

Председатель
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения
А.Д. Василевский

Генеральный директор
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей
лифтового комплекса
«Федерация лифтовых предприятий»
С.А. Прокофьев

г. Москва

« » _____ 2015

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ
И СФЕРЕ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА
НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта Российской Федерации (далее - Соглашение) заключено на федеральном уровне между общероссийским отраслевым объединением работодателей и общероссийским профессиональным союзом в соответствии с действующим трудовым кодексом, а также законодательством об объединениях работодателей и законодательством о профессиональных союзах в Российской Федерации.

1.2. Соглашение направлено на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между работниками, органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта (далее Отрасли), а также на повышение эффективности работы специализированных лифтовых организаций, иных организаций лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта (далее - Организации), на реализацию социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников данной Отрасли.

1.3. Настоящее Соглашение действует в отношении:

1.3.1. Работодателей – являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий», а также являющихся членами объединений

работодателей иных некоммерческих организаций, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей Лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий».

1.3.2. Работодателей, не являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий», заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения.

1.3.3. Органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.3.4. Работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

1.3.5. Перечень организаций в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, на которые распространяется действие Соглашения, в соответствии с действующим трудовым законодательством, прилагается к настоящему Соглашению (Приложение N 1).

1.4. Цели Соглашения:

- содействие реформированию и модернизации лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, поддержание социальной стабильности в Организациях;

- содействие укреплению безопасности работников отрасли и граждан при эксплуатации вертикального транспорта: лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов, пассажирских конвейеров (траволаторов), подъемных сооружений, в том числе пассажирских канатных дорог, другого подъемно-транспортного оборудования;

- развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Организаций;

- установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Организаций;

- создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;

- повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы;

- обеспечение интересов сторон социального партнерства в отрасли при формировании тарифов на услуги в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта;

- защита прав работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в Организациях отрасли.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, государственными программами Российской Федерации: «Содействие занятости населения», «Развитие образования», «Социальная поддержка граждан», «Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» социальными

проектами Российской Федерации "Доходы государственной казны", "Народный контроль", "Кадры для национальной экономики", "Знак Качества "Сделано в России", "За высокий социальный стандарт", "Забота", "За достойную заработную плату" Стороны Соглашения участвуют:

- в создании и развитии национальной системы профессиональных квалификаций;

- в создании и развитии национальной системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

- в формировании оптимального качества состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;

- в мероприятиях по повышению качества и конкурентоспособности продукции и услуг, реализуемых в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, а также повышению уровня материального положения работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;

- в создании условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в том числе за счет привлечения социально-ответственного бизнеса, иных негосударственных источников финансирования.

1.5. Настоящее Соглашение заключено между общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов в лице их полномочных представителей (сторон):

- от работодателей - Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий» (далее - Федерация Лифтовых Предприятий), действующее на основании Федерального закона от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", Устава Федерации Лифтовых Предприятий (зарегистрирован 10.09.2013, в едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1137799016849);

- от работников - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюз жизнеобеспечения), действующий на основании Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Устава Профсоюза жизнеобеспечения (зарегистрирован 26 августа 2010 года в Минюсте России (учетный номер 0012110145), свидетельство N 278, государственный регистр N 1037739338450 от 31.01.2003);

1.6. Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями Организаций, на которые распространяется действие Соглашения, вне зависимости от форм собственности Организаций, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющий права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

1.7. Соглашение является обязательным к применению при заключении региональных, территориальных, коллективных договоров (соглашений) для

Организаций, на которые оно распространяется. Коллективные договоры в Организациях не могут включать в себя условия, ухудшающие положение работников по сравнению с условиями, предусмотренными настоящим Соглашением. Настоящее Соглашение не ограничивает права Организаций в расширении социальных гарантий работникам за счет собственных средств.

В случае отсутствия в Организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.8. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях защиты прав работников Отрасли обязуются выполнять работы по эксплуатации, осмотру, техническому обслуживанию и ремонту лифтов, в соответствии с требованиями технического регламента Таможенного союза «Безопасность лифтов» ТР ТС 011/2011, национальных стандартов по тарифам не ниже установленных Государственными сметными нормами и Федеральными единичными расценками на пусконаладочные работы по лифтам (ГЭСН, ФЭР).

1.9. Расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в соответствии с тарифами на услуги по техническому обслуживанию, осмотру, ремонту, оценке соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров, установленными Государственными сметными нормами, Федеральными единичными расценками (ГЭСН, ФЭР).

В случае установления тарифов на услуги по техническому обслуживанию, осмотру, ремонту, оценке соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров без учета тарифов установленных Государственными сметными нормами, Федеральными единичными расценками (ГЭСН, ФЭР), расходов работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, работодатели вправе корректировать расходы на оплату труда посредством принятия локального нормативного акта в установленном порядке, с учетом действующих коллективных договоров. При этом работодатель должен обеспечивать уровень минимальной оплаты труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим соглашением.

1.10. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях защиты прав работников Отрасли обязуются выполнять работы в соответствии с требованиями Национальных стандартов, Сводов правил, Стандартов Саморегулируемых организаций установленных - членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерации лифтовых предприятий» определяющих: процедуры,

порядок и требования к выполнению работ по монтажу, наладке, эксплуатации, осмотру, техническому обслуживанию и ремонту, а также модернизации лифтов и лифтового оборудования, а также в соответствии с требованиями к специализированной лифтовой организации, включая порядок выполнения работ по проведению оценки соответствия лифтов, эскалаторов, пассажирских конвейеров и платформ подъемных для маломобильных групп граждан, включая требования к порядку заключения договоров на выполнение таких работ.

1.11. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях повышения квалификации и защиты прав работников Отрасли рекомендуется осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации.

1.12. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях защиты прав работников Отрасли рекомендуется выполнять работы по эксплуатации, осмотру, техническому обслуживанию и ремонту, а также модернизации лифтов и лифтового оборудования персоналом, квалификация которого присвоена и установлена в соответствии с требованиями нормативных документов устанавливающих требования к порядку присвоения профессиональных квалификаций, а также в соответствии с регламентами и правилами устанавливающими порядок выполнения работ, включая ограничение максимального допустимого количества обслуживаемого одним работником лифтов, эскалаторов, пассажирских конвейеров и платформ подъемных для маломобильных групп граждан, другого подъемного оборудования в соответствии со Сметными нормами затрат на техническое обслуживание лифтов, установленными Министерством регионального развития Российской Федерации (Введен в действие письмом Федерального агентства по строительству и ЖКХ (Росстрой) от 17.02.2006 N СК-531/1).

1.13. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу.

1.14. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько Соглашений, применяются условия Соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.15. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года включительно.

2. Оплата труда

2.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.1.1. Тарифная ставка рабочих базового квалификационного уровня (первого разряда) определяется локальным актом Организации, с учетом имеющегося (присвоенного) у работника квалификационного уровня или разряда в соответствии с Приложениями № 2-4 к настоящему Соглашению.

2.2. Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих базового квалификационного уровня (первого разряда), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается Организацией согласно Приложениям № 2-4, к настоящему Соглашению, и является основой для дифференциации оплаты труда всех профессионально-квалификационных групп работников.

Минимальная месячная тарифная ставка рабочих базового уровня квалификации (первого разряда), устанавливается с учетом минимального размера оплаты труда установленного действующими соглашениями, заключенными на региональном и/или территориальном уровнях и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации .

В случае несоответствия даты установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (уровня профессиональной квалификации), предусмотренной настоящим Соглашением, и даты изменения фактического уровня тарифов на услуги по техническому обслуживанию, осмотру, ремонту, оценке соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров установленными Государственными сметными нормами, Федеральными единичными расценками, действующими региональными и/или территориальными трехсторонними соглашениями устанавливающими размер минимальной заработной платы, работодатель вправе синхронизировать дату установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда с датой изменения фактического уровня тарифов (размера минимальной заработной платы).

В зависимости от финансового и экономического состояния Организации работодатель вправе установить в Организации минимальную месячную тарифную ставку в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом и/или размером минимальной заработной платы, установленном на региональном и/или территориальном уровнях.

2.3. Работодатели обеспечивают:

а) оплату труда работников в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы,

б) тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта осуществляют в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта (далее - СПК) в соответствии с квалификацией устанавливаемой профессиональным стандартом;

в) принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда, с учетом мнения представительного органа работников Организаций, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

г) своевременное заключение коллективных договоров, совершенствование нормирования и условий труда.

2.4. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих базового уровня квалификации (первого разряда) уточняется Сторонами по итогам года и устанавливается в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Если в региональных соглашениях или в коллективных договорах Организаций предусмотрено индексирование минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда (базового квалификационного уровня) поквартально, то ее размер может быть установлен в соответствии с рекомендациями Федерации Лифтовых Предприятий и Профсоюза жизнеобеспечения, принятых на основании индексов потребительских цен на товары и услуги за прошедший квартал, определенных Федеральной службой государственной статистики. Рекомендации о квартальной индексации доводятся до сведения Организаций совместным письмом Федерации Лифтовых Предприятий» и Профсоюза жизнеобеспечения, с указанием соответствующего документа Федеральной службы государственной статистики.

2.5. Организации самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой учитывается:

а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности;

б) отсутствие аварий и роста инцидентов в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;

г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

д) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

2.6. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в Организации может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере его среднемесячной заработной платы.

2.7. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы формируются с учетом:

- а) расходов (средств) на оплату труда;
- б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;
- в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;
- г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками.

2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и включают в себя:

2.8.1. Тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов).

2.8.2. Средства, направляемые на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты в составе средств на оплату труда, которые формируются согласно коллективным договорам. Эти средства включают в себя:

2.8.2.1. доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, - в размере не менее 12,5 процента тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки), оплата и выплаты:

а) за работу в ночное время - в размере не менее 40 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы;

б) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - по результатам специальной оценки условий труда;

в) за работу при 40 часовой рабочей неделе для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда в размере, порядке и на условиях, установленных коллективным договором Организации, но не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

г) за разъездной характер работы;

д) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, но не ниже 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) по основной работе;

е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу - не менее чем в двойном размере за сверхурочную работу. По желанию работника возможна компенсация дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

ж) доплата за работу по графику с разделением смены на части - в размере не менее 30 процентов тарифной ставки за отработанное в смене время;

з) при суммированном учете рабочего времени оплата труда за работу в выходной день сверх графика работы конкретного работника - в двойном размере по итогам работы за учетный период или по желанию работника предоставляется другой день отдыха;

и) оплата времени для приемки смены работниками Организаций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме;

Конкретная продолжительность времени, и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в Организациях;

к) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.8.2.2. доплаты (надбавки) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Организации, в том числе:

а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство и высокие достижения в труде;

б) персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим (техническим исполнителям) за высокий уровень квалификации;

в) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.8.2.3. премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом. Премия начисляется на тарифную ставку (должностной оклад), в соответствии с действующим законодательством;

2.8.2.4. ежемесячные вознаграждения за выслугу лет, согласно коллективному договору, локальному акту.

2.8.2.5. иные виды премирования работников, в том числе по показателям, предусмотренным пунктом 2.5 настоящего Соглашения;

2.8.2.6. выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации;

а) надбавки за вахтовый метод работы (в Организациях, где он применяется);

б) выплаты, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

- выплаты по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- процентные надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на содержании, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в соответствии с порядком, утвержденным в Организации;

- иные компенсационные выплаты, связанные с работой в особых климатических условиях и предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными правовыми актами.

Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок Организации. Премирование руководителей Организаций, не имеющих прибыли, может производиться за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг).

Конкретный порядок и размеры премирования определяются локальными нормативными актами Организации.

2.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка Организации, коллективным договором, трудовым договором.

2.11. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивается в размере среднего заработка.

2.12. Не допускается приостановление работы работниками, в трудовые

обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения, остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, в том числе остановка лифтов в многоквартирных домах с высотой подъема более 18 метров (6 этаж) на срок более суток.

2.13. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производится работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в сроки, предусмотренные законодательством о труде.

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее, чем за два месяца.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце третьем настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации.

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю.

3.2. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Коллективным договором Организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для указанных работников может быть увеличена при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с

частями первой - третьей статьи 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

3.3. В Организациях, приостановка работы которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

3.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора Организации с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации, в порядке, установленном трудовым законодательством (ст. 126 ТК РФ).

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно в Организациях.

3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

3.6. В Организациях отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные законодательством Российской Федерации.

4. Охрана труда

4.1. Работодатели обеспечивают в области охраны труда:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;
применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных

психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих

государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по их вине.

совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.2. Первичные профсоюзные организации в области охраны труда:

4.2.1. Организуют контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда.

4.2.2. Обеспечивают ежегодный контроль за разработкой и выполнением соглашений по охране труда.

4.2.3. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению льгот и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, а также при получении травм в результате несчастных случаев на производстве.

4.2.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение производственного травматизма.

4.3. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:

4.3.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве по вине работодателя на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 300 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.3.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя, детям в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника (ст. 184 ТК РФ).

4.4. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

4.4.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.4.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.4.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по специальной оценке условий труда.

4.4.4. Расходы в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

4.4.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследований) работников.

4.4.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.4.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. Занятость

5.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

5.2. Работодатели обеспечивают:

5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего

профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);

б) переподготовка кадров, их перемещение как внутри Организации, так и рамках Отрасли.

5.2.4. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Организации в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях данной Организации, либо в рамках Отрасли.

5.2.5. Предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

5.2.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Организации, сокращением численности или штата, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организациях.

5.2.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.2.8. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данной организации в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, права на поступление на работу в ту же организацию, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих") при наличии финансовой возможности Организации.

5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.

5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций и оказанию им психологической поддержки.

5.4. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 30% работников Организации одновременно.

5.5. При реорганизации Организаций применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ст. 75 ТК РФ. При реорганизации Организаций или смене собственника имущества Организации трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству.

5.6. Процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Организаций реализуется в соответствии с ТК РФ.

5.7. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении, о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Организации, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за 2 месяца до начала реорганизации;

б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников Организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения - не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения "соответствующих мероприятий" необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (ч. 2 ст. 180 ТК РФ);

в) при сокращении штата работников не допускать без трудоустройства увольнения работников предпенсионного возраста (за 2 года до установления срока пенсии), матерей-одиночек, женщин, имеющих детей до 8 лет, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, имеющих 3-х и более детей;

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п.п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ, с работником - членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ, п. 4 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности").

5.8. Первичные профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях;

в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до

наступления срока расторжения трудового договора.

5.9. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией Организации работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации положенных работникам Организации и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, закрепленных в компенсационных соглашениях или коллективных договорах, действующих непосредственно в Организациях.

6. Социальная защита

6.1. Выплаты социального характера, исходя из финансовых возможностей организаций, могут производиться за счет основной и прочей деятельности, в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организациях:

6.1.1. Компенсацию расходов связанных с погребением умерших работников определяемую в соответствии с размером, установленным на уровне субъекта федерации, подтвержденных соответствующими документами:

- а) связанных с погребением умерших работников;
- б) связанных с погребением ветеранов Организации (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях).
- в) связанных с погребением работников погибших в результате несчастного случая на производстве
- г) работникам, получившим травму, увечье или инвалидность в результате несчастного случая на производстве

6.1.2. Добровольное медицинское страхование и долгосрочное страхование жизни работников.

6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Организации.

6.1.4. Выплату материальной помощи:

- а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном коллективным договором. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;
- б) при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста).

6.1.5. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех

работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, (ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"), а также другие социальные фонды.

6.2.4. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала.

6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) в соответствии с действующим законодательством.

6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая региональные отраслевые соглашения, коллективными договорами и локальными нормативными актами Организации, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями:

6.4.1. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

6.4.2. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).

6.4.3. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих

случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

6.5. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

6.6. Производить работникам возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

6.7. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организации:

6.8. Первичные органы профсоюзных организаций обязуются:

6.8.1. Способствовать созданию в Организации надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.8.2. Содействовать созданию в Организациях молодежных организаций и молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.8.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гарантий, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.

6.8.4. Оказывать материальную помощь молодым работникам за счет средств профсоюзной организации.

7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества сторон

7.1. Федерация Лифтовых Предприятий», Профсоюз жизнеобеспечения:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за выполнением настоящего Соглашения (ст. 51 ТК РФ).

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений (ст. 47, 49 ТК РФ).

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

7.1.4. Информировать друг друга о принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7.1.5. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений,

ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, заключения соглашений, а также для организации контроля за их выполнением по решению сторон на равноправной основе на федеральном уровне образуется отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон (ст. 35 ТК РФ).

7.1.6. На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (ст. 35 ТК РФ).

(ст. 35 ТК РФ)

7.1.7. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров.

7.1.8. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению почетными грамотами федеральных органов исполнительной власти, ЦК Профсоюза жизнеобеспечения, наград и почетных званий отрасли.

7.1.9. Представляют в Правительство Российской Федерации предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности.

7.1.10. Участвуют в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта (ст. 35.1 ТК РФ).

7.1.11. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы, а также в реализации социальных проектов Российской Федерации "Доходы государственной казны", "Народный контроль", "Кадры для национальной экономики", "Знак Качества "Сделано в России", "За высокий социальный стандарт", "Забота", "За достойную заработную плату".

7.1.12. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта и принятию экономически обоснованных тарифов в части расходов на оплату труда, охрану труда, социальное обеспечение, а также иных вопросов в рамках настоящего Соглашения.

7.1.13. В соответствии с пунктом 2.4 настоящего Соглашения устанавливают размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих базового уровня квалификации (первого разряда), который применяется в обязательном порядке во всех Организациях отрасли, на которых распространяется настоящее Соглашение .

7.2. Федерация Лифтовых Предприятий:

7.2.1. Получает от своих членов информацию о размере минимальной

месячной тарифной ставки рабочих базового уровня квалификации (первого разряда), установленном в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные переговоры с Организациями по размеру минимальной месячной заработной платы и размеру индексации.

7.2.2. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Организаций, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли.

7.2.5. Обеспечивает организацию обучающихся семинаров, совещаний для целей выполнения настоящего Соглашения.

7.2.6. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций (по заявкам работодателей).

7.2.7. Содействует созданию организаций Профсоюза жизнеобеспечения в Организациях, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу жизнеобеспечения в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.

7.2.8. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями (региональными, Организации).

7.2.9. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. Профсоюз жизнеобеспечения:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.3.2. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования Отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Организациях.

7.3.3. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров,

вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров.

7.3.4. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений.

7.3.5. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.

7.3.6. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий настоящего Соглашения.

7.3.7. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и (или) объединением работодателей предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.3.8. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

7.3.9. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.10. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.5. Работодатели обязуются:

7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.5.2. Соблюдать права профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

7.5.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.5.4. Предоставлять по запросам Федерации Лифтовых Предприятий информацию о размере минимальной месячной заработной плате рабочих первого разряда, установленной в Организации (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего

Соглашения.

7.4.5. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.5.6. Своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников Организации содержания коллективного договора, заключенного в Организации.

7.5.7. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организациях (за исключением рабочих мест, требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.5.8. Перечислять средства в виде членских взносов, включая вступительные взносы, в Федерацию Лифтовых Предприятий, а также средства территориальным организациям профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере и порядке, установленном коллективным договором.

7.5.9. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.6. Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения обязуются:

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.6.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников.

7.6.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.6.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий настоящего Соглашения.

7.6.5. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.6.6. Содействовать повышению качества, надежности безопасности эксплуатации лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена),

пассажирских конвейеров, подъемных сооружений и грузоподъемных машин и росту конкурентоспособности Организаций путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, повышения энергоэффективности, экономии, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.6.7. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

7.6.8. Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.

7.6.9. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

7.6.10. Предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников.

7.6.11. Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.6.12. Осуществлять организацию и проведение культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

7.6.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

7.6.14. При наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.6.15. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.7. Работники обязуются:

7.7.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.7.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации.

7.7.3. Содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения населения.

7.7.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Организации, к сохранению лояльности по отношению к ней.

7.7.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

7.7.6. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8. Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

8.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей".

8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

8.4. За выполнение принятых обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

9. Порядок внесения в Соглашение изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации

9.1. Продление сроков действия, изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся в порядке, предусмотренном ТК РФ, для заключения Соглашения (ст. 49 ТК РФ).

9.2. Разрешение споров и разногласий по выполнению данного Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

10. Заключительные положения

10.1. После подписания настоящего Соглашения Федерация Лифтовых Предприятий направляет его в Федеральную службу по труду и занятости на уведомительную регистрацию.

10.2. После уведомительной регистрации настоящее Соглашение публикуется в ежемесячном журнале Национального Лифтового Союза - "Лифтинформ", в информационном бюллетене ЦК Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения и размещается на сайтах Internet - www.unioncom.ru., www.liftfederation.ru., www.lift.ru., а также публикуется в порядке установленном действующим законодательством.

10.3. Организации, на которые не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему (ст. 48 ТК РФ).

Для этого профсоюзные организации и работодатели направляют в адрес региональных организаций Профсоюза жизнеобеспечения и Федерации Лифтовых Предприятий письма о присоединении к настоящему Соглашению с указанием необходимых реквизитов организации. На основании совместного решения последних по письму о присоединении к Соглашению в течение одного месяца вносятся соответствующие дополнения в региональный реестр участников Соглашения, который формируется и утверждается в региональных организациях Профсоюза жизнеобеспечения и Федерации Лифтовых Предприятий.

На основании региональных реестров формируется Общероссийский федеральный реестр участников Соглашения.

Региональные реестры Организаций, на которые распространяется Соглашение, представляются в соответствующие органы, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления для использования при формировании тарифов на услуги и фонда заработной платы Организаций на предстоящий период.

10.4. По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны

принимать участие в указанных консультациях.

10.5. Обязательства, принимаемые Сторонами в соответствии с условиями настоящего Соглашения выполняются в полном объеме. В случае применения хотя бы одной из норм Соглашения, организация, применяющая такую норму принимает на себя обязательства исполнения условий настоящего Соглашения в полном объеме и берет на себя обязательства о присоединению к настоящему Соглашению в установленном порядке.

10.6. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10.7. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.8. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

Приложение N 1
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ
ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ**

1. Специализированные лифтовые организации (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), «Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек» код 28.22.6, «Производство прочих строительного-монтажных работ» код 43.29));

2. Организации, осуществляющие эксплуатацию лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), а также пассажирских конвейеров, в том числе находящихся в жилищном фонде (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), «Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек» код 28.22.6, «Производство прочих строительного-монтажных работ» код 43.29));

3. Организации, выполняющие работы по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту средств диспетчерской связи и оборудования по контролю за работой лифтов и другого инженерного оборудования зданий и сооружений (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), «Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек» код 28.22.6, «Производство прочих строительного-монтажных работ» код 43.29));

4. Организации по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту вертикального транспорта (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), «Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек» код 28.22.6, «Производство прочих строительного-монтажных работ» код 43.29));

5. Организации, выполняющие работы по монтажу, наладке,

капитальному ремонту, замене и модернизации лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), а также пассажирских конвейеров, включая выполнение таких работ в составе жилищного фонда, (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), «Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек» код 28.22.6, «Производство прочих строительно-монтажных работ» код 43.29));

6. Организации, выполняющие работы по проведению оценки соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров при выпуске в обращение, а также на стадии эксплуатации, замены и модернизации и утилизации (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), «Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек» код 28.22.6, «Производство прочих строительно-монтажных работ» код 43.29, «Сертификация продукции, услуг и организаций» код 71.20.8, «Деятельность по техническому контролю, испытаниям и анализу прочая», код , 71.20.9));

7. Организации, выполняющие работы по обучению, оценке, присвоению профессиональных квалификаций работникам и специалистам лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;

8. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта;

9. Многоотраслевые организации в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

Приложение N 2
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

**МИНИМАЛЬНЫЕ МЕСЯЧНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
РАБОЧИХ БАЗОВОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО УРОВНЯ
(ПЕРВОГО РАЗРЯДА)
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ
В ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ
И СФЕРЕ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА**

Специализированные лифтовые предприятия, организации лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта	Минимальная* месячная тарифная ставка рабочих базового квалификационного уровня (первого разряда) на 01.01.2016<1>, руб.
1. Электромеханик по лифтам	6680,8
2. Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности	16500,5
3. Специалист по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности	16500,5
4. Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	6680,8
5. Специалист, ответственный за организацию эксплуатации лифтов	15833,5
6. Специалист, ответственный за организацию технического обслуживания и ремонта лифтов	15833,5
7. Электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров	6680,8
8. Оператор диспетчерской службы по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	6680,8
9. Лифтер	6680,8
10. Оператор платформ подъемных для инвалидов	6680,8
11. Оператор поэтажного эскалатора (пассажирского конвейера)	6680,8
12. Монтажник электрических подъемников	6680,8

<1> Фактическая дата установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда устанавливается с учетом абзаца второго пункта 2.3 Соглашения.

Для многоотраслевых Организаций при расчете минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда производственного подразделения применять месячную тарифную ставку рабочих первого разряда, соответствующую основной деятельности данной Организации.

Приложение N 3
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

**Рекомендуемый перечень
уровней профессиональной квалификации работников
лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта
определяющих тождественность (соответствие) уровней
профессиональной квалификации тарифным разрядам, установленным
в соответствии с ЕТКС/ЕКС**

	Наименование, реквизиты и сведения о регистрации профессионального стандарта	Наименование присваиваемой квалификации	Уровни Квалификации в соответствии с уровнями Минтруда	Разряд/уровень Установленный в соответствии с ЕТКС/ЕКС
1	«Электромеханик по лифтам» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 декабря 2013г. № 754н, Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2014 N 31417, Номер в реестре профессиональных стандартов 17	Помощник Электромеханика по лифтам	2	Электромеханик по лифтам 1-2 разряд
		Электромеханик по лифтам	4	Электромеханик по лифтам 3-4 разряд
		Техник-электромеханик по лифтам	5	Электромеханик по лифтам 5-6 разряд
		Техник-наладчик по лифтам	6	Электромеханик по лифтам 7-8 разряд
2	«Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «20» декабря 2013 г. № 753н, Зарегистрировано в Минюсте России 21 февраля 2014 г. N 31393, Номер в реестре профессиональных стандартов 16	Эксперт по оценке соответствия лифтов	6	Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности 1-го уровня
		Эксперт по сертификации лифтов и устройств безопасности	6	Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности 2-го уровня
3	«Специалист по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «20» декабря 2013 г. № 756н, Зарегистрировано в Минюсте России 21 февраля 2014 г. N	Специалист по техническому освидетельствованию лифтов	5	Специалист по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности
		Специалист по обследованию лифтов	6	Специалист по оценке соответствия

	31394, Номер в реестре профессиональных стандартов 15	Специалист по сертификации лифтов и устройств безопасности	6	<i>лифтов требованиям безопасности 2-го уровня</i>
4	«Специалист по оборудованию диспетчерского контроля» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «25» декабря 2014 г. №1123н, Зарегистрировано в Минюсте России 26 января 2015 г. N 35729, Номер в реестре профессиональных стандартов 362	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики лифтов	5	<i>Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики 1 –4 й разряд</i>
		Техник-электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики лифтов	6	<i>Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, 5-й разряд</i>
		Техник-наладчик диспетчерского оборудования и телеавтоматики лифтов	6	<i>Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, 6-й разряд</i>
5	«Специалист по эксплуатации лифтового оборудования» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «17» января 2014 г. №18н, Зарегистрировано в Минюсте России 7 марта 2014 г. N 31535, Номер в реестре профессиональных стандартов 20	Специалист по организации эксплуатации лифтов	6	<i>Инженер по ремонту</i>
		Специалист по организации технического обслуживания и ремонта лифтов	6	<i>Производитель работ (прораб)</i>
6	«Электромеханик по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту эскалаторов и пассажирских конвейеров» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «26» декабря 2014 г. №1160н, Зарегистрировано в Минюсте России 27 января 2015 г. N 35750, Номер в реестре профессиональных стандартов 361	Электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров	4	<i>Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов</i>
		Техник-электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров	5	<i>Машинист эскалатора 5-6 разряды</i>
7	«Диспетчер аварийно-диспетчерской службы» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «25» декабря 2014 г. №1120н, Зарегистрировано в Минюсте России 10 февраля 2015 г. N 35956, Номер в реестре профессиональных стандартов 360	Оператор (диспетчер) диспетчерской службы по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	4	<i>Оператор пульта управления оборудованием жилых и общественных зданий 2-5-й разряд</i>
		Старший (главный) диспетчер объединённой диспетчерской службы	5	<i>Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, Главный диспетчер</i>
8	«Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных» Приказ Министерства труда и социальной защиты	Лифтер	3	<i>Лифтер</i>
		Оператор платформ подъемных для инвалидов	3	<i>Оператор платформы подъемной</i>

	Российской Федерации от «22» декабря 2014 г. №1082н, Зарегистрировано в Минюсте России 19.01.2015 N 35563, Номер в реестре профессиональных стандартов 314	Оператор поэтажного эскалатора (пассажирского конвейера)	3	<i>2 разряд Дежурный у эскалатора</i>
9	«Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «26» декабря 2014 г. №1178н, Зарегистрировано в Минюсте России 27 января 2015 г. N35740, Номер в реестре профессиональных стандартов 403	Монтажник электрических подъемников	3	<i>Монтажник электрических подъемников 2-4 разряд</i>
Техник-монтажник электрических подъемников		4	<i>Монтажник электрических подъемников 5 разряд</i>	
Техник-наладчик электрических подъемников		5	<i>Монтажник электрических подъемников 6 разряд</i>	

Приложение N 4
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

рекомендуемая тарифная сетка минимального размера оплаты труда
работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта

Р А З Р Я Д Ы	Тарифные коэффициенты для определения тарифных ставок								
	1	1							
	2		1.25						
	3			1.5					
	4				2				
	5					2.25			
	6						2.5		
	7							3	
	8								4