

## **СОГЛАШЕНИЕ**

### **о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014-2016 годы**

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий» и Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения достигли договоренности о внесении изменений и дополнений в Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Отраслевое тарифное соглашение).

В связи с принятием Федерального закона от 8 июня 2015 г. №152-ФЗ «О внесении изменений в статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации», вступившим в силу с 1 июля 2015 г., договаривающиеся стороны считают необходимым внести в Отраслевое тарифное соглашение следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить новым пунктом 3.4. следующего содержания:

«3.4. Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.»

2. Пункты 3.4. – 3.8. считать пунктами 3.5. - 3.9.

3. Изменения и дополнения, установленные настоящим Соглашением, вводятся в действие с 1 августа 2015 года.

**Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
«Союз коммунальных  
предприятий»**

129164, Российская Федерация,  
Москва, ул. Ярославская,  
д. 8, корп. 3, оф. 210  
Тел. (495) 926-94-00

**Общероссийский профсоюз  
работников жизнеобеспечения  
(Профсоюз жизнеобеспечения)**

119119, Российская Федерация,  
г. Москва, Ленинский проспект, д. 42  
Тел. (495) 938-80-24  
Факс (495) 938-21-35

Президент Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
коммунальных предприятий»

Председатель Общероссийского  
профсоюза работников  
жизнеобеспечения  
(Профсоюза жизнеобеспечения)

\_\_\_\_\_ С.Н.Агапитов

\_\_\_\_\_ А.Д.Василевский

«\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_