

Исполнительный директор  
Межрегионального межотраслевого  
объединения работодателей  
«Союз предприятий  
медно-никелевой промышленности и  
обеспечивающего комплекса»

А.А. Прядко

Председатель Межрегиональной  
общественной организации –  
профсоюз работников  
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Л.П. Кузнецова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.  
М.П.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.  
М.П.

**СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО**  
**МЕЖОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ**  
**МЕДНО-НИКЕЛЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И**  
**ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА НА 2019-2022 ГОДЫ И**  
**ВНЕСЕНИИ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ**

Москва

2021 год

Межрегиональное межотраслевое объединение работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса» и Межрегиональная общественная организация – профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель», руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4.5 Межрегионального межотраслевого соглашения по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019-2022 годы (далее – Соглашение), заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Продлить срок действия Соглашения на период 2022-2025 годы, по 21 января 2025 года включительно.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В наименовании и в пункте 1.4.1 слова «на 2019-2022 годы» заменить словами «на 2022-2025 годы».

2.2. Изложить пункт 4.14 в следующей редакции:

«4.14. Инвалидам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня. Условия и порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска инвалидам определяются локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и представительного органа Работников.»

2.3. Пункты 4.14 - 4.17 считать соответственно пунктами 4.15 - 4.18.

2.4. Изложить пункт 5.10 в следующей редакции:

«5.10. Работникам при их трудоустройстве в Организацию (обособленное структурное подразделение Организации), расположенную в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в местностях с особыми климатическими условиями, Работодатель выплачивает процентную надбавку к заработной плате за работу в данных районах (местностях) с первого дня работы Работника в Организации независимо от стажа работы в указанных районах (местностях) в максимальном размере, предусмотренном федеральными нормативными актами или нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации для процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями.»

2.5. Пункт 5.11 исключить.

2.6. Пункты 5.12 - 5.15 считать соответственно пунктами 5.11 - 5.14.

3. Настоящее соглашение № 2 к Соглашению является его неотъемлемой частью и вступает в силу с 22.01.2022.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное Соглашение для уведомительной регистрации.