсутствие решения ЦБ РФ о запрете осуществления удалённой идентификации клиентов в отношении банка.

Для проведения удалённой идентификации клиентов необходимо иден-

Новый закон наделяет судебных приставов-исполнителей полномочием выносить постановление об ограничении доступа к информации, распространяемой в сети Интернет, в случае неисполнения владельцем сайта требований исполнительного документа в добровольном порядке.

заблокирована всеми интернет-провайдерами.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: владельцам информационных ресурсов.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 23 апреля 2018 г.

УДАЛЁННАЯ ИДЕНТИФИКАЦИЯ КЛИЕНТОВ БАНКАМИ

НАЗВАНИЕ: (1) Федеральный закон от 31.12.2017 № 482-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; (2) Постановление Правительства РФ от 30.06.2018 № 772 «Об определении состава сведений, размещаемых в единой информационной системе персональных данных, обеспечивающей обработку, включая сбор и хранение, биоме-

Указанное постановление является основанием для внесения интернет-страницы в Единый реестр запрещённых сайтов, который ведёт Роскомнадзор.

внесения изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

О ЧЁМ: 30 июня вступила в силу статья 4 Федерального закона от 31.12.2017 № 482-ФЗ, которая предоставила банкам полномочия проводить удалённую идентификацию клиентов – физических лиц, в том числе с помощью Единой биометрической системы (ЕБС). При этом банки должны соответствовать указанным в законе кри-

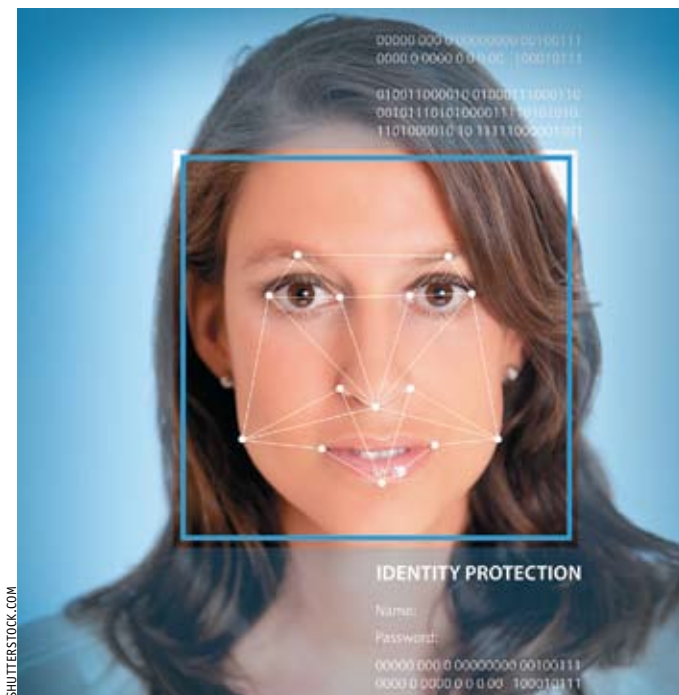
тифицировать гражданина при первом обращении в банк, после чего сведения о клиенте должны быть внесены в ЕБС. Во исполнение положений данного закона Правительство РФ определило, какую информацию банки должны размещать в ЕБС, а именно:

- изображения лиц и записи голосов клиентов – физических лиц;
- ОГРН банка;
- СНИЛС сотрудника банка, который занимался размещением;

• идентификатор учётной записи клиента в Единой системе идентификации и аутентификации.

Долгое время обеспечить судебную защиту деловой репутации в сети Интернет было сложно из-за отсутствия эффективного механизма исполнения судебных решений об удалении порочащей информации.





Для проведения удалённой идентификации клиентов необходимо идентифицировать гражданина при первом обращении в банк, после чего сведения о клиенте должны быть внесены в ЕБС.

Сведения в ЕБС будут внесены бесплатно и только с согласия клиента. При этом другие банки, если они соответствуют критериям участия в ЕБС, смогут использовать эту информацию и удалённо оказывать различные услуги, например открывать счета или вклады, осуществлять переводы денежных средств. Перечень соответствующих банков будет публиковаться ежемесячно на официальном сайте ЦБ РФ.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: всем гражданам и юридическим лицам.
ВСТУПИЛИ В СИЛУ: (1) Статья 4 Федерального закона от 31.12.2017 № 482-ФЗ – 30 июня

2018 г.; (2) Постановление Правительства РФ от 30.06.2018 № 772 – 11 июля 2018 г.

Банки будут приостанавливать операции для защиты от мошенничества

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 27.06.2018 № 167-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части противодействия хищению денежных средств».

О ЧЁМ: при выявлении признаков совершения операции без согласия клиента банки обязаны приостанавливать исполнение распоряжения на

оплату, а также блокировать электронное средство платежа, если оно используется (например, платёжную карту или «банк-клиент»), на срок до 2 рабочих дней.

Банк информирует владельца счёта о приостановлении операции и запрашивает разрешение на её продолжение. В случае подтверждения операции владельцем она будет проведена, если же владелец проигнорирует запрос банка, банк возобновит исполнение операции через 2 рабочих дня после приостановления. Таким образом, у владельца счёта будет время для реагирования.

Признаки сомнительных переводов ЦБ РФ разместит на своём сайте. Порядок направления запросов банком для подтверждения операции стороны определяют в договоре банковского счёта. Клиентам следует внимательно относиться к этим

условиям: оценить, нет ли риска пропустить сообщение или опоздать с ответом на него.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: всем гражданам и юридическим лицам.
ВСТУПАЕТ В СИЛУ: планируется.

Запущен процесс формирования апелляционных и кассационных судов общей юрисдикции

НАЗВАНИЕ: Федеральный конституционный закон от 29.07.2018 № 1-ФКЗ «О внесении изменений в Федеральный конституционный закон "О судебной системе Российской Федерации" и отдельные

федеральные конституционные законы в связи с созданием кассационных судов общей юрисдикции и апелляционных судов общей юрисдикции».

О ЧЁМ: не позднее 1 октября 2019 г. будут сформированы и начнут свою деятельность апелляционные и кассационные суды общей юрисдикции.

Апелляционные суды формируются по пяти округам с дислокацией в Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Нижнем Новгороде и Новосибирске для рассмотрения частных и апелляционных жалоб на судебные акты, принятые судами субъектов по первой инстанции. Кассационные суды в пределах девяти округов с пребыванием в Саратове, Москве, Санкт-Петербурге, Краснодаре, Пятигорске, Самаре, Челябинске, Кемерово и Владивостоке будут рассматривать все кассационные жалобы. Военные апелляционный и кассационный суды будут расположены в городском округе Власиха (Московская область) и Новосибирске соответственно. Названные суды также наделяются полномочиями по рассмотрению дел по новым или вновь открывшимся обстоятельствам.

К примеру, с апелляционной жалобой на решение Тюменского областного суда придётся обращаться во Вторую апелляционный суд (Санкт-

Петербург), а с кассационной жалобой на решение суда общей юрисдикции Московской области – в Первый кассационный суд (Саратов). При этом предполагается возможность проведения заседаний и в

Не позднее 1 октября 2019 г. будут сформированы и начнут свою деятельность апелляционные и кассационные суды общей юрисдикции.

других населённых пунктах в пределах округа.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: физическим лицам, индивидуальным предпринимателям и всем юридическим лицам, независимо от их организационно-правовой формы.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 30 июля 2018 г.

Органическая продукция: введение основных понятий и стандартов производства

НАЗВАНИЕ: проект Федерального закона № 372830-7 «Об органической продукции и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

О ЧЁМ: нормативный акт призван установить правовые основы регулирования отношений в области производства и оборота органической продукции.

Проектируемый Закон направлен на повышение конкурентоспособности производителей органики и их разграничение с недобросовестными товаропроизводителями, которые вводят потребителей

в заблуждение относительно экологической чистоты своей продукции.

Поставленная цель достигается путём закрепления соответствующего понятийного аппарата (вводятся определения «органическая продукция», «органическое сельское хозяйство», «производители органической продукции») и установления требований к производству органики.

Предполагается создание реестра производителей органической продукции, а также внедрение системы добровольной сертификации на соответствие производства национальным, межгосударственным и международным стандартам в указанной сфере. При этом допускаются случаи обязательной сертификации, если это предусмотрено актами ЕЭС и/или законодательством РФ.

Лишь после получения сертификата соответствия производители будут иметь право на размещение на своей продукции отличительного знака (маркировки), подтверждающего её органическую чистоту.

Вместе с тем проект предполагает закрепление

ципа государственной поддержки органического производства, которая будет обеспечиваться в порядке и формах, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства».

В случае принятия Закон вступит в силу с 1 января 2020 г.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осу-

энергетического комплекса (далее – ТЭК) являются основами развития экономики и определяют формирование основных финансово-экономических показателей страны.

Принятие важнейших государственных решений в области экономики становится практически невозможным без учёта информации по показателям отраслей ТЭК, включая статистические данные за прошедший и текущий перио-

ВСТУПИЛ В СИЛУ: 06 июля 2018 г. (за исключением отдельных положений).

ОПРЕДЕЛЁН СТАТУС ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ.

УРЕГУЛИРОВАНО

РАЗМЕЩЕНИЕ ТОКЕНОВ

НАЗВАНИЕ: проект № 419059-7 Федерального закона «О цифровых финансовых активах».

О ЧЁМ: законопроектом предусматривается определение

статуса цифровых технологий, применяемых в финансовой сфере, и их понятий исходя из обязательности рубля в качестве

единственного законного платёжного средства в России, а также регулирование публичного привлечения денежных средств и криптовалют путём размещения токенов по аналогии с регулированием первичного размещения ценных бумаг.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: юристы, ИТ-специалисты, предприниматели, инвесторы.

СТАТУС ЗАКОНОПРОЕКТА: принят Госдумой РФ в первом чтении 22 мая 2018 г.

ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И МОЩНОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВАМИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ОПРЕДЕЛЯЮТ ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТРАНЫ.

ществляющим деятельность в сфере агропромышленного комплекса.

СТАТУС ЗАКОНОПРОЕКТА: принят Госдумой РФ в третьем чтении 25 июля 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И УПОРЯДОЧЕНИЕ РЫНКА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 05.07.2018 № 194-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной информационной системе топливно-энергетического комплекса"».

О ЧЁМ: Закон направлен на модернизацию государственной информационной системы топливно-энергетического комплекса.

Значительные запасы энергетических ресурсов и мощного топливно-

ды времени, при неизменном условии достоверности полученной информации и обоснованности научных прогнозов развития энергетики на ближайшую и долгосрочную перспективу.

Федеральный закон № 194-ФЗ направлен на актуализацию видов информации, а также списка субъектов государственной информационной системы ТЭК, на которые возложена обязанность по предоставлению указанной информации.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: всем юридическим лицам и органам местного самоуправления.



SHUTTERSTOCK.COM

ПЕРЕВОД ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАКУПОК В ЭЛЕКТРОННУЮ ФОРМУ

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 31 декабря 2017 г. № 504-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"».

О ЧЁМ: основной целью Закона является перевод всех государственных и муниципальных закупок в электронную форму и проведение их исключительно на электронных площадках. Закрытые закупочные процедуры также будут проводиться в электронной форме в случае установления соответствующего правила Правительством РФ.

Закон вводит следующие существенные изменения:

- устанавливает особенности проведения каждой из закупочных процедур в электронной форме;
- серьёзно изменяет правила, посвящённые порядку обеспечения заявки на участие в закупке;
- устанавливает требования к электронным площадкам и их операторам, а также к специализированным площадкам и их операторам;
- предусматривает создание единого реестра участников закупок, а также создание государственной информационной системы в целях фиксации (в том числе видеофиксации) в режиме реального времени действий участников закупок;



SHUTTERSTOCK.COM

- устанавливает право заказчика взыскать убытки с участника, уклонившегося от заключения контракта, в части, не покрытой суммой обеспечения.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: компаниям, принимающим активное участие в государственных закупках.

для обеспечения государственных и муниципальных нужд"».

О ЧЁМ: с 1 июля 2018 г. должны были вступить в силу поправки в закон № 223-ФЗ, которыми среди прочего предусматри-

Основной целью Закона является перевод всех государственных и муниципальных закупок в электронную форму и проведение их исключительно на электронных площадках.

ВСТУПАЕТ В СИЛУ: основные положения Закона вступили в силу с 1 июля 2018 г. Отдельные нормы будут вступать в силу последовательно до начала 2020 г.

ЭЛЕКТРОННАЯ ФОРМА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

НАЗВАНИЕ: Федеральный закон от 29.06.2018 № 174-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг

вался полный перевод закупок у субъектов малого и среднего бизнеса (МСП) в электронную форму. Такие электронные закупки должны были проводиться на электронных площадках, соответствующих установленным Правительством РФ требованиям и включённых в специальный перечень. Однако требования к электронным площадкам были утверждены лишь в конце июня 2018 г., и поэтому к 1 июля перечень площадок не был сформирован. В связи с этим в Федеральный закон № 223-ФЗ были внесены изменения, предусматривающие, что особенности закупок у

МСП будут применяться только после даты начала функционирования отобранных операторов электронных площадок. Ожидается, что это произойдёт в октябре 2018 г.

Кроме этого, Законом был изменён порядок осуществления закупок унитарными предприятиями. Теперь все унитарные предприятия вправе осуществлять закупки, которые проводятся без привлечения бюджетных средств,

Изменения в законодательстве о налогах и сборах

НАЗВАНИЕ: проект Федерального закона № 442400-7 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 5 Федерального закона "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"».

Сумма пеней, начисляемых на недоимку, не должна будет превышать сумму такой недоимки.

в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ (для этого им будет необходимо утвердить положение о закупках и план закупок).

КОМУ ИНТЕРЕСНО: субъектам Федерального закона № 223-ФЗ, а также юридическим и физическим лицам, участвующим в закупках.

ВСТУПИЛ В СИЛУ: основная часть поправок вступила в силу с 29 июня 2018 г., за исключением отдельных положений, вступивших в силу с 1 июля 2018 г.

О ЧЁМ: законопроект предусматривает ряд послаблений и уточнений, направленных на улучшение положений налогоплательщиков и инвестиционного климата в РФ, в частности:

- сумма пеней, начисляемых на недоимку, не должна будет превышать сумму такой недоимки;
- исключение из налогооблагаемого дохода по налогу на прибыль организаций денежных средств, полученных участником безвозмездно от хозяйственного общества

или товарищества в пределах суммы ранее внесённого денежного вклада в имущество такого хозяйственного общества или товарищества;

- включение в понятие дивидендов дохода в виде разницы между полученным участником имуществом, имущественными правами при выходе из организации либо при ликвидации организации и оплаченной соответствующим участником стоимости акций (долей, паёв) такого хозяйственного общества (товарищества) или иностранной организации.

Законопроектом также уточняются положения о контролируемых иностранных компаниях (расширен перечень лиц, не признаваемых контролирующими лицами иностранной организации) и вносятся иные изменения в НК РФ.

КОМУ ИНТЕРЕСНО: физическим и юридическим лицам.

СТАТУС ЗАКОНОПРОЕКТА: принят Госдумой РФ в первом чтении 19 июня 2018 г. **БР**

БИЗНЕС РОССИИ

ГОЛОС РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В СЕТИ



businessofrussia.com
бизнесроссии.рф



ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА: ДРАЙВЕРЫ РАЗВИТИЯ

По данным международных институтов, Россия всё ещё серьёзно отстаёт от развитых стран по уровню цифровой экономики: основными проблемами эксперты называют недостаток инвестиций и бюрократические барьеры в вопросе регулирования. Изменить ситуацию должна новая национальная программа «Цифровая экономика», разработать которую поручил в своём майском указе Президент РФ Владимир Путин.

Методы оценки

Как говорит доцент кафедры теории и социально-экономической статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская, основной

интегральный показатель уровня цифровизации в мире – «Индекс развития информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)» (IDI – ICT Development

Index), позволяющий ранжировать страны мира по степени развития данной сферы. По результатам измерений в 2016 г., 47 % мирового населения име-

ют доступ в Интернет, в развитых странах число регулярных пользователей составляет около 89 %, а в России этот показатель равен 76 %. «Значительное количество людей имеют доступ в Интернет, но не пользуются им. Если в развивающихся странах барьеры в большей степени связаны с недостатком необходимой инфраструктуры и высокой стоимостью услуг, в развитых странах на первый план выходят проблемы цифровой грамотности и цифровых компетенций», – говорит Ольга Лебединская. По её словам, с точки зрения уровня «первичной» цифровизации Россия

стабильно занимает место в топ-20 «цифровых стран мира», по отдельным показателям находясь в топ-5 и заметно превышая средние оценки по миру. По уровню «вторичной» цифровизации ситуация не столь однозначна: по сравнению с ведущими развитыми странами, в России наблюдается отставание по ряду показателей. Тем не менее Россия входит в число лидеров по уровню развития данной сферы.

«Индекс развития ИКТ является стандартным индикатором, который позволяет мониторить цифровые разрывы и сравнивать эффективности ИКТ внутри

стран и между странами. Индекс основан на 11 показателях ИКТ, сгруппированных по трём блокам: доступ, использование и навыки», – объясняет аналитик ИК «Фридом Финанс» Анастасия Соснова. По её словам, согласно отчёту за 2017 г., среднее значение индекса ИКТ по всем исследуемым 176 экономикам выросло на 0,18 п. по сравнению с 2016 г. и достигло 5,11 п., что свидетельствует о продолжающемся прогрессе в области использования информационно-телекоммуникационных технологий. Индекс развития ИКТ в России за минувший год составил 7,07 п., что соответствует

45-му месту в рейтинге стран по данному индикатору. При этом в 2016 г. наша страна находилась на 43-м месте с показателем 6,91 п. По итогам 2017 г. Россия не вошла в высокий квартиль рейтинга экономик по индексу ИКТ, но лидировала в верхнем среднем квартиле. «Показатели России опережают среднемировые значения по числу абонентов сотовой связи (163 абонента на 100 жителей,

взаимодействия от Huawei, существует прямая зависимость ИКТ-инфраструктуры и ВВП на душу населения. «Скорее всего, госрасходы в этой области поддержат экономический рост в целом. Среди наиболее успешных примеров цифровизации – портал госуслуг, сервисы ФНС России и т.п. Они эффективно сокращают издержки общества на бюрократические процедуры, соответствуют реальным

проникновения тех или иных телекоммуникаций нереально, а остальные 19 лидеров рейтинга отнюдь не собирались сдавать своих мест. Поэтому традиционно Россия занимает приблизительно такое же положение в рейтингах информационных технологий, как и в рейтинге по душевому ВВП, – между 40-м и 70-м местом. Иными словами, наша страна является средней по этому показателю», – говорит Леонид Делицын. По его словам, если возвращаться к тем рейтингам, то придётся обсуждать, выполнены или не выполнены те или иные

тогда как в мире – 101 абонент на 100 жителей), доступности Интернета (75 % против 51 % в мире). В то же время слабым местом можно считать пропускную способность Интернета на пользователя (бит/с), которая остаётся существенно ниже среднемировой», – говорит Анастасия Соснова.

Однако есть и другие методы оценки. «Согласно исследованию BCG, к 2021 году вклад цифровой экономики (онлайн-потребление, расходы на гаджеты, услуги связи, инвестиции, госрасходы и т.п.) в ВВП составит 3 %. Основным драйвером роста – потребление, на него приходится две трети объёма. Впрочем, инициативы политических властей в рамках майских указов могут изменить драйверы роста, добавив к ним госрасходы», – говорит аналитик компании «Открытие Брокер» Тимур Нигматуллин. По его словам, по исследованиям, например согласно Глобальному индексу сетевого

потребностям экономики», – говорит эксперт.

Как отмечает аналитик ГК «Финам» Леонид Делицын, в прошлом в поле внимания время от времени попадали рейтинги развития информационного общества или готовности к нему, составленные Международным союзом электросвязи, или Всемирным банком, или же Еврокомиссией. «Понятно, что обогнать крошечный Сингапур или Исландию по уровню

поручения высоких руководителей, с какой целью и в каких условиях те поручения давали и т.д. «Если бы в число “объективных” критериев включали такие, как наличие собственной поисковой машины вроде “Яндекса”, социальной сети, такой как ВК, или антивируса вроде “Касперского” и других, то наша страна



SHUTTERSTOCK.COM

входила бы в пятёрку, а то и в тройку лидеров. Однако такие показатели включать в рейтинги вряд ли будут, поскольку в глобальном разделении труда подразумевается лишь один производитель ИТ-товаров и услуг, один продавец», – считает Леонид Делицын. По его словам, критерии, которые ино-

гда называют объективными, поскольку их распространяют какие-либо международные организации, в том числе и весьма почтенные, всё же служат целям маркетинга товаров и услуг этого продавца. «Всех остальных рейтингуют лишь как опытных покупателей, в лучшем случае как партнёров. Поэтому, с моей точки зрения, сравнения по таким рейтингам для нас в лучшем случае бесполезны, а проще говоря, сбивают с толку», – считает эксперт.

По словам Леонида Делицына, лучше всего обратиться к оценкам Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК). Уже в феврале 2018 г. РАЭК выпустила доклад «Экономика Рунета / Цифровая Экономика России 2017». Согласно этому исследованию, вклад цифровой экономики в экономику России в 2017 г. составил 2,42 % ВВП. Цифровая экономика в нашей стране растёт на 11 % в год. К 2021 г. вклад цифровой экономики в ВВП России составит 4,7 %. Правда, авторы этого исследования, помимо цифро-



SHUTTERSTOCK.COM

вой экономики, выделяют ещё и мобильную. Она оказывается даже больше: её вклад составляет 3,8 % ВВП. Расти она будет практически теми же темпами – на 10,7 % в год. В принципе, если объединить цифровую экономику с мобильной под об-

текущего года на проекты НТИ заложено 12,46 млрд рублей. В 2018 году на нужды НТИ планируется направить 8,2 млрд рублей, а в 2019 году – 8 млрд рублей. Таким образом, в ближайшие 3 года финансирование составит 28,66 млрд

Среди наиболее успешных примеров цифровизации – портал госуслуг, сервисы ФНС России и т.п. Они эффективно сокращают издержки общества на бюрократические процедуры, соответствуют реальным потребностям экономики.

щей эгидой цифровой, то можно получить и 4–5%. Более того, по оценке РАЭК, к 2021 г. выручка мобильной экономики превзойдёт отрасль сельского хозяйства. «Здесь мы, конечно, должны уточнить оценку апологетов цифровой экономики – превзойдёт, если сельское хозяйство будет стоять на месте. А оно ведь тоже может расти, и даже быстрее, чем на 10 % в год», – говорит Леонид Делицын.

Вопрос инвестиций

«Объём инвестиций в высокотехнологичный сектор экономики России говорит сам за себя. В федеральном бюджете

рублей», – говорит Ольга Лебединская. По её словам, к концу 2016 г. было утверждено шесть дорожных карт НТИ, которые рассматривают использование новых технологий в области автомобилестроения, авиации, судостроения и освоения морских ресурсов, энергетики, медицины, а также в нейрокоммуникации человека и машины. Приоритеты, в свою очередь, детализируются в виде 27 критических технологий, являющихся наиболее перспективными технологическими областями, по которым в общей совокупности насчитывается около 400 показателей.

**Бюджет США
НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ
к 2017 году вырос до**

**19 млрд
долларов,
а общемировой
составил более
80 млрд
долларов.**

**Доля затрат со стороны
России – более
55 млрд
рублей.**



SHUTTERSTOCK.COM

По словам Ольги Лебединской, драйвером цифровой экономики является прежде всего кибербезопасность. «Бюджет США на обеспечение кибербезопасности к 2017 году вырос до 19 млрд долларов, а общемировой составил более 80 млрд долларов. Доля затрат со стороны России – более 55 млрд рублей.

лицах, обеспечить к 2025 году предоставление 80 % госуслуг в электронном формате», – говорит Ольга Лебединская. По её словам, к драйверам роста цифровой экономики можно отнести четыре типа технологий, уже влияющих на бизнес: IoT и автоматизация производства; цифровое проектирование;

ные позиции в данном рейтинге занимают Кипр (40-е место) и Польша (42-е место). Первое место занимает Сингапур, далее Финляндия, Швеция, Норвегия и США», – говорит Ольга Лебединская. Таким образом, по её словам, Россия значительно отстаёт от ведущих стран по развитию качественной нормативно-правовой среды, способствующей развитию ИКТ, существующей ИКТ-инфраструктуры, включая кадровое обеспечение, по вза-

Первый и, пожалуй, самый главный фактор, тормозящий развитие цифровой экономики в России, – недостаток инвестиций. Также мешают цифровизации нехватка квалифицированных кадров и медленный Интернет.

По прогнозам Gartner, мировой оборот рынка кибербезопасности в 2018 году приблизится к 100 млрд долларов», – говорит эксперт. Среди других драйверов она называет трансграничное сотрудничество, создание общих ИТ-платформ и цифровизацию государственных услуг. «Россия планирует провести Интернет в отдалённые районы страны, разместить госдокументы в облачных храни-

лищах, обеспечить к 2025 году предоставление 80 % госуслуг в электронном формате», – говорит Ольга Лебединская. По её словам, к драйверам роста цифровой экономики можно отнести четыре типа технологий, уже влияющих на бизнес: IoT и автоматизация производства; цифровое проектирование;

Недостаточные меры

«Несмотря на высокий уровень первичной цифровизации, по состоянию на 2017 год Российская Федерация занимала 41-е место (из 139 стран) по уровню развития экономики и уровню жизни населения. Смеж-

ному взаимодействию между государством, бизнесом и обществом в области развития, внедрения и распространения ИКТ и производительности труда. «Первый и, пожалуй, самый главный фактор, тормозящий развитие цифровой экономики в России, – недостаток инвестиций. Также мешают цифровизации нехватка квалифицированных кадров и медленный Интернет», – говорит Анастасия Соснова.

В майском указе 2018 г. Президент РФ Владимир Путин поручил национальную программу «Цифровая экономика Российской Федерации». Проект программы Правительство РФ должен представить Совету при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам до 1 октября. Новая программа сосредоточится на шести направлениях цифровой экономики, в их числе развитие сетей связи и дата-центров, пятое поколение связи, внедрение платформ работы с данными, новое направление цифрового госуправления (ИТ-технологии для госслужбы и контрольно-надзорной деятельности), кадры для цифровой экономики (совершенствование системы образования, создание системы мотивации по освоению цифровых

навыков), цифровые технологии, которые создают новые рынки или радикально меняют старые: большие данные, искусственный интеллект, квантовые технологии, а также информационная безопасность, защита граждан и государства от ИТ-угроз, нормативное регулирование, правовой режим для создания и работы новых технологий.

«В России цифровая экономика сейчас находится в перечне национальных приоритетов, создано целое министерство, которое будет ею заниматься. Что же можно считать критериями успеха? Традиционно их выделяют два: объёмы цифрового бизнеса и объём государственных процессов в цифре. И отстаём мы от развитых стран не по количеству проводов, Wi-Fi и т.д., а именно по этим по-

казателям», – говорит эксперт Института общественных наук РАНХиГС Елена Дугина. По её словам, в данный момент многие регионы разрабатывают свои программы цифровизации, частью которых является создание платформ, призванных упростить и значительно ускорить взаимодействие государства и бизнеса. «Тормозит развитие цифровизации, на мой взгляд, отсутствие чётких правил. Это выгода прозрачности процедур для всех заинтересованных сторон. Например, сотрудники должны быть уверены, что они не потеряют рабочие места после введения цифровых протоколов. Отсутствуют и регламенты многих цифровых процессов, а также правовое поле по пресечению их нарушения», – предупреждает эксперт.

БР

КОММЕНТАРИЙ



Дмитрий Песков,
спецпредставитель
Президента РФ
по вопросам цифрового
и технологического
развития

Цифровая экономика похожа на открытие Америки. У нас появился огромный новый континент, континент данных, кото-

рый не колонизирован. И цифровизация – это невероятный по масштабу запрос на его колонизацию: можно создавать новые рабочие места, проекты и компании. Можно делать всё, что угодно. Это мир героев нового фронта, цифровых Ермаков и Колумбов.

Те, кто станет первыми колонизаторами, забегут все богатства. Это гигантский вызов, но и гигантские возможности. Мы можем пересобрать любые отношения, построить эффективные общественные институты, эффективные экономику и безопасность. Главное в

этом процессе – остаться человеком. Конечно, переход из аналоговой экономики в цифровую требует новых людей. Людей, обладающих компетенциями в цифровой экономике. Цифровая трансформация производства и предприятия должна сопровождаться аналогичной организацией: должно измениться мировоззрение и мышление руководителей компаний. Необходимо инвестировать в отраслевые стратегии и подготовку сотрудников, перестраивать оргструктуру. Если заниматься «цифровой лакировкой»

старых организационных форм, то получится «цифровая накипь». В том числе «цифровые люди» должны работать в системе госуправления, где критически важна скорость принятия решений. Когда необходимые решения задерживаются на несколько лет, мы отстаём и не можем конкурировать на глобальных рынках. Отсутствие регулирования, как и слишком сильное его присутствие, может сдерживать развитие целых отраслей, как, например, сейчас происходит с беспилотными авиасредствами.

МИХАИЛ ОСЕЕВСКИЙ: «Люди – главный капитал цифрового будущего экономики»

Создание специализированного Комитета РСПП по цифровой экономике уже само по себе говорит о приоритетности этой темы для крупнейшего объединения бизнеса России. Это площадка для выработки и обсуждения с государством консолидированной позиции бизнеса по важнейшим вопросам цифровой повестки дня. Наш собеседник – вице-президент РСПП, председатель Комитета РСПП по цифровой экономике, президент ПАО «Ростелеком» Михаил Эдуардович Осеевский.

– Сегодня разрабатываемые программы по цифровизации являются верхнеуровневыми, без учёта интересов и потребностей регионов. В вашем Комитете по итогам заседания в нулевой день ПМЭФ-2018 выделено отдельное направление по экспертной работе по разработке региональных программ. Есть ли запрос из регионов?

– Мы обсуждали этот вопрос совсем недавно – на расширенном заседании Координационного совета РСПП в Дальневосточном федеральном округе. Действительно важно, чтобы регионы разработали собственные программы развития цифровой экономики, которые были бы гармонизированы с федеральными инициативами, но отражали специфику и особенности конкретных территорий.

Бизнес должен играть активную роль в разработке региональных программ. Приоритетными отраслями, в которых цифровая трансформация может принести весомую отдачу, на мой взгляд, являются добы-

ча полезных ископаемых, энергетика, сельское хозяйство. Обязательно надо реализовывать комплексные программы «Умный регион» и «Умный город», которые призваны повысить качество жизни при устойчивой экономике ресурсов.

Вообще, я часто бываю в регионах, обязательно встречаюсь с губернаторами, представителями бизнеса и обсуждаю с

логу, готовы работать вместе с регионами. В частности, уже активно сотрудничаем с Нижегородской, Вологодской и Ленинградской областями, Пермским и Красноярским краями.

– Можно ли кратко сформулировать задачи РСПП как участника процесса формирования в стране цифровой экономики, реализации соответствующей госпрограммы?

«Действительно важно, чтобы регионы разработали собственные программы развития цифровой экономики, которые были бы гармонизированы с федеральными инициативами, но отражали специфику и особенности конкретных территорий».

ними цифровизацию отраслей, госуправления, социальной сферы. В «Ростелекоме» накоплен колоссальный опыт по направлениям создания информационной инфраструктуры, цифрового госуправления, «умных городов», кибербезопасности и др. Мы всегда открыты к ди-

– Цифровизация сегодня пронизывает всё и вся – все отрасли промышленности, социальную сферу, государственное управление, жизнь простого человека. Плюс наш Комитет объединяет крупнейших работодателей страны разных отраслей, что даёт воз-

можность формировать запрос на подготовку и переподготовку кадров, потому что именно люди – главная ценность и капитал цифрового настоящего и будущего экономики.

Сегодня недостаточно заниматься автоматизацией и цифровизацией отдельных бизнес-операций или производственных процессов. Качественный скачок в росте эффективности бизнеса предполагает создание моделей управления нового типа – с применением киберфизических систем. Вот к чему надо готовиться, причём во всех, даже самых традиционных, отраслях промышленности.

Создание условий для цифровой трансформации, выявление и снятие ограничений на этом пути, выработка оптимальной модели регулирования в тесном взаимодействии с государством – вот верхнеуровневые задачи РСПП и нашего Комитета по цифровой экономике.

– Вероятно, Комитет по цифровой экономике сразу

же выделил для себя какие-то основные направления работы, на которых сконцентрированы основные усилия?

– Можно выделить несколько мегатем, которые Комитет выделил в качестве приоритетных. Цифровая экономика во многом основана на работе с данными, их обработке. Правила обращения с ними только формируются, и эти правила

разрабатывать экономические инструменты, с тем чтобы повысить экспортную привлекательность отечественных услуг по работе с данными.

Чем больше оборот данных, тем острее и потенциально опаснее тема киберзащиты. «Цифровая гигиена» важна как для простого пользователя, так и для бизнеса любого масштаба. И простые люди, если у них

«Цифровая экономика во многом основана на работе с данными, их обработке. Правила обращения с ними только формируются, и эти правила не должны быть тормозом».

не должны быть тормозом. Есть уверенность, что Россия в силу географических и климатических особенностей (очевидно, что из-за низких температур ниже потребность в кондиционировании оборудования) может занять существенную долю мирового рынка хранения и обработки данных. Будем

нет антивируса на смартфоне, могут стать объектом действий киберпреступников и потерять деньги, например если пользуются онлайн-банкингом. А для бизнеса такого рода действия могут принести убытки в миллионы и миллиарды рублей. Важность эффективной киберзащиты возрастает буквально с





БАГАНОВ АНТОН/ТАСС



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

«Цифровизация – консолидирующая тема в работе всех органов РСПП. Мы плотно взаимодействуем с другими комитетами и комиссиями, проводим совместные мероприятия по сквозным темам».

каждым днём. Соседствует с ней тема обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры страны.

Конечно, изучаем зарубежные государственные и отраслевые программы цифровой трансформации, способствуем обмену опытом. Комитет призван быть таким «мозговым», экспертным центром по вопросам цифровой экономики.

– Многие комитеты и комиссии РСПП сегодня так или ина-

че занимаются «цифровой» тематикой. Какие темы ваш Комитет разрабатывает совместно с ними?

– Цифровая трансформация оказывает всё больше влияния на российскую экономику, полностью меняя облик традиционных отраслей. Цифровизация – консолидирующая тема в работе всех органов РСПП. Мы плотно взаимодействуем с другими комитетами и комиссиями, проводим

совместные мероприятия по сквозным темам.

Например, вместе с Комиссией РСПП по связи и информационно-коммуникационным технологиям проведено обсуждение федерального законодательства о безопасности критической информационной инфраструктуры страны, в котором принимали участие представители Минкомсвязи России, ФСБ России, ФСТЭК России. По итогам обсуждения бизнес-сообщество поддержало предложение о необходимости создания отраслевых центров реагирования на инциденты в сети.

Совместно с Комитетом по международным вопросам выстраиваем взаимодействие и обмен опытом с компаниями-лидерами цифровизации в разных странах мира. Тесно работаем с партнёрами из Германии (Германо-Российская инициатива по цифровизации экономики, GRID), выстраиваем отношения с коллегами из Франции и стран АТЭС.

В планах целый ряд совместных мероприятий по поддержке экспортного потенциала нашей страны в хранении и обработке данных, по цифровой трансформации государственного управления в части взаимоотношений с бизнесом, по анализу и доработке законодательной базы, выявлению нормативных препятствий на пути цифровых изменений.

– Удаётся ли использовать опыт «Ростелекома», накопленный компанией на «цифровом» направлении, в работе Комитета?

– «Ростелеком» обладает уникальным опытом и экспер-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

тизой по различным направлениям деятельности РСПП. Наши представители уже много лет активно участвуют в работе большинства органов РСПП.

Конечно, мы готовы делиться накопленным опытом по цифровой трансформации. Рассказываем о собственном примере изменений, как меняются наши услуги и сервисы, как развивается взаимодействие с клиентами. Наша компания является надёжным партнёром для бизнеса любого масштаба – от крупных федеральных корпораций до малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей. Мы стараемся работать так, чтобы помогать развитию бизнеса наших клиентов. Чтобы предприниматель или топ-менеджмент компании направляли время и усилия на свой основной бизнес, а «Ростелеком» помогал решить любые коммуникационные и ИТ-задачи – обеспечить необходимую инфраструктуру и цифровые каналы, оборудование и программное обеспечение. Это

очень удобная модель «сервис как услуга». Нашему клиенту не надо тратить инвестиции на создание собственных сетей передачи данных или серверные мощности для обработки и хранения данных. Клиент получает от «Ростелекома» готовое решение под ключ.

У нас создан один из сильнейших в стране центров кибербезопасности, который работает круглосуточно и без выходных.

В силу нашей повседневной работы, благодаря опыту взаимодействия с клиентами разных отраслей и масштаба эксперты «Ростелекома» явля-

«Инфраструктурные ресурсы “Ростелекома” послужат каркасом, технологической основой для цифровой экономики России».

Всё более активно мы действуем для этого облачные решения, когда вычислительные мощности, ПО, другие приложения располагаются в наших дата-центрах, а клиент пользуется ими дистанционно. У нас большинство услуг, даже телефония, становятся или уже стали облачными. Также «Ростелеком» обладает всеми необходимыми компетенциями и решениями, чтобы защитить всю инфраструктуру клиентов от DDoS-атак и других киберугроз.

ются глубоко погружёнными в цифровую повестку.

– По результатам опроса, который РСПП проводил среди участников Недели российского бизнеса, 90 % из них считают необходимым включение в программу «Цифровая экономика Российской Федерации» отраслевых разделов и готовы принимать активное участие в их формировании. Как развивается в настоящее время процесс подготовки дополнений в программу?

– После майского Указа Президента РФ о стратегических целях развития страны началось перестроение программы с учётом присвоения ей более высокого статуса – приоритетной национальной программы. Есть идея в отраслевых ведомствах ввести должность цифровых заместителей руководителя. Известно, что, кроме базовых разделов, разрабатывается целый ряд отраслевых проектов – «Цифровая энергетика», «Цифровое здравоохранение», «Умный город», «Цифровой транспорт и логистика», «Цифровое сельское хозяйство», «Цифровая промышленность», «Цифровое строительство». Мы готовы консолидировать позицию бизнеса как на федеральном, так и на региональном уровне.

СПРАВКА



Осеевский Михаил Эдуардович,
президент ПАО «Ростелеком»,
председатель правления.

Родился 30 ноября 1960 г. в г. Ленинграде (Санкт-Петербурге).

Инфраструктурные ресурсы «Ростелекома» послужат каркасом, технологической основой для цифровой экономики России. У нас самая мощная сеть сверхскоростных магистральных каналов связи, которые связывают все регионы России и зарубежные страны. Без мощной и надёжной оптической инфраструктуры, которая работает на сверхскоростях, способной на уровне скорости света передавать огромные массивы данных, цифровой экономики быть не может. Мы также лидеры по совокупной мощности дата-центров. Участвуем в создании интеллектуальных цифровых сервисов для оказания госуслуг, телемедицины, образования, ЖКХ и городского хозяйства и мн.др.

Особое внимание будем уделять сквозным технологиям, от развития которых зависит цифровизация сразу несколь-

ких отраслей. К ним относятся, например, технологии обработки данных, индустриальный интернет вещей, геоданные, биометрия, 5G и др. В июле 2018 года началась промышленная эксплуатация Единой биометрической системы России, которая сделала возможным удалённую юридически значимую идентификацию гражданина. На первом этапе она активно задействуется банками, а в скорой перспективе станет национальной платформой для удобного и безопасного доступа граждан к государственным и коммерческим услугам. Удалённая идентификация может применяться для проведения выборов, при предоставлении государственных услуг, для идентификации на транспорте, для телемедицины и даже в сфере культуры – для быстрого бесконтактного прохода в учреждения культуры и искусства.

БР

В 1983 г. окончил Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина по специальности «инженерная электрофизика». Имеет успешный опыт работы на ответственных постах в крупных государственных и бизнес-структурах. В 1986–1993 гг. работал в НИИ электрофизической аппаратуры им. Д. В. Ефремова (НИИЭФА). С 1993 по 1999 г. – заместитель управляющего, а затем управляющий ЗАО «Санкт-Петербургская валютная биржа».

С 1999 г. – заместитель председателя правления, с 2001 г. – первый заместитель председателя правления ОАО «Промышленно-строительный банк» (СПб).

В 2003–2011 гг. работал в правительстве Санкт-Петербурга на посту вице-губернатора, возглавлял администрацию губернатора города. В 2011–2012 гг. – заместитель Министра экономического развития России. С июля 2012 г. по март 2017 г. – заместитель президента – председателя правления Банка ВТБ (ПАО). В марте 2017 г. назначен президентом ПАО «Ростелеком». В настоящее время входит в состав органов управления ряда банков и крупных компаний. Является председателем Попечительского совета Православной местной религиозной организации Приход Казанского кафедрального собора г. Санкт-Петербурга Санкт-Петербургской Епархии Русской Православной церкви (Московский патриархат).

ПОЗВОЛЬТЕ НАМ ОСТАТЬСЯ В ВАШЕМ СЕРДЦЕ.*

Позвольте увлечь вас завораживающим видом на Красную площадь.

Позвольте окружить вас роскошью тонкого шелка и вишневого дерева.

Позвольте предложить вам негу теплой воды, подсвеченной кристаллами.

Позвольте превратить ваш отъезд из Москвы в прелюдию возвращения.



Забронировать номер и получить дополнительную информацию можно по телефону +7 495 225-88-88 или на сайте www.ritzcarltonmoscow.ru.



THE RITZ-CARLTON®
MOSCOW

ДМИТРИЙ ПУМПЯНСКИЙ: «СТАНДАРТЫ – ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ»

Комитеты и комиссии РСПП активно включились в работу по формированию необходимых условий для цифровизации экономики страны. В их числе Комитет РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия. О роли инструментов стандартизации в цифровой трансформации рассказывает председатель Комитета, член Бюро Правления РСПП Дмитрий Пумпянский.

– Дмитрий Александрович, не будет преувеличением сказать, что рассмотрение вопросов стандартизации в контексте цифровизации экономики стало в текущем году одним из приоритетных направлений деятельности Комитета. С чем это связано?

– Действительно, решение вопросов цифровой трансформации экономики неразрывно связано с вопросами стандартизации. Я бы сказал, что стандарты – это один из важнейших элементов цифровизации. Речь идёт сразу о нескольких направлениях.

Мы убеждены, что, во-первых, это разработка стандартов для создания новых цифровых технологий и импортозамещения сложных информационных систем.

Во-вторых, необходима гармонизация национальных и международных стандартов в области информационных технологий.

Надо также изучать зарубежный опыт цифровизации, участвовать в международных

проектах, связанных со становлением Индустрии 4.0.

И наконец, важно использовать инструменты стандартизации при внедрении и эксплуатации BIM-технологий (информационное моделирование строительных объектов), которые являются важным элементом цифровой трансформации, а также аналогичных им программ в других отраслях.

необходимости разрабатывать свои стандарты. Только небольшая часть международных стандартов по информационным технологиям (5–7 % от их общего числа) была переведена на русский язык и принята в качестве национальных.

В результате был потерян опыт разработки и применения ИТ-стандартов. В

«В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ, КОГДА ВСЁ БОЛЕЕ ШИРОКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПОЛУЧАЮТ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ РАЗРАБОТКИ, ПОТРЕБНОСТЬ В ИТ-СТАНДАРТАХ БУКВАЛЬНО С КАЖДЫМ МЕСЯЦЕМ ОСОЗНАЁТСЯ ВСЁ БОЛЬШЕ. ПОЭТОМУ КОМИТЕТ АКТИВНО ВКЛЮЧИЛСЯ В РАБОТУ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ».

Нужно принимать во внимание, что длительное время начиная с конца 90-х годов прошлого века как техника, так и программное обеспечение, куда уже были заложены зарубежные стандарты, в основном закупались за рубежом. Поэтому не было особой

настоящее время, когда всё более широкое распространение получают отечественные разработки, потребность в ИТ-стандартах буквально с каждым месяцем осознаётся всё больше. Поэтому Комитет активно включился в работу в этом направлении.

В частности, при Комитете 10 лет работает Межотраслевой совет по техническому регулированию и стандартизации в сфере информационных технологий. Его возглавляет Сергей Головин, председатель Национального и межгосударственного технического комитета по стандартизации «Информационные технологии» (ТК/МТК 22). Он представляет Россию в международных организациях по тематике ИТ-стандартизации, в частности в ЖТС 1 – совместном техническом комитете Международной организации по стандартизации (ИСО) и Международной электротехнической комиссии (МЭК), созданном специально для решения задач цифровой стандартизации.

– Какие конкретные задачи стоят перед Комитетом в этом направлении?

– Прежде всего речь идёт о консолидации усилий представителей промышленности и экспертного сообщ-

«НАЛАЖЕНО КОНСТРУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ДРУГИМИ РАБОЧИМИ ОРГАНАМИ РСПП, СВЯЗАННЫМИ С ЭТОЙ ТЕМАТИКОЙ. ПРЕЖДЕ ВСЕГО РЕЧЬ ИДЁТ О КОМИТЕТЕ ПО ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ, А ТАКЖЕ О ПОДКОМИТЕТЕ ПО ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ И ИННОВАЦИЯМ КОМИТЕТА ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ».

щества по выработке единого подхода к решению конкретных проблем, связанных со стандартизацией в цифровом пространстве.

Год назад внутри Комитета мы создали клуб «Цифра» и уже провели несколько заседаний. Интерес к его работе сразу же проявили представители всех профильных

органов власти и, конечно же, промышленности. На заседаниях члены клуба не только обмениваются

информацией, но и проводят «мозговые штурмы» для решения конкретных проблем цифровой трансформации, определения в этом процессе места и роли стандартизации.

Налажено конструктивное сотрудничество с другими рабочими органами РСПП, связанными с этой тематикой. Прежде всего речь идёт о Комитете по цифровой экономике, а также о подкомитете по цифровой экономике и инновациям Комитета по международному сотрудничеству.

– Есть ли у Комитета опыт международного сотрудничества?

– Естественно. Решить задачу цифровой трансформации экономики в России без использования опыта, накопленного в других странах, совместной работы с представителями научного и промышленного сообщества ведущих государств вряд ли возможно. Цифровизация – процесс глобального масштаба.

Комитет РСПП за 14 лет работы накопил

ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

ПУМПЯНСКИЙ
ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ



солидный опыт международного сотрудничества. Прежде всего со странами Евросоюза, в частности с Германией. Мы реализовали большие совместные проекты по сближению законодательства в сфере технического регулирования России и ЕС. Сегодня мы достаточно успешно используем наработанные за многие годы деловые связи уже при решении вопросов цифровой стандартизации. Мы продолжаем наше многолетнее сотрудничество с Немецким институтом стандартов, с Восточным комитетом германской экономики, французским Центром научно-технологической кооперации Nauka Innov, крупными промышленными компаниями, такими как Siemens и Schneider Electric, и др.

В прошлом году мы получили предложение от президента CENELEC (Европейский комитет электротехнической стандартизации) Бернарда Тиса о включении российских специалистов в программу Индустрии 4.0. Я думаю, что в результате развития нашего сотрудничества Россия станет полноправным участником данного проекта.

Следует понимать, что в Индустрии 4.0 первостепенную роль играют стандарты, по которым работают алгоритмы, и стандарты на комплектующие, материалы, оборудование, которые заложены в соответствующие «библиотеки» (базы данных).

Следующим шагом стало подписание Меморандума о сотрудничестве в сфере технического регулирования и стандартизации между РСПП и

Восточным комитетом германской экономики, которое состоялось в ходе международной выставки ИННОПРОМ-2018. Основными направлениями сотрудничества станут как раз вопросы технического регулирования, стандартизации и оценки соответствия, а также проблемы стандартизации цифровых технологий.

Совместная работа в рамках Меморандума станет частью реализации Российско-Германской инициативы по цифровизации экономики (GRID), проводимой под эгидой РСПП. Эту инициативу поддерживали ряд крупных российских и немецких компаний, в частности ГК «Ростех», ОАО «РЖД», ПАО «ТМК», Bosch, Siemens, Volkswagen Group.

Участие в инициативе GRID позволит компаниям успешно применять цифровые технологии, расширить портфолио проектов, открыть новые рыночные ниши, сосредоточиться на поддержании самых высоких стандартов качества.

– Недавно Комитетом были представлены планы создания Центра компетенций в области ИТ-стандартизации. Какие цели преследует этот проект?

– В настоящий момент стало совершенно очевидным, что в области ИТ-стандартизации необходим самостоятельный центр компетенций и что принципы его работы должны носить комплексный характер.

Исходя из этого, наш Комитет принял решение о создании на базе Межотраслевого совета по техническому регулированию и стандартизации в сфере информационных технологий

Центра компетенций в области ИТ-стандартизации, который будет работать на базе АНО «Группа ИТ-стандарт».

В числе задач, которые стоят перед этим центром, информационное обеспечение заинтересованных организаций в области ИТ-стандартизации,

применения действующих ИТ-стандартов, обучение в области ИТ-стандартизации, формирование предложений в программы национальной, межгосударственной и международной стандартизации и ряд других функций. Конечно, работа дан-

«В НАСТОЯЩИЙ МОМЕНТ СТАЛО СОВЕРШЕННО ОЧЕВИДНЫМ, ЧТО В ОБЛАСТИ ИТ-СТАНДАРТИЗАЦИИ НЕОБХОДИМ САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ И ЧТО ПРИНЦИПЫ ЕГО РАБОТЫ ДОЛЖНЫ НОСИТЬ КОМПЛЕКСНЫЙ ХАРАКТЕР».

взаимодействие со структурами, практически занимающимися платформой Индустрия 4.0, помощь в подготовке, прохождении и утверждении национальных, межгосударственных и международных ИТ-стандартов.

Центр также готов взять на себя разъяснение содержательной части и практики

ного центра компетенций будет строиться на основе постоянного взаимодействия с государственными органами власти – Минпромторгом России, Росстандартом, другими министерствами и ведомствами. Мы надеемся, что центр станет связующим звеном для создания единого информационного пространства как внутри России, так и в рамках ЕАЭС.

БР

СПРАВКА



Пумпянский Дмитрий Александрович
член Бюро Правления РСПП, председатель Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия.
Кандидат технических наук, доктор экономических наук. Автор более 70 научных работ. Занимал руководящие должности на крупных российских металлургических предприятиях. С 2002 по 2005 г. – генеральный директор «Трубой металлургической компании» (ТМК). С 2005 г. – председатель совета директоров ТМК и Группы Синара.

АНДРЕЙ БЫКОВ: «ЦИФРОВУЮ ЭКОНОМИКУ ДОЛЖНЫ СОЗДАВАТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЭКОНОМИСТЫ»

Наш сегодняшний собеседник – директор Института фундаментальных правовых и экономических исследований в политике Андрей Быков – один из наиболее эффективных европейских лоббистов. Он известен также своими научными исследованиями в области экономической теории, золотовалютных отношений, цифровой экономики, права цифровой экономики, атомной и газовой энергетики, лоббистики. Возможности, перспективы развития, особенности цифровой экономики – одна из приоритетных тем его научных исследований.

– Андрей Юрьевич, известна ваша точка зрения: цифровая экономика не только открывает много новых возможностей, но и несёт в себе ряд потенциальных рисков. То есть имеет и плюсы, и минусы. Какие именно?

– Да, это действительно так. Начну, наверное, с плюсов.

Цифровая экономика позволяет создавать новые мощные интегральные системы сбыта товаров и услуг, формировать рынки, сокращать расходы всех видов за счёт снижения себестоимости, даёт новые возможности для кооперации.

За счёт использования big data – больших данных – мы расширим свой кругозор. Люди, компании, где бы они ни находились, фактически окажутся в шаговой доступности от нас. Это позволит по-новому структурировать существующие рынки.

Тот, кто овладеет инструментами цифровой экономики,

может значительно улучшить своё экономическое положение. Для этого надо изучить её историю, теорию, архитектуру.

Но самый, на мой взгляд, серьёзный плюс – это возможность формирования обстоятельств. Идут процессы цифровой трансформации. Если вы понимаете их принципы, суть

можно обладать определёнными компетенциями?

– Компетенции – не главное. Я различаю системное управление и набор компетенций. Это две совершенно разные вещи. Когда я говорю, что можно формировать обстоятельства, я имею в виду возможности системного управления процессами.

«Тот, кто овладеет инструментами цифровой экономики, может значительно улучшить своё экономическое положение. Для этого надо изучить её историю, теорию, архитектуру».

происходящего, то можете участвовать в формировании обстоятельств вокруг вас, вокруг вашего бизнеса.

В массовом порядке это новое явление. До сих пор это было доступно только самым крупным, глобальным корпорациям.

– Для того чтобы формировать обстоятельства, необхо-

Я выступаю как экономист. Набор компетенций – это то, что в основном предлагают коллеги из области информационных технологий, из технологической части строительства и развития цифровой экономики.

Экономисты говорят о появляющейся возможности системного управления. Если вы стратегически правильно

оцениваете происходящее, то можете определять перспективные направления и, соответственно, формировать обстоятельства вашего бизнеса.

Цифровая экономика потихонечку закрывает «лагуны» теневой экономики.

Другое дело, что в цифровой экономике криминальная активность тоже возрастает. Каждый день изобретается множество способов попытаться нанести ущерб чужой частной собственности. Но это разные вещи. Теневая экономика – это системное нарушение, скажем, налогового законодательства, а криминал – он и есть криминал. Он не обязательно связан с какой-то экономической деятельностью.

Очень важный момент. Цифровая экономика даёт возможность видеть народное хозяйство России и мировую экономику как единое целое. Современное управление большими данными позволяет вам целиком увидеть район какого-то региона, субъект Федерации, федеральный округ, всю Россию, весь мир или ту или иную отрасль. Получить представление о том, как субъект Федерации или отрасль развиваются. Кто лидирует, кто какую долю имеет и где. Кто какими темпами развивается

и за счёт чего. Кто ведёт бизнес агрессивно, а кто – сдержанно. Эта информация становится доступной для вас.

Перед тем как прийти к человеку и предложить ему начать

Всё на виду. Цифровая экономика вскрывает все взаимосвязи. Человек, который потенциально может нарушить закон и совершить коррупционный акт, понимает, что любое его дей-

«Очень важный момент. Цифровая экономика даёт возможность видеть народное хозяйство России и мировую экономику как единое целое».

совместный бизнес, вы сначала можете всё узнать о нём как о бизнесмене и человеке.

– А он – о вас...

– Да. Этого не было раньше. У вас появляется возможность получения объективных, достоверных данных. Вы свою информацию можете верифицировать. То есть можно дополнить её субъективной оценкой, но сейчас появляется возможность иметь объективную оценку о рынке, о партнёрах. На мой взгляд, это серьёзный плюс.

Цифровая экономика делает бессмысленной коррупцию. В перспективе, во всяком случае.

ствие видно и может быть оценено. Специальные аналитические программы такие действия находят и высвечивают.

– Это процесс объективный и не зависит от желания конкретных лиц?

– Думаю, да.

Ещё один новый плюс – способность распознать своё отставание и свою ошибку. Поскольку цифровая экономика – это во многом система управления, а любая система управления начинается с обратной связи, то, если грамотно построить свою жизнь в цифровой экономике и правильно





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

«У ВАС ПОЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ОБЪЕКТИВНЫХ, ДОСТОВЕРНЫХ ДАННЫХ. ВЫ СВОЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖЕТЕ ВЕРИФИЦИРОВАТЬ. ТО ЕСТЬ МОЖНО ДОПОЛНИТЬ ЕЁ СУБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКОЙ, НО СЕЙЧАС ПОЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ИМЕТЬ ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ О РЫНКЕ, О ПАРТНЁРАХ».

ставить задачи и задавать алгоритмы, вы будете получать очень интересную обратную связь. Она позволит вам на ранней стадии распознать свою ошибку: вы в тенденции пошли не совсем корректным или неправильным путём, ошиблись в выборе направления. Вы можете свои действия оперативно скорректировать.

Больше возможностей получает система управления. Обратная связь есть в любой

системе управления, но тут она даёт интересный бонус тем, кто в цифровой экономике работает.

О тех возможностях, которые предоставляет цифровая экономика целым отраслям, направлениям, например здравоохранению, образованию, я даже не говорю. Они совершенно очевидны.

– Теперь, пожалуйста, о минусах...

– Увы, они также присутствуют. Цифровой экономике свой-

ственна очень высокая экономическая и финансовая нестабильность. Это связано с тем, что она работает на «мягких» деньгах. На деньгах, которые представляют собой просто цифры. Эти цифры, как и вся цифровая экономика, подвержены вирусам.

Недавно был случай, когда система медицинского обеспечения Великобритании просто была парализована на несколько дней специальным вирусом, занесённым в эту систему. Или, например, на Украине вирус занесли в систему управления электроснабжением и на время блокировали её.

На сегодняшний день экономическая и финансовая нестабильность цифровой экономики – это самый большой минус.

Второй минус. Быстро возрастающая роль монопольных посредников. Сейчас национальную и международную торговлю забирают в свои руки цифровые платформы с искусственным интеллектом. В некоторых странах они уже имеют очень существенную долю во внутреннем товарообороте.

Первая угроза – в монополизации. Казалось бы, у вас большой выбор тех, кто предлагает услуги. Конкуренция увеличивается. Но это только первое впечатление. На самом деле, цифровая экономика генетиче-

ски (я бы сказал, это её родовое отличие) монопольная.

В качестве примера могу вам привести программы, увеличивающие мощность компьютеров в разы. Они делают это за счёт проникновения в операционные системы чужих компьютеров. Чтобы создать суперкомпьютер, достаточно иметь доступ к тысячам или десяткам тысяч обычных компьютеров. Можно соединить их свободные мощности в одну и использовать для своих целей.

Но это как раз и есть один из признаков монополизации. Тот, кто это делает, не спрашивает тех, чьи мощности использует. Я думаю, что, может быть, поэтому в мире до сих пор нет всемирной конвенции по борьбе с картелями.

Монополизация – это одна из особенностей цифровой экономики. Проблема может быть в тенденции. Когда рынки будут захвачены и существующие системы сбыта разорены, то новые монопольные посредники будут продавать только продукты под своим брендом.

– Наверное, есть необходимость в правовом регулировании таких вопросов?

– Да, но целостной системы правового регулирования в цифровой сфере сейчас нет. Есть порядка 5 тыс. правовых актов в Евросоюзе. Примерно столько же – в США.

– Разумеется. На мой взгляд, цифровую экономику должны создавать прежде всего не юристы, не политики, не люди с техническим образованием, а экономисты.

«МНЕ КАЖЕТСЯ, РСПП В РОССИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОПРЕДЕЛЁННЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ ПРИТЯЖЕНИЯ, КОТОРЫЙ МОГ БЫ ВЫРАБАТЫВАТЬ И ПРОДВИГАТЬ СВОЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ ПО «ЦИФРОВЫМ» ВОПРОСАМ И СТАРАТЬСЯ ВЛИЯТЬ НА ПРОИСХОДЯЩЕЕ».

Действенной защиты, допустим, от «цифрового кризиса», нет. Например, у вас есть квартира. Поскольку всё переходит в «цифру», то злоумышленники могут, получив доступ к регистратору, вашу квартиру переписать на себя. Потом переписать ещё на кого-то и получить решение суда, подтверждающее права совершенно другого человека на эту квартиру, а вы об этом даже знать не будете.

Я поэтому и утверждаю, что цифровая экономика сейчас очень нестабильна – экономически, юридически, финансово.

– Нам эти моменты желательно учитывать, насколько это возможно?

Мне кажется, РСПП в России является определённым экономическим центром притяжения, который мог бы вырабатывать и продвигать свою точку зрения по «цифровым» вопросам и стараться влиять на происходящее. Предприниматели – это в любом случае экономисты. Какое бы образование они ни имели, если человек занимается бизнесом, он занимается реальной экономикой.

В сочетании «экономическая наука плюс реальный сектор экономики» РСПП может оказывать стимулирующее либо сдерживающее влияние на плюсы и минусы цифровой экономики, о которых мы сегодня говорили.

БР

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

Быков Андрей Юрьевич, директор Института фундаментальных правовых и экономических исследований в политике.

Родился в 1963 г. в г. Москве. Окончил МГИМО МИД СССР и Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина (МГЮА).

В 1985–1992 гг. – на дипломатической службе. С 1992 г. – в науке и бизнесе. Автор закона стабильности экономики, монографий по истории и теории цифровой экономики, патентов в области атомной энергетики. Член Поместного собора РПЦ 2009 г. Награждён восемью орденами и многими медалями РПЦ.

SHUTTERSTOCK.COM



ИННОПРОМ-2018: МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ДЛЯ ЦИФРОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

«Цифровое производство» – эта тема была заявлена основной в программе Международной промышленной выставки ИННОПРОМ-2018, которая прошла с 8 по 11 июля в Екатеринбурге. Представители РСПП приняли активное участие в обсуждении различных аспектов формирования в стране цифровой экономики, были организаторами и модераторами целого ряда мероприятий деловой программы ИННОПРОМа-2018.

Вице-президент – управляющий директор управления информационных технологий РСПП Сергей Мытенков выступил в лектории международного форума ИННОПРОМ.

Его доклад был посвящён вопросам межорганизационного сотрудничества как фактора

стимулирования развития цифровой экономики.

Сергей Мытенков отметил, что сегодня важно формировать новую регуляторную среду, обеспечивающую благоприятный правовой режим для развития информационных технологий, а также недискриминационного доступа к данным и их об-

работке. Стратегия развития информационного общества в России на период 2017–2030 гг. подразумевает защиту критической информационной инфраструктуры в условиях, когда ИТ-продукты и сервисы фактически официально признаны угрозой национальной безопасности. Законодательство будет обеспе-

чивать доступ госорганов к любой информации, при этом одновременно усиливать требования к её технической защите.

По результатам опроса, который РСПП проводил среди участников Недели российского бизнеса, 90 % из них считают необходимым включение в программу «Цифровая экономика Российской Федерации» отраслевых разделов и готовы принимать активное участие в их формировании. Почти 80 % считают свою компанию цифровой. В то же время понимание, что именно данные играют ключевую роль в цифровизации, есть только у каждого пятого из опрошенных. Ещё одним интересным итогом опроса стало то, что потребители услуг крупнейших российских ИТ-компаний, таких как «Яндекс», «Лаборатория Касперского» и других, считают, что в России недостаточно развит отечественный ИТ-сектор (30 %), и отмечают проблему с обеспечением информационной безопасности (38 %).

Сергей Мытенков подробно остановился на сотрудничестве России и Германии в области цифровых технологий.

Российские и немецкие компании намерены плотно взаимодействовать в области цифровизации, в том числе в рамках GRID (Германо-Российской инициативы по цифровизации экономики). С немецкой стороны основателями и непосредственными участниками Инициативы являются Восточный комитет германской экономики, компании Siemens и SAP, Bosch, а также Российско-



Сергей Мытенков,
вице-президент –
управляющий
директор управления
информационных
и коммуникационных
технологий РСПП

Германская внешнеторговая палата (ВТП). Основателями с российской стороны выступили РСПП, компании «Ростелеком» и «Цифра» (входит в ГК «Ренова»), Инновационный центр «Сколково».

Начало Германо-Российской инициативы по цифровизации экономики было положено на

лись вместе внедрять в России передовой опыт из области Индустрии 4.0.

9 июля в рамках деловой программы ИННОПРОМа состоялось сразу два мероприятия: Германо-Российской инициативы по цифровизации экономики. Панельная дискуссия «Цифровизация в промышлен-

СЕГОДНЯ ВАЖНО ФОРМИРОВАТЬ НОВУЮ РЕГУЛЯТОРНУЮ СРЕДУ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩУЮ БЛАГОПРИЯТНЫЙ ПРАВОВОЙ РЕЖИМ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, А ТАКЖЕ НЕДИСКРИМИНАЦИОННОГО ДОСТУПА К ДАННЫМ И ИХ ОБРАБОТКЕ.

Петербургском международном экономическом форуме: в июне 2017 г. было подписано соответствующее соглашение о сотрудничестве и партнёрстве между Российским союзом промышленников и предпринимателей и Восточным комитетом германской экономики. В рамках Недели российского бизнеса, организованной РСПП, российский и немецкий бизнес дали старт совместной инициативе по цифровизации российской экономики. Участники инициативы договори-

лись вместе внедрять в России передовой опыт из области Индустрии 4.0. Модератором которой выступил Сергей Мытенков, прошла с участием руководителей крупных немецких и российских предприятий. Экспертная сессия была посвящена цифровизации металлургических предприятий. Компании-члены Инициативы делились практическим опытом внедрения технологий Индустрии 4.0 в России и Германии.

В качестве основных вопросов, вынесенных на обсуждение, были вызовы, с которыми



Сергей Мытенков, вице-президент – управляющий директор управления информационных и коммуникационных технологий РСПП, Игорь Богачёв, генеральный директор компании «Цифра», Дитрих Мёллер, президент Siemens в России, Андрей Малютин, первый заместитель генерального директора ООО «РТ-ИНФОРМ», Наталия Парменова, генеральный директор SAP CIS, Алексей Беляков, вице-президент Фонда «Сколково», исполнительный директор кластера передовых производственных технологий, ядерных и космических технологий



сталкиваются российские компании в контексте изменения современных бизнес-моделей, практика и потенциал использования немецкого передового опыта в цифровизации промышленного сектора российской экономики. Разговор шёл о необходимости подготовки высококвалифицированных специалистов цифровой отрасли

моделей взаимодействия. Выступившие на встрече призвали представителей крупных российских холдингов присоединяться к активно развивающейся и перспективной инициативе GRID.

«Цифровая направленность» отличала и 8-ю традиционную конференцию, организованную Комитетом РСПП по техниче-

зарубежные гости из Германии, Франции, Китая, Белоруссии.

Открывая конференцию, член Бюро Правления РСПП, председатель Комитета по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия Дмитрий Пумпянский отметил, что сегодня цифровизация всё активнее внедряется в реальное производство и роль стандартов при этом трудно переоценить. Цифровизация и стандартизация – тесно взаимосвязанные процессы.

Он особо подчеркнул значение расширения и укрепления международного сотрудничества в данной сфере. Эта работа сейчас является одной из основных в деятельности Комитета РСПП.

Очередным шагом в данном направлении стало подписание на конференции Меморандума о сотрудничестве по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия между РСПП и Восточным комитетом германской

Участники дискуссии отметили, что Германо-Российская инициатива по цифровизации экономики – один из инструментов, позволяющих увеличивать конкурентные преимущества немецкой и российской продукции за счёт обмена опытом и создания эталонных моделей взаимодействия.

ли, перспективах и конкретных шагах для полноценного перехода российских промышленных предприятий на технологии Индустрии 4.0.

Участники дискуссии отметили, что Германо-Российская инициатива по цифровизации экономики – один из инструментов, позволяющих увеличивать конкурентные преимущества немецкой и российской продукции за счёт обмена опытом и создания эталонных

скому регулированию, стандартизации и оценке соответствия. В этом году она была посвящена роли стандартизации в создании цифрового производства.

Актуальность обсуждаемых вопросов определила большой интерес представителей бизнеса, органов власти, специалистов в сфере информационных технологий к данной конференции. В числе её участников – представители более 20 российских городов, а также

Андрей Лощманов, первый заместитель председателя Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, председатель Совета по техническому регулированию и стандартизации при Минпромторге России



Маркус Райгль, директор по стандартизации и техническому регулированию Siemens AG



Вадим Куликов, первый заместитель генерального директора АНО «Агентство по технологическому развитию»



Алексей Абрамов, руководитель Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии



Дмитрий Пумпянский, член Бюро Правления РСПП, председатель Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, Михаэль Хармс, исполнительный директор Восточного комитета немецкой экономики

экономики. Основными темами сотрудничества станут общие вопросы технического регулирования, стандартизации и оценки соответствия и проблемы стандартизации цифровых технологий.

С российской стороны подпись под документом поставил Дмитрий Пумпянский, с немецкой – исполнительный директор Восточного комитета германской экономики Михаэль Хармс.

В своём выступлении Михаэль Хармс отметил, что сотрудничество в рамках Меморандума имеет особо большое значение, так как и в Европейском союзе, и в Германии, и в России сегодня вопросы цифровой экономики вышли на первый план. Поэтому было бы очень полезным гармонизировать с российскими коллегами подходы к решению возникающих проблем, с самого начала объединить усилия.

По его словам, стороны будут стремиться к созданию инфраструктуры качества тех-

нического регулирования – аккредитации, сертификации, оценки соответствия, а также к внедрению стандартизации и технического регулирования в цифровой экономике.

Совместная работа в рамках Меморандума станет частью реализации Российско-Германской инициативы по цифровизации экономики.

Очередным шагом в расширении и укреплении международного сотрудничества стало подписание на конференции Меморандума о сотрудничестве по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия между РСПП и Восточным комитетом германской экономики.

В рамках Форума также состоялась встреча представителей объединений работодателей, организованная Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей (СОСПП). В своём выступлении на встрече Сергей Мытенков отметил, что благодаря эффективной работе и постоянному диалогу с региональными властями СОСПП под руководством члена Бюро Правления РСПП Дмитрия Пумпянского активно разви-

вается и расширяется. Сегодня свердловское объединение работодателей является полноправным партнёром правительства региона, инициирует разработку и принятие областных законов, привлекается к созданию экономических и социальных стратегий Среднего Урала.

СОСПП представляет интересы работодателей при взаимо-

действии с органами власти, используя различные инструменты влияния, а также лоббирует интересы уральского бизнеса на федеральном уровне.

Важные проекты СОСПП: Екатеринбургская ассамблея – главное благотворительное мероприятие Урала и премия для предпринимателей региона «Премия № 1». В ходе встречи обсуждались ключевые аспекты деятельности объединений работодателей.

АЛЕКСАНДР ШОХИН: «КОМПЕТЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВОСТРЕБОВАНЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ»

Продолжаются процессы развития и совершенствования Национальной системы квалификаций и независимой оценки квалификации. По мнению Президента РСПП, председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Александра Шохина, этот процесс сегодня перешёл из стадии разработки требований к квалификациям к реальному измерению компетенций работников через независимые профессиональные экзамены. Тема нашей беседы с Александром Шохиним – основные направления деятельности Национального совета и его задачи на ближайшую перспективу.

– Александр Николаевич, как вы можете в целом оценить актуальное состояние Национальной системы квалификаций?

– Национальная система квалификаций в России развивается уже несколько лет, и сегодня можно без преувеличения сказать, что она охватила всю страну. Речь идёт не только об общероссийских объединениях работодателей. Многие отраслевые объединения включились в эту работу, регионы России, социальные партнёры.

Национальным советом при Президенте РФ разработано, а Минтрудом России утверждено более 1,2 тыс. профессиональных стандартов. На их основе разработаны сотни государственных образовательных стандартов профессионального образо-

вания – и высшего, и среднего.

Безусловно, важным импульсом для активизации этой работы послужило принятие Закона «О независимой оценке квалификации», который всту-

работу также включились и отраслевые союзы, российские регионы. Сейчас можно говорить о том, что работа перешла из стадии разработки требований к компетенциям, квалификациям к реальному измере-

**«НАЦИОНАЛЬНЫМ СОВЕТОМ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ РАЗРАБОТАНО,
А МИНТРУДОМ РОССИИ УТВЕРЖДЕНО
БОЛЕЕ 1,2 ТЫС. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ. НА ИХ ОСНОВЕ РАЗРАБОТАНЫ
СОТНИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ – И ВЫСШЕГО, И СРЕДНЕГО».**

пил в силу 1 января прошлого года. На основании этого закона мы сейчас активно формируем систему независимых центров оценки квалификаций. Создано более 400 экзаменационных площадок. В эту

нию компетенций работников через независимые профессиональные экзамены, независимую оценку квалификации.

– Количество советов по профессиональным квалификациям растёт?

– Да, в этом году было сформировано несколько новых советов. Сегодня в стране работают 33 СПК. Но увеличение их количества – не самоцель. Главное – результативность их работы, в частности утверждения комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации. Какие-то советы справляются с этой работой успешно, некоторые испытывают определённые трудности. Сейчас Национальный совет, его рабочие группы проводят мониторинг деятельности СПК. Нужно чётко представлять, какие из СПК нуждаются в методической, организационной поддержке.

– Сколько человек на сегодняшний день уже прошли процедуру независимой оценки квалификации?

– Примерно 20 тыс. человек. Но если учитывать, что в стране работающих – 72 млн, мы прекрасно понимаем, что в этом направлении предстоит очень большая работа.

– Кто конкретно сегодня оценивает уровень компетентности специалистов на экзаменах?

– Само название – независимая оценка квалификации – означает, что не могут оценивать квалификацию работника те, кто его готовил. Согласитесь, если, скажем, оценка будет проводиться самими образовательными учреждениями – средними или высшими, то не факт, что работодатели будут доверять такой оценке. Поэтому оценивают уровень квалификации работников представители



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

**«ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТОБЫ КОМПЕТЕНЦИИ
РАБОТНИКА БЫЛИ ВОСТРЕБОВАНЫ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ. ПОЭТОМУ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ,
ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ В ХОДЕ ЭКЗАМЕНОВ,
ДОЛЖНЫ ДАВАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТНИКУ
КОНКУРИРОВАТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА».**

рынка труда – работодатели, эксперты.

Очень важно, чтобы компетенции работника были востребованы работодателями. Поэтому квалификационные требования, предъявляемые в ходе экзаменов, должны

давать возможность работнику конкурировать на рынке труда. Тогда работнику не нужно как-то доказывать на предприятии, в организации свою компетенцию. Она подтверждается результатами независимой профессиональ-



Александр Шохин, Президент РСПП, Максим Топилин, Министр труда и социальной защиты России, Владимир Путин, Президент РФ, Михаил Шмаков, председатель ФНПР

ной оценки, которая учитывается при приёме на работу, а также позволяет повысить должностной или профессиональный уровень в той компании, где человек работает в настоящее время.

в Национальном совете уже функционирует специальная рабочая группа.

Набор цифровых компетенций должен присутствовать в каждой профессии, в каждом профессиональном стандар-

сийской Федерации» (прежде всего по направлению «Кадры и образование») должно сформироваться общее понимание тематики и общее видение проблем.

– **Каковы новые направления развития Национальной системы квалификаций на ближайшую перспективу?**

– Сегодня можно говорить о том, что мы перешли из фазы формирования Национальной системы квалификаций в стадию имплементации, внедрения тех базовых принципов, которые мы на первом этапе разработали.

В первую очередь речь идёт о разработке широкого набора требований к компетенциям работников и их независимой оценке. Сеть центров оценки квалификаций уже в обозримом будущем должна измеряться тысячами. Безу-

«Сегодня можно говорить о том, что мы перешли из фазы формирования Национальной системы квалификаций в стадию имплементации, внедрения тех базовых принципов, которые мы на первом этапе разработали».

– Какие-то новые элементы в самой системе квалификаций, в процессах и направлениях разработки профессиональных стандартов в последнее время появились?

– Конечно. Эти изменения связаны, в частности, с цифровизацией экономики. У нас

те. Ими должны обладать не только люди, работающие в сфере цифровых технологий, но и широкие массы населения, в том числе, кстати, и лица предпенсионного возраста. У рабочей группы и разработчиков программы «Цифровая экономика Рос-

словно, мы обязаны создать такие условия, при которых и по месту работы, и по месту жительства каждый мог бы подтвердить или повысить свою квалификацию в центре независимой оценки. Это, конечно, одно из ключевых направлений нашей работы на перспективу.

Второе направление – это более жёсткое инкорпорирование профессиональных стандартов в программы подготовки и в федеральные образовательные стандарты. Нам очень важно, чтобы это было не каким-то выборочным, фрагментарным процессом, чтобы существовал совершенно чёткий механизм взаимодействия работодателей, представителей отраслей, регионов с образовательными учреждениями. Причём взаимодействия не только через такие структуры, как попечительские советы, наблюдательные советы, базовые кафедры, но и через механизм предъявления со-

вершенно определённых требований к знаниям выпускников. Необходимо добиться того, чтобы, скажем, итоговые выпускные экзамены – будь то учреждение среднего или

тов с программами подготовки, образовательными стандартами.

Задача сопряжения образовательных стандартов и профессиональных стандар-

«НАБОР ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ДОЛЖЕН ПРИСУТСТВОВАТЬ В КАЖДОЙ ПРОФЕССИИ, В КАЖДОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СТАНДАРТЕ. ИМИ ДОЛЖНЫ ОБЛАДАТЬ НЕ ТОЛЬКО ЛЮДИ, РАБОТАЮЩИЕ В СФЕРЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, НО И ШИРОКИЕ МАССЫ НАСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ, КСТАТИ, И ЛИЦА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА».

высшего профессионального образования – максимально соответствовали требованиям работодателей, чтобы выпускники без большой траты времени и усилий на дополнительную подготовку могли сразу же сдавать профессиональные экзамены. Рабочие группы Национального совета занимаются как раз трансформацией и сопряжением профессиональных стандар-

тов с независимой оценкой квалификации – безусловно, одна из важнейших. Она, конечно, касается и вопросов развития высшего и среднего профессионального образования. Здесь, очевидно, понадобятся корректировки. Например, ускоренное внедрение системы прикладных бакалавриатов. Чтобы сохранить престиж высшего образования через такую форму



Любовь Ельцова, заместитель Министра труда и социальной защиты России, Александр Шохин, Президент РСПП, Фёдор Прокопов, заместитель председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям





обучения и в то же время ориентировать значительную часть абитуриентов, выпускников школ на прикладные профессии.

Необходимо также включить региональные структуры работодателей в процессы принятия управленческих

цифровые компетенции, их инкорпорирование в образовательные и профессиональные стандарты.

Актуальная тема – создание механизма актуализации профессиональных стандартов, особенно с учётом появления новых профессий.

«Для формирования и развития Национальной системы квалификаций многое уже сделано, но многое ещё предстоит сделать. Впереди большая работа. И на этом пути мы надеемся на хорошие результаты благодаря плодотворному сотрудничеству всех заинтересованных сторон».

решений в этой сфере. Важно, чтобы прорывные технологии были обеспечены кадрами без необходимости их последующей «доводки» на производстве.

Важное направление, как я уже говорил, – цифровиза-

Инициатива в таких случаях должна исходить от советов по профессиональным квалификациям. Они же должны оценивать, кто и насколько эффективно использует в работе профессиональные стандарты.

Так что по всем этим направлениям нам предстоит достаточно напряжённая работа.

Я надеюсь, что государство даст нам дополнительные стимулы для организации процессов подготовки и переподготовки кадров.

– О каких стимулах идёт речь?

– Мы считаем, что было бы правильным отнести на себестоимость все расходы работодателей на подготовку и переподготовку работников. Причём не только работающих в данной компании. Если все вклады работодателей в образовательные учреждения будут фактически освобождаться от налогов, то это станет весомым стимулом для того, чтобы работодатели занимались не только своими сотрудниками, и не только молодыми кадрами, но и лицами предпенсионного возраста, и потенциальными ра-

ботниками для многих отраслей промышленности.

Надеюсь, нам удастся убедить Правительство РФ, депутатов Госдумы РФ в необходимости принятия такого решения.

– Сейчас принято многие задачи, стоящие перед страной, решать с помощью так называемых дорожных карт. Есть ли такая дорожная карта у НСПК?

– Да, конечно, мы используем такой подход. Многие

из перспективных направлений работы мы «упаковали» в дорожную карту развития Национальной системы квалификаций. Мы достаточно подробно и долго обсуждали её на рабочих группах нашего Совета, на самом Национальном совете. Нам был необходим детализированный план, чтобы все советы по профессиональным квалификациям и другие участники Национальной системы квалификаций понимали свою роль в дальнейшей работе. Думаю, что этот документ

будет реальным ориентиром для всех заинтересованных сторон, для всех регионов, работодателей, социальных партнёров, представителей образования.

Для формирования и развития Национальной системы квалификаций многое уже сделано, но многое ещё предстоит сделать. Впереди большая работа. И на этом пути мы надеемся на хорошие результаты благодаря плодотворному сотрудничеству всех заинтересованных сторон.

БР

СПРАВКА



Шохин

Александр Николаевич,
Президент Российского союза промышленников и предпринимателей, председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Родился 25 декабря 1951 г. в Архангельской области. В 1974 г. окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова, доктор экономических наук (1989 г.), профессор (1991 г.). В 1974–1982 гг. работал в Научно-исследовательском экономическом институте Госплана СССР, Научно-исследовательском институте труда Госкомтруда СССР.

В 1982–1987 гг. – заведующий лабораторией Центрального экономико-математического института АН СССР, заведующий лабораторией Института народнохозяйственного прогнозирования АН СССР. 1987–1991 гг. – МИД СССР, помощник Министра иностранных дел СССР по экономическим вопросам, начальник управления международных экономических отношений, имеет дипломатический ранг чрезвычайного и полномочного посланника 1-го класса (1991 г.). В 1991–1994 гг. – заместитель Председателя Правительства РФ. Одновременно занимал пост Министра труда и занятости России; Министра экономики России; председателя Российского агентства международного сотрудничества и развития. В 1998 г. – заместитель Председателя Правительства РФ по финансово-экономическим вопросам. В 1994–2002 гг. – депутат Госдумы РФ трёх созывов. В этот период – первый заместитель Председателя Госдумы РФ, руководитель думской фракции «Наш дом – Россия», председатель Комитета Госдумы РФ по

кредитным организациям и финансовым рынкам. С 1995 г. по н. в. – Президент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ). Заведующий кафедрой теории и практики взаимодействия бизнеса и власти. В 2002–2005 гг. – председатель Наблюдательного совета ИГ «Ренессанс Капитал». С 2005 по 2009 г. – член Общественной палаты РФ. С 2005 г. – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей. Координатор со стороны работодателей Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Член Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Участвует в работе ряда других российских и международных консультативных и экспертных организаций. Женат, имеет сына и дочь, пятерых внуков.

МАКСИМ ТОПИЛИН: «ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ»

О различных аспектах процесса построения Национальной системы квалификаций, успехах в этой работе рассказывает Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин. При этом глава ведомства отмечает в качестве одной из положительных тенденций, что профессиональные сообщества становятся всё более активными в вопросе разработки профстандартов – они заинтересованы в данной работе и выходят с инициативой подготовки таких документов.

– Максим Анатольевич, в одном из майских указов Президента РФ от 2012 года содержится задача по увеличению числа высококвалифицированных работников. Какой вклад в решение этого вопроса вносит построение Национальной системы квалификаций?

– Действительно, перед Правительством РФ стоит задача обеспечить увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

Промежуточные итоги такие: по данным Росстата, численность высококвалифицированных работников в среднем за 2017 год составила 21,1 млн человек, это на 2,09 млн человек больше, чем в 2012 году. При этом их доля в численности квалифицированных работников составила 32,5 %. Нужное соотношение достиг-

нуто, но вопросы профессиональной подготовки наших граждан, безусловно, остаются в повестке Правительства РФ.

Наибольшее число высококвалифицированных работников в 2017 году приходится на сферу образования – 3,7 млн человек (17,3 %), обрабаты-

вающего производства – 2,6 млн человек (12,4 %), государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального страхования – 2,5 млн человек (11,7 %), деятельности в области здравоохранения и социальных услуг – 1,9 млн человек (8,8 %), торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов – почти 2 млн человек (9,3 %), а также в сфере деятельности профессиональ-

«ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ РЕАЛИЗУЕТ ЦЕЛЫЙ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ РОСТА ЧИСЛА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ. ПО ЛИНИИ Минтруда России это прежде всего разработка профессиональных стандартов, выстраивание системы независимой оценки квалификации, развитие на территории страны движения рабочих кадров WorldSkills».

вающей промышленности – 1,6 млн человек (7,6 %).

Правительство РФ реализует целый комплекс мероприятий для создания условий для роста числа высококвалифици-

**«НА СЕРЕДИНУ
СЕНТЯБРЯ
ПРИКАЗАМИ
Минтруда России
УТВЕРЖДЁН
1191
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ».**

цированных работников. По линии Минтруда России это прежде всего разработка профессиональных стандартов, выстраивание системы независимой оценки квалификации, развитие на территории страны движения рабочих кадров WorldSkills.

– Каковы последние данные по количеству разработанных профстандартов?

– На середину сентября приказами Минтруда России утверждён 1191 профессиональный стандарт. В основном они затрагивают машиностроение, энергетику, наноиндустрию, сельское хозяйство, космическую отрасль, атомную промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение и ряд других сфер.

Нас радует, что профессиональные сообщества становятся всё более активными в

вопросе разработки профстандартов – они заинтересованы в данной работе и выходят с инициативой подготовки таких документов. В этом году за счёт собственных средств разработчиков разрабатывается в 2 раза больше профстандартов, чем за бюджетные средства (91 и 44 профстандарта соответственно).

Отмечу и ещё один положительный момент: принятые профессиональные стандарты пересматриваются, поскольку меняются технологии и форматы работы. В будущем работа по актуализации профстандартов будет расширяться. Если в этом году проводится актуализация около 80 профстандартов, то в следующем году таких стандартов станет более 100.

Важно, что как в новые, так и в актуализируемые стандарты включаются требования, так

или иначе связанные с развитием цифровой экономики.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее об учёте цифровых технологий при разработке и актуализации профстандартов.

– Уже сейчас в 90 % утверждённых профстандартов предусмотрены «цифровые» умения и знания.

Если говорить о требованиях к специалистам в области ИТ, то на середину сентября утверждено 27 соответствующих профстандартов и в этом году актуализируются восемь (например, специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем, специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов, системный программист).

ВНИИ труда Минтруда России совместно с РЭУ





Слева направо: Сергей Мытенков, вице-президент – управляющий директор Управления информационных и коммуникационных технологий РСПП, Виктор Садовничий, ректор МГУ им. М. В. Ломоносова, Ольга Голодец, вице-премьер Правительства РФ, Александр Шохин, Президент РСПП, Максим Топилин, Министр труда и социальной защиты России, Леонид Казинец, председатель совета директоров и владелец корпорации «Баркли»

ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

им. Г. В. Плеханова при участии советов по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций формирует систему мониторинга профес- сий, в том числе с учётом по- явления и развития современ- ных цифровых технологий. Для этих целей используются разнообразные методы – от

в нормативные документы, определяющие порядок разра- ботки профстандартов.

– **Вы упомянули о движе- нии WorldSkills. В чём заклю- чается вклад его российского оператора в развитие систе- мы квалификаций?**

– При разработке требова- ний к квалификациям мы смо- трим в том числе на современ-

разработке новых и актуали- зации действующих професси- ональных стандартов с учётом стандартов международного движения WorldSkills.

В частности, с участием Со- юза актуализированы требо- вания к профессиям «Электро- монтажник», «Системный ад- министратор информационно- коммуникационных систем», «Графический дизайнер».

Кроме того, Союз вносит суще- ственный вклад в популяриза- цию рабочих профессий за счёт проведения соответствующих соревнований среди молодёжи во всех регионах страны.

Так, в 2017 году в рамках чемпионата «Молодые про- фессионалы» приняли участие почти 13,9 тыс. конкурсантов и 14,3 тыс. экспертов, повышение квалификации прошли более 5 тыс. мастеров производствен- ного обучения по профессиям, требующим среднего профес- сионального образования.

В этом году в соревнованиях приняли участие уже 17,3 тыс. конкурсантов и 20,5 тыс. экс-

птеров, запланировано повы- шение квалификации 5,1 тыс. мастеров производственного обучения по 53 профессиям.

Помимо этого, Союз участву- ет в работе по независимой оценке квалификации, нового элемента Национальной си- стемы квалификаций.

С целью организации незави- симой оценки квалификации в рамках проведения демонстра- ционного экзамена советами по профессиональным квали- фикациям в области гостепри- имства, финансового рынка и жилищно-коммунального хозяйства и Союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» подписаны соглаше- ния о признании демонстра- ционного экзамена по стан- дартам «Ворлдскиллс Россия».

Также Союзу «Молодые про- фессионалы (Ворлдскиллс Рос- сия)» присвоен статус центра

оценки квалификаций (ЦОК) в индустрии гостеприимства. В прошлом году в проекте приня- ли участие семь регионов (Мо- сква, Свердловская, Тюменская,

Включение демонстрацион- ного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия» в неза- висимую оценку квалифика- ции позволяет обучающимся

«НА СЕРЕДИНУ СЕНТЯБРЯ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОШЛИ ПОЧТИ 18,7 ТЫС. ГРАЖДАН, ИЗ НИХ УСПЕШНО СДАЛИ ЭКЗАМЕНЫ И ПОЛУЧИЛИ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ СВЫШЕ 17 ТЫС. ЧЕЛОВЕК».

Курганская, Ивановская и Там- бовская области, Красноярский край). В них прошли демон- страционные экзамены по ше- сти компетенциям WorldSkills: администрирование отеля, поварское дело, кондитерское дело, хлебопечение, ресторанный сервис и туризм, соответ- ствующие профессиональным квалификациям в индустрии гостеприимства.

до завершения обучения в об- разовательной организации подтвердить уровень квали- фикации и по итогам получить паспорт компетенций Skills Passport. По итогам теорети- ческого и демонстрационного экзаменов выдаётся свиде- тельство о квалификации.

– **Построение системы не- зависимой оценки квалифи- кации только набирает оборо-**



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

«Отмечу и ещё один положительный момент: принятые профессиональные стандарты пересматриваются, поскольку меняются технологии и форматы работы. В будущем работа по актуализации профстандартов будет расширяться».

опросов экспертов (включая технологические форсайты) до технологии больших данных.

Выявленные изменения в требованиях или появление новых квалификаций должны учитываться в профессиональ- ных стандартах. Поэтому Мин- трудом России подготовлены соответствующие изменения

ные международные профес- сиональные стандарты.

Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»» обладает нужной экспертной базой, поэтому с февраля этого года он офици- ально принимает участие в

ты, но можно ли уже говорить о каких-то результатах?

– Действительно, реализация нового механизма оценки квалификации началась не так давно – с 2017 года, но уже можно обозначить некоторые промежуточные итоги.

В этой работе важнейшую роль играют объединения работодателей и профессиональные сообщества. С их помощью удалось организовать работу 275 центров оценки квалификаций на территории 51 региона.

Самыми активными в части проведения независимой оценки квалификации являются советы по профессиональным квалификациям в области лифтового хозяйства, сварки, финансового рынка, нанотех-

нологии, строительства и железнодорожного транспорта.

Требования к ЦОКам предусматривают наличие квалифицированных экспертов. Только в 2017 году с целью кадрового обеспечения проведения профессиональных экзаменов в СПК было подготовлено около 2,3 тыс. человек. Наиболее активно данную работу проводили советы финансового рынка, в области сварки и в лифтовой отрасли, сфере подъёмных сооружений и вертикального транспорта.

На середину сентября оценки квалификации прошли почти 18,7 тыс. граждан, из них успешно сдали экзамены и получили свидетельства о квалификации свыше 17 тыс. человек.

Да, не всем удаётся успешно пройти профессиональный

экзамен. Анализ заключений, выданных соискателям, не сдавшим профессиональный экзамен, позволяет выделить основные проблемы, не позволяющие подтвердить искомую квалификацию. Это, во-первых, дефицит знаний и умений, необходимых для выполнения трудовых функций, и, во-вторых, недостаточный опыт профессиональной деятельности, снижающий качество выполнения заданий практической части профессионального экзамена.

Это говорит о том, что в вопросе развития квалификаций необходимо совершенствование подготовки на всех уровнях профессионального образования, причём с учётом современных требований к квалификациям, изложенных в профессиональных стандартах.

БР

СПРАВКА



**Топилин Максим
Анатолевич,**

Министр труда и социальной защиты России.

Родился 19 апреля 1967 г. в г. Москве.

В 1988 г. окончил Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова по специальности «экономист».

В 1988 г. – младший научный сотрудник отдела НИИ труда Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам.

В 1988–1991 гг. – аспирант НИИ труда Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам.

В 1991–1994 гг. – старший научный сотрудник, заведующий сектором НИИ труда.

В 1994–1996 гг. – специалист-эксперт, консультант отдела труда, занятости и миграции Департамента труда, здравоохранения и социальной защиты населения Аппарата Правительства РФ.

В 1996–1997 гг. – консультант отдела социальной политики и труда Департамента труда и здравоохранения Аппарата Правительства РФ.

В 1997–2001 гг. – начальник отдела Департамента социального развития Аппарата Правительства РФ.

В 2001–2004 гг. – заместитель Министра труда и социального развития России.

В 2004–2008 гг. – руководитель Федеральной службы по труду и занятости.

В 2008–2012 гг. – заместитель Министра здравоохранения и социального развития России.

Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. № 661 назначен Министром труда и социальной защиты России.

Указом Президента РФ от 18 мая 2018 г. № 247 назначен Министром труда и социальной защиты России.

Указом Президента РФ от 17 ноября 2008 г. № 1610 за мужество и самоотверженность, проявленные при оказании медицинской помощи пострадавшим в грузино-югоосетинском конфликте, награждён орденом Мужества.

Кандидат экономических наук.

Женат, двое детей.

ГОВОРИТЕ О ДЕЛАХ, ЗАБЫВАЯ О РАССТОЯНИЯХ!

Опция «Территория Супер МТС» для свободного общения с абонентами МТС Вашего региона и пакет минут для звонков по России!

Узнайте больше: 8 800 250 09 90

Предложение для корпоративных клиентов МТС



МТС

на шаг впереди

Опция «Территория Супер МТС» предназначена для общения между абонентами мобильной связи МТС. Опция включает безлимитные звонки на номера МТС домашнего региона при нахождении в этом регионе, а также пакет минут на телефоны МТС России (из домашнего региона), на телефоны МТС домашнего региона (во внутрисетевом роуминге) и на входящие вызовы с мобильных МТС домашнего региона во внутрисетевом роуминге. Опция предполагает платное подключение и ежесуточную плату за использование. После исчерпания пакета стоимость вызовов определяется в соответствии с условиями тарифного плана. Незрасходованные минуты на следующий месяц не переносятся. Опция доступна для подключений не на всех корпоративных планах. Подробности на сайте www.corp.mts.ru

ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВА: «К НОВЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ МЫ ГОТОВЫ»

О ходе разработки и внедрения государственных образовательных стандартов, возникающих на этом пути проблемах и путях их решения рассказывает Министр просвещения России, член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Ольга Васильева.

– Ольга Юрьевна, в одном из недавних интервью вы отмечали, что старые Федеральные государственные образовательные стандарты были очень расплывчатыми, в них не хватало самого главного – содержания образования. Поэтому ключевой задачей стало наполнение стандартов базовыми основами образования. Эту задачу выполнить удалось?

– Это важнейшая системообразующая задача, одна из основ, вокруг которой формируется единое образовательное пространство нашей страны. Сейчас мы на пути её решения, и в настоящее время доработка практически завершена. Мы должны обеспечить детальное общественное и экспертное обсуждение ФГОС. Принятие новых образовательных стандартов – это тот самый базис, тот самый минимум, который необходим российскому образованию.

– Какие трудности пришлось преодолевать при разработке новых образовательных стандартов?

– Думаю, сложнее всего было не только услышать,

но и выслушать все заинтересованные стороны – на этапах работы над ФГОС мы наблюдали экспертную дискуссию, видели резонанс, понимали социальную значимость этой работы. Так как нам действительно важно мнение обычных людей, чьих детей коснутся нововведения, и профессионального сообщества, мы вели и продолжаем вести работу с учётом поступающих предложений.

«Мы должны обеспечить детальное общественное и экспертное обсуждение ФГОС. Принятие новых образовательных стандартов – это тот самый базис, тот самый минимум, который необходим российскому образованию».

– В какой степени учитывают эти стандарты перспективы перехода к цифровой школе?

– В новой редакции стандартов содержится лишь необходимый минимум – две трети определяет государство, всё остальное делают

школа и учитель. Благодаря этому программа становится максимально адаптивной, она может быть изменена под различные направления. И цифровое направление здесь не становится исключением.

– Год назад активисты Общероссийского Народного Фронта провели опрос и выяснили, что большинство опрошенных учителей не готовы к работе по новым образовательным стандартам. Это действительно так? Если

да, то как можно решить эту проблему?

– Думаю, опрос хорош в случае чёткого понимания предлагаемых изменений, а на сегодняшний день, подчеркну, некоторые сутевые вещи по ФГОС ещё дорабатываются. Качество нашей пе-

дагогической школы известно всему миру, ряд стран, вы это прекрасно знаете, в своей работе над системой образования опирается на российскую, а точнее, советскую систему. Поэтому, отвечая на ваш вопрос «готовы ли?», – безусловно. Другое дело, нужно ли им время на адаптацию – думаю, да. К тому же никто пока не отменял повышение квалификации, переподготовку, курсы – мы будем помогать нашему преподавательскому составу в этом переходном периоде.

– Грядущие изменения, несомненно, коснутся и содержания профессиональных стандартов преподавателей школ, колледжей, вузов. Подключено ли педагогическое сообщество к работе над образовательными стандартами?

– Более того, я скажу вам, что в работе участвуют не только эксперты Министерства просвещения России. Над новой редакцией ФГОС работало более 300 специалистов, среди которых представители Российской академии наук, Российской академии образования, Московского педагогического государственного университета. Впервые проект новых ФГОС обсуждался с детьми – участниками региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников. Также проекты приказов Минобрнауки России об утверждении ФГОС в новой редакции проходили не только экспертное, но и широкое общественное обсуждение. Проявили интерес к этому документу более 30 тыс. человек, из них



«В работе участвуют не только эксперты Министерства просвещения России. Над новой редакцией ФГОС работало более 300 специалистов, среди которых представители Российской академии наук, Российской академии образования, Московского педагогического государственного университета».

в общественном обсуждении приняли участие более 7 тыс. человек, от которых поступило около 200 предложений содержательного характера. Проекты ФГОС в новой редакции позволят проверять все предметные результаты, как

в ходе текущего контроля, так и в ходе государственной итоговой аттестации, чего не было ранее.

– В начале года вы призывали ректоров вузов включиться в обсуждение стандарта школьного образова-

ния. Почему вы считаете это важным?

– Потому что от него зависят в том числе решения задач национальной безопас-

ности и развития в области науки, технологий и образования. Именно сейчас нужно держать на постоянном контроле вопросы, по каким учебникам, чему и как учат наших детей, на каких нормативных основаниях принимаются решения, каковы пути развития школьных предме-

тов. Поэтому прежде всего должны быть четко и детально обозначены требования к

ся с содержанием учебного предмета.
– Много говорится о соответствии содержания образовательных и профессиональных стандартов. Но здесь, вероятно, речь идет об образовательных стандартах вузов и средних специальных учебных заведений, но не средних общеобразовательных школ? Или же их нужно считать первым звеном в целой цепочке взаимосвязанных стандартов?

– Конечно, нужно. Ведь школьное образование – это базис, фундамент для всей остальной образовательной системы. Общая концепция стандартов не менялась, сохранена структура и совокупность требований к результатам реализации основных образовательных программ – в этом преемственность нашего подхода. **БР**

«Именно сейчас нужно держать на постоянном контроле вопросы, по каким учебникам, чему и как учат наших детей, на каких нормативных основаниях принимаются решения, каковы пути развития школьных предметов».

ности и развития в области науки, технологий и образования. Именно сейчас нужно держать на постоянном контроле вопросы, по каким учебникам, чему и как учат наших детей, на каких нормативных основаниях принима-

ются решения, каковы пути развития школьных предметов. Поэтому прежде всего должны быть четко и детально обозначены требования к

результатам обучения, а также обязательная часть предметного содержания каждого этапа обучения.
В стандартах же обозначен содержательный минимум, определены обязанности школы перед учениками и родителями, и любой российский гражданин может ознакомиться

СПРАВКА



ВАСИЛЬЕВА
ОЛЬГА ЮРЬЕВНА,
Министр просвещения России,
член Национального совета
при Президенте РФ
по профессиональным
квалификациям.

Родилась 13 января 1960 г. в г. Бугульме (Татарская АССР). Окончила дирижёрско-хоровое отделение Московского государственного института культуры (1979 г.), исторический факультет Московского государственного заочного педагогического института (1987 г.), очную конкурсную аспирантуру Института истории АН СССР (1990 г.), Дипломатическую академию МИД России по специальности «международные отношения» (2007 г.). В 1979–1987 гг. работала учителем в московских школах.
В 1990–2004 гг. прошла путь от младшего научного сотрудника Института истории АН СССР до ведущего научного сотрудника и руководителя Центра истории религии и церкви Института российской истории РАН.

С 2002 г. – заведующая кафедрой религиоведения Российской академии государственной службы при Президенте РФ.
В 2012 г. – заместитель директора Департамента культуры Правительства РФ.
В 2013 г. – заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам.
В 2016 г. – Министр образования и науки России.
С 2018 г. – Министр просвещения России.
Доктор исторических наук (1999 г.), профессор (2005 г.).
Автор более 160 научных статей и восьми монографий.
Под её руководством подготовлены и защищены три докторские и свыше 25 кандидатских диссертаций. Замужем. Имеет дочь.

ФОТОБАНК ЖУРНАЛА БИЗНЕС РОССИИ

- Уникальные фотографии лидеров мнений – представителей бизнес-сообщества, органов власти, общественных деятелей и людей из мира культуры и искусства
- Знаковые мероприятия при поддержке или с участием РСПП
- Редкие фото городов, исторических объектов и промышленных предприятий



- Фоторепортажи с нефтегазовых месторождений и промышленных объектов.
- Съемка форумов, конференций и других знаковых событий.
- Постановочные фотосессии руководителей и топ-менеджеров.

По вопросам приобретения фотографий и заказа услуг фотографа обращайтесь:

Светлана Бобриньева
Раб. тел.: +7 (495) 663-04-04, доб.1182
Моб. тел.: +7 (985) 222-03-98
E-mail: BobrinryovaSA@rspp.ru



РЕКЛАМА

ФЁДОР ПРОКОПОВ: «НАША ЗАДАЧА – ОБЕСПЕЧИТЬ СИСТЕМНОСТЬ В РАБОТЕ»

У рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям широкое поле деятельности. О её приоритетных направлениях рассказывает руководитель рабочей группы Фёдор Прокопов.

– Фёдор Тимофеевич, расскажите, пожалуйста, об основных задачах, стоящих перед вашей рабочей группой.

– Задачи очень ответственные. Потому что система профессиональных стандартов – это фундамент всей системы квалификаций.

На основе профессиональных стандартов разрабатываются квалификационные требования, формируются описания квалификаций, а потом проводятся профессиональные экзамены. Профессиональные стандарты служат своего рода «измерительной линейкой» при оценке качества Федеральных государственных образовательных стандартов в профессиональном образовании.

Сейчас мы переходим к следующему этапу работы – экспертизе примерных образовательных программ профессионального образования. Их содержательная часть с точки зрения профессиональных компетенций должна быть увязана с профессиональными стандартами. Отсюда возникают особые требования к качеству профессиональных стандартов, к технологии их подготовки. Это задача, кото-

рая лежит в том числе на нашей рабочей группе.

– Ваша рабочая группа проводит и экспертизу профессиональных стандартов?

– Да, причём это специальная экспертиза. Её главная цель – получить подтверждение того, что профессиональные стандарты разрабатывались непосредственно работодателями или с их участием,

в том числе в применении профессиональных стандартов – это одна из задач нашей экспертизы.

Наша прямая задача – это экспертиза тех проектов, профессиональных стандартов и прилагаемых документов, которые в Национальный совет обязан вносить Минтруд России. Но если мы видим, что у нас происходят некоторые сбои или определённые процедуры

«СЕЙЧАС МЫ ПЕРЕХОДИМ К СЛЕДУЮЩЕМУ ЭТАПУ РАБОТЫ – ЭКСПЕРТИЗЕ ПРИМЕРНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ИХ СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ДОЛЖНА БЫТЬ УВЯЗАНА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ».

что о разработанном проекте знает большое число профессионалов и (или) работодателей, представляющих ту или иную отрасль. Потому что на следующих этапах, в ходе практического применения, профессиональные стандарты затронут именно их.

В общем, обеспечение участия работодателей в разработке, обсуждении и последу-

требуют совершенствования, мы готовим поправки в правоустанавливающие документы.

Это, как правило, либо постановление Правительства РФ «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов», либо приказы Минтруда России, которыми утверждены методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов.

– Можете привести какой-нибудь пример?

– Конечно. На заседании Национального совета мы рассматривали очередной пакет профессиональных стандартов. Министерство труда России внесло 34 проекта. До Национального совета дошло 17, имеющих положительное заключение. Остальные проекты профессиональных стандартов были отозваны министерством: в заключениях наших экспертов были претензии как раз к самому главному – к качеству профессиональных стандартов. Вскрылись элементы дублирования содержания профессиональных стандартов по отношению к уже имеющимся, утверждённым, поскольку есть смежные профессиональные сферы. Мы обратили внимание Министерства труда России на это обстоятельство. Конечно, эти стандарты будут доработаны.

Совместно с Министерством труда России мы уже приступили к отработке изменений в приказы этого ведомства, которые призваны обеспечить надлежащее качество профессиональных стандартов, вносимых в Национальный совет. Фактически речь идёт о поправках в нормативно-методические документы и, скорее всего, о дополнительном обучении людей, которые впервые приступают к разработке профессиональных стандартов.

Речь идёт и о формировании пула экспертов, методистов, которые могут оказывать методическую помощь знатокам профессии в формировании содержания профессионального стандарта.



«СОВМЕСТНО С МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА РОССИИ МЫ УЖЕ ПРИСТУПИЛИ К ОТРАБОТКЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗЫ ЭТОГО ВЕДОМСТВА, КОТОРЫЕ ПРИЗВАНЫ ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЛЕЖАЩЕЕ КАЧЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, ВНОСИМЫХ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ».

– То есть вы занимаетесь совершенствованием процесса разработки и принятия профстандартов?

– Совершенно верно. Поскольку мы прекрасно понимаем, что влияние профессиональных стандартов, как положительное, так и отрицательное, может быть достаточно серьёзным. Такие прецеденты были. Вспомнить,

например, проект профессионального стандарта «Корреспондент средств массовой информации». Авторы написали в проекте, что журналист обязательно должен иметь исключительное журналистское образование. Резонанс в обществе был достаточно большой.

Вообще, такого рода случаи – не предмет ответственности Национального совета. Мы про-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП



веряем исключительно участие работодателей в разработке. Но если видим достаточно серьёзные проблемы, связанные с содержанием, мы указываем на это разработчикам.

В данном случае наша основная задача – не наказать, не заблокировать, а добиться

Профессиональные стандарты могут оказать серьёзное влияние и на сферу образования, и на профессиональные экзамены, и на деятельность отдельных работодателей, например образовательных организаций. Ошибок здесь быть не должно.

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ МОГУТ ОКАЗАТЬ СЕРЬЁЗНОЕ ВЛИЯНИЕ И НА СФЕРУ ОБРАЗОВАНИЯ, И НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ, И НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, НАПРИМЕР ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ОШИБОК ЗДЕСЬ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО».

того, чтобы выстроить системные действия. Мы, как госприёмка в оборонной промышленности, являемся финальным контролёром. Главное – не допустить выхода бракованной продукции. Но чтобы продукция дошла до государственной приёмки, система обеспечения качества должна работать на каждом переделе, по всей технологической цепочке. Наша задача – вместе с Министерством труда России выстроить систему так, чтобы работала эта цепочка.

– Ещё одна функция вашей рабочей группы – координирующая.

– Совершенно верно. Это координация деятельности советов по профессиональным квалификациям. Здесь первая задача – помочь заявителям в создании новых советов.

Накануне нашего с вами разговора прошло первое заседание Совета по профессиональным квалификациям на морском и водном транспорте. Коллеги меня пригласили. Мы им помогали готовить документы для про-

хождения на Национальном совете.

Ещё одно направление координирующей деятельности. Сейчас всё больше и больше появляется межотраслевых (назовём их так) профессиональных стандартов, которые имеют сферы влияния, выходящие за границы отдельного совета. Приходится в ручном режиме на заседаниях рабочей группы регулировать вопросы принадлежности, а в исключительных случаях – и совместного ведения профессиональных стандартов.

В данном случае, когда я говорю о профессиональных стандартах, то имею в виду и всю последующую цепочку – и связь с системой образования, и независимую оценку квалификаций.

Кроме того, мы стараемся держать в поле зрения вопросы организации управления в рамках всей системы квалификаций. Должен быть порядок, но не должно быть избыточной бюрократии.

Абсолютно необходимо иметь обратную связь: быть в курсе того, что работает, что не срабатывает, где возникают избыточные бюрократические

барьеры, какая нужна дополнительная помощь отдельным советам по квалификациям, чем мы можем помочь новым, которые ещё становятся на ноги.

В ряде случаев мы в рабочем режиме применяем принцип кураторства, когда более опытный коллектив помогает другому совету организовать свою работу. Очень часто это срабатывает.

Также в поле нашего зрения попадают и другие, смежные, области. Я напомним, что ещё в прошлом году Национальный совет принял решение о создании единой цифровой платформы Национальной системы квалификаций. Цифровая платформа должна обеспечить ключевых потребителей надёжной, достоверной, своевременной и полезной информацией.

Мы видим, что отдельные информационные ресурсы ориентированы внутрь себя, а нужно открывать информационные

окна конечному потребителю – разрабатывать дополнительные сервисы, связанные, например, с профессиональной ориентацией, с развитием карьеры. Для этого необходимо иметь обновлённый, актуаль-

программ, отдельных образовательных модулей в удалённом режиме, основываясь на профессиональных стандартах или на содержании квалификаций, которые мы в большом числе сейчас утверждаем.

«ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ДОЛЖНА ОБЕСПЕЧИТЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ НАДЁЖНОЙ, ДОСТОВЕРНОЙ, СВОЕВРЕМЕННОЙ И ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ».

ный перечень профессий, которые есть на сегодняшний день на рынке труда.

Если говорить о работодателе, то нужны сервисы, основанные на профессиональных стандартах или их аналоге, это ресурсы по формированию функционального описания должностей, которые находятся в штатном расписании.

Я думаю, что будут развиваться инструменты, которые позволят образовательным организациям компоновать содержание образовательных

Это гигантская работа на несколько лет.

Хотелось бы, чтобы информационные системы, которые мы курируем, пользовались высоким спросом и доверием. Наша рабочая группа, думаю, поможет Министерству труда, отвечающему, например, за программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты», качественно этот сервис улучшить и на его базе развить полезные опции для разных групп потребителей.

БР

СПРАВКА



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Прокопов Фёдор Тимофеевич, заместитель председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, руководитель рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности

советов по профессиональным квалификациям, вице-президент РСПП.

Родился в 1958 г. в г. Кисловодске. В 1984 г. окончил МГУ им. М. В. Ломоносова.

В 1981–1991 гг. – экономист, ведущий научный сотрудник, заведующий сектором прогнозирования и политики занятости, исполняющий обязанности заместителя директора НИИ при Госплане СССР.

В 1991–1996 гг. – первый заместитель Министра труда и занятости населения России и руководитель Федеральной службы занятости России. В 1996–2004 гг. работал на руководящих постах в страховом бизнесе.

С 2008 г. по настоящее время – вице-президент РСПП.

С ноября 2011 г. занимал должности и. о. декана факультета государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ.

С апреля 2014 г. – заместитель председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

С 2015 г. – профессор-исследователь кафедры теории и практики взаимодействия бизнеса и власти, директор Института занятости и профессий НИУ ВШЭ.

Доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист Российской Федерации.

МИХАИЛ ШМАКОВ: «МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ВСЕГДА УЧИТЫВАЕТСЯ»

Федерация независимых профсоюзов России – полноправный участник процессов формирования Национальной системы квалификаций. При этом ФНПР активно и последовательно отстаивает права работников в процессе подготовки и внедрения профессиональных стандартов. О позиции профсоюзов по ряду принципиальных вопросов развития Национальной системы квалификаций рассказывает председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– **Уважаемый Михаил Викторович, в какой мере, по вашему мнению, работодатели, сами работники осознают сегодня необходимость разработки и внедрения профстандартов?**

– Работа в этом направлении продолжается. Думаю, что многие работодатели, которые участвуют в работе Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, а также в работе советов по профессиональным квалификациям (СПК), понимают, что профессиональные стандарты тесно связаны с другими элементами Национальной системы квалификаций – образовательными стандартами, независимой оценкой квалификации, уровнями квалификации, а значит, и с заработной платой. Невозможно потребовать от работника соответствия его квалификации всем требованиям профессионального стандарта, потому что в одном профстандарте могут содержаться

несколько трудовых функций и требования по разным уровням квалификации. А в соответствии с Трудовым кодексом РФ работнику поручается работа по профессии, должности или специальности с указанием одной квалификации и в рамках одной трудовой функции.

– **Насколько актуальным является сегодня вопрос ак-**

стандартов, с одной стороны, возможности гибкого изменения их содержания, а с другой – унифицированной структуры, поскольку унификация позволит эффективно взаимодействовать с системой профессионального образования. Вместе с тем актуализации профессиональных стандартов недостаточно. Нужно менять и саму структуру. В

«ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ТРЕБУЕТ ОТ САМИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, ВОЗМОЖНОСТИ ГИБКОГО ИЗМЕНЕНИЯ ИХ СОДЕРЖАНИЯ, А С ДРУГОЙ – УНИФИЦИРОВАННОЙ СТРУКТУРЫ, ПОСКОЛЬКУ УНИФИКАЦИЯ ПОЗВОЛИТ ЭФФЕКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С СИСТЕМОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ».

туализации уже принятых профстандартов?

– Применение профессиональных стандартов в различных сферах требует от самих профессиональных

стандартов, с одной стороны, возможности гибкого изменения их содержания, а с другой – унифицированной структуры, поскольку унификация позволит эффективно взаимодействовать с системой профессионального образования. Вместе с тем актуализации профессиональных стандартов недостаточно. Нужно менять и саму структуру. В

Национальной системы квалификаций, в том числе профессиональных стандартов.

– **Михаил Викторович, как профессиональные стандарты, по вашему мнению, помогают защищать права работников? Вероятно, большое значение здесь имеет участие профсоюзных организаций в деятельности СПК?**

– У ФНПР в рамках Национального совета по профессиональным квалификациям налажен хороший социальный диалог, в первую очередь с Александром Николаевичем Шохиним и другими членами Национального совета. Поэтому наши предложения о включении представителей профсоюзов в состав СПК всегда принимаются. А вот деятельность в рамках самих СПК осуществляется представителями различных общероссийских профсоюзов в зависимости от их кадровых возможностей. Проблема в том, что по некоторым СПК трудно найти соответствующие их виду профессиональной деятельности общероссийские профсоюзы. Например, в СПК, созданных по сквозным профессиям – в сфере индустрии гостеприимства, а также в сфере офисных специалистов и вспомогательных административных работников, представителей профсоюзов нет именно по этой причине.

– **На заседании НСПК 20 июня, в частности, обсуждалось взаимодействие Национального совета по профессиональным квалификациям с программой «Цифровая экономика Российской Федерации». Как вы считаете,**



«У ФНПР в рамках Национального совета по профессиональным квалификациям налажен хороший социальный диалог, в первую очередь с Александром Николаевичем Шохиним и другими членами Национального совета. Поэтому наши предложения о включении представителей профсоюзов в состав СПК всегда принимаются».

процессы цифровизации, вернее, связанные с ними изменения в экономике могут создать трудности при подготовке профстандартов? Некоторые из уже принятых,

наверное, придётся в корне переделывать?

– Думаю, что навыки в сфере цифровой экономики – это только часть квалификации. Поэтому дополнить професси-



«ФНП наряду с РСПП, Минтрудом России и Минобрнауки России стала учредителем Национального агентства развития квалификаций, в рамках которого ведётся огромная подготовительная работа по всем вопросам развития Национальной системы квалификаций. ФНП принимает в этой работе активное участие».



ональные стандарты соответствующими навыками – работа большая, но посильная.

– В ходе этого заседания вы предложили возложить обязанность по доработке профессиональных стандартов на организации, которые изначально занимались их разработкой. Почему вы считаете нужным поступить именно так?

– Считаю, что за любую работу должен нести ответственность тот, кто её выполнял. Если разработчик профстандарта «накосячил», значит, он должен исправить то, что недоработал.

– Как вы сегодня можете оценить эффективность работы советов по профессиональным квалификациям?

– Если посмотреть только на названия созданных на сегодняшний день СПК, то они неоднородны. Есть СПК в сфере здравоохранения, в машиностроении, в нефтегазовом комплексе. Такие СПК охватывают большой круг организаций, работников и работодателей; они осуществляют деятельность по множеству профессий. Но есть СПК, например такие как СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников, СПК индустрии красоты и другие, в которых объединены только несколько профессий. Уровень финансирования, возможности вовлечения в деятельность профессионалов у тех и других СПК различны. Возможно, не крупные СПК следует объединять в более крупные, тогда эффективность их деятельности возрастёт.

– В целом роль профсоюзов в создании Национальной системы квалификаций возросла?

– Безусловно. ФНП наряду с РСПП, Минтрудом России и Минобрнауки России стала учредителем Национального агентства развития квалификаций, в рамках которого

ведётся огромная подготовительная работа по всем вопросам развития Национальной системы квалификаций. ФНП принимает в этой работе активное участие. Такая работа позволяет договориться по многим вопросам в рамках обсуждения экспертами – профессионалами в своём деле. Это очень помогает выносить

на обсуждение Национального совета многие вопросы, которые заранее обсуждались с представителями профсоюзов. Поэтому такая работа приводит к более согласованной позиции всех участников развития Национальной системы квалификаций и большей эффективности работы Национального совета в целом.

БР

СПРАВКА



Шмаков Михаил Викторович,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России
(ФНП).

Родился 12 августа 1949 г. в г. Москве.

В 1972 г. окончил Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана по специальности «инженер-механик». В 1987 г. получил также высшее экономическое образование.

В 1972–1986 гг. работал на московских оборонных предприятиях. В ЦНИИ автоматики и гидравлики в течение 14 лет занимался разработкой и испытаниями ракетной техники, став при этом признанным профсоюзным лидером трудового коллектива. В 1986 г. был избран председателем Московского городского комитета профсоюза рабочих оборонной промышленности. В 1988–1990 гг. являлся председателем бюро ЦК профсоюза рабочих оборонной промышленности по руководству профсоюзными организациями.

В 1990 г. избран председателем Московского городского совета профсоюзов. В том же году на учредительной конференции Московской федерации профсоюзов избран её первым председателем.

В октябре 1993 г. избран председателем Федерации независимых профсоюзов России. В 1996, 2001, 2006, 2011, 2015 гг. вновь избирался на эту должность и по настоящее время возглавляет ФНП. С 1993 г. – координатор профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Является членом Центрального штаба Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ “ЗА РОССИЮ”», президиума Независимой организации «Гражданское общество», правления Вольного экономического общества России, президиума и Совета Всемирного Русского Народного Собора. В 2005–2007 гг. был членом Общественной палаты РФ первого состава.

Избран президентом Института профсоюзного движения и председателем Совета попечителей Академии труда и социальных отношений, её почётным профессором; почётным доктором Академии безопасности Российской Федерации; почётным доктором и председателем Совета попечителей Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

На международной арене является вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов (с 2014 г., будучи с 2006 г. членом Исполнительного бюро и Генерального совета МКП); вице-президентом Всеевропейского регионального совета МКП (с 2015 г., в 2007–2015 гг. в течение двух сроков избирался президентом ВЕРС МКП); президентом Всеобщей конфедерации профсоюзов. С 1993 по 2003 г. и с 2010 по 2017 г. избирался членом Административного совета Международной организации труда (МОТ). Руководитель редакционного совета книги «История профсоюзов России» (М.: ИД «АТиСО», 1999) и авторского коллектива книги «Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации» (М.: Профиздат, 2006; 2-е изд. 2011). Автор книг: «Без борьбы нет победы!» (М.: ИД «АТиСО», 2009); «За достойный труд!» (М.: Профиздат, 2011); «Бороться и побеждать» (М.: Профиздат, 2013).

Отмечен государственными наградами: орденами «Знак Почёта» (1985 г.), «За заслуги перед Отечеством» IV степени (1999 г.), «За заслуги перед Отечеством» III степени (2009 г.); медалью «В память 850-летия Москвы» (1997 г.). Кавалер Золотого Почётного знака «Общественное признание» (2003 г.), лауреат Международной премии «Персона года – 2009».

АЛЕКСАНДР ЛЕЙБОВИЧ: «МЫ ПЕРЕХОДИМ ОТ РЫНКА ДИПЛОМОВ И РЕЗЮМЕ К РЫНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ»

Основные задачи Национального агентства развития квалификаций (НАРК) – содействие развитию Национальной системы квалификаций, поддержка диалога с государством и бизнесом по вопросам подготовки кадров, организация независимой оценки квалификации работников и профессионального образования. Агентство вносит весомый вклад в развитие Национальной системы квалификаций, в разработку и практическую реализацию документов, связанных с организационно-методическим обеспечением этого направления деятельности. Наш собеседник – генеральный директор НАРК, член-корреспондент Российской академии образования, доктор педагогических наук, профессор Александр Лейбович.

– Александр Наумович, наверное, одним из главных итогов деятельности в текущем году станет дорожная карта развития Национальной системы квалификаций. Расскажите, пожалуйста, об этой работе.

– Работа над дорожной картой завершена. Первоначально её готовило Национальное агентство развития квалификаций. Далее она рассматривалась Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, была принята за основу. Потом была создана редакционная группа с привлечением рабочих групп Национального совета и отраслевых советов по профессиональным квалификациям, представителей профильных министерств, «Вордскиллс», подключились, конечно, и профсоюзы. Мы

уточнили, согласовали её положения, пришли к консенсусу по спорным вопросам.

Дорожная карта будет рассматриваться как основа деятельности Национального агентства по тем позициям, за которые мы отвечаем, а также советов по профессиональным квалификациям, Национального совета.

– То есть речь идёт об основном рабочем документе?

– Для участников Национальной системы квалификаций она станет основополагающей схемой.

Основные направления развития, ориентиры и реальные показатели результативности там сформулированы. Может быть, их не так много, как надо было бы, но среднесрочные задачи понятны.

Сейчас осуществляется переход от проектирования новой

целостной системы квалификаций к процессу её практической реализации.

Если до сих пор в этом процессе участвовали в основном ключевые объединения работодателей, Национальный совет, Минтруд России, ведомства федерального уровня, то сейчас он будет охватывать всех основных участников рынков. И рынка труда, и рынка образования.

Инструменты для перехода к новой системе созданы.

– Наверное, теперь важно научиться их правильно использовать?

– Конечно, тем более что эти инструменты – новые для России. Имеются в виду инструменты независимой оценки и прямого воздействия на сферу подготовки кадров. По-другому будут строиться вопросы управления персоналом.

Существуют проблемы, которых не было в период Советского Союза. В частности, речь идёт о трудовой миграции. Дорожной картой предусмотрено создание фильтров, которые позволят отрегулировать миграционные процессы таким образом, чтобы в Россию приезжали квалифицированные специалисты.

Эти фильтры, безусловно, должны быть связаны прежде всего с квалификациями. Именно они являются на рынке труда главным товаром.

– Каковы другие основные направления деятельности НАРК в текущем году?

– Ранее Национальное агентство было пилотным проектом РСПП. Со временем НАРК стало оператором, на которого опираются фактически все отраслевые советы по профессиональным квалификациям.

За последний год мы не только разработали необходимые процедуры для создания квалификаций, для организации системной оценки, которые опираются на нормативно-правовую базу, принятую на рубеже 2016–2017 годов. Мы в значительной степени оцифровали эти процессы.

Мы эксплуатируем целый ряд крупных информационных систем, среди которых основным является Реестр независимой оценки квалификаций. Он включает новые квалификации, методические инструментарию оценки, все данные о центрах оценки квалификации, об экзаменационных площадках.

Кроме этого, мы довели до промышленного внедрения автоматизированные системы разработки оценочных мате-

«ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД МЫ НЕ ТОЛЬКО РАЗРАБОТАЛИ НЕОБХОДИМЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ДЛЯ СОЗДАНИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ, ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМНОЙ ОЦЕНКИ, КОТОРЫЕ ОПИРАЮТСЯ НА НОРМАТИВНО-ПРАВОВУЮ БАЗУ, ПРИНЯТУЮ НА РУБЕЖЕ 2016–2017 ГОДОВ. МЫ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ОЦИФРОВАЛИ ЭТИ ПРОЦЕССЫ».

риалов, то есть всех методик тестирования.

Мы ставим задачу создать общую полноценную цифровую платформу Национальной системы квалификаций, на базе которой могли бы взаимодействовать информационные ресурсы, связанные с рынком труда, с профессиональными стандартами, с

оценкой квалификаций, системой образования. Это позволит

связать систему подготовки кадров и рынок труда, систему управления персоналом в части компетенций работников и требования профессиональных стандартов.

Мы в этом году начали





«Но в этом году начался очень важный этап замены старой системы квалификаций на новую. Будут отменяться устаревшие квалификационные характеристики там, где уже есть профессиональные стандарты. Дорожная карта предусматривает существенное ускорение этого процесса».

работу по полномасштабному созданию системы онлайн-экзамена. С будущего года будем предоставлять сервисы для центров оценки квалификаций по проведению теоретической части профессионального экзамена в онлайн-режиме.

Гражданам не нужно будет далеко ехать для того, чтобы сдавать экзамены. Это, ко всему прочему, солидная экономия средств.

Кроме того, мы создаём так называемый программный комплекс для бизнес-процессов в самих центрах оценки, что позволит соис-

кателям подавать документы и получать результаты в онлайн-режиме.

Также мы уделяем большое внимание и работе непосредственно с компаниями, с работодателями. Поскольку внедрение профессиональных стандартов – это вопрос работы самих компаний, служб управления персоналом.

– Внедрение – наверное, один из самых сложных этапов?

– Несомненно. За то время, которое мы развиваем новую систему квалификаций, больше внимания уделялось вопросам

внедрения профессиональных стандартов в сферу подготовки кадров. Выработана определённая процедура адаптации и изменений образовательных стандартов, образовательных программ. Мы достаточно много времени уделяли работе с образовательными организациями, обучали их специалистов. В последнее время ощущается возрастающий интерес организаций и предприятий реального сектора к новой системе квалификаций.

– Получается, что НАРК сегодня – это и учебный центр?

– На Национальное агентство возложена функция базового центра подготовки кадров отдельным поручением Президента РФ и решением Правительства РФ.

Особенность работы НАРК в этом направлении состоит в том, что мы больше занимаемся вопросами взаимодействия образования и бизнеса. Например, отбирая и распространяя лучшие практики организации подготовки кадров, про-

водя обучение специалистов предприятий и образовательных организаций, мы постоянно держим на прицеле именно этот аспект. На самом деле, несмотря на все усилия, именно государственно-частное партнёрство остаётся слабым звеном в российской системе подготовки кадров.

В частности, мы в этом году начали большой пилотный проект по использованию инструментов независимой оценки квалификации в рамках итоговых аттестаций выпускников, чтобы они выходили на рынок труда, имея полноценную квалификацию.

Как я уже говорил, пока системе образования уделялось в этом плане больше внимания, чем непосредственно компаниям, службам управления персоналом.

Но в этом году начался очень важный этап замены старой системы квалификаций на новую. Будут отменяться устаревшие квалификационные характеристики там, где уже есть профессиональные стандарты. Дорожная карта предусматривает существенное ускорение этого процесса.

Наша задача состоит в том, чтобы помочь компаниям ментально и юридически перейти на использование новой системы квалификаций.

Придётся менять подходы не только службам управления персоналом, но и проверяющим всех видов.

Это достаточно важная задача, которую можно решить только за счёт систематической работы с людьми, чем мы сейчас серьёзно занимаемся.

От того, насколько эффективно мы сможем помочь компаниям, работодателям адаптировать компетенции работников к новым требованиям, зависит и то, насколько успешно будут реализовываться все конкретные отраслевые программы развития. В том числе национальные проекты.

Без повышения компетенций работников на рынке труда эффективно реализовывать эти проекты невозможно.

В этом смысле дорожная карта является инфраструктурным проектом, на базе которого могут строиться уже конкретные отраслевые проекты, предусматривающие

внедрение новых технологий и повышение производительности труда.

Есть ещё важная задача, которую будет решать Национальное агентство, и уже её решает, – это задача межотраслевой координации в области развития системы квалификаций.

Мы не можем допустить, чтобы на смену предыдущим примерно 8 тыс. квалификационных характеристик, квалификаций пришли очередные «тысячи» профессиональных стандартов и новых узких квалификаций.

Очень важно научиться работать на стыке разных отраслей,

«Дорожная карта является инфраструктурным проектом, на базе которого могут строиться уже конкретные отраслевые проекты, предусматривающие внедрение новых технологий и повышение производительности труда».



разных видов профессиональной деятельности. Поэтому контент Национальной системы квалификаций будет непрерывно совершенствоваться. Пока мы прошли первую итерацию.

– А как конкретно можно решить эту задачу?

– Приведу пример. Есть профессиональный стандарт в области экологической безопасности. Понятно, что можно сделать ровно столько профессиональных стандартов в этой сфере, сколько существует разных секторов экономики. В каждом есть своя специфика и свои проблемы.

Но мы исходим из того, что может быть один профессио-

нальный стандарт, на базе которого создаются конкретные квалификации в разных секторах, и эти сектора могут и должны иметь возможность дополнять этот профессиональный стандарт своими специфическими требованиями. При этом будет сохраняться общее методическое ядро, общие принципы.

Перед Национальным агентством сейчас стоит задача поддержки основных бизнес-процессов, которые были определены новым законодательством и различными нормативными, правовыми актами Минтруда России, решениями Национального совета. Эти регулярные процедуры сейчас уже отработаны и поддерживаются.

Мы переходим в зону ближайшего развития, которая позволит дополнить эту систему теми инструментами, которые обеспечат успешное массовое внедрение. Для НАРК это основной вызов.

Наша задача – совершенствовать те методические инструменты и ту нормативную базу, которая уже создана, используя при этом новые возможности цифровых технологий за счёт интеграции всех основных информационных ресурсов в сфере Национальной системы квалификаций.

Переход от рынка дипломов и резюме к рынку квалификаций – вот наша задача в среднесрочной перспективе. **БР**

СПРАВКА



Лейбович Александр Наумович,
генеральный директор
Автономной некоммерческой
организации «Национальное
агентство развития
квалификаций».

В 1976 г. окончил Московский государственный университет транспорта, а в 1980 г. – МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика».

Доктор педагогических наук, профессор, член-корреспондент Российской академии образования (РАО). В 1976–1979 гг. работал программистом, руководителем группы разработчиков в Главных вычислительных центрах Госнаба СССР и Госплана СССР.

В 1979–1991 гг. – заведующий лабораторией Всесоюзного научно-методического центра профессионального обучения молодежи.

С 1991 по 1994 г. – заместитель директора по научно-методической работе Института профессионального образования Министерства образования России.

С 1994 по 2006 г. – первый заместитель директора Института развития профессионального образования Министерства науки и образования России.

С 2006 г. по май 2016 г. – и. о. директора, первый заместитель директора ФГАУ «Федеральный институт развития образования».

С января 2006 г. – генеральный директор Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций».

Член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Председатель Экспертного совета по среднему профессиональному образованию и профессиональному обучению при Комитете по образованию и науке Госдумы РФ.

Заместитель руководителя рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Член Экспертного совета Минобрнауки России по федеральным государственным образовательным стандартам.

Лауреат Премии Президента РФ в области образования за 2000 г., награжден медалью К. Д. Ушинского (2000 г.).

ГОВОРЯТ ЭКСПЕРТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ



Юлия Смирнова,
первый заместитель
генерального
директора
Национального
агентства развития
квалификаций

Национальное агентство развития квалификаций оказывает

поддержку – экспертно-аналитическую, консультационную, методическую, информационную – и советам по профессиональным квалификациям, и работодателям, и образовательным организациям, и гражданам Российской Федерации по различным вопросам, которые касаются развития Национальной системы квалификаций.

Одним из таких направлений является профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, которые реализуются в системе профессионального образования и обучения.

Почему Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и НАРК волнует этот вопрос? Схема, предусмотренная Законом «Об образовании в Российской Федерации», согласно которой кто-то должен провести проверку реализуемых за государственный счёт программ на соответствие профессиональным стандартам, вызывает вопросы. Кто придёт с проверкой в образовательную организацию? Почему придут именно эти люди, а не работодатели, которые в первую очередь заинтересованы в том, чтобы качественные кадры пришли на рынок труда?

Мы провели мониторинг тех организаций, которые сейчас занимаются аккредитацией, и выяснилось, что лишь 24 % из них действуют под

эгидой Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и следуют тем правилам, которые он определил, и требованиям Закона «Об образовании».

О каких правилах идёт речь? Нужно, чтобы аккредитатор был работодателем или объединением работодателей и проводил экспертизу программы на соответствие уже действующим профессиональным стандартам. Это основное требование.

В настоящее время подготовлены необходимые изменения в Закон «Об образовании». Но пока они не вступили в силу, НАРК проводит разъяснительную работу, подготовлены методические рекомендации для тех, кто хочет правильно проводить процедуру аккредитации, рекомендации для советов по профессиональным квалификациям, как организовать эту процедуру. Также мы подготовили рекомендации для образовательных организаций – как и куда подать документы для того, чтобы получить акцепт от реальных работодателей, авторитетных в своих отраслях, получить госзаказ на подготовку эффективных квалифицированных кадров для российской экономики.



Ольга Лотманова,
заместитель
генерального
директора
Национального
агентства развития
квалификаций

Новый этап развития Национальной системы квалификаций – это переход от этапа накопления к широкому её применению в различных отраслях экономики и в системе подготовки кадров.

В современном мире растёт скорость обмена данными, стремительно изменяется окружающая информационная среда, меняются технологии, устаревают профессии и квалификационные справочники, а вместе с ними изменяются и потребности работодателя.

Опыт взаимодействия Национального агентства с крупными бизнес-структурами позволяет делать выводы о том, что работодатели уже сегодня активно применяют инструментарий Национальной системы квалификаций в своей работе. Это и открытие корпоративных центров оценки квалификаций, и применение оценочных средств при подборе персонала и для проведения внутренней аттестации персонала, повышение квалификации персонала и усовершенствование систем оплаты труда, которые связаны с внедрением и применением профессиональных стандартов.

Для крупного бизнеса сегодня уже не вопрос, являются ли профессиональные стандарты обязательными или добровольными, эффективна ли система независимой оценки квалификаций.

Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификации – готовые и эффективные инструменты для работодателя, которые позволяют развивать и использовать кадровый потенциал как основу для достижения стратегических целей и повышения эффективности работы предприятия.



Алла Факторович,
заместитель
генерального
директора
Национального
агентства развития
квалификаций

За последние годы сделано немало для укрепления связи рынка труда и системы образования. Однако остаётся слабое звено – оценка результатов выпускников не выходит «за пределы» колледжей, хотя в стране формируется система независимой оценки квалификации (НОК). Не использовать её потенциал по меньшей мере нерационально.

В 2018 г. Национальным агентством запущен пилотный проект по сопряжению НОК и государственной итоговой аттестации. В нём участвовали 250 студентов, 62% успешно сдали профессиональный экзамен и получили два документа: диплом о среднем профессиональном образовании и свидетельство о квалификации. Выпускников, подтвердивших квалификацию, ждут на производственных площадках публичных акционерных обществ «СИБУР Холдинг», «Новатэк», предприятиях ОПК Урала, в группе компаний «Каспийская энергия», в других организациях.

НОК для молодых людей – это уверенность в завтрашнем дне, для работодателей – отбор лучших, наиболее подготовленных выпускников.



Мария Юргелас,
заместитель
генерального
директора
Национального
агентства развития
квалификаций

Модель взаимодействия Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям с партнёрами в регионах была принята в конце 2015 г. И уже в следующем году к пилотному проекту присоединились 11 субъектов Российской Федерации. 2016-й стал годом становления нашего партнёрского пула в регионах. Мы отработали основные алгоритмы взаимодействия как на внутрирегиональном уровне, так и в системе «федеральные институты – субъект Российской Федерации»; обучили экспертов на местах, провели серию информационных мероприятий. Год за годом система расширялась. На сегодняшний день среди активных партнёров Национального агентства – 40 субъектов Российской Федерации. В большинстве из них действует свой региональный методический центр – наш партнёр и помощник в развитии системы квалификаций. Следует отметить, что такие центры есть во всех восьми федеральных округах России.

Помимо регионального, Национальное агентство реализует международное на-

правление деятельности. В текущем году Национальное агентство ведёт проект по модельному признанию квалификации «Парикмахер» в России и Германии. В ходе проекта запланирован визит в Германию российских парикмахеров для прохождения профессионального экзамена, а в Россию – парикмахеров из Германии. Мероприятия планируется завершить до конца 2018 г. Также по вопросу взаимного признания квалификаций были проведены переговоры с представителями Сербии и стран Евразийского экономического союза.



Ольга Клиник,
руководитель базового
центра подготовки
кадров

Базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров функционирует на платформе Национального агентства с 1 января 2017 г.

За это время сформирована и постоянно пополняется база лучших практик подготовки кадров, реализуются проекты по их внедрению и формированию новых практик, совершенствованию правовых механизмов кадрового обеспечения экономического развития.

Региональная сеть повышения квалификации базового центра охватывает все федеральные округа, включает 14 опорных центров и связанных с ними стажировочных площадок на базе ведущих работодателей и образовательных организаций. Обучение педагогов ведётся по гибким модульным программам, которые позволяют как решать комплексные задачи внедрения инструментов Национальной системы квалификаций, так и отвечать на конкретные запросы работодателей в режиме «компетенции под заказ».

Базовый центр работает в режиме информационной открытости: регулярно проводятся вебинары по вопросам организации обучения на предприятиях, все актуальные материалы размещаются на сайте.



Елена Чернецова,
руководитель
Академии развития
квалификаций

В рамках образовательной деятельности Академии развития квалификаций АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (АНО НАРК) организует учебные курсы, конференции, семинары и круглые столы по проблемам разработки и внедрения современных методов управления качеством трудовых ресурсов и общественно-государственного взаимодействия в области профессионального образования. Категория слушателей – специалисты, использующие инструментарий Национальной системы квалификаций в практической деятельности: методисты советов по профессиональным квалификациям, эксперты и руководители центров оценки квалификаций, эксперты по профессионально-общественной аккредитации, руководители образовательных учреждений, методисты, преподаватели, а также мастера производственного обучения.

Первоочередная задача АНО НАРК, реализуемая Академией развития квалификаций, – распространение информации об изменениях в законодательстве и обучение специалистов для дальнейшего выстраивания современной Национальной системы квалификаций в регионах, которая будет всесторонне содействовать повышению качества рабочей силы, уровня образованности и трудового опыта.

Главная цель – сделать рынок труда эффективным, а соискателей – востребованными, создать систему, которая задаст планку для образовательных учреждений, мотивирует сотрудников к непрерывному повышению квалификации, а работодателей – к поиску квалифицированных работников и постоянному совершенствованию действующих сотрудников.

Проводимая работа по популяризации и распространению Национальной системы квалификаций востребованна и приносит свои плоды: разработаны более 40 программ, сочетающих отечественный и международный опыт. За 1,5 года по программам уже прошли обучение 2,5 тыс. слушателей.

ЯРОСЛАВ КУЗЬМИНОВ: «Многие процедуры и регламенты нужно совершенствовать»

Важные задачи стоят перед рабочей группой Национального совета при Президенте РФ по развитию системы профессионального образования и обучения в Национальной системе квалификаций под руководством ректора НИУ ВШЭ Ярослава Кузьмина. По его мнению, приоритеты текущего года – разработка примерных образовательных программ и продолжение работы со стандартами. Есть и ряд других проблем, требующих решения. Именно о задачах и проблемах наша беседа с Ярославом Кузьминовым.

– Ярослав Иванович, как в текущем году обстоит ситуация с актуализацией Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и разработкой примерных основных образовательных программ с учётом требования профстандартов?

– Пока только половина ФГОС актуализирована. В системе среднего профессионального образования (СПО) это чуть более 90 стандартов, в системе высшего образования – 255. Тем временем утверждено много новых профстандартов, с которыми ведётся работа. Например, в этом году завершена работа по актуализации профстандарта бухгалтера, в него внесены новые функции, требующие наличия образования уровня магистратуры.

Что касается примерных основных образовательных программ, то для образовательных организаций и работодателей их содержание отчасти важнее, чем содержание образователь-

ного стандарта. Мы приняли согласованную позицию о том, что ФГОС утверждаются достаточно рамочными, закрепляющими профессиональное ядро подготовки, и что это позволит избежать постоянной и зачастую бессмысленной актуализации образовательного стандарта.

зволит оперативно управлять этим списком, вносить в него изменения. Например, на сегодняшний день примерно 250 профстандартов утратили силу, и некоторые из них указаны в приложении к ФГОС. Изменение данного приложения – сложная бюрократическая процедура,

«Если мы хотим сократить отставание системы образования от требований рынка, нам нужно переходить к инструментам более оперативного реагирования, то есть к примерным программам».

На уровне же примерных программ описываются конкретные профили подготовки, профессиональные компетенции, которые должны быть сформированы у выпускников для того, чтобы они могли успешно работать в выбранной сфере деятельности. Мы предлагаем перенести список профстандартов из приложения к ФГОС в примерные программы. Это по-

предусматривающая издание приказа соответствующего министерства и регистрацию его в Минюсте России. Если мы хотим сократить отставание системы образования от требований рынка, нам нужно переходить к инструментам более оперативного реагирования, то есть к примерным программам. Они утверждаются федеральными учебно-методическими объеди-

нениями (УМО) после согласования с профильными советами по профессиональным квалификациям (СПК) и вносятся в государственный реестр.

В настоящий момент федеральными УМО активно разрабатываются примерные программы. Проекты примерных программ фактически разработаны по всем направлениям и специальностям, по которым утверждены обновлённые ФГОС.

– Насколько успешно решается задача по разработке примерных основных образовательных программ? Возможно, существуют проблемы, затрудняющие этот процесс?

– Проблемы действительно есть. Во-первых, до сих пор не актуализированы нормативная база разработки и экспертиза примерных программ. Действующий приказ Минобрнауки России 2015 года не указывает в числе разработчиков примерных программ федеральные УМО, а лишь наделяет их полномочиями по экспертизе и утверждению разработанных примерных программ. В данном приказе отсутствует экспертиза советов по профессиональным квалификациям, которая была введена Указом Президента РФ ещё в 2016 году. В связи с этим возникают споры о статусе экспертизы, проводимой советами по профквалификациям, о согласовании разногласий между ними и разработчиками примерных программ.

Во-вторых, подготовка примерных программ – очень трудоёмкий процесс, требующий привлечения большого количества экспертов из систе-

мы образования и от ведущих работодателей, методической и организационной поддержки. К сожалению, федеральные УМО на сегодняшний день не обладают достаточными ресурсами для обеспечения этой работы.

федеральных УМО (по аналогичному принципу выстроена деятельность советов по профессиональным квалификациям, которые, как правило, действуют на базе общероссийских объединений работодателей)

«Регулярно утверждаются новые профстандарты, которые не учтены во ФГОС. Например, в начале 2017 года для фармацевтов был утверждён один профессиональный стандарт, а в 2018 году их уже восемь».

Фактически это инициативная группа энтузиастов, которые выполняют задачу государственной важности на добровольной основе. Ещё в рамках форума «Национальная система квалификаций в России» в 2017 году Национальный совет рекомендовал Минобрнауки России вернуться к вопросу об определении базовых организаций для

либо решить вопрос об адресной поддержке деятельности федеральных УМО.

Задача осложняется и тем, что регулярно утверждаются новые профстандарты, которые не учтены во ФГОС. Например, в начале 2017 года для фармацевтов был утверждён один профессиональный стандарт, а в 2018 году их уже восемь. Поскольку, как мы ранее отметили выше, внесение изменений в ФГОС – крайне длительный и сложный процесс, новые профстандарты применяются при разработке примерных программ. При этом не все они могут однозначно трактоваться применительно

к системе образования. Например, профстандарт специалиста по управлению фармацев-



КУЗЬМИНОВ
Ярослав Иванович



тической деятельностью содержит требование о наличии либо среднего профессионального, либо высшего образования, а в дополнительных требованиях устанавливает высшее образование уровня ординатуры, получение которого выпускниками программ СПО невозможно.

Президенте РФ по профессиональным квалификациям применительно к системе образования в 2018 году?

– На заседании Национального совета 20 июня было принято решение о преобразовании рабочей группы по изменению профессиональных



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

квалификаций. Помимо ранее закреплённых за рабочей группой, это полномочия по координации профессионально-общественной аккредитации и оценке качества образования.

Соответственно, состав рабочей группы будет скорректирован под новые задачи. В её состав включены представители профильных министерств, Рособнадзора, крупных работодателей, таких как РЖД, «РОСНАНО», объединение работодателей угольной промышленности, заинтересованных организаций (например, «Ворлдскиллс Россия»).

– Какие задачи поставлены перед обновлённой рабочей группой?

– Прежде всего это участие в совершенствовании нормативной и методической базы по развитию системы профессионального образования в Национальной системе квалификаций.

В частности, рабочая группа сформировала и направила в Минобрнауки России и Минпросвещения России предложения по изменению нормативно-правовых актов, регламентирующих разработку ФГОС и примерных программ. В проекте дорожной карты по развитию Национальной системы

квалификаций мы установили, что между утверждением профстандарта и началом его применения в системе подготовки кадров должно проходить не более года. Изменений требует процедура утверждения ФГОС и примерных программ, избыточно длинная и затянутая – она занимает не менее года. Например, один и тот же стандарт по машиностроению сначала проходит экспертизу в СПК в машиностроении, а позже в Союзмаше России – фактически в той же организации; стандарты высшего образования по экономике, которые прошли одобрение Национального совета в декабре 2017 года, до сих пор не выносятся на совет по ФГОС и, соответственно, не утверждены.

Нужно менять процедуру государственной аккредитации программ высшего образования. Сейчас она также излишне бюрократизирована, во многом дублирует процедуру лицензирования и требует избыточно много документов, построена на формальном соответствии ФГОС и не отражает реально-го качества образовательной

деятельности. По поручению Президента РФ при Минобрнауки России создана рабочая группа по совершенствованию процедуры государственной аккредитации, куда включены представители Национального совета. Промежуточные итоги работы по совершенствованию процедур аккредитации будут вынесены на Всероссийский

форум «Национальная система квалификаций» в декабре текущего года.

Мы продолжаем регулярно консультировать федеральные УМО, советы по профессиональным квалификациям по вопросам разработки и экспертизы ФГОС и примерных программ на основе профстандартов, выступаем в роли медиаторов при возникновении спорных ситуаций (например, недавно рабочая группа проводила согласительные мероприятия в отношении ФГОС по теологии, который сопряжён с такими видами профессиональной деятельности, как туризм, журналистика, медиация).

«ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕДУР АККРЕДИТАЦИИ БУДУТ ВЫНЕСЕНЫ НА ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ» В ДЕКАБРЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА».

форум «Национальная система квалификаций» в декабре текущего года.

Необходимо довести до конца изменения в процедуру профессионально-общественной аккредитации. Уже несколько лет мы обсуждаем необходимость уточнения предмета профессионально-общественной аккредитации, требования к организациям, которые могут её осуществлять, и к правилам проведения такой аккредитации. В частности, профессионально-общественная и государствен-

ная аккредитация должны стать реально взаимодополняющими инструментами, а не увеличивать нагрузку на образовательные организации.

СПРАВКА



Кузьминов Ярослав Иванович, ректор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ). Окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова. Является членом Экспертного совета при Правительстве РФ; заместителем председателя Национального координационного совета по поддержке молодых талантов России; членом Комиссии при Президенте

РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров; Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции и др. Автор более 100 научных публикаций, изданных в России и за рубежом, соавтор более 10 монографий и учебников. Награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» III степени (2017) и орденом Почёта (2002).

АНДРЕЙ СВИНАРЕНКО: «ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ ДОЛЖНА СТАТЬ ОСОЗНАННЫМ ВЫБОРОМ УЧАСТНИКОВ РЫНКА»

О том, как обеспечить баланс интересов участников рынков труда, что нужно бизнесу для управления квалификациями работников и какова роль и ответственность организаторов Национальной системы квалификаций, рассказывает генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП, Группа РОСНАНО), заместитель председателя правления ООО «УК «РОСНАНО», руководитель рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, председатель Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии Андрей Свинаренко.

– Андрей Геннадьевич, традиционно в конце года подводим итоги развития Национальной системы квалификаций и задаём вопрос о том, какие изменения произошли.

– Подготовительный период, предшествовавший оформлению системы независимой оценки квалификации в России, длился около 10 лет. За это время были проанализированы международные и отечественные практики оценки квалификаций специалистов предприятий и выпускников профессиональных образовательных программ. Анализ опыта сопровождался формированием методической базы и нормативной рамки процедуры независимой оценки квалификации. Официальный статус Национальная система квалификаций приобрела с января 2017 года в связи с вступлением в силу Закона «О независимой оценке квалификации» (№ 238-ФЗ от

03.07.2016). Сейчас можно констатировать, что необходимая инфраструктура сформирована. Она пока неоднородна, есть разрывы и отдельные недоработки, но если брать в масштабах страны, то это вполне работающая система.

Конечно, продвижение нового продукта – квалификации

работодателя, а профессионального сообщества. Возрастает степень защищённости, мобильности, открываются дополнительные возможности карьерного роста. Независимая оценка квалификации удобна и для работодателя, поскольку упрощает процедуру аттестации персонала, гарантирует

«Продвижение нового продукта – квалификации работника – задача ответственная, требующая продуманной стратегии».

работника – задача ответственная, требующая продуманной стратегии. В первую очередь нужно понимание, какую нишу она займёт, чем будет определяться интерес потенциальных потребителей к ней. Казалось бы, преимущества, которые свидетельствует о квалификации даёт его обладателю, очевидны. Он получает оценку не отдель-

объективное свидетельство качества рабочей силы. Тем не менее высокую заинтересованность не проявляет пока ни одна из сторон, по всей видимости, ожидая, когда из добровольной процедура станет обязательной и потому неизбежной.

При таком раскладе очевиден риск, что оценка квалификации превратится в рутину, так



и не став осознанным выбором участников рынка труда.

Попробуем представить, при каких сценариях интерес к независимой оценке квалификации будет расти даже без перевода её в разряд обязательных требований.

Один из определяющих факторов – доверие к новой процеду-

образования – подтверждение квалификации вне зависимости от способов её получения. Такой аргумент как один из наиболее сильных в своё время приводился в поддержку системы независимой оценки квалификации.

Особые условия организации профессиональных экзаменов для студентов вузов и коллед-

«Один из определяющих факторов – доверие к новой процедуре, адекватное отношение к её результатам».

жей с установлением «входных» квалификаций могут также повысить ценность процедуры в глазах потенциальных участников рынка труда – выпускников образовательных организаций.

Другим реальным механизмом стимулирования для многих работников может стать признание результатов неформального

– Давайте посмотрим на ситуацию не из прошлого, а из будущего, как это модно стало сейчас.

Современный бизнес не может позволить себе, как раньше,

сказать вчерашнему выпускнику: «Забудь всё, чему тебя учили в институте, мы будем учить тебя заново». Сегодня для технологического прорыва стране нужны специалисты, готовые с первого дня эффективно работать в высокотехнологичных и развивающихся компаниях.

То, что мы делаем в рамках Национальной системы квалификаций, – не прогнозирование, а скорее доказательное проектирование будущего. В условиях неопределённости важно понимание, какой специалист справится со стоящими перед ним вызовами, каким набором квалификаций и компетенций он должен для этого обладать.

В рамках Национальной системы квалификаций мы предложили такой инструмент, как независимая оценка квалификации, где главный принцип отражен в её названии. Это принцип независимости – от конкретного работодателя, от образовательной организации. Эталоном являются требования профессионального, а не корпоративного или образовательного стандарта, а оценку квалификации проводит «третья сторона» – эксперты, оценивающие уровень квалификации, представители профессионального сообщества, обладающие опытом, деловой репутацией и высокой профессиональной квалификацией. Субъективный подход, конфликт интересов практически исключаются. Справедливость оценки задают критерии, объективно значимые для качества выполнения деятельности и признаваемые всеми экспертами и профессиональным сообществом. При этом профессиональные стандарты,



обновляемые каждые 3 года, решают и сегодняшние проблемы, и задают ориентир на будущее.

Ещё один важный принцип – добровольность процедуры. Решение пройти профессиональный экзамен принимается самим работником. Независимая оценка квалификации доступна всем соискателям, открыта не только для специалистов предприятий, но и для незанятых лиц, студентов,

независимой оценки квалификации своего рода «презумпцию невиновности», не отказываясь от инструмента, даже не попробовав его применить.

– **Цифровизация Национальной системы квалификаций – тоже модный тренд. Что происходит в этой части?**

– С одной стороны, нужна не просто оцифровка, а единый сервис, удобный для пользователей. Информационная систе-

реальный бизнес говорит: жизненный цикл профстандартов в условиях реализации сложных наукоёмких и трудномасштабируемых проектов не позволяет в полной мере этот инструмент использовать. Может быть, надо вообще перевернуть пирамиду: сначала проектировать квалификации, апробировать, а потом уже «отливать их в бронзе» в виде профессионального стандарта, который, пройдя проверку на гибкость, уже может задавать требования к долгосрочной подготовке специалистов.

– **Вы возглавляете Фонд инфраструктурных и образовательных программ. Какова роль ФИОП в развитии кадрового потенциала в такой сложной сфере, как нанотехнологии, хай-тек?**

– Образовательные проекты ФИОП – это способ оперативного реагирования на нехватку квалифицированного персонала предприятий, связанную со сменой оборудования, изменениями технологии и требований к результатам труда. Подобные проекты включают оценку квалификационных дефицитов работников на определённых технологических участках силами специально подготовленной команды, разработку образовательной программы по приведению квалификации персонала предприятия в соответствие с решаемыми задачами, организацию и проведение обучения персонала по этой программе.

Проводимые нами исследования результатов образовательных проектов ФИОП показывают, что предприятия, прошедшие через такие проекты, демонстрируют ряд важных изменений в характере и результатах дея-

тельности. За годы наблюдения (2011–2016 годы) инновационная активность участников проектов ФИОП стала выше, чем у других предприятий нанотехнологической отрасли. Анализ в целом по отрасли показывает, что организации, инвестирующие в повышение квалификации персонала, получают лишь небольшой прирост выработки. Привлечение сторонних организаций для обучения и подготовки персонала также не обеспечивает роста производительности труда. В то же время участие в образовательных программах ФИОП (инвестиции в персонал через наши проекты) обнаружило устойчивую взаимосвязь: специалисты, прошедшие обучение, показывают более высокие показатели выработки. Это связано с тем, что образовательные программы ФИОП держат «на прицеле» индивидуальные квалификационные дефициты персонала и точно их корректируют, обеспечивая инвестиции в решение конкретной задачи, стоящей перед производством. На сегодня таких программ уже больше 165.

Также мы помогаем Межотраслевому объединению нанотехнологической отрасли в развитии инфраструктуры оценки квалификации в нанотехнологическом сегменте. Сегодня в 10 регионах работают

молодых лиц за счёт вовлечения студенческой аудитории. Найти нишу и для взрослого поколения 50+. Повысить наглядность: показать, где добавленная стоимость независимой

«Проводимые нами исследования результатов образовательных проектов ФИОП показывают, что предприятия, прошедшие через такие проекты, демонстрируют ряд важных изменений в характере и результатах деятельности».

центры оценки квалификаций и их экзаменационные площадки, для 100 квалификаций разработаны оценочные средства.

– **Что дальше, какие перспективы?**

– На мой взгляд, необходимо больше работать над продвижением Национальной системы квалификаций, показывать больше позитивных примеров. Формировать ценностное информационное поле через просвещение и популяризацию на конкретных историях успеха: «Делай как мы», «Сами придумали, сами вложили, сами сделали». Добавить больше

оценки квалификации, в каких сегментах возможна капитализация. Определить понятную всем участникам архитектуру Национальной системы квалификаций, дорожную карту. Необходимо визуализация инфраструктуры независимой оценки квалификации, в том числе сети центров оценки квалификаций, применяемых инструментов. Нужно больше открытой аналитической информации, релевантные кейсы отраслевых советов по профессиональным квалификациям.

Иными словами, работы предстоит много.

БР

СПРАВКА



СВИНАРЕНКО Андрей Геннадьевич, заместитель председателя правления ООО «УК «РОСНАНО», генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ.

Родился в 1953 г. Окончил Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова. С 1974 по 1991 г. работал в различных министерствах и ведомствах СССР. В 1991 г. стал сотрудником Министерства экономики России. С 1995 по 2000 г. работал в должности заместителя Министра, затем первого заместителя Министра экономики России. В 2000–2004 гг. был первым заместителем Министра промышленности, науки и технологий России.

В 2004–2007 гг. – заместитель Министра образования и науки России. С марта 2007 г. по февраль 2009 г. являлся исполнительным вице-президентом РСПП. С 2009 г. по н. в. – заместитель генерального директора ГК «Роснано», заместитель председателя правления ООО «УК «РОСНАНО», генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ.

«Ещё один важный принцип – добровольность процедуры. Решение пройти профессиональный экзамен принимается самим работником».

выпускников. В её задачи не входит проведение конкурса и выбор лучших кандидатов. Нет рейтингов и грейдов, есть только констатация готовности к профессиональной деятельности – своего рода пропуск в сообщество профессионалов.

Хорошо известно, что внедрение любых новых систем часто сопровождается прямым или латентным сопротивлением нововведениям, а иногда и желанием их дискредитировать. В подобных обстоятельствах очень важно обеспечить для

ма должна быть максимально гибкой, оперативно реагирующей на запросы, создающей комфортную среду для работы с ней. При этом важно понимать, что в период быстрых изменений нецифрованный стандарт легче переделать, чем оцифрованный, который уже стал дорожке за счёт дополнительно вложенных средств.

Например, сейчас мы проектируем наименования квалификаций и требований к ним на основе уже утверждённого профессионального стандарта, а

АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВ: «МЫ ОПИРАЕМСЯ НА МНЕНИЕ ЭКСПЕРТНОГО СООБЩЕСТВА»

В июне на очередном заседании Национального совета по профессиональным квалификациям было принято решение о создании рабочей группы по цифровой экономике. О том, какие задачи стоят перед рабочей группой, рассказывает её председатель – ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана» Анатолий Александров.

– Анатолий Александрович, какие задачи ставятся перед рабочей группой, которую вы возглавляете?

– Одной из наших задач является координация взаимодействия деятельности по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика РФ».

В наши обязанности входит подготовка предложений Президенту РФ по определению приоритетных направлений государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров в условиях цифровой экономики.

На нас возложено проведение экспертизы проектов законодательных, нормативных правовых актов Российской Федерации, иных материалов, касающихся вопросов развития Национальной системы квалификаций в условиях цифровизации экономики.

Также рабочая группа будет проводить экспертизу методических подходов, разрабатываемых для формирования ка-

дрового потенциала цифровой экономики в контексте и в интересах развития Национальной системы квалификаций России в целом.

Мы займёмся подготовкой предложений по внесению изменений в нормативные правовые и методические документы, направленные на учёт современных цифровых

ных мероприятий и информирования о ходе выполнения работ по реализации мероприятий направления «Кадры и образование».

«Цифра» уже давно вошла в нашу жизнь, в промышленность в том числе. Найдите где-нибудь на ведущих предприятиях, чтобы новое изделие конструировалось на куль-

«В НАШИ ОБЯЗАННОСТИ ВХОДИТ ПОДГОТОВКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТУ РФ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ».

технологий при разработке/актуализации профессиональных стандартов и соответствующих оценочных средств.

На нас возложена организация взаимодействия Национального совета и рабочей группы АНО «Цифровая экономика» по направлению «Кадры и образование», в том числе путём организации совмест-

ные. Проектирование ведётся в 3D с помощью серьёзных компьютерных программ.

В огромном сонмище программ есть те, которые очень эффективны и упрощают труд, а есть те, которыми не стоит пользоваться. Есть приёмы и подходы, которыми мы все должны владеть. И тут-то как раз вступает в силу компетен-

ция Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Мы должны поставить рамки, что должен знать специалист в этой сфере, чтобы он мог в цифровой экономике чувствовать себя как рыба в воде.

– Рабочая группа уже начала свою деятельность? Кто входит в её состав?

– Группа сформирована, она состоит из 30 человек. В середине сентября мы провели первое заседание. В рабочую группу входят носители совершенно разных компетенций. Это, конечно, ИТ-специалисты и представители всех ведущих на сегодняшний день фирм, которые этими вопросами занимаются всерьёз. Это представители разных советов, в том числе и подразделений Совета по квалификациям. Это представители высших учебных заведений. У нас будет достаточно большая группа экспертов, куда мы пригласим серьёзных людей, гуру в этих областях.

Здесь должны быть очень серьёзные специалисты, которые говорят: «Этот метод, эти действия позволят вам достичь такой-то цели. А вот здесь вы заблудились. Здесь у вас ничего не получится, надо делать по-другому». Мы будем создавать специальные экспертные группы, которые будут формировать экспертное мнение, достаточное для того, чтобы принимать правильные решения.

Время не терпит. Решения надо принимать достаточно быстро.

– Учёные, преподаватели МГТУ также будут задействованы в этой работе?

– Обязательно. Бауманка – один из ведущих университетов в России, работающих в этой области. Начнём с обра-

сте с Mail.ru Group, масса лабораторий и классов, которые мы используем вместе с ведущими вендорами, и мн.др.

«МЫ ДОЛЖНЫ ПОСТАВИТЬ РАМКИ, ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ СПЕЦИАЛИСТ В ЭТОЙ СФЕРЕ, ЧТОБЫ ОН МОГ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ КАК РЫБА В ВОДЕ».

зовательной составляющей – у нас целый факультет «Информатика и системы управления», 11 кафедр, бизнес-центры, компьютерные лаборатории, технопарк, построенный вме-

В нашем университете в этом плане есть очень разные компетенции, начиная от учебных, образовательных функций, заканчивая тем, что мы ведём большие комплексы научно-





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПК

исследовательских работ, в том числе и конструкторских.

Речь идёт и о базах данных, и о доверенном программном продукте. Нам надо обязательно думать о том, что в ближайшее время мы должны иметь программные продукты, альтернативные западным.

разных уникальных специалистов.

Нужно отметить, что профессура в МГТУ – очень разная по возрасту: кому-то под 70, а кому-то и 30 лет ещё не исполнилось.

Вы же понимаете, «цифра» очень молодеет. Новое поко-

«ВЫ ЖЕ ПОНИМАЕТЕ, “ЦИФРА” ОЧЕНЬ МОЛОДЕЕТ. НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ЖИВЁТ В ДРУГОМ МИРЕ. ПОЭТОМУ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ ПОЯВЛЯЕТСЯ ОГРОМНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОЧЕНЬ КОМПЕТЕНТНЫХ ЛЮДЕЙ В ЭТОЙ ОТРАСЛИ. ИХ СОТРУДНИЧЕСТВО С ОПЫТНЫМИ УЧЁНЫМИ ТОЖЕ ПОЗВОЛИТ ПРИНИМАТЬ ПРАВИЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ».

На первых порах они, наверное, будут немного уступать зарубежным. Но через какое-то время мы выйдем на паритет и сможем применять и те, и другие программы. Это очень важно. Особенно если речь идёт об обороноспособности и безопасности государства. Здесь у нас тоже есть компетенции – и защита информации, и подготовка

ление живёт в другом мире. Поэтому среди молодёжи появляется огромное количество очень компетентных людей в этой отрасли. Их сотрудничество с опытными учёными тоже позволит принимать правильные решения.

– Вероятно, участие специалистов МГТУ в формировании Национальной системы квалификаций «цифровым»

направлением не ограничивается?

– Конечно. Мы делегируем своих представителей в советы по профквалификациям (СПК), рабочие группы НСПК и СПК, которые занимаются вопросами разработки как собственно профстандартов, экспертизой их проектов, так и проблемами актуализации ФГОС на основе учёта профстандартов.

Именно здесь наши сотрудники принимают непосредственное участие и в разработке профстандартов, их актуализации и экспертизе. Надо сказать, что актуализация профстандартов, т. е. их корректировка с учётом требований времени, замечаний и предложений работодателей и экспертов, в том числе экспертов вузов, по своим объёмам сейчас сопоставима и даже превышает объёмы разработки новых профстандартов. И именно здесь вузы должны максимально заинтересованно участвовать в экспертизе и совершенствовании профстандартов.

В качестве примера можно назвать два крупных СПК, членами которых являются наши сотрудники: СПК в машиностроении и СПК в области ракетной техники и космической деятельности.

– Как влияет разработка новых образовательных стандартов на действующие учебные планы института? В них приходится вносить изменения?

– Конечно, это ведёт к изменению наших учебных стандартов, мы меняем и учебные планы, и подходы. Это непросто. Потому что это большие,

объёмные документы. Но мы понимаем, что это обязательно нужно делать. У нас каждый год начинается с того, что мы правим свои стандарты и приводим их в соответствие с сегодняшним днём.

Нам ещё предстоит найти разумный баланс между, с одной стороны, целями ФГОС дать выпускнику прежде всего базовые, достаточно универсальные знания, умения, навыки, которые позволили бы ему в короткие сроки, самостоятельно овладеть новыми компетенциями, отвечая на вызов времени, и, с другой, – целями профстандартов, которые учитывают прежде всего текущие и ближайшие перспективы и потребности рынка. Здесь нам совместно с работодателями ещё предстоит большая работа.

Необходимо отработать механизмы (регламенты) взаимодействия между образова-

тельными организациями и СПК, в том числе и нормативные акты, которые сопровождают это взаимодействие.

Конечно, мы активно участвуем в процедурах учёта профстандартов в Федераль-

методические объединения высшего образования (ФУМО) по укрупнённым группам специальностей и направлений (УГСН). Нам доверены пять таких УГСН и, соответственно, пять ФУМО, которыми руководят предста-

«НЕОБХОДИМО ОТРАБОТАТЬ МЕХАНИЗМЫ (РЕГЛАМЕНТЫ) ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И СПК, В ТОМ ЧИСЛЕ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, КОТОРЫЕ СОПРОВОЖДАЮТ ЭТО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ».

ных государственных образовательных стандартах высшего образования на всех стадиях – от разработки ФГОС до его экспертизы и введения в действие. Тем более что, в соответствии с законодательством, ФГОС должны быть созданы даже не с учётом, как было ранее, а на основе профстандартов.

Эта работа прежде всего возложена на федеральные учебно-

ватели МГТУ им. Н. Э. Баумана: «Информатика и вычислительная техника», «Машиностроение», «Оружие и системы вооружения», «Техносферная безопасность и природообустройство», «Авиационная и ракетно-космическая техника».

Естественно, мы в плане актуализации ФГОС плотно взаимодействуем с Министерством науки и высшего образования России.

БР

СПРАВКА



АЛЕКСАНДРОВ АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный

технический университет имени Н. Э. Баумана», председатель рабочей группы по цифровой экономике при Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Родился 7 апреля 1951 г. в г. Изяславе Украинской ССР.

Окончил в 1975 г. Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана.

Доктор технических наук, профессор.

Специалист в области теории рисков, механики разрушения, промышленной безопасности и эксплуатации опасных производственных объектов, автор и соавтор 167 научных работ, из них восемь монографий, 11 патентов. Под руководством

А. А. Александрова защищено девять кандидатских и три докторские диссертации.

С 2010 г. работает по совместительству в должности профессора кафедры «Стартовые ракетные комплексы».

С 2012 г. работает по совместительству в должности заведующего кафедрой «Экология и промышленная безопасность».

Академик РАРАН с 2011 г.

Лауреат премий Правительства РФ в области науки и техники (в 2002 и в 2012 г.) и в области образования (в 2014 г.).

Награждён орденом Почёта, орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

АНАТОЛИЙ МОСКАЛЕНКО: «НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ – ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ СТОИМОСТИ БИЗНЕСА»

Компания «ЛУКОЙЛ», являющаяся успешной не только на российском, но и на глобальном энергетическом рынке, активно участвует в формировании Национальной системы квалификаций. Она одна из первых в нефтегазовом комплексе создала центр оценки квалификаций. Что даёт независимая оценка квалификации бизнесу? Этот вопрос мы обсудили с вице-президентом по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «ЛУКОЙЛ» Анатолием Алексеевичем Москаленко.

– **Активное участие компании в формировании Национальной системы квалификаций продиктовано внешними факторами или внутренними потребностями бизнеса?**

– Мы рассматриваем участие нашей компании в реализации государственной политики как необходимое условие развития бизнеса, связанное как с внешними, так и с внутренними факторами. Во-первых, формирование Национальной системы квалификаций направлено на повышение качества человеческого капитала, синхронизацию рынков труда и профессионального образования. В этом заинтересован каждый работодатель. Во-вторых, независимая оценка квалификации, в основе которой лежат лучшие отечественные практики и международные стандарты, является ещё и механизмом привлечения инвесторов, эффективным инструментом управ-

ления всевозможными рисками, повышения капитализации компании. Существует прямая зависимость: оценка квалификации – повышение квалификации – рост профессионализма, безопасности, качества и производительности труда.

– **Компания «ЛУКОЙЛ» сегодня известна во всём мире. Каким образом создаваемая в**

необходимы механизмы взаимного признания странами профессиональных квалификаций. Сегодня на международном уровне решаются такие задачи, как обеспечение сравнимости квалификаций, получаемых гражданами разных стран, расширение возможностей освоения квалификаций, развития и постепенного их накопления,

«ФОРМИРОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ НАПРАВЛЕНО НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА, СИНХРОНИЗАЦИЮ РЫНКОВ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ».

нашей стране Национальная система квалификаций будет способствовать достижению целей компании за рубежом?

– В условиях развития глобального рынка труда, приводящего к быстрому «старению» одних профессий и специальностей и возникновению новых,

признание квалификаций, полученных в ходе трудовой деятельности, а также в результате формального и неформального обучения. Наша компания работает более чем в 40 странах мира. Мы заинтересованы в гармонизации квалификаций. Независимая оценка квалифи-

кации позволит оптимизировать процесс отбора и подготовки кадров, востребованных как в России, так и в зарубежных активах компании. Глобализация экономики неизменно влечёт территориальную и профессиональную миграцию рабочей силы.

– **В числе внесённых в государственный реестр – центр оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ». Какие первые результаты его работы?**

– На подготовительном этапе были созданы специальные рабочие группы в компании и в ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ», проведены рабочие совещания на уровне вице-президентов по бизнес-сегментам. Было принято решение охватить оценкой квалификации работников самых массовых рабочих профессий: оператор по добыче нефти и газа и оператор технологических установок. Разработаны и утверждены Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе оценочные средства, подобраны и обучены в Национальном агентстве развития квалификаций эксперты. Большая работа проводилась по привлечению материальных ресурсов: принято решение в качестве площадок для проведения профессиональных экзаменов использовать полигоны, мастерские и учебные классы колледжей в городах присутствия дочерних обществ (Когалыме, Урае, Покахах, Усинске, Чернушке). Сформированы план и бюджет на проведение оценки квалификаций. Много сделано в части методологии: разработаны нормативные документы, решены правовые во-



просы. Особо хотелось бы отметить в этом роль профсоюзных комитетов организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

– **Как Национальная система квалификаций влияет на вну-**

Сегодня на службу по персоналу возложено много ответственных задач: заново оценить потенциал своей организации и расставить приоритеты, сформулировать HR-стратегию, отвеча-

«НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ ПОЗВОЛИТ ОПТИМИЗИРОВАТЬ ПРОЦЕСС ОТБОРА И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ВОСТРЕБОВАННЫХ КАК В РОССИИ, ТАК И В ЗАРУБЕЖНЫХ АКТИВАХ КОМПАНИИ».

треннюю корпоративную политику управления персоналом?

– Изменение содержания труда, внедрение профессиональных стандартов, независимая оценка квалификации – всё это заставляет под новым углом посмотреть на кадровую политику компании. Нужна перезагрузка.

ющую потребностям бизнеса и изменяющимся условиям рынка, найти и привлечь талантливых специалистов, объединив их в эффективную команду. Необходимо предложить новый свежий подход к повышению лояльности, мотивации и вовлечённости сотрудников, пересмотреть



систему материального и нематериального стимулирования персонала.

Независимая оценка квалификации обеспечивает получение достоверной информации о человеческих ресурсах компании. По сути, это своеобразный аудит, который позволяет выявить проблемы в знаниях и навыках работников, спланировать траекторию развития каждого работника, а следовательно

исходит взаимодействие с высшей школой и другими образовательными организациями?

– Повышение квалификации – это вклад в капитализацию самого сотрудника и работодателя. Человек должен научиться управлять своим профессиональным ростом. У нынешнего поколения специалистов вряд ли будет одно рабочее место на всю жизнь. Поэтому требуется комбинация

квалификаций. С этой целью обновляются образовательные программы, в основе изменений – требования профессиональных стандартов, результаты оценки квалификаций. Процесс обучения становится непрерывным и, самое главное, практикоориентированным. При этом система профессионального образования должна реагировать на изменения гораздо быстрее. Необходима постоянная обратная связь между образовательными организациями, работодателями и работниками. Бесспорно, персонал является самым ценным ресурсом компании. Чтобы достичь эффективной адаптации персонала в условиях постоянных изменений, в настоящее время в компании создаются специальные учебно-тренировочные площадки для обучения и поддержания навыков работников в постоянном работоспособном состоянии, что позволит добиваться на рабочих местах от сотрудников максимальной отдачи. Такая обо-

своенная площадка уже создана в обществе ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», на очереди нефтеперерабатывающие заводы компании в Перми и Волгограде.

Большое внимание в компании уделяется обучению руководителей всех уровней управления. Вошли в практику стратегические сессии для руководителей организаций Группы «ЛУКОЙЛ», в проведении которых участвуют президент и вице-президенты компании.

– Оценка профессиональных квалификаций – дело новое. Черновики и шпаргалок нет. Какие возникают проблемы, как вы их решаете?

– Конечно, проблемы есть, но я бы их лучше назвал барьерами. Они все преодолимы. Проект новый, нет опыта, есть ещё «белые пятна» в методологии. Большой вопрос – недоверие к данной процедуре со стороны соискателей. Как повлиять на ситуацию? Задача непростая. Для внедрения любого изменения (даже на уровне отдельного предприятия) нужно время для

того, чтобы работник почувствовал необходимость прохождения оценки квалификации для повышения своих личных конкурентных преимуществ. Это долгий процесс. Важным фактором успеха являются всевозможные дополнительные государственные механизмы, стимулирующие работодателей,

шое будущее. На сегодняшний день только в нефтегазовом комплексе перечень квалификаций насчитывает более 140 позиций. И он расширяется. Потребность в прохождении оценки квалификации будет расти пропорционально развитию экономики, внедрению технологических инноваций. В связи

«ПОТРЕБНОСТЬ В ПРОХОЖДЕНИИ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ БУДЕТ РАСТИ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ, ВНЕДРЕНИЮ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ».

самих работников на прохождении оценки квалификации. Пока ещё не отработаны механизмы формирования профессионального сообщества экспертов, их мотивации и стимулирования. А ведь это лучшие работники, ветераны, представители образовательных организаций. Необходимо поднимать статус эксперта в масштабах отрасли, страны. Это должно быть, на наш взгляд, каким-то образом отражено и на законодательном уровне.

Уверен, что у независимой оценки квалификации боль-

с этим будут неизменно расти и требования к персоналу. Внедрение современных форм организации труда, вывод функций на аутсорсинг диктуют необходимость «разговаривать» с подрядными и сервисными предприятиями «на одном языке». Таким образом, очень важно внедрять единые подходы в масштабах отрасли в части применения профессиональных стандартов и оценки квалификаций. Такая комплексная работа и обеспечит повышение капитализации компании, рост стоимости бизнеса. **БР**

СПРАВКА

Москаленко Анатолий Алексеевич, член правления ПАО «ЛУКОЙЛ», вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «ЛУКОЙЛ».



Родился в 1959 г. В 1980 г. окончил Московское высшее общевойсковое командное училище им. Верховного Совета РСФСР, в 1987 г. – Военно-дипломатическую академию, в 2005 г. – Российскую академию государственной службы при Президенте РФ. В 1976–2001 гг. служил в Вооружённых силах СССР и РФ. В 2001–2003 гг. – начальник управления персоналом, начальник департамента управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ».

В 2003–2012 гг. – начальник главного управления по персоналу ОАО «ЛУКОЙЛ». С 2012 г. по настоящее время – вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «ЛУКОЙЛ». С 2011 г. – заведующий кафедрой инновационного менеджмента РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина. Кандидат экономических наук. Награждён шестью орденами и 20 медалями. Лауреат премии Правительства РФ.

«БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ОХВАТИТЬ ОЦЕНКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ САМЫХ МАССОВЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ: ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА И ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК».

но, повысить эффективность управления и мотивацию персонала, улучшить психологический климат в коллективе, выявить общие тенденции. Оценка квалификации является составной частью системы управления качеством в компании.

– Повышение квалификации связано с обучением. Как про-

компетенций, чтобы человек мог быстро, как в конструкторе, выбрать нужные, «подтянуть» недостающие навыки и остаться востребованным на рынке. Отдельные образовательные организации уже активно включились в реализацию государственной политики в части развития профессиональных

АЛЕКСАНДР УШЕНИН: «ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТОВ ПРОФСТАНДАРТОВ – ЭТО ВСЕГДА ДИСКУССИЯ»

Совет по профессиональным квалификациям в автомобилестроении (СПКА) был создан на базе НП «Объединение автопроизводителей России» решением Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям от 23 июля 2015 г. Наш собеседник – председатель Совета, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин.

– Александр Михайлович, исходя из каких принципов формировался состав Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении?

– Основной принцип формирования состава СПКА заключается в представительстве в нём производителей автомобильной техники и автокомпонентов, научных и общественных организаций, образовательных учреждений, отраслевого профсоюза. На сегодняшний день численность Совета составляет 20 человек.

– Какую роль в организации работы Совета, его повседневной деятельности играет Некоммерческое партнёрство «Объединение автопроизводителей России»?

– НП «Объединение автопроизводителей России» координирует и обеспечивает частичное финансирование работы Совета. На заседаниях Партнёрства регулярно рассматриваются планы работы и отчёты о деятельности СПКА. Организационная работа по

проведению заседаний Совета возложена на Партнёрство.

– Каковы промежуточные итоги работы Совета? Сколько профстандартов уже разработано и принято?

– Регулярно проводится анализ обеспечения видов профессиональной деятельности в автомобилестроении действующими профессиональными

строения, включает полную «вертикаль» профессиональных компетенций по виду профессиональной деятельности – от простого к сложному, в рамках одного вида профессиональной деятельности.

– С какими трудностями сталкивается в своей работе Совет? Разработка каких стандартов проходила особенно

«РАЗРАБОТКА И ОБСУЖДЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ – ЭТО ДОСТАТОЧНО НАПРЯЖЁННАЯ РАБОТА, ТРЕБУЮЩАЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ШИРОКОГО КРУГА СПЕЦИАЛИСТОВ, КАК ИЗ ОБЛАСТИ АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ, ТАК И ИЗ СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРОФСОЮЗОВ».

стандартами. В настоящее время в ведении СПКА находятся 24 профессиональных стандарта, утверждённых приказами Минтруда России.

Каждый профессиональный стандарт, разработанный Советом по профессиональным квалификациям в автомобиле-

строении, вызвала многочисленные дискуссии?

– Учитывая, что работа членов СПКА ведётся на общественных началах, требуются средства для привлечения квалифицированных специалистов для выполнения задач, установленных планами ра-

бот СПКА, НСПК, поручениями Минтруда России и других организаций.

Разработка и обсуждение практически всех профессиональных стандартов – это достаточно напряжённая работа, требующая привлечения широкого круга специалистов, как из области автомобилестроения, так и из смежных отраслей, образовательных учреждений, профсоюзов.

Рассмотрение проектов стандартов на конференциях, круглых столах, семинарах, как правило, проходит в дискуссионном ключе, что, несомненно, положительно сказывается на качестве работ.

– Какую помощь оказывает Совету Национальное агентство развития квалификаций (НАРК)?

– Со стороны агентства мы получаем методическую и организационную помощь, НАРК

содействует подготовке специалистов по профилю деятельности СПКА.

– Очевидно, что с течением времени возникает необходимость актуализации уже дей-

ствующих профстандартов. В частности, решение практических задач по созданию цифровой экономики, вероятно, сделает этот вопрос ещё более актуальным. Возможно, уже намечены стандарты, нуждающиеся в актуализации?

«СПЕЦИАЛИСТЫ ПАО «КАМАЗ» УЧАСТВУЮТ ВО ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА, НАЧИНАЯ ОТ РАЗРАБОТКИ И АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И ЗАКАНЧИВАЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ».

ствующих профстандартов. В частности, решение практических задач по созданию цифровой экономики, вероятно, сделает этот вопрос ещё более актуальным. Возможно, уже намечены стандарты, нуждающиеся в актуализации?

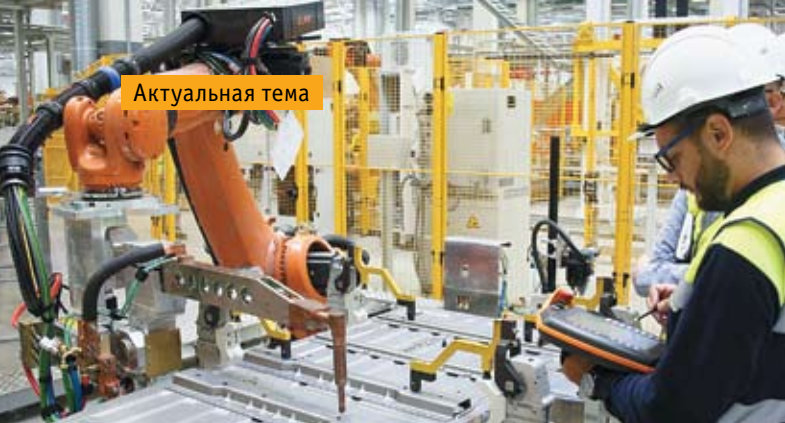
– СПКА постоянно проводит актуализацию действующих профессиональных стандартов

с учётом перспективных требований к профессиональным квалификациям в автомобилестроении. Эта работа проводится в соответствии со среднесрочным планом работы Совета.

– Насколько активно участвуют в работе Совета специалисты ПАО «КАМАЗ»? Какие компании из числа других российских автопроизводителей вы могли бы выделить в этом плане?

– Специалисты ПАО «КАМАЗ» участвуют во всех направлениях деятельности Совета, начиная от разработки и актуализации профессиональных стандартов и заканчивая организацией независимой оценки квалификации. Все профессиональные стандарты отрасли были разработаны рабочими группами, в состав которых входили сотрудники нашего предприятия. Кроме того, наши специалисты были разработчиками первых оценочных средств по профессиональным квалификациям «Маляр» и «Слесарь механосборочных работ» и сегодня продолжают участвовать в разработке оценочных средств по





«Мы развиваем независимую оценку квалификаций в автомобилестроении, создаём базу оценочных средств для потенциальных центров оценки».

утверждённым наименованиям квалификаций. При этом руководители «КАМАЗа» регулярно выступают в качестве экспертов, оценивающих разработанные в составе Совета документы. ПАО «КАМАЗ» впервые в отрасли направило своих спе-

циалистов – технологов и конструкторов – на независимую оценку квалификации. Таким образом, они стали первыми в автомобилестроении, кто прошёл независимую оценку в Центре оценки квалификаций.

Также в работе Совета активное участие принимают такие крупные автопроизводители

СПРАВКА



УШЕНИН Александр Михайлович, председатель Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию. Родился 14 ноября 1962 г. в г. Зеленодольске, ТАССР. В 1985 г. окончил Казанский сельскохозяйственный институт им. А. М. Горь-

кого по специальности «инженер-механик». В 2003 г. – Казанский государственный технический университет им. А. Н. Туполева по специальности «экономист-менеджер». По завершении срочной службы в рядах Вооружённых сил СССР работал в автоколонне № 11 Производственного автотранспортного объединения «Казаньстройтранс». С октября 1993 г. – заместитель начальника филиала – коммерческого центра госпредприятия «Таткоммунпромкомплект». С 1995 г. – заместитель главы администрации города – начальник управления ЖКХ, затем первый заместитель главы администрации города и Зеленодольского района. В 2002 г. назначен управляющим делами Министерства финансов Республики Татарстан.

России, как ПАО «АВТОВАЗ», представители ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ», Группа ГАЗ, ООО «Фольксваген Груп Рус», а также Ассоциация «Российские автомобильные дилеры». Заседания Совета проходят на площадках предприятий отрасли.

– **Каковы приоритетные направления работы Совета на ближайшую перспективу?**

– Мы развиваем независимую оценку квалификации в автомобилестроении, создаём базу оценочных средств для потенциальных центров оценки. Кроме того, приоритетным направлением является проведение экспертизы Федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных образовательных программ. Нам важно донести до образовательных организаций, какие специалисты нужны нашей отрасли. **БР**



**БИЗНЕС-ШКОЛА
РСПП**



**ПРАКТИКИ
ДЛЯ ПРАКТИКОВ**

Бизнес-школа РСПП была основана в мае 2013 года для реализации образовательных задач, отвечающих современным вызовам времени. Кардинальное изменение бизнес-среды сегодня требует новых нестандартных подходов в управленческих технологиях. Бизнес-школа РСПП интегрирует лучший опыт в области современных бизнес-практик и активно внедряет полученные результаты в содержание образовательных программ.

«Практики для практиков» – девиз Школы, что означает большое количество мастер-классов и тренингов действующих экспертов и лидеров соответствующих отраслей, корпоративных визитов на предприятия в России и за рубежом, ориентированность на конкретные бизнес-задачи в процессе прохождения программ.

ПРЕИМУЩЕСТВА БИЗНЕС-ШКОЛЫ РСПП

- ✓ Высокая практичность и интенсивность программ
- ✓ Помощь в решении не только конкретных бизнес-задач во время обучения, но и идентификация проблемных зон личного профессионального роста и стратегии развития предприятия
- ✓ Большое количество корпоративных визитов на российские и зарубежные предприятия
- ✓ Регулярные встречи с бизнес-лидерами – членами Бюро и Правления РСПП, мастер-классы от ведущих отраслевых экспертов
- ✓ Участие в различных мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей
- ✓ Возможность прохождения отдельных модулей и тренингов и получения диплома Executive MBA при накоплении необходимого количества часов
- ✓ Большое количество специальных мероприятий для выпускников Школы





ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ: ФОРМИРОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

19 сентября 2018 г. под председательством Президента РСПП Александра Шохина состоялось очередное заседание Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

По вопросу о результатах мониторинга и контроля деятельности советов по профессиональным квалификациям в сфере независимой оценки квалификации с докладами выступили секретарь Национального совета, заместитель Министра труда и соцзащиты России Любовь Ельцова и генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович.

Ректор НИУ ВШЭ, руководитель Рабочей группы Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в Национальной системе квалификаций Ярослав Кузьминов остановился на предложениях Национального совета о внесении изменений в

Федеральный закон «Об образовании в РФ». Эти изменения касаются регламентации применения профстандартов при формировании и актуализации Федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и примерных основных образовательных программ.

Также рассматривались вопросы о внесении изменений в перечни видов профессиональной деятельности, о персональном составе советов, о заключениях Национального совета на проекты профстандартов, внесённых на рассмотрение Минтрудом России. Участники заседания обсудили заключения Национального совета на проекты Федеральных



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Александр Шохин, Президент РСПП

государственных образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования, ход подготовки нового перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования и другие вопросы.

БР



Любовь Ельцова, заместитель Министра труда и соцзащиты России, Максим Топилин, Министр труда и соцзащиты России



Ярослав Кузьминов, ректор НИУ ВШЭ



Михаил Шмаков, председатель ФНПР, Александр Лейбович, генеральный директор НАРК

Андрей Сви́наренко, генеральный директор Группы РОСНАНО



Леонид Рошал, президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии, Фёдор Прокопов, заместитель председателя Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям



Анатолий Александров, ректор МГТУ им. Н. Э. Баумана



Марина Москвина, управляющий директор управления рынка труда и социального партнёрства РСПП



Диана Маштакеева, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций финансового рынка», Юлия Смирнова, первый заместитель генерального директора НАРК, Юрий Пихтовников, начальник департамента организационного развития и управления карьерой ПАО «ЛУКОЙЛ»

ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

НА ОСНОВЕ ОТРАСЛЕВОГО ОПЫТА

«УРАЛХИМ» уже на протяжении нескольких лет осуществляет проект по разработке и применению профессиональных стандартов. Компания стала одной из первых в своей отрасли, кто начал развитие в этом направлении, и уделяет огромное внимание проработке данного вопроса в своей кадровой политике.



Андрей Киселёв,
руководитель департамента
подбора, обучения, оценки
и развития персонала
АО «ОХК «УРАЛХИМ»»

**ПРОЕКТ СТАРТОВАЛ
В 2013 Г.
ИМЕННО ТОГДА
ПРИШЛО ЧЁТКОЕ
ОСОЗНАНИЕ ТОГО,
ЧТО КВАЛИФИКАЦИЯ
РАБОЧИХ
НАПРЯМУЮ ВЛИЯЕТ
НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА,
А ЕЁ НЕХВАТКА
ПРИВОДИТ К БРАКУ,
ПРОСТОЯМ, АВАРИЯМ
И НЕСЧАСТНЫМ
СЛУЧАЯМ.**

Проjekt стартовал в 2013 г. Именно тогда пришло чёткое осознание того, что квалификация рабочих напрямую влияет на эффективность производства, а её нехватка приводит к браку, простоям, авариям и несчастным случаям.

Производственная программа «УРАЛХИМа» включает работу по снижению количества внеплановых производственно-технологических простоев, что требует стандартизации процессов, гарантированного повышения производственной квалификации и снижения влияния «человеческого фактора». Отсюда возникла необходимость определить, какими навыками должен обладать рабочий, чтобы качественно выполнять свои трудовые обязанности.

В 2014 г. был проведён комплексный анализ действующей на предприятиях системы обучения и предложено целевое видение организации профессионального обучения. Основное внимание было сконцентрировано на повышении квалификации рабочих, занятых в производстве и его обслуживании, а также на создании на производственных площадках Группы внутренних лицензированных учеб-

ных центров. Именно эти сотрудники представляют собой основную и наиболее значимую часть трудовых ресурсов производственных предприятий холдинга. Поэтому для компании крайне важно проработать вопрос соотношения профессиональных стандартов рабочих профессий и программ обучения.

По результатам анализа штатной численности сотрудников, текучести кадров, мнения служб по работе с персоналом, а также производственных руководителей был составлен список приоритетных для компании рабочих профессий, для которых и было принято решение разработать единые корпоративные профессиональные стандарты деятельности. Отличительной чертой корпоративных профессиональных стандартов «УРАЛХИМа» является дополнение функциональной модели деятельности пакетом контрольно-измерительных материалов (теоретические тесты и практические задания) и разработанной под каждый профессиональный стандарт модульной программой обучения.

Также стоит отметить корпоративную методику разработки корпоративных профессиональных стандартов. Она осуществляется по единой методологии и единым критериям



выбора приоритетных профессий. В работе над каждым новым профстандартом участвует группа выделенных экспертов одной из пяти производственных площадок компании. После разработки проекта документа он проходит экспертизу и согласование на других предприятиях Группы, после чего выносится на утверждение генеральным директором компании в целях последующей адаптации и внедрения в процесс профобучения.

Этап внедрения делится на несколько подэтапов: вначале оценивается уровень знаний работников путём тестирования, затем проводится анализ результатов оценки. В случае необходимости организуется корректирующее обучение по западающим блокам, в дальнейшем проводится повторная

оценка уровня знаний; сравниваются и анализируются результаты тестирования в начале и в конце процесса. При обнаружении несоответствия ожиданиям работникам предлагается новое корректи-

Если говорить о результатах уже проведённой работы, то на данный момент в компании разработано и внедрено в систему профессиональной подготовки 48 внутренних профессиональных стандартов по

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНАЛИЗА ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ, ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, МНЕНИЯ СЛУЖБ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ, А ТАКЖЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЫЛ СОСТАВЛЕН СПИСОК ПРИОРИТЕТНЫХ ДЛЯ КОМПАНИИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ И БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ РАЗРАБОТАТЬ ЕДИНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

рующее обучение для восполнения имеющихся пробелов. Процесс разработки внутренних корпоративных профстандартов занимает в среднем 4 месяца. Используемая при этом схема взаимодействия позволила ускорить процесс в несколько раз и получать более качественный результат.

основным рабочим профессиям. Тестирование сотрудников показало прирост уровня знаний на 22 %, а также снижение общего количества простоев по всей Группе «УРАЛХИМ».

Для решения отраслевых задач, достижения синергетического эффекта и учёта потребностей компаний в законодательно утверждае-



мых стандартах необходима совместная работа профессионального сообщества. В декабре 2016 г. по инициативе компании «УРАЛХИМ» начал свою работу Методологический совет по разработке и обсуждению профессиональных стандартов при Комиссии РСПП по производству и рынку минеральных удобрений.

Его основная цель – передача опробованной на практике методологии создания профстан-

Всё это делается с учётом специфики каждой компании, чтобы впоследствии утвердить на государственном уровне отраслевые профстандарты, которые будут являться основой формирования системы подготовки профильных для отрасли специалистов в учебных заведениях страны и основой Федеральных государственных образовательных стандартов.

В состав Методологического совета вошли представители

ского и биотехнологического комплекса и Министерства труда и социальной защиты России.

Методологическим советом был сформирован список из 51 позиции, перечисляющий приоритетные для отрасли минеральных удобрений профессии. По согласованию с Советом по профессиональным ква-

лификациям химического и биотехнологического комплекса и Министерством труда и социальной защиты России определены подход и методология по объединению профессий в укрупнённые группы профстандартов:

- Группа А. Сквозные профессии, которые присутствуют на большинстве производств (11 профессий, объединённых в один профстандарт);
- Группа В. Уникальные профессии (девять профессий = девять профстандартов);
- Группа С. По видам производства (25 профессий, объединённых в четы-

ре профстандарта);

- Группа D. Смежные с другими отраслями профессии (шесть профессий = шесть профстандартов).

В мае 2018 г. в Минтруде России для утверждения на законодательном уровне был передан объединённый профстандарт по 11 сквозным профессиям, разработанный и согласованный всеми от-

раслевыми компаниями, – «Аппаратчик сквозных видов деятельности в производстве основных неорганических веществ, производстве удобрений и азотных соединений».

Ещё 19 проектов профессиональных стандартов, разработанных компаниями – участниками Методологического совета, прошедших отраслевую экспертизу и профессиональное общественное обсуждение, были переданы в Минтруд России в сентябре этого года.

Следующим шагом является переход к сопровождению разработки Федеральных государственных образовательных стандартов и программ обучения для высших и средних учебных заведений страны во взаимодействии с СПК химического и биотехнологического комплекса, Минтрудом России, учебно-методическими объединениями высшего и среднего профобразования.

Реализация проекта по развитию профстандартов, безусловно, очень важна для успешной и эффективной работы производственных предприятий. «УРАЛХИМ» заинтересован в качестве подготовки высококвалифицированных специалистов, а для этого и нам, и всей отрасли минеральных удобрений нужны профессиональные и образовательные стандарты, которые будут отвечать потребностям работодателей, реально работать на бизнес и учитывать практический опыт отраслевых компаний.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ПО РАЗВИТИЮ ПРОФСТАНДАРТОВ, БЕЗУСЛОВНО, ОЧЕНЬ ВАЖНА ДЛЯ УСПЕШНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

МИХАИЛ ГУЦЕРИЕВ: «НИЧЕГО НЕТ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР»

Вовлечение бизнеса в благотворительную деятельность, меценатство, выработка необходимых для этого стимулов, предложений мотивирующих изменений в действующее законодательство – задача, безусловно, непростая. Именно на её решение направлена работа Комиссии РСПП по благотворительности, меценатству и культуре. Да, российский бизнес и сегодня инвестирует значительные средства в социальную сферу, проекты в сфере культуры. Но эти процессы могут стать более масштабными и эффективными. Так считает Михаил Гуцериев – председатель совета директоров ПФГ «САФМАР», возглавляющий Комиссию.

– Уважаемый Михаил Сафарбекович, ровно год назад была создана Комиссия РСПП по благотворительности, меценатству и культуре. Вы её возглавили, потому что эта тема созвучна с миссией социальных программ фонда «САФМАР», или была другая причина?

– Просто мне больше ничего не досталось, до меня разобрали все комиссии. (Смеются.) Шучу, конечно. Я очень рад, что в РСПП занимаюсь именно этим направлением. Наш благотворительный фонд за 10 лет своей работы вложил уже более полумиллиарда долларов. У нас десятки, сотни проектов на территории России: это и благотворительные акции, конкурсы, и строительство инфраструктурных объектов, и поддержка малоимущих семей, и всё, что призвано работать во благо людей.

Когда меня избрали в РСПП, я понял, что моя задача как руководителя Комиссии – узаконить, упорядочить систему благотворительности, сформировать систему мотивирования благотворителей, чтобы они чувствовали в себе желание активнее заниматься социальными инвестициями.

Во все времена, во все века, если благотворитель построил здание, улицу, сооружение, музей, то этот объект называют его именем. У нас это не принято. Если предприниматель инвестирует в социальную сферу, например, 100 миллионов долларов, он имеет право рассчитывать на то, чтобы ему снизили налоги, освободили от таможенных пошлин или сделали рассрочку по их выплатам и т.д.

Таким образом, это и есть основная задача работы Комиссии – сформулировать различные мотивационные

и регулирующие бизнес законодательные акты, чтобы на территорию присутствия были привлечены большие инвестиции.

– Делает ли Комиссия фокус на привлечении малых и средних предпринимателей?

– Мы этим вопросом тоже озадачены. Но с малого бизнеса сложно что-то получить или стимулировать его на регулярную благотворительность. Малый бизнес всегда остаётся малым. Он и так находится в достаточно ущемлённом состоянии. Поэтому работа Комиссии сфокусирована прежде всего на среднем, крупном и очень крупном бизнесе. А пожертвования именно в малом бизнесе должны являться следствием веления сердца и души его основателей. Если пять человек владеют небольшой мастерской, писать для них закон, чтобы они занимались

Рабочее заседание
комиссии РСПППРЕСС-СЛУЖБА
РСПП

благотворительностью, мне кажется, нет смысла.

Я абсолютно убеждён, что мы должны создать такое мотивационное законодательство, чтобы благотворители могли быть удовлетворены тем, что они делают, чтобы

ступление и одновременно с этим находится в реестре активных благотворителей, то по логике он должен попадать под амнистию или как минимум под смягчение наказания. Это тоже один из мотивационных аспектов.

«Когда меня избрали в РСПП, я понял, что моя задача как руководителя Комиссии – узаконить, упорядочить систему благотворительности, сформировать систему мотивирования благотворителей, чтобы они чувствовали в себе желание активнее заниматься социальными инвестициями».

они видели в своей благотворительной деятельности дополнительные плюсы для бизнеса.

– А сейчас есть какой-то реестр частных благотворителей?

– Пока ничего нет. Но это как раз одно из тех направлений, которое мы готовим на площадке РСПП. Планируется много интересных инициатив. Например, если предприниматель совершил неумышленное экономическое пре-

– Мы с вами познакомились уже достаточно давно, и для меня показательно, что команда у вас практически не меняется. Это свойство отрасли или ваше личное свойство? Со мной люди тоже по 10 лет и более работают.

– Скорее свойство отрасли. Нефтяной бизнес подразумевает консервативность. Ритейл, реклама, строительство, любой другой бизнес подразумевают смену поколений. В нашем случае всё традицион-

Министерская встреча
в МавританииС Президентом
Азербайджанской
Республики
Ильхамом Алиевым
на международной
выставке в г. БакуОбсуждение генплана
Новой Москвы с мэром
Сергеем Собяниным



ФОТОСЛУЖБА ИД РСНП

но, как в армии. Не нужна молодёжь. У генерала чем больше седых волос, тем лучше. Он опытный. В армии молодёжь нужна только в призыве. Хотя есть и новые лица, например у нас новый президент компании.

– Мы с вами познакомились на дне рождения Никаса Саф-

ронова, и я тогда с удивлением узнала, что вы являетесь его самым главным коллекционером.

– Да, я купил более 80 его картин. Объясню, всё очень просто. При жизни практически никогда не признаётся ни один гений, обычно его картины признают после смерти. Этот бизнес – продажа ценностей, картин, предметов искусства – очень криминальный. Процент 50 –

фальшивые картины. Когда художник 100 лет назад умер, кто знает, его ли картина сейчас перед глазами. Вам говорят: «Это Верещагин». Но мы знаем случаи, когда можно повторить Верещагина так, что его не отличат даже эксперты. Я покупал сначала именно кар-

тины признанных мастеров прошлого. А потом понял, что всё время рискую быть обманутым, поэтому сейчас я сам прихожу к художникам – моим современникам.

– И заставляете художника писать картину при вас? (Смеется.)

– Он лично при мне расписывается. Это касается, к примеру, Никаса Сафронова, Ильи Глазунова и Александра Шилова. Но сейчас я больше

не смогу купить ни одной из картин Глазунова, потому что, к сожалению, его больше нет с нами. А при его жизни я купил около 20 картин этого великого мастера. Я приходил к Илье Сергеевичу в субботу, он стоял на подмостках и писал. Я смотрел, мы разговаривали, пили чай. Когда я уходил, он отдавал картину, на которой при мне расписывался.

Поэтому я точно знаю, что всё, что у меня есть, – это подлинники. Пройдут годы, наверное, меня уже не будет, будут мои дети или внуки, и у них будут картины известных русских художников конца XX – начала XXI века.

– А в сторону так называемого современного искусства вы не обращали свой взор? Именно там большое количество вполне ещё живых и признанных мастеров.

– Я знаю. Художников много, и действительно есть несколь-

ко авторитетных имен. Но ещё должно самому нравиться то, что ты покупаешь. Никас Сафронов – необычный автор, который нравится.

– Вот сейчас на часах 22:30, время не самое раннее, и в приёмной вас ещё ждут люди. Где ваш источник энергии?

– Самолюбие, честолюбие, тщеславие, ответственность, патриотизм, жадность, пассионарность, харизма, воля, доброта и профессионализм – все эти качества заставляют меня много работать, чтобы добиваться успеха и удачи.

– Во многом эти качества врождённые, важно их развивать, но сложно воспитать, если этого не дано. Что можно

посоветовать родителям, чтобы они смогли помочь найти ребёнку своё призвание?

– Детям нужно показывать свой личный пример. Это очень важно. Всё, что я делаю сейчас, делал мой отец. Как он утром вставал, брился – так и

встречал, провожал. Всегда за столом. Родственники придут – мать готовит кушать, он ей всегда помогал, чем мог. Это было мужское поведение. Это был образец.

Поэтому личный пример должен быть во главе угла.

«Детям нужно показывать свой личный пример. Это очень важно. Всё, что я делаю сейчас, делал мой отец».

я бреюсь, с 15 лет. Что бы ни происходило, если только он сильно не заболел, в 8 утра он выезжал на работу в элегантном костюме и галстук в тон, в хрустящей белоснежной рубашке, именно так и никак иначе. Отец был лидером, я тоже хотел быть лидером. Он принимал решения, обеспечивал семью. Гостей он всегда

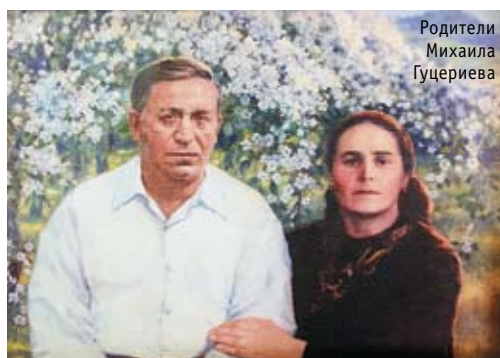
Здоровые отношения в семье между мужчиной и женщиной, между родителями будут способствовать тому, чтобы ребёнок рос лидером и добивался успеха. Мужчина должен приносить в семью кусок хлеба, быть примером. Если он при своих сыновьях ходит на работу небритым или вообще не ходит, а лежит на диване, то



Открытие детского реабилитационного центра в Ижевске



Марем Якубовна
Ахильгова
с детьми, 1967 г.



Родители
Михаила
Гуцеријева



Сафарбек
Гуцеријев,
г. Ялта, 1973 г.

какой это пример? Если жена кричит на мужа и постоянно им недовольна, какой это пример? Если родители хотят сделать из ребёнка спортсме-

5 лет ребёнок впитывает этот пример, он сам по-другому вести себя не будет.

– Я зарядку каждый день уже 18 лет делаю, а мои дети

когда будут 20-летними, начнут делать зарядку. Даже не сомневайтесь.

– А вы успеваете делать зарядку?

– Я каждый день занимаюсь на тренажёре и хожу по 8 километров. Сегодня, например,

8 точно прошёл. По выходным бывает 10 или 12. Без этого я бы не выдержал своей нагрузки. Если я не буду заниматься, то в один день просто свалюсь.

«ОТЕЦ БЫЛ ЛИДЕРОМ, Я ТОЖЕ ХОТЕЛ БЫТЬ ЛИДЕРОМ. ОН ПРИНИМАЛ РЕШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЛ СЕМЬЮ».

на, то важно самим всё время пропагандировать спорт, самим заниматься. Каждые выходные – на стадионе, а не на шашлыках с водкой. Если с

отказываются, больше на шашлыки... (Смеётся.)

– Это сейчас, пока они маленькие. Они всё равно всё впитывают, не волнуйтесь,

Так что ничего нет лучше, чем личный пример.

Всё зависит от дома. Всё остальное – ерунда. В школе я слышал матерки, но дома – никогда! Это было табу. Я слышал много глупых и грязных анекдотов вне дома, но если бы дома кто-то посмел их рассказывать, получил бы по губам. Запрещены были национализм, шовинизм, анекдоты, сквернословие, курение, выпивка. И это было очень жёстко. Чем больше нам говорили «нет», тем лучше, как оказалось.

Все праздники мы, дети, проводили с родителями. Нам не разрешалось праздновать вне дома. Мать целый день готовила еду: для взрослых – отдельно, для детей – отдельно. Мы могли бы пригласить хоть

20 человек – никаких проблем. Их покормят, положат, если надо, оставят ночевать. Но мы с ночёвкой куда-либо ходить не имели права. Эти запреты, я считаю, не лишены смысла.

Ещё очень помогают книги. В детстве на меня произвели очень большое впечатление «Мартин Иден», «Мексиканец», «Белое безмолвие» Джека Лондона, ещё ряд рассказов. Все дети читали «Робинзон Крузо», «Друзей и врагов Анатолия Русакова», «Чука и Гека» Гайдара, «Приключения Тома Сойера» Марка Твена. В более зрелом возрасте интерес к бизнесу пробудила трилогия Теодора Драйзера «Финансист», «Титан», «Стоик». Очень важно в детском, юношеском возрасте читать такую литературу и, как я уже гово-

рил, видеть правильный пример. Причём пример не только родителей...

Вашего отца нужно было видеть в качестве первого заместителя Председателя Госдумы РФ. Тот, кто его видел, тот уже не мог не стать лидером. Александр Николаевич как высокотехнологичная машина: всё чётко, вовремя, в срок, он был совершенно подготовлен к любому вопросу, мгновенно реагировал. По любой теме он давал аргументированный комментарий. Он серьёзный профессионал, и я многое у него почерпнул. Мне было тогда 35 лет, и я видел в нём для себя правильный пример. В правильности его уже не видел...

– Ну хорошо, что теперь вы снова видите его в РСПП. (Смеётся.)

– Это точно!

БР

СПРАВКА



ГУЦЕРИЕВ
МИХАИЛ САФАРБЕКОВИЧ,
председатель совета директоров
ПФГ «САФМАР».

Родился 9 марта 1958 г. в г. Целинограде Казахской ССР в многодетной семье.

В 1981 г. окончил химико-технологический факультет Джамбульского технологического института лёгкой и пищевой промышленности (инженер, химик-технолог). В дальнейшем окончил РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (инженер, специальность «техника и технология нефтегазового дела»), Финансовую академию при Правительстве РФ (экономист, специальность «финансы и кредит»), Санкт-Петербургский юридический университет (юрист, специальность «гражданское право»). Кандидат юридических наук, доктор экономических наук.

Трудовую деятельность начал складским рабочим в г. Грозном в 1975 г.

В 1986 г., в 28 лет, стал самым молодым руководителем среди про-

изводственных предприятий СССР, возглавив Грозненское объединение Минмстпрома РСФСР.

В 1992 г. создал и возглавил в Москве промышленно-финансовую компанию «БИН» (Банк инвестиций и инноваций), позднее переименованную в «САФМАР».

В 1995 г. занимал пост заместителя Председателя Госдумы РФ II созыва.

В феврале 2000 г. был избран президентом государственной российско-белорусской нефтегазовой компании «Славнефть».

В сентябре 2002 г. основал и возглавил НК «РуссНефть», которую вывел в число 10 ведущих нефтегазовых холдингов России.

В феврале 2015 г. стал председателем совета директоров ПФГ «САФМАР» – одной из крупнейших корпораций страны.

ОПЕРЕЖАЯ ТРЕНДЫ

По данным The Boston Consulting Group, Россия занимает 39-е место по уровню цифровизации экономики, а в рейтинге e-Government Rankings, составленном токийским университетом Waseda и Международной академией CIO, у России 30-е место. Безусловно, для национальной экономики этот тренд стал весьма серьёзным вызовом, и следовать общемировому технологическому вектору по силам лишь компаниям, способным в переходный период сделать опережающий «двойной скачок», умело используя уникальный человеческий капитал и опыт успешного внедрения новых цифровых технологий.

В современной высоко-технологичной промышленности произошли значительные структурные изменения: смещение центра тяжести в глобальной конкуренции на этап проектирования. Одной из ключевых технологий цифровой трансформации признано применение цифрового проектирования и моделирования, которое позволяет изменить всю экосистему бизнес-модели промышленности, создав уникальный актив – цифровой математический двойник объекта высокой

степени адекватности. На глобальное лидерство в этом вопросе нацелена сегодня крупнейшая российская Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», позиционирующаяся как мировой лидер по портфелю заказов на проектирование и сооружение атомных станций.

«В настоящее время мы сотрудничаем с финскими и венгерскими коллегами, которые уже перешли на цифровое проектирова-

ние объектов. Мы работаем с партнёрами из Египта, использующими сегодня лучшие европейские практики и референтное оборудование. Нам необходимо развивать сотрудничество в этом направлении и перенимать опыт, – сказал в ходе совещания по цифровизации глава Росатома Алексей Лихачёв. – Далее цифровые модели, которые мы создадим у себя, должны быть не просто типизированы, они должны проходить эксперти-

СОГЛАСНО КЛАССИФИКАЦИИ ВСЕМИРНОГО БАНКА, К СОВРЕМЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ ЦИФРОВУЮ ТРАНСФОРМАЦИЮ, ОТНОСЯТСЯ: цифровые проектирование, моделирование и интеграция, высокопроизводительные вычисления, 3D-печать и аддитивное производство, передовые материалы, робототехника и искусственный интеллект, большие данные (big data) и передовая аналитика, интернет вещей, дополненная и виртуальная реальность, технологии блокчейна, промышленные биотехнологии.

зу именно как BIM-проекты и стать их неотъемлемой частью».

Росатом, обладая передовыми производственными технологиями, имеет все шансы в числе первых внедрить цифровое проектирование и моделирование наряду с PLM-решениями (от англ. Product Lifecycle Management – прикладное программное обеспечение для управления жизненным циклом продукции). В этом направлении уже заметно

продвинулись многие предприятия атомной отрасли, например РФЯЦ-ВНИИЭФ, Государственный специализированный проектный институт (ГСПИ), «АТОМПРОЕКТ» и др. Так, в РФЯЦ-ВНИИЭФ создаётся индустриальная цифровая платформа мультисервисной поддержки жизненного цикла изделий. Она обеспечит защищённый коллективный доступ предприятий к аппаратным и программным средствам, необходимым для информационной поддерж-

ки создания, эксплуатации и послепродажного обслуживания. В практике внедрения цифровых двойников с Росатомом готов сотрудничать, например, Центр компьютерного инжиниринга (CompMechLab) СПбПУ: здесь разработана специализированная цифровая платформа CML-Bench, обеспечивающая весь процесс цифрового проектирования и моделирования, включая разработку «умных» моделей и цифровых двойников. Готовится договор между Росатомом, Центром компьютерного инжиниринга (CompMechLab) и экономическим факультетом МГУ им. М. В. Ло-



моносова о сотрудничестве, в том числе в области продвижения цифровых технологий.

Опережая тренды, Росатом стремится повысить экономическую и технологическую эффективность проектов, обеспечив доступ ко всему комплексу передовых технологий, включая переход на современные цифровые платформы, использующие интеллектуальные помощники. «Умная» модель АЭС за счёт высокой адекватности, а также «умных больших данных» на входе и на выходе станет максимально похожей на реальный объект. Это значительно сократит объёмы натурных испытаний, а также позволит приблизиться к динамическому техническому регулированию, которое эксперты называют прообразом техрегулирования будущего. Появится возможность уйти от консервативных подходов и проводить быструю оценку соответствия нормам

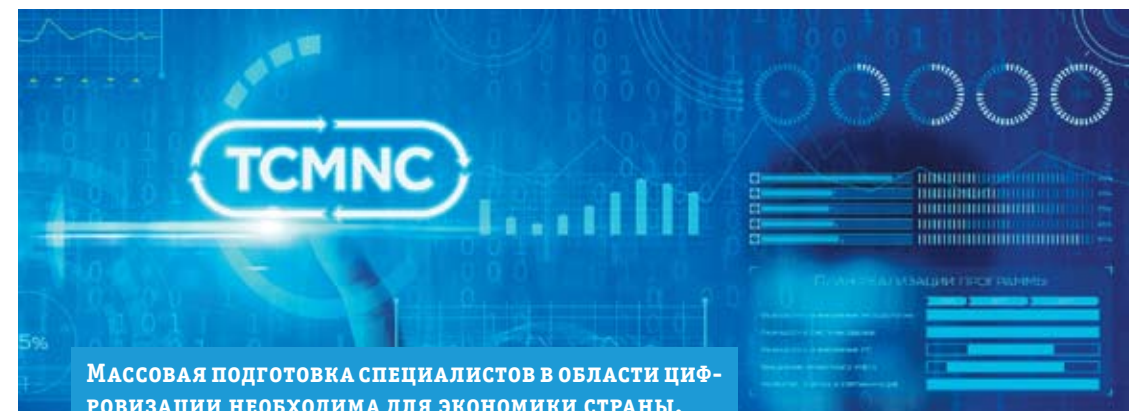
других стран, а также оперативный учёт повышения требований норм безопасности, если изменились внешние условия. Первую полномас-



НА ВСЕМИРНОЙ ЯДЕРНОЙ ВЫСТАВКЕ WORLD NUCLEAR EXHIBITION, которая прошла этим летом в Париже, «цифровые двойники» и «цифровые тени» АЭС были одной из главных тем обсуждения отраслевых экспертов. Однако к комплексному решению по реализации «цифровых двойников АЭС» ещё не пришла ни одна компания мира.

штабную цифровую модель отечественного проекта АЭС Госкорпорация «Росатом» создаёт на примере АЭС «Ханхикиви».

«Мы начали коренные изменения именно с проектного комплекса, – говорит директор по капитальным вложениям, государственному строительному надзору и госэкспертизе Госкорпорации «Росатом» Геннадий Сахаров. – Переходим на новую систему проектирования как внутри страны, так и за рубежом, стараясь учитывать дополнительные обязательства: соответствие нормативным документам тех стран, куда мы заходим, директивам законодательства Евросоюза и МАГАТЭ». По его словам, в проектной блоке важно собрать воедино все те цифровые наработки, которыми фрагментарно занимаются много лет, и создать единую базу инструментов цифрового проектирования. Инженеры должны теперь работать не с отдельно



Массовая подготовка специалистов в области цифровизации необходима для экономики страны.

Уже к 2025 г. Россия может столкнуться с нехваткой специалистов по аналитической и творческой работе в размере около 10 млн человек (по данным исследования The Boston Consulting Group, WorldSkills Russia и Global Education Futures «Россия-2025: от кадров к талантам»).

взятым прорисованным объектом, а со встроенным в целую инфраструктуру. Такую сложную взаимосвязь выстроить аналоговыми методами уже невозможно, поэтому необходимы инженеры, которые смогут эту среду создать, в ней работать и сопровождать объект.

На сегодняшний день отраслевая рабочая группа во главе с экспертами Отраслевого центра капитального строительства (ОЦКС) Росатома обновила описания знаний и навыков, которыми должны обладать современные специалисты в области проектирования. Разработчики сформировали отдельный, общий для всех проектировщиков раздел модели компетенций с учётом рекомендаций и стандартов стран – заказчиков проектов. Кроме этого, отдельный раздел модели компетенций посвящён теме именно циф-

рового проектирования и составлен с учётом глобальной цифровизации страны. В разработке и наполнении документа участвуют отраслевые организации: АО «АТОМПРОЕКТ», АО «Атомэнергопроект», АО «Государ-

ствами и стоимостью объектов капитального строительства. Госкорпорация «Росатом» ориентирована на международную систему TCM (в отрасли внедряется её версия – TCM NC, Total Cost Management Nuclear Construction). Для работы с этой системой нужно также готовить специалистов, которые при этом не просто будут идти в ногу со временем, а постоянно совершенствовать свои компетенции по самым

НЕ МЕНЕЕ ВАЖНАЯ ЗАДАЧА – ВЫСТРОИТЬ В РАМКАХ ЦИФРОВОЙ МОДЕЛИ СИСТЕМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЛЮДЕЙ. А ЗНАЧИТ, НАДО ОПИСАТЬ ИХ РОЛИ, КОМПЕТЕНЦИИ И СОЗДАТЬ РЕГЛАМЕНТЫ РАБОТЫ.

ственный специализированный проектный институт, АО «Центральный проектно-технологический институт», АО «ВНИПИпромтехнологии», АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон», Филиал по реализации капитальных проектов АО «Концерн «Росэнергоатом».

Не менее важная задача – выстроить в рамках цифровой модели систему взаимодействия людей. А значит, надо описать их роли, компетенции и создать регламенты работы. В части управления сро-

разным направлениям. Для этих целей экспертами TCM NC разработана многоуровневая программа подготовки с применением разносторонних методик обучения: лекции, семинары, деловые игры, дистанционное обучение и тестирование. Преподаватели – эксперты международного уровня, естественно, активно применяющие новейшие цифровые технологии.

БР

*Материал подготовлен
пресс-службой ОЦКС Росатома*

АНДРЕЙ КРАЙНИЙ: «КАЖДЫЙ РАЗ У МЕНЯ НОВЫЙ ВЫЗОВ, НО ЭТО ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО»

Об инфраструктурных проектах Евразийского банка развития, о своём профессиональном опыте и своих главных достижениях на посту руководителя Федерального агентства по рыболовству рассказал в своём интервью Андрей Крайний.

– Андрей Анатольевич, недавно вы сменили направление своей профессиональной деятельности и сфокусировались на развитии инфраструктурных проектов. В чём должна быть специфика таких проектов, чтобы попасть в поле зрения Евразийского банка развития?

– Сегодня я занимаюсь инфраструктурными проектами и проектами, которые дают интеграционный эффект. Например, совсем недавно мы подписали соглашение с компанией «АЗИЯ АВТО», которая совместно с Renault-Nissan-Mitsubishi в лице «АвтоВАЗа» готовится к запуску в 2019 году строительства автомобильного завода полного цикла в Казахстане. Мы согласились выделить на этот проект 4 млрд рублей на 10 лет, в итоге новый завод будет производить всю «автовазовскую» линейку. Такие проекты наш банк приветствует и поддерживает, мы также активно выдаём деньги на торговое финансирование для закупок в Казахстан автомобилей «БелАЗ». По сути,

мы пытаемся собой заменить Госплан СССР и восстановить производственные цепочки, которые существовали между республиками в советское время.

– Является ли приоритетом реализация проектов в Казахстане?

– Нет, просто исторически идею создания такого банка впервые озвучил Президент

является основным акционером этого банка, так как в соответствии с размером экономики внесла в уставный капитал 1 млрд долларов, Казахстан дал 500 млн долларов, другие страны – меньше. Многие зависят от размера экономики, например в Таджикистане и Киргизии в силу естественных ограничений не стоит рассчитывать на гигантские

«Сегодня я занимаюсь инфраструктурными проектами и проектами, которые дают интеграционный эффект».

Казахстана Нурсултан Назарбаев, он же предложил открыть штаб-квартиру банка в Алма-Ате. Однако при этом председатель правления банка находится в России, а в совете банка шесть министров финансов стран-участниц. В итоге председатель правления живёт на две страны и делит время пополам между Алма-Атой и Москвой, хотя бывают командировки в Ереван, Минск, Бишкек и другие города. Более того, Россия яв-

ляется основным акционером этого банка, так как в соответствии с размером экономики внесла в уставный капитал 1 млрд долларов, Казахстан дал 500 млн долларов, другие страны – меньше. Многие зависят от размера экономики, например в Таджикистане и Киргизии в силу естественных ограничений не стоит рассчитывать на гигантские

– А переход в банк является для вас профессиональным вызовом, или вы привыкли?

– Конечно, для меня это личный вызов, но если заглянуть в мой бэкграунд, то с подобными вызовами я сталкивался в своей карьере постоянно. Когда-то я работал журналистом в «Комсомольской правде» – на тот момент это была самая массовая газета в мире с ежедневным тиражом 27 млн экземпляров. Я мог взять интервью у кого угодно от Ельцина до маршала Язова, который именно в интервью мне сказал свою легендарную фразу: «Я не Пиночет, я дал команду не выдавать патроны солдатам».

После работы в газете в начале 1990-х годов я резко сменил сферу деятельности и ушёл в торговый бизнес. Ра-

ботая в новой для себя сфере, я испытывал колоссальные моральные страдания, потому что я не торговец, мне было неудобно и противно покупать за рубль и продавать за полтора. После общения с первы-

продаёшь продукцию своего труда, это совсем другое ощущение. При этом я испытываю огромное уважение к современным торговым сетям, таким как «Магнит» или X5 Retail Group, которые вывели

«На сегодняшний день в активе банка около 100 разных проектов, больших и маленьких. По некоторым проектам мы замещаем Европейский банк реконструкции и развития, который принял политическое решение выйти из всех проектов в России».

ми лицами страны и участия в исторических событиях я стал мелким торговцем, членом. Поэтому при первой же возможности я ушёл в производственный бизнес: когда ты

торговлю в нашей стране на новый уровень.

Потом был калининградский порт – и это был настоящий серьёзный вызов. К тому моменту я занимался производством рыбных консервов и упаковки для них – консервных банок, и тут мне предложили возглавить стратегическое предприятие в регионе – рыбный порт, в котором докеры на тот момент не получали зарплату уже 3 месяца, а сам порт не платил налоги уже





полгода. Порт – стратегический объект и не подлежит приватизации, и как урегулировать ситуацию, было непонятно. Я пришёл на работу в порт в 2003 году и первый месяц вообще не выходил из кабинета, ночевал прямо в нём, пытался разобраться в ситуации. Первым делом ко

ку для приёма контейнеров, заработала нефтебаза и т.д.

Но в 2007 году я получил новый вызов в Москву от премьер-министра Михаила Ефимовича Фрадкова. Мы с ним проговорили полтора часа о ситуации в рыбной отрасли, где на тот момент только объём браконьерских поставок рыбы

Поэтому всякий раз у меня новый вызов, но это всегда интересно. Когда я шёл на работу в банк, было то же самое. Теперь я отвечаю за работу наших представительств, привлечение интересных проектов и за международное сотрудничество. Благодаря налаженным связям я могу проверить какую-то информацию о заёмщиках не по открытым источникам, а за счёт разных неформальных каналов коммуникации.

– Если говорить об итогах вашей работы в Росрыболовстве, какие главные достижения вы могли бы назвать?

– Самое главное – нам удалось убедить всех, что ресурсное законодательство должно отличаться от любого другого. Сложность регулирования в области рыболовства заключается в двух типах неопределённости. Первая неопределённость – биологическая: вы не знаете, что будет с рыбой в течение 30 лет, например как будет меняться популяция минтая. Сегодня разрешён вылов 1 млн тонн в год, но в

любой момент это может измениться. Учёные считают популяцию в течение года, а на следующий год утверждаются новые нормы вылова, причём они проходят несколько стадий утверждения. Вы строите флот и рассчитываете на определённую окупаемость, а через 5 лет может произойти необъяснимое падение популяции, в результате норма вылова упадёт в 2 раза до 500 тыс. тонн – и вот вы начинаете балансировать вокруг точки безубыточности.

Вторая неопределённость – управленческая, когда нет гарантии, какие правила регулирования придумает государство. Рыболовство – это инвестиционно тяжёлый вид бизнеса: чем старше флот, тем ниже производительность труда и тем выше затраты на топливо. Если государство начинает резко менять правила игры на этом поле, то о каком инвестиционном климате можно гово-

рить? Тем не менее за эти годы мы увеличили вылов рыбы и перегнали РСФСР по вылову на момент 1991 года. Более того, мы достигли уровня потребления рыбы выше, чем во времена СССР, несмотря на то, что в советское время вылов рыбы до-

до Уральского хребта, а две трети рыбы вылавливается за хребтом, то есть эту рыбу надо ещё довести до потребителя. Несмотря на это, в 2013–2014 годах средний россиянин потреблял 23,5 кг рыбы в год, что выше любых рекомендованных

«Подводя итог своей работы в Росрыболовстве, могу сказать: она была хороша тем, что всегда можно было пощупать результат и показать его совершенно конкретно».

тировался. Например, вылов 1 кг трески обходился в 3 рубля, но в магазине тот же килограмм стоил 1 рубль 20 копеек. Отсюда возникли все мифы о том, что рыба не может быть дороже мяса, хотя никаких реальных оснований у такого мифа нет. Корова стоит в хлеву и нигде не денется, а рыбу ещё пойдёшь поймать.

Можно добавить ещё логистические сложности: у нас две трети населения страны живёт

норм, включая Всемирную организацию здравоохранения. Последние годы люди стали больше думать о своём здоровье и качестве жизни: любой доктор скажет, что человеку нужен белок, а рыба усваивается намного лучше любого мяса. Поэтому, подводя итог своей работы в Росрыболовстве, могу сказать: она была хороша тем, что всегда можно было пощупать результат и показать его совершенно конкретно. **БР**

СПРАВКА

Крайний Андрей Анатольевич, заместитель председателя правления, статс-секретарь Евразийского банка развития.



Родился в 1958 г. в г. Ельце Липецкой области. Окончил Львовское высшее военно-политическое училище по специальности «военный журналист», затем Российскую академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». С 1979 по 1988 г. работал корреспондентом, редактором газеты «На боевом посту» Московского округа ПВО, с 1988 по 1994 г. – специальный корреспондент, заведомо газеты «Комсомольская правда». С 1994 по 1996 г. – генеральный директор российско-швейцарского

совместного предприятия «Сокол», затем – президент корпорации «Агропродснаб», председатель совета директоров ОАО «Калининградский тарный комбинат», председатель совета директоров Балтийского рыбоконсервного комбината. С 2003 по 2007 г. – директор ФГУП «Калининградский морской рыбный порт». С 2007 по 2014 г. – руководитель Росрыболовства. С июня 2018 г. – заместитель председателя правления, статс-секретарь Евразийского банка развития. Президент Федерации рыболовного спорта России.

АЛЕКСАНДР КАТАШОВ: «У ЛЮБОГО СТАРТАПА ДОЛЖНА БЫТЬ МЕЧТА»

Резидент «Сколково» компания «ГеоСплит» разрабатывает и успешно коммерциализирует принципиально новую технологию диагностики и мониторинга профилей притоков горизонтальных скважин. Эта технология позволяет нефтедобывающим компаниям получать точную и оперативную информацию о производительности работы различных интервалов скважины, чтобы принимать верные решения для увеличения эффективности работы как исследуемой скважины, так и месторождения в целом. В основе технологии лежит применение уникального материала – полимерных маркеров на квантовых точках и алгоритмов машинного обучения для интерпретации данных анализа нефтяных проб. О том, как разработать и вывести на рынок современную технологию мирового уровня, рассказывает генеральный директор компании Александр Каташов.

– Александр Юрьевич, компания «ГеоСплит» образована относительно недавно. Она была создана как стартап, или это развитие уже существующего бизнеса?

– Да, в нашем случае можно говорить о стартапе в его «классическом» варианте, хотя, безусловно, основатели компании уже имели опыт работы и понимали потребности клиентов из нефтяной индустрии. С 2013 по 2015 год мы находились на «гаражной» стадии, в небольшой лаборатории проводились эксперименты и отрабатывалась технология. Затем 2 года занял период пилотных проектов, когда первые клиенты использовали технологию на реальных скважинах. Известна статистика, что на этой стадии «умирает» примерно 90 % стартапов. Мы выжили и получили положи-

тельные ответы на два главных вопроса.

Первый. Идея технически реализуема, и технология решает задачу, стоящую перед клиентом.

Второй. Клиент готов за это платить.

– Любой стартап требует вложений в разработку продукта, а как осуществляется финансирование в «ГеоСплите»?

– Финансирование расходов на «посевной» фазе осуществили основатели. Для дальнейшего масштабирования бизнеса

«С 2017 года и по сегодняшний день мы находимся на стадии активного развития компании и масштабирования бизнеса. Мы перешли от пилотных проектов – опытно-промышленных работ – к промышленному использованию технологии».

С 2017 года и по сегодняшний день мы находимся на стадии активного развития компании и масштабирования бизнеса. Мы перешли от пилотных проектов – опытно-промышленных работ – к промышленному использованию технологии.

мы пошли по пути привлечения венчурного капитала. Во второй половине 2017 года компания успешно прошла предынвестиционный аудит, в декабре 2017 года была закрыта сделка раунда «А». Венчурный фонд Rusnano Sistema SICAR вложил

в «ГеоСплит» 1,5 млн долл. за 14,5 % компании.

– Каковы направления дальнейшего развития?

– Программа развития компании базируется на трёх основных стратегических направлениях. Мы получили положительные отзывы от наших первых клиентов, что даёт основание предполагать востребованность технологии всеми нефтедобывающими компаниями России. Следовательно, приоритет номер один – развитие системы продвижения и продаж.

Второе – это расширение продуктового портфеля. Технология позволяет делать несколько продуктов под разные рыночные сегменты. В 2017 году мы открыли собственную исследовательскую лабораторию в Технопарке «Сколково» и ведём научно-технические исследования в соответствии с утверждённой дорожной картой. Уже в 2018 году мы выводим на рынок два новых продукта.

Третье направление – экспорт, выход на международные рынки.

Если продукт компании продаётся не только дома, но и за

рубежом, – это объективное подтверждение того, что продукт – качественный, а сама компания имеет компетенции, необходимые для работы на международном рынке. Это «лакмусовая бумажка», которая позволяет отделить настоящие инновации от недобро-

дуктов, основанных на новой технологии?

– Когда работает горизонтальная скважина, то для нефтедобывающих компаний всегда очень важно понять, какой её участок даёт больший вклад в нефтедобычу, а какой может быть проблем-

«Когда работает горизонтальная скважина, то для нефтедобывающих компаний всегда очень важно понять, какой её участок даёт больший вклад в нефтедобычу, а какой может быть проблемным с точки зрения обводнённости».

совестных разработчиков. В 2018 году мы начали пилотные проекты в Китае и на Ближнем Востоке, а стратегия развития компании предполагает рост за 3 года доли экспортной выручки до уровня 40 % в обороте компании.

– Расскажите, пожалуйста, в чём суть вашего ноу-хау. Кто основные потребители про-

ным с точки зрения обводнённости. Если сильно упростить, то нефть – это деньги, а вода – это проблемы. Таким образом, наличие у службы главного геолога информации о профиле притоков по нефти и по воде позволяет увеличить качество решений, а следовательно, экономическую эффективность эксплуатации месторождения. Использование нашей технологии даёт эту информацию ежедневно в течение нескольких лет.





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

Первый продукт, который мы вывели на рынок, – маркированный пропант для исследования скважин после многостадийного гидроразрыва пласта.

Пропант – керамические шарики размером около 1 мм, которые закачиваются в скважину во время операции гидроразрыва и остаются в скважине как расклинивающий материал.

Наша запатентованная технология заключается в нанесе-

ного покрытия во флюид и выносятся наверх. Пробы флюида из скважины доставляются к нам в лабораторию, мы анализируем количество маркеров разных кодов в нефти и в воде. Данные обрабатываются собственным программным обеспечением, основанным на алгоритме машинного обучения, и отчет передается заказчику.

Технология используется для решений как относительно

– Я даже пока не буду заострять внимание на точности и цене, хотя по обоим этим параметрам наша технология лучше.

Есть ещё два весьма существенных момента. Во-первых, риски внутрискважинной операции. При использовании нашей технологии не нужно опускать в скважину прибор; таким образом, использование нашей технологии полностью убирает эти риски.

Второе – при проведении традиционных ПГИ получают данные только на тот момент, когда прибор внутри скважины. Наша же технология даёт данные ежедневно в течение нескольких лет. То есть за те же деньги заказчик получает не единичное обследование, а постоянный поток данных, что аналогично нескольким сотням обследований.

– Подобной технологии ранее не существовало?

– Существует норвежская технология маркирования, изначально созданная для многозабойных морских скважин. Однако она работает по другим принципам и значительно выше по стоимости по сравнению с нашими квантовыми маркерами.

– Что может помешать успешному продвижению вашего продукта на рынок?

– Если говорить о внутреннем рынке, то это консерватизм, который присутствует во многих нефтедобывающих компаниях.

Вот реальная история. Человек, занимающий в крупной компании высокую должность, спрашивает меня: «А почему мы должны быть для вас “подопытными кроликами”?»

За рубежом у корпораций другой подход – они, наоборот, ищут перспективные технологии у стартапов и хотят стать «подопытными кроликами». Потому что стоимость любого пилотного проекта с любым стартапом в масштабе корпорации – это копейные затраты, но если он «выстрелит», то корпорации это принесёт миллиарды. И корпорация, которая нашла инновационную прорывную технологию первой, получит серьёзное преимущество перед конкурентами.

Простой пример – у нас ушло почти 2 года, чтобы начать первые опытно-промышленные работы с российскими заказчиками. И это были нефтедобывающие компании, которые достаточно открыты для инновационных решений. А в Китае от нашей первой презентации до начала пилотного проекта на месторождении прошло полгода.

– Вы готовите и другие продукты, основанные на вашей технологии?

– Да. Второй продукт, который мы сейчас вывели на рынок, – маркированный гранулят. Этот продукт интегрируется с оборудованием закачивания скважины. В скважину спускают компоновку, в элементы которой (например, в

скважинные фильтры) помещён маркированный гранулят GEOSPLIT®: на разные интервалы скважины – разные коды маркеров.

Касательно маркеров, анализа проб и программного обеспечения технология одинакова, но различается «транспорт» для доставки маркеров в

дрозразрыв. Но на Ближнем Востоке кислотная стимуляция гораздо более востребованна. Мы делаем этот продукт с учётом нашей экспортной программы.

Сейчас мы работаем и над новой технологией маркеров, которая позволит осуществлять экспресс-мониторинг прямо на самой скважине. Это нужно

«У ЛЮБОГО СТАРТАПА ДОЛЖНА БЫТЬ МЕЧТА. Я МЕЧТАЮ, ЧТОБЫ НАШУ ТЕХНОЛОГИЮ ИСПОЛЬЗОВАЛИ В КАЖДОЙ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ, ЧТОБЫ ОНА СТАЛА НОВЫМ СТАНДАРТОМ ИНДУСТРИИ».

скважину. В первом случае это пропант, во втором – спускаемое оборудование.

Есть ещё один продукт, который мы хотим выпустить на рынок в следующем году. Это маркеры для тех случаев, когда применяется кислотная стимуляция. Работаем над маркерами, устойчивыми к кислоте.

В России основной метод стимуляции – это пропантный ги-

для тех случаев, когда надо получить данные очень быстро.

У любого стартапа должна быть мечта. Я мечтаю, чтобы нашу технологию использовали в каждой нефтедобывающей компании, чтобы она стала новым стандартом индустрии. Причём не только в России, но и во всём мире. Россию справедливо воспринимают сейчас только как поставщика сырья, а наша задача – развитие высокотехнологичного экспорта. **БР**

СПРАВКА

Каташов Александр Юрьевич,
генеральный директор компании
ООО «ГеоСплит».



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

Выпускник физико-технического факультета Санкт-Петербургского государственного политехнического университета и программы Executive MBA Vlerick Business School (Бельгия). Член Общества инженеров нефтяной промышленности (Society of Petroleum Engineers – SPE). За плечами Александра более 10 лет успешной работы в области развития и коммерциализации технологических стартапов, построения коммерчески успешных компаний с нуля, вывода российских продуктов на отечественный и международные рынки.

ТАТЬЯНА ПОПОВА: «РОССИЙСКИЕ РЕКИ ИМЕЮТ ОГРОМНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»

Развитие внутреннего водного транспорта в стране является важной задачей повышения эффективности всей транспортной отрасли. Президент РФ Владимир Путин на съезде Союза транспортников России в марте 2018 г. поставил ключевую задачу приоритетного развития речной инфраструктуры страны. Международный форум Riverport Expo 2018, который пройдёт в Москве 8–10 ноября, направлен на развитие внутреннего водного транспорта России и ускорение внедрения современных технологий в эффективное функционирование всего речного пространства страны. Наш собеседник – генеральный директор ООО «Агентство стратегических программ», руководитель проекта Riverport Expo 2018 Татьяна Попова.

– Татьяна Евгеньевна, расскажите, пожалуйста, о Форуме Riverport Expo 2018. Какие цели ставит перед собой его организатор – Агентство стратегических программ?

– Наше мероприятие будет проходить в ЦВК «Экспоцентр» при поддержке Морской коллегии при Правительстве РФ под патронатом Торгово-промышленной палаты РФ.

Форум включает деловую программу и знакомство с выставочной экспозицией. Участники Форума – прежде всего представители российских и иностранных компаний, а также федеральных органов власти.

На выставке будут представлены самые современные отечественные и зарубежные технологии, которые могут найти применение в России. Существует уже целый ряд проработанных, находящихся

в высокой степени готовности инвестиционных проектов, с которыми смогут познакомиться участники Форума.

Что касается деловой программы, то её название говорит само за себя: «Инвестиционный

транспорт Российской Федерации до 2030 года».

– Понятно, что для реализации этой стратегии нужны целевые инвестиции...

– Конечно. Нужно понимать, что долгие годы после распада

«Мы подготовили бизнес-навигатор по рекам России, который представим на форуме. Цель – наглядно показать, за счёт чего вложение средств в развитие внутренних российских водных путей может быть выгодно инвестору».

потенциал внутренних водных путей Российской Федерации».

Наша цель – дать импульс развитию внутренних водных путей России, речного транспорта. Эта работа направлена на реализацию принятой Правительством РФ «Стратегии развития внутреннего водного

СССР вся речная отрасль находится в состоянии стагнации. Я говорю не только о речном транспорте, но обо всей инфраструктуре отрасли. Для того чтобы вывести её на современный уровень, нужны немалые средства. Но при этом, если подойти к делу серьёзно,

то хозяйское, продуманное использование российских рек может приносить прибыль, и немалую. И тем самым привлекать инвесторов.

Кстати, хочу отметить огромный интерес к Форуму зарубежных участников. В основном это представители различных крупных высокотехнологичных компаний, финансовых структур, но есть и чиновники высокого ранга. То есть совершенно очевидно, что за рубежом большой инвестиционный потенциал российских рек оценивают по достоинству.

Мы подготовили бизнес-навигатор по рекам России, который представим на Форуме. Цель – наглядно показать, за счёт чего вложение средств в развитие внутренних российских водных путей может быть выгодно инвестору. Российские реки имеют огромный инвестиционный потенциал.

– Примеры эффективных направлений для инвестиций можете привести?

– Чтобы их показать, мы и разрабатывали бизнес-навигатор по рекам России.

Во-первых, конечно, это транспортно-логистическое направление. Всё, что связано с мультимодальными логистическими системами.

Огромный потенциал заложен в инфраструктуре портов. Речь здесь может идти как о строительстве новых портов, так и о модернизации уже существующих на основе инновационных технологий.

Уверена, что на выставке в рамках Форума немецкие, французские, китайские и другие компании продемонстрируют немало таких технологий.

Если мыслить системно, то современный речной порт – это не только порт. Это логистическая система. Это и

– По сути, да. Вот таких схем сейчас практически нет в России. Они прекрасно функционируют в Европе. Мне бы очень

«Огромный потенциал заложен в инфраструктуре портов. Речь здесь может идти как о строительстве новых портов, так и о модернизации уже существующих на основе инновационных технологий».

разгрузка-погрузка, складские терминалы, и связка с железнодорожными и автомобильными магистралями, и с городом, и с аэропортом, и площадка для вертолётов, и отели. Предлагаете, целый мир!

– В идеале это элемент целостной логистической системы в масштабах страны...

хотелось, чтобы в будущем всё так же работало и у нас. Это сокращение огромных издержек, дополнительные рабочие места.

Любая большая река – это транспортная артерия. Причём те же грузоперевозки по реке гораздо дешевле, чем доставка грузов автомобильным или железнодорожным транспортом.



ФОТО: СЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИА РСПП

«Круизы по нашим рекам – прекрасный вид отдыха. У нас потрясающе красивые места, просто сказочные».

Добыча песка и гравия, которых немало во многих российских реках, – также актуальная тема. Тем более что этот процесс может сопровождаться и углублением русла, что немаловажно для судоходства.

Ещё одна тема – отдых на воде или на берегу. Строительство отелей, оборудование пляжей, структуры для яхт-клубов.

– Что даёт дополнительный стимул для развития внутреннего туризма...

– Круизы по нашим рекам – прекрасный вид отдыха. У нас потрясающе красивые места, просто сказочные.

Но нужно иметь инфраструктуру. Вот туристы приплыли к месту остановки, в город – нужны отели, зоны отдыха, в конце концов, пляж,

если люди захотят искупаться. Вот этого сейчас, к сожалению, очень мало.

Дальше интереснейшая тема – сервис на воде. Вот здесь безграничные возможности, на мой взгляд.

– А что он в себя включает?

– Здесь целый комплекс сервиса. Начать, как я думаю, нужно с заправочных станций. Сегодня для тех, кто имеет свои катера, яхты, это ключевой вопрос. Как и ремонт. Сервис на воде означает весь комплекс обслуживания судов.

И ещё один очень важный момент. Мы говорим о внедрении в речном хозяйстве новых технологий, имея в виду прежде всего технологии цифровые. Здесь огромные возможности их использования. Это касается и логистики пассажирских и грузовых перевозок, работы портов, складских терминалов...

Очень многое сейчас делается по старинке, многое можно усовершенствовать, ускорить, осуществив цифровизацию.

– Давайте предположим, что все перечисленные вами возможности совершенствования нашего речного пространства начнут реализовываться. Будут ли учитываться при этом вопросы экологии? Согласитесь, вопрос не второстепенный.

– Вопрос важнейший. Поэтому на Форуме мы будем очень глубоко, подробно рассматривать вопросы экологии, сохранения экосистемы. Как поднимать уровень экологического взаимодействия в речном сегменте? Как очищать реки?

Я 12 июля выступила в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке на Политическом форуме высокого уровня по целям устойчивого развития (High-level Political Forum), посвящённом вопросам глобального развития планеты. Там очень подробно обсуждались экологические вопросы, в том числе связанные с нашей тематикой. Мы провели дискуссионную панель, в ходе которой обсудили, как глобальный климат планеты взаимодействует с реками.

Есть немало инновационных технологий по очистке водных путей и у нас, и у наших зарубежных коллег. Я точно знаю, что многие из них будут представлены на Форуме.

– Понятно, что на Форуме будет много интересного, речь будет идти и о вполне реальных

и при этом актуальных проектах. Но, согласитесь, нередко случается так, что импульс для конкретных дел, данный на подобных мероприятиях, постепенно угасает, реальная отдача оказывается незначительной...

– Уверена, что этого не произойдёт. Во-первых, тематика Форума – в русле принятой Правительством РФ Стратегии. Важно, что государство активно занимается этим. Выделяются бюджетные средства. До 2020 года государство направит 146 млрд руб. на реализацию целевой программы «Стратегия развития внутреннего водного транспорта Российской Федерации до 2030 года». Плюс сама Стратегия утверждена до 2030 года, соответственно, определённые средства будут выделяться и после 2020 года.

Во-вторых, в процесс уже глубоко вовлечены госорганы. Нас поддерживает Минтранс России, Росморречфлот – это подразделение Минтранса Рос-

сии, которое непосредственно отвечает за внутренние водные пути. Нас поддерживают и Минфин России, и Минпромторг России, и Минобрнауки России, и Минэкономики России.

предстоит работать данному конкретному комитету.

Этот орган специально создан для того, чтобы после Форума работа не просто продолжалась, но и набирала темп.

«Мы сейчас создаём объединение, регистрируем НКО. Для того чтобы после Форума остался рабочий орган, объединение для развития внутренних водных путей и инфраструктуры речного транспорта России».

Достигнуто полное взаимопонимание с Морской коллегией при Правительстве РФ.

Мы сейчас создаём объединение, регистрируем НКО. Для того чтобы после Форума остался рабочий орган, объединение для развития внутренних водных путей и инфраструктуры речного транспорта России. Там формируется восемь узкоспециализированных комитетов, во главе которых стоят люди, максимально компетентные в тематике, над которой

– В это объединение войдут представители и власти, и бизнеса?

– Да, конечно. И РСПП обязательно также будет представлен. Если принимать во внимание, что протяжённость только больших рек России – свыше 100 тыс. км, что мы «речная» страна, то понятны масштабы предстоящей работы. Осилить её можно только совместными усилиями – бизнеса и государства. Причём к обоюдной выгоде, в интересах всей страны.

БР

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИА РСПП

Попова Татьяна Евгеньевна, генеральный директор ООО «Агентство стратегических программ», руководитель проекта Riverport Expo 2018.

В 2010 г. окончила Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова (экономико-математический факультет). Специалист по управлению экономическими рисками, диплом с отличием.

В 2011–2012 гг. – Университет Суррея (Великобритания) – магистр международного бизнес-менеджмента, диплом с отличием.

В 2010–2013 гг. – аспирантура РАН. Защитила диссертацию на соиска-

ние степени кандидата экономических наук.

В 2009–2016 гг. работала аудитором консалтинговой фирмы GT Consulting (Швейцария), ведущим специалистом Российской академии франчайзинга, аналитиком Департамента корпоративных отношений и маркетинга VTB Capital London. С 2014 г. – генеральный директор Charters Luxury Ltd.

С 2017 г. – генеральный директор ООО «Агентство стратегических программ», руководитель проектов World Charity Forum / Всемирный благотворительный форум и Riverport Expo 2018.

ЛАРИСА МАНИЧЕВА: «МАЛЫЙ БИЗНЕС НУЖНО РАССМАТРИВАТЬ КАК УСПЕШНЫЙ СТАРТ БОЛЬШОГО»

В феврале Сясьстройский хлебозавод из Ленинградской области стал одним из победителей конкурса «Инновационный бизнес-навигатор», который проводили Российский союз промышленников и предпринимателей, ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» и Бизнес-школа РСПП. Предприятие продолжает планомерно развиваться, увеличивать объёмы производства, своим примером показывая, насколько успешным может быть в России малый бизнес. Опыт таких предприятий сегодня особенно ценен. Своими рецептами успеха делится собственник и генеральный директор ООО «Сясьстройский хлебозавод» Лариса Маничева.

– Вы стали собственником предприятия без малого 3 года назад. Что из достигнутого за это время вы считаете наиболее важным?

– Приятно констатировать факт увеличения объёмов производства в 5 раз, заключение контрактов с основными федеральными и региональными сетями, возрождение традиционного исконно русского опарного производства для наших сухарных изделий, которые мы продаём под брендом «Ладожский» и линейкой ГОСТ.

Особо хочу отметить создание новой продуктовой категории на российском рынке – это итальянский десерт кантуччи, представленный под брендом «Моника».

Исторически кантуччи в России были

представлены только итальянскими производителями в премиум-сегменте, недоступном для массового потребителя.

**«СДЕЛАТЬ ДОРОГОЙ
ДЕСЕРТ ДОСТУПНЫМ –
ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ
ИННОВАЦИЯ,
КОТОРАЯ,
БЕЗУСЛОВНО,
РАДУЕТ НАШИХ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ».**



ля. Совместно с тосканскими технологами нам удалось воссоздать сложную двойного запекания десертных сухариков кантуччи, которые уже

успели полюбить покупатели массового сегмента.

Сделать дорогой десерт доступным – это действительно технологическая инновация, которая, безусловно, радует наших потребителей.

Ещё одно очень значимое для нас достижение – это сертификация по международным стандартам качества ISO 9001, ISO 22 000 и FSSC.

На Северо-Западе в нашей отрасли сертификат такого уровня есть только у компании «Фацер» и у нас. Эта безусловная гарантия качества и пищевой безопасности позволила нам заключить долгосрочные контракты с крупнейшими российскими и европейскими производителями.

В настоящий момент мы серьёзно прорабатываем проект строительства второй очереди нашего завода.

Однако одним из самых больших своих личных достижений



считаю формирование успешной команды.

– Так получилось, что у вас есть опыт работы и в крупном бизнесе, и в малом. В чём разница в подходах? Почему всё-таки многие малые предприятия в России заботятся сегодня не столько о развитии, сколько о выживании?

– С моей точки зрения, проблема в менталитете предпринимателя. Те из них, кто хочет лишь выжить, – выживают, те, кто хочет развиваться, – развиваются, рассматривая малый бизнес как старт большого.

До создания своего, пока ещё малого бизнеса я более 20 лет работала на руководящих должностях в успешных, крупных, динамично развивающихся международных и российских компаниях, получила образование МВА СПбГУ. Безусловно, опыт и образование оказали серьёзное влияние на формирование моего бизнес-подхода и стратегию ведения бизнеса.

– Какие выводы вы сделали по итогам своей работы в малом бизнесе?

– Во-первых, нельзя относиться к малому бизнесу как к «малому», бизнес – это бизнес, и к его ведению нужно подходить со всей серьёзностью и ответственностью, независимо от его размеров.

Малый бизнес может стать либо прочным фундаментом для большого, либо «бедняком с протянутой рукой», думающим лишь о том, как ему выжить. Решать собственнику.

Формируя команду, создавая новый продукт, выстраивая отношения с партнёрами, разрабатывая бизнес-стратегию и даже ложась спать, всегда думайте о том, чего вы действительно хотите от своей компании.

Не стоит бояться конкуренции с крупными производителями. Помните, на полке конкурирует продукт с продуктом, и зачастую малому бизнесу, который пока ещё, в отличие от большого, развивается не по инерции, проще создать новый интересный, востребованный

Из истории

Сясьстройский хлебозавод был введён в эксплуатацию в 1934 г. В те годы он выпускал обычный ржаной и пшеничный хлеб.

В 1976 г. с развитием крупных хлебопекарных производств завод был переориентирован на выпуск хлебобулочной продукции длительного срока хранения – сухарей и сушек.

В период приватизации завод вошёл в холдинг «Петрохлеб» как ООО «Сясьстройский хлебозавод», и в 1997–2001 гг. была проведена частичная реконструкция и модернизация завода с целью оптимизировать производство продукции длительного хранения.

В 2015 г. холдинг «Петрохлеб» продал ООО «Сясьстройский хлебозавод» группе компаний «Поляница».



продукт по доступной для покупателя цене.

Помните – всё, что сделано с душой, всегда пользуется спросом.

– Полностью согласен. Это очевидно.

– Малый бизнес – это всегда инвестиции, это принятые и не-

ваши решения либо их отсутствие в конечном итоге формируют успех вашего бизнеса и сегодня, и завтра.

Особенно внимательно следует относиться к инвестициям в персонал. Экономия на сотрудниках может крайне дорого обойтись собственнику.

«Для малого бизнеса важен каждый день. Вы просто не имеете права не идти вперёд или не подниматься вверх».

принятые решения. В первую очередь вы инвестируете своё время в своё будущее и будущее вашего бизнеса. Время – это единственный невосполняемый ресурс, поэтому относиться к нему нужно бережно. Для малого бизнеса важен каждый день. Вы просто не имеете права не идти вперёд или не подниматься вверх. Ваш сегодняшний выбор, ваши действия или бездействия,

Каждый потенциальный кандидат – это принятое вами бизнес-решение. А любое решение имеет свои последствия, как для вас лично, так и для компании в целом. Вопрос в цене. Цена и стоимость – это принципиально разные вещи.

Никто не спорит с тем, что есть рынок труда, который определяет границы условного уровня оплаты труда, однако это оплата

только той или иной квалификации, профессиональных компетенций, опыта и управленческих навыков. Но рынок труда не может определить персональную ценность интегрального набора важных только для вас личных качеств кандидата и его профессиональных компетенций. Вы и только вы можете определить ценность потенциального сотрудника как лично для вас, так и для компании в целом. Любой выбранный вами кандидат – это в первую очередь объект ваших инвестиций. Инвестиции – это всегда риски, к сожалению, не всегда оправданные. В подборе персонала законы биржи не всегда работают. Здесь чем выше риски, тем ниже дивиденды. Опыт показывает, что мотивированные «среднячки» лучше, чем немотивированные звёзды.

Собственникам бизнеса следует помнить, что качество и скорость адаптации сотрудни-

ка в компании прямо пропорциональны вложенным в него усилиям. Умение управлять людьми – это искусство, иногда напоминающее парадокс, в котором исключений больше, чем правил.

Малый бизнес – это череда на первый взгляд нерешаемых задач со множеством неизвестных, и только сильной, слаженной управленческой команде профессионалов по силам сделать невозможное и поднять его на принципиально новый, качественный уровень развития.

Люди – это бесценный ресурс, который, к сожалению, мы не всегда можем правильно оценить и, как следствие, эффективно его использовать. Тем не менее успех любой компании напрямую зависит от персонала.

Ресурсы малого бизнеса всегда ограничены, поэтому на первый взгляд кажется рациональным экономить на упаковке, сырье, качестве, но всегда следует помнить, что потребитель не даст второго шанса вашему продукту, и это может обойтись вам очень дорого.

Законы маркетинга говорят нам о необходимости единовременного запуска линейки вкусов, проведении рекламной

кампании и прочем продвижении. Не спорю с маркетингом! Но, на мой взгляд, лучше выпустить один хороший проработанный продукт из будущей линейки, чем всю линейку сразу. Ваш бренд на полке – это

– С моей точки зрения, отношение власти к малому бизнесу такое же, как у малого бизнеса к власти. Если вы активно развиваете современный, социально значимый бизнес и при этом внимательно сле-

«Ресурсы малого бизнеса всегда ограничены, поэтому на первый взгляд кажется рациональным экономить на упаковке, сырье, качестве, но всегда следует помнить, что потребитель не даст второго шанса вашему продукту».

ваше лицо и лицо вашего бизнеса для покупателя.

Если продукт новый, то для потребителя важной является ссылка на авторитеты, например сертификационные органы.

Как я говорила ранее, мы имеем международный сертификат качества FSSC, успешно участвуем в различных конкурсах и номинациях, таких как «Гарантия качества – компас выбора – 2018», который является неотъемлемой частью общероссийского конкурса по качеству («Сделано в России»), «100 лучших товаров России». Это наши инвестиции в доверие покупателей, которых мы любим и ценим.

– Многое зависит от местных властей, от их отношения к малому и среднему бизнесу...

дите за предлагаемыми мерами поддержки, участвуете в мероприятиях, направленных на развитие и продвижение малого бизнеса, безусловно, вы получите необходимые субсидии и другие меры поддержки.

Мы ежегодно частично компенсируем наши затраты, например, на модернизацию производства и сертификацию.

Важно быть неравнодушным к собственному бизнесу, любить его и обязательно развивать, стимулировать его рост, относиться к своему малому бизнесу как к собственному ребёнку, постоянно думать о его будущем. Тогда он обязательно окрепнет и повзрослеет. В общем, вырастет. **БР**

СПРАВКА



Маничева

Лариса Григорьевна, собственник и генеральный директор ООО «Сясыстройский хлебозавод».

Психолог по образованию (окончила СПбГУ), Лариса Маничева около 20 лет работала на руководящих должностях в крупных российских

и зарубежных предприятиях пищевой промышленности.

После окончания в 2009 г. программы MBA в ВШМ СПбГУ работала генеральным директором «Первого хлебопекарного объединения». В конце 2015 г. создала собственный бизнес, став собственником ООО «Сясыстройский хлебозавод».

ВЕРА В УДАЧУ

Дверь кабинета по-начальственному резко распахнулась, вошёл Панкин, гендиректор одной из крупнейших телеком-компаний страны. Развалившийся в кресле хозяин кабинета вопросительно поднял на него глаза, не меняя позы. Панкин подошёл ближе и забарабанил пальцами по столу. Глаза его смотрели куда-то в пространство, тонкие губы недовольно сжались.



Александр Костюк,
медиаконсультант

– Тут такое дело, Тищенко, – по-прежнему не глядя на хозяина кабинета, заговорил Панкин. – Помнишь, я рассказывал, что схантил у англичан крутого менеджера?

– Ага. Из русских.

– Именно. Так вот, она сегодня выходит на работу.

– Поздравляю, – с чуть заметной ехидцей хмыкнул Тищенко. – На какую должность?

– На твою.

Тищенко выпрямился в кресле.

– Не понял?

Панкин хлопнул ладонью по столу и принялся расхаживать по кабинету.

– Я пообещал ей твою должность, когда мы собирались сливаться с «Билайном», и ты бы ушёл туда.

– Но сделка-то накрылась.

– Правильно, а оффер мы с ней подписать успели. Она там уволилась, переехала в Москву, сегодня выходит, а должности нет. Короче, подыграй мне. Я предложу ей исполнительного директора в твоём юрище, скажу, что это временно, мол, ждём большой сделки и ты уйдёшь. Прямо как собирались, даже врать сильно не нужно.

– А потом? Она же не дура, не будет эту лапшу долго хавать.

Панкин озорно подмигнул ему.

– Россия – страна чудес, мало ли что может случиться. Главное, чтобы она нас сразу не послала. А как приработается, так уже никуда не денется.

– Предположим. А мне-то она зачем?

– Тебе? – удивлённо переспросил Панкин. – Хоть научишься работать. Это прививка от русской лени.

– Очень смешно. Ладно, приведи свою английскую прививку, посмотрим, кто кого.

Лиля вернулась в Москву после двенадцати лет скитаний по миру. Её карьера началась в представительстве «Лукойла», откуда её переманили в Sky, потом Orange и, наконец, Vodafone. Там она доросла два года назад до уровня куратора по Восточной Европе. Шикарный офис в Лондоне, завидный оклад, частые, но необременительные командировки в подопечные страны – о чём ещё можно мечтать, но мысль о том, что впервые в жизни карьера затормозилась, начала свербеть изнутри. Именно в этот момент на её пути оказался Панкин с предложением возглавить свой самый перспективный актив.

Лиля почти не колебалась. Она верила в судьбу и внимательно считывала её знаки.

Единственное сомнение озвучил муж Ричард.

– Я понимаю, что тебе хочется в Москву, тоска по родине и всё такое, но готова ли ты к работе в русском бизнесе?

– Какая разница? Большие корпорации везде одинаковы.

Сейчас, стоя в приёмной Панкина, она вспомнила тот разговор и усмехнулась про себя. Мир заботится о ней, надо просто довериться ему. Она распахнула дверь и вошла.

Панкин бросился навстречу, усадил в кресло, стал заботливо выспрашивать о деталях переезда, удалось ли устроить сына в английскую школу, где сняли квартиру, нравится ли мужу в Москве...

Лиля посмотрела на часы.

Панкин заметил.

– Торопиться?

– Приятно удивляюсь. В Лондоне за все десять лет работы со мной столько не разговаривали о личной жизни.

Панкин рассмеялся.

– Привыкай к родине. Впрочем, пора к делам.

Он взял папку с документами и положил перед Лилей. – Трудовой договор. Прочитай и подпиши.

– Я его проверяла по почте, всё в порядке.

– Нет, ты всё-таки проверь.

Лиля немного удивлённо посмотрела на Панкина и взяла договор. Первым делом проверила оклад. Всё в порядке. Быстро пробежала по остальным пунктам, она их знала почти наизусть. Тоже без изменений. Она закрыла договор, и тут на первой странице ей резанула глаз одна строчка. Вместо привычного



SHUTTERSTOCK.COM

«генеральный директор» было написано «исполнительный».

– Ошибка. Должно быть генеральный, а не исполнительный.

Панкин откинулся на спинку кресла и неопределённо махнул рукой.

– Не обращай внимания, пустая формальность. Мы сейчас готовим сделку, как закроем, твой предшественник Тищенко уйдёт в новую компанию.

Лиля непонимающе поморщилась.

– И что мне делать?

– Как что? Внедряйся, изучай обстановку, клиентов, всё, как договаривались. А через паузу возьмёшь все бразды правления. На окладе это не отразилось, как ты видела.

Лиля растерянно смотрела на Панкина и молчала. Панкин вдруг встревоженно

Она закрыла договор, и тут на первой странице ей резанула глаз одна строчка. Вместо привычного «ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР» было написано «ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ».

Лиля невольно потёрла лоб.

– Не поняла, а как я буду перестраивать компанию с таким... – она задумалась, подбирая корректное русское выражение, – с таким обременением? Ты же говорил, что от него все проблемы? Как я буду строить новую команду, если... Не проще его перевести в холдинг?

– Не проще. Он сын того самого Тищенко, – Панкин показал пальцем на потолок.

посмотрел на телефон и поднялся:

– Мне пора. Моя секретарша тебе всё покажет.

– Как секретарша? Ты не представишь меня команде?

– Извини, акционер вызывает, надо бежать.

Лиля вышла, всё так же растерянно остановилась перед секретаршей.

– Может, воды? – предложила та. – У вас щёки горят.

Россия –
СТРАНА ЧУДЕС,
МАЛО ЛИ ЧТО МОЖЕТ
случиться.

– Воды хорошо бы. У меня не только щёки, но и всё остальное горит.

Она допила воду и решительно повернулась к секретарше:

– Где сидит Тищенко?

Секретарша проводила её.

Тищенко играл в игру на компьютере. Звук пулемётных очередей и взрывов сотрясал стены кабинета.

– А, с приездом, – вяло ответил он на приветствие Лили,

клавишам, замерли, провожая взглядом Лилию.

– Вот, – секретарша остановилась в дальнем углу зала и указала на одно из мест в общем ряду.

Сидевший рядом косматый юноша в майке и шортах испуганно кивнул Лиле.

– Вы что, издеваетесь?

– Нет, всё верно, шеф сказал сюда, – дрожащим голосом пролепетала секретарша.

Ричард налил на кухне стакан воды и бокал коньяку, вернулся и сел рядом с женой.

Наконец новые приступы плача стали терять силу и перешли во всхлипы. Ричард предложил воды. Лили выпила воду и тут же снова разрыдалась, но теперь в объятиях Ричарда.

– Ну почему я тебя тогда не послушала... Ты же говорил, что не стоит верить этому Панкину... А я, дура, со своей верой в удачу, везение и прочую чепуху...

Ричард погладил её по голове, как ребёнка.

– Везение тут не при чём, просто таков твой путь, зачем-то тебе нужен этот опыт.

– Легко тебе говорить, ты работаешь без начальства, проектируешь свои сайты и клиентов в лицо не видишь. А мне с ними каждый день общаться! Да я вообще не могу туда идти. У меня чувство, что мне всю жизнь сломали. Жила ведь себе безбедно в Лондоне, какая муха меня укусила вернуться в Москву?

Ричард протянул коньяк, она послушно выпила.

– Могу одно сказать в утешение. У тибетских буддистов есть прекрасная метафора пути. Если идти из

Лили опять покачнулась и, чтобы не упасть, схватилась рукой за перегородку своего будущего рабочего места.

Сделав несколько глубоких вдохов, она вышла из офиса и поехала домой.

Ричард никогда не видел свою жену рыдающей навзрыд и потому не знал, как себя вести. Она уже полчаса лежала на диване, уткнувшись лицом в подушку, то успокаиваясь, то снова ударяясь в плач, словно припомнив что-то ещё.

Когда он подсел и положил руку ей на плечо, она сбросила её одним движением.

НАКОНЕЦ НОВЫЕ ПРИСТУПЫ ПЛАЧА СТАЛИ ТЕРЯТЬ СИЛУ И ПЕРЕШЛИ ВО ВСХЛИПЫ. РИЧАРД ПРЕДЛОЖИЛ ВОДЫ. ЛИЛИ ВЫПИЛА ВОДУ И ТУТ ЖЕ СНОВА РАЗРЫДАЛАСЬ, НО ТЕПЕРЬ В ОБЪЯТИЯХ РИЧАРДА.

окинул её беглым оценивающим взглядом и вернулся к игре. – Слушай, такое дело, нужен срочно отчёт по первому кварталу, дедлайн уже прошёл. Сделай мне его побыстрее, заодно проверим, на что ты годишься.

Лили покачнулась на своих высоких каблуках, секунду размышляла, потом развернулась и вышла.

Секретарша ждала за дверью.

– Шеф велел показать вам ваше место.

Они прошли большой зал опенспейса. Пара десятков сотрудников, расслабленно стучавших пальцами по

восточного Тибета в центральный, то ты будешь то подниматься на вершины, то опускаться вниз. Но даже когда ты идёшь вниз, ты приближаешься к цели.

Лили задумалась.

– Сейчас, хоть убей, не могу представить, как вот это, – она потрясла руками перед лицом, – приближает меня к цели. Да и к какой цели?

– А вот это уже правильный разговор. Какая цель у тебя?

Лили посмотрела удивлённо на мужа.

– Как какая? Успех.

– Хорошо. А успех для чего?

– Для благосостояния семьи.

– Думай не о материальном, а о своих чувствах.

Лили сделала паузу.

– Хочу успеха, чтобы быть уверенной в себе и счастливой.

– Отлично. А ты не думаешь, что это испытание дано тебе, чтобы достичь нового уровня уверенности в себе? Ведь если ты сможешь здесь всё уладить, то потом тебе море по колено.

Лили немного отстранилась от мужа и посмотрела на него, будто впервые.

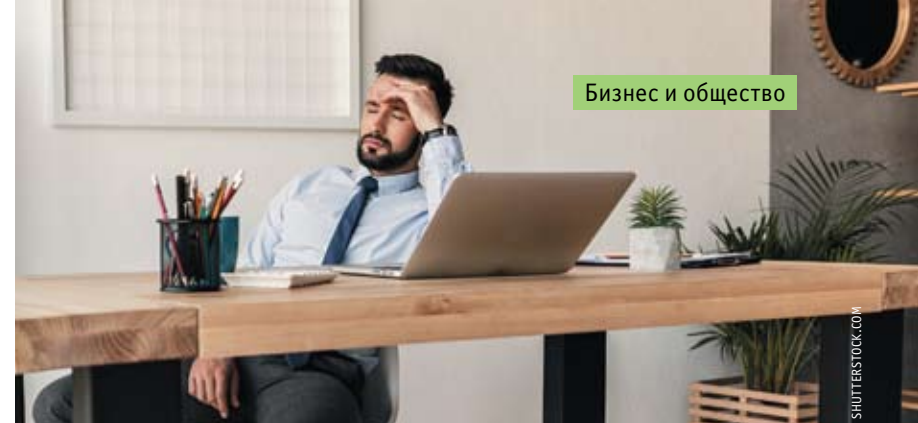
– Тебе надо не дизайнером, а психологом работать.

Ричард усмехнулся.

– Это не психология, а буддизм.

Лили уже не смотрела на мужа. Заплаканные глаза вспыхнули.

– Не важно, что это. Теперь я знаю, что мне делать, и не успокоюсь, пока не добьюсь своего.



Ричард притянул её к себе. – Узнаю свою жену. А слёзы тебе не идут.

Прошло три месяца.

В кабинет Панкина без стука вошёл Тищенко, плюхнулся в кресло, взял бутылку минералки.

– Что-то Лили давно не видно.

– На новую работу, знакомиться с коллективом.

– Ого... – присвистнул Тищенко. – Так, значит, это не ты её увольняешь, а она тебя?

Панкин резко повернулся.

– Слушай, дел полно.

– Сейчас уйду. Хочешь, помогу ослабить боль расставания с Лилей?

– Как?

ПАНКИН ОПУСТИЛСЯ ЗА СТОЛ. ПЕРЕД НИМ ЛЕЖАЛА РАСПЕЧАТКА СТАТЬИ ИЗ WALL STREET JOURNAL О НАЗНАЧЕНИИ ЛИЛИ ГЛАВОЙ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ VODAFONE.

Панкин нахмурился.

– Уехала на пару дней, завтра вернётся. До конца месяца доработает, а потом увольняю её. Не сработались.

Тищенко поперхнулся минералкой.

– Смеёшься? Да она – это лучшее, что было с нашей компанией с момента создания.

– Ну теперь лучшим опять будешь ты.

Тищенко развязно хихикнул.

– Тогда ладно. Тем более она годовой план по продажам к маю закрыла, могу спокойно уходить в отпуск до декабря.

Панкин раздражённо отвернулся к окну.

– Всё-таки куда уехала наша заморская принцесса? – не отставал Тищенко.

– Дадим пресс-релиз, что не оправдала доверия.

Панкин вскочил со стула.

– Вон отсюда! – взбешённо прорычал он. – Совсем мозгов нет!

– Ладно, ладно. Не хочешь, не надо.

Тищенко с достоинством удалился.

Панкин опустился за стол. Перед ним лежала распечатка статьи из Wall Street Journal о назначении Лили главой азиатско-тихоокеанского подразделения Vodafone. Он схватил её, скомкал и бросил вслед Тищенко.

БР

Автор статьи перечисляет свой гонорар в помощь подопечным детям фонда «Русская Берёза».

ИВАН СОВЕТНИКОВ: «ЛЕС ЧИЩЕ ТАМ, ГДЕ НЕТ ЛЮДЕЙ»

О том, как можно защитить подмосковные леса от вырубки и мусора, а также о том, какие изменения необходимо внести в Лесной кодекс, в интервью «Бизнесу России» рассказал председатель Комитета лесного хозяйства Московской области Иван Советников.

– Иван Васильевич, насколько я знаю, последние 10 лет вы занимаетесь лесным хозяйством – это достаточно редкая профессия на сегодняшний день. Вы всегда хотели заниматься именно этим?

– Я всегда понимал, что из меня не выйдет физик или математик, потому что я не человек точных наук, поэтому пойти в гуманитарии было

– В Подмосковье стоит только по каким-то шоссе проехать, как сразу видно, что лес гибнет. Одновременно с этим губернатор Московской области Андрей Воробьёв достаточно активно высаживает деревья. Насколько такие акции компенсируют весь масштаб бедствия?

– Лес, как любое живое существо, должен побыть сначала молодым, потом зрелым, затем достичь преклонного

возраста и снова возродиться». **«ЛЕС, КАК ЛЮБОЕ ЖИВОЕ СУЩЕСТВО, ДОЛЖЕН ПОБЫТЬ СНАЧАЛА МОЛОДЫМ, ПОТОМ ЗРЕЛЫМ, ДАВАТЬ МАКСИМАЛЬНЫЙ УРОЖАЙ, ЗАТЕМ ДОСТИЧЬ ПРЕКЛОННОГО ВОЗРАСТА И СНОВА ВОЗРОДИТЬСЯ».**

возраста и снова возродиться. В прошлых столетиях был период массового восстановления лесов, и сейчас мы имеем в некоторых местах одновозрастной лес – это старый лес, который подвержен как раз болезням, ветровалам. Мы проводим лесопатологические обследования и после всех согласований с вышестоящими инстанциями назначаем

логичным и понимающим. Самой привлекательной и близкой была профессия юриста, поэтому я выбрал её, а в лесное хозяйство попал уже во многом по воле случая. Моей научной специальностью было конституционное право, и я видел себя больше в этой отрасли, чем в лесном хозяйстве. Однако так сложилось, что оказался именно здесь, и с огромным удовольствием работаю.

давать максимальный урожай, затем достичь преклонного возраста и снова возродиться. В прошлых столетиях был период массового восстановления лесов, и сейчас мы имеем в некоторых местах одновозрастной лес – это старый лес, который подвержен как раз болезням, ветровалам. Мы проводим лесопатологические обследования и после всех согласований с вышестоящими инстанциями назначаем

необходимые санитарно-оздоровительные мероприятия. На местах вырубок мы сажаем новый лес и стараемся часть посадить в рамках наших акций «Лес Победы» и «Наш лес. Посади своё дерево». У этих акций важная цель – привлечь людей, в первую очередь молодёжь, к благому делу в лесу. Я верю, что если человек один раз посадил дерево, убрал мусор в лесу, то в следующий раз он не кинет там окурок, не оставит банку, не наедет на машине на молодое деревце. Сложно, конечно, отследить прямую связь, но беседы с теми людьми, которые выходят с акций, отражают их позитивный настрой и желание беречь окружающую среду.

– Вы часто принимаете участие в публичных акциях, проводите конкурсы, где людям показывают, как тушить пожары. Насколько всё это эффективно?

– Да, мы проводим конкурсы, кто будет лучший пожарный или лучший лесничий. На сегодняшний день все хотят сидеть в офисе, подписывать договоры и получать за это безумные деньги, а рабо-



– По сути, лесничий осуществляет регулярный мониторинг, верно?

– Да, за каждым сотрудником закреплена какая-то территория, он эту территорию знает и понимает, он же и ловит нарушителей, которые костры разводят, мусор бросают или незаконно рубят. У лесничего есть статус инспектора, он может составить административный протокол, имеет право на ношение оружия, спецсредств и дубинки. Не всегда отдыхающие настроены доброжелательно и порой не хотят выполнять просьбу инспектора затушить костёр, например. Некоторые, разгорячённые алкоголем, начинают вести себя некорректно, и лесничим необходимо за себя постоять. Хотя бывали случаи, когда граждане не только убирают мусор за собой после пикника, но и помогают убрать близлежащую территорию. Мы это очень ценим.

– Насколько действующее законодательство в области лесного хозяйства соответствует реальным потребностям отрасли?

– Не нужно принципиально менять Лесной кодекс и всё ставить с ног на голову, необходимы очень понятные точечные изменения, и в итоге получится хорошая сбалансированная система лесного хозяйства. Пример – федерализация всех нормативов. Сейчас норматив по лесовосстановлению одинаков в Московской области, на Таймыре и в Саратове – необходимо сделать его более гибким. Другой пример: в кодексе записано, что нужно вос-

та в лесу физически тяжёлая, ненормированная и в любую погоду: дождь, снег, град – а ты всё равно едешь в лес. Поэтому нам с трудом удаётся привлекать в эту сферу молодёжь, в основном лесничество – это представители ди-

настий, когда отец, дед работал, потом сын или дочь идут по их стопам. Лесник должен очень много уметь и знать. А конкурсы помогают нам показать лучших, поощрять их и популяризировать нашу профессию.

– По сути, лесничий осуществляет регулярный мониторинг, верно?

– Да, за каждым сотрудником закреплена какая-то территория, он эту территорию знает и понимает, он же и ловит нарушителей, которые костры разводят, мусор бросают или незаконно рубят. У лесничего есть статус инспектора, он может составить административный протокол, имеет право на ношение оружия, спецсредств и дубинки. Не всегда отдыхающие настроены доброжелательно и порой не хотят выполнять просьбу инспектора затушить костёр, например. Некоторые, разгорячённые алкоголем, начинают вести себя некорректно, и лесничим необходимо за себя постоять. Хотя бывали случаи, когда граждане не только убирают мусор за собой после пикника, но и помогают убрать близлежащую территорию. Мы это очень ценим.

– Насколько действующее законодательство в области лесного хозяйства соответствует реальным потребностям отрасли?

– Не нужно принципиально менять Лесной кодекс и всё ставить с ног на голову, необходимы очень понятные точечные изменения, и в итоге получится хорошая сбалансированная система лесного хозяйства. Пример – федерализация всех нормативов. Сейчас норматив по лесовосстановлению одинаков в Московской области, на Таймыре и в Саратове – необходимо сделать его более гибким. Другой пример: в кодексе записано, что нужно вос-

становливать хвойные породы, однако большие делянки хвойных пород площадью 150 га подвержены риску пожара. В связи с этим мы предлагаем разделить те же 150 га на четыре сектора и в каждом из них посадить хвою, а между ними сделать разрыв из листвы по 5–6 метров. На севере страны это вообще не нужно, а вот в Астрахани, предполагаем, необходим немного другой подход. Мы предлагаем все нормативы сделать более

гибкими, учитывая особенности территорий.

– **Согласны ли вы с тем, что Московская область задыхается от мусора?**

– С мусором действительно беда. Чтобы изменить ситуацию, наверное, единственная сильная вещь – это менять сознание людей и заставлять их не мусорить. За каждым не уследишь, у каждого дерева не поставишь по инспектору, остаётся только воспитывать. Конечно, мы штрафуем, мы

препятствуем въезду в лес, роем рвы, ставим шлагбаумы, фотоловушки, ночью дежури́м, чтобы поймать, но этого всё равно недостаточно. Если посмотреть на леса Польши или Прибалтики, то сразу видно, что там намного чище, при этом люди в этих странах живут практически те же самые, что у нас. Так что, мне кажется, изменить сознание людей можно, перспектива хорошая.

– **У нас страна очень большая, и люди очень разные. По вашему мнению, где лес чище всё-таки?**

– Лес чище там, где людей нет: чем дальше от людей, тем чище – это железное правило. То же самое происходит с пожарами: как только пошли люди, лес начинает гореть. Например, утром 1 сентября, когда дети пошли в школу, ни одного пожара не было, потому что все были на линейках, а после обеда все закончили школу, пошли в лес на пикники – сразу мы начали фиксировать термочки.

– **Как можно локализовать подобные массовые пожары?**

«НЕ НУЖНО ПРИНЦИПИАЛЬНО МЕНЯТЬ ЛЕСНОЙ КОДЕКС И ВСЁ СТАВИТЬ С НОГ НА ГОЛОВУ, НЕОБХОДИМЫ ОЧЕНЬ ПОНЯТНЫЕ ТОЧЕЧНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, И В ИТОГЕ ПОЛУЧИТСЯ ХОРОШАЯ СБАЛАНСИРОВАННАЯ СИСТЕМА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА».



– Во-первых, пожар надо быстро обнаружить, во-вторых, если пожар маленький, необходимо потушить его максимально быстро из ранцевого огнетушителя: у каждого инспектора и лесничего есть в машине такой ранцевый огнетушитель с водой. Если же пожар большой, то мы сразу вызываем технику и начинаем тушить. В этом году самый опасный пожар был во Владимирской области около Петушков, когда сгорело более 2 тыс. га, но мы приняли все меры, послали тяжёлые бульдозеры, провели необходимые работы и не допустили перехода пожара на Московскую область.

– **Какие основные показатели успешности существуют для Комитета лесного хозяйства Московской области?**

– Во-первых, это выполнение планов: у нас есть планы по посадке леса, по тушению пожаров и по лесовосстановлению. Во-вторых, у нас мно-

го внутренних показателей эффективности, связанных с госструктурами, например перевод государственных услуг в электронный вид. Каждый год мы внедряем некоторые услуги в электронном виде, чтобы граждане

срок должны тушить пожары и т.д. Например, тушить пожары мы должны в день обнаружения, а обнаружить место возгорания – максимум за полчаса.

– **Вы один из самых молодых руководителей в Мо-**

«КАЖДЫЙ ГОД МЫ ВНЕДРЯЕМ НЕКОТОРЫЕ УСЛУГИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ, ЧТОБЫ ГРАЖДАНЕ МОГЛИ ОПЕРАТИВНО И КАЧЕСТВЕННО ПОЛУЧИТЬ ТУ УСЛУГУ, ЗА КОТОРОЙ РАНЬШЕ ОНИ ХОДИЛИ И СТОЯЛИ В ОЧЕРЕДЯХ».

могли оперативно и качественно получить ту услугу, за которой раньше они ходили и стояли в очередях. У нас также есть документ стратегического планирования – так называемый лесной план, который подробно описывает, что и как мы должны делать в течение 10 лет и какие мы должны увидеть результаты по каждому направлению: сколько мы должны провести санитарных мероприятий, за какой

сковской области. Есть ли у вас свой личный KPI? Кем вы себя видите через 10 лет?

– Через 10 лет – это очень неопределённо. Если бы мне сказали 2 года назад, что я буду председателем Комитета лесного хозяйства Московской области, я бы не поверил. Но, конечно, у каждого из руководителей есть личный KPI, ведь это показатель достижения успеха в определённой деятельности или в достижении определённых целей. **БР**

СПРАВКА

Советников Иван Васильевич,
председатель Комитета лесного хозяйства Московской области.



Родился в 1982 г. в г. Москве. В 2004 г. окончил МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «юриспруденция», кандидат юридических наук. Работал консультантом отдела федерального законодательства о выборах и референдумах Правового управления Аппарата Центральной избирательной комиссии РФ, заместителем начальника

управления по вопросам организации местного самоуправления Министерства по делам территориальных образований Московской области. В 2009 г. занял пост начальника Правового управления Федерального агентства лесного хозяйства. С 2015 по 2017 г. – заместитель директора Департамента государственной политики и регулиро-

вания в области лесных ресурсов Министерства природных ресурсов и экологии России. С марта 2017 г. по настоящее время – председатель Комитета лесного хозяйства Московской области. Советник государственной гражданской службы Московской области 3-го класса, действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса.

ЮРИЙ РОЗУМ: «ГЛАВНОЕ – УМЕНИЕ СЛУШАТЬ МУЗЫКУ КАК ЧЕЛОВЕЧЕСКУЮ РЕЧЬ...»

О том, как обнаружить настоящий талант и воспитать из одарённых детей серьёзных музыкантов, в интервью журналу «Бизнес России» рассказал народный артист РФ, основатель Международного благотворительного фонда, выдающийся российский пианист-виртуоз Юрий Розум.

– Юрий Александрович, как вы стали музыкантом? Это была семейная традиция?

– Моя бабушка была известной пианисткой и в какой-то момент стала гастролировать, а мой дед, будучи большим поклонником искусства, как-то раз пришёл на её концерт и, оказавшись под впечатлением си-минорного вальса Шопена в её исполнении, твёрдо решил на ней жениться. К слову, бабушка была на тот момент замужем, но дед был молод, хорош собой, занимал важный пост и даже имел табельный револьвер. На следующий день после концерта он разыскал свою музу и начал неистово ухаживать. Как любая женщина, бабушка не смогла устоять перед столь бурным обольщением, и вскоре у них начался – замечу, платонический! – роман.

Позже, узнав, что муж бабушки смертельно болен чахоткой, мой будущий дед, не раздумывая, нанёс ему визит и с порога потребовал дать бабушке развод. «В этом револьвере две пули, первая будет ваша, вторая моя, – сказал дед, положив

револьвер на стол. – Я без Кати не проживу и дня, но и вам её не оставлю». Но всё обошлось мирно. Бабушкин супруг признал, что увидел в дедушке настоящего мужчину, которому он сможет доверить свою

– Действительно, настоящий талант может остаться нераскрытым. Мы живём в огромной стране, и если в Москве велик шанс, что талантливого ребёнка заметят, то где-нибудь в российской глубинке такой шанс минимален.

«Действительно, настоящий талант может остаться нераскрытым. Мы живём в огромной стране, и если в Москве велик шанс, что талантливого ребёнка заметят, то где-нибудь в российской глубинке такой шанс минимален».

обожаемую жену, и одобрил их отношения! Это стало началом нашей семьи, а я родился – через поколение – в один день с Шопеном! Так что можно считать его косвенным виновником моего появления на свет...

– Музыка, как и высокий спорт, – это очень конкурентная среда, в которой выбиваются вперёд только единицы, и зачастую талант остаётся незамеченным. Как можно выявить по-настоящему талантливого музыканта и потом его не потерять?

мален. В гастроях по России и бывшим союзным республикам я часто встречал талантливых детей: такого ребёнка слышно сразу, он играет не просто пальцами, а как будто изнутри, даже если его техника несовершенна. Я обязательно советовал педагогам или родителям показать этого ребёнка профессионалам в ближайшем к ним крупном городе, настаивал на консультации в школе при консерватории, благо у нас в стране есть творческие вузы очень высокого уровня: Московская, Санкт-

Петербургская, Новосибирская, Екатеринбургская консерватории, а при них очень достойные музыкальные школы. Я и сам часто договаривался с коллегами о встрече с подобными юными талантами... И тишина... А через несколько лет я возвращался в этот город, спрашивал, что с тем парнем, и зачастую оказывалось, что он либо спился, либо сел на наркотики, либо в тюрьме... Потому что талант всегда требует выхода. Если ты не направишь и не вдохновишь талантливого человека на творчество, его дар автоматически начинает работать на что-то обратное, и человек первым губит самого себя, а затем тянет за собой и тех, кто рядом с ним, потому что даже это он делает талантливо и ярко!

– Каким же образом можно помочь таким талантливым музыкантам?

– Когда я создавал благотворительный фонд, моими основными задачами были поиск и выявление таких ребят. Талант – это зона особого риска: каждая пустяковая осечка, каждый ничтожный промах для талантливого ребёнка – это катастрофа. В таких случаях необходимо быть рядом и объяснять, что неудача – это не конец! Напротив, это начало, отправная точка, откуда дорога идёт только в гору, стоит лишь сделать правильные выводы. Даже у гениального Бетховена были годы кризиса, даже великий Горовиц несколько раз уходил со сцены: на 2, 4, 6 лет.

Меня родители вообще не видели музыкантом. В детстве я очень любил вокал. У отца, известного певца, народного артиста РСФСР, был уникаль-



ный голос, он пел всегда и всё! Классику, романсы, патристические произведения... А к маме – главному хормейстеру хора русской песни Гостелерадио – часто приходили артисты русского хора и пели народные песни. Довольно быстро стало ясно, что петь я не умею ни в одном жанре, – всегда мимо нот, и моя мама, с её абсолютным слухом, была твёрдо уверена, что медведь хорошо прошёлся по моим ушам... Но как-то раз мамина подруга, концертмейстер из института Гнесиных,

предложила мне повторить на рояле ноты, которые она только что взяла... и у меня получилось! Когда маме объявили, что у меня абсолютный слух, она не поверила. Выяснилось, что есть такие редкие проявления человеческой природы, когда ты слышишь идеально, а голосом звук повторить не можешь. Оказалось, это мой случай.

– Что является, по вашему мнению, главным признаком таланта?

– Абсолютного слуха у ребёнка может не быть – это до-



ФОТО СЛУЖБА ИД РСП

статочно редкий врождённый дар, который, безусловно, очень помогает исполнительству, памяти и т.д., но это совсем не обязательное качество. Главное – это умение слушать музыку как человеческую речь, как свою

Слушание музыки невероятно развивает интеллект. Поэтому я всегда ратую за музыкальное образование наряду с художественным и поэтическим. Этому посвящён, например, наш фестиваль «Где рождается

музыке, как происходит развитие музыкального образа, как найти баланс между мелодией и аккомпанементом... Впоследствии ребёнок может и не стать музыкантом, но его понимание музыки и слышание мира будет принципиально иным.

– То есть получается, что благодаря фестивалю можно изменить отношение к музыке?

– Конечно. Сейчас, к сожалению, Министерство культуры России закрывает многолетний грандиозный проект «Культура России», в рамках которого финансировались фестивали, курсы, образовательные программы в музыке, живописи и т.д. Под эгидой этого важнейшего проекта мы в течение 13 лет проводили музыкальные фестивали «Где рождается искусство» по всей в стране, от Крайнего Севера и Камчатки до Крыма и Санкт-Петербурга, и они дей-

ствительно меняли представления людей о музыке. Чтобы не терять эту замечательную традицию и не останавливать тот культурно-информационный поток, которого от нас ждут педагоги, учащиеся, родители и творческие энтузиасты, мы подали заявку на грант Президента РФ в области культуры в надежде, что наше правительство оценит колоссальную духовную пользу такого проекта, приобщающего к искусству массы людей по всей стране.

Второй наш фестиваль – «Звёздный» – проходит каждую весну в Подмоскowie. У него тоже важная социально-культурная роль. Уникальность его в том, что в фестивальных концертах силой музыки воспеваются знаковые исторические события нашей страны, а иногда и явления мирового масштаба. Например, годовщина полёта Юрия Гагарина в космос. Или 175-летие со дня рождения Петра Ильича Чайковского. Или 75-летие Курской битвы и т. д.

Идея этого фестиваля пришла мне в голову после «аварийного» концерта в музыкальной школе посёлка Загорянский, в котором на родительской даче я провёл свою юность. Эту школу планировалось закрыть, она ютилась в разрушающемся здании бывшего детсада. На моих концертах часто с крыши текло на рояль в так называемом актовом зале, рядом со мной сидела учительница, которая вытирала платком воду с клавиш. Сегодня во многом благодаря нашей 15-летней фестивальной и благотворительной деятельности в Щёлковском районе и замечательным отношениям с администрацией города в новом



просторном здании Загорянской школы искусств (Детская школа искусств им. Ю. А. Розума. – Прим. ред.) ежегодно обучаются 1,2 тыс. ребят.

– В чём заключается помощь фонда стипендиатам? Каково

личины, при этом очень многие приехали в Москву для обучения из других городов. Например, обладатель Гран-при XIV Международного конкурса имени П. И. Чайковского пианист Даниил Трифонов, совсем недав-

«Главное – это умение слушать музыку как человеческую речь, как свою собственную речь, как последовательность фраз, в которых роль слов играют максимально выразительные интонации».

собственную речь, как последовательность фраз, в которых роль слов играют максимально выразительные интонации. Даже если у ребёнка нет ярко выраженных музыкальных способностей, его можно увлечь содержанием музыки, её «сюжетом» и таким образом развить в нём творческое начало.

искусство». На мастер-классах в ходе фестиваля мы с коллегами учим детей не только технике игры, но, что важнее, смыслу музыки. Всегда сразу заметно, умеет ли ребёнок слышать. И слишком часто бывает, что он вообще не слышит, что играет. Тогда приходится объяснять, какой тайный смысл скрыт в этой

«За 15 лет существования фонда мы поддержали без малого тысячу детей, некоторые из них уже стали звёздами первой величины, при этом очень многие приехали в Москву для обучения из других городов».

соотношение стипендиатов из Москвы и из регионов?

– Примерно 90 % стипендиатов обучаются в Москве, и одарённые ребята со всей страны приезжают, как правило, сюда. За 15 лет существования фонда мы поддержали без малого тысячу детей, некоторые из них уже стали звёздами первой ве-

но получивший премию «Грэмми», родом из Нижнего Новгорода. Среди моих стипендиатов есть такие уникалы, как слепой музыкант Олег Аккуратов, потрясающе играющий и классику, и джаз, он родом из Ейска. Это действительно фантастические ребята, и я могу сказать без ложной скромности, что фонд дал



им очень многое. Причём наша работа с ними не сводится только к стипендиям, которые, несмотря ни на какие кризисы, мы

ким образом, мы имеем возможность наблюдать за творческим ростом (или творческим спадом, такое тоже бывает...) наших по-

«РЕБЯТА САМИ, ПОСРЕДСТВОМ СВОЕГО МАСТЕРСТВА, ПОМОГАЯ СОВЕРСТНИКАМ, ОКАЗАВШИМСЯ В СЛОЖНЫХ СИТУАЦИЯХ, ПОНИМАЮТ, ЧТО ИХ ТАЛАНТ – ЭТО НЕ ПОДАРОК, КОТОРЫЙ МОЖНО РАЗБАЗАРИТЬ, ТАЛАНТ – ЭТО ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ, ЭТО ВЫСОКАЯ МИССИЯ И ОГРОМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ».

выплачиваем регулярно и даже поднимаем их номинал.

Другое, на мой взгляд, не менее важное направление помощи – это творческие практики. В каждом концерте, если он не заявлен как мой сольный (хотя и такие прецеденты были), в обязательном порядке принимают участие стипендиаты фонда. Та-

копечных, при этом твёрдо придерживаясь единственно разумного принципа: не навредить. Недавно один мой знакомый обратился ко мне за советом по серьёзной проблеме: через год их сын должен был поступать в консерваторию, но он «переиграл», переработал, надорвался в одном из благотворительных

псевдофондов. На нём «вывезли» такое количество концертов, которое не каждый взрослый смог бы выдержать психологически! А ведь в этом возрасте больше нужно накапливать, чем расточать, и в итоге парень даже к роялю отказывался подходить! Пришлось довольно долго и внимательно прислушиваться к его внутреннему состоянию, дать успокоиться, немного отстраниться от музыки и школы, переключиться на путешествия и физическую активность, и постепенно всё встало на свои места. Такие ситуации встречаются довольно часто, в том числе по вине родителей, страдающих звёздной болезнью.

Далее. Мы направляем наших стипендиатов на конкурсы и мастер-классы выдающихся музыкантов, собираем средства на покупку музыкальных инструментов. Одному из наших стипендиатов – талантливому 15-летнему скрипачу – мы купили итальянскую скрипку стоимостью более 1 млн рублей.

И ещё одно направление нашей работы с подшефными (мы называем её программа «Дети – детям»), когда ребята сами, посредством своего мастерства, помогают сверстникам, оказавшимся в сложных ситуациях: в детских домах, исправительных колониях, специализированных больницах и т.д. В итоге юные музыканты понимают, что их талант – это не подарок, который можно разбазарить, талант – это предназначение, это высокая миссия и огромная ответственность.

Несколько лет назад мы собирали деньги на специальное оборудование, которое трансформирует высокочастотный

звук микрофона в низкие частоты, благодаря чему глухие люди могут слышать, в том числе и музыку. Мы приобрели четыре комплекта такого оборудования, привезли их Сергиево-Посадский дом-интернат для слепоглухих детей, организовали там большой концерт, и ребята впервые в жизни услышали музыку! Вы бы это видели!.. Слезы счастья у всех без исключения! И у тех, кто слушал, и у тех, кто играл! Такое не забудешь... В итоге нам удалось поменять жизнь десятков детей, которые жили в полной тишине, а наши стипендиаты в реальности увидели, что их талант действительно может менять жизнь.

– Где вы черпаете силы на всю эту активность? В чём сила Юрия Розума?

– Наверное, это от родителей и от природы. У меня всегда есть невероятный запас внутренней силы. Я месяцами сплю по 3–4 часа... Этого, конечно же, не хватает, но по-другому у меня не

получается. В общей сложности я выхожу на сцену более 300 раз за год, провожу два ежегодных фестиваля, преподаю в двух вузах и вообще стараюсь успеть как можно больше в жизни. Этот по-

ведение, второе... Постепенно возникает контакт с залом, и оттуда начинается исходить невероятная мощь: ты отдаёшь одну единицу силы, а тебе возвращают их сотни! В финале концерта

«В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ Я ВЫХОЖУ НА СЦЕНУ БОЛЕЕ 300 РАЗ ЗА ГОД, ПРОВОЖУ ДВА ЕЖЕГОДНЫХ ФЕСТИВАЛЕЙ, ПРЕПОДАЮ В ДВУХ ВУЗАХ И ВООБЩЕ СТАРАЮСЬ УСПЕТЬ КАК МОЖНО БОЛЬШЕ В ЖИЗНИ».

стоянно горящий факел внутри меня и есть суть того, что мне многое удаётся в жизни. Огонь не позволяет успокаиваться.

Бывает, что я выхожу на сцену совершенно без сил, и физических, и моральных... Накануне в бешеном ритме прошли экзамены студентов, встречи, переговоры. Времени подойти к роялю не было абсолютно, и я репетировал ночью перед сольным концертом, вместо того, чтобы выспаться и набраться сил. Сажусь за рояль в прямом смысле с больной и тяжелейшей головой... Играю первое произ-

ощение такое, словно вернулся из отпуска.

Каждый год даю себе слово немного сбавить темп жизни и работы, но в итоге он только ускоряется, и я с этим ничего не могу поделать... В одном интервью корреспондент сказал: «Вы живёте так, будто вам 20 лет!» На что я ответил: «Что вы, в 20 лет я одной сотой того не делал, что успеваю сейчас. Я жил в десятки раз медленнее. И вообще, планов и желаний столько, что если мне всё-таки придётся умирать, я буду очень удивлён!»

БР

СПРАВКА



Розум Юрий Александрович, российский пианист-виртуоз, народный артист России.

Родился 22 февраля 1954 г. в г. Москве в семье народного артиста РСФСР, баритона Александра Розума и заслуженной артистки РСФСР, дирижёра-хормейстера Академического хора русской песни Всесоюзного радио и телевидения Галины Рождественской. Лауреат международных конкурсов: имени королевы Софии в Мадриде (1979), имени Марии Канальс в Барселоне (1980), в Монреале (1984). Записал около 20 компакт-дисков.

В 2005 г. его имя присвоено Загорянской школе искусств. В том же году был основан Международный благотворительный фонд Юрия Розума, помогающий музыкально одарённым детям. С 2011 г. является почётным профессором Московского государственного университета культуры и искусств и почётным академиком Международной академии искусств. Основатель Международного фестиваля искусств «Звёздный»,

который по традиции проводится в апреле в Щёлковском районе Московской области. Академик РАЕН, профессор и заведующий кафедрой специального фортепиано Российской академии музыки имени Гнесиных. Обладатель более 20 правительственных и общественных наград, в том числе медали Верховного совета СССР «За трудовую доблесть», медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

ЮРИЙ КОРОТКОВ: «ЛУЧШЕ ЖИТЬ В ГУМАНИСТИЧЕСКОМ ОБЩЕСТВЕ, ЧЕМ НА СВОЁМ ОСТРОВКЕ»

О том, как меняется система ценностей в современном российском обществе и как быть счастливым, занимаясь любимым делом, в интервью «Бизнесу России» рассказал киносценарист и драматург Юрий Коротков.

– Последние 10 лет во всём мире учат молодёжь, «как стать успешнее», все перестали стремиться в космонавты. Юрий Маркович, как вам кажется, можно ли говорить о трансформации идеалов?

– Мы в своё время воспитывались в обществе, которое готовило нас к подвигу. Мы, например, на Крайнем Севере, в Печоре, собирали втайне от родителей палатки, шерстяные пимы, тулупы, готовили карты, чтобы стать самыми молодыми покорителями Северного полюса – и ведь ушли бы, если бы не хватились родители.

Мы все хотели подвига, на каждой кухне висели фотографии Юрия Гагарина с полным набором орденов. Например, маленький Валера Тодоровский вместе со своими одноклассниками создал коллектив, чтобы испытать себя, и среди ночи в 28 градусов мороза они вышли на улицу в Черёмушках, тогда ещё на окраине Москвы, поставили палатку и легли спать. Их чудом спасли, по счастью, никто не погиб, но я понимаю, что ими двигало. Это были не карикатурные

проявления подвигов, а подвиг сам по себе, как культ, как цель жизни – в конце концов, увидеть и умереть. Это то, что двигало космонавтом Леоновым, он ведь не знал, что с ним будет в открытом космосе – этого никто не знал, но он был готов умереть, чтобы увидеть открытый космос первым. Это придавало совершенно другое мироощущение нашему обществу, у него были совершенно другие герои, и это точно

«МЫ ВСЕ ХОТЕЛИ ПОДВИГА, НА КАЖДОЙ КУХНЕ ВИСЕЛИ ФОТОГРАФИИ ЮРИЯ ГАГАРИНА С ПОЛНЫМ НАБОРОМ ОРДЕНОВ».

были не люди, скопившие много денег.

– Но и деньги сами по себе культом не были.

– Деньги не были культом. Важнее были человеческие качества, чем умение крутиться, поэтому сегодня у меня и у многих ностальгия по тем временам. Примерно раз в 2–3 месяца на телевидении выходит новый сериал про советское время или какие-то его реалии: «Дело гастронома № 1» –

про Елисеевский магазин, «Берёзка» – про ансамбль «Берёзка» и т.д. Всё интересное, что было во времена Советского Союза, находит отражение на экране, и даже молодые зрители сидят как прикованные у телевизора, потому что сейчас Советский Союз воспринимается как эталон правильного государства. Там не было нищих – все были не очень богатые, но нищих не было, в этом смысле в нашем обществе дав-

но уже полностью поменялись приоритеты.

– Вы считаете, что тренд на такое восприятие Советского Союза стал устойчивым? Или люди просто иначе стали воспринимать собственное благополучие?

– У меня складывается ощущение, что потихоньку ситуация начинает меняться. Очень медленно, но общество повернулось, всё больше богатых людей начинает тратить день-



ФОТО: СЛУЖБА МД ВСП

ги не только на себя и на свою красивую жизнь, но и на тех, кому в жизни не так повезло, как им. Причём они делают это не для того, чтобы отметить на обложках журналов, часто это делается анонимно. Даже для очень богатых людей, которые живут в своём закрытом мирке, существует реальный мир, они понимают, что чем лучше будут жить люди вокруг, тем и они будут себя лучше чувствовать. Лучше жить в гуманистическом обществе, чем на своём островке в хрустальном дворце посреди обшей нищеты.

– Где вы черпаете информацию для своих историй и как находите персонажей?

– Я иногда вижу счастливых людей, которые очень скромно живут. Вот недавно ехал на поезде и зашёл к проводникам: мужчина и женщина – простые, некрасивые, неопределённого возраста, обычные люди. Но я как профессионал сразу могу

сказать, что в них интересного, что можно схватить и занести в свои «камбары» наблюдений за людьми. Когда они смотрели друг на друга, эти некрасивые люди вдруг начинали светиться. Потом выяснилось, что они всю жизнь прожили рядом,

ко писать, сколько наблюдать за людьми. Поэтому я последнее время практически не езжу на машине, только на метро, и вижу людей, каждый из которых несёт в себе свою историю. Мне они все очень интересны, я без этого не смогу писать, без

«МОЯ ПРОФЕССИЯ – НЕ СТОЛЬКО ПИСАТЬ, СКОЛЬКО НАБЛЮДАТЬ ЗА ЛЮДЬМИ. ПОЭТОМУ Я ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ЕЗЖУ НА МАШИНЕ, ТОЛЬКО НА МЕТРО, И ВИЖУ ЛЮДЕЙ, КАЖДЫЙ ИЗ КОТОРЫХ НЕСЁТ В СЕБЕ СВОЮ ИСТОРИЮ».

каждый в своей семье, но после того, как дети выросли, они оставили свои семьи и, наконец, стали счастливыми – вот такая удивительная история. Поэтому я хочу сделать кино, во-первых, о том, что любую ошибку можно исправить, а во-вторых, о том, что общество счастливых людей сильнее, чем общество несчастных. Моя профессия – не столь-

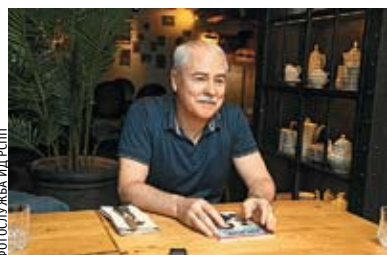
этого не смогу воспринимать мир. Когда я вижу интересного человека, я в него вливаюсь и стараюсь вытащить как-то на откровенность.

– Вы вступаете в диалог с этими людьми?

– Я не хватаю никого за руку прямо на улице, но, в принципе, я общаюсь с большим количеством случайных людей,



ФОТОСЛУЖБА ИД РСРП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСРП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСРП

если вижу, что в них есть интересная история, ведь из таких историй рождается настоящее кино. В этом смысле кино – это удивительное искусство. Любимой человек может для себя писать стихи, чем в советские

будет стоять такой фильм. Выяснилось, что я могу написать сценарий, но этот фильм в ближайшие годы никто не увидит, просто потому что это очень дорого. Бывает, что мне приходит в голову какая-то

«Я думаю, надо заниматься любимым делом – редко получается, что эта дорожка усыпана цветами, за своё счастье надо бороться, добиваться его».

времена все и занимались. Можно прозу для себя писать, можно с друзьями для себя что-то на телефон снимать, но настоящее, профессиональное кино всегда состоит из творчества и бизнеса. Вчера я разговаривал с продюсерами, рассказал им одну классную, на мой взгляд, историю – они посмотрели в потолок, почесали затылки и посчитали, сколько

история, а продюсеры говорят: «не попадает в зрителя». Это будет снято, получит какие-то призы где-то, но до зрителя не дойдёт. Кино – это, наверное, единственный вид искусства, где свои законы на равных диктуют творчество и бизнес.

– У вас никогда не было ощущения обиды или разочарования, что эта связка творчества с бизнесом не даёт

вам реализовать какие-то, с вашей точки зрения, интересные проекты?

– Вы знаете, это регулярно происходит, поэтому бывали случаи, когда я просто писал для себя: в литературе нет ограничений, книгу можно выпустить, её даже какое-то количество людей прочтает, в этом смысле мне хорошо – я окончил Литинститут, я прозаик. Поэтому до сих пор я не научился писать сценарии в американском варианте, чисто технически, как описание сцен, я все сценарии пишу в виде нормальной российской прозы. В этой прозе даже продюсеры могут найти что-то интересное, и если в моих словах есть какое-то творчество, тогда продюсеры согласны делать допущение в бизнесе.

– Вы сказали про двух проводников, которые светились от счастья, но считаете ли вы сами себя таким счастливым человеком?

– Даже внутри у самого счастливого человека есть что-то, чего ему не удалось достичь, и в каждом человеке этого всегда много. Но когда у меня что-то плохо в жизни, как у всех бывает, я просто говорю сам себе, что не имею права быть в претензии к жизни, потому что занимаюсь любимым делом с самого раннего возраста. Я начал писать ещё в школе и ничем другим никогда не хотел заниматься, никогда не ходил на нелюбимую работу, всегда хотел быть писателем. Это очень страшно в моём представлении, когда человек ложится спать, придя с нелюбимой работы, а завтра опять идёт туда же – это, на-

верное, страшнее, чем жить с нелюбимым человеком, это лишает смысла жизни. И у нас огромное количество таких людей в метро, которые с грустными глазами едут в 8 утра на службу.

– По вашему мнению, есть ли какой-то рецепт, как быть счастливым, как найти всё-таки радость жизни, даже если у тебя нелюбимая работа и нелюбимая жена?

– Я думаю, надо заниматься любимым делом – редко получается, что эта дорожка усыпана цветами, за своё счастье надо бороться, добиваться его. Я свой первый бунт против родителей поднял, когда отец захотел меня отдать в институт имени Баумана, чтобы я пошёл по его стопам. Наперекор ему я поступил в Литературный институт, понимая, что огорчу его. Для того чтобы быть счастливым, надо чем-то жертвовать. Если вдруг счастье сваливается с неба, надо подумать, не засада ли это, не

искушает ли тебя кто-то там наверху. Я жил несколько лет в нищете, не голодал, но кофе не было, развлечений не было никаких, жил на 120 рублей, которые зарабатывала моя жена. Лет через 6, как в сказке, я поднял телефонную трубку,

могу вспомнить и посчитать. Но люди, которые имеют тягу к творчеству, перед тем, как бросить всё и уйти в это с головой, должны отчётливо понимать: если они окончат юридические или бухгалтерские курсы, они смогут работать и зараба-

«Я убеждён, что тяга к творчеству у русского человека неистребима, даже в советское время при каждом ЖЭКе, при каждом институте или предприятии были литературные кружки».

и мне сообщили, что у меня купили мой первый сценарий, и всё изменилось.

Я убеждён, что тяга к творчеству у русского человека неистребима, даже в советское время при каждом ЖЭКе, при каждом институте или предприятии были литературные кружки. Все писали стихи и прозу – вся страна! Позднее экономическая ситуация в стране изменилась, но везде открылись сценарные курсы, только в одной Москве их 40–50, и это только то, что я

тывать, но если они окончат даже самые лучшие творческие курсы, даже ВГИК, даже Высшие курсы сценаристов и режиссёров, не факт, что что-то изменится в их жизни. В творчестве всегда есть такой момент – «как фишка ляжет». Поэтому в истории встречаются очень талантливые люди, которые умерли в нищете, и совершенно бесталанные, которые просто оказались в нужное время в нужном месте. Так было всегда, творчество – дело труднопланируемое. **БР**

СПРАВКА

Коротков Юрий Маркович,
киносценарист,
драматург.



Родился в 1955 г. в г. Белгороде-Днестровском, УССР. Окончил Литературный институт им. А. М. Горького, затем Высшие курсы сценаристов и режиссёров, печатался в различных журналах: «Простор», «Юность», «Литературная учёба», «Костёр», «Парус» и др. В 1988 г. по его сценариям были сняты два фильма: «Абориген» и «Публикация». Затем последовали драма «Авария – дочь

мента» и приключенческая картина «Волкодав». В 1990 г. по сценарию Юрия Короткова, Валерия Фрида и Джеймса Брабазона режиссёр Александр Митта поставил фильм «Затерянный в Сибири», номинировавшийся на «Золотой глобус» и «Нику». Среди других фильмов по киноповестям Юрия Короткова: «Американка», «Дикая любовь», «Женская собственность», «Кармен», «Попса». Как

соавтор сценария, он также участвовал в создании картин «Страна глухих», «Ехали два шофёра». В 1992 г. по своему сценарию «Виллисы» поставил картину «Танцующие призраки». За сценарий «В ритме бугги» к фильму «Стиляги» удостоен кинопремии «Золотой орёл» за 2009 г. Ведёт сценарную мастерскую в Академии коммуникаций Wordshop.

ТАТЬЯНА МИНЕЕВА: «ДУМАЙТЕ О ХОРОШЕМ. И У ВАС ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ»

Позитивное отношение к жизни – привилегия детства. С годами многие из нас под влиянием накопленного жизненного опыта воспринимают окружающую действительность с изрядной долей скепсиса, как минимум продолжают верить в лучшее, но при этом сознательно готовятся к худшему. И особой радости такая жизнь не приносит. Можно ли сохранить веру во всё хорошее, в то, что все жизненные планы выполнимы, интересные, нужные людям идеи осуществимы, но при этом оставаться реалистом? Да, такие примеры есть. Один из них – Татьяна Минеева. Её взгляды на жизнь, наверное, можно назвать «деятельным оптимизмом».

– Татьяна, в первую очередь хочу поздравить тебя с рождением третьего, долгожданного ребёнка – дочки Агаты. Сложно было решиться спустя столько лет вновь погрузиться в пелёнки, распашонки, молочную кухню?

– Настоящая женщина может всё. У меня достаточно большой перерыв между рождением детей. Старшему сыну 18 будет, младшему – 11. Но сейчас я уже более осознанно подхожу к вопросам материнства, к воспитанию детей. Ну и, конечно же, дочка – это совсем другие чувства.

– После двух сыновей, наверное, очень хотелось именно девочку?

– Да, конечно, поэтому я без раздумий решила на третьего ребёнка и сейчас ощущаю все прелести состояния многодетной мамы. В детстве я 15 лет занималась балетом и пусть не стала прима-балериной, осталась мечта: чтобы ею стала дочь. Конечно, я понимаю, что

это большой труд, но очень хочется, чтобы доченька почувствовала его красоту. Поняла бы, как интересно исполнять главные партии на сцене, слышать аплодисменты, получать цветы. Как говорила Майя Плисецкая, «балет – это каторга в цветах». Я всегда думала, что уж дочка точно станет известной балериной. Именно балет-

обстановке, не выпадая из социокультурной экосистемы, из творчества, работы, а работа для меня и есть творчество – только так женщина сможет передать своему ребёнку с первых дней ту энергетику, которую ей хотелось бы в него вложить.

Лично для меня первые дни, месяцы, недели с малышкой –

«Я СЕЙЧАС НАСТРОЕНА НА ТО, ЧТО С ПРИХОДОМ НОВОГО ЧЕЛОВЕКА В МОЮ СЕМЬЮ, НОВОЙ ЧАСТИЧКИ МЕНЯ, Я СМОГУ ЕЩЁ БОЛЬШЕ РАЗВИВАТЬСЯ, ИДТИ ВПЕРЁД, ТВОРИТЬ».

ное прошлое заставляло меня мечтать о дочке, и действительно это долгожданный ребёнок.

– С рождением малышки ты не ушла в декрет и по-прежнему «горишь» на работе?

– Да, я вышла на пятый день. Было важное совещание... На самом деле, я считаю, что женщина должна быть в гармонии с самой собой, любимым делом и семьёй. В комфортной

нормальное состояние. Я всё успеваю, не выпадаю из привычного ритма. Конечно, нужны помощники, и они у меня есть – муж помогает и няня. Я им очень благодарна, такая поддержка позволяет выкроить несколько часов в день на работу и не тормозить те проекты, которые я веду по линии «Деловой России» и по другим общественным инициативам.



– А вообще сложно ли совмещать высокие должности и воспитание детей? Что посоветуешь многодетным мамам?

– Многодетным мамам уже сложно что-то советовать, они уже стали многодетными. (Смеется.) Я знаю много примеров, где мамы троих, четверых детей сразу выходят на работу, и каждый ребёнок даёт им дополнительный стимул для карьерного роста, помогает в творческой реализации. Я сейчас настроена на то, что с приходом нового человека в мою семью, новой частички меня, я смогу ещё больше развиваться, идти вперёд, творить.

Какой совет я могу дать? Не выходить из социокультурной

жизни надолго. Всё можно совмещать, на то она и женщина, чтобы уметь быть гармоничной.

– У твоих старших детей такой же серьёзный подход к учёбе, работе? Кем они мечтают стать?

– Старший сын Иван уже, можно сказать, состоявшийся предприниматель. В свои 17 лет он уже имеет несколько разных бизнесов: у него свой интернет-магазин, проекты с биткоином. Иван выступает наставником, обучает работе с криптовалютой, продажам, коммуникациям с людьми, лидерским навыкам, таргетинговой рекламе и ведению социальных сетей.

Он взял от папы предпринимательскую жилку, а от мамы

передалось, наверное, стремление постоянно развиваться. Иван участвует в федеральных проектах, например в «Капитанах бизнеса». Путь был такой: подал заявку в Плехановскую академию, стал одним из лидеров этого проекта и самостоятельно, без мамы, прошёл все этапы, уровни и одержал победу. Генетически сын взял от нас всё самое лучшее.

Младший – Вадим – старается не отставать от брата, тоже активно реализует небольшие предпринимательские инициативы: пока что это вынос мусора, выгул собак и бизнес-планы по созданию хостела в квартире у себя или друга. Это немножко оторванные от жиз-



ни планы, но он за братом идёт, интересуется, у родителей всё спрашивает. Дети у меня не мечтают стать космонавтами или спасателями. Ребята очень

несли его стоически. Старший рано начал принимать самостоятельные решения. Появились все эти проекты, инициативы, бизнес-идеи. Всё – сам, его ни-

ной карьере, но... у меня дети всё выбирают сами. Сыновья сменили много секций: спортивных, творческих. Младший в театр ходил. Меняли часто, просто потому, что они так хотели. Всё сами пробовали. Захотели – бросили, захотели – ещё куда-то пошли, но без дела никогда не сидели.

– Но советом ты, наверное, всегда помогаешь?

– Советом – да. Я больше пытаюсь быть партнёром, другом, наставником, нежели строгой мамой. Хотя иногда это сложно. Но я стараюсь услышать ребёнка, и даже если он делает что-то не так, я лучше подожду, когда он сам набьёт себе шишек, наступит на те же грабли и поймёт, что он что-то не так сделал.

– Как-то направляешь своих детей? Разрешаешь сидеть в Интернете?

– Да. Благодаря Интернету они всего сами и добились. Если про старшего говорить, то я сначала была против этих игр, он одно время увлекался игрой World of Tanks. Но однажды я

«Я стараюсь услышать ребёнка, и даже если он делает что-то не так, я лучше подожду, когда он сам набьёт себе шишек, наступит на те же грабли и поймёт, что он что-то не так сделал».

приземлённые, нацелены на успех, на достижение цели в области предпринимательства, и это радует.

– Очень важно, что уже в таком возрасте ребята чётко знают, чего хотят, самостоятельные. Ты ведь тоже начала строить свои планы на жизнь очень рано. После 9-го класса уже определилась.

– Да, к сожалению, а может, и к счастью, старший сын очень быстро повзрослел. Так получилось, что мы с его папой разошлись рано. Развод всегда негативно сказывается на психике ребёнка. Мои же сыновья пере-

кто не учил. Он захотел стать независимым, чего-то достичь, заниматься своим собственным делом. Может быть, эти желания пришли к нему слишком рано, но это так.

Что касается Вадика, то он просто на старшего равнялся. С удовольствием ездил в бизнес-лагерь «Деловой России». Здорово, когда именно старший ребёнок в семье ведёт за собой младшего. Надеюсь, что и дочка тоже потом, может быть, не в бизнесе, а в каких-то других областях преуспеет, рано определится. Я, как уже говорила, мечтаю о её балет-



услышала, как он ночью на английском языке свободно общается с иностранцами, которые играют в эту же игру, и говорят они о жизни, о городах, где они

где ему подсказали, как в его возрасте уже можно создать легальный бизнес. Он много прочитал книг известных предпринимателей, объясняю-

пают информацию, где они её находят. Кроме того, я интегрирована в различные женские сообщества, где мамочки обсуждают, куда пойти ребёнку учиться, как выбрать профессию, и постоянно говорят, что чего-то им не хватает, они методом проб и ошибок выбирают кружки. Я поняла, что как таковой реальной профориентационной программы на выявление предпринимательской жилки, лидерских качеств в России нет.

«Я считаю, что женщина должна быть в гармонии с самой собой, любимым делом и семьёй. В комфортной обстановке, не выпадая из социокультурной экосистемы, из творчества, работы, а работа для меня и есть творчество».

живут, то есть на самые обычные и полезные темы. Так он выучил английский самостоятельно, благодаря играм. Младший увлекался игрой Minecraft, они вместе с братом создавали всякие миры. Это творческая игра, полезная для развития.

Что касается Интернета, то достижения Ивана в бизнесе – это всё благодаря блогерству. Он в социальных сетях рассказывает, чем он хочет заниматься, что он хочет делать. Например, по тэгам он нашёл много полезной информации и прошёл курс «Бизнес Молодость»,

щих, как начать своё дело. Они для него стали авторитетом. Я даже об этом и не знала. Он сам в Интернете всё это ищет. Поэтому я считаю, что Интернет очень полезен.

– Такие дети и родителей могут многому научить. Знаю, ты активно занимаешься проектом «Prof. навигация». Дети идею подсказали?

– В значительной степени. Я наблюдаю, как развиваются мои собственные дети, откуда они чер-





«САМОЕ ПРИЯТНОЕ – ЭТО ВИДЕТЬ СВОИХ ДЕТЕЙ, КОТОРЫЕ ОЧЕНЬ РАНО СТАРАЮТСЯ ПОВТОРЯТЬ ТВОЙ ПУТЬ: НЕ ПРОСТО ПО СТОПАМ ИДУТ, А ПРОЯВЛЯЮТ СВОИ ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА, РЕАЛИЗУЮТ СВОИ ИДЕИ».

Конечно, в Москве, где «Prof. навигация» стартовала, больше создано структур поддержки: детские технопарки, профориентационные программы в школах, профильные классы. Но этого мало для того, чтобы понять, как в реальности всё устроено. Мы даём детям возможность непосредственно от успешного предпринимателя узнать о работе бизнеса. Предприниматели – совершенно из разных сфер, и это действительно возможность побывать на станкостроительном заводе, в медицинской лаборатории и решать реальные производственные задачи, найти себя. Дети далеки от этого, потому

что все школьные экскурсии обычно ограничиваются походом в музей. Конечно, это очень хорошо, но на объекты реального сектора экономики таких походов, экскурсий, к сожалению, нет. Поэтому мы в рамках Общественного совета при Департаменте образования города Москвы совместно с «Деловой Россией» запустили такой, как мне кажется, важный проект. Надеюсь, в скором времени он очень активно будет шагать по стране, а пока успешно развивается в Москве.

– Пусть многодетной мамой ты стала не так давно, для школьников Москвы как председатель Общественного сове-

та ты уже давно таковой являешься. Помогают ли запросы твоих детей отвечать запросам школьников Москвы?

– Я надеюсь, что помогают. Если взять пример с моим старшим сыном, то хорошо, если бы программа «Капитаны бизнеса» работала не только в университете имени Г. В. Плеханова, но и по всей стране. То есть у ребёнка был конкретный запрос: не поступить в престижный вуз и учиться в МГИМО, МГУ, куда я хотела, чтобы он пошёл, а именно выбрать ту специальность и программу вуза, где будут дети с такими же интересами и устремлениями, как у него. Он искал среду, а не престижный вуз, самостоятельно искал. И как раз такая программа, как «Капитаны бизнеса», отвечает всем этим запросам. В ней участвуют дети-предприниматели: те, у кого уже есть собственное дело; 70 % преподавателей –

предприниматели и только 30 % – профессора, которые дают теоретические знания. Ребята, которые там учатся, уже на 2–3-м курсе не берут у родителей деньги, потому что их проекты прибыльные, им оказывается государственная поддержка. Это и есть самая настоящая профнавигация.

Проекты Общественного совета также предназначены для вовлечения детей во что-то реальное, практическое, и, конечно же, на стадии разработки и реализации наших проектов я прислушиваюсь к своим детям, присматриваюсь к лучшим отечественным и мировым практикам.

– Что для тебя самое приятное в материнстве, а что самое сложное?

– Самое сложное – это когда проходят важные форумы, мероприятия, где я должна

физически находиться. Учитывая перелёты, а форумы, как правило, проходят в разных регионах страны... (Вздыхает.) Самое сложное – это выбрать: лететь, погружаться полностью в подготовку или оставаться с ребёнком. Иногда,

позитивный настрой? Когда заходишь на твои страницы в социальных сетях, то складывается впечатление, что всё легко и просто...

– Я человек позитивный с самого детства, поэтому это не притворство. Если отно-

«УВЕРЕНА, ЧТО ЕСЛИ О ПЛОХОМ НЕ ДУМАТЬ, ТО ЕГО И НЕ БУДЕТ».

конечно, дети летают со мной, но это не всегда удобно. Очень трудно соблюсти баланс.

Самое приятное – это видеть своих детей, которые очень рано стараются повторять твой путь: не просто по стопам идут, а проявляют свои лидерские качества, реализуют свои идеи. Получается, что я не выпадаю из этого ритма, и они всегда вовлечены в мои рабочие процессы.

– Как при таком ритме, нагрузке удаётся сохранить по-

ситься ко всему легко и просто, то так и будет. Если придумывать себе трудности, усложнять проблемы, накручивать себя, то можно столько всего негативного вообразить... Уверена, что если о плохом не думать, то его и не будет.

– Пусть действительно всё плохое обходит тебя стороной, а твой пример и лайфхаки, которые сегодня мы от тебя услышали, для многих станут полезными. Спасибо! **БР**

СПРАВКА



МИНЕЕВА ТАТЬЯНА ВАДИМОВНА,
вице-президент
Общероссийской
общественной
организации «Деловая
Россия», председатель
Общественного совета
при Департаменте
образования г. Москвы.

Родилась в 1980 г. в г. Астрахани.
В 2004 г. окончила Астраханский государственный технический университет по специальности «экономика и управление на предприятии».
В 2009 г. окончила обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров для отраслей народного хозяйства РФ.
С 2004 г. в бизнесе (маркетинг, реальный сектор экономики).
С 2005 по 2011 г. занимала различные должности в Министерстве экономи-

ческого развития Астраханской области.
С 2012 г. по настоящее время – советник губернатора Астраханской области.
С 2012 по 2013 г. работала в должности старшего эксперта в Агентстве стратегических инициатив по продвижению новых проектов.
С 1 ноября 2013 г. по настоящее время является вице-президентом «Деловой России».
В феврале 2017 г. назначена председателем Общественного совета при Департаменте образования г. Москвы.

В декабре 2017 г. назначена руководителем исполнительного комитета Московского регионального отделения «Деловой России».
Член Общественной палаты Московской области.
Кандидат экономических наук. Автор 17 научных трудов.
Автор более 10 проектов и инициатив, реализующихся на территории России («Как дружить с государством?», «Prof. навигация», «Национальный продукт», «Про дело» и др.).
Замужем, воспитывает троих детей.



БИЗНЕС-ШКОЛЕ РСПП 5 лет. Всё только начинается!

23 июня в центре столицы, в пентхаусе Венского дома в 1-м Неопалимовском переулке, было шумно и весело. Оно и понятно: праздник. Бизнес-школа РСПП отмечала своё пятилетие.

Гостей прибыло множество. Были и высокопоставленные чиновники, и успешные бизнесмены, и представители мира искусств, и многочисленные выпускники Бизнес-школы, и просто её друзья, круг которых широк и разнообразен.

Президент Бизнес-школы Евгения Шохина едва успевала принимать поздравления со знаменательной датой. А позже, в начале торжества, уже сама обратилась к собравшимся, прежде всего к преподавателям и выпускникам, которые вот уже 5 лет приумножают славу успешного проекта Евгении.

К поздравлениям присоединился и Президент РСПП Александр Шохин. Крупнейший предпринимательский союз страны имеет к этому празднику самое непосредственное отношение. Многие из его лидеров все эти годы передавали

свои знания и опыт слушателям Бизнес-школы, молодым предпринимателям. И, судя по бизнес-успехам многих из них, зёрна знаний попали на благодатную почву.

А потом было непринуждённое неформальное общение «без галстуков», очень много веселья и музыки. Поднимала настроение до точки кипения духовая кавер-группа Art Music Brass Band, радовало разнообразием репертуара самобытное трио «Ностальжи», как всегда в ударе был Лазарь Виноградский, он же Dj Lazar, известный диджей и просто ходячая энциклопедия современной музыки.

Как принято у хороших друзей, встреча затянулась надолго. Расходиться никто не спешил. Всем было хорошо вместе.

В том, что праздник получился таким ярким и запомни-

вающимся, огромная заслуга прекрасных партнёров Бизнес-школы. Поэтому особые слова благодарности – генеральному директору ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» Сергею Слипченко, председателю совета директоров ООО «А2 Молоко» Антону Щетникову, владельцу бренда ООО «ТК «Органика» Ренату Хузину, руководителю Arlecchino Group Надежде Куприяновой и председателю совета директоров компании «Конфаэль» Ирине Эльдархановой.

Бизнес-школе РСПП – 5 лет. Много это или мало? Как посмотреть. Если учитывать известность, авторитет, солидность учебного процесса – возраст солидный. Но при этом сколько новых идей каждый год, сколько энергии у Евгении Шохин и её помощников, сколько ещё нереализованных планов. Можно уверенно говорить: всё ещё впереди! **БР**



Александр Джапаридзе, председатель совета директоров ООО «Буровая компания «Евразия»»



Давид Давидович, управляющий директор компании Millhouse Capital



Александр Шохин, Президент РСПП, Марк Гарбер, старший партнёр GHP Group



Никас Сафронов, заслуженный художник РФ



Игорь Вдовин, председатель правления НАПИ, Андрей Спиридонов, заместитель директора департамента Правительства РФ по формированию системы «Открытое правительство»



Антон Щетников, председатель совета директоров ООО «А2 Молоко» с супругой



Евгения Шохина, директор ФПП, президент Бизнес-школы РСПП, главный редактор журнала «Бизнес России», Леонид Казинец, председатель совета директоров и владелец корпорации «Баркли», с супругой



Нина Шацкая, певица, заслуженная артистка РФ, Елена Николаева, президент Национального агентства малоэтажного и коттеджного строительства



Александр Шохин, Президент РСПП, Григорий Аветов, директор Школы бизнеса «Синергия», Вадим Лобов, исполнительный директор ООО «Корпорация "Биоэнергия"»



iQOS, «Филип Моррис Интернэшнл», партнёр Бизнес-школы РСПП



Евгения Шохина, Сартойо Любарто, руководитель службы маркетинга ГК «Конфаэль»



Елена Шохина, директор отдела продаж и приобретений департамента офисной недвижимости S.A.Ricci, Владимир Поддубко, руководитель управления гостиничного бизнеса корпорации А.Н.Д.



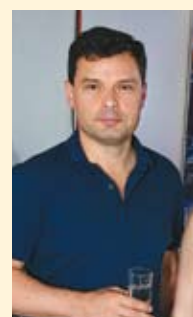
Евгения Шохина, Лариса Белоусова, руководитель управления конференций ФГУП «ИТАР-ТАСС»



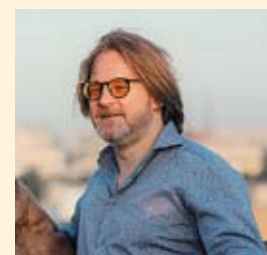
Наталья Починок, ректор РГСУ



Ксения Цветкова, Arlecchino Group



Кирилл Варламов, директор ФРИИ



Михаил Семёнов, управляющий «Бар не для всех» и «12 тружеников»



Елена Дубинчук, заместитель председателя правительства Тульской области



Павел Родионов, генеральный директор АО «Росинфокоминвест», с супругой



Владимир Бондаренко, владелец пентхауса «Венского дома», основатель Volga Vinery



Ирина Плещёва, начальник Главного управления социальных коммуникаций Московской области



Татьяна Геворкян, телеведущая, журналист



Ольга Косец, президент МОО «Деловые люди», Мария Юргелас, заместитель генерального директора НАРК, Виктор Черепов, исполнительный вице-президент РСПП, Лилия Петрик, адвокат, адвокатское бюро «Гриб и партнёры», Александр Мурычев, исполнительный вице-президент РСПП



Михаил Волков, заместитель генерального директора «Почты России» по операционному управлению



Стас Намин, музыкант, композитор и продюсер



Дмитрий Шевцов, управляющий партнёр инвестиционной компании «Евразия Ресурсы»



Владимир Лёвкин, российский певец



Симон Маткеллишвили, главный научный сотрудник Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. А. Н. Бакулева РАН, д.м.н, профессор



Кирилл Петров, директор по развитию ООО «ТД "Вентз"», Александр Махров, член совета директоров ООО «Энергостроительная корпорация "ПАРИТЕТ"», Дмитрий Исправников, президент ГК «Кристалл»



Ольга Тимонова, генеральный директор ООО «Прима»



Ольга Пиленкова, директор по специальным проектам издательского дома «Импресс медиа», продюсер, Христо, музыкант



Светлана Калашникова-Прокофьева, директор Института проблем современного искусства, Светлана Бобринёва, генеральный директор Бизнес-школы РСПП



Александра Денисова, руководитель проекта Направления «Социальные проекты» АСИ



Дмитрий Гутов, художник и теоретик искусства



Евгений Кулешов, генеральный директор ООО «Альтэс-Лизинг»



Анна Краснотуцкая, руководитель аппарата Общественной палаты Московской области



Dj Lazar



Екатерина Захарова, вице-президент Genesis Group



Выпускники Бизнес-школы РСПП



Павел Балухов, генеральный директор компании «Углерод», Илья Ольков, президент ООО «Люминери»



Кавер-группа Art Music Brass Band



Александр Корсунов, помощник депутата Госдумы РФ, с супругой

Мария Юргелас, заместитель генерального директора НАРК, Дмитрий Богданов, директор департамента акселерационных программ ФПСР



Лада Пугачёва, вице-президент по правовым вопросам ООО «Галерея-Алекс»

ЭКОНОМИКА ИЗУЧЕНИЯ РУССКОГО ЯЗЫКА

На одном из январских банкетов 1912 г. в честь английской делегации Джеймс Безант произнёс тост за главное достояние России, её важнейшее национальное богатство, не открытое пока британским обществом. Выразительная и рельефная речь, спокойный и мягкий юмор являются уникальными качествами русского языка, через них выражается творческая энергия народа. «Это ключ к огромным сокровищам, намного значимей, чем бакинская нефть или сибирское масло», – утверждал один из активистов за русско-английское сближение.



Виктор Куликов,
российский историк-экономист,
специалист по истории
русского экспорта,
канд. ист. наук, доцент,
преподаватель
ЯрГУ им. П. Г. Демидова

После изучения
«новых
языков» (как
правило, только
французского)
в британских
школах ученики
зачастую могли
говорить только
о перочинных
ножах и тётках
садовников.

Упрёк к английской делегации, где только несколько человек могли связать несколько слов по-русски, был вполне закономерным. В своё время британский публицист Э. Уильямс, обращая внимание на недостаточную языковую подготовку английских предпринимателей по сравнению с немцами, ставил в пример донесение консула в Москве, который возмущался тем, что британские фирмы присылают ему цены и описание продукции на английском языке, которые в России никто читать не будет. Простые англичане, путешествующие по континенту, тем более не знали языка. Велосипедист-путешественник В. Хенли в завершении поездки 1891 г. констатировал: «Мой “велосипедный” словарный запас в немецком теперь прекрасен... И только когда приходится общаться с теми немцами, у которых нет велосипедов, кто не содержит отели и не способен указать направление дороги, тогда понимаешь, что на немецком языке, так же как и на английском, нельзя всё время говорить только про велосипеды»¹. После изучения «новых языков» (как

правило, только французского) в британских школах ученики зачастую могли говорить только о перочинных ножах и тётках садовников². Голоса о необходимости активного изучения языков наталкивались не столь на антипатию к немецкому, в частности, языку, сколько на традицию. Последняя, как считали в Великобритании, нисколько не мешала «...заурядному англичанину, не способному к изучению языков, не желающему запоминать ни одного чужого слова и смело отправляющемуся с кошельком в руке в какие угодно захолустья чужих земель. Его невежество может возмущать, его тупость скучна, его самоуверенность сердит, но факт остаётся фактом: это он, именно он ангажирует Европу. ... Англичанин стоит среди иностранцев и позвякивает золотом: “Вот, – говорит он, – плата всем, кто умеет говорить по-английски!”»³

Безант, почти всю жизнь проживший в России, – конечно, не показатель, но необходимо отметить, что призыв к изучению русского языка, понимание всей важности этого пришлись как нельзя вовремя. Предвоенное десятилетие в Великобритании

было отмечено резким повышением интереса к изучению иностранных языков. Каждый год в мире проходили десятки международных конференций, ярмарок, выставок. Усложнилась в связи с созданием первых транснациональных корпораций конкуренция за рабочие места. Всё это повышало требования к потенциальным работникам.

Уже в мае 1902 г. стоило В. Ленину под именем Якоба Рихтера подать объявление в лондонский «Атенеум» об

уроках русского в обмен на уроки английского, на него откликнулось сразу

трое англичан. Это были работник издательства «Джордж Белл и сыновья», клерк Уильямс и рабочий Йонг, то есть довольно широкий круг представителей лондонского общества. И если Ленин вместе с Крупской давали уроки русского, то в этом же номере «Атенеума» над ленинским объявлением университетский работник предлагал уже платные уроки русского языка⁴.

Считался ли русский язык сложным? В 1909 г. в Кембридже выходила работа свя-

щенника из Норфолка Уильяма Лоу «Систематизация русских глаголов»⁵, в которой автор начинает предисловие со слов: «Особенная (abnormal) сложность русского языка неизбежно отмечается, при каких бы ни было обстоятельствах он не упоминался». Автор как раз пытается убедить читателя в том, что язык не такой уж и сложный, что, например, греческие глаголы намного сложнее, а причина трудностей в его изучении

Предвоенное десятилетие в Великобритании было отмечено резким повышением интереса к изучению иностранных языков.

кроется в отсутствии хороших учебников, словарей и справочной информации. Русские друзья пытались убедить Лоу, что русский язык такой же «беззаконный», как и русский народ до призвания Рюрика. Однако он отказывался верить в то, что язык Толстого, Пушкина, Тургенева, Гоголя не имеет системы, и сумел всё-таки создать справочник по русским глаголам. Впрочем, литературный русский язык – ещё пока молодой, говорил автор и потому не был уверен в точности употребления некоторых глаголов.

Беря за гипотезу то, что основные успехи в создании теоретической базы для изучения русского языка были сделаны

именно в этот период, нельзя не замечать и очевидное. Английский интерес к русскому языку возник задолго до индустриальной эпохи. Так, первый учебник русской грамматики был издан в Лондоне ещё в 1696 г. в Оксфорде Генрихом Лудольфом. Правда, тогда ещё на латыни. На протяжении всего XIX в. выходит в свет довольно большое количество работ, среди которых стоит отметить «Практическую грамматику русского язы-

ка Джеймса Херда», изданную в 1827 г., и «Граматику русского языка Уильяма Морфилла», изданную в 1889 г.

Но такой активности, как в период между заключением в 1907 г. русско-британского соглашения по Персии и Первой мировой войной, прежде не наблюдалось. Именно в это время свет увидели многочисленные справочники, разговорники, словари, многие из которых использовались чуть ли не в течение всего XX столетия в Великобритании.

Интересно, что именно в этот период важность поощрения изучения русского языка в Великобритании стала очевидной и для



высшей русской бюрократии. Министерство торговли и промышленности учредило «особые награды» за успехи в изучении русского языка для учеников колледжа в Лондоне. В феврале 1914 г. перед «Форин-офисом» был поставлен вопрос о включении русского языка в программу консульского экза-

ванном в 1903 г.) была создана школа «русских исследований». К 1911 г. штат школы состоял из четырёх профессоров и одного секретаря. Руководителем и душой проекта был Пэрс, на пост его заместителя был приглашён крупнейший американский специалист по русской истории Самуэль Харпер из Чикагско-

но значительные оклады в 250 фунтов стерлингов в год (судя по воспоминаниям Харпера). Кроме лекций, сотрудники занимались редактированием ежеквартального издания Russian review, целевой аудиторией которого были чиновники, депутаты, университеты, библиотеки и журналистское сообщество.

Важной частью работы общества являлась пропаганда изучения русского языка в британском обществе и популя-

ризация русской литературы. Особенно многое было сделано для популяризации творчества А. Чехова и Ф. Достоевского. Несмотря на трудности в работе, которые возникали прежде всего из-за бюрократических препятствий и некоторых проблем с организационными способностями у самого Бернарда Пэрса, к началу войны была проделана очень серьёзная работа.

Особенно знаковым явлением в отношениях двух стран стало издание в 1916 г. Марком Сифом «Руководства по русской коммерческой корреспонденции»⁷. Успевшая выдержать до октября 1917 г. два издания, эта книга стала настоящим памятником торговым отношениям двух стран. И также отражением последнего витка российской деловой активности

Карта репетиторов по русскому языку в Великобритании в начале XX века



мена. Инициатива исходила от так называемых «ливерпульцев», которые, очевидно, и собирались быть экзаменаторами, учитывая, что их общество было единственным в стране серьёзным центром изучения русского языка.

Ещё в 1907 г. лидер ливерпульского общества «русских исследований» Бернард Пэрс писал: «Если англичане готовы сделать что-то для обновления и расширения торговых отношений с Россией, у них есть отличный шанс сделать это сейчас. Но сначала необходимо подготовиться. Англичане, которые хотят вступить в торговые отношения с Россией, должны быть снаряжены русским языком и иметь некоторое представление о специфике торговли в этой стране»⁸.

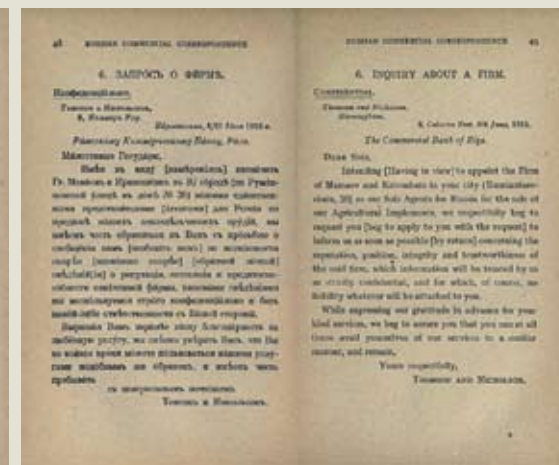
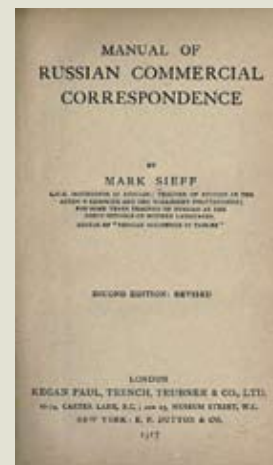
Именно по его инициативе при молодом «краснокирпичном» Ливерпульском уни-

верситете (образо-

буквально за считанные дни до краха старой России. По большому счёту это был огромный свод на все случаи жизни русских и английских форм для ведения бизнеса. Деловые и рекомендательные письма, словарь коммерческих терминов, заявки, формы заказа, примеры бухгалтерского учёта – всё это

могло серьёзно облегчить экономическое взаимодействие двух стран. Нельзя не отметить, что этот труд во многом основан на работе выдающегося русского бухгалтера, сына ярославского отходника Николая Блатова⁸.

О Марке Сифе (Mark Sieff) известно немного. До войны долгое время работал в школах изучения иностранных языков, придерживаясь метода французского профессора Франсуа Гуэна. Этот метод неожиданно стал очень популярным в Великобритании, так как его активно поддерживал великий британский репортёр Уильям Стэд. Идея изучения языка предложениями, где большая роль отводилась глаголам и действию, примеры конкретных жизненных ситуаций – всё это пало на благодетельную почву. В 1892 г. в Лондоне последователями Гуэна Х. Свэнном и В. Бетисом была открыта Центральная школа иностранных языков. Вскоре у неё возникло несколько отделений, в которых стал преподавать и Марк Сиф. Во время войны он состоял



«инструктором» русского языка при совете Лондонского графства (Лондонский муниципалитет), преподавал русский язык в техникумах «Эктон и Чисвик» и «Виллесден Политехник». Сиф издал множество книг, облегчающих изучение русского язы-

Таким образом, благодаря экономическому интересу целых слоёв английского общества к России и политическому урегулированию отношений между двумя странами возникла почва для быстрого развития интереса

Особенно знаковым явлением в отношениях двух стран стало издание в 1916 г. Марком Сифом «Руководства по русской коммерческой корреспонденции».

ка. Среди них стоит отметить «Практический гид по русскому акценту» и «Разговорный русский». Наряду с ним массу работ написал и другой энтузиаст изучения русского в Англии – Леонард Магнус. До переориентации на изучение русского языка он состоял в обществе по изучению ранних английских текстов. Кроме словарей, Магнус также был известен переводом на английский множества русских сказок и «Слова о полку Игореве». В предисловии к нему Магнус отмечал увеличение студентов, изучающих русский язык, и общий интерес к сокровищам русской средневековой литературы в Великобритании.

к изучению русского языка на британских островах. За несколько лет перед Первой мировой войной в этом направлении был проделан объём работы, лёгший в основу изучения в Великобритании русского языка, и эта работа актуальна по сей день. **БР**

¹ The Penny Illustrated Paper. August, 15, 1891. P. 14.

² Джером К. Д. Трое на четырёх колесах. М., Азбука, 2012.

³ Там же. С. 281.

⁴ The Athenaeum. May 10, 1902. N 3889. P. 1.

⁵ Lowe W.H. Systematization of the Russian verb. Cambridge: University press, 1909.

⁶ Pares B. Russia and Reform. L.: Archibald Constable & Co., 1907. P. 486.

⁷ Sieff M. Manual of Russian commercial correspondence. L., Kegan Paul, Trench, Trubner and Co., 1917.

⁸ Блатов Н. А. Коммерческая корреспонденция: Руководство для коммерческих учебных заведений и самообразования. СПб., 1912.

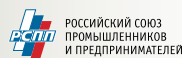
С 1999 до 2013 года журнал издавался
под названием «Промышленник России»



РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ БАНКОВСКОГО ПЕРЕВОДА:

ООО «Бизнес-школа РСПП»,
109240, г. Москва, Котельническая набережная, д. 17,
ИНН 9705053865, КПП 770501001,
р/с 40702810101050002270, БИК 044525411,
к/с 30101810145250000411
в филиале «Центральный» Банка ВТБ (ПАО), г. Москва

БИЗНЕС РОССИИ



РЕДАКЦИЯ:

Евгения Шохина	Главный редактор
Виктор Родионов	Шеф-редактор
Алексей Лоссан	Обозреватель
Бронислав Сури	Фотокорреспондент
Наталья Шляпкинова	Корректора
Татьяна Степанова	
Сергей Пронин	Вёрстка
Татьяна Мациевская	
Михаил Саянов	Цветокоррекция
Мария Ахмедова	Билд-редактор

ДИРЕКЦИЯ:

Светлана Бобрынёва	Генеральный директор
Кристина Оборина	Главный бухгалтер
Ирина Сухоносик	Офис-менеджер

КОНТАКТЫ

Адрес: Москва, Котельническая наб., д. 17
Для писем: 109240, Москва,
Котельническая наб., д. 17,
в редакцию журнала «Бизнес России»
Редакция: id_rspp@rspp.ru
Тел.: +7 (495) 663-04-04, доб. 1214,
факс: +7 (495) 606-06-19
www.businessofrussia.com
www.biznesrossii.ru

ФОТОГРАФИИ И ИНФОРМАЦИЯ

Фотоархив ИД РСПП, ТАСС,
РИА «Новости» / МИА «Россия сегодня».

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ

члены Бюро Правления РСПП,
члены Правления РСПП,
руководители региональных отделений РСПП.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПАРТНЁРСТВО

Журнал является информационным партнёром
крупнейших деловых и культурных мероприятий:
Неделя российского бизнеса (НРБ),
Петербургский международный
экономический форум (ПМЭФ),
Международный форум ENES,
Synergy Insight Forum,
Международная промышленная выставка
ИННОПРОМ и др.

Полное или частичное воспроизведение
или размножение каким бы то ни было способом
материалов, опубликованных в настоящем издании,
допускается только с разрешения редакции.

ИЗДАТЕЛЬ

ООО «Бизнес-школа РСПП».
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство ПИ № Ф77-65884
от 06 июня 2016 г.

ПЕЧАТЬ

Типография «Сити Принт».
Тираж 10 000 экз.

Мнения авторов могут не совпадать
с мнением редакции.

Информация действительна по состоянию
на 03.10.2018 г.



БИЗНЕС-ШКОЛА
РСПП

ПРАКТИКИ
ДЛЯ ПРАКТИКОВ

ИДЁТ НАБОР



ПРОГРАММА EMBA 6

ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

НАЧАЛО 15 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

ТОЛЬКО АКТУАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ НАВЫКИ

КОРПОРАТИВНЫЕ ВИЗИТЫ
НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

УНИКАЛЬНЫЕ ЭКСПЕРТЫ
И БИЗНЕС-ТРЕНЕРЫ

НОВЫЕ ДРУЗЬЯ ИЗ БИЗНЕС-СРЕДЫ

420 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ
8 МЕСЯЦЕВ

Тел: +7 (985) 222-01-46
E-mail: bs@rspp.ru
www.bs-rspp.ru

МГНОВЕНИЕ ПРЕКРАСНОГО.

GENESIS G80



Кредит

6,9%*

Полноприводные седаны

GENESIS.COM



GENESIS

*Первоначальный взнос – от 30% до 90% от стоимости, ставка по кредиту в рублях – 6,9% при сроке 24-36 мес., сумма кредита от 100 000 руб. до 4 000 000 руб. Обязательное наличие страхового полиса КАСКО на весь срок кредита в страховых компаниях, соответствующим требованиям банка. Разрешение о выдаче кредита принимается банком индивидуально. Программа действует для физических лиц на покупку GENESIS G70 (Дженезис Джи70), GENESIS G80 (Дженезис Джи80), GENESIS G90 (Дженезис Джи90) или GENESIS G90L (Дженезис Джи90Эль) с 01.08.18 г. по 31.12.18 г. Подробная информация – в официальных дилерских центрах GENESIS (Дженезис). Услуги предоставляются ООО «Сетелем Банк» (лицензии Банка России № 2168 от 27.06.2013 г. (бессрочно). Не является офертой. Реклама.

18+