

# БИЗНЕС РОССИИ

БИЗНЕС РОССИИ № 02 (190)

ОСЕНЬ 2020



стр. 50

**АЛЕКСАНДР ЛЕЙБОВИЧ:**  
«Мы живём в цифровом  
мире точных решений»



стр. 76

**ИРИНА ЖУКОВА:**  
«“Инновационный  
бизнес-навигатор”  
соответствует стратегии  
нашей компании»



стр. 102

**АЛЕКСЕЙ ГИНЗБУРГ:**  
«В архитектуре не должно  
быть случайных деталей»



**ДЕНИС МАНТУРОВ:**  
«Кризис? Да. Но доля  
несырьевого экспорта  
из России достигла  
рекордных показателей»  
стр. 64

BUSINESSOFFRUSSIA.COM



16+

4162076216600121 02020



БИЗНЕС-ШКОЛА РСПП

## ПРАКТИКИ ДЛЯ ПРАКТИКОВ



**Александр Шохин,**  
Президент РСПП,  
председатель  
редакционного совета

*Александр Шохин*

Дорогие друзья!

Очередной номер «Бизнеса России» выходит в непростых условиях.

Похоже, начинается вторая волна пандемии коронавирусной инфекции. Пока сложно оценить глубину возможных ограничений и последствия их введения для бизнеса в рамках борьбы со второй волной, но в любом случае здоровье граждан важнее.

Приняты решения о росте фискальной нагрузки в ряде секторов. Ведутся сложные дискуссии по совершенствованию законодательства о банкротстве, дифференциации тарифов в электроэнергетике.

Правда, есть основания и для оптимизма. Завершаются клинические испытания российских вакцин от COVID-19.

Одобрён Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения. РСПП принимал активное участие в его подготовке, причём часть мероприятий, инициированных бизнесом, была реализована (либо как минимум начала выполняться) ещё до одобрения плана, например в части законодательного урегулирования дистанционной работы.

Компании готовы рассматривать сложившуюся ситуацию не только как риск, но и как возможность для развития. Почти треть компаний, принявших участие в опросе РСПП, ожидают, что им удастся добиться серьёзного улучшения позиций на рынке.

Отработаны механизмы поддержки граждан и бизнеса в кризисных условиях, многие из

которых оценены бизнесом как эффективные, причём не только те, которые предполагают получение финансовой поддержки, но и в части снижения административной нагрузки на бизнес.

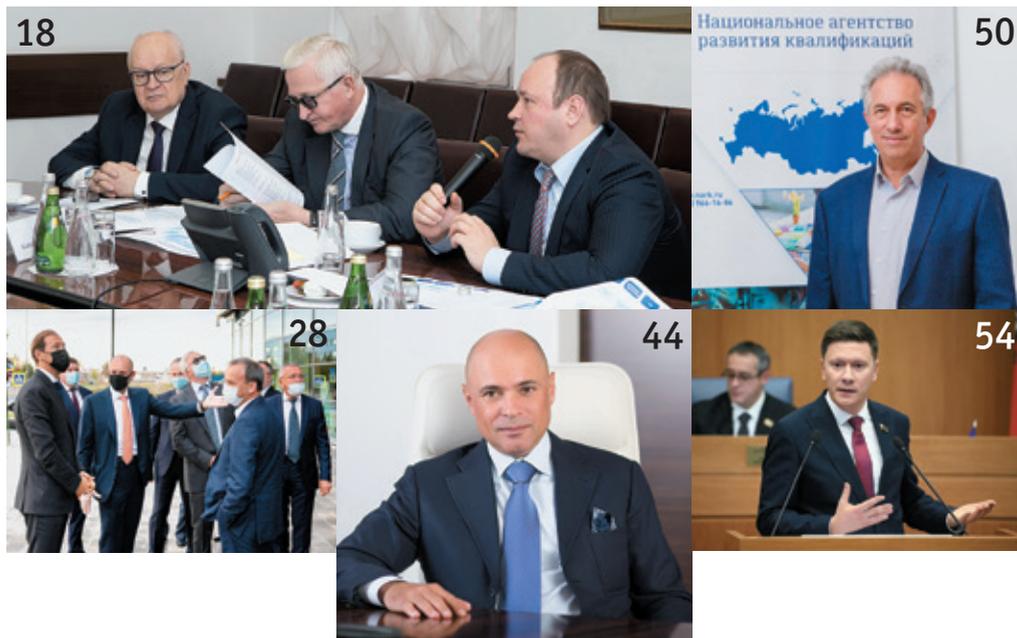
Разработаны и внедрены протоколы и процедуры, обеспечивающие продолжение функционирования производственных и инфраструктурных объектов в условиях ограничений.

Бизнес научился работать в цифровой среде. Новые технологии позволили многим компаниям успешно взаимодействовать с клиентами и поставщиками даже в период самых жёстких ограничений и переводить сотрудников на удалённый режим работы – в острую фазу эпидемии новой коронавирусной инфекции 73 % компаний перевели часть работников на дистанционный режим работы (опрос компаний-членов РСПП).

Новые условия работы существенно меняют структуру рынка труда и формируют новые требования к работникам. Более 60 % компаний полагают, что вырастет число сотрудников, работающих удалённо. Половина компаний прогнозирует, что требования к каждому сотруднику, в том числе в области знания цифровых технологий, станут выше, а треть организаций уверена, что многие профессии перейдут в онлайн. Это ещё больше подтверждает актуальность темы этого номера – формирование системы профессиональных квалификаций в России.

Уверен, что при таком системном подходе к решению сложнейших задач со стороны бизнеса и власти всё будет хорошо.

Не бойтесь!



## СОДЕРЖАНИЕ

### ■ МОНИТОРИНГ

- 6 Индекс деловой среды в сентябре 2020 г.
- 10 Александр Ситников  
Обзор изменений в законодательстве во II и III кварталах 2020 г.
- 18 Бизнес эффективно противодействует коронавирусу
- 22 Недели российского бизнеса: новый формат
- 28 Площадка для поиска и апробации прорывных идей

30 Новые инвестиционные проекты нуждаются в защите

32 Всем бурям вопреки. Бизнес в условиях пандемии

36 «Инновационный бизнес-навигатор» шагает по стране

### ■ ГЛАВНАЯ ТЕМА: ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИИ

38 Александр Шохин:  
«Важно не “идти в ногу со временем”, а опережать его»

44 Игорь Артамонов:  
«Наша задача – внедрение на предприятиях региона новых профессиональных стандартов»

50 Александр Лейбович:  
«Мы живём в цифровом мире точных решений»

54 Александр Козлов  
Успех нацпроектов зависит от квалифицированных кадров

56 Любовь Духанина  
Зачем нужна Отраслевая рамка квалификаций работников образования?

60 Виктор Куликов  
Манифест Чичкина – прообраз системы профессиональных квалификаций?

### ■ ЛИЧНОСТЬ С ГЛАВНЫМ РЕДАКТОРОМ

64 Денис Мантуров:  
«Кризис? Да. Но доля несырьевого экспорта из России достигла рекордных показателей»

### ■ КОМПАНИИ И РЫНКИ

76 Ирина Жукова:  
«Инновационный бизнес-навигатор» соответствует стратегии нашей компании»

82 Константин Гончаров:  
«Люди – это наш главный капитал»

86 Аслан Кцоев:  
«Высота всегда вызывает эмоции»

90 Владимир Моженков:  
«Основное правило кризиса – из минуса нужно сделать плюс»

### ■ БИЗНЕС И ОБЩЕСТВО

94 Психологи Базаровы о возрастающей ценности человечности

102 Алексей Гинзбург:  
«В архитектуре не должно быть случайных деталей»

108 Виктор Куликов  
Последний сибиряк



#### The Monitor

### **RUSSIAN BUSINESS WEEKS: A NEW FORMAT (P. 22)**

This year, the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs is holding the annual Russian Business Week in a new format and under the new name – Russian Business Weeks.

This was a necessary measure due to the self-isolation regime, introduced to prevent the spread of coronavirus infection. That is why the Russian Business Weeks forums in May, June and July took place in the forms of videoconferences and webinars.

Despite the change of format, the content of the event was not affected. Once again, the effectiveness of the Russian Business Week as a platform for shaping the directions of business and power interaction has been confirmed.

The material contains information on the most large scale events of the Russian Business Weeks held in May-July of this year, including international forums "Promoting Eurasian economic integration: a factor of business cooperation", "Development of the regulatory system and improvement of the investment climate in Russia in new conditions: strategic tasks and overcoming the consequences of the COVID-19 pandemic", forum "Effective Anti-crisis Strategies of State and Business: Social Dimension", "Digital Recipe for Economic Recovery", and other events.



#### Personality with the Editor

### **DENIS MANTUROV: "CRISIS? TRUE. BUT THE SHARE OF NON-RAW EXPORTS FROM RUSSIA HAS REACHED RECORD LEVELS" (P. 64)**

Logically, the crisis caused by the coronavirus pandemic became the main topic of discussion

with Russian Minister of Industry and Trade, Denis Manturov. More precisely, the impact it had on the country's economy and the measures taken by the Ministry to stabilize the situation. Not only negative, but also positive trends in the economy were the subject of discussion.

But overall, in projecting the state of Russian industry for the near future, the Minister estimates that in 2020 industrial production is expected to decline by about 5 %, manufacturing – by almost 3 %. At the most favourable outcome, we will reach the last year level. What scenario the Russian economy will follow will depend on the overall economic situation as well as on the rate of recovery of consumer demand.

According to the established tradition, conversations with famous people in the rubric "Personality with the editor-in-chief" are not limited to discussing professional issues. Family, hobbies, life principles of Denis Manturov have also been subject of a frank conversation.

#### In the headlines

### **ALEXANDER SHOKHIN: "IT IS IMPORTANT NOT TO "KEEP UP WITH THE TIME", BUT TO GET AHEAD OF IT" (P. 38)**

RSPF President, Chairman of the National Council under the President of the Russian Federation on Professional Qualifications, Alexander Shokhin, has already spoken about the establishment and development of the national system of qualifications in a number of issues of our magazine.

This time we are talking about the new tasks that have arisen in the course of work and about the prospects relating to the elaboration of the National Skills Development Strategy up to 2030. The introduction of modern technologies, including digital ones, has been accompanied by the emergence of new professions, jobs and even industries. The content and nature of work are becoming increasingly intellectual. The high level of skill requirements for researchers, engineers, or



programmers, as well as the growing competition for highly skilled workers on the international labour market, create high human resource risks for the development of the Russian economy. The task of developing a national system of qualifications is a common cause for business, trade unions and the state. For business, the participation in the elaboration and development of the national system of qualifications is not a "burden", but an investment. The business community is becoming increasingly aware of this truth.

#### Business and Society

### **ALEXEY GINZBURG: "THERE SHOULD BE NO RANDOM DETAILS IN ARCHITECTURE" (P. 102)**

The architectural studio "Ginzburg Architects" was founded by Vladimir Ginzburg and Alexey Ginzburg with the purpose of restoration and rehabilitation of the architectural constructivism monument – Narkomfin Building constructed as per the project of Moisey Ginzburg in 1928–1930.

The long-awaited restoration was successfully completed in 2020. The studio has so far gained wide experience in realization of various architectural projects, from restoration of cultural heritage objects, design of residential and public buildings, multifunctional complexes, country and spa residences to development of urban planning concepts and master plans.



In his interview to our magazine Alexey Ginzburg, the architect and restorer, speaks of peculiarities and main principles of the restoration of the monuments of modern architecture, realized in the project of rehabilitation of Narkomfin Building.

"I want to express my understanding of the architecture and of the space of the city. Restoration is part of my love for Moscow and its history, for the city where I live and which I feel like my hometown", he says.

# ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ СРЕДЫ В СЕНТЯБРЕ 2020 Г.

РСПП провёл очередной раунд опроса представителей бизнеса. Сводный Индекс вырос до 46,4 пункта на 2,1 пункта. После стремительного снижения в апреле-мае Индекс постепенно возвращается к докризисным значениям.



**Мария Глухова,** вице-президент – управляющий директор Управления по экономической политике и конкурентоспособности РСПП, к. э. н.

Значение Индекса рынка производимой продукции стало выше сразу на 4,3 пункта, оно достигло 47,1 пункта. В основном рост был обусловлен положительной динамикой показателей спроса. Опрошенные компании чаще отмечали вариант «за отчётный период спрос вырос», при этом доля отрицательных ответов осталась примерно такой же, как в августе. Значение индикатора «спрос в отрасли» поднялось на 7,7 пункта до 46,3 пункта, «спрос на продукцию / услуги компаний» – на 8,9 пункта до 48,9 пункта. Компонент Индекса «цены закупки» прибавил 2,2 пункта и составил 23,3 пункта. Показатель

«цены продаж», напротив, упал на 2,3 пункта. Активность компаний стала выше: уровень конкуренции, согласно оценкам респондентов, значительно вырос – индикатор впервые с января набрал больше 60 пунктов, его значение – 61,5 пункта (+4,8). Индекс B2B снизился до 44,9 пункта, он потерял 1,5 пункта. Показатель «количество новых заказов» вырос на 1 пункт до значения 47,7 пункта. Относительно сроков выполнения заказов участники опроса высказались хуже, чем в прошлом месяце, – значение индикатора упало сразу на 4,1 пункта до 44 пунктов.



ИНДИКАТОР «СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ ДОСТАВКИ» СОСТАВИЛ В СЕНТЯБРЕ 47,4 ПУНКТА, ЕГО ПРИРОСТ – 32,4 % ПО СРАВНЕНИЮ СО ЗНАЧЕНИЕМ, ПОЛУЧЕННЫМ В МАЕ 2020 ГОДА.

ЗНАЧЕНИЕ ИНДЕКСА РЫНКА ПРОИЗВОДИМОЙ ПРОДУКЦИИ СТАЛО ВЫШЕ СРАЗУ НА 4,3 ПУНКТА, ОНО ДОСТИГЛО 47,1 ПУНКТА. В ОСНОВНОМ РОСТ БЫЛ ОБУСЛОВЛЕН ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ДИНАМИКОЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СПРОСА.

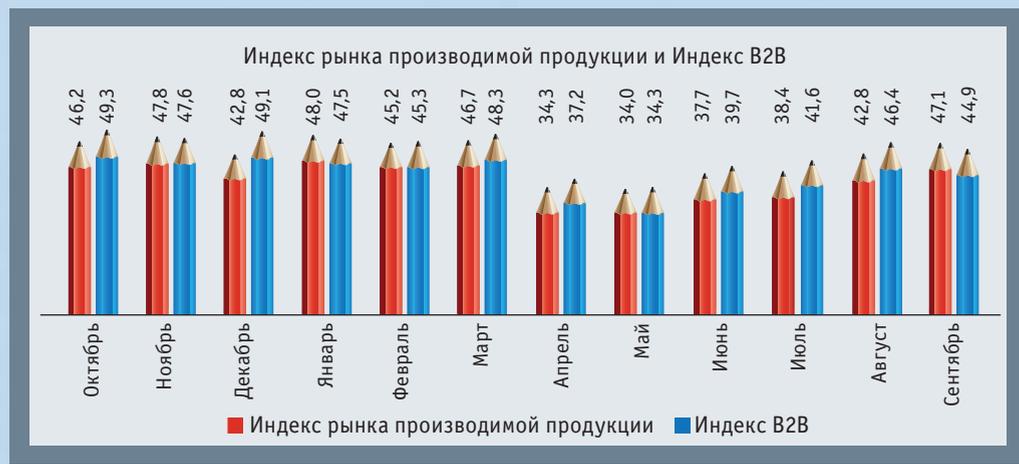


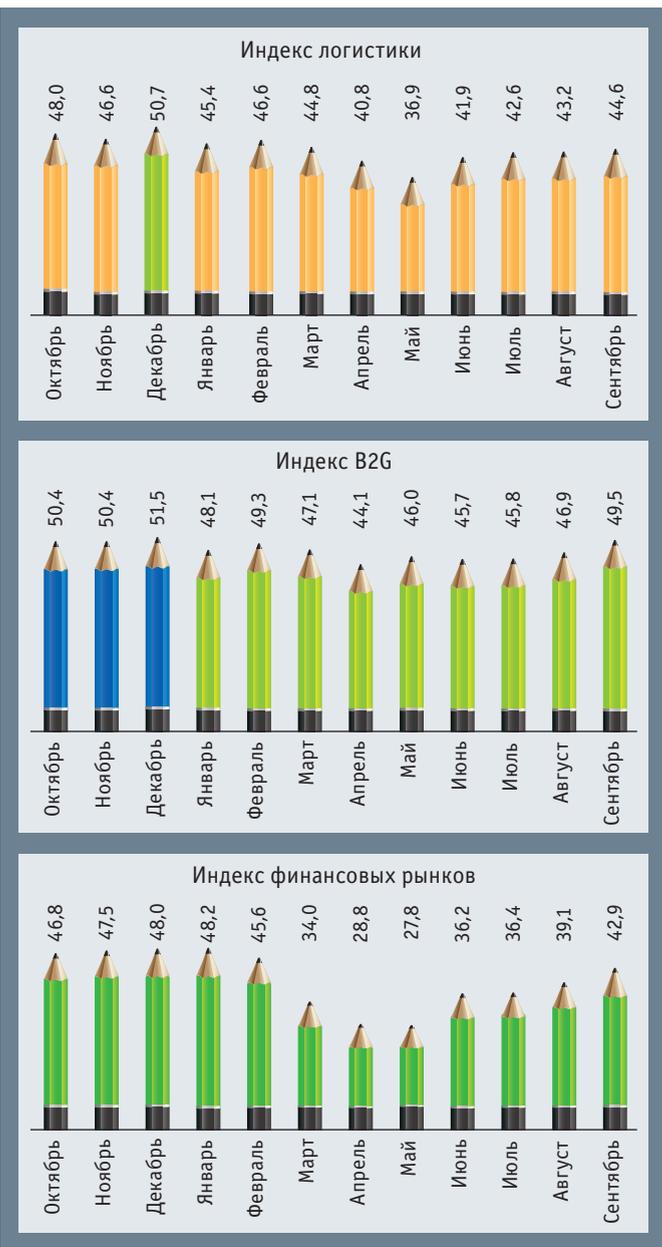
Динамика показателей «выполнение контрактных обязательств» отрицательная: значение первого – «выполнение обязательств со стороны компаний» – снизилось с пограничной отметки 50 пунктов до 49,1 пункта;

ПОКАЗАТЕЛЬ «УРОВЕНЬ СКЛАДСКИХ ЗАПАСОВ» ПОДРОС НА 0,9 ПУНКТА ДО 42,8 ПУНКТА. ЗНАЧЕНИЕ КОМПОНЕНТА «ЛОГИСТИКА В ЦЕЛОМ» ПОДНЯЛОСЬ ДО 44,3 ПУНКТА (+0,4 ПУНКТА).

значение показателя «выполнение обязательств со стороны контрагентов» потеряло 2 пункта и составило 38,8 пункта.

Значение Индекса логистики поднялось на 1,4 пункта до 44,6 пункта. Индикатор «среднее время доставки» составил в сен-





тябре 47,4 пункта, его прирост – 32,4 % по сравнению со значением, полученным в мае 2020 года. Показатель «уровень складских запасов» подрос на 0,9 пункта до 42,8 пункта. Значение компонента «логистика в целом» под-

нялось до 44,3 пункта (+0,4 пункта).  
Индекс B2G прибавил 2,6 пункта до 49,5 пункта. Впервые с декабря 2019 года индикатор «взаимоотношения с банками и финансовыми институтами» перешёл в положительную

зону оценки – он достиг 50,6 пункта. В августе его значение было ниже на 6,2 пункта.

Также скорее положительно респонденты оценили взаимодействие с органами власти – значение показателя выросло на 1,2 пункта до 50,6 пункта. Показатель «отношения с иностранными партнёрами» составил 47,4 пункта (+0,5 пункта).

Впервые с марта 2020 года Индекс финансовых рынков поднялся выше 40 пунктов – он вырос до 42,9 пункта.

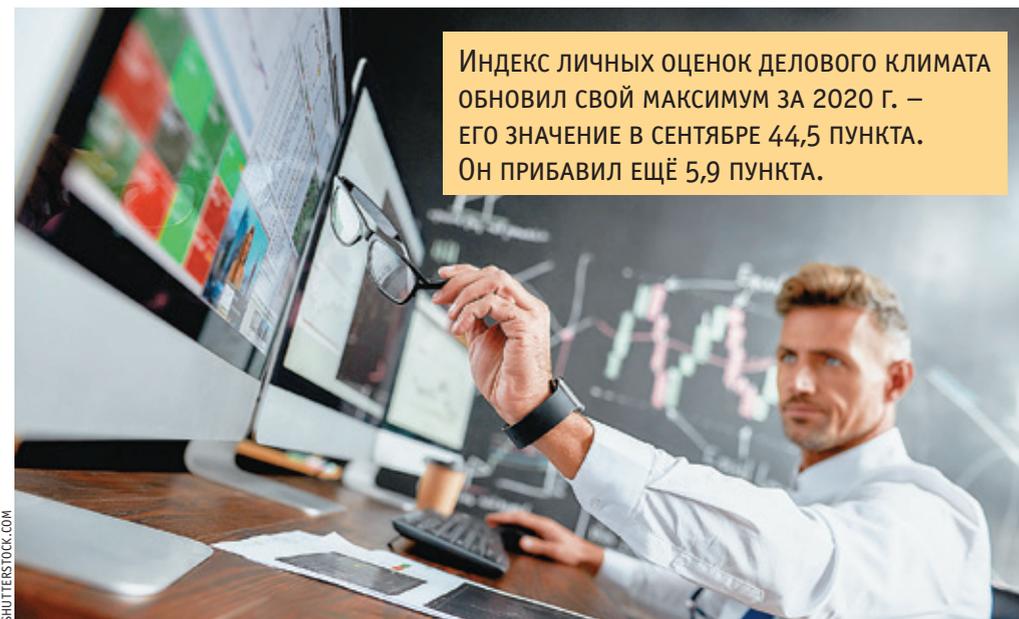
Оценки финансового положения компаний изменились к лучшему – если в августе 38,4 % участников опроса отметили отрицательные варианты, то в сентябре их доля сократилась до 23,3 %. Большинство респондентов – 65,1 % – остановилось на ответе «за месяц ситуация не изменилась». В итоге индикатор составил 43,4 пункта против августовского значения 31,7 пункта.

Значение показателя «состояние фондового рынка» – 44,3 пункта (-1,3 пункта), «состояние валютного рынка» – 41,1 пункта (+1,1 пункта).

Индекс личных оценок делового климата обновил свой максимум за 2020 г. – его значение в сентябре 44,5 пункта. Он прибавил ещё 5,9 пункта.

В прошлый отчётный период доля негативных оценок была 25,6 %, в сентябре негативный вариант «состояние делового климата ухудшилось» выбрало чуть более пятой части респондентов.

Индекс социальной и инвестиционной активности остался в положительной зоне оценки со значением 51,1 пункта.



**ИНДЕКС ЛИЧНЫХ ОЦЕНОК ДЕЛОВОГО КЛИМАТА ОБНОВИЛ СВОЙ МАКСИМУМ ЗА 2020 Г. – ЕГО ЗНАЧЕНИЕ В СЕНТЯБРЕ 44,5 ПУНКТА. ОН ПРИБАВИЛ ЕЩЁ 5,9 ПУНКТА.**

Согласно полученным результатам,

- 46 % компаний ответили, что вели инвестиционные проекты. Доля выросла на 4,9 %;
- 58,6 % компаний нанимали новых сотрудников, их доля стала выше на 0,8 % (разница укладывается в статистическую погрешность);
- в 16,1 % опрошенных организаций происходило увольнение персонала. Значение сократилось на 3,9 %;
- меры по сокращению рабочего времени для оптимизации издержек применяли 25,3 % компаний (-2%);
- в 55,2 % организаций действуют социальные программы для сотрудников. Доля за отчётный период почти не изменилась.
- компаний, которые осуществляли иные социальные программы, – 45,2 %. Их доля сократилась на 0,8 %, что также можно объяснить погрешностью. **БР**



# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ВО II И III КВАРТАЛАХ 2020 Г.

Прошедший период принёс много новых новостей и тенденций в бизнес-среде: многие предприятия научились работать в условиях карантина и повышенной эпидемиологической готовности, появились новые тенденции в области международного налогообложения, когда пересматриваются условия налогообложения дохода в таких традиционно популярных офшорных юрисдикциях, как Кипр, Мальта, Люксембург, Нидерланды. На новый виток активности выходят государственная поддержка и стимулирование производства в России, а цифровизация из расхожего термина превратилась в насущную необходимость. Всё это наложило свой отпечаток на законодательные изменения II и III кварталов 2020 г., о которых мы хотели бы рассказать в настоящем обзоре.



Александр Ситников,  
управляющий партнёр  
VEGAS LEX

В ОТНОШЕНИИ  
ПРОЦЕНТОВ  
И ДИВИДЕНДОВ  
УКАЗАННЫМ  
ПРОЕКТОМ ПРОТОКОЛА  
ПРЕДУСМОТРЕНО  
УВЕЛИЧЕНИЕ  
НАЛОГОВЫХ СТАВОК  
У ИСТОЧНИКА  
ВЫПЛАТЫ ДОХОДА  
ДО 15 %.

## ИЗМЕНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ ОБ ИЗБЕЖАНИИ ДВОЙНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ С КИПРОМ

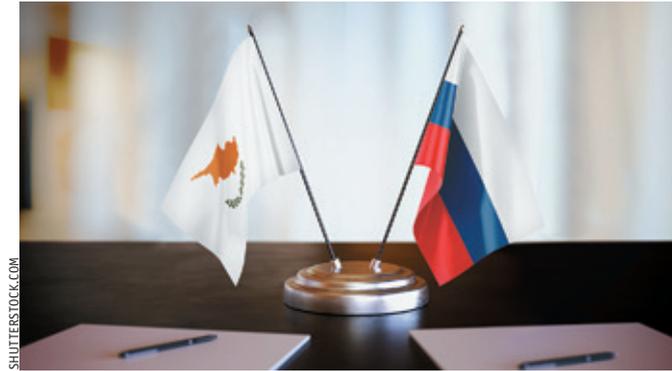
**НАЗВАНИЕ:** Распоряжение Правительства РФ от 02.09.2020 № 2229-р «О подписании Протокола о внесении изменений в Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Кипр об избежании двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и капитал от 5 декабря 1998 г.».

**О ЧЁМ:** в отношении процентов и дивидендов указанным проектом протокола предусмотрено увеличение налоговых ставок у источника дохода до 15 % (ранее размер налоговых ставок для дивидендов составлял 5–10 %, для процентов – освобождение) за некоторым исключением:

- по доходам в виде процентов по государственным об-

лигациям, корпоративным облигациям, внешним облигационным займам (евроблигациям), котирующимся на зарегистрированной фондовой бирже, предусмотрено освобождение от налогообложения у источника выплаты;

- по доходам страховых учреждений, пенсионных фондов, правительства, политических подразделений, местных органов власти, Центрального банка применяется налоговая ставка 5 % по дивидендам и освобождение от налогообложения по процентам у источника выплаты;
- по доходам публичных компаний, акции которых котируются на зарегистрированной бирже, при выполнении ряда условий применяется налоговая ставка 5 % по дивидендам и процентам у источника выплаты.



**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** структурам и лицам, имеющим корпоративные и долговые транснациональные отношения Россия-Кипр.

**КОГДА ВСТУПАЕТ В СИЛУ:** согласно проекту протокола, изменения подлежат применению с 01.01.2021.

## УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ КОНТРАКТОВ (СПИК)

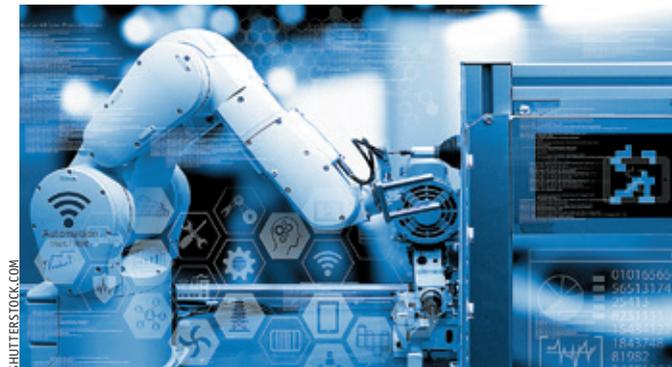
**НАЗВАНИЕ:** Постановление Правительства РФ от 16.07.2020 № 1048 «Об утверждении Правил заключения, изменения и расторжения специальных инвестиционных контрактов».

**О ЧЁМ:** Правила интересны инвестору в части регламен-

тации дополнительных требований к инвестиционному проекту и процедуры заключения контракта по инициативе инвестора.

Дополнительные требования к проекту:

- производственные и технологические операции позволяют серийно производить продукцию на основе современной технологии;
- проект предусматривает выход на проектную операционную прибыль в течение срока СПИК;
- современная технология является актуальной;
- график инвестиций предусматривает определённые направления расходов (на приобретение, сооружение, изготовление, доставку основных средств и пр.).



Процедура заключения контракта по инициативе инвестора может быть представлена следующими этапами:

- включение технологии в перечень современных технологий;
- подготовительная работа инвестора (включая согласование места производства, проверку регионального законодательства, консультации с уполномоченным органом);
- объявление конкурса на право заключения СПИК;
- подача заявки на участие в конкурсе;
- экспертиза заявки (в том числе с привлечением экспертной организации);
- оценка заявки со стороны комиссии по СПИК;
- подписание контракта.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** отечественным и иностранным производителям, подавшим заявки на включение технологии по производству промышленной продукции в правительственный перечень современных технологий и (или) имеющим планы по внедрению в России конкурентоспособных, импортозамещающих или экспортно ориентированных технологий при реализации инвестиционных проектов по созданию

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТУ:  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ  
ОПЕРАЦИИ ПОЗВОЛЯЮТ  
СЕРИЙНО ПРОИЗВОДИТЬ  
ПРОДУКЦИЮ НА  
ОСНОВЕ СОВРЕМЕННОЙ  
ТЕХНОЛОГИИ.

либо модернизации производственных площадок.

**КОГДА ВСТУПИЛИ В СИЛУ:** 28.07.2020.

#### НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЕСТР ОТЕЧЕСТВЕННОГО СОФТА

**НАЗВАНИЕ:** проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в правила формирования и ведения единого реестра российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных и единого реестра программ для электронных вычислительных машин и баз данных из государств-членов Евразийского экономического союза, утверждённые Постановлением

Правительства Российской Федерации от 16.11.2015 № 1236» (далее – Проект)<sup>1</sup>.

**ПРЕДЫСТОРИЯ:** в июне 2015 г. был принят закон о создании единого реестра российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных (далее – реестр)<sup>2</sup>, и реестр начал функционировать уже в 2016 г.<sup>3</sup> С тех пор госорганы и госкомпании обязаны закупать программное обеспечение (далее – ПО)<sup>4</sup>, внесённое в реестр, кроме случаев, когда необходимо ПО отсутствует в реестре<sup>5</sup>. Исключение составляют страны ЕАЭС – сведения о ПО, происходящем из указанных стран, включены в Единый реестр

евразийского ПО. Таким образом, реестр даёт преимущества при госзакупках, а с 2021 г. включение в реестр также будет являться одним из способов сохранить нулевой НДС при отчуждении исключительных прав на программное обеспечение и предоставление прав на его использование (поставка ПО)<sup>6</sup>. **О ЧЁМ:** в начале сентября 2020 г. Минкомсвязи России опубликовало на портале общественных обсуждений проект, предусматривающий внесение изменений в критерии отбора ПО для включения в реестр отечественного ПО. Согласно поправкам, в реестр возможно будет внести ино-

Добавилось требование о том, что технические средства, необходимые для функционирования ПО при предоставлении пользователям дистанционного доступа к ПО, должны быть размещены на территории России.

странное ПО, продаваемое российскими юридическими лицами, бенефициарами которых выступают иностранные физические и юридические лица. На данный момент бене-

фициарами могут быть только российские физические и юридические лица.

При этом в реестре сохраняется наиболее очевидная градательная мера для повсеместного включения в реестр иностранного ПО – обязательная доступность ПО на всей территории РФ без каких-либо ограничений, в частности в отношении реализации, гарантийного обслуживания, технической поддержки и модернизации ПО. Указанная деятельность на территории Крыма и Севастополя может повлечь для иностранных компаний санкционные риски<sup>7</sup>, что ограничивает возможности включения ПО крупных зарубежных разработчиков в реестр.

Кроме того, предлагается ослабить требования в части прав на ПО для целей включения в реестр, что позволит включить в реестр ПО, право использования которого было предоставлено юридическим лицам или индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в России, в указанном в проекте объёме.

Также добавилось требование о том, что технические средства, необходимые для функционирования ПО при предоставлении пользователям дистанционного доступа к ПО, должны быть размещены на территории России.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** поставщики иностранного ПО, которые планируют участвовать в закупочных процедурах для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также



сохранить нулевой НДС при поставках ПО после 2021 г. **КОГДА ВСТУПАЕТ В СИЛУ:** на данный момент дата вступления Проекта в силу не определена.

#### ПРИНЯТ ЗАКОН О НАЛОГОВОМ МАНЁВРЕ В ИТ-ОТРАСЛИ

**НАЗВАНИЕ:** Федеральный закон от 31.07.2020 № 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

**О ЧЁМ:** указанным Законом предусмотрены следующие налоговые преференции для российских организаций – разработчиков программного обеспечения (ПО) / разработчиков электроники:

- снижение налоговой ставки по налогу на прибыль организаций до 3 %;
- снижение тарифов страховых взносов до 7,6 %.

Претендовать на указанные льготы могут разработчики при соблюдении следующих условий:

- получение документа о государственной аккредитации российской организации, осуществляющей деятельность в области ИТ / вклю-

С 2021 г. освобождение будет применяться только в отношении программ для ЭВМ и баз данных, включённых в специальный Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных.

- членство в специальном реестре разработчиков электроники;
- доля доходов от разработки ПО, баз данных, электроники не менее 90 %;
- среднесписочная численность сотрудников не менее 7 человек.

Указанным Законом также пересмотрен порядок освобождения от НДС операций по реализации исключительных прав на программы для ЭВМ



<sup>1</sup> ID проекта: 01/01/09-20/00107927 <https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#StartDate=4.9.2020&EndDate=4.9.2020&npa=107927>

<sup>2</sup> <https://reestr.minsvyaz.ru/reestr/>

<sup>3</sup> Федеральный закон от 29.06.2015 № 188-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и статью 14 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"».

<sup>4</sup> Под программным обеспечением понимается: программы вне зависимости от носителей, а также услуги облачных сервисов; поставки и техобслуживание ПК и подобной техники, на которые необходимо установить ПО; разработки, модификации, модернизации, сопровождения, техподдержки, обновления ПО, если заказчик получит права использовать ПО или расширится ранее предоставленный объём прав.

<sup>5</sup> Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2015 г. № 1236 «Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

<sup>6</sup> Федеральный закон от 31.07.2020 № 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

<sup>7</sup> Executive Order 13685 of December 19, 2014 [https://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Documents/ukraine\\_eo4.pdf](https://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Documents/ukraine_eo4.pdf); EU Council Decision 2014/386/CFSP <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1554971207215&uri=CELEX:02014D0386-20180620>; Council Regulation (EU) No 692/2014 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02014R0692-20141220>.

и баз данных и прав на их использование. С 2021 г. освобождение будет применяться только в отношении программ для ЭВМ и баз данных, включённых в специальный единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных.

Освобождение от налогообложения не будет распространяться на передачу прав на использование программ для ЭВМ и баз данных, если эти права состоят в получении возможности: распространять рекламу в интернете или получать доступ к ней; размещать в интернете предложения о приобретении или реализации товаров, работ, услуг и имущественных прав; искать информацию о потенциальных покупателях или продавцах сделки.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** юридическим лицам – разработчикам ПО и электроники.

**КОГДА ВСТУПАЕТ В СИЛУ:** вышеуказанные изменения вступают в силу с 01.01.2021.

**Расширены понятия контроля и основания для согласования с Правительственной комиссией сделок, иных действий в отношении российских обществ стратегического значения**

**НАЗВАНИЕ:** Федеральный закон от 31.07.2020 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные



ПРЕСС-СЛУЖБА ГУБЕРНАТОРА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства».

**О ЧЁМ:** Закон предусматривает, что в целях согласования

управления имуществом, договора залога, договора репо, обеспечительного платежа, иного соглашения или сделки.

Изменения направлены на исключение случаев, когда

**Внесённые изменения влияют на оценку необходимости согласования сделки, иного действия с регулятором. Количество сделок, иных действий, требующих согласования с Правительственной комиссией, увеличится.**

сделок с Правительственной комиссией<sup>8</sup> необходимо учитывать голоса, приходящиеся на голосующие акции (доли) в контролируемых российских обществах стратегического значения, временно переданные иностранным инвестором (группой лиц) в распоряжение одному или нескольким лицам.

Изменения распространяются на случаи временной передачи права прямого или косвенного распоряжения указанными голосами в российских обществах стратегического значения на основании договора доверительного

иностранного инвестор, передавший одному или нескольким лицам на основании договора или иной сделки право прямо или косвенно распоряжаться голосующими акциями (долями) в российском обществе стратегического значения, приобретает контроль над российским обществом стратегического значения без предварительного согласования Правительственной комиссией в результате прекращения срока действия/расторжения указанного договора или иной сделки.

Таким образом, внесённые изменения влияют на оценку

необходимости согласования сделки, иного действия с регулятором. Количество сделок, иных действий, требующих согласования с Правительственной комиссией, увеличится.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** иностранным инвесторам, а также другим участникам сделок (иных действий), в результате которых иностранные инвесторы приобретают контроль над российскими обществами стратегического значения.

**КОГДА ВСТУПИЛ В СИЛУ:** с 11.08.2020.

**Уточнён порядок допуска в эксплуатацию энергоустановок**

**НАЗВАНИЕ:** Федеральный закон от 24.04.2020 № 141-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам допуска в эксплуатацию энергоустановок».

**О ЧЁМ:** Федеральным законом от 24.04.2020 № 141-ФЗ (далее – Закон № 141-ФЗ) внесены изменения в отдельные законодательные акты по во-

просам допуска в эксплуатацию энергоустановок, в частности в федеральные законы: (i) от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (Закон № 35-ФЗ) и (ii) от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении» (Закон № 190-ФЗ).

Внесёнными в Закон № 35-ФЗ изменениями:

1. Перечень полномочий Правительства РФ дополнен в части (i) установления порядка, случаев и условий выдачи разрешения на допуск в эксплуатацию энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства (далее – разрешение на допуск в эксплуатацию); (ii) определения категорий энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, для которых требуется получение разрешения на допуск в эксплуатацию;

2. Перечень полномочий Правительства РФ или уполномоченных им федеральных органов исполнительной власти дополнен в части выдачи разрешения на допуск в эксплуатацию энергоустановок.

Кроме того, Закон № 35-ФЗ дополнен статьей 28.2 «Допуск в эксплуатацию энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства», в соответствии с которой Правительство РФ определяет категории энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, для которых требуется получение разрешения на допуск в эксплуатацию.

П. 6 ст. 28.2 Закона № 35-ФЗ устанавливает, что названные выше положения распространяются на атомные электростанции с учётом особенностей их функционирования, установленных законодатель-



SHUTTERSTOCK.COM

**Перечень полномочий Правительства РФ дополнен в части установления порядка, случаев и условий выдачи разрешения на допуск в эксплуатацию энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства.**

<sup>8</sup> Правительственная комиссия по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации.

ством Российской Федерации об использовании атомной энергии.

Закон № 190-ФЗ дополнен статьей 22.1 «Разрешение на допуск в эксплуатацию объектов теплоснабжения, теплотребляющих установок», предусматривающей, что разрешение на допуск в эксплуатацию объекта теплоснабжения, теплотребляющей установки удостоверяет соответствие объекта теплоснабжения, теплотребляющей установки и условий их эксплуатации обязательным требованиям (далее – разрешение на допуск в эксплуатацию) и выдаётся федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора.

Категории объектов теплоснабжения, теплотребляющих установок, для которых требуется получение разрешения на допуск в эксплуатацию, определяются Правительством РФ. Положения указанной статьи распространяются на атомные электростанции с учётом особенностей их функционирования, установленных законодательством Российской Федерации об использовании атомной энергии.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** потребителям электрической и тепловой энергии, владельцам объектов по производству электрической и тепловой энергии.

**КОГДА ВСТУПАЕТ В СИЛУ:** в соответствии со ст. 4 Закона № 141-ФЗ, данный Федераль-

ный закон вступает в силу с 1 января 2021 г., за исключением ст. 3 указанного закона, вступившей в силу с 24.04.2020.

**ВВЕДЕНИЕ НДС С ПРОЦЕНТОВ ПО ВКЛАДАМ**

**НАЗВАНИЕ:** Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».



SHUTTERSTOCK.COM

РАСЧЁТ НАЛОГА БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ НАЛОГОВЫЙ ОРГАН АВТОМАТИЧЕСКИ НА ОСНОВЕ СВЕДЕНИЙ О СУММАХ ВЫПЛАЧЕННЫХ ГРАЖДАНИНУ ПРОЦЕНТОВ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ БАНКИ.

**О ЧЁМ:** одним из нововведений данного Закона являются изменения в части налогообложения доходов граждан в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в российских банках.

Налогообложению НДС по ставке в 13 % будет подлежать сумма превышения всех полученных в течение года процентов по вкладам в российских банках над показателем, рассчитанным как произве-

дение 1 млн руб. и ключевой ставки ЦБ РФ на 1 января налогового периода. Проценты, номинированные в иностранной валюте, будут пересчитаны в рубли по официальному курсу на дату фактического получения дохода. Под налогообложение не попадут доходы в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам по счетам) в рублях, процентная ставка по которым в течение всего года не превышает 1 % годовых, а также доходы по счетам эскроу.

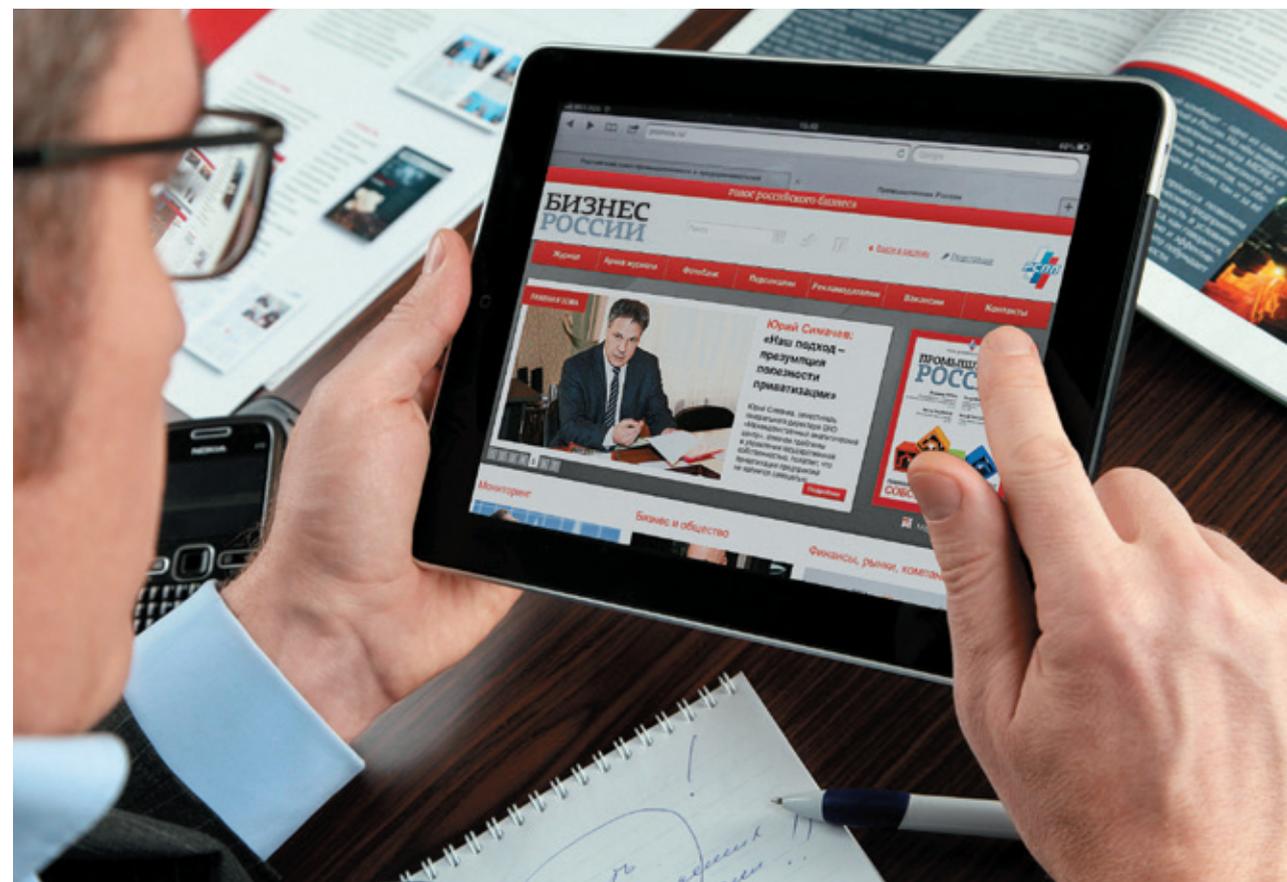
Расчёт налога будет осуществлять налоговый орган автоматически на основе сведений о суммах выплаченных гражданину процентов, которые будут представлять банки. Уплата налога будет осуществляться на основании налогового уведомления.

**КОМУ ИНТЕРЕСНО:** физическим лицам.

**КОГДА ВСТУПАЕТ В СИЛУ:** вышеуказанные изменения вступают в силу с 01.01.2021. БР

**БИЗНЕС РОССИИ**

ГОЛОС РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА В СЕТИ



РЕКЛАМА

**businessofrussia.com**  
**бизнесроссии.рф**



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

## БИЗНЕС ЭФФЕКТИВНО ПРОТИВОДЕЙСТВУЕТ КОРОНАВИРУСУ

Предпринимательское сообщество оперативно отреагировало на возникновение кризисной ситуации, связанной с пандемией. 17 марта 2020 г. при РСПП был создан Координационный совет по противодействию коронавирусной инфекции. В региональных отделениях РСПП были организованы оперативные штабы. Координационный совет РСПП возглавил Президент РСПП Александр Шохин, его сопредседателем со стороны крупной промышленности стал член Бюро Правления РСПП, генеральный директор ПАО «ФосАгро», президент Российской ассоциации производителей удобрений Андрей Гурьев.

При Совете было создано шесть рабочих групп по различным направлениям. Они занимались вопросами разработки экономических мер поддержки бизнеса, обеспечения бесперебойного функционирования компаний, упрощённой регистрации и внедрения тест-систем, мониторинга ситуации на градообразующих предприятиях и в моногородах. В центре внимания экспертов рабочих групп были проблемы

антикризисной финансово-денежной и кредитной политики, антикризисной политики в сфере цифровой трансформации.

За время своей работы Совет инициировал десятки обращений в адрес Правительства РФ. Они касались вопросов, приобретших особую актуальность в связи с кризисом. В их числе вопросы упрощённой регистрации и внедрения в России иностранных тест-систем, обеспечения компаний средствами

защиты, средствами диагностики новой коронавирусной инфекции, медицинским оборудованием для лечения. Обращения содержали конкретные предложения по упрощению въезда в Россию высококвалифицированных иностранных специалистов, по сокращению сроков пребывания на принудительном карантине вахтовых работников, по разработке дополнительных мер поддержки отдельных отраслей.



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Многие предложения Совета вошли в «пакеты мер антикризисной поддержки бизнеса» и нашли отражение в постановлениях Правительства РФ.

В частности, выступая на Финансовом форуме в рамках НРБ, исполнительный вице-президент РСПП, председатель Комиссии РСПП по банкам и банковской деятельности Александр Мурычев рассказал об инициативах Рабочей группы по антикризисной финансово-денежной и кредитной политике. С марта 2020 г. Рабочая группа обобщила около 300 предложений представителей отрасли. Свои рекомендации РСПП направил в Правительство РФ.

Правительство РФ и Банк России учли более 100 предложений членов рабочей группы, в частности введение моратория на повышение ключевой ставки. Также было учтено предложение об учёте в финансовой отчётности стоимости ценных

бумаг по их курсу на 01.02.2020. Это очень важное решение, позволяющее кредитным организациям не снижать качество активов. Аналогичное решение – учёт инвалютных активов и пассивов по фиксированному

принято решение направить в Правительство РФ сборники лучших практик противодействия COVID-19 для их возможного использования в работе оперативных штабов на уровне местных властей и бизнеса.

**Андрей Гурьев**, сопредседатель Координационного совета РСПП, генеральный директор ПАО «ФосАгро»:

«ПРАКТИКУ КРУГЛЫХ СТОЛОВ БУДЕМ ПРОДОЛЖАТЬ, И СЛЕДУЮЩИЙ ПОСВЯТИМ ПОДГОТОВКЕ К ВЫХОДУ ИЗ ЭПИДЕМИИ И НОВЫМ СТАНДАРТАМ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА. НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ ИЗ ОЗВУЧЕННЫХ РЕШЕНИЙ БУДУТ ВНЕСЕНЫ В СБОРНИКИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЙ И РЕГИОНОВ».

курсу за прошлый квартал. Важным решением для обеспечения доступности финансовых ресурсов и финансовой стабильности предприятий является поддержанное Банком России предложение о праве кредитных организаций не ухудшать оценку финансового состояния заёмщика для целей формирования резервов под потери.

21 апреля на заседании Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции было

В сборниках, посвящённых мероприятиям по сдерживанию и борьбе с распространением COVID-19 в регионах, обобщён лучший российский и международный опыт руководства и координации действий, медицинского обеспечения, реорганизации образовательных процессов, работы транспортной инфраструктуры и необходимых мер поддержки населения и бизнеса на разных стадиях эпидемии.

«В публикуемых сборниках отражены решения, которые

были поддержаны в рамках Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции. Для способствования их реализации и тиражированию по инициативе Совета уже были инициированы ряд обращений в адрес Координационного совета при Правительстве РФ по противодействию новой коронавирусной инфекции», – отметил Александр Шохин.

На заседании, которое состоялось 7 мая, сопредседа-

сонала. Наиболее эффективные из озвученных решений будут внесены в сборники лучших практик на уровне предприятий и регионов», – отметил Андрей Гурьев.

Координационный совет ведёт свою работу в тесном контакте с государственными органами власти. В заседании Совета 7 июня приняла участие руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и бла-

чайшая ответственность бизнеса. «Хочу отметить, что предприниматели с самого начала заняли активную позицию и самостоятельно начали искать методики лечения, как в России, так и за рубежом. Совместными усилиями нам удалось сохранить работу экономики страны на достойном уровне, в отличие от большинства зарубежных государств», – сказала она.

Следует также отметить, что для информирования граждан

14 сентября 2020 г. состоялось расширенное заседание Координационного совета, участие в котором принял Министр здравоохранения России Михаил Мурашко. Кроме членов Совета, к участию в данном заседании также были приглашены руководители региональных отделений РСПП.

Президент РСПП Александр Шохин во вступительном слове кратко обозначил основные направления и результаты деятельности Совета и предложил сосредоточиться на новых вызовах и новых возможностях, связанных с противодействием коронавирусной инфекции, а также на деятельности бизнеса в новых сложных условиях.

Михаил Мурашко обратил внимание на необходимость не только вакцинации, но и мер профилактики, соблюдения санитарно-гигиенических правил на предприятиях.

«Режим проветривания – это один из важных элементов организации рабочих мест. И что ещё важно, там, где возможно работать при соблюдении масочного режима, там, где есть скопление людей, важно пользоваться средствами индивидуальной защиты. Очень важным элементом является наличие антисептиков, потому что при воздушно-капельном распространении коронавирусной инфекции обработка рук является не менее важным элементом профилактики, чем ношение масок», – сказал глава Минздрава России.

Что касается вакцинации, то на предприятиях ею желательно охватить 80–85 % работающих, чтобы остановить распространение инфекции в закрытых коллективах, подчеркнул Министр здравоохранения России. По его словам, комбинация гриппа и всевозможных респираторных инфекций в сочетании с коронавирусом особенно опасна.

Минздрав России готовит рекомендации по разделению вакцинации против гриппа и коро-

алистами в результате обмена экспертизой в рамках РСПП и отраслевых объединений промышленными компаниями был накоплен уникальный опыт работы в условиях COVID-19.

«После появления первых сигналов о надвигающейся пандемии на производствах были введены строгие регламенты и протоколы противодействия коронавирусу. Это позволило обеспечить надёжную и бесперебойную работу производств



**Анна Попова**, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, главный государственный санитарный врач РФ:

«Хочу отметить, что предприниматели с самого начала заняли активную позицию и самостоятельно начали искать методики лечения, как в России, так и за рубежом. Совместными усилиями нам удалось сохранить работу экономики страны на достойном уровне, в отличие от большинства зарубежных государств».

тель Координационного совета РСПП, генеральный директор ПАО «ФосАгро» Андрей Гурьев рассказал о результатах проведения 29 апреля круглого стола РСПП по обмену опытом реализации крупными промышленными компаниями мероприятий по противодействию коронавирусной инфекции. В эти меры входят как протоколы и новые стандарты по защите персонала, так и оснащение медицинскими средствами и оборудованием лечебных учреждений и взаимодействие с оперативными штабами регионов и городов расположения.

«Практику круглых столов будем продолжать, и следующий посвятим подготовке к выходу из эпидемии и новым стандартам безопасности пер-

гополучия человека, главный государственный санитарный врач Российской Федерации Анна Попова.

Александр Шохин в своём вступительном слове отметил отлаженность и эффективность механизма взаимодействия между РСПП и Роспотребнадзором. Он также поблагодарил ведомство за активное взаимодействие, результативность сотрудничества и внимательное отношение ко всем предложениям РСПП при выработке методик и принятии соответствующих антикризисных решений на фоне борьбы с пандемией COVID-19.

Анна Попова отметила положительную динамику развития ситуации, которой в значительной мере способствовала высо-

и предпринимателей о распространении коронавирусной инфекции COVID-19, её влиянии на социальные и экономические сферы, а также в целях предоставления помощи в кризисной ситуации был создан соответствующий информационный портал – Ситуационный центр РСПП.

На портале в открытом доступе размещены материалы по международной экспертизе и протоколам действий в условиях эпидемий, что позволило использовать лучшую практику противоэпидемических мероприятий на отечественных предприятиях.

Сегодня работа Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции продолжается.



**Михаил Мурашко**, глава Минздрава России:

«Очень важным элементом является наличие антисептиков, потому что при воздушно-капельном распространении коронавирусной инфекции обработка рук является не менее важным элементом профилактики, чем ношение масок».

вирусной инфекции на срок до 4 недель. Уже началась отгрузка вакцины против COVID-19 в регионы. Идёт оценка стабильности вакцины в различной среде, массовая вакцинация может начаться с декабря. Рекомендации Минздрава России по вакцинации будут корректироваться по мере поступления первых результатов действия прививки, уточнил Михаил Мурашко.

В ходе мероприятия участники заседания смогли задать Михаилу Мурашко интересные вопросы.

По словам члена Бюро Правления РСПП, сопредседателя Совета Андрея Гурьева, благодаря опоре на нормативные документы Минздрава России и консультациям с его главными специ-

непрерывного цикла и стабильную обстановку в городах присутствия, прежде всего в моногородах. Особое внимание мы уделяли и продолжим уделять помощи медицинским учреждениям в оснащении необходимыми медицинскими средствами и оборудованием», – отметил Андрей Гурьев.

В завершение заседания Президент РСПП Александр Шохин выразил Михаилу Мурашко и в его лице всем медицинским работникам глубокую признательность за высочайший профессионализм и беспрецедентные усилия по сохранению жизни и здоровья людей в самый сложный период пандемии, а также за эффективное и плодотворное взаимодействие министерства с крупным бизнесом. **БП**



## НЕДЕЛИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА: НОВЫЙ ФОРМАТ

В текущем году Российский союз промышленников и предпринимателей проводит ежегодную Неделю российского бизнеса в новом формате и под новым названием – Недели российского бизнеса. Эта вынужденная мера обусловлена режимом самоизоляции, который был введён для предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Именно поэтому форумы НРБ в мае, июне и июле проходили в режиме видеоконференций и вебинаров. Поменялась форма проведения мероприятий, но на их содержание это не повлияло. В очередной раз была подтверждена эффективность НРБ как площадки для формирования направлений взаимодействия бизнеса и власти.

### МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Открыл программу Недель российского бизнеса Международный форум «Содействуя евразийской экономической интеграции: фактор делового сотрудничества».

Открывая заседание, Президент РСРП Александр Шохин

отметил, что «действующие механизмы взаимодействия Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) и евразийского бизнеса позволяют обеспечивать отражение интересов делового сообщества и в кризисных условиях».

Заместитель Председателя Правительства РФ Алексей Оверчук в своём выступлении

отметил, что сегодня ЕАЭС столкнулся с многочисленными вызовами, в числе которых «и закрытие границ, и падение цен на энергоносители, и обесценивание национальных валют». «Происходящее является серьёзной проверкой евразийского интеграционного объединения. В этих стрессовых условиях Союз показал свою

эффективность, страны-участницы показали стремление к активизации сотрудничества. Появилось больше стремления находить консенсус, были приняты решения, которые позволяют членам Союза действовать сообща», – сказал Алексей Оверчук.

В ходе дискуссии председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Михаил Мясникович отметил необходимость наращивания делового сотрудничества на евразийском пространстве и выразил готовность на своём посту оказывать содействие выстраиванию эффективного диалога органов власти и бизнеса стран-участниц Союза с использованием широкого спектра сформированных механизмов взаимодействия.

Член Коллегии (министр) по интеграции и макроэкономике Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) Сергей Глазьев в своём выступлении подробно остановился на вопросах реализации Стратегических направлений развития евразийской экономической интеграции на период до 2025 года. Он отметил, что в проект документа заложен перечень мер и механизмов, состоящий из 330 позиций, что фактически является дорожной картой дальнейшего развития интеграции. Стратегические направления предусматривают дальнейшую разработку и подписание 13 международных договоров, более 60 нормативных правовых актов ЕАЭС, внесение порядка 25 изменений и дополнений в Договор о Союзе, а также изменений в национальные законодательства государств ЕАЭС.

### АЛЕКСЕЙ ОВЕРЧУК, заместитель Председателя Правительства РФ:

«ПРОИСХОДЯЩЕЕ ЯВЛЯЕТСЯ СЕРЬЁЗНОЙ ПРОВЕРКОЙ ЕВРАЗИЙСКОГО ИНТЕГРАЦИОННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ. В ЭТИХ СТРЕССОВЫХ УСЛОВИЯХ СОЮЗ ПОКАЗАЛ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СТРАНЫ-УЧАСТНИЦЫ ПОКАЗАЛИ СТРЕМЛЕНИЕ К АКТИВИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА. ПОЯВИЛОСЬ БОЛЬШЕ СТРЕМЛЕНИЯ НАХОДИТЬ КОНСЕНСУС, БЫЛИ ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯЮТ ЧЛЕНАМ СОЮЗА ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА».



Предполагается, что евразийский бизнес сможет внести вклад в выработку плана действий по реализации Стратегических направлений.

### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КЛИМАТ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

29 мая при поддержке Международного совета по сотрудничеству и инвестициям прошёл Международный форум «Развитие системы регулирования и улучшение инвестиционного климата в России в новых условиях: стратегические задачи и преодоление последствий пандемии COVID-19».

Во вступительном слове Президент Российского союза

промышленников и предпринимателей Александр Шохин отметил, что пандемия коронавируса COVID-19 подвергла серьёзному удару все элементы международной структуры: от глобальных институтов взаимодействия и самых мощных государств до самого обычного гражданина.

«Эскалирующий кризис делает особенно актуальным создание эффективной и самостоятельной экономической системы, характеризующейся высокой управляемостью и устойчивостью, а также наличием производящих отраслей во всех ключевых отраслях. Для нашей страны это означает воссозда-

### АЛЕКСЕЙ ХЕРСОНЦЕВ, заместитель Министра экономического развития России:

«ТОЛЬКО В АПРЕЛЕ-МАЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОСВОБОДИЛИСЬ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ 150 ТЫС. ПРОВЕРОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ. НАШ МОНИТОРИНГ ПОКАЗАЛ, ЧТО В АПРЕЛЕ 2020 ГОДА, ЕСЛИ ЭТО СРАВНИВАТЬ С АПРЕЛЕМ 2019 ГОДА, КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕРОК СНИЗИЛОСЬ В 15 РАЗ».



ние или создание с нуля многих высокоэффективных современных отраслей народного хозяйства. Трансфер технологий, создание производительных рабочих мест с использованием потенциала цифровизации, комплексное пространственное развитие страны и, конечно, качественные инвестиции – вот приоритетные направления международного делового сотрудничества», – сказал Александр Шохин.

Заместитель Министра экономического развития России Алексей Херсонцев отметил, что число проверок бизнеса в апреле снизилось в 15 раз по сравнению с прошлым годом. «Только в апреле-мае предприятия освободились от проведения 150 тыс. проверочных мероприятий. Наш мониторинг показал, что в апреле 2020 года, если это сравнивать с апрелем 2019 года, количество проверок снизилось в 15 раз», – сообщил Алексей Херсонцев.

По его словам, в национальном плане восстановления экономики Минэкономразвития России предложило дальнейшее развитие регуляторных мер, которые могут распространиться на будущее, когда пандемия закончится.

Заместитель главы Минпромторга России Василий Осмаков сказал, что общенациональный план по восстановлению российской экономики будет предполагать возможность переноса сроков выполнения обязательств по специальным инвестиционным контрактам (СПИК) на 2 года из-за пандемии.

«Там, например, будет позиция о возможности продления



**Татьяна Голикова,**  
заместитель  
Председателя  
Правительства РФ:

**«В экстремальных условиях стало отчётливо видно, что трудовое законодательство требует доработки, введения в правовое поле новых форм занятости, которые требуют оперативного внесения соответствующих изменений в трудовое законодательство».**

специальных инвестиционных контрактов первого поколения на 2 года после рассмотрения на предмет того, стал ли коронавирус форс-мажором или нет», – уточнил Василий Осмаков.

Высказанные в ходе форума предложения были обобщены и представлены для поддержания диалога бизнеса и власти по поиску возможностей улучшения инвестиционного климата на фоне преодоления последствий пандемии COVID-19.

#### **Социально-трудовые отношения**

17 и 23 июня прошёл Социальный форум «Эффективные антикризисные стратегии государства и бизнеса: социаль-

ный аспект» в формате двух сессий: «Рынок труда: уроки кризиса и посткризисное развитие» и «Ответственное ведение бизнеса в посткризисном развитии», в которых приняли непосредственное участие более 400 человек из числа представителей бизнеса, структур власти, профсоюзов, экспертов, с учётом просмотра YouTube – более 1 тыс. человек.

В Форуме приняла участие заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, которая направила всем участникам слова приветствия.

«В экстремальных условиях стало отчётливо видно, что трудовое законодательство требует доработки, введения в правовое поле новых форм занятости, которые требуют оперативного внесения соответствующих изменений в трудовое законодательство», – говорится в приветствии.

Татьяна Голикова в обращении к участникам Форума также отметила, что для позитивных социальных изменений требуется расширение участия негосударственного сектора и стимулирование предпринимательской инициативы в этой сфере.

Открывая заседание первой сессии, Президент РСПП Александр Шохин отметил, что для смягчения экономических последствий распространения эпидемии COVID-19 государством на федеральном и региональном уровнях были приняты пакеты мер по поддержке финансовой устойчивости отраслей и секторов экономики, а также масштабные меры поддержки граждан.

Александр Шохин подчеркнул, что бизнес принимал активное участие в подготовке пакета предложений по экономическим вопросам и социально-трудовым отношениям для включения в общенациональный план восстановления экономики. По таким ключевым разделам плана, как активная политика занятости и восстановление доходов населения, многие предложения РСПП были приняты.

Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков в своём выступлении сообщил: «Для поддержки бизнеса был запущен целый ряд специальных программ кредитования, грантов, налоговых отсрочек, снижение взносов во внебюджетные фонды. В результате всех принятых мер нам удалось сохранить занятость для 2 млн человек».

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков считает, что эпидемия коронавируса, как любая эпидемия, отразилась не только на здоровье людей, но и «обострила все хронические заболевания, присущие современной мировой экономической модели и экономической модели Российской Федерации».

«Весь комплекс этой информации, он и даёт возможность анализировать и некоторые неочевидные, скрытые угрозы, которые могут воспрепятствовать выходу из кризиса, – это невозврат рабочих мест и снижение уровня защиты работника вследствие распространения незащищённых форм занятости», – заявил Михаил Шмаков.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости



**Антон Котяков,**  
Министр труда и социальной  
защиты России:

**«Для поддержки бизнеса был запущен целый ряд специальных программ кредитования, грантов, налоговых отсрочек, снижение взносов во внебюджетные фонды. В результате всех принятых мер нам удалось сохранить занятость для 2 млн человек».**

Михаил Иванков говорил о путях модернизации контрольно-надзорной деятельности в трудовой сфере с учётом последствий пандемии коронавирусной инфекции. Он подчеркнул, что горячая линия, организованная ведомством, помогла не допустить массовых нарушений в области трудового законодательства, в том числе массовых сокращений персонала.

Открывая заседание второй сессии Форума, Президент РСПП Александр Шохин предложил сосредоточить внимание на том, как реагируют компании на новые вызовы и риски.

«Важно понять, что из опыта ответственного ведения бизнеса помогло оперативно решать

возникающие проблемы в сложных условиях распространения COVID-19, какие уроки надо извлечь на будущее», – сказал Александр Шохин.

Заместитель Председателя Совета Федерации Федеральному собранию РФ Галина Карелова в своём приветственном выступлении отметила: «События последних месяцев как никогда наглядно продемонстрировали единство государства, бизнеса и гражданского общества в борьбе с пандемией. Бизнес в полной мере показал готовность оперативно подключаться к решению острых проблем, реализовывать новые подходы, направленные на поддержку социальной сферы, граждан и некоммерческих организаций».



**Михаил Шмаков,**  
председатель Федерации  
независимых профсоюзов России:

**«Скрытые угрозы, которые могут воспрепятствовать выходу из кризиса, – это невозврат рабочих мест и снижение уровня защиты работника вследствие распространения незащищённых форм занятости».**

Председатель Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, член Бюро Правления РСПП, президент ООО «Орион Наследие» Давид Якобашвили в своём выступлении подчеркнул, что сегодня руководители крупнейших компаний мира, европейских компаний объединяются и выступают за устойчивое развитие. От них звучат призывы заботиться о здоровье людей, семье, работе, окружающей среде и климате, защищать и создавать рабочие места, повышать устойчивость предприятий.

Член Бюро Правления РСПП, первый заместитель председателя Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, генеральный директор компании «ФосАгро» Андрей Гурьев привёл тревожную статистику: Международная организация труда оценивает число людей, оказавшихся в нищете, в 160 млн человек. «Все усилия бизнеса и государства направлены на поддержку наиболее пострадавших граждан и организаций», – сказал Андрей Гурьев, подробно остановившись на деятельности Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции, сопредседателем которого он является.

Подводя итоги Форума, Президент РСПП Александр Шохин отметил, что действительно назрел вопрос актуализации Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики. Важно учесть изменения в стране и мире, произошедшие более чем за десятилетие.



**МИХАИЛ ОСЕЕВСКИЙ,**  
председатель Комитета РСПП  
по цифровой экономике,  
президент ПАО «Ростелеком»:

**«РОССИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЗРЕЛОСТИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОКАЗАЛАСЬ ГОТОВА К ПОСЛЕДНИМ ИСПЫТАНИЯМ. МЫ СМОГЛИ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАПРОСЫ И ЛЮДЕЙ, И БИЗНЕСА, И ГОСУДАРСТВА. ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И СЕРВИСЫ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧИЛИ РАСПРОСТРАНЕНИЕ В ПОСЛЕДНИЕ МЕСЯЦЫ, ОСТАНУТСЯ С НАМИ НА ВСЮ ЖИЗНЬ, МЫ ПРОДОЛЖИМ ИМИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ, ЧТО БУДЕТ ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ, НА БИЗНЕС-ПРАКТИКИ».**

тие, включая сложившуюся ситуацию с пандемией, которая приводит к усилению вопросов социального характера и повестки устойчивого развития. Александр Шохин предложил участникам Форума присоединиться к этой работе.

#### **«ЦИФРОВЫЕ РЕЦЕПТЫ» РАЗВИТИЯ**

8 июля прошёл форум по цифровой трансформации «Цифровой рецепт восстановления экономики», организованный при поддержке Комитета РСПП по цифровой экономике.

Обсуждались меры поддержки со стороны государства для ускорения технологического перевооружения экономики, внедрение автоматизации для оптимизации производственных процессов, использование сетей 5G, больших данных, цифровых двойников и машинного обучения в различных отраслях для повышения конкурентоспособности предприятий в посткризисной экономике.

Президент РСПП Александр Шохин отметил, что негатив-

ные экономические тенденции, вызванные пандемией COVID-19, отразились практически на всех отраслях.

«Мы, конечно, все сейчас озабочены и хотим найти эффективные рецепты восстановления экономики и выхода из кризиса. Но, безусловно, уже сейчас важно задумываться о стратегии развития и роста российских компаний в период после пандемии. Исходим из того, что цифровые технологии призваны стать важнейшим ресурсом для роста и повышения эффективности предприятий самых разных отраслей. Цифровые технологии во многом помогли смягчить влияние ограничительных мер на экономику. Важно тиражировать лучший цифровой опыт и компетенции, которые мы получили в текущих условиях», – сказал Александр Шохин.

Президент Ростелекома, председатель Комитета РСПП по цифровой экономике Михаил Осеевский высоко оценил готовность России к вынужденному периоду самоизоляции.

«Россия с точки зрения зрелости цифровых технологий и информационной инфраструктуры оказалась готова к последним испытаниям. Мы смогли обеспечить запросы и людей, и бизнеса, и государства. Цифровые технологии и сервисы, которые получили распространение в последние месяцы, останутся с нами на всю жизнь, мы продолжим ими пользоваться, что будет оказывать влияние на экономику, на бизнес-практики. Все осознали важность качественного высокоскоростного доступа в интернет – для удалённой работы, для онлайн-образования, для развлечений, когда другие форматы были недоступны. Мы зафиксировали рост спроса на облачные технологии хранения и обработки данных, на сервисы информационной безопасности, на госуслуги в цифровом формате», – сказал Михаил Осеевский.

Член Бюро Правления РСПП, председатель совета директоров Фонда «Сколково» Виктор Вексельберг в своём выступлении подчеркнул, что в период пандемии на экономику обрушился вал спроса на цифровую инфраструктуру.

По словам Виктора Вексельберга, «правительство выделило ресурсы на поддержку цифровой трансформации, теперь важно обозначить простые и ясные правила для компаний, которые занимаются такого рода проектами».

Член Бюро Правления РСПП, председатель совета директоров группы компаний ЕСН Григорий Берёзкин назвал ИТ-индустрию драйвером роста экономики в период пандемии.

Он предупредил об опасности для России «пересестись с нефтяной иглы на цифровую». Чтобы этого не произошло, по его словам, необходимо производить цифровые продукты на базе отечественных технологий.

Подводя итоги заседания, Президент РСПП Александр Шохин отметил, что национальные проекты, в том числе нацпроект «Цифровая экономика РФ», будут корректироваться с учётом и текущей ситуации, и тех вызовов, которые возникли в последнее время.

«Самое главное, что с учётом обновлённого понимания становится ясно, куда нам двигаться дальше не только в плане противодействия пандемии, но двигаться дальше в техно-



**ВИКТОР ВЕКСЕЛЬБЕРГ,**  
член Бюро Правления  
РСПП, председатель  
совета директоров  
Фонда «Сколково»:

**«ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫДЕЛИЛО РЕСУРСЫ НА ПОДДЕРЖКУ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ, ТЕПЕРЬ ВАЖНО ОБОЗНАЧИТЬ ПРОСТЫЕ И ЯСНЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ КОМПАНИЙ, КОТОРЫЕ ЗАНИМАЮТСЯ ТАКОГО РОДА ПРОЕКТАМИ».**

логическом развитии, основой которого, безусловно, является цифровая трансформация. Поэтому тема наша будет постоянно действующей, будем встречаться в дальнейшем», – подытожил Александр Шохин.

Одним из самых заметных мероприятий НРБ стала первая сессия Финансового форума «Финансово-банковская система России: антикризисные меры и дальнейшие перспективы».

В рамках Недель российского бизнеса также состоялся форум «Промышленная экология в условиях противодействия распространению коронавируса», прошла завершающая, третья сессия международного форума на тему «Экспортная стратегия России в условиях глобальной неопределённости: роль деловых объединений, институтов развития и органов власти», а также круглый стол «Управляем квалификациями – моделируем будущее», организованный Национальным агентством развития квалификаций.

Состоялся форум «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность. Взгляд в будущее».

В рамках НРБ прошёл инвестиционный форум «Инфраструктурные инициативы бизнеса».

В программу Недель российского бизнеса были также включены энергетические форумы «Российская электроэнергетика. Преодоление последствий пандемии» и «Перекрытое субсидирование в электроэнергетике России: от кризисного наследия к инструменту энергополитики». **БР**

# Площадка для поиска и апробации прорывных идей

26 августа 2020 г. Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин в составе делегации во главе с Министром промышленности и торговли России Денисом Мантуровым посетил научно-технический центр Трубной металлургической компании и Группы Синара в Сколково.

Председатель совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский и генеральный директор компании Игорь Корытко представили уникальный исследовательский потенциал научно-технического центра (НТЦ), ставшего основной площадкой для достижения ТМК и Группой Синара целей инновационного развития и решения компаниями задач в рамках приоритетных направлений модернизации российской экономики.

«Сегодня перед российской промышленностью стоят очень серьезные, амбициозные задачи по формированию и развитию в нашей стране новых

высокотехнологичных производств, конкурентоспособных на мировом уровне. В этом смысле научно-технический центр ТМК и Группы Синара в Сколково изначально задумывался нами не только с целью развития корпоративной науки, а прежде всего как межотраслевая площадка для поиска и апробации прорывных идей. Она даст возможность для реализации талантов молодых российских учёных, а также для совместных исследований с другими отраслевыми инновационными центрами», – отметил член Бюро Правления РСПП Дмитрий Пумпянский.

Он также подчеркнул, что оборудование НТЦ обошлось в несколько миллиардов рублей, но оно позволяет моделировать жизнь трубной продукции в реальной скважине и реальных климатических и коррозионных условиях.

Новый элемент экосистемы инновационного центра «Сколково» введён в эксплуатацию в конце 2019 г. с целью разработки, цифрового моделирования и проведения сложных испытаний материалов, конструкций и технологий. НТЦ оснащён высокоточным исследовательским оборудованием, а также испытательными стендами с возможностью растяжения, сжа-

тия, изгиба труб и других полых металлических конструкций с применением наружного и внутреннего давления и созданием экстремальных температурных режимов.

С открытием научно-технического центра в Сколково отраслевая наука сделала огромный шаг вперёд. В России появился исследовательский комплекс полного цикла: от разработки инновационных материалов, конструкций и технологий до изготовления опытных образцов и испытаний по международным стандартам.

В полной мере отвечающая требованиям времени особенность НТЦ – сочетание натуральных испытаний с виртуальными. С помощью цифровых двойников можно спрогнозировать надёжность, прочность трубы, рассчитать, с каким резьбовым соединением она может противостоять определённому уровню нагрузок, не потеряв герметичность.

Один из основных элементов центра – лаборатория прототипирования и физического моделирования (более 4,8 тыс. кв. м). Именно здесь находятся два уникальных стенда, где натурные образцы труб подвергают комплексному нагружению, растягивая, сжимая до предела текучести металла, изгибают и тестируют высоким давлением и экстремальными температурами, моделируя реальные условия строительства и эксплуатации скважин применительно к новым технологиям добычи.

На площадке НТЦ членам делегации был презентован проект производства высококачественного горячекатаного



Фонд «Сколково»

и холоднокатаного плоского проката из нержавеющей и коррозионностойких марок стали и сплавов. Сталь данной марки будет пользоваться большим спросом, как в Российской Федерации, так и за рубежом.

«Своевременное вложение средств в создание таких научно-технических центров – это залог последующих успехов в продвижении продукции как на внутренних, так и на внешних рынках. Прежде отечественные компании стояли в очереди на испытаниях труб, но на сегодняшний день это стало возможным делать в России. Мы приглашаем зарубежных коллег на проведение испытаний своей

продукции на базе нашей лаборатории», – сказал по итогам визита в НТЦ Министр промышленности и торговли России Денис Мантуров.

В ходе визита Президент РСПП Александр Шохин, председатель фонда «Сколково» Аркадий Дворкович, генеральный директор ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина Виктор Семёнов и другие приняли участие в совещании, где обсуждались перспективы создания в России современного производства высококачественного горячекатаного и холоднокатаного плоского проката из нержавеющей и коррозионностойких марок стали и сплавов. **БР**



Фонд «Сколково»



Фонд «Сколково»



Фонд «Сколково»



ТМК

## НОВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ НУЖДАЮТСЯ В ЗАЩИТЕ



Президент РСПП Александр Шохин отметил, что предлагаемый формат повышения нагрузки может привести к снижению инвестиционной активности в ряде секторов.

Первый заместитель Председателя Правительства РФ Андрей Белоусов отреагировал на обращения бизнеса о необходимости защитить новые инвестиционные проекты и проработке диверсификационного подхода при расчёте рентного коэффициента.

«Считаю, что новые проекты должны быть защищены», – сказал он.

**22 сентября состоялось онлайн-совещание первого заместителя Председателя Правительства РФ Андрея Белоусова с членами Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей.**

Обсуждалось повышение НДС для добычи отдельных видов твёрдых полезных ископаемых путём введения рентного коэффициента 3,5.

Участники совещания с пониманием отнеслись к причинам реализации данной меры, направленной на повышение бюджетных доходов, при этом выразили озабоченность её прямолинейностью.

По итогам совещания достигнута договорённость о создании совместной рабочей группы с участием Минфина России, Минэкономразвития России, Минпромторга России и членов Бюро Правления РСПП. Поставлена задача оперативно подготовить поправки в законодательство для обеспечения защищённости новых инвестиционных проектов с использованием механизмов соглашений о защите и поощрении капиталовложений и специальных инвестиционных контрактов, а также сформировать предложения по возможной дифференциации рентного коэффициента и минимизации риска негативного влияния данной меры на экономику.

## БИЗНЕС ПРОТИВ КОРРУПЦИИ: ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

РСПП представил результаты первого национального «Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса».

В основе рейтинга – проведение независимой экспертизы документированных свидетельств соответствия деятельности компаний международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению»



и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Рейтинг задуман как универсальный инструмент оценки документированной

информации о деятельности компаний по противодействию коррупции в году, предшествующем году публикации рейтинга.

Класс А1 «Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса» присвоен компаниям Ростелеком, РЖД, «Металлоинвест», банку ВТБ и ряду других. Это компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции.

## ВСТРЕЧА АЛЕКСАНДРА ШОХИНА С ПОСЛОМ США В РОССИИ ДЖОНОМ САЛЛИВАНОМ

24 сентября Президент РСПП Александр Шохин встретился с послом США в России Джоном Салливаном на полях 20-й Ежегодной инвестиционной конференции Американской торговой палаты в России, посвящённой теме возобновления деловой активности после пандемии и новых мировых вызовов.

В ходе короткой, но очень конструктивной беседы они обсудили состояние российско-американского экономического сотрудничества и способы минимизации влияния на него политической составляющей в отношениях между двумя странами.

По итогам встречи Александр Шохин и Джон Салливан пришли к единому мнению о необходимости возобновления регулярного



В2В- и В2G-диалога, используя такие площадки, как Международный совет по сотрудничеству и инвестициям (МССИ), Петербургский международный экономический форум, Ежегодная инвестиционная конференция AMCham, отдельное специальное мероприятие в рамках Недели российского бизнеса.



## РСПП и РвС подвели итоги V Премии в сфере корпоративного налогообложения

15 октября 2020 г. состоялась Пятая, юбилейная церемония награждения победителей Премии в сфере корпоративного налогообложения.

Премия в сфере корпоративного налогообложения учреждена РСПП и РвС в 2016 г. с целью признания профессиональных успехов налоговых лидеров, выявления и распространения лучших методов организации налоговых команд и объединения про-



фессионального сообщества налоговых экспертов высокого уровня. Церемония награждения прошла в рамках Недели российского бизнеса. В ходе конкурса экспертное жюри оценивает достижения налоговых команд, профессио-

нальные успехи руководителей налоговых подразделений, а также проекты, реализованные в области налогообложения.

Премия в сфере корпоративного налогообложения позволяет выявить наиболее актуальные направления развития налоговой функции, успешные проекты и лучшие практики в фискальной сфере, реализуемые как компаниями, так и органами государственной власти.



## ВСЕМ БУРЯМ ВОПРЕКИ. БИЗНЕС В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Да, трудно. Да, с таким испытанием бизнес, кажется, ещё не сталкивался, опыта работы в условиях карантина нет. Коронавирус повлиял на все отрасли промышленности, АПК, сферу обслуживания, затронул и учреждения культуры. Данные о падении объёмов производства, продаж выглядят пугающе, прекратили своё существование многие малые и средние предприятия. Но жизнь продолжается. И, судя по результатам нашего опроса, настроения в предпринимательской среде далеки от панических. Бизнес активно перестраивается, находит новые векторы развития. Многие предприниматели восприняли текущую ситуацию как вызов. И нашли достойные ответы на него.

SHUTTERSTOCK.COM

**Евгений Гришин,**  
генеральный директор  
компании ArtPak

Мы являемся крупнейшим в России производителем вешалок для одежды. Вполне естественно, что в новых условиях спрос на нашу продукцию упал практически до нуля. Встал вопрос: как использовать имеющиеся у нас производственные возможности для изготовления продукции, востребованной рынком? Причём понятно, что решение нужно было принимать оперативно.

Выяснилось, что есть ряд товаров, которые не производились ранее в объёмах, необходимых в условиях пандемии. Самое простое решение пришло быстро. Мы взялись за производство антисептика. Причём на то, чтобы наладить это производство, у нас ушло всего 4 дня. Неделя ушла на то, чтобы получить сертификат соответствия. Важно, что мы смогли наладить и произ-



водство пробок для упаковки антисептика.

Следующая идея, которую нам удалось реализовать, – производство пластиковых защитных экранов, лицевых щитов.

Я позвонил знакомым коллегам в Китай, учитывая, что опыт работы в условиях пандемии у них уже был. Поинтересовался, что пользуется спросом на рынке. Среди названных позиций были и очки-маски закрытого типа с непрямой вентиляцией. Такие используют врачи. Достали необходимую пресс-форму, запустили и это производство.

Наконец, самое, наверное, важное – нам удалось освоить и запустить производство материала, который используется в качестве фильтрующего слоя для медицинских масок. Его применение значительно усиливает их защитные свойства. В Китае, например, производство масок без такого фильтрующего свойства просто запрещено.

В итоге за 1,5 месяца мы вышли практически на те же объёмы производства, что были до кризиса.

Все эти события подвигли меня задуматься об изменении основного направления деятельности компании. Мне открылись новые перспективы. Например, тот фильтрующий материал, который мы производим для медицинских масок, оказывается, может с успехом применяться при ликвидации разливов нефти. Сегодня я всерьёз задумался над тем, чтобы использовать в бизнесе этот фактор.

**Александр Каташов,**  
генеральный директор  
ООО «ГеоСплит»

Нужно признать, что в условиях пандемии нам стало сложнее работать в организационном плане. Речь идёт прежде всего об определённых ограничениях по взаимодействию с заказчиками.

Кроме того, учитывая то, что мы работаем в нефтегазовой отрасли, сложнее стало организовывать операции, связанные с авторским надзором непосредственно на месторождениях. В краткосрочном плане подобные трудности, конечно, негативно влияют на бизнес.



Что касается отдалённой перспективы, то здесь очевидно, что объёмы работ для нефтегазовой отрасли продолжат снижаться. Нефтесервису, соответственно, придётся нелегко.

По моему мнению, возможны два сценария развития собы-

тий. Согласно худшему, наше направление просто станет неактуальным. Но я надеюсь, что будет реализован оптимистичный сценарий, по которому текущая ситуация стимулирует нефте- и газодобывающие компании к активному внедрению инновационных технологий, позволяющих добиться результата с наименьшими затратами. Вопрос экономической эффективности добычи может стать главным для них. А технологии нашей компании как раз непосредственно влияют на этот показатель.

Поэтому мы всё же надеемся на лучшее.

### КАРИНА ГРИГОРЯН, ресторатор

Конечно, для ресторанного бизнеса карантинные мероприятия, связанные с ним ограничения стали серьёзным ударом. Мне лично в какой-то степени повезло, так как я занимаюсь и производством продуктов питания. Тем, у кого своего производства нет, пришлось особенно трудно. В среднем по рынку падение составило 57–70%. Примерно 35% ресторанов, в том числе сетевых, так и не открылось вновь.



С августа положение постепенно стало выправляться. Особенно это заметно в регионах. Вообще очень многое зависит от репутации ресторанов. Те, кто

пользовался популярностью до пандемии, гораздо быстрее восстанавливаются сегодня.

Сейчас ситуация очень неясная. Не исключено усиление карантинных мер. Поэтому в краткосрочной перспективе я не вижу поводов для оптимизма. Ресторанный бизнес по-прежнему находится в зоне риска.

Мне кажется, что определённого подъёма, восстановления можно ожидать к марту будущего года.

### ОЛЬГА КОСЕЦ, председатель комиссии по лёгкой промышленности Краснодарского регионального отделения РСПП, владелица швейного производства

Можно сказать, что мы достаточно успешно преодолели трудности, связанные с эпидемией. У нас швейное производство, и мы быстро переориентировались на выпуск очень нужной продукции: средств индивидуальной защиты. В период строгого карантина нам



даже удалось нарастить объёмы. Наша компания входила в реестр предприятий, обеспечивающих жизнедеятельность края. В связи с увеличением

объёмов производства мы приняли на временную работу многих сотрудников закрывшихся из-за эпидемии предприятий. То есть помогли людям пережить тяжёлый период.

Что касается дальнейших перспектив, то после окончания кризиса мы, конечно, полностью вернёмся к основному направлению своей работы – производству детской одежды, школьной формы. Наша продукция хорошо известна, пользуется спросом.

### АЛЕКСЕЙ ВЕРХОТУРОВ, предприниматель

Первое, что нам пришлось сделать в условиях кризиса – учиться удалённо работать. Лично у меня как руководителя с большим опытом проведения совещаний с использованием сетевых ресурсов проблем не было, но многим сотрудникам это было в диковинку. Однако через какое-то время стало очевидным, что такая форма организации работы позволяет сэкономить время, снизить расходы на командировки.



Конечно, более всего мешала работе в кризисный период полная непредсказуемость ситуации, невозможность планирования даже на короткие сроки.

Понятно, что на наших финансовых результатах кризис также отразился не лучшим образом. Если говорить о производстве продуктов питания, мы достаточно успешно реагировали на изменения потребностей рынка, оперативно корректировали свою ценовую политику, ассортимент выпускаемой продукции.

В целом считаю, что со сложившейся ситуацией мы справились достаточно успешно, приобрели опыт работы в почти экстремальных условиях.

### ВАСИЛИЙ ЦЕРЕТЕЛИ, исполнительный директор Московского музея современного искусства, вице-президент Российской академии художеств

Как и для других культурных институций, для музея карантин стал проверкой на прочность. Команде пришлось быстро подстраиваться под изменившиеся условия, демонстрировать креативный подход, чтобы сохранить нашу широкую аудиторию, а также придумать проекты, которые могли бы дать нам возможность привлечь в музей новых зрителей. Региональные проекты всегда были одним из приоритетных направлений нашей деятельности, но пандемия и последующий локдаун дали нам неожиданную возможность сосредоточиться на разработке онлайн-материалов, которые доступны для всех желающих на нашем сайте.

Мы начали с того, что и своими силами, и при поддержке Мосгортура сняли несколько виртуальных экскурсий по главным выставкам, которые открылись в музее до карантина. Это был масштабный проект, приуроченный к 20-летию юбилею музея «ММОМА 99/19», и персональная выставка Татьяны Назаренко «Будущее в прошлом». Конечно же, Лекторий ММОМА был переведён в формат онлайн, как и обширная образовательная программа к проектам, которую мы не стали отменять или переносить, пользуясь возможно-



стью поделиться этими событиями со всеми желающими через интернет.

Наша команда очень активно провела Ночь музеев. Художница Саша Фролова, выставку которой вы можете сейчас увидеть в ММОМА на Гоголевском, 10, провела зарядку для наших подписчиков в Instagram. Также была организована большая трансляция-экскурсия по выставке «ММОМА 99/19», во время которой я подключался по видеосвязи к кураторам того или иного зала. Мы поговорили с Кириллом Серебрянниковым, Фёдором Смоловым, Андреем Малаховым, Фредериком Малем, Алисой Хазановой, Ильёй Лагутенко и другими кураторами проекта. Этот формат оказался настолько успешным, что мы планируем сохранить практику онлайн-трансляций подобных событий даже после того, как все ограничения будут сняты.

Музейный журнал «Диалог искусств» открыл доступ ко всем своим выпускам за 2018 и 2019 год, для детей были организованы онлайн-уроки в музее, посвящённые самым разным темам. Отдельно хочется отметить события, организованные Музеем Сидура, который входит в состав ММОМА: экскурсии, образовательные программы, записи концертов и цикл лекций историка и теоретика искусства Ильи Будрайтскиса.

Мы все очень рады, что можем вернуться к штатному режиму работы и продолжить реализовывать проекты. Ближайшие полгода будут для музея очень насыщенными, но я чувствую, что наша команда вышла из карантина с новыми силами и огромным желанием работать. Нам предстоит реализовать ряд крупных проектов, включая масштабную ретроспективу художника-наивиста Павла Леонова и выставку, приуроченную к 30-летию совместной деятельности Игоря Макаревича и Елены Елагиной.

Тот опыт, который мы получили за время пандемии, многому нас научил, открыл новые возможности. Мы не теряем оптимизма, потому что видим огромную отдачу от наших посетителей, чувствуем их заинтересованность в деятельности ММОМА, их поддержку. Я могу с уверенностью сказать, что карантин научил нас находить выход из любой ситуации и ещё раз доказал, насколько важное место занимает музей в жизни общества.

# «ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС-НАВИГАТОР» ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ

В октябре стартует очередной, уже третий конкурс «Инновационный бизнес-навигатор». Он проводится АНО ДО «Центр регионального развития и бизнес-технологий Российского союза промышленников и предпринимателей» в партнёрстве с аффилированными компаниями «Филип Моррис Интернэшнл» в России в рамках реализации программы поддержки и развития предприятий малого и среднего бизнеса.

Программа впервые была проведена в 2017–2018 гг. и наглядно продемонстрировала востребованность и актуальность, вызвав огромный интерес в предпринимательском сообществе.

Была поставлена цель создать основу для экономической стабильности субъектов МСП, усилить их конкурентоспособность и стимулировать их развитие путём различных форм обучения руководителей предприятий и лидеров проектов.

В ходе церемонии торжественного награждения и организаторы, и участники проекта пришли к единому мнению: цель достигнута, проект оправдал ожидания.

«Инновационный бизнес-навигатор» – комплексный образовательный проект, который даёт возможность представителям малого и среднего бизнеса совершить качественный скачок в развитии, а в сегодняшней ситуации это ещё и своевременная поддержка предприятий в самых разных регионах России, переживающих последствия пандемии. Программа при-

звана помочь предприятиям разработать бизнес-стратегии и практические инструменты экономической устойчивости, применимые в любые времена», – отметила директор по устойчивому развитию и корпоративным программам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» в России Ирина Жукова.

Ещё более успешной стала вторая волна программы, прошедшая в 2018–2019 гг. Увеличилось количество регионов-участников, представленных на конкурс проектов. Победители получили возможность в

течение недели пройти обучающий интенсив в Бизнес-школе РСПП по программе «Оптимизация бизнес-процессов в условиях глобальных вызовов и изменений».

По итогам первых двух волн программы 230 представителей малого и среднего бизнеса из 15 регионов страны стали выпускниками программы, расширили круг деловых контактов, нашли новых клиентов. Отличительной чертой «Инновационного бизнес-навигатора» является его соответствие требованиям времени. Поэтому изменяется формат конкур-

са, совершенствуются обучающие программы.

В этом году программа имеет формат акселератора.

По мнению директора Центра регионального развития и бизнес-технологий РСПП Дмитрия Богданова, «акселерационные программы помогают начинающим предпринимателям отрабатывать эффективную модель развития бизнеса. Сегодня, в период кризисных явлений в экономике, вызванных пандеми-

ей, падением покупательского спроса, акселератор становится актуальным инструментом развития любых субъектов МСП, столкнувшихся с трудностями. При помощи экспертов и трекеров "Инновационного бизнес-навигатора" предприниматели смогут повысить рентабельность бизнеса, освоить новые каналы сбыта, отформатировать продуктовую линейку».

Программа проводится в режиме онлайн в октябре-декабре 2020 г. В феврале будущего года пройдут ДемоДни лучших проектов, а в марте в Москве состоится торжественная це-

ремония награждения финалистов программы, которые получат денежные гранты и членство в РСПП.

По традиции всем прошедшим обучение выдаётся диплом о повышении квалификации Бизнес-школы РСПП.

Особо следует отметить, что акселерационная программа

дельно будут ставить новые бизнес-задачи участникам проекта, чтобы выработать максимально эффективную бизнес-модель.

Участниками программы этого года станут представители малого и среднего бизнеса из Москвы, Санкт-Петербурга, Калужской, Ленинградской, Нижегородской, Новосибирской,

**АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ ПРОГРАММА СФОРМИРОВАНА С УЧЁТОМ ТЕКУЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, ОРИЕНТИРОВАНА НА ОПТИМИЗАЦИЮ РАБОТЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ КРИЗИСА, СВЯЗАННОГО С ПАНДЕМИЕЙ.**

сформирована с учётом текущей экономической ситуации, ориентирована на оптимизацию работы малого и среднего бизнеса в непростых условиях кризиса, связанного с пандемией.

Как всегда, лучшие бизнес-тренеры, коучи, эксперты делятся своими знаниями в самых различных направлениях бизнеса. Это вопросы бизнес-планирования, маркетинга и продаж, финансирования проектов и их юридического сопровождения, инвестиционно-менеджмента и мн.др.

А трекеры, специалисты в области развития бизнеса, ежене-

Ростовской, Свердловской, Тульской областей, Краснодарского и Приморского краёв, Башкортостана, Татарстана и Чувашии.

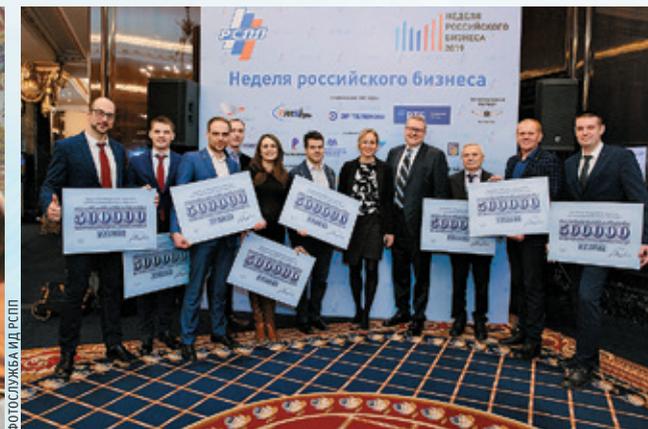
«Мы очень рады, что проект "Инновационный бизнес-навигатор" наращивает обороты и в этом году проводится в формате акселератора, который доказал свою пользу для развития МСП. После обучения компании смогут значительно увеличить свои обороты, более чем в 2 раза повысить свои продажи и выручку», – говорит руководитель проекта, президент Бизнес-школы РСПП Евгения Шохина. **БР**



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

# АЛЕКСАНДР ШОХИН: «ВАЖНО НЕ “ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ”, А ОПЕРЕЖАТЬ ЕГО»

Президент РСПП, председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Александр Шохин уже не раз рассказывал на страницах нашего журнала о становлении и развитии национальной системы квалификаций в стране. Сегодня – разговор о новых задачах, возникающих в ходе работы, о перспективах, связанных с подготовкой Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 г.

– Александр Николаевич, какие факторы определяют сегодня направления дальнейшего развития национальной системы квалификаций?

– Внедрение современных технологий, в том числе цифровых, сопровождается возникновением новых профессий, рабочих мест и даже отраслей. Содержание и характер труда становятся всё более интеллектуальными. Высокая динамика требований к квалификации исследователей, инженеров или программистов, а также растущая конкуренция за высококвалифицированных работников на международном рынке труда создают высокие кадровые риски для развития несырьевых экспортно ориентированных отраслей российской экономики. Через 10 лет дефицит квалифицированных кадров в России может составить около 3 млн человек. Об этом Президент РФ говорил ещё в прошлом году. Это потери для российской экономики, которые будут измеряться сотнями миллиардов долларов недополученной прибыли.

Население стареет. С ним стареет и рабочая сила. Работники старших возрастов сталкиваются с необходимостью повышения квалификации или приобретения новой квалификации в условиях быстро меняющегося содержания труда и изменения структуры занятости. Всё это создаёт новый запрос к институтам непрерывного образования, системе оценки и признания квалификаций.

**«Задача развития национальной системы квалификаций – это общее дело для трёх сторон социального диалога: бизнеса, профсоюзов и государства».**

Подтверждение работниками квалификации, полученной неформальным путём, как правило, не урегулировано и связано с большими издержками для соискателей. Чаще всего в эту категорию попадают граждане из малообеспеченных и социально неблагополучных семей. Снижение барьеров для входа на рынок труда указанных слоёв населения является

одной из приоритетных задач государства.

Но задача развития национальной системы квалификаций – это общее дело для трёх сторон социального диалога: бизнеса, профсоюзов и государства. Кадровые риски, описанные выше, также негативно могут сказаться на социальном благополучии граждан.

– Насколько активно и осознанно сам бизнес участвует в решении кадровой проблемы?

– Создание рабочих мест по новым профессиям требует подготовки соответствующих специалистов по новым образовательным программам. Однако сегодня запуск образовательной программы по новой профессии – это многоступенчатая процедура, занимающая не менее 3 лет. Все издержки, связанные с отсутствием на рынке подготовленных кадров



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

с требуемыми квалификациями, несут работодатели. В их числе затраты на профессиональную адаптацию и «дообучение» кадров, которые готовят в системе среднего профессионального и высшего образования по массовым квалификациям.

Вот по этой причине для бизнеса участие в формировании и развитии национальной системы квалификаций – не «обременение», а инвестиции. И предпринимательское сообщество всё яснее осознаёт эту истину.

– Ещё с прошлого года на площадке Национального совета ведётся подготовка проекта Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года. Всех волнует вопрос, планируется ли в среднесрочной перспективе сделать независимую оценку квалификации обяза-

тельной и единственной процедурой подтверждения квалификации?

– Независимая оценка квалификации – это инструмент для подтверждения соответствия

механизмов подтверждения квалификации, отвечающих принципам открытости, независимости и доступности процедуры. Но есть виды профессиональной деятельности, которые связаны

**«Для бизнеса участие в формировании и развитии национальной системы квалификаций – не “обременение”, а инвестиции. И предпринимательское сообщество всё яснее осознаёт эту истину».**

квалификации работников или граждан, которые планируют приступить к трудовой деятельности, профессиональному стандарту или иным квалификационным требованиям, установленным законодательством. Он может применяться в любом секторе экономики, но национальная система квалификаций предполагает создание условий для интеграции различных ме-

с повышенными рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, а также с производственной, финансовой и общественной безопасностью производства товаров и оказания услуг. Здесь наличие у работника необходимой квалификации просто необходимо. Требования к квалификациям и институтам их признания нужно модернизи-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

вать. Независимая оценка квалификации может также стать частью механизма допуска к таким видам профессиональной деятельности.

Национальная система квалификаций и независимая оценка квалификации как её часть не

**стративного ресурса», то как их заинтересовать в независимой оценке квалификации?**

– Национальный совет уже неоднократно выступал с предложениями о дополнительных налоговых преференциях для работодателей, которые направ-

чие свидетельства о квалификации в качестве критерия оценки поставщика.

В трудовом законодательстве пока слабо прописаны гарантии и правовые последствия прохождения независимой оценки квалификации. Между тем результаты профессионального экзамена – это куда более объективное основание для принятия кадровых решений, чем аттестация работника.

Нужны новые подходы к продвижению, современные решения для информирования граждан и работодателей о ресурсах и возможностях национальной системы квалификаций, в том числе через средства массовой информации, важнейшим из которых стал интернет. Молодёжь сейчас ориентирована на видеоконтент, мнение блогеров и цифровые технологии. Поэтому нужно идти не просто в «ногу со временем», как мы раньше говорили, а опережать его.

– Подготовка по новой профессии занимает до 3 лет. Ещё 4–6 лет – на освоение образовательной программы. А ещё потребуется «дообучить» выпускника. Это значит, что квалифицированных специалистов мы получим через 10 лет. При этом, согласно

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ УЖЕ НЕОДНОКРАТНО ВЫСТУПАЛ С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ НАЛОГОВЫХ ПРЕФЕРЕНЦИЯХ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ НАПРАВЛЯЮТ НА НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ СВОИХ РАБОТНИКОВ И ЛИЦ, ПРИНИМАЕМЫХ НА РАБОТУ».**

противопоставляют себя тем инструментам признания квалификаций, которые успешно применяются в различных секторах экономики. Мы предлагаем создать систему взаимодействия институтов управления квалификациями, заинтересованных организаций и граждан. Для этого нужно прежде всего интегрировать информационные ресурсы – сформировать единую цифровую платформу национальной системы квалификаций.

– Если граждан и работодателей не будут загонять в центры оценки квалификаций с использованием «админи-

ляют на независимую оценку квалификации своих работников и лиц, принимаемых на работу, а также предпринимателей, участвующих в развитии инфраструктуры независимой оценки квалификации, в том числе центры оценки квалификаций. Это социально значимая деятельность, которая стоит в одном ряду с образованием, а значит, может быть освобождена от НДС. Важно заинтересовать работодателей в наёме тех претендентов, кто подтвердил свою квалификацию. Сделать это можно, например, через механизм госзакупок, разрешив заказчику использовать нали-

опросам РСПП, работодатели по-прежнему не удовлетворены качеством подготовки кадров. Как сделать так, чтобы система образования отвечала запросам современного рынка труда?

– Во-первых, нужно смотреть как минимум на 3 года вперёд, а не работать «пожарной командой». В современных условиях очень непросто строить прогнозы, но работа по созданию и поддержке инструментов мониторинга и прогнозирования потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе по профессиям будущего, ведётся уже сейчас с использованием современных цифровых технологий.

Во-вторых, процедуры разработки профессиональных и образовательных стандартов, образовательных программ с учётом тенденций развития технологий и научного знания нужно оптимизировать, более широко привлекать бизнес к управлению деятельностью профессиональных образовательных организаций. Но не менее важно обеспечить доступность для граждан различных каналов получения востребованных квалификаций с последующим их подтверждением.



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

Мультиканальность освоения квалификаций – это принцип, который позволит своевременно обеспечить работодателей необходимыми кадрами.

Необходимо создать условия для подтверждения профессиональных квалификаций,

инвалиды, выпускники образовательных организаций) такая оценка должна проводиться за счёт бюджетных средств.

– Какой статус будет у проекта Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года?

**«МЫ РАССЧИТЫВАЕМ С ПОМОЩЬЮ МИНТРУДА РОССИИ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ ЗАВЕРШИТЬ СОЗДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».**

полученных по итогам реализации образовательных программ (или их модулей), с использованием инструментов независимой оценки квалификации. Причём для отдельных групп граждан (безработные,

– Проект Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года будет направлен главе государства и в случае поддержки будет реализован как перечень поручений Президента РФ. При реализа-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП



ции стратегии на первом этапе она будет опираться на показатели, закреплённые в Плане мероприятий (дорожной карте) развития национальной системы квалификаций до 2024 года, которую Национальный совет одобрил в октябре 2018 года.

Наша страна никак не может расстаться со «старыми привычками» – квалификационными справочниками, которые уже два десятка лет неактуаль-

телей которых в Национальном совете существенно возросло с 2014 года. В этом году мы, хотя и собираемся в дистанционном формате, но обсудили вопросы учёта задач развития национальной системы квалификаций при реализации национальных проектов. В будущем году Национальный совет намерен усилить свою координирующую роль, в том числе при реализации Общенационально-

ке квалификации», которые уже год согласовываются министерствами, должны быть внесены в Государственную Думу. Мы хотим вовлечь в национальную систему квалификаций инфраструктуру рынка труда и рынка профессионального образования. Законопроект предполагает новые возможности направления граждан на профессиональный экзамен безвозмездно: службами занятости населения – безработных граждан, а для образовательных организаций – студентов и выпускников. Итоговая аттестация выпускников на основе независимой оценки квалификации – условие для получения молодёжью первой квалификации, обеспечивающей успешное трудоустройство и профессиональную адаптацию. Впрочем, возможность сдать теоретическую часть профессионального экзамена бесплатно будет доступна в ряде регионов для безработных граждан и выпускников уже в следующем году в рамках пилотного проекта, который реализуется Национальным агентством с участием советов по профессиональным квалификациям.

Планируется сформировать критерии и механизмы признания устоявшихся практик

**«Профессиональные стандарты к 2022 году будут непосредственно применяться при формировании профессиональных образовательных программ всех уровней для овладения выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах».**

ны, поэтому задача на будущий год – формирование правовых механизмов, стимулирующих переход к применению профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций в сфере управления персоналом, оплаты труда. Её нельзя решить только усилиями Минтруда России. Потребуется координация деятельности всех федеральных органов исполнительной власти – профильных министерств, число представи-

го плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочные структурные изменения.

Мы рассчитываем с помощью Минтруда России и региональных органов власти завершить создание организационной инфраструктуры национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации. Для этого поправки в Федеральный закон «О независимой оцен-

оценки квалификации, которые основаны на международных, отраслевых и корпоративных стандартах, их включения в информационное пространство национальной системы квалификаций. Возможности применения независимой оценки квалификации в качестве основной системы оценки будут расширяться при сохранении государственного участия в оценке квалификаций в отдельных секторах экономики.

Профессиональные стандарты к 2022 году будут непосред-

ственно применяться при формировании профессиональных образовательных программ всех уровней для овладения выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах. Изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» уже подготовлены профильными министерствами. Национальный совет продолжит настаивать на необходимости применения профессионально-общественной аккредитации для повышения качества образовательных программ с учётом требований работодателей.

Цифровые ресурсы национальной системы квалификаций должны стать ещё ближе для широкого круга пользователей. Глава государства определил в качестве одной из национальных целей на период до 2030 года достижение «цифровой зрелости». Не менее 95 % услуг должны быть доступны в электронном виде, поэтому единая цифровая платформа национальной системы квалификаций и её сервисы должны появиться на Портале госуслуг, в чём, как мы надеемся, нас поддержит Минцифры России. **БР**

**СПРАВКА**



**Шохин Александр Николаевич,** президент Российского союза промышленников и предпринимателей, Председатель Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ.

Родился 25 декабря 1951 г. в Архангельской области. В 1974 г. окончил экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова, доктор экономических наук (1989), профессор (1991). В 1974–1982 гг. работал в Научно-исследовательском экономическом институте Госплана СССР, Научно-

исследовательском институте труда Госкомтруда СССР.

В 1982–1987 гг. – заведующий лабораторией Центрального экономико-математического института АН СССР, заведующий лабораторией Института народнохозяйственного прогнозирования АН СССР.

1987–1991 гг. – МИД СССР, помощник Министра по экономическим вопросам, начальник управления международных экономических отношений, имеет дипломатический ранг чрезвычайного и полномочного посланника I класса (1991).

В 1991–1994 гг. – заместитель Председателя Правительства РФ. Одновременно занимал пост Министра труда и занятости России; Министра экономики России; Председателя Российского агентства международного сотрудничества и развития.

В 1998 г. – заместитель Председателя Правительства РФ по финансово-экономическим вопросам.

В 1994–2002 гг. – депутат Государственной Думы трёх созывов. В этот период – первый заместитель Председателя Госдумы РФ, руководитель думской фракции

«Наш дом – Россия», председатель Комитета Госдумы РФ по кредитным организациям и финансовым рынкам.

С 1995 г. по н.в. – президент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ). Заведующий кафедрой теории и практики взаимодействия бизнеса и власти.

В 2002–2005 гг. – председатель Наблюдательного совета ИГ «Ренессанс Капитал».

С 2005 г. по 2009 г. – член Общественной палаты РФ.

С 2005 г. – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

Координатор стороны работодателей Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Член Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Женат, имеет сына и дочь, пятерых внуков.

# ИГОРЬ АРТАМОНОВ: «НАША ЗАДАЧА – ВНЕДРЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА НОВЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ»

В прошлом году между Липецкой областью и Национальным агентством развития квалификаций было подписано соглашение о сотрудничестве. Наш собеседник – губернатор Липецкой области Игорь Артамонов – высоко оценивает перспективы данного взаимодействия. Оно видится тем более ценным, учитывая, что в регионе решению кадровых проблем уделяется большое внимание. Здесь стремятся формировать региональные кадровые потребности с учётом текущей экономической ситуации.

– В прошлом году вы принимали участие и выступали на пленарном заседании V Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». Что за год изменилось в регионе? Какие инструменты Национальной системы квалификаций востребованы, а какие ещё необходимо развивать? Липецкая область поддержала инициативу Национального совета при Президенте РФ по развитию в стране многофункциональных межотраслевых центров оценки квалификаций и решила создать в регионе один из первых, как их называют, мультицоков. В чём вы видите преимущество и какие эффекты ждёте от открытия таких центров оценки в регионе?

– Россия продолжает жить в парадигме национальных проектов – именно на них делают акцент как в федеральном центре, так и в регионах. Как по-



казывает исторический опыт, выход на передовые новые рубежи, достижение амбициозных целей всегда основываются на сильном кадровом потенциале. Поэтому тема внедрения и развития Национальной системы профессиональных квалификаций в каждом регионе важна и актуальна. Если учесть, что со-

временный рынок труда не отличается стабильностью и определённостью (профессии изменяют свой облик, появляются и исчезают, меняется их востребованность, технологии и условия труда), становится понятным, что сегодня недостаточно овладеть профессией или специальностью. Важно уметь опреде-



лять приоритеты, проектировать своё будущее, понимая, что непредсказуемость рынка труда и влияние на него большого числа внешних факторов не позволяют строить долгосрочные устойчивые планы. План должен быть гибким, а ещё лучше, если он не один. Поэтому нужна развитая инфраструктура площадок, на которых можно проверить навыки и компетенции, повысить квалификацию и подтвердить её. И этим мы активно занялись с 2018 года.

С начала уходящего года на территории Липецкой области развёрнута масштабная совместная кампания Национального агентства развития квалификаций, администрации области и бизнес-сообщества, взявшая курс на активное формирование регионального сегмента данной системы. В итоге инфраструктура и её основные элементы в 2019 году получили новый виток развития. Довольно

**«ДОВОЛЬНО ПЕРСПЕКТИВНОЙ МЫ ОПРЕДЕЛИЛИ ИДЕЮ СОЗДАНИЯ МНОГОПРОФИЛЬНОГО ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ, НА ПЛОЩАДКАХ КОТОРОГО МОЖНО ПОДТВЕРДИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ НЕ В ОДНОЙ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ, А СРАЗУ В НЕСКОЛЬКИХ».**

перспективной мы определили идею создания многопрофильного центра оценки квалификаций, на площадках которого можно подтвердить квалификацию не в одной отрасли экономики, а сразу в нескольких. В ходе ряда проведённых заседаний рабочей группы при РОР «СПП Липецкой области» было принято решение о создании двух таких многофункциональных центров оценки квалификаций. Один центр – на базе крупного работодателя ПАО «НЛМК» по квалификациям в горно-металлургическом комплексе, машиностроении, лифтовой отрасли, сфере подь-

ёмных сооружений и вертикального транспорта. Другой – региональный многопрофильный центр на базе ООО «Импульс» по квалификациям сферы жилищно-коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса и автомобилестроения. В настоящее время уже создан ЦОК ПАО «НЛМК» – структурное подразделение компании. Идёт подготовка документов на создание второго такого центра.

Параллельно нами ведётся работа по расширению сферы применения профессиональных стандартов; выполнению мероприятий Регионального стандарта кадрового обеспече-



ния промышленного (экономического) роста.

– Лицо любой компании, региона – это его цифровые ресурсы. В области создан прекрасный инвестиционный портал, на котором указано, что в Липецкой области минимальный риск инвестирования в РФ за 15 лет. Расскажите, пожалуйста, какие кластеры в области развиваются и как решаются вопросы их кадрового обеспечения.

**«ЕЖЕГОДНО ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПРЕМИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ РАЗЛИЧНЫХ ТИПОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ПОБЕДЫ В ОБЛАСТНЫХ ПУБЛИЧНЫХ КОНКУРСАХ».**

– Да, это действительно так. Развитие цифровых ресурсов в области стоит на первом месте. Сравнительно недавно в регионе была проведена модернизация инвестиционного портала investinlipetsk.ru, который является проводником для потенциальных инвесторов в Липецкую область. На его базе представлена вся информация об инвестиционном климате Липецкой области, а также имеется раздел с точными координатами имеющихся свободных площадок для потенциальных инвесторов. В ближайшее время запустим горячую линию. По сути, это еди-

ное «окно», которое даёт ответы на любые возникающие вопросы, начиная от подбора участка, взаимодействия с профильными ведомствами до консультаций по юридическим, земельным, инфраструктурным вопросам.

Что же касается вопроса создания кластеров, то это современный актуальный процесс, способствующий росту экономики региона, подъёму её инновационной составляющей, а также решению задач по лока-

лизации и импортозамещению в современных экономических условиях. Сегодня на территории Липецкой области сформированы четыре инновационных и промышленных кластера: инновационный кластер «Долина машиностроения», промышленный кластер «Липецкмаш», промышленные инновационные территориальные кластеры «белой техники», композитных материалов и изделий из них. В перспективе намечено создание кластеров сельхозмашиностроения, биофармацевтического, пищевого, биотехнологий, автокомпонентов и ИТ-кластера.

В настоящее время администрацией области, рабочей группой при РОР «СПП Липецкой области» совместно с Липецким государственным техническим университетом ведётся активная работа по созданию информационной системы, некоего веб-продукта для формирования стратегической потребности региона в кадрах. Планируется, что данный продукт будут использовать все предприятия, расположенные на территории Липецкой области, для аккумуляции своей потребности в персонале на ближайшие 3–7 лет. Полученная информация от предприятий позволит проводить анализ структуры персонала в различных срезам. Кроме того, к данной системе планируется подключить образовательные организации, которые будут вносить свои данные по предлагаемым ими образовательным программам. Данный ресурс позволит с максимальной точностью формировать контрольные цифры приёма под заказ работодателя «точно вовремя».

Но уже сегодня на основе данных крупных и средних предприятий региона, сформированных в полуавтоматической модели, определена потребность компаний на ближайшие 5 лет.

– В ряде регионов есть программы поддержки молодых специалистов. Есть ли такая в Липецкой области? Молодых людей – обладателей каких квалификаций вы поддерживаете?

– Конечно. В Липецкой области в рамках регионального Закона «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области»

осуществляется поддержка одарённых детей за победы на школьных олимпиадах, учащих профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования за отличную успеваемость и за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills, чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Ежегодно выплачиваются премии педагогическим работникам различных типов образовательных организаций за победы в областных публичных конкурсах. Также осуществляется поддержка молодых педагогов и работающих в сельской местности, молодых учёных и лиц, внёсших значительный вклад в популяризацию науки.

Молодые предприниматели, решившие открыть собственное дело, могут претендовать на государственную поддержку в виде гранта «Лёгкий старт». Грантовая поддержка начинающих предпринимателей в 500 тыс. рублей предоставляется для возмещения 90 % затрат на приобретение земельных участков для осуществления предпринимательской деятельности, разработку проектной документации для строительства или реконструкции производственных и складских зданий, приобретение, строительство, ремонт, аренду производственных и складских помещений и их подключение к сетям, приобретение оборудования, мебели, материалов, инвентаря.

С 2020 года начата реализация государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Липецкой области». По данной программе граждане, проживающие в сельских территориях региона, могут получить социальные выплаты на улучшение жилищных

социальной поддержки медиков, в том числе и молодых специалистов, на которые ежегодно из областного бюджета выделяется почти 100 млн рублей. Это выплата стипендий ординаторам и студентам медицинских вузов, обучающимся в рамках целевого набора для региона;

**«В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПРЕДУСМОТРЕНЫ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, НА КОТОРЫЕ ЕЖЕГОДНО ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ВЫДЕЛЯЕТСЯ ПОЧТИ 100 МЛН РУБЛЕЙ».**

условий при рождении (усыновлении) одного и каждого следующего ребёнка или выплаты на строительство (приобретение) жилья. Ежегодно несколько десятков семей получают свидетельства о предоставлении социальной выплаты на строительство жилья в сельских территориях области.

В рамках реализации мероприятий регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» предусмотрены меры

поддержка в виде социальной выплаты на приобретение и строительство жилья врачам дефицитных специальностей; единовременные выплаты выпускникам учреждений среднего профессионального медицинского образования, трудоустроившимся на должности специалистов фельдшерско-акушерских пунктов и в службу скорой медицинской помощи; ежемесячная компенсация затрат по оплате жилищно-коммунальных услуг медицинским работникам, работающим в



сельской местности. Проектом предусматривается также ежемесячная денежная компенсация за наём жилых помещений врачам, работающим в сельской местности, врачам дефицитных специальностей государственных медицинских организаций, расположенных на территории городских округов города Липецка и города Ельца, и фельдшерам скорой медицинской помощи; социальная поддержка в размере 1 млн рублей – «губернаторский миллион» врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области по специальностям, отнесённым к наиболее дефицитным; единовременные компенсационные выплаты по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

– В чём вы как руководитель региона видите основную задачу взаимодействия с Национальным агентством развития квалификаций?

– Основную задачу взаимодействия с Национальным

агентством развития квалификаций я как руководитель развитого региона вижу прежде всего в синхронизации усилий для обеспечения эффективного внедрения на предприятиях региона новых профессиональных стандартов, развития ре-

**«Именно предприятия должны определять требования к учреждениям профобразования, к содержанию и результатам их работы».**

гиональной сети центров оценки квалификаций, улучшения профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов.

В текущем году, формируя региональную кадровую потребность с учётом экономической ситуации, существующих и планируемых к реализации инвестпроектов, используем новую модель, позволяющую провести глубокий анализ в разрезе профессий, специальностей, компетенций.

Применяемая методика уже апробирована на наиболее крупных компаниях региона.

И сегодня мы тиражируем её на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории области. Именно предприятия должны определять требования к учреждениям профобразования, к содержанию и результатам их работы.

Знаю, что Национальное агентство развития квалификаций также разрабатывает платформу мониторинга рынка труда Российской Федерации. Думаю, что наш опыт исследования локального рынка труда будет интересен партнёрам.

– Если будет разработан профессиональный стандарт «Губернатор», готовы ли будете вы, Игорь Георгиевич, пройти независимую оценку квалификации?

– Конечно, готов. Очень интересная перспектива. пройду с большим удовольствием. (Смеётся.)

БР

СПРАВКА

**Артамонов Игорь Георгиевич,**  
губернатор Липецкой области.



Родился в 1967 г. в г. Будённовске Ставропольского края. Окончил Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова; Государственный университет – Высшую школу экономики по программе «МВА-Финансы»; Академию народного хозяйства при Правительстве РФ. Участник второго набора программы развития кадрового управленческого резерва Высшей школы государственного управления РАНХиГС. С 1992 г. трудился в системе Сбербанка России.

В 2007–2011 гг. – руководитель Западно-Сибирского банка Сбербанка России. В 2011–2013 гг. – заместитель председателя правления Сбербанка России. В 2013–2018 гг. – вице-президент Сбербанка России – председатель Среднерусского банка. С 2 октября 2018 г. – глава администрации Липецкой области. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2011), орденом Почёта Российской Федерации (2018).

ФОТОБАНК ЖУРНАЛА

БИЗНЕС  
РОССИИ

- Уникальные фотографии лидеров мнений – представителей бизнес-сообщества, органов власти, общественных деятелей и людей из мира культуры и искусства
- Знаковые мероприятия при поддержке или с участием РСПП
- Редкие фото городов, исторических объектов и промышленных предприятий



Издательский дом РСПП предлагает следующие виды фотоуслуг:

- Фоторепортажи с нефтегазовых месторождений и промышленных объектов
- Съёмка форумов, конференций и других знаковых событий.
- Постановочные фотосессии руководителей и топ-менеджеров.

По вопросам приобретения фотографий и заказа услуг фотографа обращайтесь:

тел.: +7 (495) 663-04-04 (доб. 1214)  
e-mail: bs@rspp.ru



РЕКЛАМА

# АЛЕКСАНДР ЛЕЙБОВИЧ: «МЫ ЖИВЁМ В ЦИФРОВОМ МИРЕ ТОЧНЫХ РЕШЕНИЙ»

Генеральный директор Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» Александр Лейбович уверен, что широкое применение цифровых технологий является фундаментом развития Национальной системы профессиональных квалификаций. Практическая деятельность агентства в данном направлении – яркое тому подтверждение.

– Александр Наумович, на каких принципах цифровые технологии используются в работе Национального агентства развития квалификаций?

– В 2016 году прошла публичная дискуссия об основных параметрах Национальной системы. Была запущена разработка новых профессиональных стандартов и квалификаций. Ряд отраслевых советов по профессиональным квалификациям начали внедрять независимые профессиональные экзамены. Сервисы для решения этих задач требовались почти «завтра».

Поэтому мы пошли по такой схеме. Начали формировать низовые, базовые цифровые ресурсы для оцифровки конкретных сервисов, функций и задач. Взялись за разработку самих квалификаций и профессиональных стандартов. Это тоже оцифрованный процесс, который осуществляется через личный кабинет разработчиков.

Или, например, проведение экзаменов потребовало сложной и дорогой работы по разработке оценочных средств – тестов, практических заданий и других материалов. Для этого

была создана специальная информационная система.

Возникла потребность – мы на неё реагировали. Тем самым мы смогли обеспечить технологически работу основных звеньев Национальной системы в цифровой среде с самого начала.

В этом году завершили создание цифровых инструмен-

тов. Эти процессы автоматизированы.

Пользователь может зайти на нашу платформу из любой экзаменационной площадки, а в ближайшей перспективе и с личного компьютера, указать квалификацию, по которой хочет пройти экзамен, пройти теоретическое тестирование и получить оценку.

**«Пользователь может зайти на нашу платформу из любой экзаменационной площадки, а в ближайшей перспективе и с личного компьютера, указать квалификацию, по которой хочет пройти экзамен, пройти теоретическое тестирование и получить оценку».**

тов для ключевого процесса – проведения теоретической части профессионального экзамена в цифровом формате.

– Что представляет собой данный сервис?

– Он позволяет автоматизировать проведение теоретической части профессионального экзамена. Уже нет необходимости приходить в центр оценки квалификаций и привлекать экспертов, которые будут про-

водить экзамен. В случае успеха можно записаться на практическую часть, получить извещение о времени, месте её проведения.

У нас есть задумка. Через определённое время, проведя соответствующие переговоры и подготовительную работу, мы планируем вывести этот сервис на Портал государственных услуг Российской Федерации.

Сейчас меняем архитектуру всех цифровых решений в об-

ласти Национальной системы квалификаций. Это означает, что создаётся единое цифровое хранилище данных, где уже собраны и оцифрованы все классификаторы, справочники: ЕТКС, Общероссийский классификатор профессий и должностей, профессиональные стандарты, квалификации и т.п.

Мы осуществили интеграцию наших ресурсов – прежде всего Реестра результатов профэкзаменов – с порталом «Работа в России» Роструда. Это позволяет соискателям рабочих мест, которые оставляют свои заявки на портале, давать ссылки на имеющиеся у них свидетельства о квалификации. Портал проверяет достоверность наличия этих свидетельств.

Через какое-то время мы планируем наладить цифровое взаимодействие с ресурсами сферы образования, Пенсионного фонда России и др. для решения вполне конкретных задач.

Это позволит в реальном времени отслеживать структуру квалификаций, которая существует на предприятиях. Например, в своей отчётности в Пенсионный фонд России работодатели, компании, организации могут указывать профквалификации, по которым работают их сотрудники.

Мониторинг рынка труда упростится, появится возможность разгрузить предприятия и компании от бесконечных опросов и необходимости заполнять какие-то анкеты.

– То есть это база для анализа, для прогнозов?

– Да. Архитектура цифровой платформы, которая строится на единой системе хранения данных и на специализиро-



**«Наша политика – делать информационные ресурсы и информационные хранилища Национального агентства открытыми не только для внутреннего, но и для внешнего пользования».**

ванных стандартах обмена данными, позволяет автоматизировать не только наши внутренние процессы, но и взаимодействие с внешними информационными системами. Это решает проблему многократного заполнения одних и тех же данных в разных информационных системах различными организациями.

– Проще говоря, речь идёт об экономии средств?

– Конечно. Это не всегда можно посчитать в рублях, но интуитивно все разработчики, которые занимаются информационными системами, понимают, что главная – не сделать информационную систему, а поддерживать её в актуальном состоянии.

Наша политика – делать информационные ресурсы и информационные хранилища Национального агентства открытыми не только для вну-



ПРЕСС-СЛУЖБА СПК

тренного, но и для внешнего пользования.

В этом году мы завершили аттестацию двух ключевых информационных систем в части информационной безопасности: Реестра независимой оценки квалификаций, который хранит результаты всех

Наши технологии сейчас востребованы большим количеством организаций.

Мы ввели цифровую систему так называемого демонстрационного экзамена. Любой человек в стране может зайти на сервис и пройти некоторое количество тестов. Проверить

какие профквалификации близки к тем специальностям в вузах, в колледжах, которые они проходят, и увидеть свою дальнейшую профессиональную карьеру на рынке труда.

Сейчас идёт подготовительная работа к пилотному проекту, по поручениям Президента РФ, по профессиональным экзаменам для студентов вуза, чтобы человек, обучаясь в университете, мог получить конкретные профессиональные квалификации.

Мы думаем не только об экзаменах, но и о том, чтобы стали доступными конкретные образовательные программы, которые к этим экзаменам готовят. Мы разработали ресурс, который называем «Агрегатор востребованных образовательных программ». Он позволяет провайдерам выложить свои программы, которые ведут к улучшению той или иной квалификации, а потенциальным пользователям – найти эти программы и записаться на них.

**– Поставщиков надо как-то проверять?**

– Да. Создан специализированный цифровой модуль, ко-

**«Сейчас идёт подготовительная работа к пилотному проекту, по поручениям Президента РФ, по профессиональным экзаменам для студентов вуза, чтобы человек, обучаясь в университете, мог получить конкретные профессиональные квалификации».**

профессиональных экзаменов, и системы онлайн-экзаменов.

**– Какие направления и сервисы вы вводите в рамках общей цифровой платформы?**

– Первый ключевой сервис – обеспечение хранения информации о результатах профессиональных экзаменов.

Сервис, связанный с разработкой оценочных средств. Мы понимаем, что разработка оценочных средств – это работа, которую ведёт огромное количество организаций в стране.

себя и подготовиться, чтобы чувствовать себя уверенно на профессиональном экзамене.

Есть информационный ресурс («Национальная рамка квалификаций»), позволяющий собрать, анализировать, поддерживать все профессиональные квалификации отрасли, региона или под какой-то крупный проект, крупную компанию.

Другой ресурс, который мы условно называем «Конструктор карьеры», позволяет молодежи, школьникам посмотреть,

который мы называем «Платформа экспертиз».

На «Платформу экспертиз» можно выложить любой контент, будь то законопроект, профстандарт, образовательная программа или учебное пособие. Эксперты платформы – специалисты от советов по профессиональным квалификациям, активных работодателей. Это не просто профессионалы, а специалисты, имеющие методические компетенции.

Есть ещё одна очень важная часть цифровой платформы. Мы её называем «Система мониторинга рынка труда в разрезе квалификаций».

В существующей многолетней практике рынок труда анализируется по показателям,

которые связаны с крупными группами специальностей, отраслевыми группами, изредка – с отдельными профессиями. К сожалению, эта информация не является достаточно точной для принятия конкретных решений. Она слишком общая.

Если мы будем анализировать рынок труда, а значит, его потребность в такой укрупнённой номенклатуре, это не позволит принимать точные решения. Мониторинг на уровне квалификаций такую возможность предоставляет.

**– Можно ли сделать вывод, что цифровая платформа в Национальной системе квалификаций в основе своей сформирована?**

– Да, именно в основе. Но есть очень серьёзные задачи, связанные с её поддержкой,

которые связаны с крупными группами специальностей, отраслевыми группами, изредка – с отдельными профессиями. К сожалению, эта информация не является достаточно точной для принятия конкретных решений. Она слишком общая.

К сожалению, у нас сейчас недостаточно финансовых ресурсов для их решения. Кроме того, если мы в начале, на старте поддерживали работу порядка 10 советов по профессиональным квалификациям, то сейчас их уже 39, а ресурсы у нас остаются прежними.

**– И тормозят процессы дальнейшего развития?**

– Конечно. В условиях кризиса сложно рассчитывать на какие-то дополнительные вливания. Но в изменении и выстраивании приоритетов в работе агентства это, безусловно, может найти отражение. **БР**

**СПРАВКА**



**Лейбович Александр Наумович,** генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций».

В 1976 г. окончил Московский государственный университет транспорта, а в 1980 г. – МГУ им. М. В. Ломоносова по специальности «прикладная математика», математик-программист.

Доктор педагогических наук, профессор, член-корреспондент Рос-

сийской академии образования (РАО).

В 1976–1979 гг. работал программистом, руководителем группы в Главных вычислительных центрах Госнаба СССР и Госплана СССР.

В 1979–1991 гг. – заведующий лабораторией Всесоюзного научно-методического центра профессионального обучения молодежи.

С 1991 по 1994 г. – заместитель директора по научно-методической работе Института профессионального образования Министерства образования России.

С 1994 по 2006 г. – первый заместитель директора Института развития профессионального образования Министерства науки и образования России.

С 2006 г. по май 2016 г. – исполняющий обязанности директора, первый заместитель директора ФГАУ

«Федеральный институт развития образования».

С января 2006 г. – генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций».

Председатель Экспертного совета по среднему профессиональному образованию и профессиональному обучению при Комитете по образованию и науке Госдумы РФ.

Заместитель руководителя рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ.

Член Экспертного совета Минобрнауки России по федеральным государственным образовательным стандартам.

Лауреат Премии Президента РФ в области образования за 2000 г., награжден медалью К. Д. Ушинского (2000 г.).

# УСПЕХ НАЦПРОЕКТОВ ЗАВИСИТ ОТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ

Современный рынок труда имеет много действующих акторов, в отличие от предыдущего периода нашей страны, где единственным работодателем являлось государство. Но от этого не должны страдать качество и безопасность выполняемых работ и услуг. Поэтому Российская Федерация ввела в практику регулирования трудовых отношений инструмент профессиональных стандартов, ставших основой публично-общественного института – национальной системы квалификаций (НСК). Такие механизмы действуют во многих развитых государствах.



*Александр Козлов, председатель Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве*

**ЗА ПРОШЕДШИЕ 5 ЛЕТ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ МЫ ВИДИМ И ПОЗИТИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ПОНИМАНИЕ СО СТОРОНЫ РЯДА РАБОДАТЕЛЕЙ, РАБОТНИКОВ, ПРОФСОЮЗОВ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ВЛАСТИ ЕЁ ПЕРСПЕКТИВНОСТИ.**

**П**рофстандарты не только определяют квалификационные требования к выполнению определённых видов профессиональной деятельности, но и являются источником информации для разработки наименований квалификаций, оценочных средств, актуализации ФГОС и основных образовательных программ среднего профессионального, высшего и дополнительного образования. По сути, они являются ориентиром для работодателя, работника и учреждения образования, который позволяет им понимать друг друга в процессе формирования и осуществления трудовых отношений на современном рынке. А самое главное – позволяют отсеивать непрофессионалов, что особенно важно в такой отрасли, как ЖКХ, где риск различных инцидентов высок.

За прошедшие 5 лет развития национальной системы квалификаций мы видим и позитивные изменения, понимание со стороны ряда работо-

дателей, работников, профсоюзов, представителей органов власти её перспективности.

Вместе с тем существует немало проблем. Пока работодатели не очень активно используют номенклатуру квалификаций, утверждённых в соответствии с профстандартами. И это странно, поскольку профстандарты ориентируются на современные реалии. Это именно те навыки и умения, практическая деятельность, которую хотят получить работодатели. Они особенно должны быть заинтересованы в развитии и масштабном распространении системы, поскольку она позволит им выдвигать определённые требования к специалистам, минимизировать затраты на переобучение сотрудников, которые, получив диплом об образовании, на самом деле мало что умеют делать по профессии.

Одна из причин – в обществе пока не все понимают разницу между квалификацией по образованию и профессиональной квалификацией. А имен-

но последняя в соответствии с требованиями трудового законодательства является предметом регулирования отношений между работником и работодателем.

Независимая оценка квалификаций работников предприятий и организаций может стать влиятельной силой в регулировании трудовых отношений, ведь именно эта процедура де-юре превращает человеческий потенциал в человеческий капитал. Проще говоря, специалист, подтвердивший свою квалификацию, расширяет свои возможности на рынке труда, в том числе и по заработной плате.

Новая национальная система квалификаций формируется с учётом предыдущего опыта, включая в себя отдельные элементы (как, например, включена система допуска к опасным видам профессиональной деятельности). Но, на наш взгляд, не всё можно интегрировать. Например, нужно активнее в нашей деятельности замещать профстандартами ЕКС/ЕТКС, которые много лет не актуализируются, но по привычке ещё используются многими работодателями.

Развитие системы квалификаций в национальном и отраслевом масштабе, включая создание соответствующей инфраструктуры, осуществляют Минтруд России, НСК и создаваемые им советы по профессиональным квалификациям (СПК), но в этот процесс очень мало включены региональные



и муниципальные власти. У них недостаточно инструментов влияния для активизации процессов развития системы квалификаций на местах. Для этого нужны законодательные изменения, мы их ждём.

Для разрешения этих трудностей, продвижения системы Национальным агент-

плексный подход, заложенный в нём, даст новый импульс развития квалификаций в различных отраслях, в том числе и жилищно-коммунальном хозяйстве страны.

И в завершение отмечу: мы должны внедрять систему нацквалификаций для успешной реализации национальных

**Для разрешения этих трудностей, продвижения системы Национальным агентством развития квалификаций (НАРК) совместно со ВЦИОМ создаются единый инструментарий и цифровая платформа для мониторинга рынка труда, организационного обеспечения и консультационной поддержки участников формирования НСК.**

ством развития квалификаций (НАРК) совместно со ВЦИОМ создаются единый инструментарий и цифровая платформа для мониторинга рынка труда, организационного обеспечения и консультационной поддержки участников формирования НСК.

Также сейчас мы дорабатываем и ожидаем принятия программного документа – «Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года». Ком-

это тоже включить в документы. Например, в нашей отрасли идёт мощная программа по расселению граждан из аварийного жилья, предусмотренная в том числе нацпроектом «Жильё и городская среда». Будет построено огромное количество нового современного жилья. И чтобы оно быстро не пришло в негодность, им надо грамотно управлять, грамотно обслуживать, а это могут делать именно профессионалы.

**БР**

# ЗАЧЕМ НУЖНА ОТРАСЛЕВАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ?

Современная ситуация на рынках труда характеризуется постоянными и существенными изменениями. Востребованность профессионально-педагогических квалификаций меняется не столько в количественном, сколько в качественном аспекте – трансформируется содержание деятельности педагогических работников. Несмотря на то что педагогическая деятельность очень консервативна, профессионально-квалификационный ландшафт этой области профессиональной деятельности существенно изменился в последние годы. Появились новые виды деятельности и «гибридные» квалификации, требующие сочетания разнородных навыков и компетенций; модернизировалось большинство трудовых функций, в том числе в связи с цифровизацией и другими технологическими инновациями в обществе.



**Любовь Духанина,**  
заместитель председателя  
Комитета по образованию  
и науке Государственной  
Думы Российской Федерации,  
председатель Совета  
по профессиональным  
квалификациям в сфере  
образования

**СЕГОДНЯ РАЗРАБОТАНО И УТВЕРЖДЕНО С ДЕСЯТОК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ.**

**С**овет по профессиональным квалификациям в сфере образования запускает работу по созданию Отраслевой рамки квалификаций (ОРК) работников образования. Возникает вопрос: зачем? Конечно, можно ответить формально: «так предписано нормативными документами» или «во всех отраслях её делают».

Но хотелось бы высказаться по существу. Начнём с самого сегодня актуального примера. Эпидемия коронавируса заставила практически все образовательные организации страны перейти на дистанционные формы работы. И тут же выяснилось, что далеко не все работники образования к этому готовы, что очень многие (даже те, кто в обычной ситуации регулярно использует информационно-коммуникационные технологии) не имеют квалификаций, позволяющих

эффективно работать дистанционно. Что к этому не очень хорошо готовят будущих педагогов в вузах. Отраслевая рамка квалификаций, в частности, нужна для того, чтобы не только реагировать, но и предвидеть подобные ситуации.

Вот ещё пример на эту же тему. Сегодня разработано и утверждено с десятком профессиональных стандартов для работников образования. Скажем прямо: весьма разного и спорного качества. В квалификационных справочниках сформулированы квалификационные требования по уже большему количеству должностей работников образования. Но мы живём в настолько стремительно изменяющемся мире, что эти стандарты и справочники просто не могут не устаревать столь же стремительно.

Поэтому при всём желании разработчиков названных до-

кументов задать квалификации педагога завтрашнего дня они уже сегодня описывают квалификации дня вчерашнего и позавчерашнего. Квалификации, которые были нужны педагогу в рамках «старой педагогики» и в работе с «прежними детьми», тоже стремительно меняются.

Необходимо признать, что мир профессий (педагогических, в частности) становится чрезвычайно изменчивым не только потому, что содержание профессиональной деятельности (а значит, и требуемые квалификации) меняются, но и потому, что некоторые профессии просто «вымирают» и появляются профессии новые. В образовании уже сегодня востребованы специалисты, для должностей которых не предусмотрены «ячейки» в стандартах и справочниках. Это «куратор образовательной онлайн-платформы», «веб-психолог», «тьютор», в том числе междисциплинарный, «разработчик образовательных траекторий», «техник образовательных игровых сред», «специалист-педагог по проектам» или «организатор проектного обучения», «модератор», «игро-мастер»... И как принимать на работу людей, которые осуществляют эти функции, если соответствующих должностей нет, они не заданы в документах?

А сколько новых педагогических профессий станет востребовано буквально завтра? В ситуации отсутствия ОРК для создания нового профессионального стандарта и (или) включения новой педагогиче-



ской профессии в квалификационный справочник потребуются годы. И весьма вероятно, что к моменту появления документов эти профессии тоже станут «умирающими» или разработанные «вчера» квалификации «сегодня» потребуют серьёзной корректировки.

ли), что приводит к появлению профессиональных стандартов и квалификаций, на которые не будет спроса. Это фрагментарный принцип формирования реестра квалификаций, отсутствие чётких связей внутри бизнес-процесса (между квалификациями). Это «закрытость»

**НЕОБХОДИМО ПРИЗНАТЬ, ЧТО МИР ПРОФЕССИЙ (ПЕДАГОГИЧЕСКИХ, В ЧАСТНОСТИ) СТАНОВИТСЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНО ИЗМЕНЧИВЫМ НЕ ТОЛЬКО ПОТОМУ, ЧТО СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (А ЗНАЧИТ, И ТРЕБУЕМЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ) МЕНЯЮТСЯ, НО И ПОТОМУ, ЧТО НЕКОТОРЫЕ ПРОФЕССИИ ПРОСТО «ВЫМИРАЮТ» И ПОЯВЛЯЮТСЯ ПРОФЕССИИ НОВЫЕ.**

Создание Отраслевой рамки квалификаций призвано, в частности, существенно ускорить институционализацию новых специальностей, а значит, решить названные выше проблемы. Но есть и другие проблемы, для решения которых разрабатывается ОРК отрасли образования. Назовём некоторые из них. Это отсутствие чёткого обоснования при выделении видов профессиональной деятельности для разработки профессиональных стандартов (это легко увидеть, если сравнить отдельные профстандарты отрас-

отдельных частей существующего реестра квалификаций, что предопределяет неочевидность и необоснованность связей между разными бизнес-процессами и дублирование квалификаций в разных бизнес-процессах.

Важно сказать, что ОРК будет разрабатываться на основе Национальной рамки квалификаций РФ с учётом следующих принципов:

- отражение приоритетов отрасли и учёт интересов организаций данной отрасли;
- преемственность и непрерывность развития квалифи-

- кационных уровней от низшего к высшему;
- прозрачность описания квалификационных уровней для всех пользователей;
- соответствие иерархии квалификационных уровней структуре разделения труда и системе образования Российской Федерации;
- описание квалификационных уровней ОРК через по-

деятельности и представляю собой непротиворечивую систему требований) – к Отраслевой рамке квалификаций. Во второй стратегии Отраслевая рамка квалификаций, наоборот, служит основой для разработки профессиональных стандартов, поэтому сначала формируется ОРК области профессиональной деятельности, а затем по её дескрипторам – профессиональ-

образовательных стандартов и программ; построить индивидуальную карьерную траекторию.

В настоящее время в общем образовании действует четыре профессиональных стандарта, которые были сформированы в разные годы, различными группами экспертов и на разных методологических основаниях. Этот факт затрудняет их использование в качестве

**В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕЙСТВУЕТ ЧЕТЫРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТА, КОТОРЫЕ БЫЛИ СФОРМИРОВАНЫ В РАЗНЫЕ ГОДЫ, РАЗЛИЧНЫМИ ГРУППАМИ ЭКСПЕРТОВ И НА РАЗНЫХ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ОСНОВАНИЯХ. ЭТОТ ФАКТ ЗАТРУДНЯЕТ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В КАЧЕСТВЕ ОСНОВЫ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ.**

- казатели профессиональной деятельности;
- описание видов профессиональной деятельности, а не работников, их выполняющих, и качества исполнения ими должностных обязанностей.

Для разработки ОРК возможно движение от профессиональных стандартов (если они в полной мере обеспечивают данную область профессиональной

ные стандарты. Отраслевая рамка не только объективизирует, визуализирует и операционализирует процессы разработки профессиональных стандартов и квалификаций, с помощью этого инструмента можно провести анализ динамики квалификационной структуры; организовать прогнозирование развития квалификаций; сформировать перечень профессий, специальностей, направлений подготовки,

ной критике в профессиональном сообществе, необходимость их радикальной переработки признаётся большинством российских экспертов, исследователей и педагогов-практиков.

Результаты содержательного анализа профессиональных стандартов сферы образования показали, что они противоречат рекомендациям НАРК в плане их построения на базе бизнес-процессов, а также со-

отношения приводимых в них обобщённых трудовых функций и трудовых действий. Кроме того, различные профессиональные стандарты отрасли выстроены на разных основаниях, что препятствует созданию логичной Отраслевой рамки квалификаций.

Профессиональный стандарт описывает вид профессиональной деятельности, в котором входящие в него трудовые функции могут выполняться несколькими специалистами. Для формирования Отраслевой рамки квалификаций необходимо исходить из профессиональных квалификаций, которые объединяют трудовые функции, реализуемые в совокупности одним работником в рамках конкретного бизнес-процесса (производственного процесса) в значительном числе организаций отрасли.

Нам представляется оптимальной стратегией формирование ОРК на основе бизнес-процессов с единой логикой выделения уровней и подуровней квалификаций. При этом наряду с исследованием квалификационных требований к педагогическим работникам системы общего образования частично используются описания трудовых функций из действующих профессиональных стандартов.

Что предстоит сделать Совету по профессиональным квалификациям в сфере образования и привлекаемым им к работе экспертам? Прежде всего на основе анализа процессов в сфере среднего профессионального, общего и дошкольного образования (анализ бизнес-про-



цессов) будет сформирован начальный перечень видов профессиональной деятельности. Затем будет уточнено содержание видов профессиональной деятельности с применением продуктивной рамки: в зависимости от специфики субъектов педагогического взаимодействия (возраст обучающихся,

мирования основных показателей профессиональной деятельности (широта полномочий и ответственности, сложность и наукоёмкость деятельности) будет предусмотрена детализация требований к универсальным компетенциям (soft skills) в процессе выделения уровней и подуровней квалификации

**НАМ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ ОПТИМАЛЬНОЙ СТРАТЕГИЕЙ ФОРМИРОВАНИЕ ОРК НА ОСНОВЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ С ЕДИНОЙ ЛОГИКОЙ ВЫДЕЛЕНИЯ УРОВНЕЙ И ПОДУРОВНЕЙ КВАЛИФИКАЦИЙ.**

наличие или отсутствие специальных потребностей и т.п.) и планируемых результатов оказания образовательной услуги (предметные результаты в рамках определённой предметной области, результаты освоения содержания на профильном уровне и т.п.). Видимо, будет осуществлён шаг по определению трудовых функций, не включённых в требования актуальных профессиональных стандартов, что позволит сформировать набор первичных элементов, из которых могут быть «собраны» новые, гибридные или нестандартные (проектные) квалификации. При фор-

до уровня, позволяющего планировать оценивание универсальных компетенций в рамках профессионального экзамена. В обязательном порядке будет предусмотрено сопряжение квалификационных подуровней с идеологией «Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации», включая Национальную систему учительского роста.

Совету по профессиональным квалификациям в сфере образования предстоит большая, трудная, но очень нужная отраслевая работа!

БР



SHUTTERSTOCK.COM

# МАНИФЕСТ ЧИЧКИНА – ПРООБРАЗ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ?

Система профессиональных квалификаций только формируется в России, однако в интернете можно встретить массу статей о её исторических корнях.



**Виктор Куликов,**  
российский историк-экономист,  
специалист по истории  
русского экспорта,  
канд. ист. наук, доцент,  
преподаватель  
ЯрГУ им. П. Г. Демидова

ЧИЧКИНУ ПРИШЛОСЬ  
МНОГО РАБОТАТЬ  
С КАДРАМИ –  
СОЗДАВАТЬ ДЛЯ  
НИХ ОБЩЕЖИТИЯ,  
ТРАТИТЬ ДЕНЬГИ  
НА ОБРАЗОВАНИЕ  
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ВЫСОКОЙ СТЕПЕНИ  
ЛОЯЛЬНОСТИ.

Целым интернет-мемом стал знаменитый «Манифест Чичкина» – пересказы его в различных электронных изданиях, блогах и на тематических сайтах встречаются не менее 2 тыс. раз! Цитаты из него обильно используются как пример эффективной системы подготовки и оценки кадров, якобы повлиявшей на создание японской системы научного менеджмента и даже обусловившей подъём экономики в Японии. Чичкин – самый упоминаемый купец интернета с выдающимися эпитетами: автор японского экономического чуда, молочный король России, самородок русской предпримчивости. Стоит ли брать на веру настолько категоричные заявления журналистов и профессиональных историков?

Александр Чичкин, крестьянин из волжского села Коприно, к началу XX в. смог выстроить, в условиях острой конкуренции с компанией дворян Бландовых, самую большую в Москве сеть молочных магазинов (92 точки до революции). Для функционирования сложной системы компании, где осуществлялись приёмка, транспортировка,

переработка молока, Чичкину пришлось много работать с кадрами – создавать для них общежития, тратить деньги на образование для обеспечения высокой степени лояльности. Лояльность, и правда, была – его приказчики были настолько удивительно одинаковы, что сформировали даже своего рода тип человека услужливого – недаром даже ласковых детей в Москве называли «Чичкин».

По версии критиков, деятельность купца во многом была направлена на то, чтобы «умаслить» партию эсеров, в которой тайно состояла значительная часть его кадров. Факты финансирования компанией Чичкина эсеров и меньшевиков совершенно точно доказаны. Также и сам «Манифест» во многом заимствовал идеи левого движения, причудливо комбинируя их с традиционными капиталистическими идеалами с поощрением деловитости и смекалки.

Таков, например, первый этап – «Рождение мечты и любви к профессии», касающийся подготовки деревенских мальчиков к работе в Москве, очень напоминающий социалисти-



ческие представления о профориентации. Только важнейшим моментом у Чичкина был стандарт воспитания с абсолютной вежливостью и услужливостью, что на этом этапе «Манифеста» было самым важным в подготовке кадров для работы в сервисе.

Поощрение инициативы на втором этапе и очень интересный третий этап «Честолобие» – для работников 25–30 лет – были самыми ответственными, наиболее «психологичными», основывались на тонкой игре на самолюбии. Сотрудники должны были завоевать себе авторитет, с тем чтобы на следующем этапе «стричь с него купоны», заставить его работать на себя. «В магазинах работники фирмы не имели постоянного места, – вспоминал ветеран фирмы И. Ильин, – зато за каждым велось постоянное наблюдение». Если работник того стоил, его переводили с повышением, а повышения бывали разные. Помимо отдельных разовых переводов из магазина в магазин, четыре раза в год были



общие переводы помощников приказчиков, мальчиков, кассиров. Для переводов были специальные бланки: ФИО... с ... декабря ... года переводится из магазина №... в ма-

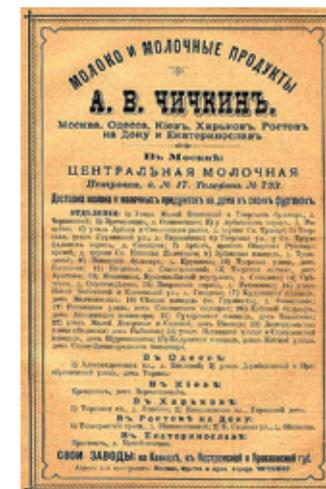
газинов «в регионах» (где заработная плата была выше 100 руб. в месяц – приличная сумма!), управляющими производственными и подсобными предприятиями.

**Александр Чичкин, крестьянин из волжского села Коприно, к началу XX в. смог выстроить, в условиях острой конкуренции с компанией дворян Бландовых, самую большую в Москве сеть молочных магазинов.**

газин №... на должность... Получение такого предписания означало победу. Наиболее достойных ставили на должности ревизоров, директоров

Последние этапы «Манифеста» – «Ритм» и «Исполнение мечты» – немного обескураживают тем, что неясно, какая будет у человека система оплаты труда и пенсия. Все бонусы от работы в компании должны были зачисляться на личный счёт, от которого работник получал 6 % – хоть и звучит это красиво, но означает только возможность работодателя пользоваться в своих интересах пенсионными накоплениями.

В любом случае, чичкинский «Манифест», в котором явно есть намеки на распространение его на Россию Светлого Будущего, – своего рода «отходнический рай» (отходники – крестьяне, работающие в городах. – Прим. авт.), любо-





пытный документ эпохи развития теории систем профориентации и профстандартов. Другое дело, что до нас он дошёл в передаче сотрудников Чичкина, а не в оригинальном источ-

мировой войной, а во-вторых, следствие появления обычной для мегаполисов XX века более привлекательной подачи продуктов с формированием элементов культуры потребления.

**Гораздо важнее чичкинского манифеста для теории профессиональных квалификаций была книга «Приказчик и купец», изданная в Одессе, – обстоятельный путеводитель по профессии торговых приказчиков (продавцов), их нормам, обязанностям, ответственности и отчётности.**

нике, и его первоначальные идеи сильно искажены многочисленными «чичкиноманами».

Ничего особенного не было и в «молочной империи» Чичкина. Он не был самым крупным производителем молока в России (даже в Москве он контролировал в лучшем случае 18 % рынка), его завод, якобы самый большой в Европе, серьёзно уступал европейским предприятиям. Ни в коем случае нельзя считать успех Чичкина в поднятии цен на молоко в Москве негативным или позитивным явлением. Прежде всего это одно из усилий общего подъёма внутренних цен перед Первой

**В ней уже можно увидеть предпосылки для создания некой единой системы профессиональной квалификации с едиными для отрасли стандартами.**

Отзывы о работе в его компании были самые разные – от восторженных до резко критических. Само собой, в официальной чичкинографии собраны только положительные – про щедрость, заботливость и бережное отношение к своим работникам. Вместе с тем совершенно ясно, что вместе с положительным примером близких к нему менеджеров были и совершенно отрицательные. Калинин (рабочий у Чичкиных, знавший Есенина) писал: «Проработал у него

месяца 4. Выжимал Чичкин все силы из нас. Приехал отец и забрал меня, даже расчёт у Чичкина брать не стали». Ещё больше негатива содержится в очень частом описании чичкинских приказчиков как полуграмотных невежд, угодливых и думающих только о наживе. Особо памятна была торговля молоком во время восстания юнкеров в Москве, которая подвергала людей опасности при обстрелах, хотя, с другой стороны, давала шанс людям хоть где-то приобрести продукты.

Гораздо важнее чичкинского манифеста для теории профессиональных квалификаций была книга «Приказчик и купец», изданная в Одессе, – обстоятельный путеводитель по профессии торговых приказчиков (продавцов), их нормам, обязанностям, ответственности и

отчётности. В ней уже можно увидеть предпосылки для создания некой единой системы профессиональной квалификации с едиными для отрасли стандартами. Ещё больше такого материала собрано в книге известного экономиста Григория Полляка, автора научного метода бюджетных обследований семей рабочих и служащих промышленности, – «Профессия как объект статистического учёта», вышедшей в Петербурге в 1913 году. Но это совсем другая история... **БР**

ПОЗВОЛЬТЕ  
НАМ  
ОСТАТЬСЯ  
В ВАШЕМ  
СЕРДЦЕ.®

*Позвольте увлечь вас завораживающим видом на Красную площадь.*

*Позвольте окружить вас роскошью тонкого шелка и вишневого дерева.*

*Позвольте предложить вам негу теплой воды, подсвеченной кристаллами.*

*Позвольте превратить ваш отъезд из Москвы в прелюдию возвращения.*





## ДЕНИС МАНТУРОВ: «КРИЗИС? ДА. НО ДОЛЯ НЕСЫРЬЕВОГО ЭКСПОРТА ИЗ РОССИИ ДОСТИГЛА РЕКОРДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

Логично, что основной темой беседы с Министром промышленности и торговли России Денисом Мантуровым стал кризис, вызванный пандемией коронавируса. Точнее, его влияние на состояние экономики страны, те меры, которые предпринимает министерство для стабилизации ситуации. Причём речь идёт не только о негативных, но и о позитивных трендах в экономике. Но уже по сложившейся традиции беседы с известными людьми в рубрике «Личность с главным редактором» не ограничиваются обсуждением исключительно профессиональных проблем. Семья, круг увлечений, основные жизненные принципы Дениса Мантурова – также достойные темы для откровенного разговора.

– Денис Валентинович, в этот год центральной темой для всех оказалась пандемия коронавируса. Даже для встречи с вами меня попросили сдать тест.

– Поздравляю с новым опытом. (Улыбается.) Мы сами регулярно делаем тесты, строго соблюдали и соблюдаем все санитарные требования Роспотребнадзора. С самого первого дня был ограничен доступ в здание, мы поставили тепловизоры, антисептики. Если у кого-то было только подозрение, изолировали весь отдел.

Таким образом, нам удалось избежать большого количества случаев заболевания у сотрудников министерства.

– Многие предприниматели убедились в том, что часть ра-

В целом это интересный и полезный опыт, с учётом которого сейчас нам не составило особых проблем повторно вывести на «удалёнку» 30 % сотрудников. В первую очередь,

«В ГРУППЕ УМЕРЕННО ПОСТРАДАВШИХ НАХОДЯТСЯ 10 ОТРАСЛЕЙ, В КОТОРЫХ СПАД СОСТАВИЛ В ГОДОВОМ ВЫРАЖЕНИИ МЕНЕЕ 30 % В АПРЕЛЕ И НАБЛЮДАЛОСЬ БЫСТРОЕ ВОЗВРАЩЕНИЕ К СТАРЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ В МАЕ – ДО 80–90 % ОТ УРОВНЯ 2019-ГО».

ботников точно можно не возвращать в офис. А как у вас?

– Мы своевременно закупили ноутбуки для сотрудников, и тех из них, кто изъявил желание работать на удалённом доступе, мы поддержали.

конечно, из групп риска – пожилых и многодетных.

– Как, с вашей точки зрения, кризис отразился на промышленности?

– Безусловно, промышленное производство по-



KREMLIN.RU

страдало от кризиса. Но неравномерно. Производители транспорта и многих потребительских товаров стагнировали, однако фармацевтика и производители медоборудования в экономическом плане в условиях рас-

приборов и автотранспорта – более чем на 60–70 %. В мае показатели этих отраслей частично отыграли падение, но производство осталось на низком уровне.

В группе умеренно пострадавших находятся 10 отрас-

машин и оборудования до непродовольственных потребительских товаров.

Во время пандемии были вынуждены также сжаться крупные торговые непродовольственные сети, сократить точки, чтобы сохранить

бизнес и восстановиться после кризиса. Падение оборотов непродовольственной торговли, общественного питания

и бытовых услуг составило порядка 80 %. В группе отраслей, которые практически не пострадали от кризиса, оказались пять крупных секторов – производство пищевых продуктов, бумаги, газодобыча, электроэнергетика и химическое производство.

**«В ГРУППЕ ОТРАСЛЕЙ, КОТОРЫЕ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ПОСТРАДАЛИ ОТ КРИЗИСА, ОКАЗАЛОСЬ ПЯТЬ КРУПНЫХ СЕКТОРОВ – ПРОИЗВОДСТВО ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, БУМАГИ, ГАЗОДОБЫЧА, ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО».**

пространения коронавируса только выиграли. Самыми показательными в этом плане, конечно, были апрель и май. В апреле в годовом выражении сильнее всего по очевидным причинам сократилось производство ювелирных украшений, бытовых

лей, в которых спад составил в годовом выражении менее 30 % в апреле и наблюдалось быстрое возвращение к старым показателям в мае – до 80–90 % от уровня 2019-го. В их число входят различные отрасли – от производителей материалов, комплектующих,



ФОНД РОСКОНГРЕСС



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП



KREMLIN.RU



KREMLIN.RU

**– Какие меры предпринимает Минпромторг для стабилизации ситуации?**

– Главный стратегический документ, содержащий мероприятия по ликвидации негативных последствий для промышленности, в парадигме которого нам предстоит работать ближайшее время, – Общенациональный план действий. Документ, как вы знаете, был одобрен правительством в конце сентября.

В него вошли мероприятия по поддержке радиоэлектронной, автомобильной, легкой промышленности, авиастроения, сельхозмашиностроения, производства социально значимых товаров. Целый ряд

мер удалось запустить по итогам отраслевых совещаний у Президента РФ по автопрому, авиастроению и т.д.

Также важный аспект – поддержка занятости в малом индустриальном бизнесе, который получает бес-

**«ВАЖНЫЙ АСПЕКТ – ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ В МАЛОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ БИЗНЕСЕ, КОТОРЫЙ ПОЛУЧАЕТ БЕСПРОЦЕНТНЫЕ ЗАЙМЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА СОТРУДНИКАМ В ТЕЧЕНИЕ ПОЛУГОДА».**

процентные займы на оплату труда сотрудникам в течение полугода. Кроме того, для малых и средних предприятий наиболее пострадавших отраслей было организовано предоставление прямых субсидий в размере одного МРОТ на одного сотрудника. Эта мера поддержки распростра-

нялась, в частности, на предприятия народных художественных промыслов.

Одна из приоритетных задач – поддержка системообразующих организаций, то есть тех, которые играют исключительно важную роль

для нашей экономики. Большое внимание к себе привлекли и меры поддержки по льготному кредиту на пополнение оборотного капитала системообразующих предприятий и их дочерних обществ. На середину сентября предприятия в контуре Минпромторга России привлек-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

ли в рамках этой программы около 144 млрд рублей.

Отмечу, что в настоящее время в перечень системообразующих организаций

около 208,5 млрд рублей, из которых более 144 млрд рублей (69%) привлекли организации Минпромторга России. Почему это важно? Ответ

ходе выйдем практически на уровень прошлого года. По какому сценарию пойдёт российская экономика, будет зависеть от общеэкономической ситуации, а также от темпов восстановления потребительского спроса.

– А как, по вашему мнению, кризис

повлиял на результаты несырьевого экспорта из России? Планируется ли пересматривать показатели национального проекта «Международная кооперация и экспорт»?

– Начну с последнего вопроса. Обсуждаются показатели нацпроекта с учётом новых целей, установленных в указе № 474. В нацпроект будут включены общественно значимые резуль-

входит 1335 предприятий российской экономики. За Минпромторгом России в указанном перечне закреплено 568 организаций в 27 отраслях.

Системообразующие организации и их дочерние общества получили доступ к льготным кредитам на пополнение оборотного капитала. Всего объём выданных льготных кредитов на оборотные средства составил

простой: на этих предприятиях сегодня трудится почти 600 тысяч человек.

– Как вы думаете, каких показателей достигнет российская промышленность по итогам года?

– В 2020 году ожидается уменьшение промышленного производства примерно на 5%, обрабатывающей промышленности – почти на 3%. При самом благоприятном ис-



ПРЕСС-СЛУЖБА РСПП

таты, достижение которых непосредственно связано с улучшением качества жизни граждан и условий предпринимательской деятельности.

В числе этих результатов – создание комплексной экосистемы поддержки экспортёров на базе платформы Российского экспортного центра «Одно окно», а также формирование сквозной системы финансовой и нефинансовой поддержки экспортёров промышленной продукции и продукции АПК.

Исходя из этих общественно значимых результатов, мы подготовили предложения по изменению ключевых параметров нацпроекта, кото-

рые будут включены в единый план по достижению национальных целей развития на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года.

новить его в объёме 180 млрд долларов – по сравнению с прогнозным показателем 2020 года, составляющим 119,5 млрд долларов.

**«В НАЦПРОЕКТ БУДУТ ВКЛЮЧЕНЫ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ДОСТИЖЕНИЕ КОТОРЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАНО С УЛУЧШЕНИЕМ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ГРАЖДАН И УСЛОВИЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».**

Пересмотрен также ряд показателей. Например, в соответствии с целевым показателем «Реальный рост экспорта несырьевых неэнергетических товаров не менее 70% по сравнению с показателем 2020 года» мы скорректировали показатель «Рост экспорта несырьевых неэнергетических товаров». Предлагаем на 2024 год уста-

При этом необходимо отметить, что показатель по объёму экспорта товаров отраслей промышленности в новой редакции нацпроекта не декомпозирован на отрасли экспорта товаров отраслей промышленности к 2024 году должен составить 146 млрд долларов, а экспорта продукции агропромышленного



МИНПРОМТОРГ РОССИИ

комплекса – 34 млрд долларов (в сопоставимых ценах).

Что касается текущего года, то, при всей негативной конъюнктуре и снижении объёмов

кукуруза, соя, подсолнечное масло, пшеница, сахар, металлургия, химическая, лёгкая и фармацевтическая промышленность.

того, Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций достигло рекордной страховой ёмкости – триллиона рублей.

**«ЧТО КАСАЕТСЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА, ТО, ПРИ ВСЕЙ НЕГАТИВНОЙ КОНЪЮНКТУРЕ И СНИЖЕНИИ ОБЪЁМОВ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ В ЦЕЛОМ, ОН ДЕМОНИСТРИРУЕТ РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ДОЛЕ НЕСЫРЬЕВОГО ЭКСПОРТА ИЗ РОССИИ. В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ В ОБЩЕМ ОБЪЁМЕ ЭКСПОРТА ОНА СОСТАВИЛА 43,6 % – ЭТО ПОЧТИ НА 10 % БОЛЬШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ ГОДУ».**

внешней торговли в целом, он демонстрирует рекордные показатели по доле несырьевого экспорта из России. В первом полугодии в общем объёме экспорта она составила 43,6 % – это почти на 10 % больше, чем в прошлом году. В лидерах пищевая продукция –

Среди зарубежных стран, куда Россия нарастила несырьевого неэнергетический экспорт, – Турция, Китай, Гонконг и Объединённые Арабские Эмираты. Кстати, в ОАЭ несырьевого неэнергетический экспорт увеличился в 3 раза, в Гонконг – в 2. Более

**с новыми игроками, заинтересованными в выходе на российский рынок?**

– Первый вариант СПИК показал себя эффективным механизмом привлечения инвестиций и локализации производства крупных иностранных автоконцернов. Совсем



ФОТО: МИНПРОМТОРГ РОССИИ



МИНПРОМТОРГ РОССИИ

недавно мы подписали специальный инвестиционный контракт с компанией ООО «Хавейл Мотор Мануфэкчуринг Рус» на реализацию проекта по локализации производства автомобилей Haval в России.

щем 60 млрд рублей. В рамках СПИКа Volkswagen будет развиваться в России производство не только уже известных на нашем рынке моделей, но и моделей, которые пока здесь не представлены. Если эти планы

**«НА ОСНОВНЫХ ЕВРОПЕЙСКИХ АВТОМОБИЛЬНЫХ РЫНКАХ СНИЖЕНИЕ НА ПИКАХ В МАРТЕ-АПРЕЛЕ ЭТОГО ГОДА СОСТАВИЛО 70–80 %. РОССИЯ ИСКЛЮЧЕНИЕМ НЕ СТАЛА, В АПРЕЛЕ ПАДЕНИЕ БЫЛО ПОД 80 %, В МАЕ – 50 %. МЫ ПРЕДПРИНИМАЕМ ЦЕЛЫЙ РЯД ШАГОВ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИЗМЕНИТЬ СИТУАЦИЮ».**

Haval – первый китайский автопроизводитель, подписавший специальный инвестиционный контракт. В свою очередь, Volkswagen Group планирует наладить выпуск новых моделей в России в рамках заключённого немецким концерном в конце июня 2019 года специнвестконтракта, который предполагает инвестиции в размере, превышаю-

будут реализованы, Volkswagen выйдет на второе место по вложениям среди заключённых автопром инвестконтрактов. Больше него вложит только «АвтоВАЗ» и альянс Renault-Nissan-Mitsubishi – совокупный размер заявленных ими инвестиций составляет более 70 млрд рублей.

Что касается обновлённого механизма, то сейчас мы

готовимся ввести в правительство проект распоряжения – в него по результатам отбора включены 634 современные технологии в таких отраслях, как химико-технологический комплекс и биоинженерные технологии, автопром и железнодорожное машиностроение, станкостроение и инвестиционное машиностроение, легпром, лесопромышленный комплекс, фармацевтика и медпром, металлургия, сельхозмашиностроение, судостроение и авиастроение, радиоэлектроника и т.д.

**– Насколько тяжёлая ситуация сложилась на автомобильном рынке? Какие инструменты поддержки спроса вроде льготного лизинга могут изменить ситуацию?**

– По нашим прогнозам, снижение производства относительно 2019 года составит около 15 %. На основных европейских автомобильных рынках снижение на пиках в марте-апреле этого года составило 70–80 %. Россия исключением не стала, в апреле падение было под 80 %, в мае – 50 %. Мы предпринимаем

целый ряд шагов для того, чтобы изменить ситуацию. Во-первых, в июне начала действовать обновлённая программа льготного автокредитования, её объём увеличен с 12 млрд до 20,5 млрд рублей. Мы рассчитываем на сохранение спроса по льготному финансовому лизингу, на который дополнительно выделено 10 млрд рублей.

Также в этом году за счёт средств резервного фонда правительства Минпромторг закупит более 2,8 тыс. автомобилей скорой медицинской помощи и не менее 2,1 тыс. школьных автобусов для нужд регионов.

Ещё одна важная составляющая: федеральные органы исполнительной власти и госкомпании сместят на этот год закупки автотранспорта, запланированные на 2021–2022 годы. Всего будет закуплено 33 тыс. автомобилей. Среди ведомств – МЧС России, МВД России, Росгвардия, «Почта России» и др.

Более того, в этом году появилась совершенно новая программа по поставке автомобилей в операционный лизинг, без приобретения в собственность. На неё выделено

2,5 млрд рублей, эти средства пойдут лизинговым компаниям и позволят закупать автотранспорт со скидкой, а её размер зависит от типа транспорта и составляет от 10 до 25 %. Планируется поставить

**сбирать старинные советские автомобили. С чего оно началось?**

– Мой близкий друг на день рождения подарил мне «Москвич-412». Почти год ушёл на его восстановление с при-

**«Я БОЮСЬ СДЕЛАТЬ ЧТО-ТО НЕКАЧЕСТВЕННО. НЕ УЛОЖИТЬСЯ В ОБОЗНАЧЕННЫЕ СРОКИ, НЕ ОТРЕАГИРОВАТЬ НА ТЕ ВЫЗОВЫ, КОТОРЫЕ ЕСТЬ. ЭТО, КСТАТИ, ОТНОСИТСЯ НЕ ТОЛЬКО К РАБОТЕ».**

14 тыс. автомобилей различных категорий.

Результат уже виден: в сентябре российский авторынок стал вторым в Европе. И по итогам этого месяца продажи легковых и лёгких коммерческих автомобилей даже показали небольшой рост – чуть более 3 % к сентябрю прошлого года.

**– Раз мы заговорили о машинах, расскажите, пожалуйста, про ваше увлечение –**

менением аутентичных материалов, за исключением синтетических материалов по отделке интерьера. Воспроизвести отделку 1969 года – это год моего рождения – было сложно. Но стало понятно, что на одном автомобиле я не останюсь. Сначала покупаешь рухлядь, дырявую, ржавую, которую отдаёшь на восстановление... Самое большое удовольствие получаешь от того, что ты увидел изна-



ФОТОСЛУЖБА ИД-РСРП

чально и что получил в конце этой работы.

**– Вы сами принимаете участие в реставрационных работах?**

– С киянкой точно не стою. (Улыбается.) Но в процессе поиска компонентов иногда приходится принимать участие.

**– Когда министерство переехало в Сити, убедились ли вы в том, что окружение влияет на КРІ человека? Работать стало лучше, веселее?**

– Однозначно. Это была наша инициатива. Когда я работал в кабинете с окном во двор (на Китай-городе. – Прим. ред.), то видел только смену дня и ночи, а здесь – целая жизнь.

**– Особенно когда можно любоваться родной альма матер. Ваш кабинет под номером 40.7 – не обидно? Логично было бы поставить № 1.**

СПРАВКА



**МАНТУРОВ Денис Валентинович,**  
Министр промышленности и торговли России.

Родился 23 февраля 1969 г. в г. Мурманске.

В 1994 г. окончил МГУ им. М. В. Ломоносова, специальность – «социология».

– Я даже об этом не задумывался. Мне точно это не принципиально. Здесь всё более аскетично, компактно. Если у нас раньше Зал коллегии или Актовый зал был на одно министерство, то сейчас их разделяют три ведомства, взаимодействие и эффективность между которыми повысились кратно.

**– Красиво, эффективно, но высоко. Не страшно?**

– Мне – нет. Но вот у одной нашей сотрудницы была проблема, и она по этой причине вынуждена была даже уволиться, высота на неё сильно действовала. К сожалению, это было до пандемии, а то можно было бы её перевести на удалённую работу.

**– А чего боится Денис Мантуров?**

– Я не буду повторять ответ президента, чтобы не показаться нескромным. Но совершенно точно я боюсь сделать что-то некачественно. Не уло-

житься в обозначенные сроки, не отреагировать на те вызовы, которые есть. Это, кстати, относится не только к работе.

**– У вас удивительные отношения в семье. Как вы думаете, сложно ли быть супругой министра? И одновременно сложно ли быть мужем такой красивой и активной женщины?**

– Вы знаете, некоторые мои друзья, которые приезжают из-за границы, где посещают специализированные мероприятия, говорят примерно так: «Там все знают замечательного специалиста в области пластической хирургии Наталью Мантурову. Это только здесь ты министр». Моя супруга – действительно профессионал высочайшего уровня с большим авторитетом среди коллег. Поэтому я совершенно спокойно отнесусь к тому, если в определённых обстоятельствах услышу о себе: «это муж Мантуровой».

БР

В 1997 г. окончил аспирантуру МГУ, кандидат экономических наук.

В 2002 г. окончил докторантуру Московского авиационного института.

В 2006 г. окончил РАГС при Президенте РФ, специальность – «юриспруденция».

В 1998 г. назначен заместителем генерального директора ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод».

В 2000 г. назначен коммерческим директором ОАО «Московский вертолётный завод им. М. Л. Миля».

В 2001–2003 гг. – заместитель председателя ФГУП «Государственная инвестиционная корпорация» (Госинкор).

В 2003–2007 гг. – генеральный директор ОАО «ОПК «Оборонпром»».

В 2007 г. назначен заместителем Министра промышленности и энергетики России.

В 2008 г. назначен заместителем Министра промышленности и торговли России.

С 2012 г. – Министр промышленности и торговли России.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Дружбы, орденом Почёта, орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, Почётной грамотой Правительства РФ.

Действительный государственный советник Российской Федерации I класса.

Женат, имеет дочь и сына.



БИЗНЕС-ШКОЛА  
РСПП

ПРАКТИКИ  
ДЛЯ ПРАКТИКОВ

ИДЁТ НАБОР



ПРОГРАММА EMBA 8

ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

2020-2021 гг.

ТОЛЬКО АКТУАЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ НАВЫКИ

КОРПОРАТИВНЫЕ ВИЗИТЫ  
НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

УНИКАЛЬНЫЕ ЭКСПЕРТЫ  
И БИЗНЕС-ТРЕНЕРЫ

НОВЫЕ ДРУЗЬЯ ИЗ БИЗНЕС-СРЕДЫ

1 500 000 РУБЛЕЙ

7 МЕСЯЦЕВ, 8 МОДУЛЕЙ

Тел: +7 (985) 222-01-46  
E-mail: bs@rspp.ru  
www.bs-rspp.ru

## ИРИНА ЖУКОВА: «“ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС- НАВИГАТОР” СООТВЕТСТВУЕТ СТРАТЕГИИ НАШЕЙ КОМПАНИИ»

Компания «Филип Моррис Интернэшнл» (ФМИ) в России – инициатор и один из соорганизаторов проекта «Инновационный бизнес-навигатор», реализуемого совместно с РСПП и АНО ДО «Центр регионального развития и бизнес-технологий Российского союза промышленников и предпринимателей». Данный проект органично вписывается в комплекс образовательных программ, которые поддерживает ФМИ в рамках реализации стратегии устойчивого развития. Так считает наш собеседник – директор по устойчивому развитию и корпоративным программам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» в России Ирина Жукова.

– Ирина Семёновна, решение о продолжении проекта «Инновационный бизнес-навигатор» и проведение третьего конкурса, вероятно, свидетельствуют о том, что в компании этот проект признан достаточно успешным?

– Несомненно. Это комплексный образовательный проект, который даёт возможность представителям малого и среднего бизнеса сделать качественный скачок в развитии. Почему мы пришли к этой идее? Мы работаем в России более 20 лет и стараемся по мере возможностей взаимодействовать с местными поставщиками. На сегодняшний день это около 1,1 тыс. компаний, среди которых есть и представители малого и среднего бизнеса, и мы заинтересованы в том, чтобы этот сектор в России динамично и профессионально развивался. В наших беседах одной из основ-

ных потребностей для своего устойчивого развития представители малого и среднего бизнеса назвали необходимость получения качественного биз-

нет, что мы движемся в правильном направлении.

– В чём основные отличия третьего конкурса от предыдущих?

**«В НАШИХ БЕСЕДАХ ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ДЛЯ СВОЕГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА НАЗВАЛИ НЕОБХОДИМОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ КАЧЕСТВЕННОГО БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЯ. ТАК РОДИЛАСЬ ИДЕЯ ПРОЕКТА “ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС-НАВИГАТОР”».**

нес-образования. Так родилась идея проекта «Инновационный бизнес-навигатор». С этой идеей мы пришли в РСПП, в Центр регионального развития и бизнес-технологий, и встретили полное понимание необходимости такой программы. Так начался проект, который продолжается третий год, и анализ результатов предыдущих лет показыва-

– На предыдущих этапах проводилось очное обучение, преподаватели выезжали в регионы и проводили интенсивные занятия в течение определённого времени. Сейчас, в связи с новыми реалиями нашей жизни, мы в значительной мере вынужденно перейдём на онлайн-обучение, хотя, с другой стороны, это нам даст возможность существенно

расширить количество участников программы. Программа включает в себя стартовый образовательный интенсив и акселерацию субъектов МСП, которые будут проводиться в режиме онлайн в октябре-декабре 2020 года. Акселерационные программы в последние годы доказали свою эффективность, а специалисты Центра регионального развития и бизнес-технологий накопили богатый позитивный опыт проведения подобных программ. Ну а третий этап, надеюсь, не будет полностью дистанционным. В феврале будущего года пройдут ДемоДни лучших проектов, а в марте в Москве состоится торжественная церемония награждения победителей, которые получат гранты в размере от 150 до 500 тыс. рублей.

– В чём, на ваш взгляд, заключается основной положительный эффект «Инновационного бизнес-навигатора»?

– Постоянно общаясь с участниками проекта, мы видим, что «Инновационный бизнес-навигатор» соответствует, а иногда и превосходит их ожидания, приносит несомненную пользу, помогает развивать бизнес. С другой стороны, проект полезен и для нас, потому что участники конкурса могут стать нашими поставщиками или поставщиками других компаний. Мы фактически повышаем устойчивость цепочки поставок не только и не столько для себя, сколько для бизнеса в целом.

– Я тоже общался с участниками проекта и заметил, что многие были поражены тем, что организаторы взяли на себя все расходы. То есть участие совершенно бесплатное...



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**«У НАС СЛОЖИЛАСЬ ОЧЕНЬ ЧЁТКАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЦЕНТРОМ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**

– Да, в этом одна из отличительных особенностей проекта. Действительно, сегодня получить в сжатые сроки бесплатно системное бизнес-образование – это уникальная возможность. У нас сложилась очень чёткая и эффективная система взаимодействия с Центром регионального развития и бизнес-технологий Россий-

ского союза промышленников и предпринимателей. Как я уже говорила, наша идея была поддержана и реализована Центром, там работают настоящие профессионалы своего дела, которые при этом прекрасно знают потребности малого и среднего бизнеса, владеют передовыми методиками обучения, накопленными, в част-



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**«Постоянно общаясь с участниками проекта, мы видим, что “Инновационный бизнес-навигатор” соответствует, а иногда и превосходит их ожидания, приносит несомненную пользу, помогает развивать бизнес».**



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

ности, в Бизнес-школе РСПП. Мы же готовы делиться нашим опытом взаимодействия с поставщиками, рассказывая о том, как мы проводим тендеры и отбор поставщиков, какие принципы ведения бизнеса являются важными для нас.

– Наверное, «Инновационный бизнес-навигатор» – не единственный образовательный проект, который компания реализует в России?

– Да, конечно. Например, программа «Статус: Онлайн» – курсы компьютерной и финансово-юридической грамотности для пожилых и людей с инвалидностью. Сегодня это наш якорный социальный проект, который в партнёрстве с Фондом поддержки и развития филантропии «КАФ» с 2013 года

реализуется уже в 17 регионах страны. Данная программа дополняет усилия государства по решению сразу нескольких важных задач. Это социализация и адаптация пожилых и инвалидов к современным технологическим и организационным инновациям в социальной сфере, развитие цифровой экономики, сохранение работы и трудоустройство целевой аудитории, развитие социального волонтерства. Благодаря этому проекту уже более 45 тыс. человек прошли обучение.

Поддержка развития науки и высшего образования – один из ключевых принципов корпоративной социальной ответственности нашей компании во всём мире, так как разработка наших бездымных продуктов с

пониженным риском основана на фундаментальных научных исследованиях. Программа именных грантов на проведение научных исследований в области системной биологии стартовала несколько лет назад совместно со Сколковским институтом науки и технологий. С момента запуска программы в 2016 году гранты получили уже 20 молодых учёных.

– Почему вы выбрали именно это научное направление?

– Дело в том, что наш инновационный никотинсодержащий продукт IQOS в значительной мере основан именно на достижениях в области системной биологии. Это активно развивающаяся наука, анализирующая сложные биологические системы. Систем-

ная биология позволяет учёным по-новому взглянуть на химические и биологические механизмы, лежащие в основе функционирования живых организмов. Это новое, очень перспективное направление науки, которое, я уверена, позволит совершить много открытий на благо человечества.

Молодые учёные ведут исследования, не связанные с нашими разработками, они работают исключительно по тем направлениям, которые им интересны. Но для нас принципиально важно, чтобы это направление науки развивалось.

– Давайте немного отвлечёмся от главной темы нашей беседы. Что представляет собой IQOS?

– Система нагревания табака IQOS – один из первых продуктов в портфеле бездымных продуктов ФМИ, который, с одной стороны, удовлетворяет потребности курильщика в никотине, с другой стороны, значительно снижает риски для его здоровья. Большинство заболеваний, связанных с курением, вызвано вредными веществами в табачном дыме, которые образуются в процессе горения и тления табака. Подход компании к разработке инновационных продуктов основан на технологии без горения. При использовании IQOS табак не горит, а нагревается до температуры не более 350 °С, что намного ниже температуры горения табака. Этой температуры достаточно для того, чтобы раскрыть вкус и аромат табака, а также извлечь никотин без процесса горения. Результаты исследований компании показывают, что уровни



**«Поддержка развития науки и высшего образования – один из ключевых принципов корпоративной социальной ответственности нашей компании во всём мире, так как разработка наших бездымных продуктов с пониженным риском основана на фундаментальных научных исследованиях».**

вредных веществ в аэрозоле IQOS снижены на 90–95 % по сравнению с дымом сигареты.

– Впечатляет...

– Мы начали разрабатывать продукты с пониженным риском больше 10 лет назад и инвестировали более 7 млрд долл. в их разработку и научную оценку. В научно-исследовательских центрах компании работают свыше 400 учёных, инженеров и других специалистов в области исследований и разработок.

ФМИ проводит поэтапную и всестороннюю научную оценку своих инновационных продуктов, основанную на практиках, уже много лет применяемых в фармацевтической отрасли, и с соблюдением международных стандартов.

Полученные выводы на данный момент, включая и клинические исследования, чётко свидетельствуют, что использование IQOS сопряжено с меньшим риском для здоровья по сравнению с курением сигарет. На сегодняшний день данные исследований ФМИ находят подтверждение всё большего количества ведущих международных и российских научных институтов. Сегодня в мире уже более 15 млн пользователей IQOS. В России продукт доступен более чем в 75 городах, а число пользователей превысило 3 млн.

– Ваша компания активно и постоянно занимается и благотворительностью...

– Являясь одним из крупнейших международных инвесто-



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

ров в России, мы ведём активную деятельность в области социальных инвестиций. Одним из направлений стратегии нашей компании в сфере развития регионов присутствия

является инвестируемый центр социальной интеграции слепоглохих людей в России, который будет располагаться в Ломоносовском районе Ленинградской области. Центр станет существенной частью

**«Одним из направлений стратегии нашей компании в сфере развития регионов присутствия является инвестирование в долгосрочные социальные проекты, направленные на капитализацию человеческого потенциала и улучшение качества жизни людей».**

является инвестируемые в долгосрочные социальные проекты, направленные на капитализацию человеческого потенциала и улучшение качества жизни людей. В партнёрстве с Благотворительным фондом «Фонд поддержки слепоглохих «Со-единение» мы создаём уникальный реабилитацион-

федеральной программы «Поддержка и социальная интеграция людей с одновременным нарушением слуха и зрения в России».

– Собственно, можно сказать, что вся наша беседа посвящена теме социальной ответственности бизнеса, устойчивого развития. И за-

**бота о здоровье населения, и образовательные проекты, и благотворительность...**

– Мы также очень серьёзно относимся ко всему, что связано с охраной окружающей среды. ФМИ входит в число лидеров среди компаний, которые планомерно и системно снижают воздействие на окружающую среду по всей цепочке производства и дистрибуции продукта.

В России ФМИ работает над такими задачами, как рациональное использование энергоресурсов, повышение эффективности водопотребления, ответственное управление отходами: более 95 % производственных отходов отдаётся на переработку. На фабриках ФМИ в России созданы команды из числа сотрудников, которые готовят предложения по снижению воздействия на окружающую среду. В этом году наши российские фабрики получили специальный международный сертификат, который свидетельствует о том, что мы очень бережно относимся к потреблению воды.

В 2019 году компания начала проект по утилизации устройств IQOS. Сегодня в фирменных магазинах IQOS принимают как неиспользуемые комплекты системы нагревания, так и по отдельности держатели, зарядные устройства, аксессуары. С середины 2019 года мы собрали и передали на переработку порядка 60 тыс. устройств.

Не могу не упомянуть и о том, что в 2019 году наша компания стала первой международной компанией, успешно прошедшей независимую сертификацию фонда EQUAL-

SALARY («Равная зарплата»). Получение этого сертификата демонстрирует, что ФМИ применяет одинаковые принципы в оплате труда в отношении мужчин и женщин, а также одинаково оценивает их профессиональный вклад. Также в 2019 году за работу в области трудоустройства людей с инвалидностью ФМИ в России стала финалистом премии HR-бренд в номинации «Равные возможности».

– Ваша компания третий год представляет отчёт о деятельности в области устойчивого развития в РСПП, проходит процедуру его защиты. Почему это важно для компании?

– Ключевыми принципами, которыми мы руководствуемся во взаимодействии с нашими партнёрами, органами государственной власти, общественными организациями, всегда были и остаются прозрачность

и открытость ведения бизнеса. Отчёт о нефинансовой деятельности – важнейший инструмент укрепления общественного доверия к нашей компании и конструктивного диалога со

остаётся важным, чтобы принципы устойчивого развития, по которым мы развивались до пандемии, не были забыты или отложены до лучших времен. Что касается «Инновационного

**«Отчёт о нефинансовой деятельности – важнейший инструмент укрепления общественного доверия к нашей компании и конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами».**

всеми заинтересованными сторонами. Представляя отчёт для изучения экспертам, нам важно получить их оценку проводимой работы, обсудить дальнейшие шаги по реализации целей устойчивого развития.

– В последних отчётах «Инновационный бизнес-навигатор» упоминался?

– Конечно. Этот проект – важная составляющая наших образовательных программ. Для нас

бизнес-навигатора», то в учебных программах особенности сегодняшней экономической ситуации, безусловно, учтены. Наши партнёры из РСПП об этом уже позаботились, да и мы как практики стараемся вносить свой вклад. Уверена, что этот наш совместный образовательный проект сегодня особенно актуален и принесёт реальную пользу малому и среднему бизнесу России.

БР

## СПРАВКА



**Жукова Ирина Семёновна,** директор по устойчивому развитию и корпоративным программам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» в России.

Окончила Российский государственный гуманитарный университет по специальности «историк-архивист». Начала карьеру в компании «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» в 1995 г., занимая различные позиции в департаменте по корпоративным вопросам. С 2008 г. по февраль 2012 г. являлась руководителем по связям с общественностью ЗАО «Тетра Пак». С февраля 2012 г. вернулась в компанию ООО «Филип Моррис

Сэйлз энд Маркетинг» на позицию директора по коммуникациям и связям с общественностью. В мае 2017 г. возглавила направление по устойчивому развитию и корпоративным программам. С 2019 г. является председателем Национального совета по корпоративному волонтерству, а также возглавляет рабочую группу по КСО НП «Содружество производителей фирменных торговых марок» (РусБренд). Многократно входила в топ рейтинга директо-

ров по общественным и корпоративным связям в категории «Сервис и производство потребительских товаров» (проект «Топ-1000 российских менеджеров» деловой газеты «Коммерсантъ» и Ассоциации менеджеров России). В 2019 и 2020 гг. входила в топ-25 директоров по корпоративной социальной ответственности этого рейтинга, возглавив направление «Сервис и производство потребительских товаров».

# КОНСТАНТИН ГОНЧАРОВ: «Люди – это наш главный капитал»

Группа компаний «Новотранс» сегодня – успешно развивающийся, растущий транспортный холдинг. Отличительная черта этого бизнеса, основа стратегии – вкладывать заработанные средства прежде всего в развитие. Отсюда инвестиционная активность, реализация всё новых проектов, позитивно влияющих на экономику страны. При этом «Новотранс» был и остаётся ярко выраженной социально ориентированной компанией. Забота о сотрудниках и их семьях – ещё один непреложный принцип, которому следует руководство холдинга. Наш собеседник – президент Группы компаний «Новотранс» Константин Гончаров.

– Константин Анатольевич, «Новотранс» второй год подряд становится победителем в конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За динамичное развитие бизнеса». Какие факторы лежат в основе успеха холдинга?

– За последние годы «Новотранс» продемонстрировал наиболее интенсивный рост среди предприятий транспортной отрасли страны, в 2–3 раза увеличив показатели по всем основным видам деятельности. Также мы активно осваиваем новые направления, реализуем крупнейшие инфраструктурные проекты, внедряем самые современные подходы к ведению бизнеса и корпоративному строительству. Безусловно, в этом аспекте слаженная работа подразделений, высокая вовлечённость коллектива в корпоративные процессы позволяют добиться реальных результатов.

Поэтому уже 2 года подряд холдинг входит в число победителей конкурса РСПП, и я благодарен коллегам за столь высокую оценку нашей работы. Кроме того, весной этого года «Новотранс» был включён в список системообразующих предприятий

могли бы выделить как особо значимые?

– Нам удалось добиться внушительных финансово-экономических показателей. Например, в 2019 году консолидированная выручка составила 40,3 млрд рублей. С 2018

**«МЫ АКТИВНО ОСВАИВАЕМ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, РЕАЛИЗУЕМ КРУПНЕЙШИЕ ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВНЕДРЯЕМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА И КОРПОРАТИВНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ».**

России. Это говорит о том, что и государство признало непосредственное влияние холдинга на развитие страны, укрепление экономики, ключевых отраслей, обеспечение занятости населения. Таким образом, стратегия Группы компаний «Новотранс» – 9 из 10 заработанных рублей вкладывать в развитие холдинга – доказала свою эффективность и значимость.

– Какие достижения холдинга в последние годы вы

года по этому показателю мы выросли на 9,3 %. Прибыль от операционной деятельности в 2019 году увеличилась более чем на 21 % и составила 17,6 млрд рублей. Чистая прибыль Группы увеличилась по сравнению с 2018 годом на 34,5 % – до 11 млрд рублей. Кроме того, рыночная стоимость активов холдинга выросла на 70 %.

Холдинг успешно развивает сразу несколько крупных инвестпроектов. Идёт строитель-



ство универсального терминала LUGAPORT в морском порту Усть-Луга на Балтике. В сентябре прошлого года мы начали строительство Балтийского вагоноремонтного завода.

Один из крупных инвестпроектов Группы уже реализован. В Кемеровской области «Новотранс» завершил строительство второй очереди Кузбасского вагоноремонтного предприятия.

В целом инвестиционный портфель холдинга сейчас оценивается на уровне 80 млрд рублей.

Кроме того, важным достижением прошлого года стало то, что «Новотранс» впервые вошёл в стивидорный бизнес. Стивидорная компания «Новотранс» имеет сегодня статус генерального агента ФГУП «Росморпорт» и осуществляет погрузку и выгрузку судов на паромном комплексе в морском порту Усть-Луга, а также оказывает складские услуги. Паромная линия Усть-Луга – Балтийск – Усть-Луга обеспечивает

стратегически важную транспортную коммуникацию с Калининградской областью, минуя территории сопредельных стран. СК «Новотранс» удалось с нуля сформировать внушительный клиентский портфель. Мы уже инвестировали более

причалах. Уникальность проекта именно в его универсальности, а также в том, что впервые российский порт на Балтике предоставит возможность переваливать зерно и пищевые грузы. Таким образом, LUGAPORT обеспечит российских экспортё-

**«LUGAPORT ОБЕСПЕЧИТ РОССИЙСКИХ ЭКСПОРТЁРОВ ИЗ МНОГИХ ОТРАСЛЕЙ ПЕРЕВАЛОЧНЫМИ МОЩНОСТЯМИ, КОТОРЫЕ В КОМПЛЕКСЕ СЕЙЧАС ПРЕДЛАГАЮТ ЛИШЬ ПРИБАЛТИЙСКИЕ ПОРТЫ».**

100 млн рублей в оборудование для обработки зерновых грузов на паромном комплексе, и это только начало.

– Какова основная цель реализации проекта LUGAPORT?

– Универсальный терминал LUGAPORT предназначен для перевалки генеральных, навалочных, зерновых грузов и пищевых продуктов. Он будет обеспечивать возможность приёма до 1100 вагонов в сутки, а также приём и обработку судов на пяти

ров из многих отраслей перевалочными мощностями, которые в комплексе сейчас предлагают лишь прибалтийские порты. Ежегодная стоимость переориентированных из этих гаваней грузов, по нашим подсчётам, составит порядка 17,5 млрд рублей. Важно, что эти средства не уйдут за границу, а останутся в экономике России. В июне этого года мы закончили создание 47 га искусственных земельных участков. В сентябре презенто-



**«Один из крупных инвестпроектов Группы уже реализован. В Кемеровской области "Новотранс" завершил строительство второй очереди Кузбасского вагоноремонтного предприятия».**

вали итоги первого этапа создания терминала Министру транспорта России Евгению Ивановичу Дитриху, главе ОАО «РЖД» Олегу Валентиновичу Белозёрову и губернатору Ленинградской области Александру Юрьевичу Дрозденко, получив исключительно позитивные оценки своей работы.

– Весной «Новотранс» заявил о создании крупного промышленно-энергетического комплекса в Прокопьевске. Какое влияние окажет реализация данного проекта на бизнес холдинга и на социально-экономическое развитие Кузбасса?

– Проект включает в себя угледобывающий разрез, теплоэлектроцентраль мощностью более 100 МВт, а также металлургический комплекс по производству цельнокатаных колес для грузовых железнодорожных вагонов и другого вида литья. Мы с главой Кузбасса Сергеем Евге-

ньевичем Цивилёвым подписали соглашение, которое полностью соответствует стратегии холдинга, предусматривающей инвестирование в развитие транспортно-промышленной инфраструктуры России.

Реализация нового мегапроекта позволит «Новотрансу» внести существенный вклад в решение задачи перехода от экспортно-сырьевой модели экономики региона к инновационному социально ориентированному экономическому развитию. Важно, что мы создадим в регионе более 6 тыс. новых рабочих мест.

– Насколько успешно продвигается строительство вагоноремонтного завода в Волосове?

– Все работы идут точно по графику. Выход на проектную мощность (25–30 тыс. отремонтированных вагонов и порядка 36 тыс. колёсных пар ежегодно) мы запланировали на II полу-

годие 2021 года. Инвестиции составят свыше 2,2 млрд рублей. На строящемся заводе «Новотранс» будут трудиться более 1,5 тыс. человек.

– В начале года сошлись сразу несколько негативных факторов, затрудняющих работу практически всех российских предприятий. В какой мере удалось минимизировать их влияние на жизнь работников компании?

– Соглашусь с вами, что время сейчас непростое, приходится работать в сложной обстановке, в условиях падения рынков. Однако что касается социальной ответственности, то здесь мы продолжаем сохранять статус-кво. Все сотрудники холдинга по-прежнему обеспечены достойной зарплатой, которая на 15 % выше средней по отрасли и на 20–30 % превышает среднюю зарплату в регионах присутствия. Все работники имеют медицинскую страховку, обеспечены бесплатными обедами.

Люди – это главный капитал холдинга, здесь экономить мы не будем. Напротив, уже в ближайшей перспективе благодаря реализации наших инвестпроектов работой будут дополнительно обеспечены около 10 тыс. человек. Кстати, в период самоизоляции «Новотранс» при поддержке Комиссии РСПП по индустрии спорта инициировал корпоративный онлайн-флешмоб «Заразительно здоров!» Его цель – с помощью регулярных спортивных тренировок укрепить здоровье и корпоративный дух сотрудников различных компаний и повысить общий положительный настрой и эффективность удалённой работы. Мы организовали ежедневные онлайн-тренировки с профессио-

нальным тренером и пригласили присоединиться к ним всех желающих; они были включены в рабочий график всех сотрудников «Новотранса».

– Расскажите, пожалуйста, об основных направлениях деятельности благотворительного фонда «НОВОТРАНС-5П».

– Фонд занимается помощью детям-сиротам, поддержкой талантливых детей из регионов России, оказывает содействие поисковым организациям, которые проводят раскопки в местах боёв времён Великой Отечественной войны. Специалисты фонда разработали комплекс специальных программ. На текущий момент на регулярной основе мы оказываем поддержку детским домам в Кемеровской области, Ленинградской области и Республике Бурятия. Оказываем помощь общественным патриотическим объединениям и поисковым отрядам в идентификации останков воинов и увековечении их памяти.

– Насколько активно руководство, специалисты холдинга участвуют в деятельности комитетов и комиссий РСПП?

– Российское бизнес-сообщество является важнейшим участником множества государственных инициатив и проектов. Баланс интересов государства и бизнеса – это основа для опережающего социально-экономического развития нашей страны. Это мнение я высказал в 2016 году в беседе с Президентом РСПП Александром Николаевичем Шохиним после подписания им документа о моём вхождении в состав Правления Союза. С тех пор «Новотранс» принимает активное участие в работе организации.



**«Работа холдинга в составе РСПП даёт возможность принимать участие в обсуждении важных задач, участвовать в выработке консолидированных решений, учитывающих интересы общества, власти и бизнеса».**

Группа компаний «Новотранс» обеспечивает деятельность Российско-греческого совета по сотрудничеству и инвестициям РСПП.

В октябре прошлого года Бюро Правления РСПП приняло постановление о создании в структуре организации Комиссии по индустрии спорта и ут-

вердило меня председателем. Комиссия занимается активным продвижением корпоративного спорта в России.

В целом работа холдинга в составе РСПП даёт возможность принимать участие в обсуждении важных задач, участвовать в выработке консолидированных решений, учитывающих интересы общества, власти и бизнеса.

**СПРАВКА**



**Гончаров Константин Анатольевич**, президент Группы компаний «Новотранс». Родился в 1971 г. в г. Магнитогорске. С 2003 по 2015 г. занимал руководящие посты в различных коммерческих структурах. С 2015 г. по н.в. – акционер, президент Группы компаний «Новотранс». Член Правления РСПП, председатель Комиссии РСПП по индустрии спорта. Член президиума СРО «Союз операторов железнодорожного транспорта». Женат, имеет троих детей.

# АСЛАН КЦОЕВ: «ВЫСОТА ВСЕГДА ВЫЗЫВАЕТ ЭМОЦИИ»

О том, как повлияла пандемия коронавируса на рынок офисной недвижимости, о специфике бизнеса в деловом центре «Москва-Сити» в интервью нашему журналу рассказал генеральный управляющий МФК «Меркурий Тауэр» Аслан Кцоев.

**– Как повлияла пандемия коронавируса на ваш бизнес? Насколько часто арендаторы стали обращаться к вам за скидками, и пошли ли вы им навстречу?**

– О скидках попросили первоначально все, но мы подходим к таким запросам дифференцированно и знаем своего арендатора: кто сильная компания, а кто реально нуждается в поддержке. Нам было нелегко отказывать многим, но владельцу здания тоже нужно платить коммунальные платежи, проценты по кредитам банку. Договоры аренды в небоскрёбах обычно бывают очень длительными – на 5–10 лет, в таком случае арендатор берёт на себя соответствующие риски. Однако в любом случае мы не могли проигнорировать просьбы ресторанов и фитнес-клубов, которые фактически были закрыты в период всего карантина. Например, буквально накануне кризиса у нас открылся Black Star Fitness – это стартап, чей взлёт был прерван в самом начале, поэтому мы их поддерживаем, даём скидки и отсрочки, то же самое происходит с ресторанами.

Пока по нашему бизнесу был нанесён несущественный удар,

но в долгосрочной перспективе мы не можем не прогнозировать, что компании имеют возможность сократить спрос на офисы. Многие уже заметили, что можно работать дистанционно и нет смысла держать в офисах сотни людей, и это повлияет на наши показатели в будущем. Западные компании ещё раньше заметили эту тенденцию, но российские только сейчас подошли к пониманию, что можно обходиться без по-

**«Пока по нашему бизнесу был нанесён несущественный удар, но в долгосрочной перспективе мы не можем не прогнозировать, что компании имеют возможность сократить спрос на офисы».**

стоянного присутствия людей в офисе, главное – чтобы была исполнена функция.

**– Вернулись ли сегодня компании в офисы? Насколько упала посещаемость башни во время вспышки пандемии?**

– В самый тяжёлый период – в апреле – у нас была посещаемость около 10% от обычной практики. Мы собираем статистику по пропускам, и она довольно сильно коррелирует

с общим количеством работающих в здании. Сейчас она установилась примерно на уровне 50%. При этом наши крупные арендаторы – «Дикси», «Норильский никель», «Мегаполис» – ещё не вывели сотрудников в офисы, и они фактически пустуют.

**– Как вы отбираете арендаторов? Есть ли какой-то фильтр, и на основании чего вы можете отказать потенциальному арендатору?**

– Фильтра как такового нет, но бывает, что к нам приходит молодой начинающий бизнесмен, который решил себе польстить и арендовать офис класса А, то есть излишне рано поверил в себя. В случае любых сложностей первое, от чего компания откажется в такой ситуации, – это офис, и для здания такая ситуация – дискомфорт. Если к нам приходит непонятный стартап, мы вначале



думаем, стоит ли иметь с ним дело. Как я уже сказал, у нас обычно договор заключается на 5–10 лет, и такая компания этот период просто не проживает.

Хотя есть и отраслевые особенности бизнеса и организации труда. По-разному будет организована работа «Дикси» и «Фридом Финанс». У «Дикси», как у любой торговой компании, много торговых посетителей – поставщиков с образцами продукции. Здесь важно соблюдать баланс, поэтому у нас для разных компаний даже работают разные лифтовые холлы, чтобы арендаторы не доставляли дискомфорта друг другу. К нам обращалась одна торговая компания, у которой ожидался большой поток посетителей, и в итоге мы им отказали.

**– Можно ли сказать, что конкуренты не должны располагаться рядом друг с другом?**

– Такое правило есть, но компании должны сразу сказать об

этом и прописать в договоре. Например, это правило действует в случае подписания соглашения с коворкингом. В таком случае арендатор потребует, чтобы никакого другого коворкинга у вас никогда не было. При этом бан-

**«Для разных компаний работают разные лифтовые холлы, чтобы арендаторы не доставляли дискомфорта друг другу».**

ки спокойно уживаются друг с другом, и торговые компании тоже. Мы сейчас подписали договор с компанией Space – это одна из форм договора, похожих на коворкинг. До этого мы долго были в переговорах с WeWork и дошли до подписания договора о намерениях, но потом у компании возникли определённые сложности.

**– Насколько коворкинг впишется в антураж башни «Москва-Сити»? Есть такой стереотип, что коворкинг**

**обычно – это пространство для хипстеров с красными волосами.**

– В договоре у нас не прописан цвет волос сотрудников (смеётся), но сейчас речь идёт о модели гибких офисов, которые

затем сдают в субаренду с определённым количеством рабочих мест для каждого типа компании. Это намного более оптимальная модель, при которой характерны короткие сроки заключения, а также расторжения договоров. Если классический договор аренды подразумевает уведомление о расторжении за полгода, и где-то через год фактически вы выходите из договора, то здесь компания может расторгнуть договор аренды практически через месяц. При



этом организатор таких офисов берёт на себя вопросы эксплуатации, инвестиций, организации рабочего пространства, сервиса и т.д.

– Есть ли черты, которые выделяют Mercury Tower среди других башен «Москва-Сити»?

– В первую очередь это цвет. (Смеётся.) У нас есть свой

живёте в башне, – это очень дорогое жильё, обитатели которого очень ценят приватность и возможность обходиться без лишнего внимания.

– Насколько различные башни в «Москва-Сити» конкурируют друг с другом?

– Конкуренция между башнями существует, и она до

дой шахте – по две кабины. Например, вы подошли и поехали на 40-й этаж, а за вами подошёл человек, который поедет на 35-й этаж, поэтому из подземного этажа выезжает кабина, которая едет вслед за вами. В любом случае ожидать по несколько минут лифт неудобно: многие курят, и им приходится выходить на улицу.

Но в конечном итоге продукт очень похож, и, если вы решили организовать офис в «Москва-Сити», выбор башни будет зависеть от набора сервисов. Более того, арендаторы периодически меняют башни: кто-то заехал, пожил несколько лет, помещение обветшало, и он нашёл похожий объект со свежим ремонтом в соседней башне и переехал. Другая причина – что-то не понравилось или не сложилось с управляющей компанией. Например, по пожарным инструкциям в башне нельзя курить, но бывают нарушения – мы пытаемся их устранить в рабочем порядке.

– Существует стереотип, что «Москва-Сити» позволяет че-

ловеку жить и работать в одном месте, чуть ли не в тапочках ходить по зданию. Насколько это находит отражение в жизни?

– Такая идея есть, и некоторые действительно ходят в тапочках, но обычно аренда апартаментов в «Москва-Сити» подразумевает определённый бюджет, и если компания арендует такие помещения для своих сотрудников, то обычно это первое и максимум второе лицо в компании. Как массового явления этого нет.

– Изначально отношение к «Москва-Сити» было очень скептическим, в том числе из-за сложностей с транспортом, отсутствием парковочных мест и т.д. Как вы считаете, деловой центр состоялся как проект?

– Проект массового высотного строительства нетипичен для России – для нас это не в характере, у нас были сталинские высотки, и всё. Небоскрёбы в Москве – это новое явление, и, как любое новое явление, вызывает скепсис. С точки зрения транспорта неудобств

в «Москва-Сити» не больше, чем в целом в столице. То, что «Москва-Сити» состоялся как проект, видно хотя бы по тому, что здесь строятся новые башни: Capital Towers, Grand Tower, One Tower – это грандиозные сооружения, у которых в листе ожидания есть свои арендаторы. Более того, люди, кото-

брендом с высококлассным ремонтом и использованием произведений современного искусства в интерьере. В настоящий момент идёт реализация проекта с коворкингами, также в планах есть несколько новых офисов, будут и другие интересные проекты. Кроме того, у нас стартует серия культур-

**«У НАС СТАРУЕТ СЕРИЯ КУЛЬТУРНЫХ ПРОГРАММ: МЫ В СЕНТЯБРЕ ОТКРЫЛИ ГАЛЕРЕЮ ИСКУССТВ НА 2-М И 40-М ЭТАЖАХ – ЗДЕСЬ БУДУТ ВЫСТАВЛЯТЬСЯ ПРОЕКТЫ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ПРОДАЖУ».**

рые живут и работают в «Москва-Сити», образовали своеобразное комьюнити. Здесь вы экономите колоссальное количество времени, потому что очень много бизнеса тут сосредоточено. Сюда люди охотно приезжают на встречи, высота всегда вызывает эмоции, и людям нравится здесь бывать.

– Какие планы вы перед собой ставите и когда рассчитываете победить последствия эпидемии?

– Мы выводим в новом году блок апартаментов под нашим

ных программ: мы в сентябре открыли галерею искусств на 2-м и 40-м этажах – здесь будут выставляться проекты современного искусства, в том числе на продажу. Сейчас мы готовим совместный проект со Школой-студией МХАТ, и, скорее всего, первый спектакль выйдет в ноябре. Премьера пройдёт на нашей площадке Mercury Space. Помимо этих бизнес-планов, у нас много похожих программ: жить и работать всегда приятнее в здании, в котором всегда что-то происходит. **БР**

## СПРАВКА



**Кцоев Аслан,**

генеральный управляющий МФК «Меркурий Тауэр».

Окончил МГУ им. М. В. Ломоносова. В 2017 г. под управлением А. Кцоева реализован проект по созданию крупнейшего в Восточной Европе центра коммерческого транспорта в г. Москве, который Группа «Меркурий» создала совместно с концерном Fiat S.p.A.

Вёл ряд проектов по управлению недвижимостью Группы «Меркурий» в Санкт-Петербурге, Красно-

ярске, Самаре, Хабаровске, Иркутске, Ростове-на-Дону, Саратове и на других территориях, а также занимался управлением отдельными проектами в МФК «Меркурий Тауэр».

В зону ответственности Аслана Кцоева как управляющего МФК «Меркурий Тауэр» входят продажи апартаментов и офисов, отношения с арендаторами и собственниками, контроль эксплуатации, а также новые проекты Группы компаний «Меркурий».

# ВЛАДИМИР МОЖЕНКОВ: «ОСНОВНОЕ ПРАВИЛО КРИЗИСА – ИЗ МИНУСА НУЖНО СДЕЛАТЬ ПЛЮС»

О том, какие уроки можно вынести из каждого кризиса и каким образом бизнес может подстраховаться от непредвиденных ситуаций, в интервью «БР» рассказал основатель «Моженков Прогресс Консалтинг», бизнес-консультант Владимир Моженков.

– Вы занимаетесь бизнесом уже около 30 лет. Сколько кризисов за это время вы смогли пережить как предприниматель?

– Я начал заниматься предпринимательством ещё в начале 1990-х годов, когда открыл ООО «Наша Русь». В российском бизнесе я работаю 30 лет и за это время пережил восемь кризисов, два предбанкротных состояния, три спектакля «маски-шоу». Этот большой кризис для меня – девятый. Каждый кризис и предбанкротное состояние – это всегда нервы, потеря времени, ресурсов и здоровья. Это стрессовые ситуации, и каждая прибавляла мне седых волос.

По жизни я оптимист. На мастер-классах и бизнес-консультациях я всегда говорю: надеемся на лучшее, верим в доброе, но планируем худшее. Так получилось, что после всех кризисных потерь адреналин меня концентрировал, и мы с командой из каждого кризиса выходили на другой уровень развития, покоряли новые вершины. В результате я создал самое эффективное предприятие в России.

– Чем измерялась эффективность у вашего предприятия?

– В 1990-е годы, когда у меня было микропредприятие, на котором работали 10–15 человек, каждый сотрудник обеспечивал около 1 млн долл. выручки в год. Потом, когда у меня было малое предприятие, на котором работало до 70 сотрудников, каждый сотрудник также приносил около 1 млн долл. выручки в год. Затем,

растил 30 гендиректоров и построил 10 новых предприятий.

Сейчас я бизнес-наставник и бизнес-консультант. Основал компанию «Моженков Прогресс Консалтинг». У меня команда профессионалов, с которыми мы работаем 30 лет и помогаем ставить ключевые системы управления российским компаниям. Мы единственная консалтинговая компания, которая предлагает на основе личного опыта комплексное обслужива-

**«МЫ ЕДИНСТВЕННАЯ КОНСАЛТИНГОВАЯ КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ ПРЕДЛАГАЕТ НА ОСНОВЕ ЛИЧНОГО ОПЫТА КОМПЛЕКСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ – ОТ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ ДО МАСШТАБИРОВАНИЯ БИЗНЕСА И ЕГО ПРОДАЖИ».**

когда у нас было 150 сотрудников, каждый сотрудник также давал 1 млн долл. выручки в год. Затем я открыл крупное предприятие, на котором работало более 250 сотрудников, и были те же самые показатели. Я более эффективного предприятия в своей практике никогда не встречал. В общей сложности за все годы я вы-

растил 30 гендиректоров и построил 10 новых предприятий. Сейчас я бизнес-наставник и бизнес-консультант. Основал компанию «Моженков Прогресс Консалтинг». У меня команда профессионалов, с которыми мы работаем 30 лет и помогаем ставить ключевые системы управления российским компаниям. Мы единственная консалтинговая компания, которая предлагает на основе личного опыта комплексное обслужива-

– Чем занимались ваши компании, которые показывали такую рекордную эффективность, и в какой области они работали?

– Компания «Наша Русь» продавала продукты питания, стройматериалы, товары народного потребления, а затем стала дилером ГАЗ. Когда я перешёл на уровень среднего и крупного бизнеса, это была продажа и обслуживание автомобилей Audi. Мы стали самой прибыльной компанией в России в своей отрасли, обеспечивая EBITDA на уровне 20 млн долл. в год. Поэтому у меня накопился серьёзный опыт принятия управленческих решений. При этом сам я совершал много ошибок и превращал их в точки роста. Накопленный опыт я собрал в книгах «Гендиректор» и «Бизнес по чуть-чуть». Скоро выйдет третья книга – «Антикризисный менеджмент: 48 правил антикризисного управления». На одну книгу про антикризисное управление выпускают тысячу книг о лидерстве и эмоциональном интеллекте, но каждый собственник должен знать такие шаги.

– Вы сказали, что сейчас наступает более серьёзный кризис, чем предыдущие. Что, по вашему мнению, на это указывает?

– По моему мнению, 2021-й будет более жёстким, чем текущий, в том числе по отношению к малому и среднему бизнесу. Нужно готовиться и планировать кризис, поэтому каждого сотрудника нужно «посадить» на ключевые показатели. К показателям сделать систему мотивации, правильный бюджет, рассчитать расходы и доходы, внедрить основные системы управления. В 2020-м у российской экономики ещё был накоплен какой-то жирок, но сейчас его проели, много индивидуаль-



ных предпринимателей обанкротилось, у некоторых запасы заканчиваются, и надо вводить жёсткое антикризисное управление. Во-вторых, правительство не заботится о предпринимателях и вводит новые налоги и ограничения. В-третьих, самое важное, изменился потре-

льный и средний бизнес: выплывайте, как можете, ваше спасение – в ваших руках. Со времён первого кризиса 1993 года я вывел для себя правило: на государство не надейся, а полагайся только на самого себя.

– Вы сказали, что кризис даёт возможность для роста.

**«У МЕНЯ НАКОПИЛСЯ СЕРЬЁЗНЫЙ ОПЫТ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ. ПРИ ЭТОМ САМ Я СОВЕРШАЛ МНОГО ОШИБОК И ПРЕВРАЩАЛ ИХ В ТОЧКИ РОСТА. НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ Я СОБРАЛ В КНИГАХ “ГЕНДИРЕКТОР” И “БИЗНЕС ПО ЧУТЬ-ЧУТЬ”».**

битель: он седьмой год нищает. Сейчас потребитель руководствуется правилом: семь раз посчитать – один раз купить. Изменился потребитель – изменился и рынок, российский бюджет стал на триллион рублей меньше, и потребительские возможности россиян резко уменьшились. По сути, государство бросило на произвол судьбы ма-

Каким образом это происходило на примере вашего личного опыта?

– Основное правило кризиса – из минуса нужно сделать плюс. В последний кризис я закрыл офис в Москве: арендодатели не пошли на снижение арендной платы. Отдел продаж перенёс в область рядом с Москвой. На удивление со-



трудники там оказались более интеллектуальными, чем в столице. Часть сотрудников работает у меня удалённо, но, чтобы работать таким образом,

ский центр, но попали 17 августа в кризис и обанкротились. Сотрудников пришлось уволить. В компании остались только я и главный бухгалтер

лей, и эта стратегия принесла плоды. Точно так же в кризис 2008 года я разработал антикризисный план и внедрил его за 2 месяца. Сейчас каждый собственник должен иметь антикризисный план и разработать три варианта бюджета: рабочий, оптимистичный и кризисный. Я всегда работаю по таким бюджетам ещё с 2009 года и всегда учу этому на своих консультациях.

**– Вы как бизнес-консультант предлагаете компаниям услуги полного цикла. Что именно включает этот цикл?**

– Комплекс услуг начинается от постановки стратегических целей бизнеса, оцифровки бизнеса, разработки правил подбора сотрудников, масштабирования, антикризисного управления, создания эффективного отдела продаж, личного стиля руководителя до слияния и поглощения, а также финальной продажи бизнеса. Как генеральный директор, я испытал всё на своей шкуре и знаю, как правильно всё настроить. Любая организация – сложная система. Если провёл изменения в системе мотивации, но не поме-

нужно мотивировать каждого сотрудника, без KPI система удалёнки не функционирует.

Ещё один пример – в 1998 году мы с друзьями вложили 1,5 млн долл. в дилер-

на полставки. Мы изменили стратегию и вышли не на рынок продажи автомобилей, а в сегмент автосервиса и продажи запчастей. Через год добавили продажи автомоби-



нял систему продаж, работать это не будет, всё надо делать в комплексе. Нельзя в швейцарских часах изменить одну шестерёнку в надежде, что часы будут идти правильно. В России бизнес страдает от того, что много узких экспертов: приходит узкий эксперт и ставит в компании маркетинг, компания работает по новой системе, но эффект не тот, потому что не изменили работу отдела продаж и систему обучения сотрудников. Другие работают только с отделом продаж, но ничего не понимают в коммуникациях и финансовом менеджменте. Получается, что одну ногу из болота вытянули, а другая завязла. Если ставить работу системно, компания сразу взлетает и набирает обороты. У многих компаний внедрён ужас-менеджмент, они тратят огромные ресурсы на ненужные инструменты, чтобы создавать видимость, в результате собственники теряют чистую прибыль, некоторые разоряются. За несколько лет я провёл более 800 выступлений,

реализовал множество консалт-проектов и знаю: в малом и среднем бизнесе работают замечательные ребята, в них огромная энергия, желание работать. И они работают по 12–13 часов в день. Но не обладают набором правильного приоритетного менеджмента.

необходимо сделать так, чтобы каждый второй россиянин мог открыть своё предприятие и делиться своими доходами с детьми и стариками в виде налогов. Спасение России, по моему мнению, заключается только в этом, но правительство пока к этой идее осознанно не подхо-

**«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КАПИТАЛИЗМ – ВСЕГДА САМЫЙ НЕЭФФЕКТИВНЫЙ, ПОЭТОМУ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ВТОРОЙ РОССИЯНИН МОГ ОТКРЫТЬ СВОЁ ПРЕДПРИЯТИЕ И ДЕЛИТЬСЯ СВОИМИ ДОХОДАМИ С ДЕТЬМИ И СТАРИКАМИ В ВИДЕ НАЛОГОВ».**

**– Каким образом, по вашему мнению, можно выйти из очередного кризиса, о котором вы говорите?**

– Два года назад в России малый и средний бизнес давали 22% ВВП страны. Сейчас показатель составляет 20%. Я верю, что спасение России в малом и среднем бизнесе. Многие поняли, что надо быстро отказываться от государственного капитализма, приватизировать госсобственность. Государственный капитализм – всегда самый неэффективный, поэтому

длит. Даже китайские коммунисты поняли, что надо развивать малый и средний бизнес, и у них этот бизнес даёт до 40% ВВП.

В любом случае мы справимся: у российского предпринимательства огромный потенциал, который пока не реализован. Моя цель звучит так: за 10 лет я помогу миллиону руководителей добиться своих целей. Что и делаю. Моя миссия – делиться. Когда ты получаешь, тогда теплеют руки, а когда отдаёшь, сердце наполняется радостью. **БР**

#### СПРАВКА



**Моженков Владимир Николаевич,** основатель «Моженков Прогресс Консалтинг», бизнес-консультант.

Родился в 1959 г. В 1981 г. окончил Брянский институт транспортного машиностроения по специальности

«инженер промышленного транспорта». В 1990 г. окончил Институт менеджмента и предпринимательства. Стажировался и обучался в Германии, Великобритании, США и Италии. С 1998 г. работает в ГК «АвтоСпецЦентр». До 2013 г. – генеральный директор «Ауди Центр Таганка», с 2013 г. – вице-

президент ГК «АвтоСпецЦентр». Ранее занимал пост вице-президента Ассоциации «Российские автомобильные дилеры». Является действующим бизнес-тренером, ведёт авторские мастер-классы. Преподаватель Московской международной высшей школы бизнеса МИРБИС.



ФОТО: ЛЯЖА ИД РЭПТ

## Психологи Базаровы О ВОЗРАСТАЮЩЕЙ ЦЕННОСТИ ЧЕЛОВЕЧНОСТИ

Общаясь с членами этой семьи, сразу попадаешь в чрезвычайно комфортную атмосферу доброжелательности, внимания, стремления услышать и понять другого. Пытаешься объяснить это просто: твои собеседники – профессиональные психологи. Создать соответствующие условия для общения – не проблема. Наверное, это так. Но лишь отчасти. И то удовольствие, которое получаешь, беседуя с Тахиром, Гули и Камиллой Базаровыми, – следствие их высокой культуры, ума, доброты, уважительного отношения к людям. Именно эти человеческие качества и создают ту неповторимую атмосферу, которая царит в этой счастливой и дружной семье.

– Предлагаю начать нашу беседу с вопросов психологии и для начала определиться с терминами. В психологии, как я понимаю, есть несколько направлений. К какому принадлежите вы?

**Гули Базарова:** У меня идентичность практического психолога. Я окончила кафедру социальной психологии МГУ. Это очень логичное продолжение.

– Есть не практические психологи?

**Г.Б.:** Академический психолог, например.

**Тахир Базаров:** Насчёт разницы между академическим и практическим психологом всё очевидно. А вот развести прикладного и практического... Прикладная психология – это приложение знаний академической психологии к каким-то конкретным проблемам.

– Связка науки и во многих случаях бизнеса?

**Т.Б.:** Это не столько бизнес, сколько сами психологические феномены. Они же проявляются в реальной жизни.

Когда мы говорим про практическую психологию, то здесь речь идёт о потребностях клиента. Поэтому практическая психология – междисциплинарная. Ты понимаешь, что у твоего клиента или того, кому ты пытаешься помочь, есть проблемы, связанные не только с психологией, но и со многими другими областями. Практический психолог становится транспрофессионалом. Он должен понимать и знать многое не только в области психологии.

**Г.Б.:** Очень многих консультантов можно назвать практическими психологами. Напри-

мер, финансовых консультантов – однозначно.

**Т.Б.:** Что такое практическая психология, если очень просто объяснить? Это когда есть понимание, как соединить человека и ситуацию. Как только удаётся объединить, так тут же получается результат.

Но если раньше это было уникальное знание, характерное, например, для многих политических лидеров, то сегодня это ежедневная необходимость.

– Тахир, в 1990-е годы и позже вы наблюдали, на себе почувствовали изменения в психологии как её роли в жизни общества. В чём суть этих изменений?

**Т.Б.** 1990-е – время колоссальных возможностей. Возможностей в том числе быть

самый момент, когда рождалась отечественная культура управления персоналом. От отделов кадров перешли к человеческим ресурсам.

Почему психологи стали востребованными? С одной стороны, у нас есть диагностические методы. Мы можем их использовать на практике.

Второй момент. Психологическое образование – коммуникативное. Оно готовит людей, способных к коммуникации. Невозможно добиться результата, если не выстроить совместную деятельность: управленческую, команды, всего коллектива. А там коммуникативная составляющая – одна из ключевых.

Все 1990-е годы у нас это и происходило – становление профессии. Мы пошли в ме-

**«В последние годы мы учимся быть, что называется, фасилитаторами. То есть мы облегчаем прохождение пути нашим клиентом. Но при этом он сам должен пройти свой путь».**

ответственным, вот что важно. Мы очень быстро повзрослели.

К этому моменту отечественная психология была больше академически ориентирована. Но появилась востребованность в профессии. Психологические факультеты не дают профессию. Они дают образование. Потом всё зависит от того, насколько выпускники смогут встроиться в разные профессиональные ниши и профессиональные виды деятельности.

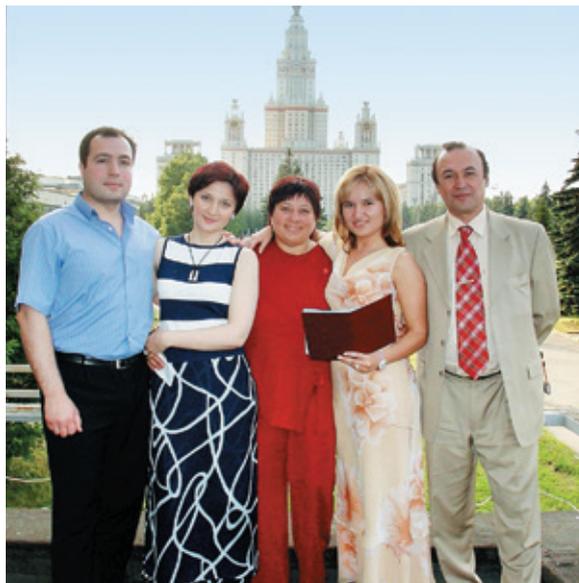
У меня с самого начала был интерес к психологии управления, к работе с персоналом, с кадрами. 1990-е – это был тот

неджмент, в персонал, в пиар, в рекламу.

С одной стороны, наша востребованность выросла. С другой, нам надо сегодня очень чётко понимать, где мера нашей ответственности, а где всё-таки ответственность нашего клиента.

В последние годы мы учимся быть, что называется, фасилитаторами. То есть мы облегчаем прохождение пути нашим клиентом. Но при этом он сам должен пройти свой путь.

Сегодня особое значение приобретает не только подготовка практических психологов, но и подготовка людей из



других профессий как практических психологов.

**– Отец повлиял на выбор профессии?**

**Камилла Базарова:** Не только он. Наша мама, Лили Сергеевна, тоже психолог. Она окончила факультет психологии в Таш-

чтобы понимать внуков и говорить с ними на одном языке.

**Г.Б.:** Конечно, при выборе профессии определённое влияние родителей было. Но не прямое.

Помню, папа проводил тренинги с руководителями Мини-

свою коммуникативную компетентность.

Я сижу и думаю: какая работа! Работа-мечта. Спрашиваю: «Папа, а что это такое?» Он говорит: «Это, доченька, психология. Социально-психологический тренинг». Я говорю: «Я хочу сюда». Он: «Пожалуйста, вот тебе четырёхтомник для подготовки по биологии. Вот тебе двухтомник для решения задач по математике»...

**К.Б.:** Я сейчас сижу и думаю, как же я вовлеклась? Папа совершенно точно отработывал какие-то упражнения на моих днях рождения. Гули рассказала про спички, и я сразу вспомнила, что у нас была такая игра. Подружки очень любили ко мне приходить, потому что всегда было что-то интересное и необычное.

Потом меня Гули определила в школу юного психолога.

У меня был выбор. Я хотела быть либо врачом, либо тем, кто может помогать людям. Так как я сильно боялась крови в тот

момент, решила, что буду психологом – они же помогают людям без крови.

**Г.Б.:** А я окончила факультет психологии и поступила в аспирантуру. Папа был заведующим кафедрой управления персоналом в Институте повышения квалификации госслужащих. Там как раз запустили первую программу по управлению персоналом. Кто всем этим будет практически заниматься? И папа решил: «Конечно же, Гули!» И меня во всё это вовлекают. Ребёнок! Вот – программа. А теперь всё остальное додумывай, домосливай, продумывай, как это должно быть. Представляете?

**– Испугались?**

**Г.Б.:** Не то слово! Вообще не понимала, с чего начать. Как это всё расписывать.

**– Отец не помогал? Бросил в воду – выплывай?**

**Г.Б.:** Да. У папы такой принцип в отношении нас. Он нас бросает в воду и говорит: «А



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**«Мама удивительно талантливый психолог, очень тонкий. И бабушка она, конечно же, потрясающая, старается всегда идти в ногу со временем, чтобы понимать внуков и говорить с ними на одном языке».**



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**«Родители познакомились на вступительных экзаменах. И с тех пор они вместе. В прошлом году отпраздновали 45 лет со дня свадьбы».**

кентском государственном университете, где родители и познакомились на вступительных экзаменах. И с тех пор они вместе. В прошлом году отпраздновали 45 лет со дня свадьбы. Мама удивительно талантливый психолог, очень тонкий. Вокруг неё всегда собираются люди, она очень легко умеет знакомиться, и к ней сразу обращаются за советом, чувствуя доверие к её словам. И бабушка она, конечно же, потрясающая, старается всегда идти в ногу со временем,

стерства внутренних дел. Он привёз видеозапись. Было так интересно! Взрослые мужчины с большими звёздами на погонах делятся на пары и играют в спички – перекалывают их. У одного фигура из спичек – домик с трубой... Весёлая такая обстановка, игровая. Потом они садятся в круг и начинают делать выводы о том, каким образом им более эффективно управлять, что они в себе заметили как в руководителе и каким образом повысить теперь



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**«У папы такой принцип в отношении нас. Он нас бросает в воду и говорит: "А выплывете вы сильными!" Вот мы и выплываем».**

выплывете вы сильными!» Вот мы и выплываем.

**Т.Б.:** Я знал, что если она справится с этим, то и с любым менеджментом справится. Она будет готова к любой сфере деятельности, где надо организовать вот такую последовательную работу людей. Так и получилось.

**К.Б.:** А я после учёбы работала в Российском психологическом обществе, секретарём. Там было очень много организационной работы. Помню, на съезде общества повидала всех гуру психологии, для меня – небожителей. Я девчонка, а они, решая какие-то вопросы, ко мне обращаются «Камилла Тахировна».

Сейчас работаю с папой вместе в Бизнес Консалтинг Групп «21 век». С ним работать непросто. Дома он может быть папой, как дедушка он вообще раскрылся в новом свете, а так

он, конечно же, руководитель, директор.

**– Продолжим тему отцов и детей на примере следующего поколения семьи. Многочисленного, как я вижу...**

**Г.Б.:** У меня два мальчика – Амир и Алим. Диана, Даня, Элина – дети Камиллы.

Но у нас нет разницы, что это – мои дети, а это – твои. Если мы едем покупать, то мы покупаем всем всё. Если мы ругаем, то ругаем всех. *(Смеётся.)*

**– Во взаимоотношениях с детьми вам помогает, что вы профессиональные психологи?**

**Г.Б.:** Если я могу многим подросткам и семьям с подростками помогать, то у меня самой возникают сложности.

Со старшим, Амиром, у меня очень непростые отношения. Есть вещи, которые я понимаю и принимаю, и которые не могу понять и принять. Есть вещи, за

которые сильно себя виню, ругаю и считаю, что ошиблась.

У Амира увлечение – киберспорт. Он нам не очень понятен. Но стараемся вникать.

Часть моей жизни связана с бизнес-школой «Сколково». В рамках учёбы, а потом общественной работы в «Сколково» я познакомилась с Анной Резниченко. Она сейчас президент выпускников.

В 2018 году мы с ней задумали проект: создать сообщество, некую благотворную для развития среду, в которую ребёнок погружается. Проект «Берёзка» для подростков – важный и значимый.

У нас было несколько проектов, где Алим – ведущий. Он безумно боялся сцены, притом что он вообще-то певец. И, кажется, не без таланта. Для него сцена привычна, но у него оставалась зажатость. Он очень волновался каждый раз перед выходом на сцену. А потом всё прошло. Он говорил: «У меня тогда как щёлкнуло что-то внутри. Я понял, что делаю здесь то, что очень важно маме. Мама проводит это

мероприятие. Я должен выступить хорошо».

Он вышел на сцену и был лёгок и раскован.

**– Получается, что дети могут быть импульсом для появления новых проектов?**

**Г.Б.:** Абсолютно точно. Если бы они не были в подростковом возрасте, я бы точно «Берёжкой» не загорелась.

**Т.Б.:** Здесь очень взаимосвязанная история. Есть большое лукавство, когда люди во время празднеств поднимают бокалы и говорят родителям: «Давайте выпьем за то, чтобы вы гордились своими детьми». Надо поднимать тост за то, чтобы дети гордились своими родителями. Тогда – получится.

**– Кто-то из детей может стать продолжателем династии?**

**Г.Б.:** По всем профориентациям Амир – прирождённый психолог. Так что всё может быть.

**– Вас это радует?**

**Г.Б.:** Пока не знаю. Я буду рада, если все наши дети найдут то, в чём готовы и способны реализоваться.

**– Они могут взять пример и с отцов...**

**К.Б.:** Конечно! Муж Гули – Шахмурад – нашел своё при-



**«Часть моей жизни связана с бизнес-школой "Сколково". В рамках учёбы, а потом общественной работы в "Сколково" я познакомилась с Анной Резниченко. Она сейчас президент выпускников».**

звание в бизнесе. Мой муж – Юрий – выпускник биофака МГУ, сейчас работает в США. Он кристаллограф, занимается структурами антибиотиков. Причём, насколько я знаю, сейчас их команда сделала какое-то очень важное открытие. То есть наши с Гули мужа успешно реализовали себя в жизни.

**– Вернёмся к началу разговора. Каким вы видите будущее практической психологии?**

**Г.Б.:** Вижу, что каждому абсолютно точно будет нужен и важен психолог. На Западе этот тренд очевиден. Мы тоже к этому идём. Имеется в виду семейный психолог. Это станет не просто модным, а очень востребованным. История с





ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

роботизацией, искусственным разумом приведёт к тому, что очень важно будет поговорить с человеком.

Второе. Если говорить про организационную практическую психологию, то каждый руководитель будет развивать в себе практического психолога. Такой транспрофессионализм практической психологии

**Т.Б.:** Было бы неплохо. У меня есть направление работы, связанное со старшеклассниками. Я заметил, что они не умеют общаться. Мне кажется, было бы разумно ввести в школы основы коммуникации.

Второй момент. Конечно, то, что связано с искусственным интеллектом, – это очень интересная тема. Как это всегда

сочувствия (не сопереживания, а сочувствия), умения создавать среду вокруг человека чрезвычайно важна.

Умение создавать удобную среду для другого человека – это чисто человеческое.

Вы задали вопрос по поводу династии, а я задумался. Что сейчас можно наследовать? Профессию? Профессии меняются. Что можно передать – навыки? Навыки тоже совершенствуются. Можно передать только...

– Отношение к чему-то...

**Т.Б.:** Вот! Раньше мы говорили – ЗУН: знания, умения, навыки. Нет! Знания, умения, отношение. Вот что сегодня становится ключевым. Вот что нужно передать.

Если говорить о внуках, я бы хотел, чтобы они перенесли отношение. Я хотел бы, чтобы они это унаследовали. Отношение же не только моё. Оно и моих родителей, их родителей. Отношение к жизни, к себе, вот это становится важным.

– Камилла, а что вы скажете о перспективах психологии?

**К.Б.:** С пандемией в профессии всё очень сильно поменя-

**«Если говорить о внуках, я бы хотел, чтобы они перенесли отношение. Я хотел бы, чтобы они это унаследовали. Отношение же не только моё. Оно и моих родителей, их родителей. Отношение к жизни, к себе, вот это становится важным».**

логи будет внутри одного человека.

**Т.Б.:** Я соглашусь. Все мы становимся практическими психологами. Сегодня успех любого человека в любой профессии, связанной с людьми, будет зависеть от его компетентности как практического психолога.

– А дело не дойдёт до включения психологии в школьную программу?

бывает, востребованность человечности возрастает многократно. Искусственный интеллект не способен творить. Он может сотворить только то, что вложено в него программой.

Уверяю вас, ни один компьютер никогда не напишет ничего подобного строкам Тютчева: «Нам не дано предугадать, как слово наше отзовется, – и нам сочувствие даётся, как нам даётся благодать». Вот эта тема

лось. Сейчас совершенно иной процесс обучения. Мы пытаемся смоделировать на видеоконференциях то, что делаем офлайн. Самое интересное, что у нас это получается.

Я, будучи с мужем в США, на какое-то время выпала из совместных с папой и Гули проектов. Благодаря вхождению в онлайн-проект я вернулась к профессии. Я поняла, что могу быть очень продуктивна и полезна...

**Т.Б.:** Мы всегда были рядом с новыми технологиями. Сейчас у нас большая, всероссийская производственная компания.

Сотрудники находятся в разных точках России. Но когда мы общаемся онлайн, создаётся впечатление, что все они здесь, рядом.

Это ощущение очень важно для управленческой команды, тем более что разнонаправленные, с разной скоростью происходящие в компании изменения надо синхронизировать. Только с помощью практической психологии удаётся решить такую сложную задачу, как синхронизация.

Сегодня взрослые люди – у некоторых в подчинении тысячи человек – обращаются к Камилле и говорят: «Вот это

мне поясните, пожалуйста. Как это сделать? Это мне важно. Мне нужно со своими людьми устанавливать коммуникации. Такие же, как у вас».

**К.Б.:** Как папа говорит, то, как мы учим, – это то, чему мы учим.

**Т.Б.:** Это наш принцип. Сапожник без сапог – это не наша история.

**Г.Б.:** Наша история – общее дело... Уже 12 лет, после того как Камилла защитила диссертацию, мы работаем вместе с папой.

**Т.Б.:** Всего-то прошло 12 лет. В масштабах жизни...

**Г.Б.:** Но это такое яркое, такое счастливое время!

**К.Б.:** И оно продолжается. **БР**

СПРАВКА



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**БАЗАРОВ ТАХИР ЮСУПОВИЧ,** научный руководитель Московской школы практической психологии, профессор МГУ им. М. В. Ломоносова, президент Ассоциации бизнес-психологов, председатель Экспертного совета РПО, руководитель группы по утверждению КОСов Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, организационный, кадровый, управленческий консультант. Эксперт в области организационного и кадрового консалтинга, подготовки и сопровождения организационных изменений, формирования управленческих команд, психологии управле-



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

ния и лидерства, действующий консультант с 30-летним стажем. Доктор психологических наук. **БАЗАРОВА ГУЛИ ТАХИРОВНА,** директор Московской школы практической психологии при Московском институте психоанализа. Президент Женской ассоциации СКОЛКОВО. Амбассадор СКОЛКОВО. Учредитель тренингово-консалтинговой компании для работы с топ-менеджерами в ситуации изменений и перехода на новый уровень. Генеральный продюсер первого в России бизнес-форума для подростков и их родителей «Берёзка». Руководитель Центра психологической поддержки людей, находящихся в трудных жизненных ситуациях.

Окончила с отличием факультет психологии МГУ им. М. В. Ломоносова. Кандидат психологических наук. С 2007 по 2019 г. работала в Высшей школе экономики директором Института практической психологии. С 1996 г. по н.в. занимается организацией дополнительного образования в области практической психологии.



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**БАЗАРОВА КАМИЛЛА ТАХИРОВНА,** бизнес-тренер. Окончила факультет психологии МГУ им. М. В. Ломоносова. Кандидат психологических наук. В 2005–2007 гг. работала специалистом по обучению в Coca-Cola HBC. С 2020 г. является исполнительным директором Бизнес Консалтинг Групп «21 век».

# АЛЕКСЕЙ ГИНЗБУРГ: «В АРХИТЕКТУРЕ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ СЛУЧАЙНЫХ ДЕТАЛЕЙ»

Архитектурная мастерская «Гинзбург Архитектс» была основана Владимиром Гинзбургом и Алексеем Гинзбургом с целью реставрации и восстановления памятника конструктивизма – Дома Наркомфина, созданного по проекту Моисея Гинзбурга в 1928–1930 гг. В 2020 г. долгожданная реставрация была успешно завершена. Мастерская к этому моменту получила широкий опыт в реализации разнообразных архитектурных проектов от реставрации объектов культурного наследия, проектирования жилых и общественных зданий, многофункциональных комплексов, загородных и курортных резиденций до создания градостроительных концепций и мастер-планов. Наш собеседник – архитектор и реставратор Алексей Гинзбург.

– Вас, наверное, можно поздравить с тем, что проект реставрации Дома Наркомфина, наконец, завершён. Это была долгая история...

– Да. Она началась примерно в 1986 году. Этим занимался мой отец, Владимир Гинзбург. Он первым начал привлекать к проблеме внимание тогда ещё государственных организаций. Я ему помогал. А дальше, до 2016 года, была тяжёлая история попыток, которые по разным причинам оказывались неуспешными, затем – 5 лет проектирования и реставрации.

Сегодня жильцы уже заселяются. Дом не просто отреставрирован, он сделан полностью под ключ со всеми квартирами.

Именно Дом Наркомфина был тем проектом, который заставил нас с отцом основать свою семейную, частную компанию в 1995 году. Но получилось,

что мы создали фирму, чтобы отреставрировать дом, однако вплоть до 2016-го работали над другими проектами. Причём именно как архитекторы, а не как реставраторы. Основной объём нашей работы – это

**«Я получил возможность сформулировать свой подход к реставрации, принципиально важный для памятников современной архитектуры».**

проектирование новых зданий в Москве и регионах. В Подмосковье, Новосибирске, в Сочи, Геленджике и других местах.

Мне как специалисту интересна новая архитектура, но сам по себе Дом Наркомфина привёл нас в реставрацию. Хорошо, что мы выполнили не один реставрационный проект до того, как началась активная работа с ним. Я получил

возможность сформулировать свой подход к реставрации, который мне казался принципиально важным для памятников современной архитектуры. Реставрация этих объектов у нас не очень многим понятна. Нет

наработанных методик, как это делать, в отличие от работы с историческими зданиями.

– Эти позиции можно сформулировать?

– Они очень простые. Дело в том, что у нас остаётся катастрофически мало подлинной исторической «ткани» в старых домах. Особенно это заметно в памятниках современной архитектуры.



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

Это отношение было укоренено в советском сознании. Иногда его встречаешь и сейчас: старое не так ценно и важно. Можно всё заменить, сделать новое таким же, как старое, и будет не хуже. Подлинность объектов, таким образом, нарушается. Здания превращаются в лакированные новоделы.

– Дух времени уходит...

– Вот именно. Вопрос консервации сохранившихся элементов здания крайне важен, потому что именно они и передают дух места, дух дома, его память, время, которое он прожил.

Внутри Дома Наркомфина перекрытия и стены на 90 % остались оригинальными. Но всё равно это в основном закрывается новой покраской, потому что старую уже шесть раз перекрашивали и восстанавливать её невозможно. Тогда возникает вопрос, как добиться

того, чтобы «на поверхности» оставались элементы, которые можно увидеть, потрогать. И понять, что это та вещь, которая прожила вместе с домом 90 лет. Это пункт номер один в нашей реставрационной программе.

**«У нас сохранилось очень мало подлинных исторических элементов в старых домах. Особенно страдают памятники авангарда».**

Пункт номер два. Воссоздание утраченных элементов должно производиться таким образом, чтобы они были выполнены максимально близко, а лучше просто по той же технологии, по которой они изготавливались в оригинале.

С историческими памятниками очевидно, что это надо делать именно так. С памятниками современными кажется:

были окна деревянные, заменили на пластиковые. Рисунок похожий. Какая разница?.. Это ошибка. Мы теряем образ здания, который содержится в мельчайших деталях.

– Но это удорожает проект.

– Главная задача реставрации – постараться вернуть зданию его первоначальный облик.

Реплики, которые мы делали в Доме Наркомфина, точно повторяли оригинальные детали. При этом мы чётко разграничивали: вот это – новое, а это – старое.

Мы отливали бетонные световые приямки, рамы, плитку на кровлях. Деревянные окна



ФОТОСЛУЖБА ИД РСНП

**«Почему этот дом по сей день изучают студенты и архитекторы во многих странах мира? Он абсолютно завершён и продуман. Дом настолько же сложен внутри, насколько прост снаружи».**

и стальной витраж воссоздавались по сохранившимся образцам.

Пункт три – функция. Памятники современной архитектуры отличаются от исторических в первую очередь тем, что их функциональное назначение соответствует сегодняшним аналогам. В исторических зданиях их первоначальные функции часто не существуют. Приходится приспособлять их к современному использованию.

В памятниках авангарда сохранение функции играет

очень важную роль, потому что она определяла всё здание. Задачей этих зданий было удобство жизни, обеспечение гармоничного досуга и работы людей.

Необходимо продумывать приспособление дома к современному использованию так, чтобы он по прошествии 90–100 лет всё равно сохранял в той или иной степени своё назначение.

Когда в 2016 году мы начали работать над проектом реставрации Дома Наркомфина, а в 2017-м – над его непосред-

ственной реализацией, я для себя уже смог сформулировать задачи, которые должна решить реставрация. В предыдущих реализованных проектах я это проверил на практике.

Для меня как для практика важно, что реставрация Дома Наркомфина стала школой, которая помогла мне именно как современному архитектору. Почему этот дом по сей день изучают студенты и архитекторы во многих странах мира? Он абсолютно завершён и продуман. Дом настолько же сложен внутри, насколько прост снаружи. Это то, что современному архитектору важно знать про профессию: как важно избегать случайных решений. У любой детали должна быть определённая задача.

Моисей Гинзбург писал в одной из статей (а он был не

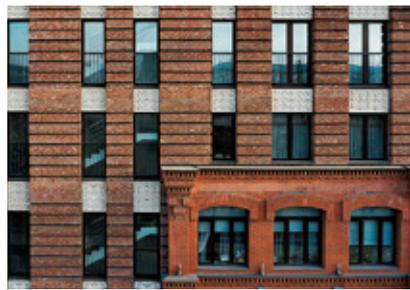


**Дом Наркомфина**  
Объект культурного наследия регионального значения «Жилой дом бывший Наркомфина, 1928–1930 гг., арх. Гинзбург М. Я., Милинис И. Ф., инж. Прохоров С. Л.» г. Москва, Новинский б-р, д. 25, корп. 1 2016–2020 гг.





**Гостиничный комплекс с апартаментами Swissôtel Resort Сочи Камелия**  
г. Сочи, Курортный пр-т, д. 89  
2007–2012 гг.



**Жилой комплекс «Трилогия»**  
г. Москва,  
ул. Трёхгорный Вал, д. 14, стр. 1  
2004–2010 гг.



**Многофункциональный жилой комплекс «Идеал Хаус»**  
г. Сочи, Хостинский р-н, ул. Бытха  
2004–2008 гг.



**Жилой дом на улице Гиляровского**  
г. Москва,  
ул. Гиляровского,  
д. 55  
2003–2008 гг.

**Курортный комплекс «Шри-Ланка», Дубай**  
ОАЭ, Дубай, архипелаг The World  
2008 г.



**Главный дом усадьбы А. П. Сытина**  
Объект культурного наследия федерального значения «Усадьба Сытина А. П., кон. XVIII – 1-я пол. XIX вв. (Главный дом)»  
г. Москва, Сытинский пер., д. 5/10, стр. 5  
2016–2019 гг.



**Жилой комплекс «Счастье на Серпуховке»**  
г. Москва, Серпуховский Вал, д. 20  
2013–2017 гг.

только практиком, но и теоретиком группы конструктивистов), что функционально обоснованный подход в архитектуре, преломляясь через интеллект архитектора, позволяет сформулировать новую эстетику. В данном случае Дом Наркомфина – пример такой эстетики, которая не является декоративной, а, напротив, выросла из функции.

Потребности общества изменились после наступления современной эпохи. Ответом на новые потребности человека стал Дом Наркомфина. Он явился манифестом нового, современного образа жизни.

Этот life style не потерял актуальности и сегодня. Квартиры купили не только увлечённые авангардом люди, но и те, кто не знал про специфику этого памятника архитектуры. Но, войдя в него, они почувствовали себя комфортно. Дом их принял. Они почувствовали комфортную для себя среду обитания. Значит, идеи, заложенные в этом здании, актуальны и сейчас.

**– Чем интереснее заниматься лично вам – реставрацией или проектами нового строительства?**

– Для меня это скорее две половинки одного целого, но

интереснее заниматься новым. Мне хочется выразить своё понимание архитектуры и пространства города.

Реставрация – это часть моей любви к Москве, её истории – к городу, где я живу и который чувствую родным.

Мне кажется очень важной задачей сохранения идентичности старого города. Для этого должна осуществляться кон-

сервация сохранившихся исторических зданий. Это скорее общественная работа.

**«В увлечении реставрацией – моя любовь к Москве, её истории – к городу, где я живу».**

**– У вас есть проект-мечта?**

– Да, конечно. Много лет для меня это был как раз Дом Наркомфина. Когда 30 лет проходит в бесплодных попытках добиться начала реставрационных работ и ничего не получается, у тебя опускаются руки, кажется, что всё потеряно. Это было непросто. Я даже сейчас ещё не могу поверить, что всё получилось.

Это была мечта и про отдачу долгов. Даже, может быть, не по отношению к деду, который умер до моего рождения, а к отцу. Он начал первым заниматься спасением Дома

**– И надеялся завершить...**

– Да. Проект-мечта, если говорить об архитектурных задачах, это общественное здание: театр или музей, например. Мне много приходится работать над жильём: от больших жилых комплексов по 300–400 тысяч метров до маленьких особнячков. Основная загруз-

ка большинства российских архитектурных мастерских – это жилые здания, в силу коммерческой востребованности.

А общественных зданий у нас строится меньше, чем в Европе, например. Там какой-то баланс соблюдается. Есть государственные программы, есть частные фонды, которые финансируют подобные проекты.

Общественные здания – это места, где фокусируется вся жизнь города, и исторического, и современного, его нервные центры. Они притягивают, и, занимаясь их проектированием, ты ощущаешь свою причастность к городскому существованию, как будто чувствуешь его пульс.

**СПРАВКА**



ФОТОСЛУЖБА ИД РСПП

**Гинзбург Алексей Владимирович,** архитектор, реставратор, исследователь. Партнёр ООО «Гинзбург Архитектс». В 1993 г. окончил Московский архитектурный институт. В 1994–1995 гг. работал в мастерской № 18 «Моспроект-2».

С 1995 г. – партнёр «Гинзбург Архитектс». Профессор ИАА и МААМ. Вице-президент Союза московских архитекторов. Член Союза архитекторов России. Член Союза реставраторов России. PhD, кандидат RMIT University.

# ПОСЛЕДНИЙ СИБИРЯК

Говорят, что в истории часто побеждает та организация или человек, от которых осталось больше бумаг. От «полярного» купца Степана Востротина их осталось очень много, но тем не менее нельзя сказать, что он победил, – даже в родной Сибири, на Енисее, о нём вспоминают только на краеведческих конференциях и в немногочисленных научных статьях.



**Виктор Куликов,**  
российский историк-экономист,  
специалист по истории  
русского экспорта,  
канд. ист. наук, доцент,  
преподаватель  
ЯрГУ им. П. Г. Демидова

СТЕПАН ВЕРНУЛСЯ,  
ВЫУЧИВ ОСНОВНЫЕ  
ЕВРОПЕЙСКИЕ  
ЯЗЫКИ, И ОКУНУЛСЯ  
В СЕМЕЙНЫЙ БИЗНЕС.  
ПОКУПАЛ СТАРЫЕ  
ШОТЛАНДСКИЕ  
ПАРОХОДЫ И  
ПРОВОДИЛ ИХ  
СОВМЕСТНО С  
ЛЕГЕНДАРНЫМ  
АНГЛИЙСКИМ  
КАПИТАНОМ-  
ПЕРВОПРОХОДЦЕМ  
ДЖОЗЕФОМ  
ВИГГИНСОМ ЧЕРЕЗ  
ЛЬДЫ КАРСКОГО  
МОРЯ НА ЕНИСЕЙ.

Говорили, что со смертью Востротина зашло солнце Сибири как страны будущего. Именно так назвал Сибирь великий путешественник Фритъоф Нансен после их совместного перехода через льды Карского моря на Енисей. Задолго до Шмидта и Папанина енисейский купец участвовал в развитии Северного морского пути, фактически построив «правильное», т.е. регулярное торговое сообщение между Северной Европой и Сибирью. Также на протяжении долгих лет он в качестве главы Енисейска, а потом и депутата Государственной Думы лоббировал интересы Сибири во всём мире – енисейские города как порто-франко, устранение господства московских и петербургских монополий в Сибири, отмена челябинского «перелома», т.е. экономического тарифа, который унижительно для сибиряков ограничивал возможность экспорта сибирского зерна...

Потомок обычных крепостных из уральского Касли, которые стали миллионерами во время золотой лихорадки в Енисейске, Востротин был главой огромного сибирского

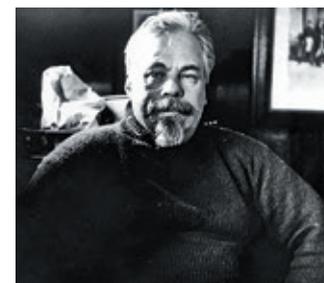
купеческого клана почти в 30 человек! Его отец, золотопромышленник, отправил сына учиться в Париж, целенаправленно готовя его на своё место. Степан вернулся, выучив основные европейские языки, и окунул в семейный бизнес. Покупал старые шотландские пароходы и проводил их совместно с легендарным английским капитаном-первопроходцем Джозефом Виггинсом через льды Карского моря на Енисей. Даже своё свадебное путешествие он провёл во льдах Северного Ледовитого океана!



Востротин фактически выступил против монопольного положения компаний из центральной России на сибирском рынке. Кроме уникального оборудования для золотопромышленников, он помог британским компаниям начать экспорт кирпичного чая в Сибирь в противовес кяхтинской чайной торговле, а также парафиновых свечей, перейдя дорогу клану Крестовиковых (московские купцы с заводом в Казани). Его слова о народном (в противовес государственному) покорении Сибири были хорошо известны, в

том числе в полиции, а борьба за низкие цены для сибиряков и конкуренцию товаров (с допуском иностранных аналогов) в скором времени сделали его рупором сибирского бизнеса, привели в партию кадетов и в Государственную Думу как виднейшего борца за сибирскую экономическую автономию.

Затяжной конфликт с Витте закончился в пользу Востротина, и через 10 лет фактического запрета на беспошлинную торговлю Северным морским путём она была восстановлена. Начались знаменитые англо-норвежско-русские плавания, в которых участвовали ведущие бизнесмены и путешественники мира – от цейлонского чай-



ного магната капитана Вебстера до только что открывшего Южный полюс Амундсена.

крытие Сибири, моментально дало Степану всероссийскую славу. Его образ, дошедший до нас через воспоминания Нансена и Лида, – неторопливого сибирского увальня-богатея, забывшего в начале экспедиции багаж в отеле Осло (что вынудило выслать за ним специальный поезд (sic!)), нарисован благожелательно: он не только Паганель экспедиции, но и ходячая энциклопедия Сибири.

ПУТЕШЕСТВИЕ С ТОГДАШНЕЙ ЛЕГЕНДОЙ – ФРИТЬОФОМ НАНСЕНОМ, КОТОРОЕ В ЕВРОПЕЙСКОЙ И ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРЕССЕ ПОДАВАЛОСЬ ЧУТЬ ЛИ НЕ КАК НОВОЕ ОТКРЫТИЕ СИБИРИ, МОМЕНТАЛЬНО ДАЛО СТЕПАНУ ВСЕРОССИЙСКУЮ СЛАВУ.

Путешествие с тогдашней легендой – Фритъофом Нансеном, которое в европейской и отечественной прессе подавалось чуть ли не как новое от-

крытие Сибири, моментально дало Степану всероссийскую славу. В своих небольших и обрывочных воспоминаниях Востротин опровергает историю с багажом, давая другой ракурс многим событиям





знаменитой экспедиции, которая сейчас бы считалась отправной точкой регуляр-

ли они с чудом техники, на что услышал: «Как же, как же, в Обдорске (Салехарде) их

Он по-доброму рассказывает смешную историю про норвежцев, которые, приняв на борт «Корректа» группу ненцев-самоедов и зырянина (коми), пытались удивить «туземцев», заведя граммофон, но с удивлением увидели их полное равнодушие к музыке.

ного функционирования Северного морского пути (в случае если бы не было 1917 года...).

Например, он по-доброму рассказывает смешную историю про норвежцев, которые, приняв на борт «Корректа» группу ненцев-самоедов и зырянина (коми), пытались удивить «туземцев», заведя граммофон, но с удивлением увидели их полное равнодушие к музыке. Востротин спросил зырянина, знакомы

Востротин спросил зырянина, знакомы ли они с чудом техники, на что услышал: «Как же, как же, в Обдорске (Салехарде) их много, и орут они ещё громче вашего».

много, и орут они ещё громче вашего». «Зырянин был прав, граммофон наш действительно орал», – видимо, пряча иронию над «открывателями» Сибири, пишет Востротин.

Революция застала Востротина в ореоле рупора сибирской промышленности, и смириться с большевиками – «разрушителями народного

хозяйства» – он не мог. Рвущиеся торговые связи, гибель сибирских компаний для него стали личной трагедией. За годы войны с большевиками он был одним из самых непримиримых предпринимателей, положивших всё состояние, чтобы отстоять свой мир от оккупации.

В эмиграции он не переставал верить в возрождение «его России и Сибири» и жадно конспектировал советские публикации о Северном морском пути, стоически восприняв, что он и другие сибирские купцы и путешественники были вычеркнуты новой властью из истории освоения Сибири. Поэт Иван Новгород-Северский, посетив его лекции в Париже о прошлом освоения Северного Ледовитого океана, написал: «а замечательным он был не только тем, что был членом Государственной Думы. Даже не тем, что был спутником знаменитого полярного исследователя и путешественника,

доктора Нансена. И не тем, что написал прекрасную книгу о полярных путешествиях. Всего замечательнее то, что он был колоритной личностью до глубокой старости, полной энергии и кипучей деятельности, ярким представителем той необыкновенной и ушедшей навсегда Сибири, сыном которой он являлся». **БР**

# ИЩУ ЛЮДЕЙ на hh.ru

hh

Сервис №1  
по поиску  
сотрудников\*

Елена

Директор  
по подбору сети  
супермаркетов

0+



\* По посещаемости за 31 день среди сайтов по поиску работы и персонала по данным LiveInternet по РФ на 01.09.2020 г.

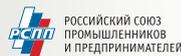
С 1999 до 2013 года журнал издавался под названием «Промышленник России»



**Реквизиты для банковского перевода:**

000 «Бизнес-школа РСПП»,  
109240, г. Москва, Котельническая набережная, д. 17,  
ИНН 9705053865, КПП 770501001,  
р/с 40702810101050002270, БИК 044525411,  
к/с 30101810145250000411  
в филиале «Центральный» Банка ВТБ (ПАО), г. Москва

# БИЗНЕС РОССИИ



**РЕДАКЦИЯ:**

Евгения Шохина	Главный редактор
Виктор Родионов	Шеф-редактор
Алексей Лоссан	Обозреватель
Бронислав Сури	Фотокорреспондент
Наталья Шляпникова	Корректора
Татьяна Степанова	
Сергей Пронин	Вёрстка
Татьяна Мацевская	
Михаил Саянов	Цветокоррекция
Мария Ахмедова	Бильд-редактор

**ДИРЕКЦИЯ:**

Эльдар Тагиев	Генеральный директор
Ирина Сухоносик	Заместитель генерального директора
Кристина Оборина	Главный бухгалтер

**КОНТАКТЫ**

Адрес: Москва, Котельническая наб., д. 17  
Для писем: 109240, Москва,  
Котельническая наб., д. 17,  
в редакцию журнала «Бизнес России»  
Редакция: id\_rspp@rspp.ru  
Тел.: +7 (495) 663-04-04, доб. 1214,  
факс: +7 (495) 606-06-19  
www.businessofrussia.com  
www.biznesrossii.ru

**ФОТОГРАФИИ И ИНФОРМАЦИЯ**

Фотоархив ИД РСПП, ТАСС,  
РИА «Новости» / МИА «Россия сегодня».

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ**

Члены Бюро Правления РСПП,  
члены Правления РСПП,  
руководители региональных отделений РСПП.

**НАС МОЖНО УВИДЕТЬ**

Центр международной торговли (ЦМТ),  
БЦ «Ньютон Плаза», БЦ Sky Light,  
ДЦ «Новинский Пассаж», ТЦ «Юнимолл»,  
Royal Wellness Club в гостинице «Украина»,  
Москва-Сити: башня Mercury Tower, башня «ОКО»,  
башня «Город Столиц», башня Imperia Tower.  
Сеть супермаркетов «Азбука Вкуса»: в ТЦ «Юнимолл»,  
в ТЦ Lotte Plaza, в Барвихе, в Горках-2, в Жуковке.  
Рестораны: «Возми», «Море Мясо», Tutto Bene,  
«Марани» в гостинице «Украина»,  
«Марани» на Рублёвке в Жуковке,  
Duran Bar, «Зелень»,  
«О'Шалей» в посёлке Николино на Рублёвке,  
Nobu на Дмитровке, Nobu в «Крокус-сити»,  
Rose Bar на Дмитровке, Via Monte,  
«Варвара» на Петровке, «Воля», «Ментано»,  
Spettacolo в ТЦ «Времена года»,  
Back Stage в «Крокус-сити»,  
Shore House в «Крокус-сити».

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПАРТНЁРСТВО**

Журнал является информационным партнёром  
крупнейших деловых и культурных мероприятий:  
Неделя российского бизнеса (НРБ),  
Петербургский международный  
экономический форум (ПМЭФ),  
Международный форум ENES,  
Synergy Insight Forum,  
Международная промышленная выставка  
ИННОПРОМ и др.

Полное или частичное воспроизведение  
или размножение каким бы то ни было способом  
материалов, опубликованных в настоящем издании,  
допускается только с разрешения редакции.

**ИЗДАТЕЛЬ**

000 «Бизнес-школа РСПП»,  
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство ПИ № ФС77-65884  
от 06 июня 2016 г.

**ПЕЧАТЬ**

Типография «Сити Принт».

Тираж 10 000 экз.

Мнения авторов могут не совпадать  
с мнением редакции.

Информация действительна по состоянию  
на 12.10.2020 г.



Российский союз  
промышленников  
и предпринимателей

## ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ И СОПРОВОЖДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ



Наши квалифицированные специалисты  
обеспечат для вас организационное  
и техническое сопровождение мероприятия.

Мы готовы предложить вам как полные  
комплексные решения, так и обеспечение  
отдельных блоков онлайн- и офлайн-  
конференций, презентаций, симпозиумов,  
конгрессов, семинаров, деловых встреч и т.д.  
Имеющиеся у нас конференц-пакеты  
представляют собой идеальное соотношение  
цены и качества, а также позволяют  
гибко подойти к выбору услуг и исполнению  
пожеланий заказчика.



Специалисты Центра организации  
и сопровождения мероприятий помогут  
при выборе подходящего зала,  
проконсультируют по вопросам  
дополнительного оборудования,  
порекомендуют оптимальный вариант  
раскладки участников мероприятия,  
представят специальные предложения,  
подходящие именно вам.

Центр организации и сопровождения  
мероприятий сфокусирован на представлении  
широкого спектра качественных услуг  
по обеспечению мероприятий различного  
формата и наполнения.

Более подробную информацию  
можно узнать на сайте РСПП  
или по телефонам, указанным ниже.

## КОНТАКТЫ

109240, Россия, Москва,  
Котельническая наб., д.17  
тел: +7 495 663-04-04, доб. 1154  
www.rspp.ru  
e-mail: event@rspp.ru



ДОСТОИН ТОЛЬКО  
ВАШЕЙ ОЦЕНКИ.

GENESIS G90



Полноприводные седаны

[GENESIS.COM](https://genesis.com)

Дженезис Джи90. Реклама.



GENESIS